



SINDACATO ROMANO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
SRDAI - FEDERMANAGER CIDA

ASSEMBLEA 2008

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

ROMA, 28 MAGGIO 2008

CARICHE SOCIALI PER IL TRIENNIO 2006-2008

<i>Presidente</i>		CUZZILLA Stefano	
<i>Vice Presidente</i>		CANNAVO' Paolo F.	
<i>Tesoriere</i>		CAMBISE Ettore	
<i>Membri della Giunta (oltre i predetti)</i>		BALLARÈ Francesco LOMBARDI Angelamaria MALATESTA Maurizio	MARCIANÒ Giulio NOVIELLO Giuseppe SENESE Salvatore
<i>Consiglieri</i>		ALESSIO Domenico BETTEGHELLA Vittorio BIANCHI Armando BRILLI Enrico BUFALINI Maurizio CARBONARO Salvatore CASSARO Agostino D'ADDIO Giuseppe DAVANTI Patrizia DIONISI Pietro Paolo GRAZIOSI Sergio	LA MONACA Mario G. MARTINEZ Roberto MASTRANGELO Valdo ONORATO Otello PERSANO Carmela SANSOLINI Stefano SASSOLI Gherardo SISTO Franco TOSTO Nicola Biagio VOLLARO Rosario
<i>Segretario</i>		ARGENTI Giancarlo	
<i>Revisori dei Conti</i>	<i>Effettivi</i>	CARRARA Corrado - <i>Presidente</i> CALCAGNO Bruno CECERE Dario	
	<i>Supplenti</i>	CECCARELLI Antonio NATOLA Giuseppe	
<i>Probiviri</i>	<i>Effettivi</i>	PACIFICI Giovanni - <i>Presidente</i> BARBERIS Paolo PARRILLA Paolo	
	<i>Supplenti</i>	ANDRONICO Claudio FEDERICI Massimo	

PRESENTAZIONE

L'anno 2007 si è caratterizzato per il raggiungimento di due importanti risultati: da un lato l'aumento della visibilità, del peso e della credibilità SRDAI all'interno dell'intero sistema federale; dall'altro il consolidamento e il confermarsi di un trend positivo nelle iscrizioni - veramente raro in Italia - che si può riassumere nella frase "più iscritti in assoluto e più iscritti in servizio".

Il raggiungimento di questo obiettivo ha comportato anche un aumento della rappresentanza SRDAI nel Congresso Nazionale.

Questi risultati sono il frutto di una intensa attività verso:

- le istituzioni e il sistema politico, con un dialogo più intenso anche sul piano culturale;*
- il sistema federale, con una più ampia collaborazione costruttiva;*
- gli iscritti, con una maggiore gamma e qualità di servizi.*

Dunque un impegno forte per la tutela dei Colleghi in servizio e una grande mobilitazione contro la Finanziaria soprattutto per il sostegno dei Colleghi in pensione, fortemente preoccupati per le modifiche di legge sul regime della perequazione automatica e per le ipotesi di un nuovo contributo di solidarietà.

Il Consiglio Direttivo SRDAI ha condiviso la scelta di caratterizzare il 2008 come anno di consolidamento dei ruoli assunti; tanto più che il nostro Sindacato sarà estremamente impegnato - e determinato a contare - nel rinnovo di tutte le cariche federali che, prorogate di alcuni mesi, saranno attribuite tra la fine del 2008 e i primi mesi del 2009.

In questo quadro l'Assemblea 2008 supera il tradizionale confronto sulle attività svolte. Pertanto, insieme al Consiglio Direttivo, invito tutti i Soci a partecipare e contribuire al successo di questo progetto.

Stefano Cuzzilla

■ RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO	pag. 3
Contesto economico	
Azione sindacale e di tutela	
Servizi	
Rapporti con le Istituzioni e comunicazione	
Situazione associativa	
■ LA PRESENZA NELLE PROVINCE DI FROSINONE, RIETI E VITERBO	pag. 9
■ ASSISTENZA AI SOCI	pag. 11
■ IL BILANCIO 2007 E IL BUDGET 2008	pag. 13
Tabelle	
Relazione del Tesoriere - Nota Integrativa del Bilancio 2007	
Relazione dei Revisori dei Conti	
Budget di previsione 2008	
■ ORGANIZZAZIONE DEL SINDACATO ROMANO	pag.33
Commissioni, Consulte, Gruppi di Lavoro e Progetti	
Soci eletti a ricoprire cariche nell'Organizzazione o presso Organismi esterni	
Rappresentanze Sindacali Aziendali	
■ LE ATTIVITÀ DI CIDA, FEDERMANAGER E DEGLI ENTI COLLATERALI NEL 2007	pag. 43
CIDA	
FEDERMANAGER	
ASSIDAI	
FASDAPI	
FASI	
FONDAZIONE IDI	
FONDIRIGENTI	
FONDO DIRIGENTI P.M.I.	
PRAESIDIUM	
PREVINDAI	
PREVINDAPI	
VISES Onlus	



RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

La Relazione che il Consiglio Direttivo sottopone all'Assemblea sottolinea come l'anno 2007 sia stato dedicato essenzialmente alla difesa dei Colleghi e ad un riposizionamento del Sindacato sia nell'organizzazione interna sia verso gli interlocutori esterni.

Tutto ciò nell'ottica di conseguire una maggior visibilità agli occhi delle Istituzioni nazionali e sul territorio, così da rafforzare l'azione sindacale e di tutela degli associati.

CONTESTO ECONOMICO

L'attività del Sindacato Romano si è svolta in un contesto economico difficile e fortemente competitivo, nel quale il sistema delle imprese laziali ha mostrato segni di vitalità accompagnati da un'ampia ristrutturazione indotta dall'espansione delle attività terziarie e da una graduale e generalizzata riorganizzazione di quelle industriali.

Il miglioramento dello scenario economico nazionale, che all'inizio del 2007 molti esperti pronosticavano, si è realizzato solo parzialmente e la situazione, oggi, è talmente cambiata che qualsiasi previsione di crescita del PIL per l'anno in corso rischia di essere troppo ottimistica.

In assenza di novità di rilievo, il biennio 2008-2009 sarà verosimilmente caratterizzato da un tasso di crescita del valore aggiunto decisamente ridotto, con conseguenze che tutti possono facilmente immaginare.

Nell'anno trascorso i processi di cambiamento dell'industria italiana in generale, e quelli collegati all'area romana, si sono manifestati con ricorrenti riorganizzazioni, fusioni, scorpori e cessioni di rami d'azienda che hanno comportato sensibili ricadute negative sul piano dell'occupazione dirigenziale; ciò anche se il Lazio è ai primi posti nella graduatoria delle Regioni per il PIL prodotto e per i livelli occupazionali.

È motivo di particolare preoccupazione il fatto che le espulsioni dal sistema produttivo riguardano sempre più spesso Colleghi con un'età che rende obiettivamente difficile un'adeguata ricollocazione e che, al contempo, non consente loro di accedere subito al trattamento pensionistico di anzianità, che in passato ha svolto la funzione di ammortizzatore sociale.

Gli strumenti di tutela e a sostegno del reddito introdotti con il contratto collettivo, ancorché positivi, hanno evidenziato alcuni limiti che ne riducono l'efficacia e necessitano pertanto di una profonda revisione in sede di rinnovo contrattuale.

Nel delineato difficile contesto il Sindacato Romano ha scelto di operare in tre precise direzioni: lo sviluppo dell'azione sindacale; il miglioramento e l'accrescimento dei servizi offerti; il rafforzamento della propria immagine, che ha effetti diretti sul senso di identità e di appartenenza alla categoria degli iscritti.

AZIONE SINDACALE E DI TUTELA

Quanto all'azione sindacale, si è avviato un primo rilancio delle RSA con l'intento di conferire loro un rinnovato ruolo che le trasformi in reale punto di riferimento per i Colleghi in azienda.

Inoltre la gran parte dell'attività 2007 della Commissione Sindacale, sul piano concettuale e programmatico, è stata assorbita dall'elaborazione di idee e proposte per il rinnovo contrattuale - culminata nell'incontro con le RSA del 4 febbraio 2008 presso l'Hotel Jolly di Roma - in gran parte recepite nelle proposte federali per il rinnovo del CCNL, in corso di definizione.

A conclusione del dibattito, è sostanzialmente emersa l'esigenza di introdurre nelle aziende un modello retributivo più rispondente alle caratteristiche richieste alla figura del dirigente; le aziende dovranno pertanto attivare sistemi retributivi incentivanti, rivolti a ciascun dirigente, collegati al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi. Questi ultimi dovranno articolarsi sulla base di un processo di valutazione trasparente che veda ciascun dirigente, a qualunque livello, condividere l'identificazione e la definizione degli obiettivi in termini di risultati nell'anno di riferimento.

Si è poi convenuto sulla necessità di una politica contrattuale tesa ad accrescere, valorizzare e tutelare lo status complessivo del dirigente, attraverso il rafforzamento della garanzia di specifiche tutele sul versante relativo alla professionalità; ciò allo scopo di salvaguardare l'occupabilità del dirigente e sostenerlo adeguatamente in caso di perdita del posto di lavoro, non solo sul piano economico ma anche attraverso idonei strumenti atti a favorire la sua rioccupazione nel più breve tempo possibile.

Vi è stato consenso unanime, infine, sul fatto che l'impostazione contrattuale, ma anche paracontrattuale, deve recuperare quel patto intergenerazionale che rivitalizzi la solidarietà fra dirigenti giovani, senior e pensionati.

Naturalmente, durante tutto il 2007, si sono susseguiti gli incontri con i dirigenti delle aziende romane. In particolare, per la costituzione ed il rinnovo delle RSA, per illustrare la normativa in vigore dal 2007 relativa al TFR e per la definizione di alcune problematiche aziendali (T-Systems, Engineering, Enterprise Digital Architects, Vitrociset, Formez, Sogin, Sogei, ecc.) o interaziendali, come nel caso delle aziende di trasporto del Comune di Roma.

L'azione di tutela degli iscritti è stata peraltro accompagnata da attività concrete a sostegno dei Colleghi; fra le altre, è da segnalare l'assunzione a proprio carico da parte del Sindacato, unitamente a Federmanager, delle spese legali dei Colleghi per l'insinuazione al passivo nel fallimento di Enterprise Digital Architects.

SERVIZI

Sul fronte dei servizi è prioritario sottolineare l'avvio - anche sulla scorta di un apposito progetto operativo della Commissione Organizzazione e Studi - dello Sportello FASI che, ormai a regime, incontra il convinto consenso dei Colleghi e presto dovrebbe esprimersi anche come veicolo di proselitismo, com'era negli auspici di tutti. Nell'arco del 2007, comunque, sono stati ricevuti circa 1.000 dirigenti ed inoltrate al FASI, dopo le opportune verifiche, oltre 800 domande di rimborso.

Nell'ambito degli adempimenti previsti dal contratto collettivo si è proceduto alla messa in funzione dello sportello di "Manager at Work" (M@W) - strumento Fondirigenti - che ha l'ambizione di favorire concretamente l'incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro dirigenziale e che riveste - unitamente alla formazione e al Sistema Bilaterale di Sostegno al Reddito, Gestione Separata FASI/GSR - un ruolo fondamentale verso i Colleghi in difficoltà lavorativa.

Lo sportello romano di M@W è operativo da giugno 2007, e nel mese di marzo 2008 si è conclusa la fase sperimentale. In questo arco di tempo sono stati ricevuti circa 80 dirigenti, che hanno potuto usufruire dei servizi aggiuntivi di supporto alla ricollocazione seguendo un percorso di orientamento e successivo inserimento nella data base utile per l'incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro.

La valutazione dell'efficacia di questi nuovi strumenti è in atto, anche al fine di individuare e suggerire modifiche che, attraverso specifici accordi con le controparti, li rendano ancora più efficaci.

Il Sindacato Romano, inoltre, considerando la formazione - nella consapevolezza dell'importanza del suo ruolo - una grande opportunità per gli iscritti e, anche, nell'intento di promuovere e facilitare la diffusione della cultura della formazione continua, ha partecipato per l'anno 2007 - nella veste di Proponente - al bando di Fondirigenti con la presentazioni di 8 Piani Formativi.

Sono stati approvati e finanziati 8 Piani Formativi a favore di manager delle PMI attive nella Regione Lazio che hanno visto, come attuatori, soggetti altamente qualificati e di grande professionalità ed esperienza.

Inoltre nell'arco del 2007 il Sindacato Romano ha condiviso e firmato un numero considerevole di Piani Formativi Aziendali destinati ai dirigenti. Tutti gli interventi formativi aziendali condivisi dalle Parti sociali sono cofinanziati da Fondirigenti, attraverso il ricorso al 70% delle risorse accantonate da ciascuna azienda, iscritta al Fondo, il cui ammontare è desunto dal "Conto Formazione".

Nel corso del 2008 il Sindacato, dopo avere effettuato un'opportuna indagine sul fabbisogno formativo, ha presentato - sempre in qualità di Proponente - un numero rilevante di Piani Formativi, dei quali ne sono stati approvati e finanziati 19. L'elenco è visionabile sull'home page del sito SRDAI (www.srdai.it).

Inoltre, con l'apporto e il sostegno SRDAI, la Giunta Regionale del Lazio ha affidato all'Agenzia Lazio Lavoro la gestione ed attuazione di interventi di Bilancio delle Competenze in favore di 300 lavoratrici e lavoratori del Lazio con contratti di lavoro atipici o ad alta professionalità.

L'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) costituitasi tra il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università Roma Tre, Ass.For.SEO arl, CRAS SpA si è aggiudicata la gara per l'erogazione gratuita di 300 Bilanci delle Competenze dando vita al Progetto Perseo.

Nel corso dello stesso 2007, si è perfezionato il rapporto con Sviluppo Lazio per l'erogazione di servizi per la promozione del Marketing Territoriale nella nostra Regione.

Nell'incontro promosso il 4 febbraio da SRDAI, tra le RSA dei dirigenti del territorio e la VISES, ONG/ONLUS di riferimento Federmanager, è stato illustrato il progetto relativo all'introduzione del defibrillatore semiautomatico nei luoghi di lavoro.

Questi apparecchi, di facile impiego, possono essere utilizzati da personale non medico e non sanitario, purché addestrato con un breve corso, per intervenire tempestivamente su persone colpite da fibrillazione o da tachicardia ventricolare, patologie che riguardano ogni anno circa 60 mila persone in Italia.

Nel corso del 2007 è stata poi costituita la Società unipersonale Sintesi Srl, in attuazione delle delibere assembleari del 2007.

Sempre nell'ottica di un ampliamento dei servizi, il Sindacato ha altresì stipulato un accordo con un primario studio legale per offrire ai propri iscritti consulenza su questioni legali di natura penale. La consulenza viene prestata gratuitamente - per le fasi consultive propedeutiche - dall'avv. Caterina Di Marzio in favore degli iscritti SRDAI, dei loro familiari di primo grado e conviventi.

Viene rinnovata anche quest'anno l'iniziativa di premiare, in sede di Assemblea, l'impegno sindacale e la fedeltà associativa di quei Colleghi che hanno raggiunto il 50° anno d'iscrizione al nostro Sindacato.

Infine, una particolare attenzione alle Convenzioni sottoscritte nel corso del 2007 in ambito sanitario, della cultura e del tempo libero, spesso programmate per andare incontro alle esigenze di distribuzione territoriale degli iscritti e a quelle dei Colleghi in pensione.

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E COMUNICAZIONE

Si è puntato su un riposizionamento del nostro Sindacato all'interno di Federmanager e su una sua rinnovata visibilità verso l'esterno, anche nell'ottica di un accrescimento del senso di identità e di appartenenza dei Colleghi. In questa prospettiva, oltre che in quella sindacale, vanno inquadrati sia gli incontri con autorevoli esponenti delle Istituzioni nazionali e locali quali il ministro Cesare Damiano, il sen. Tiziano Treu, l'assessore regionale Bruno Astorre, sia la manifestazione del 7 novembre 2007, organizzata d'intesa con Federmanager e con l'intervento attivo ed efficace della nostra Commissione Previdenza e del Gruppo Pensionati. La manifestazione è stata finalizzata alla riaffermazione dei valori propri della dirigenza ed a rappresentare il disagio di quest'ultima verso i provvedimenti punitivi contenuti nella Legge finanziaria 2008. L'evento - che ha visto la partecipazione di un grandissimo numero di Colleghi - aveva in particolare l'obiettivo di attirare l'attenzione dell'opinione pubblica e della classe politica - rappresentata nell'occasione, fra gli altri, dall'on. Pierferdinando Casini, dal ministro Linda Lanzillotta, dall'on. Nicola Rossi e dal sen. Maurizio Sacconi - sulla grave e progressiva erosione del potere di acquisto delle pensioni e di protestare contro l'eliminazione, per il 2008, della perequazione delle pensioni superiori a € 3.539,72 lordi mensili.

Il Sindacato ha inoltre promosso e contribuito ad organizzare, nella seconda metà del 2007, due importanti convegni:

- il 15 novembre 2007, d'intesa con Assidifer - Associazione Sindacale Dirigenti Ferrovie dello Stato - ha organizzato il convegno dal titolo "Il Piano regolatore generale e il Piano di bacino provinciale: l'assetto del territorio e lo sviluppo urbanistico dell'area metropolitana di Roma. La strategia e le scelte per garantire la mobilità e l'integrazione modale. Il ruolo delle ferrovie e della rete ferroviaria regionale". Con tale iniziativa, nel riunire le parti interessate, è stato fornito un apprezzabile contributo alla soluzione di un problema, come quello della mobilità nel Lazio, che non può essere ulteriormente differita;
- il 22 novembre 2007, ha promosso e contribuito ad organizzare il primo Workshop Management Forum/Fondirigenti di Roma, centrato su un approfondimento delle implicazioni fra internazionalizzazione e requisiti dei contenuti formativi. L'iniziativa è stata ripresa e valorizzata anche nel rapporto annuale di sintesi "Competenze per lo sviluppo - Rapporto Management Forum 2007".

