



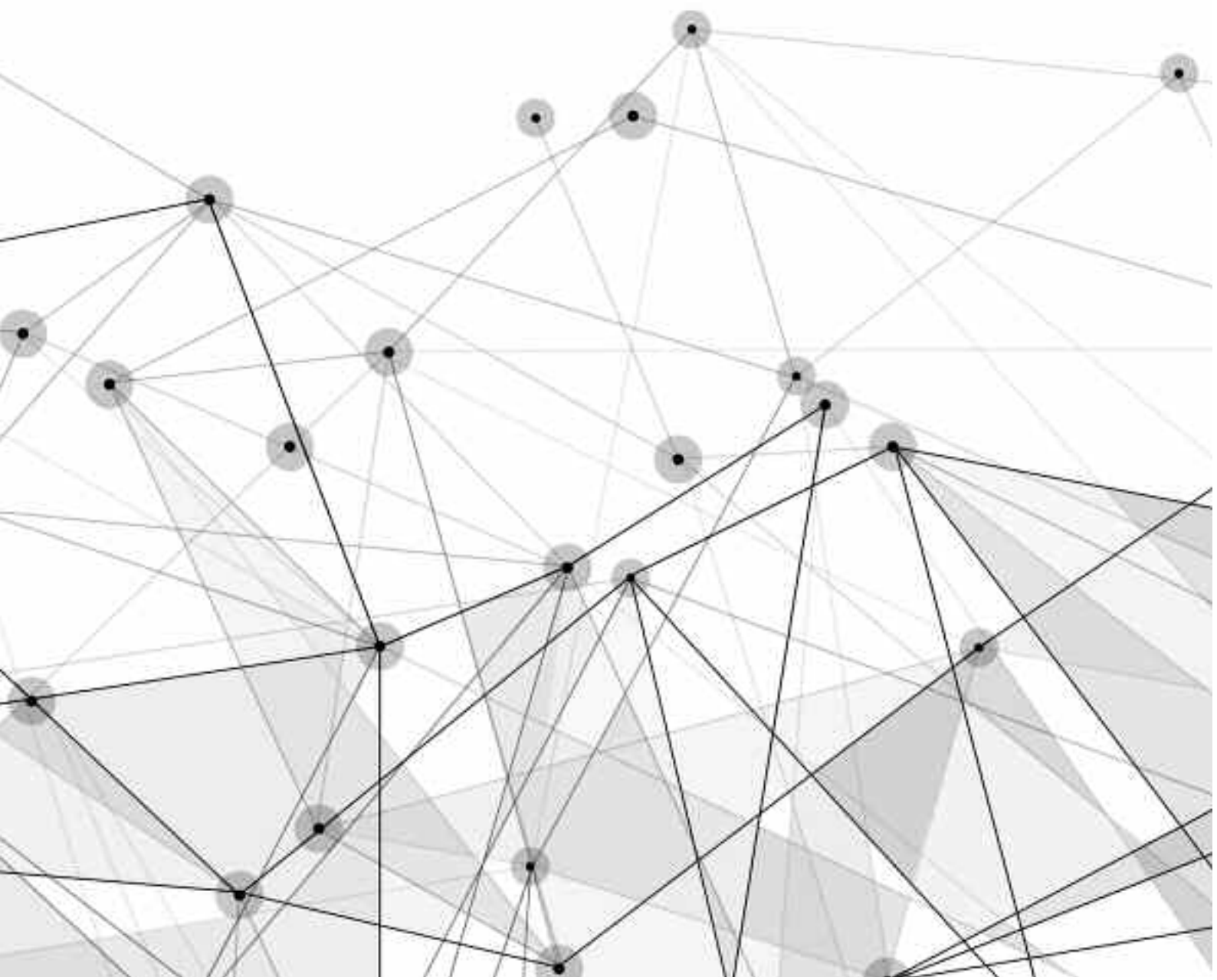
FEDERMANAGER
ROMA 

DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE BIETI VITERBO

ASSEMBLEA 2015

RELAZIONE
DEL CONSIGLIO
DIRETTIVO

ROMA 24 GIUGNO 2015





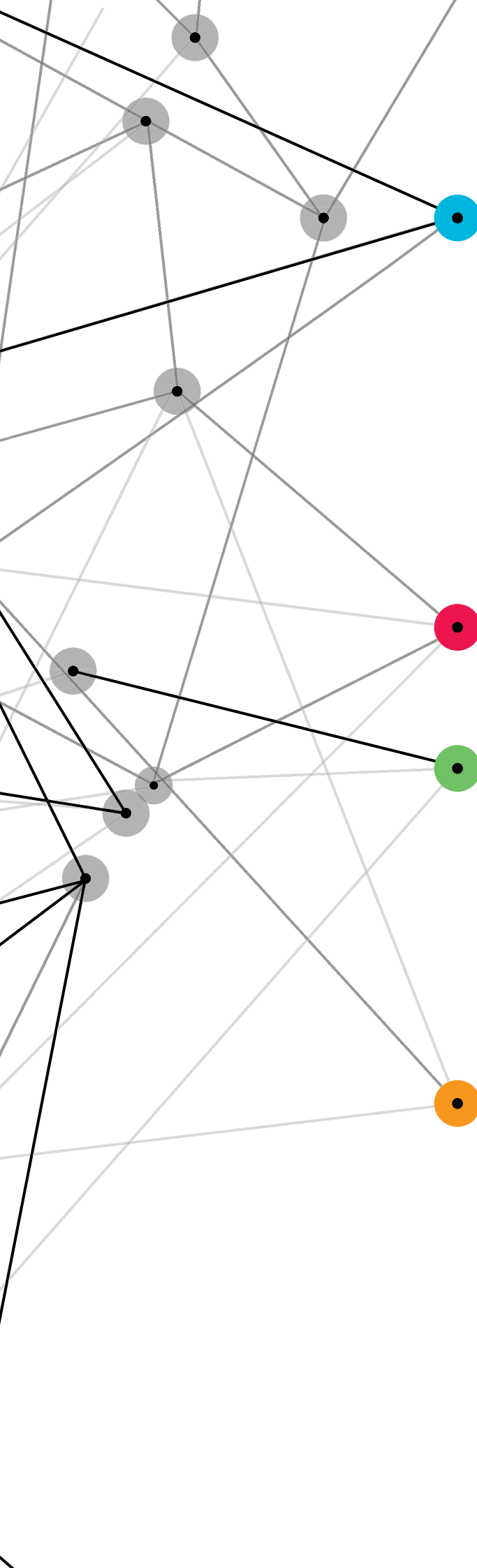
CARICHE SOCIALI PER IL TRIENNIO 2015-2017

Presidente	Giacomo GARGANO
Vicepresidente	Gherardo ZEI
Tesoriere	Maria Cristina SCALESE
Membri di Giunta (oltre i predetti)	Antonio DE SANCTIS Nicolò GULOTTA Mauro MARCHI Giuseppe NOVIELLO Bruno SBARDELLA Sara SIGNA
Consiglieri	Andrea ALFIERI Andrea AMOROSO Claudio ANDRONICO Armando BIANCHI Ettore CAMBISE Paolo F. CANNAVÓ Salvatore CARBONARO Agostino CASSARO Ernesto CASTALDI Stefano CUZZILLA Giuseppina DE CICCO Fabio GAMBINO Giorgio GOBBO Erasmus LIONETTI Roberto MARTINEZ Otello ONORATO Paolo PARRILLA Salvatore SENESE Giuseppe STRANIERO Guelfo TAGLIAVINI Nicola Biagio TOSTO
Segretario	Giancarlo ARGENTI
Revisori dei conti effettivi	Paola PERRONE - Presidente Dario CECERE Francesco FUSCÀ
Revisori dei conti supplenti	Bruno CALCAGNO Corrado CARRARA
Collegio dei Probiviri Effettivi	Sergio GRAZIOSI - Presidente Bruna CACCIAPUOTI Vincenzo MASCIOLI
Collegio dei Probiviri Supplenti	Giovanni SCHEPISI Andrea ALESSANDRI



ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Andrea ALFIERI	Giuseppe NOVIELLO
Michele ARMENISE	Otello ONORATO
Alessandro BANCI	Paolo PARRILLA
Armando BIANCHI	Paola PERRONE
Ettore CAMBISE	Anna PIGNATARO
Paolo F. CANNAVÒ	Carlo PONTORIERI
Salvatore CARBONARO	Luigi RAMOZZI
Agostino CASSARO	Federica RIBECHI
Ernesto CASTALDI	Claudio RICCI
Giuseppina DE CICCO	Giuseppe ROMA
Simonetta Donatella DE QUATTRO	Andrea SABATINI
Antonio DE SANCTIS	Marco SACCONI
Francesco DEL VECCHIO	Francesco SAGNA
Pietro Paolo DIONISI	Bruno SBARDELLA
Massimo FEDERICI	Nicola SBRIZZI
Luciano FIORENTINI	Emanuele SCHIRRU
Renato FONTANA	Alessandro SCIOLARI
Francesco FUSCÀ	Salvatore SENESE
Giacomo GARGANO	Giampaolo SERVI
Vito Donato GRIPPA	Sara SIGNA
Giovanni GUALARIO	Massimo SORIANI
Elsa MAINARDI	Maurizio STACCHI
Maurizio MALATESTA	Franco STIVALI
Mauro MARCHI	Giuseppe STRANIERO
Roberto MARTINEZ	Alessandro STRINNA
Paolo MASSARINI	Nicola Biagio TOSTO
Cinzia MELIS	Lorenzo URBANO
Giuseppe MELONI	Fabrizio VERGARI
Marcello MONTEDORO	Stefano VERTECHI
Fabrizio NAPOLEONI	Gherardo ZEI

