

ASSEMBLEA ANNUALE 2019



FEDERMANAGER ROMA

24 GIUGNO

SFIDE
DA VINCERE

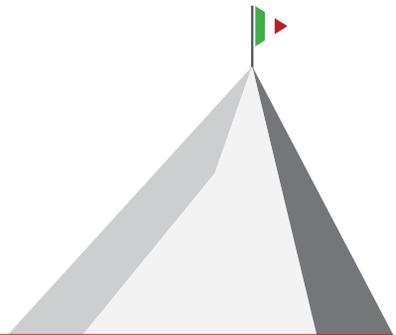
SIAMO PRONTI

**BILANCIO
SOCIALE 2018**



FEDERMANAGER
ROMA
ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI ROMA PROSPERITÀ E INNOVATION







INDICE

Lettera del Presidente	4
Fatti	8
Priorità	9
Welfare	10
Competenze	11
Age management	12
Innovazione	13
In Europa	14
Etica e inclusione	15
Identità	16
Valori di riferimento	19
Associati	20
Sistema Federmanager Roma	20
Servizi ai soci e consuntivi	22
Lavoro delle commissioni e dei gruppi	35
Impegni per la sostenibilità	39
Incontri, visite e occasioni di approfondimento culturale	41
Risultati economici e valore aggiunto	56
Programmi e impegni per il futuro	57
C onfigurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza	63
A ppendice	82
Codice Etico	
Contatti e miglioramento continuo del Bilancio Sociale	



LETTERA DEL PRESIDENTE



Un anno di crescita

Il 2018 è stato l'anno che ha consolidato iniziative già intraprese e ha visto nascere nuove idee portando, in un contesto economico ancora incerto, all'ampliamento dei servizi, delle attività e delle iniziative che potessero offrire sempre nuove opportunità a tutti i colleghi appartenenti alla nostra associazione.

È stato l'anno della **Formazione**, delle **Politiche attive** e del **Welfare**, l'anno in cui è scaduto il nostro **CCNL** e abbiamo gettato le basi per un rinnovo soddisfacente e in linea con i tempi.

Un anno di **crescita** in cui l'azione svolta all'interno e all'esterno della nostra organizzazione ha comportato un **incremento di 231** iscritti passando dai 9.168 del 2017 ai 9.399 del 2018 nonostante le defezioni fisiologiche dovute a questioni anagrafiche, a perdite di qualifica e trasferimenti di sede. **Un trend positivo che dal 2015 continua a premiare l'impegno**, la dedizione e, a volte, il coraggio. A tal proposito desidero ringraziare tutti coloro che mettono a disposizione di questa organizzazione e dei colleghi il proprio tempo e le proprie competenze determinando, tutti insieme, il successo di una squadra dal valore sempre più grande.

Conferme importanti

Conferme importanti sono arrivate anche dalle elezioni per **il rinnovo degli organi sociali federali e degli enti collaterali di Federmanager**. Numerosi colleghi di Roma, come vedrete in dettaglio più avanti, sono stati eletti o riconfermati nelle cariche nazionali e nei CdA degli enti bilaterali e dei fondi integrativi di assistenza previdenziale e sanitaria.

Io stesso, ringrazio anche in questa sede, i colleghi che mi hanno accordato nuova fiducia in ambito elettorale affidandomi un ulteriore incarico come membro di giunta federale, un impegno che onorerò con dedizione in ogni progetto e iniziativa che la Federazione riterrà opportuno porre in essere.

Siamo un'organizzazione che cresce e diventa sempre più capillare e strutturata. A livello territoriale con le Commissioni statutarie e i Gruppi di lavoro e a livello nazionale con le Commissioni di settore che continuano ad essere braccia operative della Federazione sui temi più caldi dell'agenda di governo.

Conferme essenziali giungono dagli ambiziosi risultati che portiamo a casa grazie al lavoro incessante della nostra Federazione. Mi riferisco a progetti come **4MANAGER** - la più recente realtà a carattere bilaterale in tema di formazione e politiche attive realizzata grazie alla collaborazione tra Federmanager e Confindustria e a **IWS S.p.a “Industria Welfare Salute”** – la società per azioni in tema di servizi sanitari e amministrativi integrati costituita da Federmanager Confindustria e FASI.

Grazie a **4MANAGER** sono partiti i primi progetti formativi condivisi ed è nato l’**“Osservatorio del mercato del lavoro e competenze manageriali”** volto a promuovere nuovi approcci alle politiche attive del lavoro per la crescita competitiva delle imprese e del Paese. Ciò significa porre in essere azioni concrete sia per il rilancio economico dei territori sia per il ricollocamento attivo sul mercato dei colleghi che hanno perso il loro posto di lavoro.

Sempre sul fronte delle politiche attive sono arrivati i primi risultati del progetto Be Manager la certificazione delle competenze targata Federmanager che ha visto la certificazione di circa 300 colleghi molti dei quali hanno avuto l’opportunità di ricollocarsi.

Punti fermi

Sempre alta resta l’attenzione allo **sviluppo delle nuove professionalità** richieste dal mercato del lavoro, tanto che Federmanager Roma è giunta alla terza edizione del **Corso per DPO** - data protection officer – figura sempre più richiesta dalle aziende alla luce dell’adeguamento imposto dal GDPR entrato ormai a pieno regime anche nel nostro paese.

Sul fronte **pensioni** prosegue il nostro impegno insieme alla CIDA nella presentazione di **cause pilota** sia sul blocco parziale della perequazione automatica sia sul taglio delle cosiddette pensioni d’oro. In queste e in altre problematiche che i colleghi in pensione sono costretti ad affrontare, continuiamo a percorrere tutte le strade possibili e ad assistere i colleghi attraverso il nostro ufficio previdenziale che lavora alacremente con il patronato, i consulenti ed i colleghi in pensione impegnati nella **Commissione Previdenza** e nel **Gruppo Pensionati**.

Resta prioritario per la nostra federazione il **dialogo con le Istituzioni**. Anche **gli impegni istituzionali** si sono moltiplicati nel 2018, sia a livello territoriale con i nostri incontri in Campidoglio e in Regione, sia nazionale, dove prosegue incessan-

temente il lavoro della nostra Federazione nell'ambito degli incontri con le più alte cariche dello stato e di governo.

Altro punto fermo della nostra organizzazione sono gli **eventi** che, come vedrete più avanti, anche nel 2018 hanno approfondito le tematiche di più alto interesse spaziando dalla formazione ai servizi, dall'informazione di settore all'attualità avvalendosi dell'ausilio di relatori tra i massimi esperti dei rispettivi settori. Nella sezione di questo Bilancio, dedicata a Incontri, Visite e Occasioni di approfondimento culturale, è illustrato in maniera didascalica il resoconto di tutti gli appuntamenti dell'anno.

Continua l'incessante lavoro di **VISES**, anima e impegno sociale della nostra Federazione. Anche nel 2018 abbiamo **riconfermato il nostro contributo** in termini economici e di risorse umane. Ringrazio la struttura egregiamente guidata dalla presidente Rita Santarelli e tutti i soci che collaborano volontariamente ai numerosi progetti realizzati ogni anno.

Prossimi passi

Le partite aperte sono tante, ardue e sempre più urgenti, anche per questa ragione abbiamo dedicato a questo tema la nostra **Assemblea 2019** che vuole essere un'occasione per conoscere meglio le **sfide** che ci attendono e focalizzare le azioni da compiere e i passi falsi da evitare per affrontarle al meglio e perseguire obiettivi sfidanti ma irrinunciabili.

L'apprezzamento dei colleghi, l'interesse delle Istituzioni, l'attenzione dei media e il successo di iniziative trasversali che investono la realtà economica e sociale del territorio, ci indicano che stiamo percorrendo la strada giusta.

Presentarci preparati, solidi e compatti di fronte alle sfide che ci impone il nostro tempo, vuol dire poter guardare al futuro con fiducia, vivere il presente con consapevolezza e poter mettere il contributo del management industriale a disposizione di un sistema paese che possa ripartire col piede giusto in Europa e nel mondo.

IL PRESIDENTE
Ing. Giacomo Gargano





Rinnovo degli organi direttivi dell'Associazione

9.399

Numero associati (9.168 nel 2017), di cui **51,7%** in servizio (51,8% nel 2017) e **48,3%** in pensione (48,2% nel 2017)

26

Convegni organizzati sulle tematiche inerenti welfare, formazione, nuove tecnologie che hanno registrato la partecipazione, in presenza ed in collegamento streaming, di circa **5.000 colleghi**

547

Conciliazioni (529 nel 2017)

2.830

Accessi e consulenze Fasi-Assidai (3.293 nel 2017)

1.413

Consulenze in materia previdenziale (1.406 nel 2017)

1.872

Consulenze in materia legale, contrattuale e sindacale (1.788 nel 2017)

163

Consulenze in materia fiscale (151 nel 2017)

111

Partecipazioni alle **Iniziative Progettuali** e ai **Corsi di qualificazione** organizzati da FDMR

1.356

Iniziative culturali (1.100 nel 2017)



PRIORITÀ



Welfare



Nel mondo del lavoro le condizioni di maggiore benessere costituiscono un impegno sempre più riconosciuto da tutti i soggetti coinvolti. Ne è riprova il

fatto che nel corso degli anni gli ambiti delle soluzioni di welfare si sono ampliati da una gestione prevalentemente pubblica, con approcci standardizzati e ridotto sostegno fiscale, a una gestione con importanti ruoli del settore privato, diversificata e personalizzata, flessibile, caratterizzata dallo sviluppo di reti di stakeholder e dal riconoscimento di significativi benefici fiscali.

Federmanager si è posta da tempo all'avanguardia nella promozione di soluzioni di welfare a favore dei manager e delle loro famiglie, operando a 360 gradi anche per il tramite di strutture partecipate con altri soggetti, con la fornitura di importanti servizi in campo previdenziale, sanitario, assicurativo.

Nel 2018 Federmanager Roma, d'intesa con Federmanager nazionale, ha confermato un'attenzione costante alle iniziative di tutela e sviluppo delle soluzioni di welfare a garanzia della qualità della vita dei propri associati.

Prioritarie sono state iniziative (eventi mirati e convenzioni) per la tutela della salute, per la comunicazione in merito agli aspetti previdenziali e alle novità recentemente introdotte, per la fornitura di servizi di consulenza e assistenza personalizzata per il tramite dei propri sportelli. Infine le competenti strutture direttive e di coordinamento dell'Associazione romana hanno messo a fuoco una serie di iniziative volte a sostenere sempre più la piena integrazione del welfare aziendale nella interlocuzione e contrattazione sindacale, con la dovuta attenzione al quadro di riferimento economico, nella consapevolezza di muoversi in ambito europeo e curando gli aspetti comunicativi.

Competenze



È ampiamente diffusa la consapevolezza che la risorsa umana costituisca fattore strategico decisivo per operare con successo nei mercati; è infatti nella risorsa umana che si concentrano le capacità chiave di gestione e di innovazione, oltre che nel patrimonio di impianti e tecnologie che rappresentano i tradizionali asset aziendali: risulta in particolare decisiva l'interazione tra evoluzione tecnologica e scelte organizzative. Il patrimonio intellettuale è quindi posto alla ribalta dell'attenzione nelle imprese.

Queste valutazioni sono particolarmente decisive nel caso della compagine manageriale, chiamata a ruoli di responsabilità e direzione strategica e operativa. Flessibilità, training continuo, diffusione delle best practice, capacità di operare in differenti culture, autonomia, iniziativa, innovazione, cultura del potere-fare, comunicazione, sono tutte competenze chiave da riconoscere, valorizzare e tenere costantemente vive e aggiornate.

Le competenze professionali più avanzate e quelle manageriali più tradizionali si uniscono alla capacità di saper relativizzare e contestualizzare le proprie aree di eccellenza e di miglioramento: la combinazione di queste skill non costituisce una semplice previsione di comportamento, ma genera essa stessa il comportamento di successo. E' su questi temi che si sviluppa l'impegno di Federmanager Roma nell'offerta di uno spettro di servizi per l'aggiornamento continuo su temi di specifico interesse del ruolo manageriale in azienda, ma anche per il confronto culturale più ampio. Particolare e specifica rilevanza ha infine il programma di certificazione delle competenze, sul quale si è riversato un crescente impegno della nostra Associazione.

Age Management



L'avanzamento dell'età pensionabile e il connesso prolungamento dell'età lavorativa fanno emergere la necessità di fronteggiare sfide sempre più rilevanti nel percorso di vita dei manager.

L'invecchiamento della popolazione aziendale richiama infatti l'importanza della formazione, del continuo aggiornamento delle competenze anche in ottica digitale, del trasferimento di esperienze e conoscenze tra le generazioni, dei piani di sviluppo della carriera visti nel contesto dell'intera vita lavorativa, della promozione della salute sul luogo di lavoro migliorando l'organizzazione e l'ambiente di lavoro, della pianificazione dell'uscita dall'occupazione e del passaggio alla pensione.

A queste sfide si accompagnano quelle sempre più importanti per pianificare e attuare soluzioni atte a promuovere le migliori condizioni di salute e il benessere delle persone.

Occorre quindi intervenire con politiche mirate di age management ampie ed efficaci, anche tenendo conto del fatto che il successo di queste politiche è condizione per mantenere ai livelli più elevati le competenze, le prestazioni, e la motivazione della dirigenza, e quindi la capacità competitiva delle nostre aziende.

Da qui l'impegno di Federmanager Roma sui temi dello sviluppo, certificazione e trasmissione delle competenze, sulla realizzazione di soluzioni di welfare avanzate, e sull'offerta di servizi di assistenza alla salute mirati a garantire agli associati un'ampia scelta di centri specializzati nelle diverse discipline e convenzionati con la nostra Associazione.

Innovazione



Industria 4.0 ovvero la quarta rivoluzione industriale; dopo la prima del 1784, quando furono introdotte, nelle aziende, le macchine a vapore; la seconda del 1870 che introdusse l'elettricità ed il petrolio e la terza del 1970 che ha introdotto l'informatica.

Ora è cominciato l'utilizzo di macchine intelligenti, interconnesse e collegate ad internet. Connessione a sistemi fisici e digitali, analisi complesse attraverso Big Data ed adattamenti real-time.

Cosa serve per stare al passo? Sicuramente una nuova cultura di impresa che ancora una volta metta l'uomo al centro della fabbrica, con competenze diverse e superiori a quelle attuali.

In questo quadro la figura manageriale si conferma il cardine centrale dello sviluppo industriale.

Con lungimiranza Federmanager ha accettato, già dal 2017, la sfida di formare manager affinché siano protagonisti indiscussi del cambiamento e futuri contaminatori digitali confermando così di essere un punto di riferimento per lo sviluppo delle competenze manageriali coerenti con i nuovi modelli di business che discendono dalla trasformazione digitale.

Gli sforzi profusi per la diffusione dei temi legati alla Digital Transformation si sono tradotti, anche per il 2018, in una serie di iniziative, progetti e relazioni, atte ad assegnare alla nostra Organizzazione un ruolo da protagonista nell'ambito del Piano Nazionale di Governo Industry 4.0, oltre che nella definizione di risposte sia per i problemi della Cybersecurity e del GDPR sia per la formazione dei DPO.