In tale contesto SRDAI è intervenuta a più riprese sia presso i competenti Assessorati Regionali che presso l'opinione pubblica, per sostenere o istituire alcuni Distretti Industriali. Si è contribuito così ad aumentare l'impatto delle aziende sui mercati nazionali ed internazionali, a favorire l'occupazione e a sviluppare la qualità e la sicurezza sul lavoro.

Sul piano della comunicazione, invece, numerosissimi sono stati gli interventi della Presidenza - tra questi 16 comunicati stampa - ripresi dalla stampa locale e nazionale e da quella di categoria, tesi ad illustrare la posizione della dirigenza su numerose tematiche di particolare interesse per la categoria e per il Paese. Fra tutti, particolarmente rilevanti sono stati quelli indirizzati alla difesa dell'occupazione e alla tutela della figura e del ruolo del dirigente, fatti oggetto nel corso del 2007 di molteplici attacchi non privi di connotati strumentali e demagogici.

Si sono moltiplicati, ad ogni livello, segnali positivi e concreti dell'accresciuta visibilità del Sindacato e del consenso sulle posizioni assunte, che hanno trovato eco in una nuova significativa presenza sui media; il tutto con evidenti riflessi anche sulla situazione associativa.

Inoltre il Presidente, il Vice Presidente e altri membri della Giunta hanno partecipato ufficialmente a numerosi incontri, convegni e dibattiti pubblici

SITUAZIONE ASSOCIATIVA

Riguardo alla situazione associativa, è motivo di soddisfazione rilevare che nonostante le difficoltà, e in controtendenza rispetto a gran parte degli altri Sindacati, il numero degli associati cresce sia sul versante dei pensionati che su quello dei dirigenti in servizio.

Tra il 2000 e il 2005, a fronte di un leggero aumento degli iscritti - 8.734 contro 8.901 - si era rilevata una diminuzione di circa 600 unità degli iscritti in servizio e un aumento di circa 800 unità di quelli in pensione, passati così dal 44% al 52% del totale.

Dal 2005 si è interrotto il trend di crescita degli iscritti pensionati rispetto a quelli in servizio; il numero complessivo degli iscritti, ad aprile 2008 pari a 9.253 unità, ha visto anche nel 2007 un incremento di 85 dirigen-

ti in servizio e di 39 dirigenti in pensione, con i primi che rappresentano oggi il 48,9% del totale (+0,2 punti percentuali).

Poiché la nostra forza dipende anche dal numero, è necessario proseguire nelle azioni di proselitismo anche in nuove forme; nello stesso tempo, bisogna determinare nei Colleghi un cambiamento di mentalità, sottolineando con forza l'importanza di dedicare parte del proprio tempo all'impegno sindacale inteso nel senso più specifico del termine.

È questa una sfida impegnativa, che sarà vincente se sapremo compiere scelte coerenti e condivise e se favoriremo l'emergere nei nostri Organismi rappresentativi di quei Colleghi che meglio sanno interpretare le esigenze indicate come prioritarie dagli iscritti.

Il percorso che attende la nostra Organizzazione nel 2008 è estremamente complesso, anche perché, in rapporto ad approfondimenti e valutazioni a livello territoriale e federale, nel corso del mese di settembre potrebbe essere convocato un Congresso Straordinario per varare un nuovo Statuto federale, più adeguato alle esigenze dell'Organizzazione e più consono alle realtà esterne.

Inoltre, sempre a fine anno, è previsto il rinnovo dei massimi vertici federali. L'impegno del Sindacato è di contribuire alla scelta di coloro che dovranno guidare Federmanager accantonando le componenti personali per fare emergere ancora di più le ragioni autentiche e dell'Organizzazione sindacale.

C'è poi la questione, non meno importante, dell'avvio della trattativa per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro, che dovrà confermare il principio della solidarietà intergenerazionale ma, anche, dare risposte adeguate alle carenze che si sono manifestate in questi lunghi cinque anni di vigenza.

A livello nazionale, le esigenze segnalate dai Colleghi sono state approfondite in apposite riunioni dai competenti Organismi territoriali e nazionali, e il documento contenente le richieste per il rinnovo - che recepisce molte delle istanze elaborate dalla Commissione Sindacale SRDAI - è in fase di messa a punto. Prima del suo invio alle controparti, tale documento sarà sottoposto all'esame ed all'approvazione degli associati sul territorio.



LA PRESENZA NELLE PROVINCE DI FROSINONE, RIETI E VITERBO

Nell'ambito del Programma di attività del Sindacato, che rappresenta non solo i dirigenti della Provincia di Roma ma anche quelli delle Province di Frosinone, Rieti e Viterbo, prosegue l'opera di potenziamento qualitativo ed organizzativo nelle Province stesse, essenziale per il rapporto con le Istituzioni locali e per il collegamento con le numerosissime PMI presenti sul territorio.

Oltre al contributo fornito dagli iscritti locali e dai coordinatori delle singole province, si elencano le principali iniziative nel territorio.

ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI FROSINONE

- ⇒ Presenza, con apporto di relazioni, nelle riunioni programmatiche della Regione Lazio (Frosinone 2015, Sviluppo Lazio Nanotecnologie, Lazio Lavoro, Fondirigenti).
- ⇒ Organizzazione, a Frosinone, di diversi incontri su temi specifici (es.: nuovi decreti sulla previdenza complementare, Progetto Perseo).
- ⇒ Presenza in tutte le riunioni della commissione INPS e organizzazione di due importanti manifestazioni sui Decreti delegati sulla previdenza complementare e sul Consorzio Agroalimentare della Valle dei Latini.
- ⇒ Organizzazione, in azienda e in sede, di riunioni con Federmanager Quadri Frosinone.
- ⇒ Promozione di una riunione con la prof.ssa Cipriano, rappresentante per la provincia di Frosinone dell'Associazione Presidi, per riattivare la presenza CIDA nella Provincia.
- ⇒ Coinvolgimento di numerosi Colleghi in servizio nelle presentazioni sulla retribuzione variabile, strumento ormai determinante per la retribuzione del dirigente.
- ⇒ Potenziamento dell'utilizzo della posta elettronica per instaurare un colloquio continuo con i Colleghi, soprattutto in servizio, che non possono partecipare alle riunioni.
- ⇒ Assicurazione, attraverso ACLI territoriali o indirizzando verso gli uffici della sede centrale, assistenza legale e previdenziale a diversi Colleghi.
- ⇒ Avviamento di una collaborazione con ASSIDAI e con VISES.

ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI RIETI

Il Coordinamento di Rieti si è particolarmente dedicato, nel corso del 2007, a nome della CIDA, ad alcune riunioni di concertazione di programmi poliennali - Rieti 2015 e budget provinciale 2007-2008 - anche se, va fatto rilevare, la possibilità di incidere sulla stesura definitiva di documenti in realtà già impostati, da molti mesi, con le altre parti sociali si è mostrata marginale.

Fra le attività principali dell'anno trascorso sono da menzionare:

- ⇒ riorganizzazione logistica con il trasferimento degli uffici presso la sede del patronato ACLI di Rieti, via S. Agnese 4;
- ⇒ supporto di delegati di Roma all'azione di marketing territoriale - nell'ambito della convenzione con Sviluppo Lazio - presso un consorzio sabino;
- ⇒ supporto al lancio del Progetto Perseo.

ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI VITERBO

Nonostante alcune difficoltà logistiche, il Coordinamento di Viterbo è riuscito nell'opera di rinnovamento della presenza sul territorio e dello sviluppo dei contatti con gli iscritti, che si sono estrinsecati in attività quali, ad esempio: le consulenze rispetto alle pratiche di rimborso FASI; la più puntuale diffusione di tutti gli eventi promossi dalla sede di Roma; l'organizzazione della rappresentanza territoriale nonché ogni altra facilitazione inerente all'accesso ai servizi offerti dalla nostra Organizzazione.

Fra le attività specificamente territoriali, il Coordinamento di Viterbo è stato parte attiva nell'avviare, in collegamento con l'Assessorato alle Politiche del Lavoro della Provincia, le procedure concorsuali per l'accesso all'erogazione dei "Bilanci di Competenze" a 5 Colleghi, nell'ambito del Progetto Perseo.

Rimangono aperti i contatti avviati con enti e associazioni già presenti sul territorio in vista dell'individuazione di una sede locale.



IL BILANCIO 2007 E IL BUDGET 2008

BILANCIO

STATO PATRIMONIALE al 31/12/2007

ATTIVITA'		PASSIVITA'	
IMMOBILIZZAZIONI materiali/immateriali	25.546,04	FONDI DI AMMORTAMENTO	25.545,04
Immobilizzazioni fino al 2006	1,00	DAL 2007:	
Beni strumentali inferiori a € 516	1.415,74	Beni strumentali inferiori a € 516	1.415,74
Impianti specifici	9.036,00	Impianti specifici	9.036,00
Arredamento	13.960,50	Arredamento	13.960,50
Computer	656,40	Computer	656,40
Software	476,40	Software	476,40
		FONDO TFR	117.951,23
		Accantonamento TFR	117.951,23
DISPONIBILITA' LIQUIDE	303.348,90	DEBITI TRIBUTARI	22.114,00
Cassa	2.714,73	IRAP	22.114,00
Banca di Roma C/C	43.220,76		
Banco Posta C/C	179.374,69	DEBITI V/ERARIO	15.661,78
UNICREDIT - Xelion	78.038,72	IRPEF	15.661,78
TITOLI/PARTICIPAZIONI	326.000,00	DEBITI V/ Enti-Fondi PREVIDENZIALI	31.508,59
Obbligazioni Capitalia/Unicredit	300.000,00	Debiti previdenziali	31.508,59
Partecipazioni societarie: 100% Sintesi Srl	26.000,00		
CREDITI DIVERSI	238.511,67	DEBITI DIVERSI	245.227,33
Altri Crediti	75.511,67	Debiti per energia/climatizzazione	99.929,68
Contributi associativi da incassare	163.000,00	Debiti v/altri	46.013,04
		Debiti v/Federmanager	99.284,61
CREDITI C/DEPOSITI	30.194,80	FONDI PER RISCHI E ONERI	8.779,77
Depositi postali per corrispondenza	13.202,81	Fondo Rischi per Contenzioso	8.779,77
Depositi cauzionali	16.991,99	DEBITI V/ FORNITORI	21.913,59
CREDITI V/ERARIO - TRIBUTARI	24.037,00	Debiti V/fornitori	21.913,59
Acconto IRAP	24.037,00		
RATEI E RISCONTI	1.500,00	RATEI E RISCONTI	11.684,82
Risconti attivi	1.500,00	Risconti passivi	11.684,82
		RISERVA (avanzi di gestione anni precedenti)	482.340,51
		Fondo Riserva	482.340,51
TOTALE ATTIVITA'	949.138,41	TOTALE PASSIVITA'	982.726,66
DISAVANZO DI GESTIONE	33.588,25		
TOTALE A PAREGGIO	982.726,66	TOTALE A PAREGGIO	982.726,66

RENDICONTO

CONTO ECONOMICO al 31/12/2007	CONSUNTIVO 2006	BUDGET 2007	CONSUNTIVO 2007	BUDGET 2008
USCITE	Euro	Euro	Euro	Euro
COSTI DEL PERSONALE	542.128,74	563.500,00	586.266,28	583.000,00
COSTI DEI SERVIZI	115.156,47	126.244,00	131.042,01	153.000,00
COSTI AMMINISTRATIVI	186.072,23	195.500,00	209.129,77	205.000,00
COSTI DIVERSI	23.006,02	26.000,00	27.375,34	26.000,00
IRAP	24.038,00	24.000,00	22.114,00	24.000,00
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	2.909,01	-	32,00	-
CONTRIBUTI FEDERMANAGER	479.943,90	490.680,00	485.366,49	502.000,00
ATTIVITA' SINDACALI	61.937,62	158.000,00	101.078,36	102.000,00
TOTALE GENERALE	1.435.191,99	1.583.924,00	1.562.404,25	1.595.000,00
ENTRATE	Euro	Euro	Euro	Euro
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	1.233.599,44	1.363.000,00	1.359.499,98	1.396.590,00
ENTRATE ADDIZIONALI	-	-	3.000,00	-
QUOTE DI ISCRIZIONE	10.147,26	6.500,00	11.041,15	10.000,00
CONCILIAZIONI / VERTENZE	64.187,00	50.000,00	61.927,30	50.000,00
CONTRIBUTO ASSISTENZA LEGALE	6.693,75	5.000,00	5.890,80	5.000,00
CONTRIBUTI ATTESI	17.183,98	-	-	-
INTERESSI ATTIVI	22.893,81	20.000,00	21.799,00	20.000,00
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	3.811,82	-	12,77	-
CONTRIBUTO SPORTELLI FASI		60.000,00	50.000,00	50.000,00
RIMBORSO COSTI DA CONTROLLATA			15.645,00	
TOTALE GENERALE	1.358.517,06	1.504.500,00	1.528.816,00	1.531.590,00
DISAVANZO DI GESTIONE	76.674,93	79.424,00	33.588,25	63.410,00

DETTAGLIO DELLE SPESE

	CONSUNTIVO 2006	BUDGET 2007	CONSUNTIVO 2007	BUDGET 2008
	Euro	Euro	Euro	Euro
COSTI DEL PERSONALE				
Retribuzioni	391.625,77	392.000,00	411.980,57	418.000,00
Oneri e accessori	119.378,90	118.000,00	120.081,80	122.000,00
Accantonamento TFR	31.124,07	30.500,00	32.103,91	33.000,00
Formazione e Politiche retributive		23.000,00	22.100,00	10.000,00
TOTALE	542.128,74	563.500,00	586.266,28	583.000,00
COSTI DEI SERVIZI				
Affitti ed oneri accessori	64.114,24	64.244,00	68.141,25	81.000,00
Climatizzazione	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Energia elettrica	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Pulizie e manut.locali	6.514,96	7.000,00	6.669,28	7.500,00
Telefoniche	10.652,73	11.000,00	14.636,06	16.000,00
Trasporti e locomozioni	5.181,93	6.000,00	4.869,94	5.000,00
Manutenz. macch. ufficio / Contr. e assistenza	10.694,18	10.000,00	10.698,37	12.000,00
Assicurazioni	3.998,43	4.000,00	8.856,81	9.000,00
Spese non prevedibili		10.000,00	3.170,30	8.500,00
TOTALE	115.156,47	126.244,00	131.042,01	153.000,00
COSTI AMMINISTRATIVI				
Consulenze e collaborazioni	56.973,20	56.000,00	38.937,84	51.000,00
Attrezzature ufficio	15.959,56	23.000,00	25.545,04	10.000,00
Postali	14.348,30	18.000,00	14.442,12	16.000,00
Notiziario e Comunicazione	49.673,84	40.000,00	53.661,07	40.000,00
Cancelleria, stampati, materiali di consumo	14.174,97	16.000,00	18.859,31	20.000,00
Rappresentanza presidenza e direzione	5.062,55	5.000,00	6.222,81	6.500,00
Interventi in causa, collegi/vertenze	639,94	5.000,00	10.000,00	5.000,00
Assemblea annuale	9.996,40	12.000,00	27.953,20	20.000,00
Partecipazione a Congressi / Consigli / Riunioni	3.521,85	10.000,00	4.187,98	5.000,00
Abbonamenti riviste giuridiche-giornali aggiornamento banche dati	2.769,80	3.000,00	3.431,70	3.500,00
Coordinamento di Frosinone	7.230,58	7.500,00	5.888,70	7.000,00
Referendum Cariche	5.721,24	-		15.000,00
Spese non prevedibili		-	-	6.000,00
TOTALE	186.072,23	195.500,00	209.129,77	205.000,00
COSTI DIVERSI				
Spese varie	4.526,41	6.000,00	7.559,05	8.000,00
Oneri bancari/postali	10.160,92	11.000,00	8.300,16	6.000,00
Ritenuta fiscale su interessi attivi	4.018,65	4.500,00	3.821,93	4.500,00
Beneficenza - Elargizioni - Omaggi	4.300,04	4.500,00	7.694,20	7.500,00
TOTALE	23.006,02	26.000,00	27.375,34	26.000,00
Sub TOTALE A	866.363,46	911.244,00	953.813,40	967.000,00

DETTAGLIO DELLE SPESE

	CONSUNTIVO 2006	BUDGET 2007	CONSUNTIVO 2007	BUDGET 2008
ATTIVITA' SINDACALI				
Ufficio stampa	3.750,00	20.000,00	5.000,00	20.000,00
Procacciamento pubblicità		10.000,00	-	4.500,00
Relazioni istituzionali e sponsorizzazioni attive	32.213,31	28.000,00	49.273,78	20.000,00
Gestione progetti finanziati		22.000,00		-
Potenziamento Province	-	4.000,00	-	-
Attività per il rinnovo CCNL	-	-	-	10.000,00
TOT. 1 - ATTIVITA' STRUTTURALI A				
SUPPORTO DELLE ATTIVITA' SINDACALI	35.963,31	84.000,00	54.273,78	54.500,00
Commissioni Istituzionali	7.692,71	14.000,00	1.044,25	27.000,00
Altre Commissioni e Consulti	-	16.000,00	11.170,80	-
Attività Sindacali varie	18.281,60	19.000,00	34.589,53	20.500,00
Referendum Statuto SRDAI	-	25.000,00	-	-
TOT. 2 - ATTIVITA' SPECIFICHE	25.974,31	74.000,00	46.804,58	47.500,00
Sub TOTALE B	61.937,62	158.000,00	101.078,36	102.000,00
Irap	24.038,00	24.000,00	22.114,00	24.000,00
Sopravvenienze Passive	2.909,01	-	32,00	-
Contributi Federmanager	479.943,90	490.680,00	485.366,49	502.000,00
Sub TOTALE C	506.890,91	514.680,00	507.512,49	526.000,00
TOTALE GENERALE (A+B+C)	1.435.191,99	1.583.924,00	1.562.404,25	1.595.000,00