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

7

Contesto economico	8
Relazione del Presidente	9
Attività sindacale e di tutela	12
Dinamica delle iscrizioni	18
Le attività di Commissioni e Gruppi	19
Formazione	23
Comunicazione e media relations	25
Attività culturali	26
Eventi 2014	27
Servizi ai Soci	36

**PRESENZA NELLE PROVINCE
DI FROSINONE, RIETI E VITERBO**

39

BILANCIO 2014 E BUDGET 2015

43

Stato patrimoniale	44
Conto economico	46
Bilancio di previsione 2015	48
Nota Integrativa al Bilancio consuntivo 2014	50
Rendiconto finanziario	61
Relazione dei Revisori dei Conti al Bilancio al 31 dicembre 2014	62
Budget 2015	64

ORGANIZZAZIONE DI FEDERMANAGER ROMA

65

Commissioni consultive, Commissioni temporanee, Gruppi di lavoro	66
Soci eletti a ricoprire cariche nell'Organizzazione o presso Organismi esterni	67
Commissioni nazionali di settore Cida/Federmanager, Enti collaterali, Altri organismi terzi	68
Rappresentanze Sindacali Aziendali	71
Coordinamenti delle province	77





**RELAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

CONTESTO ECONOMICO

L'anno 2014 si è chiuso con un bilancio macroeconomico piuttosto negativo soprattutto se riferito alle previsioni di inizio anno che ipotizzavano una crescita del Pil del +0,7%. Inoltre il prolungamento della recessione ha determinato un ulteriore significativo peggioramento delle condizioni del mercato del lavoro. In Italia infatti il tasso di disoccupazione ha raggiunto a fine 2014 il livello record del 13,4% con una disoccupazione giovanile che ha sfiorato il 44%.

Tuttavia i timidi segnali di miglioramento visti nella seconda metà del 2014, - perlopiù riconducibili al forte deprezzamento dell'euro verso le principali valute mondiali che ha permesso una ripresa della domanda estera- e il fatto che nel quarto trimestre 2014 il fatturato complessivo dell'economia italiana sia tornato positivo e che lo stesso trimestre sia stato contrassegnato da una crescita zero, rappresenta una svolta per l'economia italiana perché significa uscita dalla recessione.

Archiviato dunque il 2014 con un calo dello 0,4% del Pil, l'economia italiana comincia a mostrare segnali di recupero anche sul fronte della domanda interna grazie ad una mini ripresa dei consumi delle famiglie mentre sembrano restare ancora fermi gli investimenti sia privati che pubblici.

Vi sono dunque segnali di un possibile miglioramento anche grazie al calo del prezzo del petrolio e al rafforzamento del dollaro sull'euro, fattori entrambi destinati ad agire positivamente sulla domanda aggregata spingendo i consumi interni e le esportazioni.

Altri dati tuttavia indicano che la congiuntura soffre ancora pesantemente le conseguenze della recessione e che non sarà facile superare questa crisi.

Per quanto riguarda la nostra regione, sul fronte delle imprese, sembra iniziata una svolta relativamente all'occupazione e Unioncamere, in base al monitoraggio trimestrale fatto assieme al Ministero del Lavoro nell'ambito del sistema informativo excelsior, indica in 2.140 il numero di posti di lavoro in più nel primo trimestre 2015. Al centro Italia la regione trainante si conferma il Lazio in controtendenza rispetto a tutte le altre. Rispetto al 2014 i saldi positivi occupazionali risultano più robusti in diversi comparti manifatturieri e in particolare nella meccanica, nel farmaceutico e nei servizi, soprattutto in quelli avanzati di supporto alle imprese.

Stiamo monitorando la situazione per verificare se l'indicata svolta occupazionale riguarderà anche la nostra categoria che negli ultimi anni è stata pesantemente colpita dai licenziamenti conseguenti alle crisi aziendali e alle ristrutturazioni. Al momento sembra emergere una timida inversione di tendenza confermata dal trend delle risoluzioni contrattuali che sono passate dalle 408 del 2013 alle 331 del 2014, con una diminuzione di circa il 20%.

In questo non esaltante contesto economico e in un momento in cui la politica è alla ricerca di nuovi equilibri e sembra vivere una fase di rigetto per gli altri corpi intermedi della società, la nostra associazione ha - con la tornata elettorale di fine anno - rinnovato gran parte del gruppo dirigente che ora vuole contribuire a dare una risposta ai grandi problemi che la categoria deve affrontare.

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

La nuova squadra

La crisi iniziata nel 2008 ha colpito duramente noi dirigenti. Personalmente, venendo da un'esperienza ventennale nel settore informatico internazionale, ho avuto il privilegio di conoscere e vivere in prima persona certe dinamiche del mercato che - era facile prevedere - avrebbero poi investito l'intero sistema economico.

Nelle aziende più grandi, ormai dominate dalla logica della razionalizzazione dei costi, il dirigente, specie se "over fifty", è sempre più visto come un onere economico troppo gravoso. Da qui una politica di tagli che però, da un punto di vista di strategia aziendale, spesso si rivela autolesionistica. Tantissimi dirigenti infatti, prima e oltre che costi, sono portatori di competenze importantissime per lo sviluppo dell'impresa. Ma di questo, purtroppo, ci si accorge quando è troppo tardi. Ciò che conta nell'immediato è una logica fatta di numeri e non di persone, in ossequio alla quale l'azienda finisce con il privarsi di un know-how prezioso. Salvo poi magari, con patente incongruenza, cercare di recuperarlo attraverso contratti di consulenza.

La qualità dei dirigenti italiani è molto elevata: basti vedere quanti dirigenti di origini italiane siedano in posizioni di grande prestigio ai vertici delle più importanti multinazionali. Ma per quanto sia "bravo", un dirigente non può cavarsela da solo. Al contrario, per quanto individualmente capace e preparato, un dirigente deve trovare nella propria organizzazione di rappresentanza un ausilio indispensabile. Non solo evidentemente, e aggiungerei purtroppo, quando si trova in difficoltà. Ma anche - se non soprattutto - quando le cose vanno bene. Perché la sua rappresentanza in azienda, e poi quella a livello territoriale e nazionale, funge da luogo di confronto, di riflessione, di impulso su tematiche, problematiche, aspirazioni che sono comuni e che possono essere affrontate nel modo più consapevole ed efficace solo a livello collettivo.

Quando quattro anni fa, su sollecitazione di un ex Responsabile del CORDENEL (Coordinamento Nazionale Dirigenti Enel), accettai di candidarmi a far parte della RSA aziendale, compresi subito come questo organismo potesse svolgere un compito fondamentale a beneficio dei colleghi. Il ruolo della RSA in un'azienda è un ruolo "di frontiera". Siamo chiamati a farci carico nel contempo delle logiche dell'azienda, alla quale dedichiamo il nostro quotidiano impegno professionale, e delle esigenze di chi per essa e con essa lavora. È un ruolo faticoso, complicato, ma affascinante. Richiede prima di tutto la conoscenza del contesto in cui l'impresa si muove e in cui il dirigente è chiamato ad operare e la consapevolezza che alcuni processi - globalizzazione, innovazione continua, efficientamento - sono ineludibili. Quanto prima ci si attrezza per affrontarli, dunque, tanto meglio si opera sia come dirigente sia come azienda.

Per queste ragioni un punto centrale del nostro programma sta nel recupero del ruolo fondamentale delle RSA all'interno dell'azienda, e nella capacità di essere accanto anche ai colleghi che, operando in realtà con meno di 5 dirigenti, non possono avere una rappresentanza autonoma all'interno dell'impresa.

Questo obiettivo verrà articolato anche in rapporto all'esigenza complessa e innovativa nel nostro sistema, di collegare le RSA alle Direttive comunitarie sul Dialogo Sociale Europeo e - se possibile - a quelle sui Comitati Europei di Impresa.

Noi dirigenti, dunque, vinciamo solo se siamo una “squadra”, e questa visione si è tradotta nella nuova governance di Federmanager Roma. Un primo atto significativo, del quale ringrazio i colleghi del gruppo di cui facevo parte, è stato l’aver scelto non solo un Presidente, ma una squadra di vertice composta da dirigenti in servizio. Ciò detto, il Consiglio Direttivo con i suoi Organi, a partire dal Presidente, insieme ai Gruppi e alle Commissioni, sono impegnati a cercare il contributo di tutti. In particolare anche dai colleghi in pensione, i quali restano portatori di quell’esperienza delle quali non si può fare a meno. Abbiamo messo a punto un modello organizzativo aperto, molto simile a quello aziendale. Ad ogni necessità o opportunità si crea un progetto/attività ad hoc con un gruppo di lavoro composto da un responsabile coadiuvato da colleghi esperti nelle varie materie, raccolti tra coloro che man mano si sono proposti. Al momento questi gruppi sono una ventina e vedono coinvolti oltre settanta colleghi tra occupati, in servizio e in pensione. La convinzione è che da queste attività scaturiranno delle idee condivise sulle quali coinvolgere nel prossimo futuro il maggior numero di colleghi proattivi; un modello alla sua versione 2.0, dunque perfezionabile, basato su una precisa attribuzione di responsabilità, in cui ciascuno svolge il proprio compito e su questo verrà chiamato a rendere conto, in vista del raggiungimento degli obiettivi prefissati in un piano presentato e approvato dal Consiglio Direttivo.