In Europa



Tra i dieci punti del programma di Presidenza federale, recentemente definito, uno è titolato “Europei per scelta” ove viene indicata la via per una rappresentanza che parli oltre i confini nazionali e che guardi al management industriale europeo.

Questa importante dichiarazione trova un ideale riscontro con le nuove iniziative assunte dalla Commissione Europea per il concreto avvio operativo del pilastro europeo dei diritti sociali (Göteborg, novembre 2017).

Le iniziative in fase di negoziazione tra il Parlamento europeo e gli Stati membri riguardano in particolare l’equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza, la nuova direttiva relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, e la riforma delle norme sul coordinamento della sicurezza sociale; è inoltre inclusa la proposta che il prossimo bilancio europeo aiuti gli Stati membri ad investire nelle persone.

Federmanager Roma è da tempo particolarmente attenta ai temi contrattuali e negoziali che riguardano le imprese industriali europee e i manager che vi operano: il numero speciale FOCUS Europa pubblicato nel 2017 ha costituito una importante occasione di riflessione e di impegno, recentemente rinnovato con l’avvio di nuove iniziative che troveranno attuazione nei prossimi mesi di comunicazione strutturata delle tematiche di nostro interesse dibattute nei competenti ambiti comunitari, nonché di promozione della partecipazione dei nostri colleghi alle strutture di consultazione previste dal Dialogo Sociale Europeo.

Etica e inclusione



Autorevoli ricerche condotte a livello internazionale riportano che le aziende più attive in termini di riconoscimento e valorizzazione delle diversità di genere evidenziano maggiori e crescenti probabilità di generare risultati imprenditoriali migliori, e che anche la diversità etnica e culturale è positivamente correlata alla redditività aziendale.

Valori umani come fiducia, responsabilità, privacy e sicurezza diventano veri e propri fattori critici di competitività e di creazione di valore per l'impresa e per l'intera società. E' uno scenario che riguarda anche il nostro paese a riguardo sia delle imprese di maggiore dimensione, sia delle PMI che valorizzano piattaforme comuni (competence center, digital hub, etc), per innovare e sviluppare le proprie aree di eccellenza.

Risulta sempre più importante promuovere nelle aziende la diversità di genere e l'inclusività con l'obiettivo di rafforzarne l'efficacia organizzativa. La reputazione di un'azienda è inoltre sempre più un valore, anche in termini economico-finanziari, collegato alle sue credenziali nel rispetto dei valori etici e della inclusività.

L'attenzione ai valori dell'etica d'impresa e dell'inclusione costituisce un impegno costante della nostra Associazione, testimoniato dalle numerose iniziative promosse per il tramite del Gruppo Minerva Roma e culminate nell'autunno del 2018 con il Premio Donna d'Eccellenza, nonché dal costante impulso per il rispetto dei valori etici e per la garanzia di un corretto sistema di mercato e di competizione.



Federmanager Roma è un'Associazione apolitica e senza scopo di lucro che rappresenta e tutela in via esclusiva i manager (dirigenti, quadri apicali, nonché le cd. alte professionalità) che operano, o hanno operato prima del pensionamento, nelle aziende del settore dell'industria, nelle province di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo. Unitamente all'analoga Associazione della provincia di Latina, costituisce la Unione dei Dirigenti Industriali del Lazio.

Federmanager Roma, (già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali, costituito nel 1944), ha sede a Roma in Via Ravenna 14. Aderisce alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali Federmanager (già FNDAI), alla cui fondazione ha partecipato e di cui assieme alle altre Associazioni Territoriali elegge gli Organi.

Le finalità istituzionali di Federmanager Roma fanno riferimento alle seguenti principali attività:

- servizi di consulenza e assistenza di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale;
- assistenza agli iscritti nei rapporti con gli Enti di Categoria;
- iniziative di carattere culturale, formativo e di networking volte a sostenere le finalità istituzionali dell'Associazione, ivi comprese quelle volte a valorizzare l'immagine della categoria e il ruolo da essa svolto nell'impresa e nella società;
- stipula di convenzioni ed accordi per la messa a disposizione di servizi di interesse degli iscritti a condizioni di miglior favore;
- rappresentazione alla struttura federale di problematiche e attese di interesse generale.

Di seguito sono indicati gli Organi sociali di Federmanager Roma, con evidenza dei procedimenti di nomina e delle loro principali finalità e prerogative nel quadro della “governance” stabilita dallo Statuto:

- **L'Assemblea degli Associati:** approva i bilanci e delibera su questioni di particolare rilevanza.

- **L'Assemblea dei Delegati**, eletta in concomitanza con l'elezione del Consiglio Direttivo, è costituita dai soci eletti dagli iscritti in base e secondo le medesime modalità. Il numero dei Delegati è di 60, di cui almeno 36 in servizio. Ha il compito di deliberare le modifiche dello Statuto proposte dal Consiglio Direttivo a maggioranza assoluta dei suoi componenti, o dal 10% dei soci.
- **Il Consiglio Direttivo**, composto da 30 soci eletti tramite referendum da tutti gli associati: programma le iniziative volte al perseguimento dello scopo sociale e ne controlla l'attuazione; approva i Bilanci. Inoltre, tra i propri membri, elegge il Presidente e il Vice Presidente, e nomina il Tesoriere e i componenti le 3 Commissioni permanenti (i) Sindacale, (ii) Previdenza e Assistenza, (iii) Organizzazione e Studi.
- **La Giunta Esecutiva**, composta da 9 membri: il Presidente, il Vice Presidente, il Tesoriere, i Coordinatori delle Commissioni e ulteriori 3 componenti nominati direttamente dal Consiglio Direttivo. Sovrintende alle attività dell'Associazione.
- **Il Presidente** rappresenta unitariamente l'Associazione, promuove la valorizzazione dell'immagine e la condivisione dei valori cui l'Associazione si richiama, assicura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva, garantendo in particolare la tutela della politica economico finanziaria.
- **Il Vice Presidente** coadiuva il Presidente, ne esercita le funzioni in caso di assenza o impedimento, presiede ad attività specificatamente affidategli di volta in volta.
- **Il Tesoriere** è responsabile congiuntamente al Presidente degli atti di gestione economica e finanziaria del Sindacato; dispone, congiuntamente al Presidente, incassi e pagamenti.
- **Il Collegio dei Revisori dei Conti**, formato da tre componenti effettivi e due supplenti col compito di sorvegliare la gestione amministrativa dell'Associazione. E' nominato tramite referendum da tutti i soci.
- **Il Collegio dei Provirvi** agisce sulla base dei ricorsi dei soci ed ha il compito di decidere sulla legittimità statutaria delle deliberazioni assunte dagli altri organi sociali, nonché su controversie e il suo operato è insindacabile. E' nominato tramite referendum da tutti i soci.

Nell'ambito di Federmanager Roma sono inoltre costituiti:

- Le tre **Commissioni permanenti** (Sindacale; Previdenza e Assistenza; Organizzazione e Studi) che hanno funzioni di consulenza e ausilio tecnico per il consolidamento e lo sviluppo di attività e nuove iniziative preminenti per il conseguimento degli scopi sociali. Alle Commissioni permanenti fanno capo le strutture di progetto costituite per lo studio e l'attuazione di specifiche iniziative di interesse dell'Associazione.
- Il Gruppo **Pensionati**, il Gruppo **Giovani**, il Gruppo **Minerva**.
- Il **Segretario**, che riferisce al Presidente, partecipa all'attuazione dei programmi stabiliti; assicura il corretto funzionamento dei servizi dell'Associazione e propone ogni provvedimento relativo al personale cui sovrintende.

I membri degli Organi sopraindicati durano in carica tre anni e sono rieleggibili. La loro corrente composizione nominativa è riportata in allegato.

Le attività degli Organi di Federmanager Roma, nonché quelle svolte nell'ambito delle strutture progettuali costituite ad hoc per specifiche necessità/opportunità, sono sostenute e animate dal contributo di un numero cospicuo di associati sia in servizio che in pensione che mettono volontariamente a disposizione le loro competenze, esperienze e passioni.

L'Associazione è dotata di una struttura operativa di supporto costituita da collaboratori diretti per la erogazione di servizi agli associati e per il presidio di attività gestionali e amministrative, nonché di assistenza agli Organi sociali.

Il numero di dipendenti al 31 dicembre 2018 è pari a 12 unità, di cui 1 dirigente.



VALORI DI RIFERIMENTO

Federmanager Roma si richiama costantemente ai seguenti valori di riferimento:

Integrità: rispetto delle normative vigenti, rispetto dell'ambiente e delle comunità, onestà intellettuale, trasparenza;

Responsabilità sociale: ricerca dei vantaggi comuni, trasferimento di know-how alle nuove generazioni, collaborazione con il sistema industriale e gli stakeholders;

Rispetto e inclusione: collaborazione, solidarietà, valorizzazione della diversity;

Professionalità e impegno: valorizzazione delle competenze, responsabilità e riconoscimento dei risultati, curiosità e flessibilità, rinnovamento continuo.

Il sistema dei valori è stato ripetutamente condiviso dal Consiglio Direttivo che ha inoltre aderito al Codice Etico definito in sede federale, acquisendolo nell'ambito dell'Associazione e allegato al presente Bilancio Sociale.

In coerenza con i principi espressi nel sistema di valori condivisi la vision di Federmanager Roma definisce lo scenario di sviluppo e disegna le prospettive poste all'attenzione di tutti gli associati e verso cui l'organizzazione si dirige.

La nostra sfida è di:

- valorizzare le competenze manageriali per modernizzare il sistema industriale e per sostenere lo sviluppo delle capacità competitive a livello locale, nazionale e internazionale.
- contribuire ad uno sviluppo sostenibile in un clima di coesione e crescita.
- essere collegati al mondo della scuola/formazione.
- far evolvere il nostro ruolo verso un soggetto di rappresentanza sociale.
- essere protagonisti del cambiamento per una società più aperta, equa, responsabile e disposta a valorizzare la professionalità e l'esperienza dei manager.
- tradurre i buoni propositi in strategie e azioni per il miglioramento della qualità del lavoro e generare benessere sostenibile e coesione sociale.
- fare leva sul nostro patrimonio fatto di valori, idee e capacità di saper fare.



ASSOCIATI

Dati quantitativi relativi agli associati di cui il **12,39%** donne e il restante **87,61%** uomini **per gli anni dal 2012 al 2018.**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N° iscritti in pensione	4.414	4.322	4.243	4.294	4.306	4.414	4.537
N° iscritti in servizio*	4.376	4.300	4.328	4.415	4.646	4.754	4.862
N° iscritti totali	8.841	8.622	8.571	8.709	8.952	9.168	9.399

*nella quota servizio sono compresi gli inoccupati, i quadri superiori e quadri apicali

Associati **in servizio suddivisi**, in percentuale, per fascia di età **per gli anni dal 2015 al 2018**

FASCIA DI ETÀ	2015	2016	2017	2018
under 45	11,34	11,65	11,23	11,18
46-50	19,36	17,42	16,76	16,63
51-55	26,20	25,59	24,52	24,01
56-60	26,00	25,38	26,12	25,77
61-65	15,60	17,56	18,30	18,58
over 65	1,50	2,40	3,06	3,83



SISTEMA FEDERMANAGER

Federmanager Roma opera nell'ambito di un ampio sistema associativo, di rappresentanza e di servizi, i cui soggetti si relazionano, con varie modalità, alla **Federmanager - Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali.**

Questo sistema, denominato sistema Federmanager, è un sistema "aperto" e si è arricchito nel tempo di nuovi soggetti, molti dei quali costituiti su iniziativa della stessa Federmanager, allo scopo di rafforzare le capacità di intervento, di migliorare la gamma dei servizi offerti agli associati e la loro efficienza, di condividere strumenti attuativi dei contratti collettivi stipulati e, in generale, di meglio tutelare gli interessi della categoria rappresentata.

Al 31 dicembre 2018, il sistema Federmanager è composto da **57 Associazioni Territoriali** (come Federmanager Roma) direttamente rappresentative dei dirigenti industriali, in servizio ed in pensione e altre Organizzazioni rappresentative di varie categorie professionali (associazioni federate e collegate).

Fanno inoltre parte del sistema, nella sua più ampia accezione, anche altre Organizzazioni, **(Enti costituiti con Confindustria e Confapi, Società ed Enti partecipati da Federmanager)**, che contribuiscono con varie finalità alle attività di tutela e promozione della classe dirigente.

Federmanager, a sua volta, aderisce a CIDA “Manager e Alte Professionalità per l’Italia”

Le Associazioni territoriali, gli enti Federmanager e le società partecipate





SERVIZI AI SOCI E CONSUNTIVI

- **Consulenza sindacale, contrattuale e legale.** Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- **Sportello di riorientamento.** Presso gli uffici di Federmanager Roma è attivo un servizio di orientamento gratuito che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.
- **Certificazione delle Competenze Manageriali.** Il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione.
- **Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro.** In sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- **Conciliazioni in sede sindacale.**
- **Elaborazione di conteggi relativi al TFR, spettanze di fine rapporto e ai trattamenti pensionistici.**
- **Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria,** ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- **Patronato 50&PIÙ - Enasco.**
- **Sportello Info-Point Praesidium.** Consulenza sui prodotti assicurativi rivolti ai manager e alle loro famiglie. Aree di maggiore interesse sono quelle della salute, della professione e della vita privata.

- **Sportello Fasi-Assidai** Rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci e non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- **Sportello di Conciliazione ICAF/Federmanager Roma.** Lo Sportello attivo presso la sede di Federmanager Roma, gestisce i procedimenti di Mediazione Civile finalizzata ad assistere due o più soggetti nella ricerca di un accordo amichevole per la risoluzione di una controversia, evitando il ricorso alla azione giudiziaria.
- **Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali.** Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.
- **Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro.** La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.

Indicatori di performance

Conciliazioni. Nel 2018 sono state conciliate **547** vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui:

Dati di riepilogo sono stati firmati n. 547 verbali di conciliazione, di cui:	n. 547
Risoluzioni:	487
Accordi di Solidarietà:	7
Novazioni:	4
Transazioni varie:	47
Mutamento di posizione:	2

Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro è aumentato di circa

SERVIZI AI SOCI E CONSUNTIVI

il 15% rispetto al 2017. Si evidenzia che nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in circa il 30% del totale. In diminuzione gli Accordi di Solidarietà e le Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, consentono il mantenimento del posto di lavoro e la riduzione del numero degli esuberanti nelle procedure di licenziamento collettivo. Per l'anno 2018 il dato relativo ai Collegati con requisiti pensionistici espulsi dalle aziende si attesta al 44% sul totale delle risoluzioni del rapporto di lavoro, frutto anche degli accordi sottoscritti per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012 - Isopensione (*l' accordo è finalizzato ad accompagnare al primo requisito pensionistico utile i dirigenti che matureranno il diritto alla pensione entro i 48/84 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro*), nello specifico, il dato delle cessazioni del rapporto di lavoro per isopensione si attesta intorno al 29% sul totale delle risoluzioni.