RENDICONTO ISCRITTI

SOCI: Servizio Pensione	Quota Annuale	Numero Iscritti	Totale Contrib. Associativi	Quota Annuale	Numero Iscritti	Totale Contrib. Associativi	Quota Annuale	Numero Iscritti	Totale Quote Federmanager
ISCRITTI AL 31/12/2002			PREVISIONE 2003			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 186,00	4.529	€ 842.394,00	€ 186,00	4.300	€ 799.800,00	€ 73,80	4.300	€ 317.340,00
PENSIONE	€ 93,00	4.284	€ 398.412,00	€ 93,00	4.200	€ 390.600,00	€ 38,13	4.200	€ 160.146,00
TOTALE ISCRITTI		8.813	€ 1.240.806,00	TOTALE	8.500	€ 1.190.400,00	TOTALE		€ 477.486,00
ISCRITTI AL 31/12/2003			PREVISIONE 2004			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 186,00	4.366	€ 812.076,00	€ 186,00	4.250	€ 790.500,00	€ 72,00	4.250	€ 306.000,00
PENSIONE	€ 93,00	4.321	€ 401.853,00	€ 93,00	4.250	€ 395.250,00	€ 37,20	4.250	€ 158.100,00
TOTALE ISCRITTI		8.687	€ 1.213.929,00	TOTALE	8.500	€ 1.185.750,00	TOTALE		€ 464.100,00
ISCRITTI AL 31/12/2004			PREVISIONE 2005			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 186,00	4.235	€ 787.710,00	€ 186,00	4.200	€ 781.200,00	€ 72,00	4.200	€ 302.400,00
PENSIONE	€ 93,00	4.553	€ 423.429,00	€ 93,00	4.300	€ 399.900,00	€ 37,20	4.300	€ 159.960,00
TOTALE ISCRITTI		8.788	€ 1.211.139,00	TOTALE	8.500	€ 1.181.100,00	TOTALE		€ 462.360,00
ISCRITTI AL 31/12/2005			PREVISIONE 2006			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 186,00	4.298	€ 799.428,00	€ 186,00	4.396	€ 817.656,00	€ 72,00	4.396	€ 316.512,00
PENSIONE	€ 93,00	4.603	€ 428.079,00	€ 93,00	4.653	€ 432.729,00	€ 37,20	4.653	€ 173.091,60
TOTALE ISCRITTI		8.901	€ 1.227.507,00	TOTALE	9.049	€ 1.250.385,00	TOTALE		€ 489.603,60
ISCRITTI AL 31/12/2006			PREVISIONE 2007			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 186,00	4.413	€ 820.818,00	€ 200,00	4.470	€ 894.000,00	€ 72,00	4.470	€ 321.840,00
PENSIONE	€ 93,00	4.645	€ 431.985,00	€ 100,00	4.690	€ 469.000,00	€ 36,00	4.690	€ 168.840,00
TOTALE ISCRITTI		9.058	€ 1.252.803,00	TOTALE	9.160	€ 1.363.000,00	TOTALE		€ 490.680,00
ISCRITTI AL 31/12/2007			PREVISIONE 2008			QUOTE FEDERMANAGER			
SERVIZIO	€ 200,00	4.498	€ 899.600,00	€ 204,00	4.500	€ 918.000,00	€ 73,30	4.500	€ 329.832,00
PENSIONE	€ 100,00	4.255	€ 425.500,00	€ 102,00	4.300	€ 438.600,00	€ 36,65	4.300	€ 157.586,40
PENSIONE ANTE '88	€ 93,00	429	€ 39.897,00	€ 93,00	430	€ 39.990,00	€ 34,08	430	€ 14.654,92
TOTALE ISCRITTI		9.182	€ 1.364.997,00	TOTALE	9.230	€ 1.396.590,00	TOTALE		€ 502.073,32

RELAZIONE DEL TESORIERE

NOTA INTEGRATIVA BILANCIO 2007

Il Bilancio chiuso al 31.12.2007, che viene portato all'esame e all'approvazione dell'Assemblea, fa registrare un disavanzo di € 33.588,25 che è più ridotto sia rispetto a quello atteso sulla base delle previsioni formulate, sia rispetto al disavanzo di esercizio precedente pari ad € 76.674, 93.

Prima di passare al suo esame dettagliato è opportuno rilevare che a fine ottobre 2007, in base a quanto già illustrato ed approvato nell'Assemblea dello scorso anno, è stata costituita la Società di Servizi Unipersonale - Sintesi Srl, con socio unico il Sindacato Romano. Gli impatti di questo evento sul bilancio del corrente anno si concretizzano nel capitale sociale versato, pari ad € 26.000, rilevabile nell'attivo dello stato patrimoniale, ed in un rimborso costi da controllata di € 15.645, per attività svolte da personale SRDAI per conto della Sintesi Srl. Ricordiamo che la Società Sintesi è stata costituita per contribuire a fornire agli associati ulteriori servizi non di carattere istituzionale.

Per quanto riguarda l'aspetto fiscale è importante sottolineare che SRDAI, Sindacato territoriale di categoria dei Dirigenti industriali, è giuridicamente, a norma dell'art. 14 e seguenti c.c., un'associazione non riconosciuta, di tipo no profit, senza scopo di lucro, che sino a tutto il 2007 ha svolto unicamente attività istituzionali, ponendosi in uno status di ente "non commerciale"; quindi, a norma delle leggi fiscali vigenti, non assoggettabile ad adempimenti contabili e fiscali.

Per quanto riguarda la redazione del Bilancio consuntivo 2007, lo stesso è conforme al dettato degli artt. 2423 e seguenti c.c. e rispetta nei contenuti della presente nota integrativa quanto prescritto dal successivo art. 2427c.c..

I criteri di valutazione applicati nella formazione del bilancio chiuso al 31.12.2007 non si discostano, in quanto alle rilevazioni ed alle valutazioni, da quelli già seguiti negli anni precedenti, che sono nel rispetto dei principi contabili dettati dai Dottori Commercialisti, in particolare: prudenza, competenza, integrità, trasparenza e chiarezza.

La gestione amministrativa contabile, controllata periodicamente dal Collegio dei Revisori, da una parte assicura una rilevazione contabile inerente ed adeguata ai fatti gestionali, dall'altra permette la redazione del documento contabile chiuso al 31.12.2007, con le note illustrative al bilancio, che fanno parte integrante della presente nota integrativa.

Il Bilancio consuntivo 2007 viene presentato con la tradizionale struttura italiana a sezioni contrapposte, adeguandosi così alle indicazioni fornite, in materia di associazioni non riconosciute e aziende no profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

Infine si segnala che sono operativi i seguenti strumenti di controllo e gestione:

- è disponibile un inventario contabile dei beni materiali e immateriali, su supporto cartaceo ed elettronico,

che consente l'individuazione, la consistenza e la localizzazione per ogni tipologia di cespite. I beni mobili sono tutti etichettati e si dispone quindi di un inventario fisico/contabile, tale da consentire ogni forma di controllo e verifica di tutti i beni di proprietà;

- dal 1° gennaio 2007, pur continuando a spendere le immobilizzazioni nell'anno, si è evidenziata una catalogazione delle medesime nello stato patrimoniale, che consentirà di valutarne l'evoluzione nel tempo con gli opportuni dettagli e per anno di acquisizione;
- si è continuato ad elaborare un confronto del conto economico trimestrale rispetto al budget, in modo da monitorare l'effettiva evoluzione delle entrate e delle uscite. Tali confronti sono stati illustrati agli Organi direttivi (Giunta e Consiglio) ove tali informazioni sono state integrate con stime di chiusura di esercizio e con confronti rispetto al 2006 ed al budget 2007. Si proseguirà inoltre a valutare - oltre al confronto budget/consuntivo - anche la comparazione con i consuntivi trimestrali del 2007;
- nel corso del 2008 verrà avviato un nuovo software contabile, che consentirà la realizzazione della contabilità analitica per uso interno.

Il Bilancio consuntivo 2007 è sottoposto a norma dell'art. 36, c. 1°, lettera c), all'esame del Collegio Sindacale con funzioni di Revisore dei Conti per gli adempimenti di competenza relativi alla certificazione circa l'esattezza e la veridicità dei dati contabili riportati nel medesimo.

In ottemperanza a quanto previsto dal D.L. 196/03, si rende noto che il DPS per l'anno 2007 è stato aggiornato nel mese di marzo 2008.

Di seguito si riportano informazioni e commenti utili a rendere maggiormente comprensibili le tabelle contabili che supportano il Bilancio consuntivo 2007.

CONTO ECONOMICO

ENTRATE (RICAVI)

Le grandezze economiche che hanno caratterizzato la gestione dell'esercizio 2007 presentano una crescita delle risorse finanziarie realizzate nel corso dell'esercizio (da € 1.358.517 del 2006 ad € 1.528.816 del 2007), che mette in evidenza un fenomeno estremamente positivo, ed in controtendenza con gli andamenti nazionali, di aumento del numero di associati.

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I contributi associativi dell'anno 2007 sono aumentati del 10%, passando da € 1.233.599 del 2006 ad € 1.359.500 del 2007. Pertanto si sono materializzate maggiori entrate da contributi associativi, dovute anche ad un aumento del numero di associati, pari a +124 iscritti, per effetto di una crescita associativa sia dei Colleghi in servizio che al 31.12.2007 sono 4.498 (+85 iscritti rispetto ai 4.413 registrati al 31.12.2006, pari a una crescita del 2%), sia dei Colleghi in pensione, arrivati a 4.684 (+39 iscritti rispetto ai 4.645 del 2006, pari a +1%).

L'apparente incongruenza tra l'aumento del numero di iscritti e quello dei contributi è legato in maniera significativa all'aumento della quota associativa.

Ad ulteriore conferma di questo fenomeno, il dato relativo agli iscritti del 1° trimestre 2008 è di 9.229 associati.

QUOTE DI ISCRIZIONE

Un apprezzabile incremento è stato registrato sulla partita di bilancio relativa a questa voce: l'importo contabilizzato nel 2006 per € 10.147 è salito ad € 11.041; la crescita deriva anch'essa dal "successo" associativo riscontrato nell'ultimo anno.

CONCILIAZIONI E VERTENZE

Questa voce è relativa alla attività di assistenza che SRDAI presta ai Colleghi nelle vertenze aziendali.

L'importo passa da € 64.187 del 2006 ad € 61.927 del 2007. Anche per quest'anno, ben lungi dal costituire un segnale favorevole, il dato dimostra che SRDAI è stato al fianco dei Colleghi in difficoltà, evidenziando come i processi di ristrutturazione, esternalizzazione e dequalificazione, seppure in misura leggermente inferiore all'anno precedente, siano ancora fortemente attivi nel mercato.

CONTRIBUTO ASSISTENZA LEGALE

Questa voce, attestata da € 6.694 del 2006 ad € 5.891 del 2007, è relativa alle quote di iscrizione conseguenti alle richieste di assistenza legale che SRDAI presta ai Colleghi.

CONTRIBUTI ATTESI

Questa voce, pari ad € 17.184 nel 2006, era relativa ai contributi Federmanager per il proselitismo ed ai rimborsi ricevuti dallo Sportello CAF e dall'Unione Regionale CIDA per l'utilizzo della struttura. Nel 2007, così come previsto nel Budget, è pari a zero.

INTERESSI ATTIVI

Questa voce passa da € 22.894 del 2006 ad € 21.799 del 2007 ed è in linea con quanto previsto nel Budget. Nel secondo semestre del 2007 si è provveduto a ristrutturare i depositi bancari, rivolgendosi ad istituti di credito che fornissero migliori condizioni di c/c. Gli esiti migliorativi si materializzeranno nel corso del 2008.

CONTRIBUTO SPORTELLO FASI

Questa voce per il 2007 è pari ad € 50.000 contro gli € 60.000 del Budget 2007.

Tale scostamento è dovuto alla rettifica del contributo che il FASI riconosce per ogni iscritto al Fondo che si avvale dell'assistenza dello Sportello presso SRDAI; si precisa che tale rettifica ci è stata resa nota dopo l'approvazione del Budget.

RIMBORSO COSTI DA CONTROLLATA

Questa voce è pari ad € 15.645 ed è relativa ai costi sostenuti dallo SRDAI nel 2° semestre del 2007 per conto di Sintesi Srl.

SOPRAVVENIENZE ATTIVE

Le sopravvenienze attive realizzate nel 2007 ammontano ad € 13 e sono relative ad arrotondamenti attivi.

USCITE (COSTI)

COSTI DEL PERSONALE

La voce relativa ai costi del personale registra un incremento rispetto sia alle previsioni del Budget 2007 che al consuntivo 2006.

I costi registrati a consuntivo 2007 sono infatti di € 586.266, rispetto agli € 563.500 del Budget ed ai costi a consuntivo 2006 di € 542.128.

L'aumento è dovuto a diverse ragioni, in particolare ad un incremento di attività legato al nuovo impulso dato dalla attuale Consiglio Direttivo SRDAI, che ha comportato modifiche al profilo del personale nell'organico 2006 ed a quello immaginato nella definizione del Budget 2007. Il ritardo nelle uscite programmate, l'inserimento di nuovo personale junior, degli aumenti e premi, di competenza 2007, a fronte del lavoro prodotto nel corso dell'anno e della formazione per tutto il personale SRDAI erogata da TSF, si sono concretizzati nel maggior costo di circa € 22.766 rispetto al Budget previsto.

SERVIZI

La voce relativa ai costi dei servizi, che si riferisce all'utilizzo dello stabile, ai consumi e alle manutenzioni e alle assicurazioni correlate, registra un incremento rispetto sia alle previsioni del Budget 2007 che al consuntivo 2006.

I costi registrati a consuntivo 2007 sono infatti € 131.042, rispetto agli € 126.244 del Budget ed ai costi a consuntivo 2006 di € 115.156.

Maggiori costi rispetto al 2006 si sono registrati in particolare per l'affitto dei locali che ha subito, da gennaio 2006, un leggero incremento.

Rispetto al Budget si sono avuti maggiori costi di spese telefoniche e di spese per assicurazioni, in relazione all'incremento delle attività svolte nel corso dell'anno.

COSTI AMMINISTRATIVI

La voce relativa ai costi amministrativi, che si riferisce a consulenze, attrezzature, spese per il Notiziario, spese postali, materiali di consumo e cancelleria, partecipazione a Congressi e Consigli, ed altre attività istituzionali del Sindacato, registra un incremento rispetto alle previsioni del Budget 2007 e rispetto al consuntivo 2006.

I costi registrati a consuntivo 2007 sono infatti di € 209.130, rispetto agli € 195.500 del Budget ed ai costi a consuntivo 2006 di € 186.072.

L'aumento sia rispetto al Budget che rispetto al consuntivo 2006 sono ascrivibili ad una serie di fenomeni, i principali dei quali sono:

- circa € 13.000 di maggiori costi per il Notiziario/Comunicazioni (ricordiamo che nel corso del 2007 sono state inviate molte comunicazioni da parte del Presidente agli Associati in particolare ai pensionati, in

- quanto sprovvisti di una casella di posta elettronica);
- circa € 15.953 di maggiori costi per l'organizzazione della Assemblea Annuale SRDAI, che, a fronte di una più vasta partecipazione degli associati rispetto agli anni precedenti, ha richiesto una infrastruttura e dei servizi maggiori rispetto a quelli preventivati.

COSTI DIVERSI

La voce relativa ai costi diversi, relativa a piccole spese, oneri bancari e postali e ritenute sugli interessi, registra un leggero incremento rispetto sia alle previsioni del Budget 2007 che al consuntivo 2006.

I costi registrati a consuntivo 2007 sono infatti di € 27.375, rispetto agli € 26.000 del Budget ed ai costi a consuntivo 2006 di € 23.006.

Tali aumenti sono dovuti alla maggiore attività dell'anno.

IRAP

Tale voce è diminuita rispetto sia al Budget che rispetto al consuntivo 2006.

L'importo a consuntivo 2007 è pari ad € 22.114 rispetto ad € 24.000 del Budget e ad € 24.038 del consuntivo 2006. Tale scostamento è dovuto alla riduzione delle collaborazioni non soggette ad Iva. Tale riduzione ha determinato una diminuzione della base imponibile Irap per l'anno 2007.

SOPRAVVENIENZE PASSIVE

Le sopravvenienze passive realizzate nel 2007 sono pari ad € 32 e sono relative ad arrotondamenti passivi.

CONTRIBUTI FEDERMANAGER

La voce relativa ai contributi Federmanager è pari ad € 485.366 ed è strettamente collegata ai contributi associativi; infatti per ogni iscritto SRDAI versa a Federmanager € 73,30 per il dirigente in servizio, € 36,65 per il dirigente in pensione post '88 e € 34,08 per il dirigente in pensione ante '88.

ATTIVITÀ SINDACALI

Per quanto riguarda la descrizione dettagliata delle attività svolte nell'anno, si rimanda alla rilevante Sezione della Relazione del Consiglio Direttivo.

In questa sede si intende solamente dare un riscontro di tipo contabile delle attività svolte e degli interventi eseguiti. I costi registrati a consuntivo 2007 sono di € 101.078, rispetto agli € 61.937 dei costi a consuntivo 2006, con un incremento del 63%, mentre sono inferiori al Budget previsto che era di € 158.000.

È evidente il forte incremento delle attività sindacali rispetto al consuntivo dell'anno precedente, legato allo svolgimento delle attività descritte nella Relazione; per quanto riguarda lo scostamento rispetto al Budget, questo è riferibile a:

- costi per l'effettuazione del Referendum statutario nel consuntivo 2007 pari a zero, in quanto non svolto, rispetto agli € 25.000 previsti;
- minori costi strutturali a supporto delle attività, pari a consuntivo ad € 54.273 rispetto agli € 84.000 del Budget, per un reindirizzamento delle attività previste con esecuzione da parte di personale SRDAI;
- costi delle attività specifiche (Commissioni/Gruppi/Consulte) pari a consuntivo ad € 46.804, rispetto agli € 49.000 del Budget.