Fra questi obiettivi ne cito due. Il primo consiste nel ridare alla figura del dirigente contorni chiari, definiti e rispondenti alla verità. Ciò vale nei confronti dell’opinione pubblica, dalla quale negli ultimi anni il dirigente è stato spesso confuso con il top manager che guadagna milioni, cosa che naturalmente non è per la quasi totalità dei colleghi. E vale all’interno delle aziende, grandi e piccole. Nelle grandi imprese vogliamo riaffermare il ruolo del manager quale portatore di competenze di settore decisive per lo sviluppo aziendale; nelle PMI vogliamo promuovere la figura del dirigente come riferimento di ogni innovazione e sempre disponibile ad affiancare l’imprenditore come suo alter ego.

Il secondo obiettivo è quello di offrire un sostegno fattivo, concreto, quotidiano ai colleghi che si trovano in difficoltà sul lavoro, per non parlare di coloro che il lavoro l’hanno purtroppo perduto, per i quali stiamo mettendo a punto strumenti ad hoc che li aiutino a riqualificarsi e a ritrovare un’adeguata ricollocazione professionale.

Per far comprendere a tutti i dirigenti la centralità del loro organismo di rappresentanza utilizzeremo al meglio i mezzi della comunicazione: non solo email, ma un sito ben aggiornato, i social media, strumenti evoluti e potenti, in grado di informare, di coinvolgere e di superare qualsiasi approccio individualistico. E poi cercheremo il contatto personale, da collega a collega, per spiegarli perché convenga iscriversi e quanto sia vantaggioso far parte di una squadra.

Siamo determinati. Tutti coloro con i quali ci siamo confrontati in questi primi mesi hanno espresso una forte attesa verso la nuova governance, non nascondendo l’importanza e l’impegno della sfida che ci siamo assunti. Siamo impegnati al massimo delle nostre forze a rispondere alla fiducia accordataci.

Di seguito i progetti presentati a tale scopo.

- *Creare opportunità di networking e formazione per i Giovani Dirigenti - Aperitivi di business*
- *Bilancio Sociale*
- *Certificazione delle Competenze*
- *Collegamento con i Villaggi Residenziali Integrati ex FECC*

- *Collegamento con organizzazioni internazionali per accordi in ambito Previdenziale, Sindacale, Formativo e di Ricollocazione.*
- *Corso Formazione Assesment*
- *Dialogo Sociale Europeo: aggiornamento informativo ed esempi pilota di Comitati Europei*
- *Energy Saving: strumento per una maggiore competitività delle PMI*
- *Euro Progettazione*
- *HH Speed Dating – Avvicinare gli Head Hunter ai Manager*
- *Informatica per la trasparenza*
- *Interni, rapporti con altre Federazioni locali (ex Lazio)*
- *Managerializziamo LINKEDIN - Gruppo Giovani*
- *MEDICINEMA – Collaborazione con Medicinema onlus nella realizzazione della Sala Cinematografica preso il Policlinico Gemelli di Roma*
- *Minerva Roma - Diversità ed inclusione*
- *Modifiche Statutarie*
- *Network Manageriale*
- *Officina Comunicazione 2.0*
- *Orientamento, Formazione e Ricollocazione*
- *Politiche attive per i dirigenti non occupati*
- *Posizionamento Strategico*
- *Proselitismo*
- *Rapporti con le PMI*
- *Rapporti con Unindustria*
- *Rapporto Territoriale RI - FR - VT - LT*
- *Rete per Crediti Professionali*
- *Sportello Polifunzionale - Supporto familiare dirigenti in difficoltà*
- *Staffetta Generazionale*
- *Strategia di Comunicazione Associativa Integrata*
- *Studenti e Manager per lo sviluppo del Paese*
- *Tecnologia e Innovazione*
- *Volontariato e altre forme associative no-profit tra iscritti*
- *Votazioni on line*
- *Work from Home - Sviluppare un Vademecum del telelavoro*
- *YES4ROME – Sviluppare una sovra-associazione dei Giovani Dirigenti sul territorio di Roma*
- *Young Executive to next generation - Portare nelle scuole la visione del Manager di oggi e del futuro*

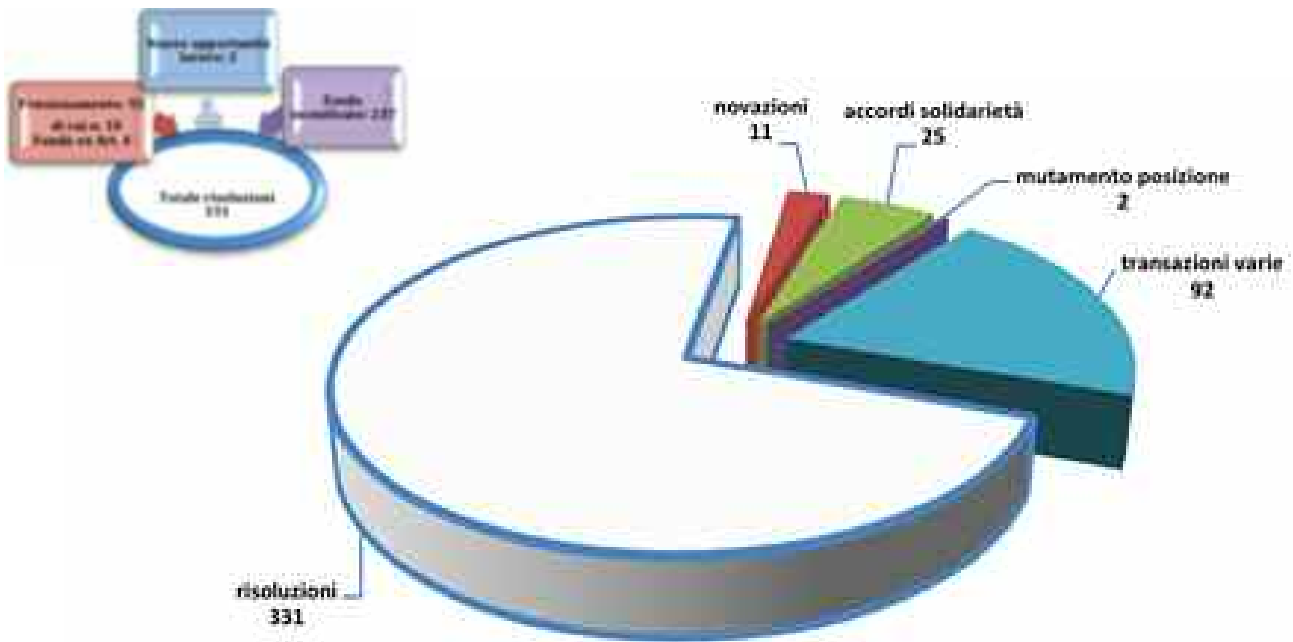
GIACOMO GARGANO



ATTIVITÀ SINDACALE E DI TUTELA

Conciliazioni

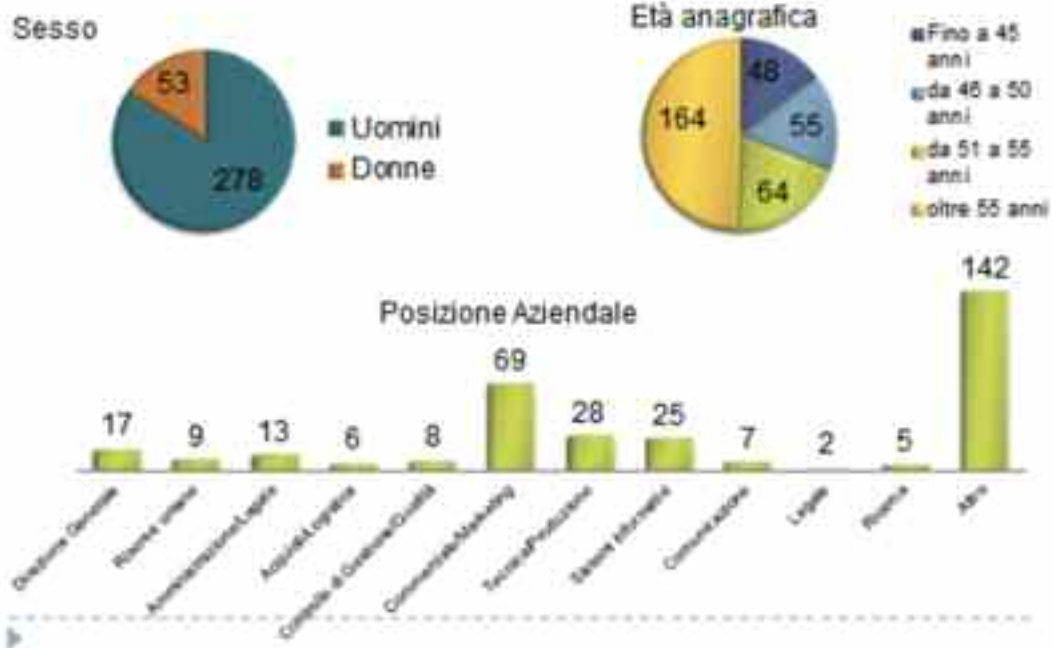
Nel 2014 sono state conciliate 461 vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui in particolare 331 per risoluzione del rapporto di lavoro, declinate come da dettagli grafici seguenti:



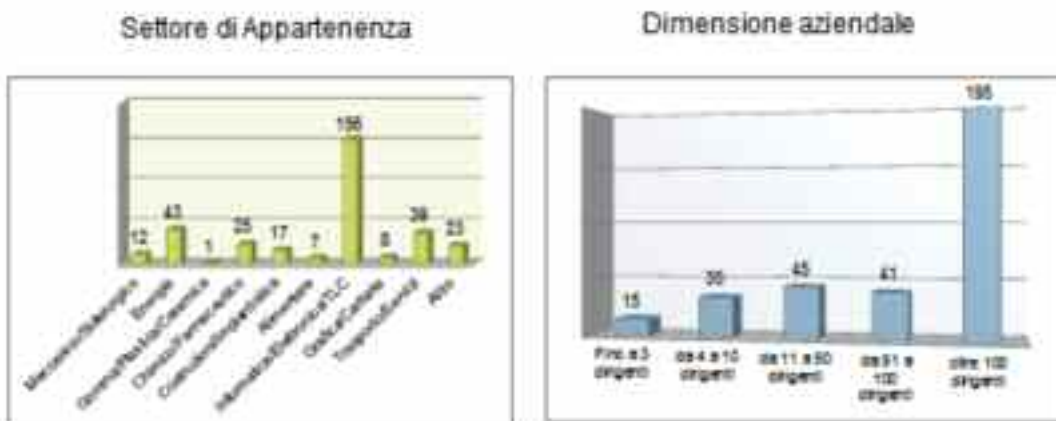
Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro è diminuito rispetto al 2013, tenendo conto che nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in un 30-40% del totale.