In particolare, sono stati firmati **487** verbali di conciliazione per risoluzione del rapporto di lavoro, declinati come da tabelle seguenti:

Modalità di risoluzione del rapporto di lavoro	TOTALE 487
1- CONSENSUALE	
Pensionamento	63
Pensionamento Fondo art 4	145
Esodo incentivato	147
Nuova opportunità di lavoro	22
Totale	377

2 - DIMISSIONI VOLONTARIE	
Nuova opportunità di lavoro	6
Totale	6

3 LICENZIAMENTI INDIVIDUALI	
Pensionamento	8
Esodo incentivato	56
Totale	64

3 LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Pensionamento	0
Esodo incentivato	40
Totale	40

DATI RELATIVI AI DIRIGENTI

POSIZIONE AZIENDALE

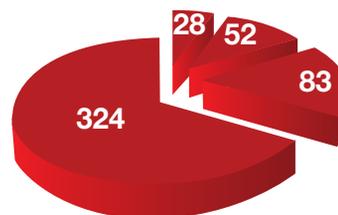
n. 487

Direzione Generale	34
Risorse umane	34
Amministrazione/Legale	32
Acquisti/Logistica	19
Controllo di Gestione/Qualità	11
Commerciale/Marketing	96
Tecnica/Produzione	174
Sistemi informativi	43
Comunicazione	4
Ricerca	2
Finanza	2
Altro	36

ETA' ANAGRAFICA

n. 487

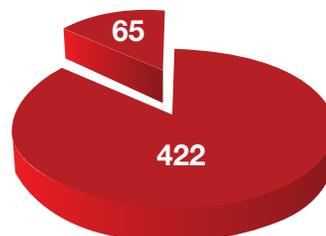
Fino a 45 anni	28
da 46 a 50 anni	52
da 51 a 55 anni	83
Oltre 55 anni	324



SESSO

n. 487

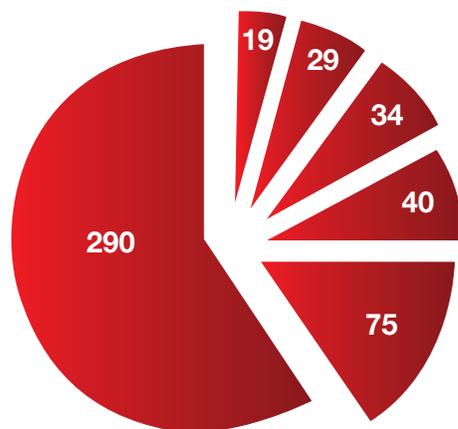
N. uomini	422
N. donne	65



SERVIZI AI SOCI E CONSUNTIVI

DATI RELATIVI ALLE AZIENDE:

DIMENSIONE AZIENDALE	n. 487
Fino a 3 dirigenti	19
da 4 a 10 dirigenti	29
da 11 a 20 dirigenti	34
da 21 a 50 dirigenti	40
da 51 a 100 dirigenti	75
oltre 100 dirigenti	290



SETTORE DI APPARTENENZA	n. 487
Meccanico/Siderurgico	4
Energia	49
Chimico/Farmaceutico	29
Costruzioni/Impiantistica	26
Alimentare	15
Tessile/Abbigliamento	2
Informatica/Elettronica/TLC	273
Grafica/Cartaria	2
Trasporto/Servizi	87

DATI STATISTICI RELATIVI AL TRIENNIO	2016	2017	2018
Accordi di solidarieta'	21	10	7
Novazioni (retrocessione a quadro)	27	8	4
Mutamento posizione	2	6	2
Transazioni varie	33	82	47
Risoluzioni del rapporto di lavoro	472	423	487
TOTALE	555	529	547

● **Sportello Fasi-Assidai.** Nell'anno 2018 il servizio dello sportello Fasi-Assidai, a Soci e non Soci di Federmanager Roma, ha registrato un totale di **2.830** consulenze, di cui 2.102 accessi per le pratiche di rimborso e 728 consulenze gestite via mail. Sono state gestite n. 1.562 pratiche Fasi, n. 1.358 pratiche Assidai, n. 49 invii di piani di cure odontoiatriche e 570 integrazioni Fasi Assidai.

Si registra una diminuzione delle pratiche in virtù di una maggiore fruizione dell'assistenza in forma "diretta" e un sostanziale aumento delle gestione delle integrazioni, sia Fasi che Assidai, di pratiche inviate dagli stessi iscritti ai fondi, rilevabile dall'aumento delle deleghe.

L'assistenza telefonica mantiene una media di 10/15 contatti giornalieri.

PRATICHE GESTITE		n. 3.539
Pratiche Fasi		1562
Pratiche Assidai		1358
Integrazioni Fasi Assidai		570
Piani di cure		49

DATI STATISTICI 2017-2018	n. 1.537	n. 2.538
Anno	Deleghe Fasi	Deleghe Assidai
Anno 2017	669	1209
Anno 2018	868	1329

● **Sportello Consulenza Legale, Contrattuale e Sindacale.** Nel 2018 il numero totale delle consulenze legali sono state pari a **315**, di cui **311** per assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'avv. Stefano Minucci, e **4** consulenze in materie estranee al rapporto di lavoro. Queste ultime, che relativamente al primo incontro sono gratuite, riguardano il diritto di famiglia, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale.

Le consulenze e vertenze gestite dall'ufficio Sindacale, in materia di temi collegati al CCNL, al rapporto di lavoro (instaurazione, svolgimento, cessazione, ecc.), sono state pari a **1.557**.

SERVIZI AI SOCI E CONSUNTIVI

Le consulenze telefoniche e tramite mail, nell'anno 2018, complessivamente hanno superato i 1.000 contatti.

- **Sportello Consulenza Previdenziale - Patronato.** Nel 2018 l'Ufficio Previdenza ha fornito consulenze relative alla situazione previdenziale degli iscritti, rappresentando, in funzione dei requisiti maturati e/o maturandi, i percorsi opzionabili e le possibili decorrenze del trattamento pensionistico attraverso un'analisi preliminare della storia lavorativa e contributiva. Inoltre, anche per l'anno 2018, è stata confermata la convenzione con il Patronato Enasco, arricchendo così la consulenza previdenziale già fornita con tutti i servizi tipici di un Patronato. Fra questi: presentazione telematica delle domande di pensione; istruzione e presentazione delle domande di invalidità e di accompagnamento; richiesta di NASPI, riscatti di laurea; recupero di periodi contributivi.

Le consulenze gestite dall'Ufficio Previdenziale sono state complessivamente pari a **1.413, di cui 126 direttamente presso il Patronato Enasco.**

Sono state inoltre assicurate telefonicamente e/o tramite mail circa **900** consulenze.

- **Sportello Assistenza Fiscale.** Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2018, Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta e inoltro dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e Imu. Hanno richiesto l'assistenza fiscale circa **163** dirigenti.
- **Sportello di Conciliazione ICAF/Federmanager Roma.** Avviato nel febbraio 2018 lo Sportello, nel corso dell'anno ha esperito 1 procedura di mediazione.
- **Sportello Orientamento Professionale.** Nel corso del 2018 il servizio di Sportello di Orientamento ha assistito circa **20** dirigenti. Tale servizio consiste nel fornire informazioni generali sul mercato di riferimento, supporto nella stesura di un CV efficace, illustrare il servizio di Outplacement o di Consulenza di Carriera.

CONSULENZE		n. 3.468
Consulenze Sindacali - Contrattuali:		1557
Consulenze Previdenziali		1413
Consulenze Legali		315
Consulenze Sportello Fiscale		163
Sportello di Riorientamento		20

Rinnovi e costituzione delle R.S.A. Nel corso del 2018 sono state rinnovate/costituite le RSA di: AGECONTROL – ANAS – ASTALDI -BRIDGESTONE – CONDOTTE D’ACQUA – GRUPPO ERICSSON – FERSERVIZI – KINETIKS TECHNOLOGY – KUWAIT PETROLEUM ITALIA – LEONARDO FINMECCANICA – RETE FERROVIARIA ITALIANA – SITA – SOGEI – TECHNIP ITALY – THALES ALENIA SPACE ITALIA.

● **Procedure Sindacali. Interventi ex art. 47 (trasferimenti d’azienda).** Com’è noto, l’art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d’informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell’art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti. Nei casi di trasferimento di azienda, l’alienante e l’acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l’esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell’occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali.

Nel corso del 2018, sono pervenute 58 procedure ex art 47 e Federmanager Roma ha eseperto **7 procedure** con la firma di un apposito verbale.

● **Procedure ex art. 4 e 24 L. 223 del 199.** La Legge 23 luglio 1991, n. 223, prevede una specifica disciplina che regola le modalità di attuazione dei licenziamenti

collettivi. Nella sua versione originaria, la Legge n.223/91 escludeva la categoria dei dirigenti dal suo ambito di applicazione. La Direttiva comunitaria 98/59/CE, al fine di avvicinare le legislazioni dei vari Stati membri dell'Unione Europea in materia, ha stabilito che le procedure di licenziamento collettivo previste per i dipendenti dovessero trovare applicazione anche per i dirigenti. L'Italia, quindi, ha provveduto ad adeguare la normativa che regola i licenziamenti collettivi tramite la modifica dell'art. 24 della legge 223/1991 così come stabilito dall'art. 16 della Legge n. 161 del 30 ottobre 2014 (c.d. «Legge Europea 2013-BIS») che è entrata in vigore il 25 novembre 2014.

I dirigenti vengono ora computati ai fini del raggiungimento della soglia dimensionale dell'azienda (15 dipendenti) e del numero dei lavoratori interessati dai licenziamenti (n. 5) ai fini della verifica sull'applicabilità della norma. Nel corso del 2018 Federmanager Roma ha gestito **10** procedure, alcune si sono concluse con la firma di un verbale di accordo, mentre altre con un mancato accordo sia nella fase sindacale che nella fase amministrativa (Ministero e/o Regione).

■ **Formazione.** La formazione è il vero capitale intangibile che può assicurare la difendibilità di un posto di lavoro importante come quello del “dirigente” e, in molti casi, può attivare la contendibilità del dirigente stesso da parte di più aziende. La formazione enfatizza le caratteristiche personali di creatività, innovazione, cooperazione nella ridefinizione di strategie organizzative in risposta ai continui cambiamenti sociali, industriali ed ambientali. È fondamentale, pertanto, che nelle logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo.

Nel corso dell'anno 2018 Federmanager Roma ha proceduto, unitamente ad Unindustria, alla condivisione di molti Piani formativi per attivare e finanziare tramite Fondirigenti una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto, soprattutto, del dirigente.

■ **Piani Formativi Aziendali c/formazione.** I Piani Aziendali e di Gruppo sono lo strumento, promosso da Fondirigenti, per consentire alle aziende aderenti di utilizzare le risorse disponibili per finanziare interventi formativi ad hoc per i propri dirigenti. Questi Piani possono essere presentati in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo rapido alle esigenze competitive e di svi-

luppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze del management.

Avvisi – Formazione Finanziata. A fine 2017 e nel corso del 2018 Fondirigenti, Fondo Interprofessionale per la formazione professionale continua dei dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi, ha promosso, su tutto il territorio nazionale, due Avvisi impegnando complessivamente 10,8 milioni di Euro di cui: 800 mila euro per l’Avviso 1/2018 e 10 milioni per l’Avviso 2/2018.

Avviso 1/2018

L’avviso 1/2018 promosso per sostenere l’occupazione dei dirigenti involontariamente disoccupati, ha finanziato i Piani formativi individuali che dovevano essere finalizzati allo sviluppo di competenze in uno dei seguenti ambiti di intervento: Cyber security e Data protection, Welfare aziendale, Innovazione delle competenze (Marketing e comunicazione – Internazionalizzazione - Management dell’innovazione - Management di rete - Innovazione organizzativa). Ciascun dirigente involontariamente disoccupato poteva essere destinatario di un unico Piano per un finanziamento massimo di 6.000 euro aumentabile a 7.000 euro solo in caso di cofinanziamento del partecipante di 1.000 euro.

Avviso 2/2018

I Piani formativi aziendali dovevano essere finalizzati allo sviluppo di competenze in uno dei seguenti ambiti di intervento:

- 1.** Cyber security e Data Protection
- 2.** Digitalizzazione dei processi organizzativi e/o produttivi
- 3.** Internazionalizzazione
- 4.** Credito, sostenibilità e investimenti
- 5.** Project management per la gestione dell’innovazione

Il finanziamento per ciascun Piano formativo aziendale non poteva superare 15.000 Euro.

PIANI CONTO FORMAZIONE

N° Piani condivisi	109
N° Dirigenti in formazione	1.391
Ore di formazione	15.464
Importo Finanziato	1.996.054

AVVISO 1/2018

N° Piani condivisi	11
N° Dirigenti in formazione	11
Ore di formazione	728
Importo Finanziato	67.000

AVVISO 2/2018

N° Piani condivisi	45
N° Dirigenti in formazione	147
Ore di formazione	7.567
Importo Finanziato	595.181

I corsi di formazione di Federmanager Roma

Corso Energy Manager

Nel corso del 2018 Federmanager Roma ha confermato la collaborazione con Eco-man - Ecological Management (spin-off dell'Università degli Studi di Urbino) per progettare corsi di formazione per manager e dirigenti, finalizzati all'acquisizione di elevate competenze sulle innovazioni normative e gestionali in campo energetico, con particolare riguardo alle nuove opportunità.

Sono stati avviati due Corsi di Formazione:

- la 2a Edizione del "Corso per Innovation Energy Manager 1° livello"

- la 1a Edizione del “Corso per Innovation Energy Manager 2° livello”

I Corsi si sono avvalsi di docenti universitari ed esperti del settore Energia. Scopo dei Corsi è stato quello di fornire al manager le conoscenze e le competenze integrate per proporsi come:

- Responsabile della gestione energetica aziendale
- Responsabile del Sistema di Gestione per l’Energia (ISO 50001);
- Consulente Energetico;
- Esperto per la valorizzazione della risorse energetiche alle nuove professionalità richieste dal settore.

Ai corsi si è registrata, in totale, la partecipazione di **41** Colleghi.

Iniziative progettuali

● **Progetto Federmanager Roma-Fidal**

Nel corso del 2017 è stato firmato un Protocollo di Intesa con FIDAL (Federazione Italiana di Atletica Leggera) e con la collaborazione della Facoltà di Psicologia dell’Università La Sapienza di Roma è stato realizzato il Progetto: *“salute del manager, sport e resilienza: miglioramento delle performance e perseguimento degli obiettivi”*.

Il progetto, che si è concluso a Maggio 2018, prevedeva 7 mesi di allenamenti personalizzati e di gruppo sotto la supervisione di Trainer FIDAL, con la possibilità di partecipare anche a gare ufficiali e valutazioni effettuate dalla Facoltà di Psicologia dell’Università La Sapienza. Il running, lo dice la scienza, aiuta a credere di più nei propri mezzi e a porsi degli obiettivi sempre più sfidanti, aumenta l’autostima, le performance e la resilienza perché migliora il cervello quanto a concentrazione, multitasking, capacità decisionale, memoria e prevenzione dell’invecchiamento, almeno della mente.

Al progetto hanno aderito **21** Colleghi.

● **Certificazioni delle competenze – Progetto BE MANAGER**

Nel corso del 2017 la nostra Federazione, in collaborazione con RIINA SERVICES, ha avviato un progetto per certificare le competenze attraverso BE MANAGER, il servizio per la certificazione delle competenze manageriali, realizzato dai manager per i manager.