Nei costi strutturali si assommano sia i costi dell'ufficio stampa che delle relazioni istituzionali, mentre nei costi delle attività specifiche sono riportati quelli delle attività svolte dalle Commissioni istituzionali e dalla propaganda effettuata a mezzo stampa con la pubblicazione, sul Messaggero, sul Sole 24 Ore, sul Tempo e su altri quotidiani, di un comunicato sincronizzato con analoghe iniziative dei principali sindacati territoriali e di Federmanager, relativo alla Manifestazione del 7/11/2007 per la Finanziaria 2008. Inoltre sono compresi i costi del Convegno sui Trasporti tenutosi nel novembre 2007.

STATO PATRIMONIALE

Nella parte dell'attivo sono riportati le disponibilità finanziarie, i crediti di prossimo realizzo, oltre che i ratei ed i risconti attivi. Nella parte del passivo tutti gli accantonamenti ed i debiti che saranno pagati nel corso degli esercizi successivi.

Nel seguito si riportano delle informazioni aggiuntive per le partite più rilevanti:

ATTIVO

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI E IMMATERIALI

Questa posta è pari ad € 25.546.

Nel corso del 2007 si è continuato a spendere le immobilizzazioni nell'anno, iscrivendole comunque in dettaglio nello stato patrimoniale, così come previsto nella relazione dell'anno precedente.

DISPONIBILITÀ LIQUIDE

Questa posta, pari ad € 303.349, comprende - oltre ad un piccolo fondo cassa per le piccole spese correnti - le seguenti voci:

- il conto corrente bancario presso Banca di Roma - Capitalia per circa € 43.221;
- il conto corrente bancario presso Xelion Banca - Unicredit per circa € 78.039;
- il conto corrente postale, su cui confluiscono i pagamenti tramite bollettino di c/c degli associati individuali, per circa € 179.375.

TITOLI E PARTECIPAZIONI

Questa posta, a consuntivo 2007, è pari ad € 326.000 ripartiti fra obbligazioni Capitalia/Unicredit, per un valore nominale di € 300.000, e la partecipazione societaria con il 100% delle quote di Sintesi Srl. La differenza rispetto al consuntivo 2006, che risultava pari ad € 412.531, è legata alla liquidazione del Fondo Roma Gestioni Capitalia, pari ad € 112.531, versato nei conti bancari.

CREDITI DIVERSI

Questa posta, che risulta a consuntivo 2007 di € 238.512 in aumento rispetto al consuntivo 2006 quando era stata pari a €. 132.415, è per la gran parte - circa € 163.000 - rappresentata dai contributi associativi di com-

petenza 2007 ancora da incassare alla data di chiusura del bilancio. L'ammontare è maggiore rispetto allo stanziamento dello scorso esercizio, in dipendenza principalmente dell'aumento complessivo dei contributi di questo esercizio. Questi crediti corrispondono ai versamenti eseguiti dalle aziende, in nome e per conto dei propri dirigenti, relativamente all'ultimo trimestre dell'anno e incassati da SRDAI all'inizio dell'anno successivo. Al 31 marzo 2008 sono stati incassati circa € 135.000.

I restanti € 75.512 di credito si riferiscono a: interessi attivi del 4° trimestre 2007, che vengono accreditati sui conti correnti a gennaio 2007, al contributo per lo Sportello FASI, pari ad € 50.000, al rimborso costi da parte di Sintesi Srl per € 15.645.

CREDITI CONTO DEPOSITI

Questa posta, che al 31 dicembre 2007 risulta pari ad € 30.195, è relativa ai conti postali di credito, utilizzati per l'invio della corrispondenza e la spedizione del Notiziario e al deposito cauzionale relativo al contratto di affitto.

CREDITI TRIBUTARI

Questa posta a consuntivo 2007 è di € 24.037, rispetto al consuntivo 2006 di € 20.325, ed è costituita dagli acconti dell'Irap versati per l'anno 2007 calcolati sulla base della imposta risultante dall'Unico 2007 per l'anno 2006.

RISCONTI ATTIVI

Questa posta, al 31 dicembre 2007, è pari ad € 1.500 ed è relativa al canone di locazione del Coordinamento di Frosinone pagato nel dicembre del 2007 e riferito al 1° semestre del 2008.

PASSIVO

FONDI DI AMMORTAMENTO

Questa posta, al 31 dicembre 2007, è pari ad € 25.545 ed è costituita dagli ammortamenti delle immobilizzazioni relative all'anno 2007. Come già detto in precedenza, i costi per l'acquisto dei beni strumentali sono stati spesi tutti nell'anno.

FONDO TFR

Questa posta, al 31 dicembre 2007, è pari ad € 117.951 ed è costituita dagli accantonamenti per il TFR dei dipendenti. La variazione rispetto all'anno precedente è legata all'accantonamento della quota dell'anno, comprensiva delle rivalutazioni, al netto dell'utilizzo del fondo per le uscite avvenute in corso d'anno.

DEBITI TRIBUTARI

Questa posta, a consuntivo 2007, è pari ad € 22.114 ed è costituita dall'Irap da versare, accantonata a fine esercizio. La variazione rispetto all'anno precedente, come già esplicitato, è riconducibile alla diminuzione del costo dei collaboratori non soggetti ad Iva.

DEBITI VERSO L'ERARIO

Questa posta, che a consuntivo 2007 risulta di € 15.662, è costituita dalla quota Irpef versata nel gennaio 2008, inerente alle retribuzioni dei dipendenti di dicembre 2007.

DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI

Questa posta, che al 31 dicembre 2007 è pari ad € 31.509, è costituita dagli oneri versati nel gennaio 2008, inerenti alle retribuzioni dei dipendenti di dicembre 2007.

DEBITI DIVERSI

Questa posta, che a consuntivo 2007 è pari ad € 245.227, comprende:

- stanziamenti per costi relativi ad energia/climatizzazione per circa € 99.930, accantonati dal 1998 al 31/12/2007, in attesa di essere liquidati. In merito si ricorda che i passaggi di proprietà, tra Inpdai, Inps e BNL Fondi Immobiliari (attuale proprietario), ha comportato la mancata richiesta di saldo di detti oneri. SRDAI prudenzialmente ha accantonato ogni anno la quota stimata;
- debiti per costi di competenza 2007 pari ad € 46.013, pagati nel corso dei primi mesi dell'anno 2008;
- contributi di competenza 2007 da versare a Federmanager per circa € 99.284. Si fa presente che alla data del 31 marzo 2008 tale debito risulta integralmente saldato.

FONDO PER RISCHI ED ONERI

Questa posta, che ammonta ad € 8.780, stanziata nell'anno 2001, è relativa ad un contenzioso in essere con l'Inpdai inerente all'ex sede di via Palermo - Roma.

DEBITI VERSO FORNITORI

Questa posta a consuntivo 2007 è pari ad € 21.914 ed è costituita da debiti verso fornitori da liquidare nel corso del 2007. Alla data del 31/03/2008 tale debito risulta integralmente saldato.

RISCONTI PASSIVI

Questa posta, al 31 dicembre 2007 pari ad € 11.685, è costituita dai contributi anticipati incassati nel 2007 ma di competenza dell'anno 2008.

FONDO RISERVA

Questa posta, che a consuntivo 2007 risulta pari ad € 482.341, presenta una variazione in diminuzione rispetto al consuntivo 2006, in cui era pari ad € 559.015.

Tale scostamento, di € 76.674, è dovuto all'utilizzo del Fondo Riserva per la copertura del disavanzo di gestione dell'esercizio 2006.

RISULTATO D'ESERCIZIO

Il Bilancio del 2007, che il Consiglio sottopone alla Vostra attenzione per l'approvazione, fa registrare un disavanzo di gestione pari ad € 33.588.

Vi propongo pertanto, dopo l'illustrazione della Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, di approvare il Bilancio chiuso al 31 dicembre 2007 e di disporre che il disavanzo di gestione sia coperto con l'utilizzo del Fondo Riserva che, successivamente a questa operazione, risulterà pari ad € 448.753.

Il Tesoriere
Ettore Cambise

RELAZIONE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO

Il Collegio dei Revisori ha esaminato il Bilancio relativo all'anno 2007 che chiude con un disavanzo di esercizio pari ad € 33.588,25.

In sintesi, i valori di bilancio al 31/12/2007 sono di seguito riepilogati:

ENTRATE	€	1.528.816,00
USCITE	€	1.562.404,25
DISAVANZO	€	33.588,25

ATTIVITA'	€	949.138,41
PASSIVITA'	€	982.726,66
DISAVANZO	€	33.588,25

Il Bilancio è composto dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2007, dal Conto Economico 2007, dal relativo Dettaglio delle spese, dalla Relazione del Tesoriere.

I documenti contabili sottoposti al controllo del Collegio sono stati redatti con regolarità, nel rispetto delle norme civilistiche sul bilancio adeguate alla natura e alle caratteristiche dell'Associazione, tenuto conto dello scopo perseguito dalla stessa.

In proposito, il Collegio evidenzia che:

- i dati esposti nello Stato Patrimoniale e Conto Economico sono corrispondenti alle risultanze derivanti dalle scritture contabili tenute presso gli Uffici preposti nella Sede del Sindacato;
- il Conto Economico e il Dettaglio delle spese presentano, ai fini comparativi, anche i valori dell'esercizio precedente;
- le immobilizzazioni tecniche vengono spese integralmente nell'anno; il Sindacato dispone di un inventario dettagliato per tipologia e localizzazione dei beni strumentali in uso. Nel corso dell'esercizio sono stati spesi costi per l'acquisto di beni strumentali per € 25.545,04. Questa scelta è in continuità con l'approccio sino ad ora adottato dal Sindacato, anche in considerazione della natura "no-profit" del Sindacato stesso e della scarsa utilità del ricorso al processo di ammortamento per l'attribuzione del costo di acquisto a vari esercizi;
- i crediti e i debiti, tutti scadenti nell'Esercizio 2007, sono iscritti al loro valore nominale. In particolare, i debiti verso l'Erario e gli Istituti previdenziali sono stati sostanzialmente estinti nei termini previsti dalla legge;
- il Fondo Riserva di € 482.340,51 è costituito dal progressivo dei risultati di gestione di anni precedenti;
- il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro copre gli oneri maturati al 31 dicembre 2007, per i di-

pendenti del Sindacato determinati in base alle vigenti disposizioni di legge ed in conformità ai contratti di lavoro;

- i costi e i ricavi sono rilevati per competenza indipendentemente dalla manifestazione dell'evento finanziario.

Lo svolgimento dell'attività istituzionale del Collegio dei Revisori per l'Esercizio 2007 ha implicato la realizzazione di opportuni controlli, su base campionaria e sugli aspetti di volta in volta ritenuti più significativi, sia in merito alla tenuta di una ordinata contabilità, sia in merito alla corretta rilevazione dei contributi. Tali controlli si sono esplicitati con visite periodiche effettuate presso gli Uffici del Sindacato e formalizzati attraverso la redazione di Verbali.

Almeno un membro del Collegio ha partecipato alle riunioni del Consiglio Direttivo mentre il Presidente ha partecipato a quelle della Giunta Esecutiva, in linea con quanto previsto dallo Statuto.

Il Collegio dei Revisori, in considerazione di quanto sopra esposto, esprime parere favorevole sulla proposta del Consiglio Direttivo di approvazione del Bilancio dell'anno 2007.

Il Collegio dei Revisori

Corrado Carrara

Bruno Calcagno

Dario Cecere

BUDGET DI PREVISIONE 2008

Nella redazione del Budget dell'anno 2008 si conferma l'impostazione adottata nei precedenti due esercizi e più sotto illustrata, ma è stata anche incorporata l'indicazione ricevuta dal Consiglio Direttivo di ridurre i disavanzi per riportarsi verso un pareggio di bilancio. Il risultato 2008 presenta un disavanzo di gestione pari ad € 63.410, in diminuzione sia rispetto ai circa € 76.700 di disavanzo del 2006 che agli € 79.500 del Budget 2007, ma in crescita rispetto ai circa € 33.600 del disavanzo consuntivo del 2007.

La comparazione rispetto ai disavanzi precedenti va però rettificata, nettandola della posta straordinaria di € 15.000 relativa al rinnovo delle cariche sociali del Sindacato per il prossimo triennio. Quindi il valore su cui eseguire la comparazione è di circa € 48.400, molto inferiore al valore di Budget 2007 e di poco superiore al disavanzo consuntivo del 2007

Il Budget di previsione per l'anno 2008, come quello degli anni precedenti, è stato impostato per supportare le linee di indirizzo che il Consiglio Direttivo ha definito fin dall'insediamento ed ha aggiornato nel corso del tempo, e più specificamente:

- ampliare e migliorare i servizi agli iscritti;
- Incrementare le attività sindacali;
- aumentare la raccolta di contributi associativi grazie ad un efficace proselitismo ed all'apprezzamento dei risultati raggiunti;
- utilizzare le riserve accumulate dalla precedente gestione per finanziare eventuali disavanzi cercando di minimizzare tali disavanzi, ma non a scapito dei servizi agli iscritti e, in particolare, del supporto ai Colleghi in difficoltà.

Di seguito vengono illustrati gli elementi rilevanti del Budget 2008.

I costi 2008, pari a circa € 1.595.000, aumentano rispetto al 2007 di circa € 33.000 e gli scostamenti più rilevanti sono così costituiti:

- € 22.000 circa di maggiori costi dei servizi derivanti da una previsione di aumento delle tariffe e dei volumi;
- € 16.000 di contributi a Federmanager derivanti dall'incremento stimato degli iscritti.

I ricavi 2008, pari a circa € 1.531.590, aumentano rispetto al 2007 di circa € 2.774 e i principali scostamenti sono così costituiti:

- € 37.100 circa di maggiori contributi associativi legati agli aumenti di quote decisi da Federmanager ed al maggior numero di iscritti;
- € (18.500) circa di minori entrate da conciliazioni e vertenze e da altri enti del sistema Federmanager;
- € (15.645) di minori entrate relative al rimborso di costi da parte di Sintesi Srl.

Il conseguente Risultato di Gestione per il 2008 sarà un disavanzo pari a € (63.410).

Le riserve accantonate assumeranno quindi, così come avvenuto negli anni precedenti, anche la funzione di finanziare iniziative significative che consentano al Sindacato di riaffermare la propria necessaria centralità in un contesto di rapido e profondo mutamento del panorama economico e sociale del Paese.

ANALISI DELLE "ATTIVITÀ SINDACALI SPECIFICHE" PER IL 2008

I costi preventivati, pari a € 102.000, sono in aumento rispetto ai circa € 62.000 del consuntivo 2006 e stabili rispetto agli € 101.000 del consuntivo 2007. Essi sono ripartiti come segue:

Costi strutturali a supporto delle attività previste € 54.500

di cui:

ufficio stampa	€ 20.000
procacciamento pubblicità	€ 4.500
relazioni istituzionali e sponsorizzazioni attive	€ 20.000
attività per il rinnovo del CCNL	€ 10.000

Costi delle attività specifiche programmate € 47.500

di cui:

commissioni istituzionali	€ 27.000
progetti specifici; manifestazioni ed eventi	€ 20.500

A supporto dei dati revisionali fin qui presentati, sulla base dei dati contabili relativi al primo trimestre dell'anno 2008, è possibile riscontrare che tanto gli andamenti dei costi e dei ricavi quanto l'incremento degli associati sono sostanzialmente in linea con il Budget complessivo dell'anno.

In merito alla Società di Servizi Sintesi Srl, che affronta nel 2008 il primo anno di attività, il Consiglio Direttivo SRDAI, su proposta del CdA della stessa, ha approvato un Budget 2008 che prevede un disavanzo di gestione prudenziale. È peraltro presumibile che il risultato complessivo 2008, dell'insieme Sindacato Romano e Sintesi, sia migliorativo rispetto alla somma dei disavanzi.

A conclusione di questa illustrazione propongo quindi all'Assemblea di approvare il Bilancio di Previsione per l'anno 2008.

Il Tesoriere*Ettore Cambise*

ASSISTENZA AI SOCI

Riportiamo di seguito i servizi sindacali assicurati dal nostro Sindacato.

- ⇒ Fornitura agli iscritti di forme di consulenza sindacale e legale, verbale o tramite pareri scritti in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attinente al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- ⇒ Consulenza legale su questioni di natura penale.
- ⇒ Sportello FASI. Di questo servizio possono avvalersi tutti gli iscritti al FASI, in servizio o in pensione, iscritti o non iscritti al Sindacato, per presentare le pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- ⇒ Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro in sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- ⇒ Conciliazioni in sede sindacale.
- ⇒ Elaborazione di conteggi relativi al TFR e dei trattamenti pensionistici.
- ⇒ Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria, ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- ⇒ Centro di raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.

COLLEGI ARBITRALI

Nel 2007 non sono stati definiti Collegi Arbitrali (2 conclusi nel 2006, entrambi con l'art. 5).

CONCILIAZIONI

Nel 2007 sono state conciliate, con l'intervento del Sindacato, 440 vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73 (619 nel 2006 e 435 nel 2005).

CAUSE PILOTA E INIZIATIVE LEGALI

Oltre a quanto già detto nel caso Digital Enterprise, il Sindacato, assumendosi l'onere in caso di soccombenza, assiste i Colleghi quando vengono promosse, con l'accordo e con l'assistenza del Sindacato stesso, cause riguardanti problemi d'interesse generale per la categoria. Nel 2007 non sono state promosse cause di questo tipo.

Fra le iniziative legali è invece da segnalare un caso relativo all'applicazione dell'accordo aziende in crisi del 27/4/95, particolarmente rilevante anche dal punto di vista processuale. Il Tribunale di Roma, infatti, ha riconosciuto a due nostri iscritti il raddoppio del preavviso in seguito ad un ricorso per decreto ingiuntivo presentato dal nostro legale, ricorso che prevede un procedimento abbreviato senza contraddittorio fra le parti. I predetti dirigenti erano stati licenziati in vigenza di contratti di solidarietà (concordati tra le parti sociali), e il Tribunale ha ritenuto sufficiente il deposito dell'accordo per la solidarietà, del CCNL 24/11/04 e della lettera di licenziamento per la concessione del decreto ingiuntivo.