Si conferma il trend relativo agli Accordi di Solidarietà ed alle Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, hanno permesso il mantenimento del posto di lavoro. Si registra, per l'anno 2014, una inversione di tendenza del dato relativo ai Colleghi con requisiti pensionistici espulsi dalle aziende, che si attesta su circa il 27% sul totale delle risoluzioni con un aumento di circa il 10% rispetto al 2013; frutto anche degli accordi sottoscritti da Federmanager per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012 (l' accordo è finalizzato ad accompagnare al primo requisito pensionistico utile i dirigenti che matureranno il diritto alla pensione entro i 48 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro)

STUDIO DEI DATI RELATIVI ALLE RISOLUZIONI DEI DATI RELATIVI AI DIRIGENTI



STUDIO DEI DATI RELATIVI ALLE RISOLUZIONI DATI RELATIVI ALLE AZIENDE



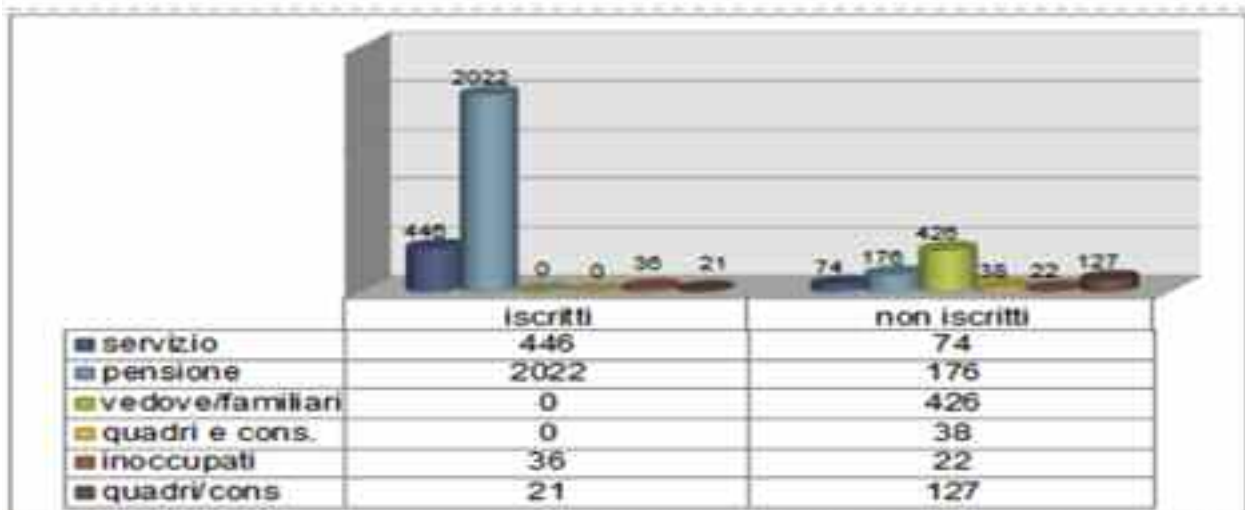
VERBALI DI CONCILIAZIONE: STUDIO RELATIVO AGLI ANNI 2012 - 2013 - 2014

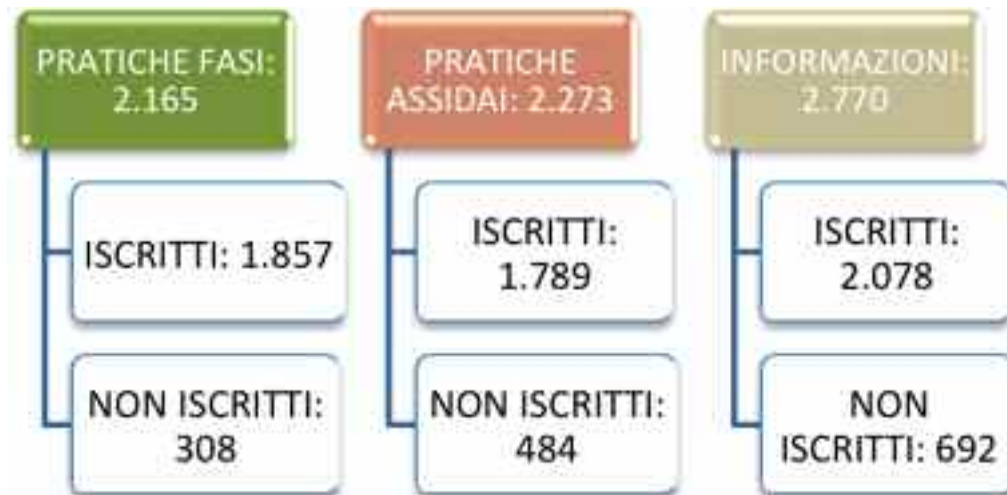


Sportello Fasi-Assidai

Nell'anno 2014 il servizio dello sportello Fasi-Assidai a Soci e non Soci di Federmanager Roma, ha registrato un totale di n. **2.165** pratiche Fasi e n. **2.273** pratiche Assidai, circa l' 82 % degli utenti è rappresentato da Soci di Federmanager Roma.

L'assistenza telefonica mantiene una media di **10/15** contatti giornalieri, mentre aumentano le interazioni attraverso il canale telematico di Federmanager Roma.





Sportello di consulenza legale, contrattuale e sindacale

Nel 2014 il servizio di assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'avv. Stefano Minucci, ha registrato un numero di consulenze pari a **348**.

Le consulenze gestite dall'ufficio Sindacale, in materia di temi collegati al CCNL, al rapporto di lavoro (instaurazione, svolgimento, cessazione), sono pari a n. **773**

Le consulenze telefoniche, nell'anno 2014, complessivamente superano i mille contatti.

Sportello di consulenza previdenziale - Patronato

Oltre alla consulenza previdenziale, anche per l'anno 2014 è stata confermata la convenzione col Patronato Enasco, arricchendo così la consulenza previdenziale già fornita con tutti i servizi tipici di un Patronato. Fra questi: consulenza sulle tematiche più recenti, fra cui presentazione telematica delle domande di pensione; invio alle DTL delle istanze di salvaguardia; istruzione e presentazione delle domande di invalidità e di accompagnamento.

Complessivamente sono stati ricevuti circa **600** dirigenti e sono state assistite telefonicamente più di **700** persone.

Sportello di assistenza fiscale

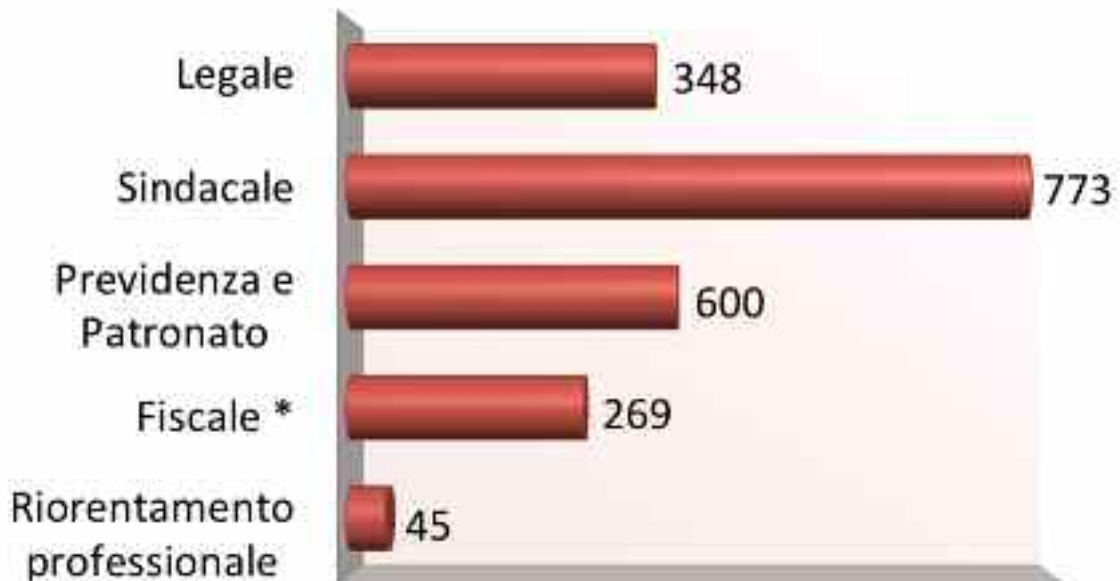
Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2014 Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta ed inoltro dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e IMU. Hanno richiesto l'assistenza fiscale circa **269** dirigenti.

Sportello GSR-Fasi

Nel corso del 2014, anche a causa della crisi economica che ha provocato forti ripercussioni sul piano occupazionale, numerosi Colleghi si sono rivolti a Federmanager Roma per avere assistenza ai fini dell'ottenimento dell'indennità di sostegno al reddito prevista dal contratto ed erogata dalla GSR-Fasi.