Il progetto prevedeva la certificazione gratuita, a livello nazionale, di 300 profili, con l'obiettivo di formare e certificare i Colleghi, in particolare se inoccupati, al fine di favorire una più agevole ricollocazione alla luce dei profili più ricercati dall'attuale mercato del lavoro.

Il sistema BE MANAGER ha certificato 4 profili manageriali INNOVATION MANAGER, EXPORT MANAGER, TEMPORARY MANAGER e MANAGER DI RETE, figure professionali utili soprattutto nell'ambito di un processo evolutivo delle PMI verso Industry 4.0.

Federmanager Roma, a livello territoriale, ha avviato al percorso di certificazione 49 profili, di cui:

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE PROGETTO BE MANAGER - 2017/2018					
Profili	Pratiche aperte		Esito negativo	Certificati	Certificazione in fase di rilascio
Export Manager	4	di cui		4	
Innovation Manager	23		1	20	2
Manager di Rete	1			1	
Temporary Manager	21		1	20	0
Totale pratiche	49			2	45



Commissione Sindacale

L'attività della Commissione Sindacale per l'anno 2018 è stata concentrata sulle problematiche relative al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Si tratta, infatti, del CCNL più importante – per impatto e numero di colleghi interessati – fra i tanti che Federmanager stipula.

La Commissione ha collegialmente analizzato le diverse riflessioni che la Federazione nel suo complesso ha via via elaborato. Durante l'anno 2018 si è avuto – fra l'altro – un cambiamento di responsabilità nella delegazione trattante nazionale (in precedenza guidata da Roberto Covallero) con il passaggio a Capo Delegazione federale di Valter Quercioli.

La trattativa vera e propria è iniziata nei primissimi mesi del 2019, contestualmente all'approvazione da parte del Consiglio Nazionale di Federmanager di un documento di sintesi sui contenuti auspicati del rinnovo.

I punti principali della trattativa per il prossimo rinnovo contrattuale sono i seguenti: migliorare alcuni istituti contrattuali (tutele assicurative, assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, trattamento di malattia e maternità, indennità spettanti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per licenziamento ingiustificato); rafforzare la formazione manageriale come diritto soggettivo del dirigente, in ottica di investimento anche nell'interesse dell'impresa; realizzare un efficace sistema di politiche attive del lavoro per gestire i momenti di transizione, al fine di facilitare la ricollocazione del dirigente; favorire una maggiore presenza di donne in categoria, promuovendo attivamente la parità di genere a livello retributivo e organizzativo; agevolare la diffusione di modelli contrattuali di II° livello (cd. "contratti di prossimità") che possano rispondere meglio alle esigenze aziendali connesse al luogo di svolgimento del rapporto di lavoro; adeguare l'impianto retributivo e favorirne una più coerente applicazione.

La struttura del settore sindacale è stata, inoltre, molto impegnata nella gestione delle relative problematiche e nella consulenza e supporto ai colleghi coinvolti, dando risposte puntuali e professionali.

In particolare la presenza è stata necessaria per supportare i colleghi coinvolti nelle ristrutturazioni aziendali nel settore dei trasporti e – anche pesantemente – nel settore delle costruzioni e delle grandi opere.

Commissione Previdenza e Assistenza

La Commissione Previdenza e Assistenza ha avviato le proprie attività nel 2018 con la definizione dei Progetti in cui articolare il proprio impegno, e la individuazione dei relativi Responsabili e team di progetto. Il complessivo programma di lavoro è stato sottoposto all'attenzione della Giunta e del Consiglio Direttivo che lo hanno approvato.

I Progetti avviati intendono sostenere sempre più la piena integrazione del welfare aziendale nella interlocuzione e contrattazione sindacale, con la dovuta attenzione al quadro di riferimento economico, curando altresì gli aspetti comunicativi. Altri temi progettuali riguardano il long term care, e le iniziative per la ricostruzione della propria storia previdenziale, specie se in presenza di particolari attività lavorative. Il Bilancio Sociale completa il quadro dei progetti della Commissione, il cui orizzonte temporale abbraccia il periodo della attuale consiliatura.

Alcune indicazioni di scenario:

- l'imminente scadenza contrattuale, in cui si affacciano impegni sempre più avanzati di welfare;
- la maturazione della popolazione in Italia, per effetto della accresciuta speranza di vita e della bassa natalità, e gli effetti di queste dinamiche sui sistemi previdenziali, con il rischio di incrinature del patto generazionale tra i dirigenti più giovani e quelli più anziani ritirati dal lavoro: è quindi necessario intervenire per il rafforzamento e l'ulteriore sviluppo di soluzioni di welfare integrative e migliorative rispetto a quelle già disponibili;
- l'effetto che la maturazione della popolazione comporta anche sul fronte dell'assistenza sanitaria, per la quale è necessario rafforzare l'offerta di soluzioni integrative a quelle di un sistema sanitario nazionale che -accanto presidi di eccellenza- mostra crescenti segni di debolezza;
- l'impegno e i risultati aziendali di natura sociale e di sostenibilità stanno diventando sempre più un elemento di competitività e di apprezzamento da parte del mercato;
- le minacce di erosione delle conquiste che negli anni sono state conseguite dalla dirigenza sul piano della tutela previdenziale, sanitaria e del welfare, anche per le proprie famiglie, nel quadro di ingiustificati attacchi alla cultura industriale

e al ruolo di questo settore per lo sviluppo di competenze, tecnologie, saperi organizzativi, nonché per la produzione di benessere di cui beneficiano a cascata tutti gli altri settori economici in Italia.

L'impegno della Commissione nel 2018 ha consentito alcune prime significative iniziative:

- un articolato supporto alle possibili tematiche di welfare per il prossimo rinnovo del contratto, con precise proposte inerenti forma, dimensione e destinazione dei contributi contrattuali a carico dei datori di lavoro;
- la valorizzazione delle eccellenze della bilateralità di Confindustria e Federmanager, Fasi e Previndai, da salvaguardare e potenziare, anche per l'aggregazione di realtà aziendali di minore entità;
- l'attenzione ai temi relativi alle condizioni di equilibrio economico del sistema di welfare in Italia, con il proposito peraltro di individuare parallelamente iniziative che possano costituire un terreno di rafforzamento e di sviluppo di partnership con altri soggetti;
- gli accertamenti circa gli aspetti legali e di collaborazione con rappresentanze dei medici per le soluzioni di *long term care*;
- l'approfondimento programmato in materia di fiscalità con particolare riferimento al paniere del prossimo rinnovo contrattuale, agli accordi territoriali per settori industriali, e agli accordi aziendali.

I lavori si raccordano e acquisiscono gli approfondimenti condotti dai team progettuali costituiti sulle tematiche del Dialogo Sociale Europeo; in questo ambito si sta procedendo alla raccolta sistematica degli accordi sottoscritti per la costituzione dei Comitati Aziendali Europei, da condividere.

Conclude l'impegno della Commissione il coordinamento della elaborazione del Bilancio Sociale di Federmanager Roma.

Commissione Organizzazione e Studi

Il 2018 in linea con le previsioni si è dimostrato un anno importante sia per il nostro Sindacato che per la Commissione Organizzazione e Studi. E' stato consolida-

to il miglioramento del processo di comunicazione, attuando quanto definito nel 2017, ovvero: i) nuovo sito web e nuova piattaforma, elaborata con tecniche di navigazione innovative per un uso semplice che ha reso disponibili nuovi strumenti di comunicazione consentendo una più efficace interattività sia con l'esterno che verso gli associati; ii) rivista (nuovo formato e nuovo layout); iii) utilizzo dei canali di comunicazione sia on line che off line , con un apprezzabile gradimento da parte dei colleghi.

In particolare si è operato in modo da accrescere sempre più la visibilità di Federmanager Roma:

- **Sulla stampa nazionale e locale:** raggiungendo degli accordi di comunicazione (La Repubblica, il Messaggero e il Corriere della Sera).
- **Nel Web:** tramite il servizio di “streaming” delle conferenze/eventi indetti da Federmanager Roma raggiungendo il 100% di copertura degli eventi importanti.
- **Con il Progetto Minerva:** sia con realizzazione delle proprie attività (coinvolgendo un numero sempre più grande di Colleghe) che con una eccellente strategia di comunicazione del Premio Minerva, premio dedicato alle Donne di Successo dell'anno.

L'implementazione di questa strategia ha permesso a Federmanager Roma di informare, interagire e relazionarsi con gli iscritti oltreché di raggiungere una maggiore numero di persone all'esterno della associazione sia non iscritti che stakeholders più importanti.

La Commissione ha inoltre canalizzato parte delle risorse su progetti di formazione indirizzati a possibili opportunità di ricollocazione dei dirigenti inoccupati, in particolare: corso da DPO , corso sulla sicurezza.

Il 2018 è stato l'anno che ha visto un importante cambiamento dal punto di vista della gestione dei dati personali degli associati, con l'adozione del GDPR. Federmanager Roma si è prontamente adeguata al nuovo regolamento, nominando il DPO, elaborando nuove procedure specifiche e informando/formando tutte le persone coinvolte, incluso gli organi sociali.



IMPEGNI PER LA SOSTENIBILITÀ

Il tema dell'etica d'impresa e della legalità è ritenuto, internazionalmente e da soggetti autorevoli quali il Global Compact delle Nazioni Unite e il Global Reporting Initiative (GRI), un tema centrale per indirizzare i comportamenti delle imprese proprio in quanto legalità, profittabilità e sostenibilità di lungo periodo sono considerati elementi intrecciati e inscindibili.

E' in coerenza con questi principi che si muove l'azione di Federmanager Roma per promuovere etica e rispetto della legalità nel sistema delle imprese.

Gli organi direttivi di Federmanager Roma condividono con tutti gli associati la convinzione che un sistema garantito di legalità, in cui poter operare, costituisca un motore in grado di assicurare la crescita delle aziende e promuovere lo sviluppo economico e il benessere del nostro Paese. Responsabilità delle scelte aziendali e competitività si conquistano e si affermano solo in un quadro di regole chiare, che vanno rispettate; incertezze nella definizione e attuazione delle regole e corruzione, oltre a penalizzare l'iniziativa causano perdite di opportunità di investimenti da parte di operatori stranieri.

Il tema dell'etica nella vita aziendale e nella società si accompagna all'impegno per il superamento del gender gap e di valorizzazione delle donne.

Come noto, l'equiparazione delle donne è ancora incompleta nella nostra società, nonostante i grandi passi degli ultimi anni. In occasione della Giornata Internazionale della Donna, a marzo 2018, il Presidente nazionale Federmanager Stefano Cuzzilla e il Presidente di Federmanager Roma Giacomo Gargano hanno confermato il proprio incondizionato appoggio alle donne e al gruppo Minerva, citando i risultati raggiunti ma ancora insufficienti nei livelli di occupazione delle donne e nel divario salariale.

In materia di sicurezza e salute sul lavoro nonché sul tema della privacy Federmanager Roma ha adottato le necessarie misure di tutela e prevenzione in relazione alle caratteristiche dell'ambiente di lavoro ed ha svolto attività di informazione e formazione ove necessario.

In particolare, si è data attuazione agli adempimenti indicati nel Decreto Legislativo 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, e si sono adottate le misure stabilite dalle normative di riferimento in materia di tutela dei dati personali e della privacy.

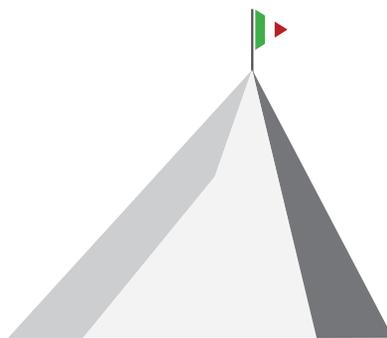
L'impegno di Federmanager Roma in materia di tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute è testimoniato inoltre da importanti iniziative progettuali che si sono sviluppate nel 2018 sul territorio con il significativo contributo degli associati.

Alla luce del nuovo Regolamento europeo in materia di Protezione dei Dati Personali Federmanager Roma, nell'ambito del progetto Data Protection Officer e attraverso l'attività del Gruppo DPO, ha realizzato, congiuntamente ad Uniquality e Codacons, il Codice di Condotta DPMS 44001:2016©, già sottoposto all'Ufficio del Garante come previsto dall'articolo 40 del Regolamento UE 2016/679.

I manager rivestono spesso ruoli di responsabilità nell'ambito della Protezione dei Dati Personali all'interno delle aziende e quindi la diffusione di una corretta conoscenza dei nuovi strumenti normativi è il primo passo per facilitare tutti gli stakeholder nel necessario processo di adeguamento da compiere.

Il personale di Federmanager Roma ha seguito specifici corsi di formazione su tematiche inerenti lo sviluppo associativo, gli stili relazionali e la capacità di lavorare in squadra.

L'Associazione opera nel rispetto di un sistema normativo-procedurale che regola in particolare le attività amministrative, quelle contrattuali e quelle di mantenimento dei rapporti con enti esterni pubblici e/o privati. Il sistema normativo-procedurale è aggiornato in relazione alle specifiche necessità.





INCONTRI, VISITE E OCCASIONI

DI APPROFONDIMENTO CULTURALE



febbraio/2018

Incontri istituzionali organizzati da Federmanager Roma, in occasione delle elezioni politiche e regionali del marzo 2018, volti a conoscere il programma dei partiti politici e dei candidati dei diversi schieramenti.

06/02/2018

Marco Agostini - Candidato alle Regionali del Lazio

14/02/2018

Sergio Pirozzi - Candidato alla Presidenza della Regione Lazio

15/02/2018

Stefano Parisi - Candidato alla Presidenza della Regione Lazio

21/02/2018

Lella Golfo e Annamaria Parente - Candidate al Senato

28/02/2018

G.Paolo Azzaro - Candidato alla Presidenza della Regione Lazio

SMART WORKING, OLTRE LE MODE
la necessità di un approccio integrato per vincere la sfida

Taglia per il 47° Congresso Nazionale AIDP "Il futuro è oggi" - Napoli, 25-26 Maggio 2018

AIDP Lazio ed il Centro Studi AIDP con il supporto di Tesav e Brandid presentano un evento di discussione e confronto su una tematica di attualità per tutti coloro che si occupano nella azienda, in un'ottica di organizzazione e gestione del personale. La modalità scelta sarà "poco convenzionale": i relatori si occuperanno di un tema che non solo coinvolgerà tutti i presenti, ma che sarà concreto quadro di riferimento per relatori con competenza e ...abilità!