Il dato ancor più interessante è che l'opposizione presentata dalla Società al decreto ingiuntivo emesso dal Tribunale è stata rigettata dal predetto Tribunale che, pertanto, ha confermato il decreto ingiuntivo condannando altresì la Società al pagamento delle spese legali.

Non meno rilevante è stato l'appoggio e il sostegno del Sindacato Romano alle iniziative CIDA e Federmanager per la presentazione di specifici ricorsi volti ad accedere alla Consulta contro il nuovo blocco della perequazione automatica.

INTERVENTI EX ART. 47 (TRASFERIMENTI D'AZIENDA)

L'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione a favore delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti.

Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali.

Tale procedura, che nel corso del 2007 il nostro Sindacato ha esperito per 21 volte (18 nel 2006), si conclude con la firma di un apposito verbale.

Nei primi mesi del 2007 sono proseguite comunque con regolarità ed incisività le attività di assistenza, servizio e consulenza, sviluppate dalla struttura della nostra Organizzazione.

L'attività di proselitismo intende proporre - ove possibile - condizioni di miglior favore od esclusive agli iscritti nell'erogazione dei servizi del Sindacato.

ORGANIZZAZIONE DEL SINDACATO ROMANO

COMMISSIONI CONSULTIVE CONSULTE COMMISSIONI TEMPORANEE GRUPPI DI LAVORO - PROGETTI

STUDI E ORGANIZZAZIONE

MALATESTA Maurizio - *Coordinatore*

MAZZARA Luigi

RAMOZZI Luigi

RICCIO Andrea

SBARDELLA Bruno

PREVIDENZA E ASSISTENZA

LOMBARDI Angelamaria - *Coordinatore*

CATTA Mario Concetto

CECCARELLI Antonio

DI NALLO Giustino

GALIANO Bruno

MICHELAZZI Antonio

PERSANO Carmela

SINDACALE E RAPPORTI CON LE RSA

NOVIELLO Giuseppe - *Coordinatore*

BERGHELLA Angelo

BRILLI Enrico

MANICASTRI Maurizio

SANTI Maurizio

VOLLARO Rosario

CONSULTA INNOVAZIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

BRILLI Enrico

PERRONE Giuseppe

RICCARDI Riccardo

SISTO Franco

CONSULTA PENSIONATI

CASSARO Agostino

MICHELAZZI Antonio

GRUPPO PENSIONATI

MAZZARA Luigi - *Coordinatore*

FUCILE Giampiero

GALIANO Bruno

MASTROBUONO Alberto

SANTI Maurizio

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI

BERTONI Maria Grazia - *Coordinatore*

BONOLIS Marco Valerio

CARUCCI Maurice

DESIDERIO Maurizio

LOMBARDELLI Maurizio

LUCINI Stefano

MATTOGNO Antonio

MORETTI Daniele

PORFIDIA Ferdinando

SANTARELLI Mauro
VACIRCA Daniela
ZEMA Laura

PROGETTO COMUNICAZIONE

MALATESTA Maurizio - *Coordinatore*

PROGETTO PROSELITISMO

NOVIELLO Giuseppe - *Coordinatore*
DIONISI Pietro Paolo
FEDERICI Massimo

PROGETTO SANITÀ E FASI

DAVANTI Patrizia - *Coordinatore*
FEDERICI Massimo
GIOVANNELLI Liberata
NATOLA Giuseppe
ONORATO Otello

PROGETTO STATUTI E REGOLAMENTI

CANNAVÒ Paolo F. - *Coordinatore*
NATOLA Giuseppe
VISCONTI Alfonso

COMMISSIONE DI SETTORE TRASPORTI

MASTRANGELO Valdo - *Coordinatore*
ALLEGRA Antonio
CATALANO Giuseppe
GALLICO Lorenzo
MATTOGNO Antonio
PERFETTI Angelo
RESTANTE Franca
TOMASSINI Maurizio

COMMISSIONE DI SETTORE COMUNICAZIONE

PASTORE Rosa Anna - *Coordinatore*
GAGLIARDI Leonardo
LUCINI Stefano
LUPI Patrizia
TRIMARCHI Francesco

**COMMISSIONE DI SETTORE EDILIZIA
E INFRASTRUTTURE**

CANNAVÒ Paolo F. - *Coordinatore*
CATTÀ Mario Concetto
FURLANI Rudolf
MASSARINI Paolo
MONTANI Marco

COMMISSIONE DI SETTORE ENERGIA

ANDRONICO Claudio - *Coordinatore*
CARBONARO Salvatore
MAZZARA Luigi

COMMISSIONE DI SETTORE CHIMICA

ANDRONICO Claudio - *Coordinatore*
CARBONARO Salvatore
MAZZARA Luigi

COMMISSIONE RAPPORTI ISTITUZIONALI

MASTRANGELO Valdo - *Coordinatore*
CUSIMANO Emilio
MARCIANÒ Giulio
PATRIZI Paolo
PERNETTI Francesco
SENESE Salvatore
SIROLLI Raffaele
SISTO Franco

PROGETTO SVILUPPO PROVINCE - RIETI

DIONISI Pietro Paolo - *Coordinatore*
ALESSANDRI Andrea
BARDOTTI Enrico
CICCALOTTI Arnaldo

PROGETTO SVILUPPO PROVINCE - VITERBO

DIONISI Pietro Paolo - *Coordinatore*
FRASCHETTI Alessandro
SALCINI Fausto

COMMISSIONE ELETTORALE

SORRENTINO Bruno - *Presidente*
ARTALE Angelo

MASTROBUONO Alberto
ROSELLI Vincenzo
VANNI Giulio

SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O PRESSO ORGANISMI ESTERNI

CIDA - CONFEDERAZIONE ITALIANA DIRIGENTI E ALTE PROFESSIONALITÀ

CUZZILLA Stefano - *Consigliere*

UNIONE REGIONALE CIDA DEL LAZIO

D'ADDIO Giuseppe - *Presidente*
Consiglieri
BALLARÈ Francesco
CANNAVÒ Paolo F.
Segretario
ARGENTI Giancarlo

UNIONE PROVINCIALE CIDA - ROMA

D'ADDIO Giuseppe - *Presidente*

CREL (in via di definizione)

D'ADDIO Giuseppe (in fase di rinnovo)

FEDERMANAGER - FEDERAZIONE NAZIONALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

CARBONARO Salvatore - *Membro di Giunta*
Consiglieri effettivi (oltre il predetto)
BERGHELLA Angelo
BIANCHI Armando
CANNAVÒ Paolo F.
CARINCI Giuseppe Virginio
MASCIOLI Vincenzo
TOSTO Nicola Biagio
Consiglieri sostituti
LA MONACA Mario Giuseppe
ONORATO Otello
PICCARDO Ettore

COMMISSIONE STELLE AL MERITO DEL LAVORO

CALCAGNO Bruno - *Rappresentante*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E L'IGIENE DEL LAVORO

BUSSI Armando
NAPOLEONI Fabrizio
PETRI Massimo Tullio

CNEL

Commissione per le politiche del Lavoro e dei Settori Produttivi

PERRONE Giuseppe
SARTONI Alberto
Commissione per la Grandi Opere e le Reti
Infrastrutturali, per le Politiche Energetiche e i
Servizi a Rete
NICOTERA Alessia
NOVIELLO Giuseppe
Commissione per le Politiche Sociali e Ambientali
CARDONI Mario
CAVALERI Antonio
Comitato per l'immigrazione
CAVALERI Antonio

COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER

EDILIZIA E INFRASTRUTTURE

CANNAVÒ Paolo F. - Coordinatore
DE PELLEGRIN Sergio - Componente

TELECOMUNICAZIONI

EVANGELISTI Giovanni - Componente

TRASPORTI

GRAZIOSI Sergio - Componente

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI

BERTONI Maria Grazia
GENTILE Francesco
MORETTI Daniele

DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

TOSTO Nicola Biagio - *Capo Delegazione*

**FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER
DELLE COSTRUZIONI - F.E.C.C.**

CANNAVÒ Paolo F - *Delegato Nazionale*

**FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER
DEI TRASPORTI - F.I.C.T.**

GRAZIOSI Sergio - *Presidente*

**FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI
DELLE TELECOMUNICAZIONI**

ENNI Roberta - *Componente (dimissionaria)*

OSSERVATORIO CONTRATTO CONFSERVIZI

BERGHELLA Angelo

**OSSERVATORIO BILATERALE
FEDERMANAGER-CONFINDUSTRIA**

TOSTO Nicola Biagio

ASSIDAI

SBARDELLA Bruno - *Consigliere*
ARGENTI Giancarlo - *Componente dell'Assemblea*
ONORATO Otello - *Presidente del Collegio dei Revisori*

FASDAPI

CARRARA Corrado - *Componente del Collegio
dei Revisori Contabili (effettivo)*

**FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA
INTEGRATIVA**

CALCAGNO Bruno - *Componente del Collegio
Sindacale (effettivo)*

FONDIRIGENTI

PERRONE Giuseppe - *Presidente*
GENTILE Francesco - *Consigliere*

FONDO DIRIGENTI P.M.I.

NATOLA Giuseppe - *Componente del Collegio
dei Revisori Contabili (supplente)*

PREVINDAI

BETTEGHELLA Vittorio - *Vice Presidente*
MARCIANÒ Giulio - *Presidente del Collegio
dei Revisori Contabili*

PROGETTI MANAGERIALI

PARRILLA Paolo - *Consigliere*

**UNIONE REGIONALE DIRIGENTI
INDUSTRIALI DEL LAZIO**

MASCIOLI Vincenzo - *Presidente*
Consiglieri

ALESSANDRI Andrea
ARMAO Michele
CARBONARO Salvatore
FIASCHETTI Luigi
GRAZIOSI Sergio
LA MONACA Mario Giuseppe
MARANCA Luciano
PATIMO Corrado
SALCINI Fausto
SANSOLINI Stefano
ZONETTI Elvezio
Segretario
ARGENTI Giancarlo
Revisori dei Conti
CALCAGNO Bruno - *Effettivo*
CECCARELLI Antonio - *Supplente*

**COMMISSIONE BILATERALE SRDAI-UIR
PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

PIMPINELLA Domenico - *Coordinatore*
LA MONACA Mario Giuseppe

**COMMISSIONE BILATERALE
SRDAI-CONFINDUSTRIA FROSINONE
PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

ALTAVILLA Luigi

MARTINI Lelio

COMITATI PROVINCIALI INPS DI FROSINONE

GIACOMETTI Giuseppe

COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

ALESSANDRI Andrea

**COMITATO AMMINISTRATORE DEL FONDO
PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'INPS**

BETTEGHELLA Vittorio

VICES ONLUS

MASCIOLI Vincenzo - *Componente Consiglio di
Amministrazione in rappresentanza Federmanager*

SINTESI SRL

PERSANO Carmela - *Presidente*

CAMBISE Ettore - *Consigliere Delegato*

MASTRANGELO Valdo - *Consigliere*

**RAPPRESENTANZE SINDACALI
AZIENDALI (dati aggiornati al 30 aprile 2008)**

** Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altri Sindacati Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.*

*** I Colleghi contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altri Sindacati Federmanager ed operano nella zona di competenza dei medesimi.*

ACEA

BERGHELLA Angelo - *Coordinatore*

DESIDERIO Maurizio

GIOVANNELLI Liberata

MESSINA Alfonso

PATRIZI Paolo

**AGENZIA NAZIONALE PER L'ATTRAZIONE
DEGLI INVESTIMENTI (ex SVILUPPO ITALIA)**

GRAZIOSI Giovanni

ALITALIA

PAPI Fabio

RESTANTE Franca

AMA

LOMBARDI Angelamaria - *Coordinatore*

D'AURIA Giuseppe

PERRONE Giuseppe

REGARD Gianfrancesco

ANAS

RUSSO Fabrizio - *Coordinatore*

BAIETTI Stefano

BOTTI Enrica

PASQUALI Fabio

ATAAC

MASTRANGELO Valdo - *Coordinatore*

CECCARELLI Sandro

PREDOME Maria Lorenza

GRUPPO AUTOSTRADE

RICCI Claudio - *Coordinatore*

CORNELI Florio

DUCCI Guglielmo

RAMACCIA Roberto

PAGLIUCA Luigi **

ZEI Gherardo

BONIFICA

BOCCHETTO Franco Persio

CENTRO SVILUPPO MATERIALI

STAMPA Elena Maria Elisabetta

COTRAL

DI VITTORIO Paolo

DATAMAT (Elsagdatamat)CAMBISE Ettore - *Coordinatore*

DEL DUCA Gianfranco

FEDERICI Massimo

DIETSMANN

ANTONIETTI Massimo

ELETTRONICA

BARONCELLI Fabrizio

ENEA

MARENCO Giovanni Luigi

TAGLIENTI Sandro

GRUPPO ENELDE FALCO Francesco - *Coordinatore*SOLDATICH Giovanni - *Vice Coordinatore*

FIORI Silvia - Segretario

ADAMI Sergio **

BONFANTONI Cinzia

CHERUBINI Attilio

COTTI Marco

GORLANDI Alfonso

LANDINI Pietro Mario

NOVIELLO Giuseppe

TRAMUTOLI Ugo Nicola

VOLLARO Rosario

ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA

MAZZARINI Massimo

PAOLUCCI Marcello

ENGINEERING.IT

CAMPI Neicla **

GUSMINI Luigi **

MURMURA Lorenzo

OLGIATI Osvaldo **

ENGINEERING SANITÀ ENTI LOCALI

RENZETTI Attilio

RIGATO Antonio **

ENILANZILLOTTA Osvaldo - *Coordinatore*

BASSI Giorgio **

ESPOSITO Bruno

RAPP Roberto**

ENI DIVISIONE REFINING & MARKETINGSENESE Salvatore - *Coordinatore*

AMOROSO Andrea

CARBONARO Salvatore

CERRONI Lorenzino

DORRUCCI Riccardo

PAPPADÀ Lucio

ROSSI Fabio

ERICSSON TELECOMUNICAZIONI

BRILLI Enrico

GRUPPO ESSO - EXXONMOBILBALENA Alfredo - *Coordinatore*

BONI Giancarlo

CHIEREGHIN Massimo

GULOTTA Nicolò

LAURORA Claudio

FERSERVIZI

BACCARI Armando **

GRANA Carlo **

FERROVIE DELLO STATO

DI GIANGIACOMO Gianni

PARRILLA Paolo

FINMECCANICA

PERLA Rossella - *Coordinatore*
DE GIOVANNI Claudio
NAPPI Rossella

COCOMAZZI Roberto Maria
DELLA MONACA Pietro
GAETA Giuseppe
VISCOLI Massimo

FORMEZ

MENNONNA Franco
SATURNINO Antonio

LOTTOMATICA

MAINO Luigi

GALILEO AVIONICA

BURATTI Marco
CATINI Maurizio

MARCONI SPA

PALAIA Maurizio

GSE - GESTORE DEI SERVIZI ELETTRICI

PELLICIONI Mario - *Coordinatore*
NIGLIO Gennaro
PETTI Antonio

MBDA (in fase di rinnovo)

PISTONI Marco

I.P.I. - ISTITUTO PER LA PROMOZIONE INDUSTRIALE

BOLIC Valentino - *Coordinatore*
D'AMBRA Pierangelo

MET.RO.

VELLUTI Ennio - *Coordinatore*
GASBARRA Roberto
SEBASTIANI Vittorio

ISTITUTO POLIGRAFICO DELLO STATO

DE CANDIA Carlo
VOZZOLO Alberico

RAI

ARGENTI Stanislao - *Presidente*
FIORESPINO Valerio - *Vicepresidente*
STRANIERO Giuseppe - *Segretario*
BAUDUCCO Giovanni
BELLISARIO Giovanni
DEL BROCCO Paolo
FERRARA Roberto
ISOLA Clara
PINTO Francesco

ITALFERR (in fase di rinnovo)

PROVENZALE Piero - *Coordinatore*
CAPRIATI Claudio
POLLASTRO Assunto **
VECCIA Marcello
SERRA Marcello

RHEINMETALL ITALIA

ALIA Francesco

ITALIA LAVORO

VACIRCA Daniela - *Coordinatore*
ANTONELLI Marco
VACCARELLA Antonio

R.F.I.

SIROLLI Raffaele - *Coordinatore*
ALLEGRA Antonio
CIARMATORI Claudio **
NAPOLEONI Fabrizio
PERRONE Antonio **

KUWAIT PETROLEUM ITALIA

FODARO Leonardo - *Coordinatore*

PUCCI Mauro
RUIU Nannina **

SELEX COMMUNICATIONS

LAGANÀ Lino
SANI Luca

SELEX S & A.S.

PICCIOCCHI Italo

SELEX SISTEMI INTEGRATI

BALLARÈ Francesco - *Coordinatore*
IABONI Paolo
LA ROSA Ernesto
LEONETTI Leonetto
MARINOZZI Marco
RAMPINO Salvatore
RICHARD Mario

SITA

PICI Marco

SOGEI

VENZA Antonino - *Coordinatore*
DI FELICIANTONIO Rita
GRAVINA Patrizia
TARDANI Carlo
VIOLETTI Lelio

SOGIN

LUCIBELLO Pasquale

SVILUPPO ITALIA ENGINEERING

FURLANI Rudolf

TECHNIP ITALY

NEGHETTOSO Salvatore - *Coordinatore*
CARINI Maurizio
DI SANTO Vincenzo
FARINELLI Francesca Romana
LEONI Giancarlo

POLACCHI Andrea

TECHNIP K.T.I.