Sportello Riorientamento Professionale

Nel corso del 2014 il servizio di Sportello di Orientamento ha assistito n. 45 dirigenti. Tale servizio consiste nel fornire informazioni generali sul mercato di riferimento, supporto nella stesura di un CV efficace, illustrare il servizio di Outplacement o di Consulenza di Carriera.



* (Nel solo periodo coincidente con le Dichiarazioni dei Redditi)

Rinnovi e costituzione delle R.S.A.

Nel corso dell'anno 2014 e a tutto il 31 maggio 2015, sono state rinnovate/costituite le RSA di: ACS, ALLENIA SPACE ITALIA, AMA, AGECONTROL, ASTRAL, COTRAL PATRIMONIO, GRUPPO ENEL, GRUPPO ERICSSON, GRUPPO EXXONMOBIL, GSE, KINETICS TECHNOLOGY, ITALIA LAVORO, RAI, SITA, TECHNIP ITALY, TELECOM ITALIA, TERNA, THALES IBM ITALIA.

Interventi ex art. 47 (trasferimenti d'azienda)

Com'è noto, l'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti. Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali.

Tale procedura, che nel corso del 2014 Federmanager Roma ha esperito 19 volte, si conclude con la firma di un apposito verbale.

Procedure ex art. 4 e 24 L. 223 del 1991

La Legge 23 luglio 1991, n. 223, prevede una specifica disciplina che regola le modalità di attuazione dei licenziamenti collettivi. Nella sua versione originaria, la Legge n.223/91 escludeva la categoria dei dirigenti dal suo ambito di applicazione. La Direttiva comunitaria 98/59/CE, al fine di avvicinare le legislazioni dei vari Stati membri dell'Unione Europea in materia, ha stabilito che le procedure di licenziamento collettivo previste per i dipendenti dovessero trovare applicazione anche per i dirigenti. L'Italia, quindi, ha provveduto ad adeguare la normativa che regola i licenziamenti collettivi tramite la modifica dell'art. 24 della legge 223/1991 così come stabilito dall'art. 16 della Legge n. 161 del 30 ottobre 2014 (c.d. «Legge Europea 2013-BIS») che **è entrato in vigore il 25 novembre 2014**.

I dirigenti vengono ora computati ai fini del raggiungimento della soglia dimensionale dell'azienda (15 dipendenti) e del numero dei lavoratori interessati dai licenziamenti (n. 5) ai fini della verifica sull'applicabilità della norma. L'azienda deve dare preventiva comunicazione scritta alle RSA e, anche per il tramite della propria Associazione datoriale di rappresentanza, alle Associazioni di categoria dei dirigenti per avviare l'esame congiunto.

Entro 7 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione dell'azienda, su richiesta delle RSA e/o dell'Associazione di rappresentanza dei dirigenti, si procede ad un esame congiunto da effettuarsi su tavolo separato.

Nel corso del 2014 Federmanager Roma ha gestito 2 procedure che si sono concluse con la firma di un verbale di accordo.

Sportello Info-Point Praesidium

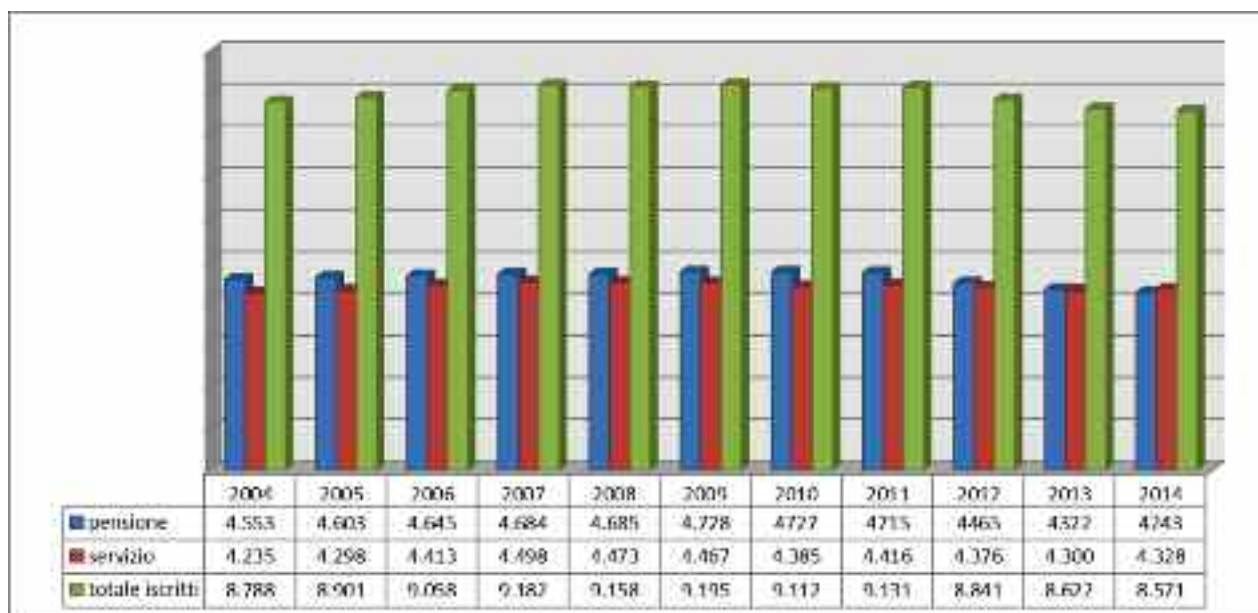
Dal mese di settembre 2014 è attivo il nuovo "Info Point" Praesidium- per la consulenza sui prodotti assicurativi rivolti ai manager e alle loro famiglie. Aree di maggiore interesse sono quelle della salute, della professione e della vita privata.

DINAMICA DELLE ISCRIZIONI

Alla data del 31 dicembre 2014, il numero degli iscritti a Federmanager Roma era pari a **8.571** rispetto agli **8.622** del 31 dicembre 2013. Si tratta di un risultato in linea con il perdurare della grave situazione occupazionale del Paese.

Peraltro, i dati del primo trimestre 2015 fanno intravedere una, anche se pur minima, inversione di tendenza.

In termini di numeri, i nuovi iscritti – da gennaio a marzo 2015 – sono stati **183** (di cui **131** in servizio) rispetto ai **159** (di cui **146** in servizio) del 2014.



LE ATTIVITÀ DI COMMISSIONI E GRUPPI

Commissione sindacale

L'attività svolta nel corso del 2014 è sostanzialmente consistita nel partecipare a tutte le riunioni della Commissione sindacale nazionale per il rinnovo del CCNL della categoria.

Le riunioni si sono svolte sia in sede di Confindustria che in sede sindacale.

È stato necessario il sistematico approfondimento delle diverse problematiche legate al rinnovo, in particolare per quanto riguarda l'estinzione del rapporto, il trattamento economico, nonché gli aspetti relativi al FASI e al GSR FASI, al fine di individuarne strumenti alternativi che abbiano sostenibilità economica a medio e lungo termine.

In particolare, in sede di riunioni preliminari e con la Confindustria, la posizione presa – per quanto riguarda gli aspetti retributivi legati al trattamento minimo di garanzia - è stata quella che fosse necessario salvaguardare le aspettative dei colleghi che, avendo meno di sei anni di permanenza nella stessa azienda, avrebbero visto vanificato completamente il livello retributivo di 80.000 euro originariamente previsto. In questo senso nel CCNL, poi definitivamente firmato a fine 2014, è stato previsto un meccanismo che prevede 236 euro per ogni mese comunque maturato con la qualifica da dirigente nella stessa azienda. Sebbene l'eliminazione del secondo di TMCG di garanzia non riscuotesse il consenso della delegazione, la decisa presa di posizione di Confindustria, tesa a calmierare il costo del lavoro del dirigente, è stata ritenuta coerente con l'attuale momento economico del paese, anche tenendo conto della speranza – obiettivo, che tale diminuzione di costi abbia nel medio termine come risultato un aumento delle nomine a dirigente.

Per quanto riguarda l'estinzione del rapporto di impiego, si fa presente che si era contrari alla diminuzione delle mensilità da erogare a titolo di preavviso da parte dell'azienda. Come è noto il livello precedente di 12 mensilità si raggiunge solo dopo quindici anni di permanenza del dirigente nell'azienda. Su questo punto si è preso atto che le nuove norme in materia di rapporto di lavoro – cosiddette job'act – prevedono, per la generalità dei lavoratori, condizioni peggiori rispetto a quelle ottenute dai dirigenti con contratto ultimo firmato. In questo senso diventava indifendibile l'assetto del preavviso previsto nel precedente contratto.

In ultimo si ritiene opportuno un accenno rispetto a quanto contrattato per FASI e GSR FASI.

L'aumento del 2015, pur contenuto nell'ordine complessivo del 9% relativamente a tutte le componenti che permettono al FASI la sostenibilità delle prestazioni del fondo, si è reso necessario per evitare il possibile deterioramento delle prestazioni, come conseguenza della loro progressiva non sostenibilità economica.

Si ritiene sul punto, monitorare con estrema attenzione le modifiche prospettate per il 2016, vista l'importanza che tale fondo riveste per l'intera categoria dei dirigenti.

In particolare si è insistito su un principio – poi fatto proprio nel rinnovo attuale – di equiparare la perdita della qualifica di dirigente – cosiddetto demansionamento – alla perdita del posto di lavoro, ai fini della possibilità di conservazione dell'iscrizione al Fondo.

In ultimo si è ritenuto, per quanto riguarda il GSR FASI, di fare proprie le valutazioni che hanno portato allo stravolgimento della precedente configurazione, per l'evidente motivazione che l'istituto, così come configurato in precedenza non aveva più la necessaria sostenibilità economica a medio lungo termine.