QUANDO
Martedì
27 febbraio 2018
15.30-18.30

DOVE
A.N.P.
Aula "Roma Santa" (1°) - Via Sisto del Palatino, 1284
ROMA

ISCRIZIONI
Partecipazione gratuita con registrazione su www.aidp.it/eventi

INFORMAZIONI
Segreteria AIDP Lazio
aidplazio@aidp.it

PROGRAMMA

- Ore 15.30 Accoglienza partecipanti
- Ore 15.45 Saluti, apertura e introduzione al tema
David Trotti - Presidente AIDP Lazio
Matilde Marandola - Pres. AIDP Campania (Ref.47° Congr. AIDP)
Salvatore Perrot - CEO Brandid
- Ore 16.00 Presentazione di un "modello" DSS sullo Smart Working
Andrea Penza - Direttore Marketing & Sales Tesav
Michele Armenise - Direttore Operativo Brandid
- Ore 16.30 Come cambiano le modalità di lavoro al tempo dell'economia 4.0
intesa e modernità
Michele Tripaldi - Vice Presidente AIDP - Chairman dell'evento
Guelfo Tagliavini - Presidente Tesav
David Trotti - Coordinatore Nazionale Centro Studi AIDP
Cristiano Radaelli - Presidente Metlac
Roberto Bedani - Direttore Confindustria Digitale
Alessandro Musumeci - Presidente CDTI
- Ore 18.00 Domande, considerazioni, dibattito
- Ore 18.30 Conclusioni
Giacomo Gargano - Presidente Federmanager Roma
(invitato) Cesare Ciancio - Pres. Commissione Lavoro Camera Deputati

A fine evento sarà distribuito il volume di rimando del teleseminario di Guelfo Tagliavini - pubblicato da Federmanager

Smart working, oltre le mode: La necessità di un approccio integrato per vincere la sfida

27/02/2018

Evento di discussione e confronto su una tematica di attualità per tutti coloro che nelle aziende si occupano, a vario titolo, di organizzazione e gestione del personale. La modalità scelta, "poco convenzionale", ha fornito un chiaro e concreto quadro di riferimento alle figure interessate, mettendole in condizioni di poter valutare con

più consapevolezza le decisioni da prendere nell'ambito del proprio lavoro.

Evento organizzato con AIDP Lazio, Associazione Italiana Direttori del Personale ed il Centro Studi AIDP, con il supporto di Tesav e Brandid.

Intervenuti all'evento, dopo l'apertura da parte del Presidente Gargano: David Trotti Pres. AIDP Lazio, Matilde Marandola - Pres. AIDP Campania, Salvatore Perrot - CEO Brandid, Andrea Penza - Direttore Marketing & Sales Tesav, Michele Armenise - Direttore Operativo Brandid, Michele Tripaldi - Vice Presidente AIDP, Guelfo Tagliavini - Presidente Tesav, David Trotti - Coordinatore Nazionale Centro Studi AIDP, Cristiano Radaelli - Presidente Metlac, Roberto Bedani - Direttore Confindustria Digitale, Alessandro Musumeci - Presidente CDTI

8 Marzo 2017
ore 18.00
Auditorium Federmanager
Roma - Via Ravenna 14

Per la Giornata Internazionale della Donna

MINERVA ROMA
presenta

Programma Minerva 2018
&
Network Associativo

Programma Minerva 2018 & network associativo

08/03/2018

Evento di presentazione del Programma Minerva 2018, dei Progetti e degli obiettivi del Gruppo Minerva Roma,

I Progetti presentati: Networking con le Associazioni, Proselitismo e Organizzazione, Modello Gender Gap, Progetto Minerva 3.0, Donne nei CDA, Coaching e Mentoring.



Il Martial Art Coaching per i manager

15/03/2018

Definire la strategia e sviluppare la tattica, aumentare la capacità di concentrazione, la sensibilità negli altri e la percezione di se stessi, la capacità di motivare, sono solo alcuni degli skill dei praticanti delle discipline “marziali”. Doti innate in ciascuno di noi che possono essere riscoperte e potenziate. Questi i temi del seminario tenuto dal Maestro di kung fu Mauro A. D’Angelo che ha proposto un innovativo approccio di martial art coaching. Il Maestro D’Angelo, con oltre 20 anni di insegnamento e una sede a Shanghai, da alcuni anni porta il kung fu fuori dalle palestre, insegnando a top manager internazionali come “aumentare il proprio potenziale umano”. Una formazione manageriale innovativa, che si inserisce anche in un percorso di sport e managerialità fortemente voluto da Federmanager Roma.



Il nostro processo di ricerca, selezione e orientamento è affidato ad esperti psicologi del lavoro

Gestione del lavoro domestico

20/03/2018

Presentazione della convenzione che Federmanager Roma ha attivato con il Patronato 50 &PIU’.

Il servizio, offerto a condizioni di miglior favore ai soci Federmanager Roma, si prefigge di fornire ai datori di lavoro domestico l’assistenza nella soluzione degli obblighi burocratici, contabili e retributivi necessari per la corretta gestione del rapporto di lavoro di colf, assistenti familiari, baby sitter, governanti.

Inoltre il Patronato 50 &PIU’, a sua volta convenzionato con la società ScelgoTe - azienda leader nella ricerca e selezione di personale qualificato di colf, badanti e baby sitter - può individuare la persona adatta ad ogni esigenza familiare proponendo diverse tipologie di servizio con l’obiettivo di fornire assistenza il più possibile personalizzata.



Autocertificazioni CNI Consiglio Nazionale degli Ingegneri

22/03/2018

Incontro rivolto specificatamente agli iscritti all'Ordine per ricordare gli obblighi di aggiornamento della competenza professionale, introdotti da norme di legge.



Stati generali dell'intelligence economica Outlet italia: Scenari e proposte a difesa e rilancio del sistema produttivo

19/04/2018

Terza edizione degli "Stati Generali dell'Intelligence Economica", patrocinata, per il secondo anno di seguito, da Federmanager Roma.

Il tema di riferimento del 2018 è stato "OUTLET ITALIA – Scenari e proposte a difesa e rilancio del sistema produttivo". Si è discusso sulle opportunità da cogliere, quando il capitale estero produce ricchezza e quando la consuma, quali i settori maggiormente osservati e soggetti ad acquisizione, quali difendere e come difenderli, quali le eventuali alternative per il capitale "nazionale" offerte o che dovrebbe offrire il sistema.

Il convegno ha visto confrontarsi i protagonisti dell'Intelligence Economica italiana, oltre ad accademici, professionisti, esperti e semplici appassionati, che hanno presentato i propri elaborati, selezionati in risposta alla call for papers lanciata dall'Università a dicembre 2017. Tra gli intervenuti oltre al Presidente Gargano: Angelo Tofalo - Membro Co.Pa.Si.R. uscente Bruno Buratti - Comandante Regionale Lazio Guardia di Finanza, Andrea Napoletano - Segretario Generale Ministero dello Sviluppo Economico, Paolo Poletti - Presidente Sicuritalia Security Solutions.



Incontro con pensionati Ricorso alla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo

20/04/2018

Folta la partecipazione all'incontro organizzato da Federmanager Roma per i propri Soci pensionati a seguito delle numerose richieste pervenute e per aggiornarti sulle procedure relative alla presentazione del ricorso alla CEDU in merito al blocco della perequazione sulle pensioni 2012-2013, Alla riunione ha partecipato l'avvocato dello studio legale che ha seguito i ricorsi in sede CEDU e il Presidente del Comitato Nazionale Pensionati, Mino Schianchi. In sede di riunione è stato predisposto anche il servizio di raccolta della documentazione necessaria al ricorso.



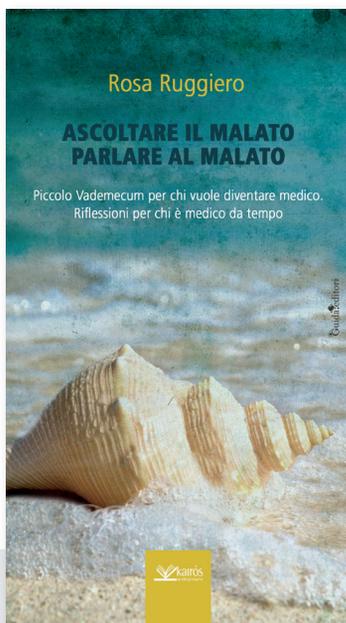
Sempre più smart working: Come cambiano le modalità di lavoro al tempo dell'Economia 4.0

21/05/2018

Organizzato in collaborazione con la società Brandid realtà specializzata nell'area della consulenza professionale e della System Integration del mercato dell'ICT.

Hanno partecipato rappresentanti di associazioni, istituti di ricerca e aziende che si sono confrontati sui vari aspetti che le nuove modalità di lavoro mettono sempre più in luce. Benefici sociali, ambientali, individuali ed aziendali ma anche resistenze culturali e rischi di isolamento e di mancata affermazione professionale.

Moderati da Guelfo Tagliavini, Presidente Tesav sono intervenuti: Stefano Cuzzilla, Presidente federmanager, Francesco Vatalaro - Prof. Ordinario di Telecomunicazioni Università di Roma Tor Vergata, Eleonora Alla - HR and MKT Psychology Student Università Europea di Roma Michele Armenise - Direttore Generale Brandid, Michele Dalmazzone - Leader south EMEAR CISCO Italia, Gianluigi La Salvia - General Manager Argus Vickers (in video conference da Londra), Roberto Triola - Responsabile Ufficio Studi di Confindustria Digitale, Marta Rodriguez - Direttrice Istituto di Studi Superiori sulla Donna e Presidente Value@Work.



**Ascoltare il malato,
parlare al malato:
Comunicazione medico-paziente
strumento etico-organizzativo
per una sanità più sostenibile**

04/06/2018

Incontro finalizzato a favorire una riflessione comune da parte di tutti gli stakeholder del settore sanitario sulla necessità di una formazione permanente, strutturata ed obbligatoria, nelle facoltà di medicina e di professioni sanitarie sul dialogo medico-paziente, non soltanto come obbligo morale e must etico, ma anche come strumento organizzativo a disposizione del management per abbattere costi e contenziosi nel perseguire una sanità pubblica e privata più sostenibile.

In occasione del convegno è stato presentato il libro “Ascoltare il malato, parlare al malato: piccolo vademecum per chi vuole diventare medico, riflessioni per chi è medico da tempo” di Rosa Ruggiero, Dirigente Medico ASL Na1 Docente in “Comunicazione medico-paziente” del Master in Management Sanitario - Università Federico II di Napoli.

Alla tavola rotonda, moderata da Pietro Forlano - Odontoiatra, componente Commissione Rapporti Culturali ed Internazionali FNOMCEO, sono intervenuti: Caterina Miscia - Direttore Generale FASI, Giuseppe Cimino - Direttore del Centro di Riferimento Regionale per la Fibrosi Cistica del Policlinico Umberto I di Roma, Leonardo Maggiolini - Responsabile Centro Medico Tiziano, Docente Università Vita-Salute San Raffaele Milano, Enzo Costa - Presidente AUSER, Renato Lauro - Rettore emerito dell'Università di Roma Tor Vergata.



Sey..... In benessere

11/06/2018

Incontro organizzato in collaborazione con l'Ente del Turismo delle Seychelles. Analisi del contesto naturale ed ecologico, offerta turistica, percorsi naturali, Spa e centri benessere presenti nell'Arcipelago delle Seychelles sono stati gli argomenti trattati dai relatori intervenuti: Monette Rose - Direttrice di Ente del Turismo delle Seychelles, Fabio Colagiovanni - BtC Marketing and Partnership Manager Air France KLM, Barbara Gajotto - Sales & Marketing Manager Constance Hotels, Enrico Ducrot - Amministratore Delegato Viaggi dell'Elefante, Alessio Carciofi - Esperto di Digital Detox, produttività e work-life balance, autore del libro " Digital Detox, focus & produttività per il manager nell'era delle distrazioni digitali".



Intelligence economica, strumento strategico per i manager 4.0 Un'opportunità per il futuro di Roma e del Lazio"

20/06/2018

Appuntamento annuale con l'Assemblea Ordinaria dei Soci Federmanager Roma. Insieme a manager, parti sociali, rappresentanti delle Istituzioni, aziende, mondo accademico e stampa, è stato affrontato il tema dell'intelligence economy ormai elemento fondamentale per rilanciare l'economia del nostro territorio in una realtà industriale 4.0. Interventi: Stefano Cuzzilla - Presidente Federmanager, Giacomo Gargano - Presidente Federmanager Roma, Sergio Ghezzi - Direttore Generale

Appuntamento annuale con l'Assemblea Ordinaria dei Soci Federmanager Roma.

INCONTRI, VISITE E OCCASIONI

segue 20/06/2018

Insieme a manager, parti sociali, rappresentanti delle Istituzioni, aziende, mondo accademico e stampa, è stato affrontato il tema dell'intelligence economy ormai elemento fondamentale per rilanciare l'economia del nostro territorio in una realtà industriale 4.0.

Interventi: Stefano Cuzzilla - Presidente Federmanager, Giacomo Gargano - Presidente Federmanager Roma, Sergio Ghezzi - Direttore Generale InfoCamere, Gian Paolo Manzella - Assessore Sviluppo Economico Commercio e Artigianato, Start-up "Lazio Creativo" e Innovazione della Regione Lazio, Maurizio Tarquini - Direttore Generale Unindustria, Massimo Giannini - Politica Economica Università Roma Tor Vergata e Direttore CeSintES, Domenico De Masi - Sociologo. Intelligence economica e digitalizzazione: due temi al centro del ma anche due importanti leve per il rilancio economico del Paese guidato da dirigenti evoluti.

"In un tempo di cambiamenti l'intelligence economica diventa sempre più essenziale per ogni decisore politico " ha dichiarato Gian Paolo Manzella.

Apertasi con l'attenta analisi di scenario, presentata da Paolo Ghezzi, cuore dell'appuntamento è stata la tavola rotonda sul binomio intelligence economica e manager, tema più che mai di attualità nonché punto di partenza della sfida lanciata dalle nostre industrie e dai nostri manager al mercato globale.

Una sfida che non a caso è partita dalla città capitolina. «Non dobbiamo permettere che le crisi, le difficoltà e i disagi, abbiano una risonanza maggiore dello splendore, della forza e delle potenzialità che rendono grande il nostro territorio», ha detto Giacomo Gargano nel suo discorso di apertura dei lavori.

La centralità del ruolo manageriale è stata sottolineata anche da Stefano Cuzzilla. E Proprio per questo, a suo parere, va tutelata e rafforzata soprattutto con programmi di politiche attive, ma anche con corsi di formazione ad hoc che aiutino i capitani di impresa a tenersi aggiornati e in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in costante evoluzione. La formazione del resto è un pilastro importante per un serio programma di rilancio del Paese e delle sue imprese, come ha ben evidenziato il sociologo Domenico De Masi durante la tavola rotonda coordinata da Antonio Polito, Vice Direttore del Corriere della Sera. «Solo così si potrà recuperare quel gap culturale, e non solo digitale, che ancora ci separa dai paesi europei più evoluti», ha detto convinto Maurizio Tarquini. Politica economica grande assente ha affermato Massimo Giannini che, per una ripresa economica solida e duratura sollecita ad intraprendere la strada della intelligence economica, in Italia ancora poco battuta, sia a livello di singole imprese sia a livello governativo. L'alternativa è una lenta perdita di competitività. Preziose, a chiusura del dibattito, le testimonianze aziendali

segue 20/06/2018

portate dai manager: Michele Armenise, direttore generale di Branld srl - azienda premiata da Affari e Finanza come seconda PMI in termini di crescita nell'ultimo triennio nel settore IT - e Sergio Jesi, Vice Presidente di Elettronica spa, leader europea nella produzione di apparati per la difesa elettronica.