PACE Roberto - *Coordinatore*
POLIMENI Stefano
VENA Andrea

TECHNO SKY

CUZZILLA Stefano

TELECOM ITALIA

MALATESTA Maurizio - *Coordinatore*
BONELLI Massimo
GIRONE Stefano
VERICO Antonio

TELESPAZIO

LISI Marco - *Coordinatore*
D'ANTONI Filippo
ZOTTOLA Claudio

TERNA

CELOZZI Michelangelo
MANCIOLI Marco
TESTA Francesco

THALES ALENIA SPACE ITALIA

ADIROSI Doroteo
MATARAZZO Giuseppe

TRAMBUS

FONTANELLA Claudio

T.A.V. - Treno Alta Velocità

BRUNI Pietro
CALOGERO Aldo

TRENITALIA

LA VOLPE Ettore ** - *Coordinatore*
BERNARDO Gennaro **
CINCINNATI Umberto

DEL VECCHIO Francesco
 DI NISIO Dante **
 RIZZO Martino Antonio **
 TOLA Sandro

T.S.F. Telesistemi Ferroviari

MANCINELLI Carlo - *Coordinatore*
 CAPUTO Elena
 DE MAIO Gennaro

T-SYSTEMS ITALIA

PIACESI Maurizio

VDC Technologies

DI RE Augusto

VITROCISSET

BENSO Stefano
 GAGLIARDI Leonardo

WIND TELECOMUNICAZIONI (in fase di rinnovo)

ANGELINI Massimo - *Coordinatore*
 BRAGANTE Vito **
 COLOMBO Giovanni **
 PLINI Patrizia

ASSIDIPOST

SBARDELLA Bruno - *Presidente*
 URBANO Lorenzo - *Segretario Generale*
 SACCONI Marco - *Segretario Generale Aggiunto*

ASSIDIFER - con sede in Roma

GRAZIOSI Sergio - *Presidente emerito*
 ASUNIS Giorgio ** - *Presidente*
 TOSTO Nicola - *Segretario Generale*
 Segretari aggiunti
 CECCARELLI Antonio
 CELENTANO Giuseppe
 COLELLA Maurizio
 LA VOLPE Ettore **
 PARRILLA Paolo
 RUIU Nannina **

REFERENTI**E.E.M.S.**

BLASETTI Benedetto

KLOPMAN

VERDOLIVA Alfonso

MARANGONI

Magale Gerardo

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE**COORDINAMENTO DI FROSINONE**

DIONISI Pietro Paolo - *Coordinatore*
 BARBUZZA Basilio
 GIORDANO Ubaldo
 MAGALE Gerardo
 MARTINI Lelio
 PERFETTI Luciana
 PIERRO Francesco

COORDINAMENTO DI RIETI

ALESSANDRI Andrea - *Coordinatore*
 CICCALOTTI Arnaldo
 PETRONI Luciano
 POLINI Maurizio

COORDINAMENTO DI VITERBO

FRASCHETTI Alessandro - *Coordinatore*
 MAZZEI Maurizio
 NISI Filippo
 PICIUCCHI Paolo
 RUSSO Vittorio (*dimissionario*)



LE ATTIVITÀ DI CIDA, FEDERMANAGER E DEGLI ENTI COLLATERALI NEL 2007

CIDA

Il 2007 ha visto la Confederazione impegnata sostanzialmente su tre fronti:

- la prosecuzione dell'opera di risanamento finanziario della CIDA;
- la rappresentanza istituzionale della dirigenza e delle alte professionalità;
- la ricerca di intese con altre organizzazioni delle alte professionalità finalizzata all'ampliamento della compagine confederale.

Sul primo versante, al fine di diminuire i costi di gestione senza penalizzare troppo l'attività istituzionale, è stata trasferita la sede operativa da via Nazionale 75 in via Padova 41, dimezzando in tal modo gli oneri di locazione. Si è poi portato a compimento la liquidazione del Patronato e si sta positivamente proseguendo nella liquidazione del CAF.

Per non lasciare le Federazioni interessate sprovviste di una copertura adeguata di servizi fiscali e previdenziali, si sono stipulati accordi con il Movimento Cristiano dei Lavoratori (MCL) che opera, a prezzi convenzionati, a favore dei nostri iscritti.

Sul piano nella comunicazione, per migliorare la visibilità senza pesare troppo sul bilancio, si è pervenuti ad un'intesa con il quotidiano economico "Italia Oggi" che, ad un costo contenuto, ci garantisce due articoli al mese dedicati alla CIDA.

La Confederazione continua, inoltre, a disporre di un sito internet pienamente operativo ("Il portale del management").

A livello organizzativo, sono stati rinnovati gli Organi delle Unioni Regionali, sulla base del nuovo Regolamento improntato all'esigenza di contemperare economicità ed efficienza.

In merito alla rappresentanza istituzionale, nel 2007 la CIDA ha focalizzato l'attività soprattutto sul dialogo e sul confronto con le Istituzioni e con le forze politiche offrendo e presentando proposte, pareri, richieste e denunce, sia in modo ufficiale, verso il Governo e le Commissioni parlamentari, sia attraverso rapporti diretti con membri dell'Esecutivo e con parlamentari della maggioranza e dell'opposizione, tessendo una rete di relazioni

stabile e autorevole. Il confronto con il Governo Prodi si è dimostrato tuttavia, deludente e pertanto sono state, alla fine, promosse azioni legali per il riconoscimento dell'incostituzionalità del congelamento della perequazione sulle pensioni dei dirigenti.

Un altro versante in cui si è molto impegnata la CIDA è consistito nel rapporto con le altre organizzazioni, federali e confederali, dei dirigenti, quadri e alte professionalità, che sono stati continui, a vari livelli e senza esclusioni. I rapporti personali e formali sono buoni con la maggior parte delle organizzazioni. In alcune occasioni la CIDA è anche riuscita ad assumere, verso l'esterno, posizioni ufficiali comuni con altre Confederazioni, su temi d'interesse delle categorie che rappresentiamo. Per le tante verifiche effettuate, si deve però registrare che allo stato non esistono le condizioni per ipotizzare scenari che prevedano la possibilità a breve di un ricompattamento in CIDA di una o più Federazioni precedentemente uscite.

FEDERMANAGER

FINANZIARIA 2008: INCONTRI POLITICI, CAMPAGNA STAMPA, MANIFESTAZIONI NAZIONALI

La Legge finanziaria 2008 e il Protocollo del 23 luglio 2007 sulla riforma del welfare sono stati provvedimenti portatori di misure non condivise da Federmanager. A tale proposito, i temi al centro dell'azione federale hanno riguardato: il contributo di solidarietà a carico degli iscritti ex Inpdai; l'abolizione definitiva del divieto di cumulo tra pensione e lavoro autonomo; l'estensione anche ai dirigenti dell'indennità di mobilità; il regime fiscale relativo a previdenza ed assistenza integrativa.

Si è posta in atto un'organica azione di pressione su Governo e Parlamento attraverso una serie di incontri, sia politici che tecnici, una campagna stampa sui principali quotidiani e due manifestazioni di categoria tenutesi il 7 novembre a Roma e il 12 novembre a Milano.

Oltre 5 mila dirigenti hanno affollato rispettivamente lo Spazio Etoile di Roma (1.200 partecipanti) e l'Hotel Executive di Milano (3.800 partecipanti). Questi Colleghi hanno testimoniato, alla presenza di autorevoli esponenti del Governo e del Parlamento, la propria condivisione rispetto ad un'azione di rappresentanza fondata su valori e principi irrinunciabili che travalicano la dirigenza, appartenendo a tutta la parte sana del Paese.

Come noto, il citato provvedimento sul "welfare" collegato alla Legge finanziaria 2008 ha disposto, inoltre, la sospensione della perequazione automatica per il 2008 delle pensioni d'importo superiore a 8 volte il minimo Inps. Avverso tale ingiusto provvedimento è stato conferito incarico ad un primario studio professionale per instaurare 5 iniziative giudiziarie "pilota" con l'intento di ottenere un'ordinanza di remissione della causa alla Corte Costituzionale e auspicando un pronunciamento d'incostituzionalità da parte della stessa Corte.

SISTEMA BILATERALE DI SOSTEGNO AL REDDITO - GSR/FASI

In attuazione degli impegni presi con il contratto collettivo 24 novembre 2004, è stata istituita un'apposita Gestione Separata FASI per l'erogazione del trattamento di sostegno del reddito dei dirigenti involontariamente disoccupati; dal 1° gennaio 2007 si è avviata l'operatività della predetta Gestione Separata FASI (GSR).

Su espressa richiesta del FASI-GSR, le parti istitutive del Fondo sono state chiamate ad esprimere una posizione congiunta sull'eventuale diritto alle prestazioni della GSR riguardo ad alcune fattispecie non specificamen-

te disciplinate dal regolamento della suddetta Gestione Separata. In risposta alla richiesta del Fondo, in data 2 ottobre 2007, le parti hanno stabilito d'intesa di dare indicazioni su tali particolari fattispecie, inviando una lettera congiunta al FASI in cui vengono definite le interpretazioni condivise relativamente alle suddette fattispecie, chiarendo che la prestazione integrativa compete anche nei casi di licenziamento del dirigente per mancato superamento del periodo di prova e per cessata attività dell'impresa o a seguito dell'attivazione di procedura concorsuale.

Infine, in data 25 gennaio 2008 Federmanager e Confindustria hanno sottoscritto il verbale di accordo con il quale le parti, nel ritenere che la durata dell'indennità integrativa non debba essere inferiore a quella di base a carico dell'Inps, hanno convenuto, a far data dal 1° gennaio 2008, di allungare l'erogazione del trattamento economico integrativo, per i dirigenti con età inferiore a 50 anni, per la durata di 8 mesi, oltre che modificare il termine di presentazione della domanda di prestazioni alla Gestione Separata da 15 a 68 giorni, allineando il termine a quello previsto per la presentazione della domanda all'Inps.

Parallelamente all'istituzione del Fondo per il sostegno al reddito dei dirigenti in caso di disoccupazione involontaria, le stesse parti hanno stipulato anche l'accordo per il riconoscimento al dirigente delle tutele previste dall'art. 15 del CCNL, relativamente alle coperture per le responsabilità civili e penali dei dirigenti, limitatamente ai casi in cui l'azienda venga a cessare ovvero sia incorsa in una procedura concorsuale, da realizzarsi mediante l'istituzione di una distinta sezione nell'ambito della citata Gestione Separata FASI.

Con l'accordo 1° ottobre 2007 Federmanager e Confindustria hanno approvato le norme regolamentari per dare attuazione a tale impegno, stabilendo di non riconoscere le coperture previste dall'art. 15 del CCNL con effetto retroattivo, ma per i fatti commessi dal dirigente dal 1° ottobre 2007, data di sottoscrizione dell'accordo.

AGENZIA PER IL LAVORO DIRIGENZIALE - MANAGERATWORK

Nel corso del 2007 sono divenute operative le attività sul territorio dell'Agenzia per il lavoro, prevista in base agli accordi del CCNL 24 novembre 2004 ed istituita nell'ambito di Fondirigenti allo scopo di promuovere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro manageriale per i dirigenti in stato di disoccupazione. Dell'Agenzia, denominata "Manager@Work", si sono costituite le unità organizzative territoriali, individuate su base regionale presso le Associazioni territoriali di Confindustria/Unimpiego e le Associazioni territoriali di Federmanager, nelle seguenti aree: Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Lazio.

CONVENZIONE FASI/FEDERMANAGER

Per quanto riguarda la gestione nel territorio dei servizi di assistenza e consulenza agli iscritti al FASI, erogati in base all'apposita Convenzione stipulata il 14 marzo 2006 tra Federmanager e Confindustria, le 44 Associazioni territoriali Federmanager aderenti alla Convenzione hanno implementato l'erogazione di tali servizi, con l'avvio della seconda fase di attività previste dalla stessa Convenzione FASI-Federmanager a partire dal 1° gennaio 2007.

ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON LA FEDERAZIONE NAZIONALE DIRIGENTI DELL'AGRICOLTURA (FNDA)

Ispirate da una comune finalità di sviluppo associativo, Federmanager e FNDA (Federazione Nazionale Dirigenti dell'Agricoltura), il 6 febbraio 2007, hanno sottoscritto un accordo di collaborazione che prevede, al fine di sviluppare tutte le possibili sinergie operative, che la Presidenza e la Segreteria FNDA possano fruire dei servizi e dei supporti resi disponibili da Federmanager, oltre alla possibilità per gli iscritti alla FNDA di avvalersi dei servizi di consulenza previdenziale e assistenziale offerti dalle Associazioni territoriali di Federmanager.

ASSIDAI

Il numero degli iscritti è in continuo e progressivo aumento. Nel 2007 è stato raggiunto il numero di 43.042 iscritti, con un incremento del 3,1% rispetto all'anno 2006. Nel 2007, senza variazioni significative rispetto agli anni precedenti, i dirigenti in servizio rappresentano il 32% (33% nel 2006), quelli in pensione, sommati ai superstiti, raggiungono il 55% (54% nel 2006), mentre il residuo 13% è iscritto all'opzione "familiari". L'incremento degli iscritti è dovuto, in particolare, alle iscrizioni in "forma collettiva/aziendale" che sono passate dal 28% del 2006 al 30% del 2007. Da sottolineare come le aziende inseriscano l'assistenza sanitaria, negli accordi integrativi, con sempre maggiore frequenza rispetto al passato. Nello stesso periodo le iscrizioni in "forma individuale" hanno subito un decremento, passando dal 59% al 57%, mentre è rimasta pressoché invariata la percentuale (13%) degli iscritti all'opzione "familiari".

SITUAZIONE ASSOCIATIVA ASSIDAI

Descrizione	2006			2007		
	Iscritti	%	Età media	Iscritti	%	Età media
DIRIGENTI						
Dirigenti in servizio	13.055	33	52	13.362	32	52
Dirigenti in pensione	19.397	48	70	19.978	49	71
Superstiti	2.389	6	70	2.528	6	71
Familiari	5.278	13	39	5.282	13	40
Totale (1)	40.119	100	60	41.057	100	60
QUADRI/CONSULENTI						
Quadri	1.739	91	47	2.042	89	47
Consulenti	157	8	53	206	9	49
Familiari	27	1	36	43	2	34
Totale (2)	1.923	100	48	2.291	100	48
Totale (1+2)	42.042	=	50	43.348	=	50

FASCIA D'ETÀ	2006		2007	
	DIRIGENTI	QUADRI CONSULENTI	DIRIGENTI	QUADRI CONSULENTI
FINO A 40 ANNI	6.382	481	6.312	563
41/50 ANNI	4.170	636	4.552	788
51/60 ANNI	7.435	593	7.141	659
61/70 ANNI	11.516	199	11.730	253
OLTRE 71 ANNI	10.616	23	11.322	28
TOTALE	40.119	1.932	41.057	2.291

Le due tabelle sopra riportate evidenziano il progressivo e costante invecchiamento degli iscritti al Fondo. In particolare, negli anni aumenta il numero degli iscritti in pensione con maggiore rilevanza di età superiore ai 60 anni. Questo fenomeno, inoltre, non è adeguatamente controbilanciato dall'aumento (anch'esso costante negli anni) degli iscritti in forma collettiva (sia dei dirigenti sia dei quadri) in servizio.

Tipologia iscritto	2007	
	Iscritti	%
FASI	31.445	72,6
ALTRI FONDI	3.640	8,4
NESSUN FONDO (piani sanitari sostitutivi)	8.263	19,0
TOTALE	43.348	100

La tabella conferma come Assidai continui ad essere il punto di riferimento per l'assistenza sanitaria integrativa dei dirigenti assistiti dal FASI.

	NUMERO DEGLI ISCRITTI AI PRINCIPALI PIANI SANITARI ASSIDAI					
	2005		2006		2007	
Arcobaleno	18.208	46,25%	17.938	44,71%	17.538	42,71%
Di cui over 70	7.745	19,67%	8.057	20,08%	8.333	20,29%
Altre opzioni individuali	5.563	14,13%	5.697	14,20%	6.059	14,75%
Di cui pensionati	1.592	4,04%	1.783	4,44%	1.986	4,83%
Opzioni collettive	5.975	15,17%	6.101	15,20%	6.554	15,96%
Opzioni speciali	4.312	10,95%	5.105	12,72%	5.624	13,69%
Familiari	5.305	13,47%	5.278	13,15%	5.282	12,86%
TOTALE	39.393	100%	40.119	100%	41.057	100%

Dall'esame della tabella si rileva quanto segue:

- gli iscritti all'opzione individuale Arcobaleno nel 2007 corrispondono al 43% degli iscritti complessivi, rispetto al 45% del 2006; di contro, nel 2007 si registra un incremento degli iscritti con più di 70 anni che oggi corrisponde ad oltre il 20% del totale (a conferma del progressivo invecchiamento della popolazione assistita);
- gli iscritti alle altre opzioni individuali hanno subito un incremento, passando dal 13% del 2006 al 15% del 2007 (l'aumento è da attribuire soprattutto alle iscrizioni all'opzione Pensionati integrativa);
- gli iscritti alle opzioni collettive e speciali corrispondono al 30% del totale, percentuale in continua crescita rispetto agli anni precedenti. Ciò è dovuto anche all'impegno ed alla collaborazione tra il Fondo e la rete commerciale Praesidium che, alla luce di un mercato di riferimento particolarmente competitivo, si conferma strategicamente importante ai fini dello sviluppo associativo di Assidai;
- gli iscritti all'opzione Familiari mantengono il valore dell'anno precedente (13%). I dati confermano che il numero degli iscritti all'opzione Arcobaleno continua ad essere significativamente elevato, con un'età media in costante crescita. Al riguardo, è bene ricordare che Assidai, per i ben noti principi di solidarietà e di mutualità che da sempre persegue, non ha il diritto di recesso e non pone limiti di età per l'assistenza. È inevitabile, quindi, che il Fondo vada incontro ad un peggioramento del rapporto contributi/prestazioni.

Si fa inoltre presente come, in continuità con gli anni precedenti, oltre il 70% degli importi liquidati si riferisca

a richieste di prestazioni di iscritti in età avanzata.