Commissione Previdenza e Assistenza

Nel 2014 la Commissione Welfare ha operato come di consueto su due fronti: sanità e previdenza.

Per la parte sanitaria, è stato consolidato il “Progetto Salute”, con una serie di convenzioni ed accordi tesi a rispondere alle esigenze dei dirigenti di Federmanager Roma in materia di salute, prevenzione e informazione. Nella stessa ottica sono stati promossi incontri con medici di vari settori, definendo anche un calendario di giornate riservate alle visite per i dirigenti, ed è stata ulteriormente implementata la Rete Odontoiatrica Romana. L’elenco dei dentisti convenzionati solo FASI, proprio perché in fase di implementazione, viene periodicamente pubblicizzato allo sportello e sulla rivista.

Per quanto concerne l’incontro con i medici, nell’ambito del “Progetto Salute”, Federmanager ha condiviso con Fasi l’obiettivo di proporre ai propri iscritti un programma di diagnosi e cura delle malattie cardiovascolari. Questa esperienza, che ha consentito di valutare lo stato di salute di tutto il sistema cardiovascolare dei dirigenti sottoposti allo studio, ha raggiunto l’obiettivo preposto grazie ad una serie di attività di sensibilizzazione, meeting periodici, articoli scientifico-informativi e programmi di screening con visite specialistiche ed esami diagnostici non invasivi a tariffa agevolata, in convenzione con Fasi. Dei dirigenti sottoposti a screening, tutti asintomatici, il 40% ha un’età compresa tra 68 e 91 anni (non più in attività lavorativa istituzionale), mentre il restante 60%, con un’età compresa tra i 38 e i 67 anni, svolge regolarmente il proprio impegno professionale. Fra i risultati più eclatanti, è stato rilevato come il 26% circa del campione fosse affetto da una patologia del sistema cardiovascolare che, fortunatamente, essendo stata individuata per tempo, consentirà alla maggior parte di questi soggetti di beneficiare solamente della correzione dei fattori di rischio con monitoraggio clinico dell’eventuale evoluzione della malattia.

Per la parte previdenziale, considerando il rilievo della materia e le riforme normative in atto, la Commissione ha supportato in toto l’attività di Federmanager, ponendo un accento particolare e sviluppando i seguenti temi:

- La prevenzione e il benessere in linea con l’età;
- L’ampliamento della rete ROR per coprire meglio il territorio con altri studi convenzionati;
- La reperibilità ed il presidio estivo per le cure odontoiatriche nonché la valutazione di cure domiciliari per la terza età;
- Un convegno sulle nuove tecnologie odontoiatriche, per garantire l’assenza di dolore ma anche informare i pazienti su come valutare le numerose offerte low cost in Italia e all’estero;

La maggiore soddisfazione per l’impegno profuso viene direttamente dalla testimonianza di molti dirigenti, che hanno potuto valutare concretamente l’importanza e l’efficacia dei progetti della Commissione.

Commissione Organizzazione e Studi

L’attività della commissione Organizzazione e Studi nel 2014 è stata fortemente condizionata dalla mancanza di risorse finanziarie, per cui le attività della Commissione non hanno avuto l’adeguata visibilità.

Ciò non di meno la Commissione si è impegnata nella messa a punto di una serie di progetti.

In collaborazione con il Gruppo Energia, proseguendo una tradizione avviata nel 2013 (I costi del-

l'energia in Italia convegno svolto presso la Terza Unità) è stato definito il progetto PIANO ENERGETICO DELLA REGIONE LAZIO.

Lo studio preliminare ha messo in evidenza l'esigenza per la nostra regione, di riordinare tutta la normativa prodotta nel tempo, in materia energetica, determinando situazioni di confusione e disorientamento negli operatori.

Si è evidenziato inoltre un notevole spazio di intervento con riferimento al RISPARMIO ENERGETICO, e soprattutto nella ottimizzazione dei processi produttivi con riferimento soprattutto alle PMI. In questo ambito è stato anche avviata una riflessione per attivare presso la nostra associazione uno sportello di consulenza.

La Commissione ha inoltre prodotto una serie di proposte in materia di PROSELITISMO. Tra le altre è stata avviata l'iniziativa PRESENTA UN AMICO. L'iniziativa a stimolare la collaborazione dei colleghi iscritti nei confronti degli scettici.

Contemporaneamente si è tentato di coinvolgere le RSA nel diffondere le iscrizioni nell'ambito delle rispettive aziende.

Con riferimento all'attività editoriale (Professione Dirigente) oltre alla predisposizione di articoli da pubblicare nei due numeri usciti nell'anno, la Commissione si è impegnata nella ricerca di inserzionisti che con adeguata contropartita economica, consentissero il contenimento dei costi di stampa e spedizione. Infine è stata svolta una attenta analisi di possibili forme di convenzione per ottenere possibili vantaggi a favore degli iscritti.

Gruppo pensionati

Anche nel 2014, il Gruppo Pensionati ha svolto un notevole lavoro, intensificando l'attività dell'anno precedente ed incrementando la produzione di documentazione. In ossequio a quanto annunciato dal coordinatore del gruppo, Dott. Mascioli in sede di Assemblea annuale, tenutasi il 12 giugno 2014, la documentazione prodotta è stata inviata, oltre che a Federmanager e Federmanager Roma, anche a tutti i colleghi pensionati titolari di casella di posta elettronica.

Tutti i documenti prodotti hanno avuto come contenuto analisi ed osservazioni approfondite in merito alle varie disposizioni di legge in materia pensionistica (a partire dal 1995 - Riforma Dini), non sempre costituzionalmente corrette e di natura vessatoria ed iniqua per la categoria rappresentata.

Oltre alla materia pensionistica, il gruppo, come già fatto nel 2013, ha esaminato in forma molto approfondita anche l'aspetto fiscale, riguardante i redditi da pensione e non, elaborando proposte di adeguamento e variazione di quelle norme non ritenute eque, ribadendo l'opportunità della separazione tra previdenza ed assistenza.

Tutta la normativa esaminata in materia previdenziale e fiscale, è stata puntualmente comparata con quella degli altri Paesi aderenti all'Unione Europea, mettendo in risalto tutte le incongruenze rilevate nella suddetta disamina.

Tutto il lavoro svolto ha trovato il suo punto di sintesi nell'incontro - dibattito che il gruppo ha organizzato a fine mandato triennale, nella sede di Via Ravenna, in data 20 novembre 2014. Il convegno ha visto la partecipazione di un elevato numero di colleghi che, sono intervenuti nel dibattito, esprimendo opinioni

e considerazioni sugli argomenti trattati; altri ancora, hanno inviato osservazioni e proposte via email. Tutto quanto ricevuto, unitamente al documento finale redatto a seguito del Convegno, è stato inviato a tutti i colleghi pensionati.

Gruppo energia

Nel corso del 2014 il Gruppo Energia ha svolto la sua attività insieme alla Commissione Studi e Organizzazione in prosecuzione dello studio completato nel 2013 relativo all'analisi della situazione energetica italiana, focalizzando l'analisi sul tema del risparmio energetico nel settore industriale della Regione Lazio, che può avere un ruolo cruciale per assicurare maggiore efficienza alle aziende e contribuire, quindi, alla ripresa economica del territorio. L'attività si è limitata a riunioni interne non essendo stato possibile estendere l'analisi sul campo presso le industrie.

Gruppo Innovazione e Tecnologie

È proseguito, nel corso del 2014, si segnala l'intensa attività sul complesso tema dell'Agenda Digitale, promossa attraverso il blog di Federmanager animato, in gran parte, dai componenti della Commissione Innovazione e Tecnologie di Federmanager Roma.

Altro tema promosso dalla Commissione è stato quello sulla Banda Larga, piano di sviluppo delle tecnologie immateriali tendente a ridurre il digital divide nel nostro Paese. Non è mancato inoltre il pressante invito nei confronti del Governo ad adottare misure efficaci per promuovere modalità di smart working quale opportunità per aumentare i livelli di produttività dell'impresa pubblica e privata e migliorare gli standard di qualità della vita dei cittadini.

Infine è proseguito l'impegno sui temi delle "Competenze" attraverso un qualificato contributo della Commissione nei confronti dell' Agid, Agenzia per l'Italia Digitale vedi a tale riguardo il recente convegno svolto a Napoli dal tema "Smart Work e Competenze Digitali".

FORMAZIONE

La formazione è il vero capitale intangibile che può assicurare la difendibilità di un posto di lavoro importante come quello del “dirigente” e, in molti casi, può attivare la contendibilità del dirigente stesso da parte di più aziende.

La formazione enfatizza le caratteristiche personali di creatività, innovazione, cooperazione nella ridefinizione di strategie organizzative in risposta ai continui cambiamenti sociali, industriali ed ambientali. È fondamentale, pertanto, che nelle logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo.

Pienamente consapevole di ciò, Federmanager ha collaborato strettamente con Fondirigenti per attivare e finanziarie una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto - soprattutto - del dirigente.

Piani Formativi Aziendali

I Piani Aziendali e di Gruppo sono lo strumento, promosso da Fondirigenti, per consentire alle aziende aderenti di utilizzare le risorse disponibili per finanziare interventi formativi ad hoc per i propri dirigenti. Questi Piani possono essere presentati in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo rapido alle esigenze competitive e di sviluppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze del management.

Nel 2014 sono stati condivisi con Unindustria 84 Piani Formativi /Conto Formazione, per un valore finanziato di oltre 2 milioni di euro. Nelle aziende in cui sono presenti le RSA, gli stessi Piani sono stati condivisi all'interno.