De Masi durante la tavola rotonda coordinata da Antonio Polito, Vice Direttore del Corriere della Sera. «Solo così si potrà recuperare quel gap culturale, e non solo digitale, che ancora ci separa dai paesi europei più evoluti», ha detto convinto Maurizio Tarquini. Politica economica grande assente ha affermato Massimo Giannini che, per una ripresa economica solida e duratura sollecita ad intraprendere la strada della intelligence economica, in Italia ancora poco battuta, sia a livello di singole imprese sia a livello governativo. L'alternativa è una lenta perdita di competitività. Preziose, a chiusura del dibattito, le testimonianze aziendali portate dai manager: Michele Armenise, direttore generale di Branld srl - azienda premiata da Affari e Finanza come seconda PMI in termini di crescita nell'ultimo triennio nel settore IT - e Sergio Jesi, Vice Presidente di Elettronica spa, leader europea nella produzione di apparati per la difesa elettronica.



Da arcipelago a rete interconnessa

Una proposta di networking
tra associazioni per la
valorizzazione della leadership
femminile

02/07/2018

Incontro di networking associativo. Introdotti dall'intervento del Presidente Gargano, i temi affrontati nel corso dell'incontro sono stati: rinnovo del contratto di categoria dei dirigenti dell'industria con introduzione di clausole volte a favorire (per uomini e donne) la conciliazione lavoro-famiglia; definizione di una nuova proposta di legge che, in continuità con la 120 (Golfo-Mosca), promuova la presenza di più donne non solo nei board ma anche nei ruoli apicali e decisionali all'interno delle organizzazioni pubbliche e private così come il superamento del gender pay gap.



Stress lavoro-correlato Come valutare e gestire i rischi psicosociali sul lavoro

25/09/2018

Convegno incentrato sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro finalizzato alla valutazione del Rischio Stress Lavoro-Correlato il ruolo dei Dirigenti, Quadri Apicali e Alte Professionalità in questo quadro di riferimento. Dopo l'intervento di apertura del Presidente Gargano, hanno dibattuto sul tema: Paolo PARRILLA - Commissione Sindacale Federmanager Roma, Francesca Andronico - Psicologa - Master in HR Management - Consulente Selezione Personale e Valutazione Stress Lavoro Correlato - Formatore Legge 81/08, Emanuele Fierimonte - Avvocato penalista, Donato Eramo - Dirigente d'Azienda Industriale.



Tennis & friends

13-14/10/2018

E' proseguito per il II° anno consecutivo l'impegno di Federmanager Roma, con Assidai e Praesidium, in tema di salute, prevenzione e benessere degli Associati e delle loro famiglie in un evento che unisce Salute, Sport, Spettacolo e Solidarietà. Check-up gratuiti con l'equipe sanitaria degli specialisti della Fondazione Policlinico A. Gemelli, nella splendida cornice del Foro Italico con oltre 30 aree specialistiche e 80 postazioni sanitarie e con la partecipazione di famosi artisti e personalità del mondo dello sport e dello spettacolo.



Colf, badanti e baby sitter

Patronato CAF 50&più

17/10/2018



Secondo appuntamento con i consulenti del Patronato CAF 50 & PIÙ.

Grazie alla convenzione firmata da Federmanager Roma nel mese di dicembre 2017, il “Patronato 50 & PIÙ” si prefigge di fornire, ai datori di lavoro domestico, l’assistenza nella soluzione degli obblighi burocratici, contabili e retributivi necessari per la corretta gestione del rapporto di lavoro di colf, baby sitter, con uno sconto del 10% sul costo complessivo - risultante dallo specifico tariffario per le attività in cui il servizio si concretizza.



Network associazioni leadership femminile.

26/10/2018

L’iniziativa del Networking Associativo, a cui hanno aderito numerose Associazioni di settore, legate o meno ad ambienti aziendali o professionali, è significativamente supportata dal Presidente Federmanager Roma, Giacomo Gargano impegnato a far circolare il messaggio di Minerva negli organi direttivi e nelle Aziende di riferimento. Il terzo incontro di Networking Associativo si è aperto all’insegna della collaborazione con l’obiettivo di costituire una rete focalizzata su elementi che possano essere messi a fattor comune nonostante le specificità di settore”.



Salotti finanziari

La finanza come salvaguardia del patrimonio

07/11/2018

Proseguono i Salotti Finanziari organizzati in collaborazione con Banca Fideuram.

Paolo Rossi e Fabrizio Zerbini, Private Banker Fideuram, hanno affrontato i temi della Consulenza Patrimoniale: finanziaria, immobiliare, passaggio generazionale e protezione del patrimonio e dei Private Markets: vantaggi nella costruzione di portafogli e fiscalità, capitale protetto. Numerose domande & risposte hanno animato un vivace dibattito tra i relatori e la platea.



Il Territorio del Lazio patrimonio di arte impresa e sport Avanguardie manageriali, artistiche, sportive e politiche

13/11/2018

Contemporanea di Fintecna di via Veneto, ha avviato un confronto costruttivo tra il mondo dell'Arte, dell'Impresa, dello Sport, della Politica e delle Istituzioni.

È stato scelto, non a caso, il Museo di Fintecna, in quanto simbolo del perfetto connubio tra arte e impresa che promuove la cultura attraverso la storia dei modelli virtuosi d'azienda. Il Museo raccoglie una collezione molto importante di opere d'Arte, sia quelle destinate alle motonavi italiane del dopoguerra ed importanti sculture del medesimo periodo, sia le opere originali realizzate dai più grandi Artisti Visivi per le copertine della storica rivista "Civiltà delle Macchine", espressione dell'unione tra la cultura Umanistica e quella Scientifica. La suggestione del luogo ed il valore artistico delle opere in esso contenute, hanno fatto da cornice al dialogo tra mondi apparentemente diversi ma in realtà uniti dal medesimo messaggio etico, che Federmanager Roma ritiene importante promuovere e ricordare, con la certezza di offrire preziosi spunti di arricchimento personale. Autorevoli rappresentanti del mondo dell'arte, dell'impresa, della politica e dello sport sono stati invitati ad intervenire all'evento che può diventare punto di riferimento interdisciplinare dedicato alla Creatività, al Management Artistico e Sportivo, all'Innovazione nelle Imprese e alla Cultura Politica.

Moderato dal Consigliere di Amministrazione del Teatro dell'Opera di Roma, Francesca Chialà, il dibattito ha avuto come protagonisti, insieme al Presidente Gargano: Mattia Mor - Componente Commissione Attività Produttive Commercio e Turismo Camera dei Deputati, Angelo Argento - Presidente Cultura Italiae, Luca Bernardo - Direttore Casa Pediatrica Ospedale Fatebenefratelli di Milano, Simeone Di Cagno Abbrescia - Presidente Acquedotto Pugliese, Alberto Luna - Partner Talent Garden, Gianni Maimeri - Imprenditore e Presidente Fondazione Maimeri, Andrea Quacivi - Amministratore Delegato SOGEL.



Seminari finanziari:

Volatilità in aumento sui mercati finanziari ... cosa fare?

21/11/2018

Sempre molto apprezzati e seguiti gli incontri organizzati da Federmanager Roma su temi finanziari e andamento dei mercati. Anche in questa occasione diversi gli argomenti trattati: Linee guida legge MIFID2 1° gennaio 2018, la normativa europea che disciplina i servizi di investimento, la consulenza finanziaria evoluta, ovvero la separazione tra “consulenza pura” e “vendita dei prodotti” ed il grave problema del conflitto d’interessi, l’analisi e le prospettive rispetto alla volatilità in aumento sui mercati finanziari. Ampio il dibattito scaturito, con interventi e domande dalla platea.



La fattura b2b: un’opportunità di “integrazione” per le imprese

29/11/2018

Incontro organizzato con l’obiettivo di fare il punto sullo stato di attuazione dell’iniziativa di Governo, disposta dalla legge finanziaria del 2018, per la digitalizzazione delle fatture tra privati a pochi giorni dalla partenza prevista per il mese di Gennaio 2019.

In sede di dibattito sono stati esposti, in termini oggettivi, i vantaggi che derivano dal mettere in rete le imprese, che così potranno velocizzare gli scambi commerciali e rivedere i propri sistemi informativi, integrando le procedure di backoffice con quelle di marketing, in logica di Industry 4.0.

Ricco il panel dei relatori: Massimo Di Virgilio - Vice Presidente CDTI Roma, Maria Pia Giovannini - Consigliere CDTI di Roma, Socio Onorario Inforav, Componente Centro studi APSP, Socio fondatore Abie associazione blockchain imprese ed enti, Salvatore Stanziale - Dipartimento Finanze, Ministero dell’Economia e Finanze e Coordinatore Forum Nazionale Fattura Elettronica,

INCONTRI, VISITE E OCCASIONI

segue 29/11/2018

Gerardo Decaro - Responsabile Ufficio Informatica dell'Agencia delle Entrate, Bonfiglio Mariotti - Presidente Assosoftware, Rosario Farina - Componente dell'Advisory Board dell' Osservatorio Fatturazione Elettronica & eCommerce B2b della School of Management del Politecnico di Milano e Componente del Forum della Fatturazione Elettronica presso l'Agencia delle Entrate, Andrea Penza - Componente Commissione Innovazione e Tecnologie Federmanager Roma e Responsabile Business Development AC2



Premio minerva

Donna d'Eccellenza 2018

13/12/2018

Celebrazione del "Premio Minerva Donna d'ecceellenza 2018", svoltosi nella splendida cornice della sede LU-SS Business School in "Villa Blanc" .

Il Premio, giunto alla sua terza edizione, si è caratterizzata per una platea istituzionale e di pubblico in sala

degnata delle grandi occasioni ma, le vere protagoniste, sono state ancora una volta le donne, che con il proprio lavoro e la propria determinazione si sono distinte nei rispettivi ambiti di attività.

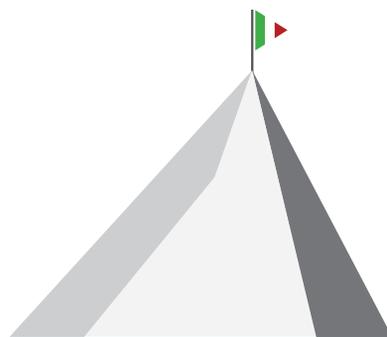
Alla luce del percorso professionale delle candidate del 2018, come riconoscimento per l'impegno e la passione profusi nel conciliare vita familiare e professionale e per essersi distinte nel mondo dell'industria valorizzando la cultura, il sapere, l'etica e le competenze a 360 gradi, la Giuria, composta da Top Manager, Rappresentanti delle Istituzioni, del Mondo Accademico e delle Parti Sociali, assegnato all'unanimità il Premio a quattro colleghe: Eleonora Andreatta - Direttore Rai Fiction (premiata da Nicola Claudio, direttore Governance Rai), Francesca Di Carlo - Direttore People and Organization Gruppo Enel (premiata dal Presidente Federmanager Roma Giacomo Gargano), Marcella Panucci - D.G. Confindustria (premiata da Stefano Cuzzilla, Presidente Federmanager e da Giovanni Lo Storto, Direttore generale Luiss Guido Carli) ed Elisabetta Romano - Chief Technology Officer TIM (premiata da Cesare Avenia, Presidente Ericsson Telecomunicazioni).

Il Presidente Gargano ha premiato inoltre con una special mention, l'onorevole Annateresa Formisano della Fondazione S.Lucia di Roma.

Visite culturali

Nel 2018 sono state registrate 1.350 partecipazioni di soci alle attività culturali promosse da Federmanager Roma e guidate da un team dinamico di studiose appassionate e di grande cultura, che hanno accompagnato i soci alla scoperta delle bellezze della nostra città: le storiche dell'arte Ivana Corsetti e Francesca Gentile e l'archeologa Micaela Agri, alle quali si è aggiunto occasionalmente il nostro collega Leonardo Preziosi per un intrigante percorso su Caravaggio. E' stato un anno contrassegnato da un programma estremamente ricco dal punto di vista delle proposte storico-artistiche, che ha interessato sia l'archeologia sia l'arte moderna e contemporanea e che, senza trascurare le grandi mostre allestite a Roma e i monumenti più importanti della città, ha dedicato particolare attenzione a percorsi poco noti al grande pubblico e di difficile accesso, con aperture speciali per visitare esclusive dimore nobiliari private, ville storiche con i loro meravigliosi giardini, luoghi istituzionali come Ambasciate ed Accademie e complessi conventuali e religiosi. Inoltre, con un non indifferente sforzo organizzativo, sono state effettuate alcune visite guidate ai Musei Vaticani alle quali hanno partecipato circa 100 soci.

PRENOTAZIONI VISITE CULTURALI		N. 1.356
Corsetti		938
Unarcho		279
Gentile		119
Preziosi		20





RISULTATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO			
	2016	2017	2018
Entrate della gestione caratteristica	1.638.588	1.672.435	1.671.927
Quote associative	1.521.834	1.539.256	1.560.122
Vertenze, legali e iscrizioni	116.754	133.179	111.805
Costi della gestione caratteristica	1.691.129	1.746.118	1.727.924
Costi del personale	705.745	717.054	698.412
Costi dei servizi	225.233	234.560	239.561
Costi amministrativi	225.347	276.176	257.775
Costi generali	48.685	33.051	41.981
Quote Federmanager	486.119	485.277	490.195
Componenti accessorie	222.102	237.177	217.164
Saldo proventi e oneri diversi	221.063	236.887	218.693
Saldo proventi e oneri finanziari	1.039	290	(1.529)
Ammortamenti	87.143	18.592	4.908
Valore aggiunto globale lordo	82.418	144.902	156.259
Imposte e Tasse	35.582	26.233	28.490
Valore aggiunto globale netto	46.836	118.669	127.769

Il prospetto di “Determinazione del valore aggiunto” è utile nel misurare la ricchezza prodotta nell’esercizio e, in particolare nell’evidenziare la sua distribuzione tra gli stakeholder. In un contesto come quello di Federmanager Roma, che non ha evidentemente finalità lucrative, il ricorso alla nozione di valore aggiunto aiuta a focalizzare il concetto di distribuzione di tale valore che avviene per mezzo dell’organizzazione.

La riclassificazione delle componenti di ricavi e di costi secondo la determinazione del valore aggiunto di cui sopra dimostra che il grande lavoro di rilancio della Federazione romana, iniziato nel 2015 da questa Governance, confermata per il triennio 2018 – 2020, richiede ulteriore impegno.

Rimane obiettivo primario l’intensificazione dell’azione di proselitismo per acquisire ancora nuovi iscritti in modo che le entrate della gestione caratteristica siano sufficienti a coprire i costi della medesima gestione, e che sia garantito agli associati lo stesso livello di servizi offerti.



PROGRAMMI E IMPEGNI PER IL FUTURO

La scelta effettuata nella scorsa Consiliatura di rendere il nostro Sindacato più moderno e più coinvolgente tramite l'adozione di gruppi di lavoro gestiti attraverso le tre commissioni Statutarie (i Sindacale , ii Previdenza e Assistenza , iii Studi ed Organizzazione) con l'obiettivo di lavorare in team, su progetti specifici di primaria importanza per la vita del nostro Sindacato e dei suoi Associati , si è dimostrata ancora una volta come la scelta vincente. Più di cento colleghi si sono resi disponibili a collaborare per realizzare i progetti approvati dal Consiglio Direttivo.