Il Fondo, proprio al fine di ridurre il ricorso alle prestazioni e di venire incontro a coloro (pensionati con redditi bassi) che vogliono contenere il più possibile l'entità del contributo, d'intesa con Federmanager, nel 2006 ha predisposto un nuovo piano sanitario - l'opzione Convenzione Diretta - le cui prestazioni sono le stesse dell'opzione Arcobaleno ma con costi inferiori; e ciò in quanto le prestazioni sanitarie sono rimborsabili solo se effettuate nell'ambito delle Case di Cura Convenzionate FASI/Assidai.

ISCRIZIONI IN FORMA COLLETTIVA

Nel corso del 2007 sono state concluse tre importanti iscrizioni in forma collettiva con aziende di particolare rilevanza, quali Parmalat, Engineering, Asid (cassa Finmeccanica).

L'incremento delle iscrizioni in forma collettiva conferma l'interesse delle medie e grandi aziende verso Assidai che riesce a garantire, rispetto a quanto offerto dal mercato, un interessante rapporto costi/benefici.

INDAGINE CONOSCITIVA

Nel corso dell'anno è stato dato incarico alla Società Publica Res di svolgere un'indagine conoscitiva su un campione significativo di iscritti all'opzione Arcobaleno.

NUOVO PROCESSO DI LIQUIDAZIONE

È in fase di attuazione un progetto che comporterà da un lato, per gli iscritti Assidai, una riduzione dei tempi di liquidazione e una semplificazione della modalità di richiesta delle prestazioni, dall'altro, per il Fondo, una migliore organizzazione del lavoro e una razionalizzazione dei costi.

PORTALE ASSIDAI

Dal 1° gennaio 2007 è pienamente operativo il nuovo portale Assidai, che dall'ottobre 2006 sostituisce il vecchio sito del Fondo.

I contatti con il sito Assidai sono stati 61 mila (contro i 56 mila del 2006), a conferma dell'interesse verso il Fondo da parte degli utenti. Il nuovo portale offre la possibilità di reperire in modo pratico e veloce tutte le iniziative relative al mondo Assidai e di usufruire, grazie ad una grafica moderna e ad un linguaggio semplice, delle informazioni sui temi e sugli approfondimenti di maggiore interesse ed attualità.

FASDAPI

Dal 1° gennaio 2002, al fine di rafforzare il valore della solidarietà, il Fondo è riuscito ad ottenere, senza maggiori oneri, una ulteriore agevolazione da offrire gratuitamente agli iscritti: una copertura assicurativa per perdita di autosufficienza (Long Term Care). Si tratta di una forma assistenziale che consente di far fronte a maggiori oneri derivanti dal venir meno della capacità di svolgere alcune funzioni essenziali del vivere quotidiano come, ad esempio, vestirsi o svestirsi, curare l'igiene del corpo, bere e mangiare, ecc.. In particolare, la polizza stipulata dal Fondo in favore di tutti gli iscritti prevede, nella deprecata ipotesi del verificarsi dell'evento, l'erogazione di una rendita vitalizia rivalutabile (costo vita) di € 9.300,00 (novemilatrecento), tale da consentire in buona parte la copertura della spesa relativa ad una persona che si occupi dell'assistenza dell'invalidato.

I VANTAGGI DEL FONDO

I vantaggi offerti dal Fondo agli iscritti rispetto ad altre analoghe forme di copertura delle provvidenze di cui all'art. 12 sono i seguenti.

Per le Aziende: forte risparmio consentito dalla riduzione dei contributi, derivante dalla trattazione collettiva delle polizze con le compagnie rispetto ai premi assicurativi praticati sul mercato; sugli importi versati al Fondo anziché corrispondere la normale aliquota previdenziale è sufficiente versare il contributo di solidarietà del 10%; adeguamento automatico delle coperture in caso di variazioni apportate all'art. 12; gestione diretta amministrativa (scadenza, conguagli per movimenti in entrata e in uscita, ecc).

Per i Dirigenti: massimale di € 1.550.000,00 per gli indennizzi per infortuni in caso di morte e di € 1.860.000,00 in caso di invalidità permanente; erogazione dell'indennizzo per il caso di morte non causata da infortunio e per il caso di invalidità permanente da malattia, nella misura unica di € 180.759,91 indipendentemente dall'esistenza di carichi familiari; assistenza nello svolgimento delle pratiche di liquidazione degli indennizzi dovuti, assicurando la sollecita conclusione delle stesse; a decorrere dal 1° gennaio 2002, l'erogazione gratuita di una rendita annua vitalizia rivalutabile di € 9.300,00, nel caso di sopravvenuta perdita di autosufficienza; infine, particolari indennità per il caso d'infortuni quali:

- risarcimento spese mediche eccedenti il rimborso FASI fino a un massimo di € 5.164,00;
- rimborso spese di trasporto dell'infortunato in strutture sanitarie attrezzate entro il massimale di € 7.746,00;
- raddoppio dell'indennizzo fino ad un massimo di € 309.874,00 in caso di morte dell'assicurato e del coniuge per lo stesso evento (escluso rischio volo) o nel caso che la morte sia stata causata da rapina, sequestro o atti violenti in genere;
- in caso di lesioni al viso che abbiano determinato sfregi o deturpazioni con invalidità superiore al 5%, raddoppio dell'indennizzo con un massimo di 51.640,00;

A seguito dell'accordo Confapi-Federmanager stipulato nel marzo 2007, è ora possibile iscriversi al Fasdapi non solo i dirigenti ma altresì i componenti degli Organi sociali ed i quadri delle piccole e medie industrie i quali, con un minimo di spesa, potranno avere la migliore copertura assicurativa.

UN BILANCIO POSITIVO

Le aziende iscritte al Fasdapi sono passate dalle iniziali 1006 alle attuali 1086, mentre il corrispondente numero dei dirigenti iscritti è salito da 1.762 a 2.237.

I quadri inizialmente iscritti (fine 2007) erano 72, a fine marzo 2008 erano saliti a 185.

Nel corso del 2007 si è concluso un ciclo triennale degli Organi sociali e si è proceduto all'insediamento, dal 27 giugno 2007, per il periodo 2007/2010, di un nuovo Consiglio di Amministrazione a seguito delle designazioni di Confapi e Federmanager. Contestualmente è stato altresì rinnovato il Collegio dei Revisori.

L'iniziativa promozionale indirizzata all'acquisizione di nuove adesioni, al fine di consolidare sempre più l'assetto gestionale del Fondo, è proseguita nel corso dell'anno 2007.

Per quanto riguarda l'ammontare dei contributi riscossi, calcolato secondo il principio della competenza, si evidenzia un lieve aumento rispetto a quello registrato nell'anno precedente, pari a € 2.982.565,69. Infatti, l'introito complessivo 2007 è risultato di € 3.029.212,17.

Grazie all'attenta ed oculata gestione da sempre operata, è stato conseguito un risultato positivo a fine anno di € 176.622,26 che andrà ad aumentare il fondo disponibile preesistente di € 1.757.995,53.

Sono stati eseguiti i previsti ammortamenti, per un totale di € 44.867,00 relativi all'immobile adibito a sede ed al locale-archivio, mobili-arredi, impianti e apparecchiature. Sono stati regolarmente effettuati gli stanziamenti di legge per il T.F.R. del personale dipendente.

La firma per il rinnovo del contratto per i dirigenti delle piccole e medie aziende industriali avvenuta tra Federmanager e Confapi il 5 dicembre 2007 ha aperto nuove possibilità per i dirigenti junior e per la copertura di danni per responsabilità civile e penale anche grave; ciò potrebbe avere, nel corso del 2008, riflessi favorevoli sulle attività del Fasdapi.

FASI

Lo scorso 26 novembre 2007 il FASI ha celebrato il trentennale della propria costituzione. Tale ricorrenza è stata occasione per ripercorrere con orgoglio i momenti più rappresentativi della storia del Fondo, non mancando di ricordare con affetto i compianti dott. Fausto D'Elia, allora Presidente della FNDAI, ed il prof Amleto Modena, primo Presidente del FASI, grazie alla lungimiranza dei quali è stato possibile realizzare un grande progetto nell'ambito della sanità integrativa.

Alla data del 31 dicembre 2007 il FASI, tra le più importanti realtà operanti nel settore, contava 129.445 iscritti, di cui 62.332 in attività di servizio, 64.620 in pensione e 2.493 riconducibili ad altre fattispecie (presecutori volontari dei contributi previdenziali, in aspettativa, ecc.).

Complessivamente gli assistiti ammontavano a 305.080, compresi anche i familiari.

Le richieste di prestazioni liquidate, con riferimento all'anno 2007, sono state circa 515 mila, con una spesa complessiva che si aggira attorno ad € 230 milioni, in linea con le previsioni a suo tempo formulate.

Anche l'entità dei contributi incassati è risultata in linea con le previsioni (€ 266 milioni circa)

Per una maggiore soddisfazione degli iscritti è continuata l'attività di ampliamento della rete delle strutture sanitarie convenzionate in forma diretta, che al 31 dicembre scorso erano pari, complessivamente, a n. 1.045, tutte collegate telematicamente con il Fondo, di cui: n. 88 Case di Cura; n.15 Strutture Ospedaliere; n. 206 poliambulatori diagnostici, centri di FKT, Day Hospital, Day Surgery; n. 736 studi odontoiatrici.

A seguito degli interventi organizzativi, posti in essere nei primi mesi dell'anno 2007, il FASI ha potuto migliorare nel complesso la propria efficienza, riducendo sensibilmente anche i tempi di liquidazione delle prestazioni.

Va con l'occasione ricordato l'importante servizio reso dal Sindacato Romano in favore degli iscritti al FASI, nell'ambito della Convenzione a suo tempo sottoscritta con Federmanager, attraverso il quale è stato possibile intervenire per la risoluzione di problematiche relative a 740 dirigenti. È stata altresì verificata l'esattezza formale di 482 richieste di prestazioni, successivamente trasmesse al FASI per la liquidazione.

Il Fondo, comunque, continua ad essere impegnato a migliorare i propri servizi in favore degli iscritti, comprendendo, nel breve periodo:

- lo sviluppo e il potenziamento della comunicazione telematica, agevolando la comunicazione in "voce", anche grazie alle recenti tecnologie disponibili;
- la ricerca di una sempre migliore organizzazione per incrementare ulteriormente l'efficienza e la produttività;
- una semplificazione delle procedure operative, per rendere più facile il rapporto con il FASI;
- un miglioramento delle prestazioni, seguendo i progressi della medicina, facendo comunque salvi i necessari equilibri economici.

Infine, l'auspicio che le parti sociali continuino a salvaguardare il FASI, sostenendolo e valorizzandolo per la serenità dei dirigenti e delle loro famiglie.

FONDAZIONE IDI

Alcune fra le principali direttrici di sviluppo per la Fondazione IDI, attivate nel 2007, sono state:

- allargamento dell'offerta formativa a tre grandi aree: "Contesti competitivi e management", "Comportamento manageriale", "Strumenti di gestione d'impresa e impatto delle nuove tecnologie";
- ampliamento della base dei destinatari, cioè dirigenti in senso stretto, quadri e alte professionalità in genere, "imprendirigenti";
- rilancio dei corsi ad hoc sul territorio, ove richiesto;
- ricerca di sinergie con accordi di programma/partnership con istituzioni simili, anche a livello europeo, definendo un percorso comune su tempi e oggetti definiti. Nel nostro ambito, saranno certamente da tenere presenti Fondirigenti e l'istituenda Federmanager Academy;
- supporto agli Associati nell'accesso ai finanziamenti (per esempio il cosiddetto 0,30%) per la formazione.

FONDIRIGENTI

Il Lazio è la seconda regione in Italia (superata solo dalla Lombardia) per numero di dirigenti in servizio di aziende industriali: oltre 12 mila, pari a circa il 14% del totale nazionale. Nel Lazio complessivamente hanno aderito a Fondirigenti 864 aziende, per un totale di 10.796 dirigenti. Allo stato attuale le risorse finanziarie accantonate nei conti formazione delle aziende del Lazio sono pari a 6,5 milioni di euro.

PIANI A REGIME

Nella fase "a regime" per il Lazio sono stati approvati 19 Piani formativi (7 aziendali di gruppo e 12 aziendali singoli) per un totale di € 1.506.000 di finanziamento approvati, 34.128 ore di formazione, 71 aziende coinvolte e 2.367 dirigenti in formazione.

I Piani sono stati presentati soprattutto da imprese appartenenti a grandi gruppi, alcuni dei quali sono già alla seconda o terza esperienza con Fondirigenti (Bridgestone, Api Oil, Telecom, Eni, Finmeccanica, Autostrade per l'Italia, Ibm, De Agostini, ecc.) mentre le PMI, nel Lazio come nelle altre regioni italiane, manifestano difficoltà ad esprimere una propria domanda di formazione e quindi ricorrono ai finanziamenti in misura molto minore rispetto alle grandi. Di qui la scelta di rivolgere a questa categoria di imprese i finanziamenti dell'Avviso 1/2008.

PIANI FORMATIVI - AVVISO 1/2008

73 Piani per un totale di oltre 661 interventi formativi e un finanziamento complessivo di oltre 13,7 milioni di euro: sono questi i dati nazionali dell'Avviso 1/2008 di Fondirigenti, volto al finanziamento di Piani territoriali e settoriali con una particolare priorità per le PMI. Due i temi dell'avviso: il primo rivolto a piani per lo sviluppo delle competenze dei dirigenti nell'ottica di costruire assetti flessibili e in grado di accogliere iniziative finalizzate all'incremento di competitività; il secondo sulla promozione di iniziative strategiche per la cre-

scita delle imprese e del sistema economico.

Per il Lazio sono stati approvati 19 Piani formativi per un totale di 49.662 ore di formazione, 999 dirigenti coinvolti e un finanziamento complessivo di € 3.478.437,50.

AVVISO 1/2008 - TEMA 1 (Roma)

ATTUATORE	TIPOLOGIA	TITOLO	DIRIGENTI	DIR. PART.TI	INTERVENTI	AZIENDE	ORE FORMAZIONE	FINANZIAMENTO
ADECCO	TERRITORIALE	Competitività: eterna promessa o impresa senza confini?	70	132	11	50	1152	200.540,00
BTC	TERRITORIALE	Manager's world an approach to language and tools	20	80	4	15	1600	100.000,00
CBA ASSOCIATI - DGE BRUXELLES	TERRITORIALE	La Pmi nel mercato cinese: oltre l'esportazione	11	11	3	11	1650	189.500,00
CHALLENGE	TERRITORIALE	Sviluppo delle competenze manageriali	30	30	9	10	2088	101.528,50
CONSILIA CFO	TERRITORIALE	I comportamenti organizzativi di successo	20	20	7	8	2000	187.500,00
GIMCA MANAGEMENT	TERRITORIALE	Gestione del cambiamento: il ruolo delle donne manager	12	78	5	6	720	100.070,00
GIMCA MANAGEMENT	TERRITORIALE	Innovazione partecipata						
		Learning by doing	16	168	16	2	992	119.146,00
HRD ITALIA	TERRITORIALE	Master in Leadership	15	60	4	2	1500	135.000,00
HRD ITALIA	SETTORIALE	Team to Results	90	450	30	15	9000	360.000,00
L'ULISSE ASSOCIAZIONE NON PROFIT	TERRITORIALE	Crescita e sviluppo delle PMI	10	10	3	10	1500	130.700,00
PROGEMAN CONSULTING GROUP	TERRITORIALE	Le determinanti di ruolo della dirigenza nell'innovazione di processo	15	15	1	10	1200	113.000,00
RSO	SETTORIALE	Executive master per dirigenti delle PMI	165	30	14	30	3300	250.000,00
TQL ACADEMY	TERRITORIALE	Innovare per competere	12	12	1	5	960	107.500,00
VALUE TRAINING AND SOLUTIONS	TERRITORIALE	Compass competenze manageriali per assetti diversi e nuove soluzioni	20	18	1	3	2160	122.203,00
			506	1.114	109	177	29.822	2.216.687,50

AVVISO 1/2008 - TEMA 2 (Roma)

ATTUATORE	TIPOLOGIA	TITOLO	DIRIGENTI	DIR. PART.TI	INTERVENTI	AZIENDE	ORE FORMAZIONE	FINANZIAMENTO
CBA ASSOCIATI - DGE BRUXELLES	TERRITORIALE	Management innovativo di internazionalizzazione	8	8	2	8	1.200	134.800,00
DE.MO. CONSULTING	TERRITORIALE	Il Saper Fare e il Saper Essere delle donne manager. Percorsi di valorizzazione delle differenze	20	100	5	15	1.000	108.500,00
HRD ITALIA	TERRITORIALE	Da manager a leader	350	350	10	100	8.400	650.000,00
MANPOWER FORMAZIONE	TERRITORIALE	Management's Key Competences (Lazio 02)	100	100	5	80	8.000	239.800,00
PROGEMAN CONSULTIN GROUP	TERRITORIALE	Lo sviluppo in rete dei processi di innovazione nelle piccole e grandi imprese	15	15	1	10	1.200	128.650,00
			493	573	23	213	19.800	1.261.750,00
AVVISO 1/2008 TOTALI (ROMA)			999	1.687	132	390	49.622	3.478.437,50

PRAESIDIUM (estratto dalla Relazione Assidai)

PRAESIDIUM E RETE COMMERCIALE

Nel corso del 2007 si è ulteriormente sviluppato il progetto di collaborazione tra ASSIDAI e Praesidium Spa, società di brokeraggio assicurativo costituita dalla joint-venture tra Federmanager, AON e Assidai stesso. Praesidium Spa - a cui il Fondo ha conferito mandato in esclusiva per i propri piani di assistenza - ha consentito ad Assidai di essere più competitivo e di confermare il proprio posizionamento di preminenza sul mercato di riferimento.