Avviso 2/2013

L'Avviso 2/2013 di Fondirigenti è stato pensato per supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese e favorire l'occupazione dei manager iscritti all'Agenzia del Lavoro di Fondirigenti. 28 milioni di euro l'ammontare delle risorse stanziato.

Due le Aree d'intervento.

- ◆ Area 1. Rafforzare la crescita competitiva e manageriale delle imprese, con particolare attenzione alle PMI, sugli asset dell'innovazione organizzativa, internazionalizzazione, alleanze strategiche, credito e finanza strategica, sviluppo delle competenze manageriali:
 - Sono stati condivisi con Unindustria n. 95 Piani Aziendali per un valore complessivo finanziato dal Fondo di 1,5 milioni di euro.
- ◆ Area 2. Favorire l'occupazione dei dirigenti disoccupati, con interventi finalizzati a una specifica prospettiva professionale. Ai piani per i disoccupati sono stati destinati 3 milioni di euro, con un finanziamento massimo ammissibile di 5 mila euro per voucher:
 - Sono stati condivisi con Unindustria n. 27 Piani Formativi Individuali per un valore complessivo finanziato dal Fondo di circa 130 mila euro

Progetto Formativo “Officine delle Relazioni Industriali”

L’Officina delle Relazioni Industriali nasce su iniziativa di Unindustria e Federmanager Roma per dare il proprio contributo, attraverso un’attività di ricerca, all’individuazione e alla costruzione di un nuovo modello di Relazioni Industriali, definendone stile, metodi e contenuti.

Il progetto nasce dalla consapevolezza che i modelli di rappresentanza che si sono affermati nel passato rischiano oggi di essere superati dall’evoluzione del contesto: un nuovo scenario socio economico che vede il passaggio dall’economia del lavoro alla economia della conoscenza e che è il presupposto strategico per competere nel mondo globalizzato e superare la china della crisi che ci attanaglia.

Ne consegue la necessità di far evolvere il sistema di rappresentanza e, quindi, di Relazioni Industriali, partendo dall’analisi dei bisogni reali e tenendo soprattutto conto di quelli delle nuove generazioni, individuando, di conseguenza, le scelte strategiche a cui adeguare i comportamenti con coerenza e capacità. Il mondo delle imprese e del lavoro deve rimanere il punto fermo, il collante di obiettivi comuni per restituire a tutto il paese la posizione che merita nella competizione europea ed internazionale, per rilanciare concretamente la crescita economica.

Le motivazioni alla base del progetto sono state confermate dai contenuti degli eventi e dalle interazioni tra docenti e discenti. Infatti il percorso che si è andato sviluppando ha confermato che le relazioni industriali dovranno modernizzarsi e, al contempo, semplificarsi, superando, cioè, quelle incrostazioni di conservazione e, a tratti, di autoreferenzialità, evolvendo, così, in un sistema snello e responsabile che sappia farsi carico dei bisogni reali dei rappresentati coniugandoli con gli interessi più generali della società.

Per realizzare ciò, le nuove relazioni industriali non potranno che essere fondate sulla partecipazione e sul coinvolgimento di tutti gli attori: parti sociali e individui.

Infatti la persona umana è strategica per qualsiasi obiettivo di miglioramento e, quindi, va posta al centro, con i propri bisogni non solo materiali ma di realizzazione, del fare impresa. Inoltre, l’aspetto da non sottovalutare, di tutto il Progetto, sta nel suo potenziale valore di best practice; si sono raccolti infatti, in un progetto di studio, si potrebbe dire senza soluzione di continuità, le riflessioni e gli spunti da parte degli attori del Sistema delle Relazioni Industriali emersi durante la realizzazione del percorso. Il progetto si è articolato in una attività di ricerca sul tema delle nuove prospettive delle Relazioni Industriali, realizzate attraverso la organizzazione di incontri a carattere seminariale, focus group e workshop tematici:

- 2 Seminari : Il primo Seminario, di apertura sul tema: Sviluppo e partecipazione: nuove prospettive per le Relazioni Industriali; il secondo Seminario, a chiusura di tutto il percorso, sul tema: Relazioni Industriali: i risultati dell’Officina;
- 1 Focus Group su: riforma del lavoro, produttività e contrattazione;
- 5 Work Shop su : Soggetti e modelli delle Relazioni Industriali; Il negoziato: dialogo lavoratori – imprese; La negoziazione; La gestione del fattore lavoro; I fondamentali delle Relazioni Industriali: competitività, produttività, costo del lavoro e welfare.

Possiamo concludere che L’Officina si è rivelata il luogo privilegiato di studio e confronto con le aziende e con gli attori delle Relazioni industriali al fine di definire il nuovo modello, mettendo a disposizione di tutti, partecipanti e docenti, la competenza, l’esperienza e il profondo vissuto di Unindustria e Federmanager Roma sul tema.

COMUNICAZIONE E MEDIA RELATIONS

Nel corso del 2014 l'area Comunicazione di Federmanager Roma ha proseguito il cammino intrapreso con il **Progetto di Marketing e Sviluppo Associativo** avviato nel 2013 a livello territoriale e nazionale.

IL PROGETTO. Le attività relative al progetto di sviluppo associativo si sono articolate attorno a due assi principali: 1. l'attuazione di una **politica "commerciale"** (recruiting, fidelizzazione, recupero); 2. lo sviluppo e l'applicazione di **una strategia di comunicazione**.

IL TEAM. È stato costituito un Team del Progetto di Sviluppo Associativo coordinato dai presidenti di Roma e Latina e dalla Vicepresidente di Roma, composto da personale, direttivi e dirigenti appartenenti a Federmanager Roma e Latina con competenze in area Sindacale, Contrattuale, RSA, Organizzazione, Comunicazione. Al personale di struttura è stato affiancato un consulente esterno che ha collaborato al piano di sviluppo a livello territoriale ed ha intrapreso le attività che hanno portato, tra l'altro, alla realizzazione del sito.

IL SITO INTERNET. Il 2014 è stato l'anno dello switch off dei vecchi siti territoriali. Parte della formazione del personale, curata a livello Federale, ha riguardato il passaggio dal vecchio sito istituzionale alla nuova piattaforma di Federmanager Nazionale. Nel corso dell'anno si sono intensificate le attività di mappatura e migrazione dei contenuti, si è provveduto all'adattamento dei testi in ottica SEO e all'INTEGRAZIONE del sito con il nostro Canale YouTube e con le pagine attivate da Federmanager Roma sui SOCIAL MEDIA (FB e Twitter). È stata aperta una pagina Federmanager Roma su LinkedIn e un profilo su Flickr che contiene la gallery delle immagini presente sul nuovo sito. I temi relativi allo sviluppo associativo e alle tecniche commerciali hanno fatto da filo conduttore anche sul fronte della Formazione. Sono stati realizzati due cicli di formazione il primo articolato in tre giornate: una indirizzata a tutta la struttura e due al Team del Progetto. Il secondo ciclo, sempre articolato in tre giornate: due per il Team e una per le RSA.

INCONTRI NELLE AZIENDE. Sempre nell'ambito del progetto di sviluppo associativo, per sensibilizzare direttamente i Colleghi sul valore di Federmanager e sull'importanza dei servizi e delle attività svolte dall'Organizzazione, Federmanager Roma ha tenuto nei mesi scorsi una serie di incontri sul territorio, nelle aziende e nei Coordinamenti provinciali.

Nel corso degli incontri, aperti con una presentazione di Federmanager nazionale e seguiti dall'approfondimento da parte del Presidente Nicola Tosto dei servizi di Federmanager Roma, i presenti hanno potuto essere informati e chiedere chiarimenti sulle novità di FASI e Assidai, sulla consulenza offerta da PRAESIDIUM e conoscere i nuovi strumenti offerti da Federmanager a supporto degli associati. Fra questi: la Certificazione delle Competenze e l'attività di collocamento professionale, anche tramite la formula del Temporary Management, svolta attraverso CDI Manager, player autorevole nel mercato della Ricerca & Selezione di figure direzionali, partecipata da 16 sedi della Federazione tra cui Federmanager Roma. Gli incontri si sono svolti presso: *ATAC, ROMA METROPOLITANE e Roma Servizi per la Mobilità, AEROPORTI DI ROMA e per la zona di Frosinone presso l'Hotel Cesar.*

● ATTIVITÀ CULTURALI

Prosegue il successo delle attività culturali organizzate da Federmanager Roma per gli associati. A parte le visite alle mostre ed ai musei aperti al pubblico, nelle quali i Colleghi hanno comunque l'opportunità di evitare le code alle biglietterie, gli eventi sono tutti esclusivi ed assicurano ai partecipanti visite straordinarie di luoghi solitamente non aperti al pubblico. Nel periodo compreso tra i mesi di ottobre 2014 e maggio 2015 la variegata proposta culturale di Federmanager è proseguita con grande successo attraverso visite guidate/conferenze a luoghi di particolare interesse storico artistico. Oltre alle **esposizioni** più importanti, alle **gallerie**, alle chiese custodi di grandi capolavori, la punta di diamante della nostra offerta continua ad essere costituita dall'apertura di **Palazzi esclusivi** e normalmente inaccessibili al pubblico, dimore ancora oggi private o sedi di illustri istituzioni culturali. Alle visite esclusive organizzate nel periodo indicato hanno partecipato oltre **650** Colleghi con le loro famiglie.