La Commissione Sindacale è stata concentrata sulle problematiche relative al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Si tratta, infatti, del CCNL più importante – per impatto e numero di colleghi interessati – fra i tanti che Federmanager stipula. La Commissione tramite i progetti selezionati ha voluto inoltre sottolineare l'importanza e le responsabilità proprie dei Dirigenti sia in ambito locale che europeo tramite l'implementazione di progetti che vanno dalle politiche attive per i dirigenti inoccupati alla responsabilità civile dei dirigenti senza dimenticare le responsabilità nascenti dalla corretta applicazione in azienda del DL 81 sulla sicurezza.

La Commissione Previdenza e Assistenza ha avviato le proprie attività nel 2018 con la definizione dei Progetti in cui articolare il proprio impegno, e la individuazione dei relativi Responsabili e team di progetto. I Progetti avviati hanno inteso sostenere sempre più la piena integrazione del welfare aziendale nella interlocuzione e contrattazione sindacale, con la dovuta attenzione al quadro di riferimento economico, curando altresì gli aspetti comunicativi. Altri temi progettuali riguardano il long term care, e le iniziative per la ricostruzione della propria storia previdenziale, specie se in presenza di particolari attività lavorative. I progetti si raccordano e acquisiscono gli approfondimenti condotti dai gruppi di lavoro costituiti sulle tematiche del Dialogo Sociale Europeo; in questo ambito si sta procedendo alla raccolta sistematica degli accordi sottoscritti per la costituzione dei Comitati Aziendali Europei, da condividere. Il Bilancio Sociale completa il quadro dei progetti della Commissione, il cui orizzonte temporale abbraccia il periodo della attuale Consiliatura.

PROGRAMMI E IMPEGNI PER IL FUTURO

La Commissione Studi ed Organizzazione ha consolidato il miglioramento del processo di comunicazione, attuando i progetti definiti nel 2017 relativi a : i) nuovo sito web, ii) rivista (nuovo formato e nuovo layout); iii) utilizzo dei canali di comunicazione sia on line che off line. L'implementazione di questi progetti ci ha permesso di informare, interagire e relazionarsi con gli iscritti oltreché di raggiungere una maggiore numero di persone all'esterno della associazione sia non iscritti che stakeholders più importanti.

La Commissione ha inoltre canalizzato parte delle risorse su progetti di formazione indirizzati a possibili opportunità di ricollocazione dei dirigenti inoccupati, in particolare: corso da DPO , corso sulla sicurezza. Massimo supporto in termini sia economici che di struttura sono stati riservati al Gruppo Minerva per la realizzazione delle proprie attività sia tramite il coinvolgimento di un numero sempre più grande di Colleghe sia con la eccellente realizzazione del Premio Minerva, premio dedicato alle Donne di Successo dell'anno.

Qui di seguito è riportato un puntuale riepilogo, per Commissione, dei principali progetti:

PROGETTI COMMISSIONE SINDACALE	
Formazione	1 - Individuazione delle esigenze di Formazione degli iscritti a FM RM , sia per lo svolgimento della normale attività lavorativa sia per creare nuove opportunità di lavoro per gli iscritti inoccupati che hanno esigenza di avviare nuove attività.
	2 - Attività di supporto specialistico/organizzativo ai Corsi proposti da FM RM e dal Sistema Federmanager, anche per il riconoscimento dei relativi Crediti Formativi Professionali (CFP).
Dialogo sociale europeo Introduzione Comitati Europei di Imprese	Introdurre strumenti del dialogo Sociale Europeo nel contesto delle RSA attraverso informazioni, incontri, dibattiti e interventi pilota , anche con riferimento all'apertura verso i quadri apicali.
Politiche attive per i dirigenti non occupati	Riorganizzare tutti i servizi per gli inoccupati in modo che siano presentati in maniera organica attraverso uno sportello. Costruire una rete con gli <i>stakeholders</i> attraverso giornate di studio e presentazioni

Responsabilità civile e penale dei Dirigenti	Definire un documento/proposta sull'argomento specifico da sottoporre alla commissione trattante il rinnovo del contratto per migliorare la copertura assicurativa per la responsabilità civile e penale dei Dirigenti
Tool BOX Dirigenti	Sviluppare un programma di <i>best practice</i> da utilizzare come "cassetta per gli attrezzi" ad uso e consumo dei Dirigenti impegnati nelle RSA.
Rapporto Territoriale RI-FR-VT-LT	Definire un modello di relazioni e di coordinamento programmatico ed operativo con le sedi territoriali del Lazio
Sicurezza sul lavoro dl.81	Progetto di sensibilizzazione per la Dirigenza e non solo, sulla sicurezza sul lavoro.

PROGETTI COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

Il Significato Sindacale del Welfare	Approfondimento della variegata casistica di impiego del welfare in azienda, aspetti economici e fiscali, contributo alla interlocuzione contrattuale, divulgazione tra i giovani dirigenti, supporto alle RSA.
Bilancio sociale	Redazione annuale del Bilancio Sociale di Federmanager Roma
Piattaforma Welfare	Fondi sanitari integrativi (FASI), fondi previdenziali complementari (Previdai), primo pilastro previdenziale (Inps), Casse previdenza ed assistenza professionisti, Assidai e Praesidium: approfondimento e studio della situazione italiana, individuazione di un modello nazionale di welfare di riferimento.
Long Term Care	Individuazione delle varie forme di LTC e promozione di possibili iniziative. Integrazione nella previdenza complementare. Villaggi residenziali integrati con recupero di comuni storici.

PROGRAMMI E IMPEGNI PER IL FUTURO

Il percorso contributivo previdenziale	Definizione delle situazioni di maggiore interesse, assistenza ai colleghi per la ricostruzione ottimale della singola storia contributiva, approfondimento delle varie opportunità per il conseguimento dei requisiti pensionistici o similari.
Il valore economico del Welfare	Rappresentazione della situazione italiana a confronto con altri paesi UE, previdenza-assistenza-tassazione, equilibrio del sistema, prospettive future, patto intergenerazionale.
Welfare Europeo	Ricognizione, iniziative e normativa a livello europeo, confronto con la situazione italiana, suggerimenti e proposte di armonizzazione.
La comunicazione del Welfare	Promozione e coordinamento delle attività di comunicazione su tematiche welfare, promozione e partecipazione ad eventi significativi sul welfare, monitoraggio di stampa su eventi welfare, organizzazione e svolgimento di momenti di comunicazione "Welfare" presso le aziende.

PROGETTI COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

Comunicazione con gli Associati	Coordinamento progetti comunicazione on line / off line con gli Associati, gli Stakeholders e le Autorità.
Modifiche statutarie	Revisione dello statuto di Federmanager Roma per avere uno strumento moderno per la gestione delle nuove necessità dell'Associazione. Elaborazione di una proposta allineata allo Statuto di Federmanager Nazionale.

Tecnologia e innovazione	<p>Individuare ed incontrare gli attori più significativi del nostro territorio che abbiano avviato e/o consolidato processi di innovazione atti a favorire la crescita aziendale nel comparto industriale di riferimento. Obiettivo migliorare le relazioni industriali con realtà con cui Federmanager Roma ha rapporti ed avviare iniziative con interlocutori verso i quali sviluppare la presenza della Federazione. Il progetto si concretizzerà nell'organizzazione di un serie di eventi /incontri da tenersi presso le sedi delle società individuate e/o in sedi Federmanager. A tali eventi saranno invitati gruppi industriali nazionali e internazionali con lo scopo di creare forme di sinergia e collaborazione tra le varie realtà aziendali. Non mancherà il contributo del mondo accademico che potrà fornire una visione di scenario dei mercati più interessanti sotto il profilo delle potenzialità di crescita e sviluppo.</p>
Minerva Roma	<p>Il programma Minerva si realizzerà in più progetti: Più donne nei CDA, Minerva 3.0, Osservatorio sul Gender Pay gap, networking al femminile, programma coaching e mentoring per le associate. Realizzazione di una newsletter e di una nuova pagina sul sito istituzionale di Federmanager Roma per migliorare la comunicazione con le associate e non solo.</p> <p>Eventi: Giornata Internazionale della Donna 8 Marzo, Premio Minerva donna d'eccellenza. Incontri tematici di presentazione dei programmi abbinati ad un testimonial per la prevenzione e il benessere.</p>
Marketing e Proselitismo	<p>Elaborazione ed implementazione delle attività necessarie per incrementare il proselitismo e per il contenimento della diaspora dei vecchi iscritti. Nell'ambito Giovani, attività per attrarre e sviluppare giovani dirigenti e Quadri.</p>
Trasporti & Logistica	<p>Coordinamento con Commissione Nazionale per trasporti e logistica con riferimento specifico al Lazio</p>

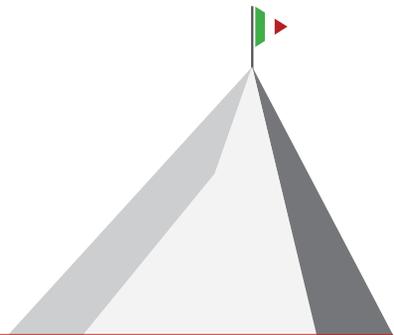
PROGRAMMI E IMPEGNI PER IL FUTURO

Revisione Procedure FMR	Revisione delle procedure di gestione Federmanager Roma per adeguamento alle nuove esigenze operative e statutarie.
Italia, Mitteleuropa e Balcani	Rapporti ed iniziative congiunte con le Rappresentanze Istituzionali dei Paesi dell' Area Danubiana (Ambasciate, Istituti di Cultura, Enti per il Turismo, Agenzie per il Commercio Internazionale e gli Investimenti Esteri).
GDPR	Diffondere cultura sulla tematica della Protezione dei Dati Personali facilitando aziende e colleghi a coglierne le opportunità per acquisire un vantaggio competitivo sul mercato tutelando il proprio business e la propria immagine. Organizzare corsi di qualificazione e certificazione di nuovi DPO.
Torno Subito	Torno Subito, giunto alla sua sesta edizione, è un programma della Regione Lazio che finanzia interamente percorsi integrati di studio e lavoro in contesti nazionali e internazionali. Offre ai giovani dai 18 ai 35 anni, residenti nel Lazio, l'opportunità di accrescere o migliorare le proprie competenze con un'esperienza realizzata fuori dalla regione, per poi reimpiegarle sul territorio. Federmanager si pone come intermediario con le aziende per l'accoglienza dei giovani. Con questo progetto verranno comunicate agli iscritti questa opportunità per i nostri giovani e futura classe dirigente.
Le Prospettive di Roma Capitale	Analisi delle tendenze e varianti socio economiche di Roma nel 2030. Previsione dello scenario relativo alla evoluzione demografica, fabbisogno abitativo, edilizia scolastica, mobilità, inclusi i fattori economici.
Energy Saving	Incontri, eventi e corsi mirati all'Energy Saving ed alla qualificazione di professionalità dedicate - Energy Manager.



Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

dati aggiornati al 31 maggio 2019



ORGANI DI FEDERMANAGER ROMA

Consiglio Direttivo

Presidente	Gargano Giacomo
Vice Presidente	Zei Gherardo
Tesoriere	Scalese Maria Cristina
Membri di Giunta	De Sanctis Antonio Marchi Mauro Neri Sandro Parrilla Paolo Sbardella Bruno Signa Sara

Consiglieri	Alfieri Andrea Amoroso Andrea Andronico Claudio Bianchi Armando Cambise Ettore Cannavò Paolo Carbonaro Salvatore Castaldi Ernesto De Cicco Giuseppina Fontana Renato Gulotta Nicolò Martinez Roberto Noviello Giuseppe Onorato Otello Perrone Paola Piccioni Daria Senese Salvatore Servi Giampaolo Straniero Giuseppe
--------------------	--

Tagliavini Guelfo
Tosto Nicola Biagio

Collegio Revisori dei Conti

Presidente Bertoni Maria Grazia

Revisori Ciappina Bruno
Pieraccioni Franca

Collegio dei Probiviri

Presidente Cardaci Maria Rosaria

Probiviri Graziosi Sergio
Sosto Archimio Concetta

Assemblea dei Delegati

Presidente Nicoletti Anna

Componenti Andronico Claudio
Benelli Egisto
Benzoni Annamaria
Bini Sergio
Bussi Antonio
Cacciapuoti Bruna
Cambise Ettore
Cannavo' Paolo
Carbonaro Salvatore
Carruba Paola
Cassaro Agostino
Castaldi Ernesto
Cesa Ennio
Chiereghin Massimo

Componenti

Cuomo Gennaro Paolo
De Cicco Giuseppina
De Sanctis Antonio
Del Cioppo Alberto
Di Bianco Roberto
Dionisi Pietro Paolo
Fiorini Rosa Giuliano
Fontana Renato
Forcella Umberto
Gargano Giacomo
Gobbo Giorgio
Gulotta Nicolo'
Lato Costantino
Liaci Giorgio
Marchi Mauro
Martinez Roberto
Meloni Giuseppe
Mossotto Cesare
Neri Sandro
Nisio Carla
Noviello Giuseppe
Onorato Otello
Palazzo Patrizio
Parrilla Paolo
Perrone Paola
Pieraccioni Franca
Raggi Augusto
Santacroce Vincent Nicola
Santucci Stefania
Sbardella Bruno
Scalese Maria Cristina
Schirru Emanuele
Senese Salvatore
Servi Giampaolo
Stivali Franco
Straniero Giuseppe
Tagliavini Guelfo
Tosto Nicola Biagio

Troisi Gustavo
Tucciarone Christian
Urbano Lorenzo
Verardi Giovanni
Vittoria Paolo
Zei Gherardo
Zirulia Marco

COMMISSIONI

Commissione Sindacale

Coordinatore Parrilla Paolo

Commissione Previdenza e Assistenza

Coordinatore Neri Sandro

Commissione Organizzazione e Studi

Coordinatore Marchi Mauro

GRUPPI

Gruppo Giovani

Coordinatore Fontana Renato

Gruppo Minerva Roma

Coordinatrice De Cicco Giuseppina

Gruppo Pensionati

Coordinatore Martinez Roberto

Unione Regionale Dirigenti Industriali del Lazio

Presidente	Gargano Giacomo
Consiglieri	Andronico Claudio Alfieri Andrea Bertoni Maria Grazia De Cicco Giuseppina Dionisi Pietro Paolo Gobbo Giorgio Marinelli Carlo Senese Salvatore Servi Giampaolo Stivali Franco Tagliavini Guelfo
Segretario	Argenti Giancarlo
Revisore dei conti eff.	Cecere Dario
Revisore dei conti suppl.	Ciliberti Olga

SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O IN ORGANISMI ESTERNI

CIDA

Delegati assemblea	Gargano Giacomo Fontana Renato
---------------------------	-----------------------------------

Coordinamento Regionale CIDA del Lazio

Sbardella Bruno

Comitato Regionale INPS per il Lazio

Sacconi Marco

FEDERMANAGER

Presidente Membri di Giunta

Cuzzilla Stefano
Cannavò Paolo
Fontana Renato

Consiglieri effettivi

Bianchi Armando
Fontana Renato
Gargano Giacomo
Martinez Roberto
Scalese Maria Cristina
Urbano Lorenzo
Zei Gherardo

Consiglieri supplenti

Andronico Claudio
Santucci Stefania

Commissione stelle al merito del lavoro

Rappresentante

Calcagno Bruno

COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER ENTI COLLATERALI ED ALTRI ORGANISMI TERZI:

Lavoro e welfare

Componente

Parrilla Paolo

Gruppo Giovani Dirigenti Nazionale

Coordinatore

Fontana Renato
Annunziato Elena
Pasqua Alessandra
Sabatini Andrea

ORGANIZZAZIONE DI FEDERMANAGER ROMA

Gruppo innovazione e tecnologie

**Coordinatore
Componente**

Tagliavini Guelfo
Mossotto Cesare
Penza Andrea

Coordinamento Nazionale Gruppo Minerva

**Coordinatore Minerva Roma
Componente Minerva Roma**

De Cicco Giuseppina
Melis Cinzia

Commissione Energia

Coordinatore

Neri Sandro

Delegazione Federale per le Trattative

**Componente
Esperto**

Argenti Giancarlo

Consulta Nazionale Pensionati

Martinez Roberto

Comitato di sorveglianza PON - Infrastrutture e reti

**Componente
in rappresentanza di CIDA**

Cannavò Paolo

Federazione Europea dei Manager delle Costruzioni – F.E.C.C.