La rete commerciale Praesidium è particolarmente importante per lo sviluppo di Assidai, in particolar modo per l'incremento delle iscrizioni in forma collettiva (le uniche in grado di consentire al Fondo di migliorare il mix tra dirigenti in pensione e in servizio). Alla rete commerciale sono affidati, in particolare, i seguenti compiti: raffor-

zare la presenza di Assidai sul territorio; essere capillarmente presente nelle aziende target di riferimento del Fondo (piccole e medie) con proprio personale di fiducia; favorire lo sviluppo e la crescita delle opzioni in forma collettiva verso quelle aziende che ancora non conoscono i vantaggi e la competitività di Assidai sul mercato; consolidare i rapporti con le aziende i cui dirigenti/quadri sono già iscritti Assidai.

PREVINDAI

Il 2007 è stato un anno particolarmente impegnativo e proficuo per il Previdai. Esso ha registrato in primo luogo l'entrata in vigore del D. Lgs. 252/2005, che ha profondamente inciso sul panorama della previdenza complementare. Oltre all'adeguamento dello Statuto e di tutte le procedure di gestione, la nuova normativa ha comportato per il Previdai l'intensificarsi delle attività d'interazione con tutti i soggetti interessati - dirigenti, aziende, Sindacati territoriali, Unioni industriali - al fine di illustrare le novità normative intervenute e calarle nella realtà del Fondo.

Il Sindacato Romano in tutto ciò ha fatto la propria parte, promuovendo con la categoria riunioni che hanno registrato una vasta partecipazione.

Nel complesso i dirigenti hanno risposto positivamente, in termini sia di nuove adesioni che d'incremento dei flussi contributivi, dimostrando un elevato livello di cultura e di sensibilità previdenziale.

In conclusione, il Previdai sta vivendo un momento di forte crescita sia per volumi contributivi che per redditività degli impieghi: nell'esercizio 2007 i contributi hanno sfiorato i 620 milioni di euro, a fronte di un patrimonio di 3,9 miliardi di euro, con un livello di adesione da parte dei dirigenti di oltre l'80%, pari cioè a più di due volte quello registrato a livello nazionale. La rivalutazione netta riconosciuta agli iscritti è stata pari a 158 milioni di euro e corrisponde ad un rendimento medio ponderato dei tre comparti di quasi il 4% netto, ossia superiore del 90% della media dei rendimenti ottenuti dai principali fondi di previdenza complementare.

Anche sul fronte dei costi si registrano positività, tanto che dal 1° gennaio 2008 la quota di prelievo a copertura delle spese amministrative è stata ridotta dallo 0,5% allo 0,4%.

Il 2007 ha anche registrato il rinnovo degli Organi di amministrazione e controllo alla formazione dei quali il Sindacato Romano ha dato un forte contributo: a Stefano Sansolini, che ha lasciato la carica di Presidente, è subentrato Vittorio Betteghella nella carica di Vice Presidente. In forza del principio di alternanza delle cariche, infatti, nel triennio 2007-2009 la Presidenza che spetta a Confindustria è stata assunta da Elio Schettino; Giulio Marciànò è stato inoltre nominato Presidente del Collegio dei Revisori. Nonostante le forti turbolenze dei mercati, Previdai in questo primo scorcio del 2008 registra risultati comunque di segno positivo.

PREVINDAPI

IDENTITÀ, MISSIONE, VALORI

Previndapi, nato nel 1990, è il Fondo pensione per i dirigenti della piccola e media industria il cui rapporto di lavoro è regolato dagli accordi sindacali stipulati tra Confapi (Confederazione Italiana della piccola e media in-

dustria) e Federmanager (Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali). Al Previdapi sono iscritti oltre 5 mila dirigenti, di cui metà hanno versato contributi nel 2007. Il Fondo, che non ha fini di lucro, ha lo scopo esclusivo di provvedere a prestazioni di natura previdenziale aggiuntive ai trattamenti pensionistici obbligatori di legge. Possono iscriversi al Fondo anche dirigenti e aziende che applicano ccnl diversi da quello Confapi-Federmanager.

Le varie riforme attuate sulla previdenza pubblica nel 1992, 1995 e 1997 hanno inciso in particolar modo sui giovani e sui soggetti con reddito più elevato, con tassi di sostituzione fra l'ultima retribuzione e la pensione che possono scendere al di sotto del 50%. Con il Decreto Legislativo n. 124/1993 si era inteso regolamentare la previdenza complementare, il cosiddetto "secondo pilastro", con l'intento di sviluppare una previdenza integrativa a quella di base (pubblica). Il legislatore, pur essendo intervenuto negli anni più volte sul tema, sempre con lo scopo di far "decollare" la previdenza complementare, non avendo raggiunto l'obiettivo, con la Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 ha anticipato al 1° gennaio 2007 l'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 252 del 5 dicembre 2005. Nel dicembre 2007 l'Assemblea straordinaria del Fondo ha deliberato l'approvazione delle modificazioni statutarie e regolamentari di adeguamento al mutato contesto normativo (disposizioni del decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252, in conformità alle norme dettate per le forme pensionistiche preesistenti dal decreto ministeriale 10 maggio 2007 n. 62 e alle direttive COVIP del 23 maggio 2007).

Previdapi opera in regime di contribuzione definita, con capitalizzazione dei contributi e attribuzione in conti individuali. In sostanza, le prestazioni pensionistiche complementari sono commisurate ai contributi versati, alla capitalizzazione dei rendimenti realizzati nel periodo di permanenza nel Fondo e all'età del beneficiario al momento della liquidazione della prestazione.

Dalla propria costituzione il Fondo investe i contributi incassati in polizze assicurative, con rivalutazione annua delle rendite e consolidamento delle prestazioni al 31 dicembre di ciascun anno. Dopo circa 18 anni di attività, nonostante le modifiche legislative non abbiano quasi mai agevolato la crescita della previdenza complementare, il Previdapi, nello scenario nazionale, può dirsi soddisfatto dei risultati raggiunti: i rendimenti ottenuti negli ultimi anni sono di pregio se confrontati con l'andamento del mercato finanziario generale. Il tasso di rendimento medio 2007, conseguito dalle compagnie coassicuratrici, è risultato pari al 4,37% netto.

Nel corso del 2007 si è concluso un ciclo triennale degli Organi sociali e si è proceduto all'insediamento, dall'11 giugno 2007, per il periodo 2007/2010, di un nuovo Consiglio di Amministrazione a seguito delle designazioni di Confapi e Federmanager.

I NUMERI

La contribuzione incassata nell'anno 2007 è stata pari a € 25,8 milioni. Gli iscritti beneficiari al 31 dicembre 2007 sono 5.338. Sono state liquidate 248 posizioni, per un valore di circa € 10,4 milioni. I trasferimenti in uscita sono stati 86, corrispondenti a circa € 2,8 milioni, mentre i trasferimenti in entrata hanno riguardato 49 iscritti, per un valore di circa 1,9 milioni. Il bilancio 2007 prevede un soddisfacente risultato (in approvazione per l'Assemblea da tenersi entro fine giugno). L'ammontare delle contribuzioni 2007 è stato di circa € 25,8 milioni. Le riserve matematiche consolidate al 1° gennaio 2008, che danno la misura dell'impegno assunto dalle compagnie assicuratrici verso il Previdapi, ammontano a circa € 188 milioni, con una variazione in aumento di circa € 20 milioni rispetto a quelle in essere al 1° gennaio 2007. Grazie all'attenta ed oculata gestione da sempre operata, è stato conseguito un risultato positivo a fine anno di oltre € 134 mila, che andrà ad aumentare il fondo disponibile preesistente di circa € 88 mila.

VISES Onlus

La VISES è nata a Roma il 5 giugno 1987, per iniziativa di alcuni manager di aziende pubbliche e private. La VISES è: una ONLUS (ai sensi del Decreto Legislativo n°460 del 1997); una ONG (ai sensi della Legge n° 9 del 1987), registrata inoltre nell'Elenco delle ONG operanti nell'ambito dell'Unione Europea dal 1989; un Ente morale (ai sensi del Decreto Ministeriale n. 2135 dell'11/4/1991). Inoltre il Ministero degli Affari Esteri, con D.M. del 2 Agosto 2000, ha riconosciuto alla VISES l'idoneità alla cooperazione e alla realizzazione di programmi nei Paesi in via di sviluppo

In questi anni la VISES ha fattivamente contribuito alla realizzazione di numerosi progetti nel campo dell'istruzione primaria, secondaria o professionale realizzati in Italia, Africa (Burundi, Kenia, Marocco, Mozambico, Madagascar, Tanzania) e Centro America (Haiti e Honduras) costruendo o ristrutturando gli edifici necessari e/o finanziando l'attività didattica.

Per la realizzazione di tali progetti, la VISES si è avvalsa di finanziamenti dell'Unione Europea e di donazioni d'importanti aziende nazionali e/o di privati.

Nell'ottobre 2002 Federmanager, nel quadro del programma di riposizionamento della propria immagine rispetto alla categoria, alle Istituzioni e ai soggetti sociali in genere, ha sottoscritto un patto di collaborazione con la VISES che ne è divenuta l'ONG di riferimento.

Nel maggio 2007 Federmanager ha rafforzato la collaborazione con la VISES aderendo in qualità di Socio sostenitore.

Inoltre la VISES ha sottoscritto un analogo patto di collaborazione con Federmanager-Quadri e con il Collegio Nazionale dei Periti Agrari e dei Periti Agrari Laureati.

Gli accordi anzidetti hanno permesso alla VISES di:

- rafforzare la struttura organizzativa e di ridurre i costi di funzionamento attraverso l'apertura della Sede centrale presso gli uffici della Federmanager a Roma;
- collegarsi strettamente all'ambiente della dirigenza italiana ponendo così le premesse per il proprio sviluppo organizzativo sul territorio nazionale attraverso la costituzione, nelle varie sedi territoriali, di "Gruppi di riferimento VISES";
- offrire a dirigenti e quadri, in particolare a quelli in pensione, la possibilità di impegnarsi nel sociale mettendo a frutto il loro importante patrimonio professionale.

LA MISSIONE

La VISES valorizza l'attitudine dei dirigenti a perseguire lo sviluppo delle risorse umane anche in iniziative dirette all'elevazione culturale, sociale ed economica delle popolazioni più bisognose, trasferendone o impiegandone la professionalità in progetti di sviluppo sostenibile.

La formazione, elemento essenziale e presente in ogni progetto, è intesa come trasferimento di conoscenze, ma anche come sviluppo della persona e della sua capacità di progettare il futuro.

Possono inoltre essere individuate iniziative che favoriscano la nascita e lo sviluppo d'impresе anche ricorrendo al microcredito.

Vengono innanzitutto valutate le potenzialità di crescita e di autosostentamento e l'impegno di risorse necessario, partendo da un'analisi puntuale dei bisogni.

PROGETTI IN CORSO

Marocco

Nel corso del 2007 la VISES ha continuato a sostenere il Centro di formazione professionale “Amnouggar”, costruito vicino alla città di Ouarzazate nel sud del Marocco, nato in collaborazione con la ONG marocchina “Association Horizon des Handicapés”; scopo del Centro è integrare nella società marocchina i giovani disabili offrendo loro l’opportunità di formarsi in attività produttive che li inseriscano con dignità nella comunità sociale ed economica.

Nello stesso anno la VISES ha messo a punto un “Progetto Acqua” che ha preso il via nel dicembre scorso e verrà completato entro ottobre 2008. Il villaggio di Douar Tyfest, situato sulle pendici dell’Antiatlante a 46 chilometri da Ouarzazate, non dispone di acqua potabile: VISES fornirà le risorse economiche necessarie per la realizzazione di un pozzo che darà acqua potabile ad una popolazione di circa mille persone.

Sempre a Ouarzazate, a seguito di un’indagine svolta dai servizi sociali, è emerso che molte donne si trovano in situazioni di difficoltà. In considerazione di questa realtà VISES ha messo a punto con una ONG locale un progetto - esteso all’ambiente urbano della città di Ouarzazate, all’ambiente rurale e ai villaggi della provincia - che mira a rafforzare le potenzialità economiche, sociali e culturali delle donne in difficoltà e a migliorare le condizioni di vita dei loro bambini

Repubblica Democratica del Congo

È stato preparato un progetto che vuol promuovere la costruzione di una piccola fabbrica di sapone.

Italia

In accordo con Federmanager, SRDAI e Rappresentanze territoriali di Federmanager, VISES ha promosso l’obiettivo di salvaguardare la vita umana e di ridurre le conseguenze ed i danni dell’arresto cardiocircolatorio, mediante la promozione e la diffusione delle tecniche di rianimazione cardiopolmonare conseguite attraverso l’utilizzo del defibrillatore semiautomatico.

Le strutture e i servizi del Sindacato per i Soci

Attraverso l'opera di personale e consulenti specializzati, il Sindacato fornisce ai Soci e alle Rappresentanze Sindacali Aziendali assistenza e supporto in merito alle norme contrattuali, alle disposizioni di legge in materia di lavoro e di regimi di previdenza ed assistenza sanitaria nonché in tutti i campi che riguardano il rapporto di lavoro dirigenziale.

UFFICIO SEGRETERIA, PRESIDENTE E SEGRETARIO

Sig.ra Cristina De Angelis - int. 13 (deangelis@srdai.it)
Sig.ra Delia Di Stefano - int. 14 (distefano@srdai.it)

•••••

AMMINISTRAZIONE

Donatella Marinelli - int. 15 (marinelli@srdai.it)

Mattino - dal lunedì al venerdì 9-13

•••••

UFFICIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

Patrizia Spaziani - int. 16 (spaziani@srdai.it)
Maddalena Catani - int. 21 (catani@srdai.it)
Irma Forleo - int. 19 (forleo@srdai.it)

Mattino - dal lunedì al venerdì 9-13
Pomeriggio - dal lunedì al giovedì 15-18

•••••

UFFICIO CONTRATTUALE SINDACALE (RAPPORTI CON LE R.S.A.)

Maria Grazia Cancia - int. 20 (cancia@srdai.it)

Solo per appuntamento tramite gli Uffici di Segreteria

•••••

UFFICIO PREVIDENZA E ASSISTENZA

Dr. Enzo Crescentini
Nicoletta Prioletta - int. 22 (prioletta@srdai.it)

Solo per appuntamento tramite gli Uffici di Segreteria

•••••

UFFICIO LEGALE, FISCALE E VERTENZE

Avv. Franco Minucci
Avv. Stefano Minucci (legale@srdai.it)

Solo per appuntamento (Sig.ra Catani - int. 21)

•••••

CONSULENZA LEGALE SU QUESTIONI DI NATURA PENALE

L'attività di consulenza viene prestata gratuitamente - per le fasi consultive propedeutiche - dall'Avv. Caterina Di Marzio in favore degli iscritti SRDAI, dei loro familiari di primo grado e conviventi.

Studio legale Avv. Caterina Di Marzio
Tel./Fax: +39.06.7725.0575 (studiolegdimarzio@virgilio.it)

SPORTELLO FASI

Nicoletta Prioletta - int. 22 (prioletta@srdai.it)
Mariagrazia Assorgi - int. 38 (assorgi@srdai.it)

Mattino - lunedì, mercoledì, venerdì 9-13

•••••

SPORTELLO DI ORIENTAMENTO PER DIRIGENTI IN MOBILITÀ

Presso gli Uffici del Sindacato è attivo, da qualche anno, lo Sportello di Orientamento, un servizio gratuito che viene svolto da Promos BPI Italia, Società qualificata con la quale il Sindacato ha sottoscritto una convenzione.

Il servizio si propone di offrire una consulenza riservata ai dirigenti che desiderano o sono obbligati a riconsiderare il proprio rapporto con l'azienda e/o la professione. La consulenza si articola in tre colloqui riservati con un esperto del mercato del lavoro.

Si invitano i colleghi che si trovano in situazioni di disagio lavorativo all'interno dell'azienda o che sono in mobilità, ad avvalersi di questa opportunità prendendo appuntamento tramite gli Uffici di Segreteria del Sindacato.

Per i dirigenti in mobilità che intendano inserirsi nella banca dati dell'Agenzia Lazio Lavoro, è attivo presso il Sindacato lo Sportello Dirigenti in mobilità per svolgere gli adempimenti necessari.

Maria Grazia Cancia - int. 20 (cancia@srdai.it)

•••••

SPORTELLO MANAGER AT WORK

Agenzia per l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro dirigenziale

È l'Agenzia del lavoro rivolta ai dirigenti disoccupati o dipendenti di aziende in liquidazione che intendano proporsi sul mercato del lavoro. Attraverso i suoi sportelli, uno è quello aperto presso il nostro Sindacato, offre ai dirigenti la possibilità di accedere direttamente alla banca dati, avere assistenza ed informazioni per la registrazione dei propri dati ed usufruire dei servizi per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

•••••

SPORTELLO DI CONSULENZA LEGALE IN MATERIE ESTRANEE AL RAPPORTO DI LAVORO

Avv. Franco Minucci (legale@srdai.it)

La consulenza, che relativamente al primo incontro sarà gratuita, riguarderà il diritto di famiglia, le locazioni ed il condominio, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale; potrà essere fruita anche dal coniuge e dai figli.

Solo per appuntamento (Sig.ra Catani - int. 21)

Per contattare i nostri Uffici e prendere appuntamenti, i recapiti:
Tel. 06.44.17.081 - Fax 06.44.04.705 - info@srdai.it - www.srdai.it



SINDACATO ROMANO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI
SRDAI - FEDERMANAGER CIDA

Direzione: Via Ravenna, 14 - 00161 Roma - Tel. 06.44.03.144 - e-mail: info@sr dai.it - Sito web: www.sr dai.it

Recapiti nelle Province

Frosinone: Via M. Mastroianni, 2/G - 03100 Frosinone - e-mail: pietropaolodionisi@libero.it

Rieti: Via S. Agnese, 4/D c/o ACLI - 02100 Rieti - e-mail: andrax@alice.it

Viterbo: Via Sanmartinese, 64/C - 01030 Viterbo - e-mail: alefrascetti@tiscali.it