Vice Presidente

Cannavò Paolo

Federazione Internazionale dei Manager dei Trasporti – F.I.C.T.

Presidente onorario Graziosi Sergio
Componente Mearelli Carlo

Federazione Europea dei Quadri dell'energia - F.E.C.E.R.

Componente Mastracci Alberto

Osservatorio Contratto Confservizi

Berghella Angelo
 Mario Cardoni
 Antonio Cavaleri

ASSIDAI

Consigliere De Cicco Giuseppina
 Onorato Otello

Collegio Sindacale
Presidente Perrone Paola
Componente Assemblée Gargano Giacomo

CDI Manager

Presidente Cambise Ettore

FASDAPI

Componente Assemblée Cardoni Mario

FASI - Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa

Consigliere Alfieri Andrea

Componenti Assemblea

Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FEDERMANAGER ACADEMY

Consigliere

Sacconi Marco

FONDO DIRIGENTI P.M.I

Componenti Assemblea

Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FONDIRIGENTI

Consigliere

De Sanctis Antonio

PRAESIDIUM

Presidente Sindaco effettivo

Carbonaro Salvatore
Perrone Paola

PREVINDAI

Presidente Consigliere

Noviello Giuseppe
Cardoni Mario
Palazzo Patrizio
Cuzzilla Stefano
Signa Sara

Componenti Assemblea Collegio dei Sindaci

PREVINDAPI

Consigliere Componenti Assemblea

Parrilla Paolo
Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano
Gargano Giacomo

**Collegio dei Revisori
Componente effettivo**

Perrone Paola

4.MANAGER

Presidente

Cuzzilla Stefano

Comitati Provinciali INPS di Rieti

Alessandri Andrea

Comitati Provinciali INAIL di Frosinone

Martini Lelio

Comitati Provinciali INAIL di Rieti

Bardotti Enrico

Comitati Provinciali INAIL di Viterbo

Maffei Alessandra

VICES ONLUS

Presidente

Santarelli Rita

Tesoriere

Paniconi Paolo

Componente CdA

Gargano Giacomo

Collegio dei Revisori

Presidente

Perrone Paola

Componente

Cesa Ennio

Collegio dei Probiviri

Componente

Schirru Emanuele

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(dati aggiornati al 31 maggio 2019)

* Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altri Sindacati Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.

** I Colleghi, invece, contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altri Sindacati Federmanager ed operano nella zona di competenza dei medesimi

ACI INFORMATICA

Filippone Vincenzo
Vanni Mauro

AGECONTROL

Patrignani Cesare

AMA ROMA

Daidone Antonella
Pucci Maurizio (Coordinatore)
Zuccaroli Andrea

ANAS

De Sanctis Antonio (Coordinatore)
Luongo Giancarlo
Mele Valerio
Primicerio Andrea
Ribechi Federica

ANPAL SERVIZI

Franceschini Fabrizio
Raccuglia Michele**

ASTALDI

Benedetti Francesco
Forastieri Roberto
Gianvecchio Pietro Mario
Giovagnoni Simone (Coordinatore)
Li Puma Calogero

ASTRAL

Fontana Renato

ATAC

Macaluso Mario

ATLANTIA – GRUPPO AUTOSTRADE

Ciappina Bruno
Ducci Guglielmo
Melegari Alessandro
Melis Cinzia
Ramaccia Roberto
Ricci Claudio (Coordinatore)
Tucciarone Christian

BRIDGESTONE

Antonini Ulisse (Coordinatore)
Serini Sebastiano
Stallone Giuseppe

CONDOTTE D'ACQUA

Picca Antonio
Proietti Alessandro

FERROVIE DELLO STATO

Stivali Franco
Tartaglia Mario**

FERSERVIZI

Catalano Rosj
Fini Paola

FONDAZIONE ENPAM

Caccamo Luigi (Coordinatore)
Molinaro Saverio
Urbini Roberta

GRUPPO ENEL

Birga Alberto
Chieffo Carmine**
Fabrizio Corrado Maria
Farina Rosario
Pasciucco Leonardo
Pesci Alessandro (Segretario)
Porfidia Ferdinando (Vice Coordinatore)
Rizzardini Stefano
Rossi Alessandro**
Sarno Aurelio Gaetano
Tartaglia Paolo**
Troisi Gustavo (Coordinatore)

GRUPPO ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA

Barbarino Margherita**
Giuseppoli Paolo
Gusmini Luigi Giorgio **
Mazzarini Massimo (Coordinatore)
Passadori Claudio Federico**

GRUPPO ENI

(ENI SPA - ENI TRADING & SHIPPING SPA – ENI ADFIN SPA – ENI SERVIZI SPA – ENI POWER SPA – ENI CORPORATE UNIVERSITY SPA – TECNOMARE SPA)

Amato Antonio**
Amoroso Andrea
Bini Ezio**
Paglieri Nicoletta (Coordinatore)
Palenzona Rossella**
Purlalli Elisabetta
Zazzera Sergio**

GRUPPO ERICSSON

(ERICSSON TELECOMUNICAZIONI – ERICSSON SOLUTIONS AND SERVICES)

Caporaletti Massimo
Garino Gianfrancesco
Pontorieri Carlo (Coordinatore)

GRUPPO ESSO – EXXONMOBIL

Barbero Sergio
Chiereghin Massimo (Coordinatore)
Corridi Ugo
Pescatori Massimo

GRUPPO GSE – AU – GME

Lisi Paolo
Petti Antonio
Tomada Fabrizio (Coordinatore)

IBM ITALIA

Massari Diego
Montedoro Marcello (Coordinatore)

I.P.Z.S.

Boni Melania (Coordinatore)
Colaiacono Enrico
Fortunato Vincenzo

ISED

De Sario Marialuisa

ITALFERR

Comedini Massimo
Di Bianco Roberto (Coordinatore)
Paglialunga Massimo

KINETICS TECHNOLOGY

Carassai Davide
De Carlo Andrea
Magli Francesco (Coordinatore)

KUWAIT PETROLEUM ITALIA

Cappuccio Roberto (Coordinatore)
Fioravanti Cinci Nicolò
Guarneri Fiorenza

LEONARDO – FINMECCANICA

Ballare' Francesco (Coordinatore)
Ciancio Danilo
Fois Roberto
Iaboni Paolo
Nappi Rossella
Perla Rossella
Pricolo Antonio
Teglia Mario

MBDA

Afa Claudio
Pucciarelli Enzo

OLIVETTI

Nisio Carla

RAI (ADRAI)

Fiorini Rosa Giuliano (Segretario)
Gregori Maria Candida
Lax Pierluigi (Vice-Presidente)
Mancini Carlo
Marano Antonio
Marchesini Paola
Maritan Massimo
Meloni Luigi (Presidente)
Ridolfi Giovanni

R.F.I. – RETE FERROVIARIA ITALIANA

Bruni Pietro
Caputo Carlo
Carruba Antonella**
Cristofari Simona
De Vita Maria Grazia
Genovesi Paolo**
Gualario Giovanni (Coordinatore)
Zurlo Raffaele

SITA

D'Agostino Angelo

SOGEI

Farroni Fabrizio (Coordinatore)
 Occhiuto Emilia
 Olmeda Maurizio
 Trogu Antonio

SOGIN

D'Andrea Lamberto
 De Rosa Maurizio Pasquale (Coordinatore)
 Fontani Emanuele

SO.SE.

Schirru Emanuele

SPACE ENGINEERING

Ferrarotti Alfredo

TECHNIP ITALY

Carini Maurizio
 Farinelli Francesca Romana
 Giulianelli Giancarlo
 Mancuso Giuseppe
 Marinelli Carlo (Coordinatore)
 Spadavecchia Carlo Ignazio
 Tarantini Marcello

TELESPAZIO

Verardi Giovanni

TERNA

Carria Daniela (Coordinatore)
 Guarniere Maria Rosaria
 Pascucci Antonio

ORGANIZZAZIONE DI FEDERMANAGER ROMA

THALES ALENIA SPACE ITALIA

Baruffi Enrico
Bevini Otello
Occhioni Fabio Achille (Coordinatore)

TIM

Benelli Egisto
Grimaldi Loredana
Sgro' Giuseppe
Volpe Michele (Coordinatore)

TRENITALIA

Belloni Alberto
Celentano Giuseppe
Cimini Gaspare
Strinna Alessandro
Roattino Giovanni** (Coordinatore)

VITROCISSET

Del Bufalo Antonio
Macellari Giovanni

DIRIGENTI GRUPPO F.S.

ASSIDIFER - FEDERMANAGER

Parrilla Paolo	Presidente
Vecchietti Claudio	Vice Presidente
Stivali Franco	Segretario Generale
Gualario Giovanni	Vice Segretario Generale

SEGRETARI GENERALI AGGIUNTI

Cimini Gaspare
Hopfinger Roger
Pieraccioni Franca

DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE

ASSIDIPOST FEDERMANAGER

Sbardella Bruno	Presidente
Urbano Lorenzo	Segretario Generale
Sacconi Marco	Vice Segretario Generale

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE

COORDINAMENTO DI FROSINONE

Barbuzza Basilio	
Dionisi Pietro Paolo	(Coordinatore)
Giordano Ubaldo	
Magale Gerardo	
Martini Lelio	
Perfetti Luciana	
Pierro Francesco	

COORDINAMENTO DI RIETI

Alessandri Andrea	(Coordinatore)
Ciccalotti Arnaldo	
Petroni Luciano	
Polini Maurizio	

COORDINAMENTO DI VITERBO

Fraschetti Alessandro	(Coordinatore)
Mazzei Maurizio	
Piciucchi Paolo	
Russo Vittorio	



CODICE ETICO

Federmanager Roma adotta integralmente il Codice Etico, di seguito riportato, in vigore della Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali che è allegato allo Statuto.

1 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager riconoscono nella Costituzione italiana la fonte primaria delle regole della comunità civile. Considerano i suoi principi, insieme a quelli sanciti nelle Carte sui diritti umani e sulle libertà fondamentali, il riferimento di un impegno al pieno servizio del bene comune, della giustizia sociale, di un modello inclusivo di convivenza.

2 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano ad operare nel rispetto delle Leggi dello Stato, dello Statuto dell'Associazione territoriale di appartenenza, conforme allo Statuto federale, ed a far proprio il principio espresso nella Nota di Intenti del CCNL, ovvero "la valenza strategica del ruolo manageriale quale fattore di accrescimento competitivo nonché di crescita attenta ai valori dell'etica e della responsabilità sociale di impresa".

3 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager, nel loro operare all'interno di una impresa, si riconoscono in valori condivisi con gli imprenditori e in particolare:

- Nel valore del Merito, inteso non solo come virtù individuale ma anche come

virtù sociale. La valorizzazione del merito, per l'impresa e per i manager, rappresenta un elemento decisivo per il proprio successo, ma anche per la crescita della mobilità sociale e dello sviluppo del Paese; nonché il contributo distintivo che ciascuna impresa offre all'intera società, al di là del proprio specifico interesse.

- Nel valore della "Responsabilità allargata" dell'Impresa. Le imprese ed i manager interagiscono con una pluralità di soggetti interni ed esterni. Relazioni che arricchiscono reciprocamente le imprese, i loro interlocutori, i territori in cui operano. I rapporti con i clienti e i fornitori, con il personale e con le comunità dei territori di insediamento rappresentano, per le imprese e per i manager, una fonte di conoscenze necessarie e un ambito di esercizio di responsabilità.
- Nel valore di un'Impresa plurale per una società plurale. Le imprese ed i manager basano la loro attività su una visione di società aperta, inclusiva e plurale: orientata al progresso e capace di accogliere il contributo e la partecipazione della grande varietà delle sue componenti, sociali, culturali e di genere, ivi comprese le persone che giungono dall'estero per lavorare e fare impresa nel nostro Paese.

4 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano a osser-

vare comportamenti ispirati ai principi etici e valoriali espressi nel seguente Codice:

4.1 il lavoro è uno strumento di espressione e di realizzazione personale e sociale: di conseguenza il manager deve operare per l'affermazione di tale principio;

4.2. l'indipendenza di giudizio e l'etica, qualunque sia la modalità attraverso cui viene esercitata la propria funzione, nonché l'assenza di conflitto di interessi devono informare il comportamento del manager;

4.3. i comportamenti basati su onestà, fiducia, lealtà e integrità devono essere agiti e contemporaneamente promossi nell'esercizio del proprio ruolo da parte del manager;

4.4. i comportamenti orientati alla valorizzazione del merito, della competenza e della responsabilità devono essere a loro volta agiti e promossi dal manager;

4.5. la conoscenza è fonte di ricchezza individuale, aziendale e sociale e, come tale, va ricercata e promossa con continuità nella propria vita professionale da parte del manager;

4.6. la conoscenza e l'esperienza maturate devono essere costantemente trasferite ai propri collaboratori da parte del manager nel corso della propria vita professionale;

4.7. la diversità generazionale (giovani, adulti e anziani) e di genere in azienda costituiscono un patrimonio che il manager deve saper interpretare e valorizzare nell'interesse dell'impresa e della società;

4.8. il trasferimento dei propri valori e delle proprie competenze è un compito fondamentale e rappresenta un impegno sociale da parte manager senior;

4.9. la promozione di uno sviluppo dell'impresa attento all'ambiente ed al territorio, nonché alla crescita professionale e umana dei collaboratori rappresenta un compito fondamentale del manager;

4.10. compromettere o alterare i propri canoni etici non deve, per alcuna ragione, far parte del comportamento quotidiano del manager.

CONTATTI E MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL BILANCIO SOCIALE

Federmanager Roma intende coinvolgere sistematicamente gli stakeholders per acquisire giudizi, opinioni e contributi utili a migliorare la qualità, la completezza e l'efficacia del Bilancio Sociale; terrà conto nelle prossime edizioni, dei commenti e dei contributi ricevuti dagli associati e dagli altri stakeholders allo scopo di rendere il Bilancio Sociale dell'Associazione sempre più uno strumento condiviso di dialogo e di migliorarne la completezza e la trasparenza.

Per ottenere chiarimenti sul presente Bilancio Sociale, o per trasmettere richieste e commenti è possibile rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica

bilanciosociale@federmanager.roma.it



FEDERMANAGER
ROMA



DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO



Direzione: via Ravenna,14 - 00161 Roma

Tel. 06.441708.1 • Fax 06.44170860

info@federmanager.roma.it

www.federmanager.roma.it