NOBILI FAMIGLIE, SONTUOSE DIMORE

- La prestigiosa sede del Circolo degli Scacchi a **Palazzo Rondinini** al Corso; apertura esclusiva
- La **dimora del Marchese Patrizi** a San Luigi dei Francesi con la quadreria del Tesoriere, apertura esclusiva.
- La sede di rappresentanza del **Gruppo Banco Popolare in Palazzo Altieri al Gesù**, chiuso al pubblico, aperto in esclusiva solo per i nostri ospiti.
- La **Villa Magistrale dei cavalieri di Malta all'Aventino e i giardini affacciati su Roma**, con apertura esclusiva.
- Anamorfofi e Meridiane Catottriche: il **Convento della Trinità dei Monti al Pincio**, con apertura esclusiva

GRANDI MOSTRE A ROMA

- **Hans Memling**, protagonista assoluto del Rinascimento fiammingo: 50 capolavori mai visti in Italia
- **I Bassifondi del Barocco: la Roma del Vizio e della Miseria** nell'incantevole Villa Medici sul Pincio.
- **Da Guercino a Caravaggio**: la riscoperta del Barocco con il meglio della collezione di Sir Denis Mahon.
- **Matisse e l'Oriente** alle Scuderie del Quirinale: il trionfo del colore e della "joie de vivre" in 100 tappe.
- Le storie di Giuseppe Ebreo negli **Arazzi Medicei** a Palazzo del Quirinale: 20 meravigliosi arazzi esposti per la prima volta insieme da quando i Savoia li separarono trasferendone una parte a Roma.

LE CONFRATERNITE. LUOGHI D'ARTE E DI CULTO

- **S. Maria dell'Orto a Trastevere** con la Macchina delle Quarant'Ore. Un'immersione nella storia e nella vita della Arciconfraternita attraverso la narrazione della storica dell'arte e la presenza del Camerlengo.
- **S. Sabina all'Aventino e l'Ordine Domenicano**: dal chiostro, al convento, agli angoli più riposti del complesso.
- La **Maddalena al Pantheon** e S. Camillo de' Lellis: dalla strabiliante Sagrestia, al cubiculum di San Camillo.
- La chiesa, il Museo e il Cimitero dei **Cappuccini a Via Veneto** in un percorso consacrato ai capolavori del '600

GIARDINI IN FIORE

- I Giardini di Lucullo a **Villa Medici** e i Saloni del Cardinale Ferdinando de' Medici (con percorso inedito nel giardino e accesso a luoghi chiusi al pubblico).



EVENTI 2014

11 MARZO **WORKSHOP** **L'EUROPA, IL MEDITERRANEO** **E LA LOGISTICA IN ITALIA**

Nel corso della Tavola rotonda moderata da Paolo CANNAVÒ Presidente FECC Federazione Europea dei Manager delle Costruzioni – alla presenza di Giorgio AMBROGIONI Presidente FEDERMANAGER, Nicola TOSTO e Giorgio GENGA Presidenti di Federmanager Roma e Federmanager Latina - è intervenuto un panel di esperti per approfondire il tema della logistica in Italia e studiare insieme nuove modalità di intervento alla luce di un più ampio orizzonte dell'impegno politico e manageriale, a partire da un approccio strategico e internazionale.

Sono intervenuti:

Lucio CARACCILO Direttore di LIMES – sul tema “Geopolitica e Geo-economia nel Mediterraneo: un ruolo per l'Italia”, Domenico CROCCO Segretario Generale AIPCR Associazione Mondiale della Strada – sul tema “Trasportare per esportare. Oltre il deficit logistico italiano”, Bartolomeo GIACHINO già Sottosegretario del Ministro delle Infrastrutture e Trasporti – sul tema “Verso il piano nazionale per la logistica”.

26 MARZO **SEMINARIO** **CHE RISCHIO CORRE** **IL SISTEMA BANCARIO?** **COME TUTELARCI?**

Il tema trattato è stato quello dei nostri Istituti di Credito: “crediti in sofferenza” alle stelle, esplosione di casi di mala gestione, minacce di downgrade da parte delle Agenzie di Rating, fino all'ipotesi di creazione di una “bad bank”, per cui viene naturale chiedersi se i nostri risparmi siano al sicuro nella banche italiane e come, eventualmente, poterli difendere.

La caratteristica dell'incontro è stata, come sempre, quella di sollecitare un confronto di idee e proporre indicazioni operative “concrete”; l'incontro è stato quindi orientato al chiarimento di dubbi ed aspetti pratici che i singoli risparmiatori si trovano ad affrontare ogni giorno.

3 APRILE **WORKSHOP** **LEADERSHIP AL FEMMINILE O** **LEADERSHIP DELLE DONNE**

Preziosa occasione quella del Workshop organizzato da Federmanager Roma e Manageritalia per confrontarsi sul tema della leadership e del suo sviluppo - con un particolare focus sulla leadership delle donne - e di “assaggiare” qualche contenuto del programma Coming Into Your Own.

Il workshop sarà condotto da Dorian Baroni, senior faculty del programma CIYO e responsabile della sua espansione a livello

globale del programma CIYO in nuove aree geografiche e in nuovi format e da Myriam Ines Giangiacomo, faculty del programma CIYO e responsabile della sua edizione italiana.

Il programma CIYO – Coming Into Your Own, sviluppato da Ashland Institute, Oregon – USA, volto principalmente a sviluppare la leadership viene realizzato in tutto il mondo da oltre 20 anni per sostenere le donne nel portare alla luce e sviluppare appieno le loro potenzialità

Hanno portato il loro saluto i presidenti di Federmanager Roma, Nicola Tosto e di Manageritalia Roma, Marcella Mallen.

Relatori: Dorian Baroni Senior Faculty programma Ciyo e Myriam Ines Giangiacomo – Responsabile Programma CIYO Italia

9 APRILE
RIFORME ISTITUZIONALI E
TERZA REPUBBLICA.
PRESENTAZIONE DEL LIBRO
“LA CULTURA MANAGERIALE
PER FAR RIPARTIRE IL PAESE E
I TERRITORI”

Convegno sul tema delle riforme istituzionali, nel corso del quale, è stata presentata l’opera intitolata “Riforme istituzionali e Terza Repubblica. Come rilanciare il Sistema Italia”. Il volume che racchiude quasi due anni di riflessioni e dibattiti sulla situazione politico-economica affrontati in altrettanti eventi organizzati da Federmanager Roma nello stesso periodo.

L’incontro ha visto un confronto serrato con rappresentanti politici, economici ed accademici di primo piano su un tema di stringente attualità e di rilievo centrale per il futuro del nostro Paese. Dopo l’introduzione del Presidente Nicola Tosto - che ha brevemente riepilogato le ragioni alla base dell’impegno di Federmanager Roma e, dunque, della nascita del volume - e moderati dal giornalista Andrea Pancani, sono intervenuti: l’On. Enrico Zanetti (Scelta Civica), Sottosegretario all’Economia del Governo Renzi; l’Assessore al Lavoro della Regione Lazio, Lucia Valente; il prof. Gustavo Piga, Ordinario di Economia presso l’Università di Roma Tor Vergata; l’Amministratore Delegato del Gruppo Spaggiari (editore del volume), Riccardo Agostini; il Presidente di Federmanager, Giorgio Ambrogioni.

9 MAGGIO
SEMINARIO FEDERMANAGER
ROMA - AICQ-CI
LA QUALITÀ PER IL LAVORO

Nel corso dell’incontro, aperto dal Presidente dell’AICQ-ci, Sergio BINI, si sono affrontati diversi argomenti in occasione delle “Giornata Mondiale della Qualità 2014”:

Qualità e Sistemi di Gestione: strumenti per riprogettare il futuro e rientrare in gioco

Relatore: prof. Nicola FERRIGNI, LINK CAMPUS UNIVERSITY di Roma e direttore Laboratorio di Ricerca Socio-Economica LINK LAB

Scenari sociali e misura del disagio nel mondo del lavoro cura di sé e benessere personale per divenire resilienti: imparare l'arte di vivere nella stagione del disagio

Relatore: dott.ssa Ines Myriam GIANGIACOMO, filosofa, Presidente della Società Italiana per la Filosofia in Pratica e amministratrice unica di «Bottega Filosofica»

Rientrare in gioco con le professioni della Qualità: «progetto AICQ-ci & partner: "la Qualità per il lavoro"» dedicato alle persone in difficoltà lavorativa

Relatore: Sergio BINI, Presidente di AICQ-ci

21 MAGGIO
WELFARE E FISCALITÀ:
QUALI OPPORTUNITÀ
E BENEFICI PER LE AZIENDE E
PER I DIPENDENTI

In uno scenario sempre più caratterizzato dalla crisi economica e dalla necessità di tutele, il welfare assume sempre di più un ruolo di primaria importanza nell'ambito delle politiche aziendali.

Gli studi più recenti continuano a confermare tale tendenza; nel contempo evidenziano come i modelli alternativi di retribuzione del lavoro dipendente, oltre a determinare un vantaggio fiscale per l'impresa, contribuiscono a migliorare il clima aziendale e quello delle stesse famiglie.

Vita, infortuni, rimborso spese mediche, sono solo alcune tra le più diffuse aree di intervento del welfare; ma altri servizi e tutele sempre più innovative, stanno progressivamente emergendo, dando concreta risposta ai bisogni dei lavoratori e contribuendo a fidelizzare il rapporto stesso con l'azienda.

In questo contesto, Federmanager Roma e Praesidium - società di brokeraggio assicurativo partecipata da Federmanager - hanno ritenuto opportuno farsi promotori di una iniziativa che ha avuto lo scopo di dare un contributo concreto su un tema di estrema attualità - quale il welfare - mettendo a disposizione dei colleghi e delle aziende stesse un panel di professionisti specializzati nel particolare settore di riferimento e nella materia fiscale.

Si è trattato di un incontro in un contesto molto informale, al termine del quale è stato previsto un momento conviviale, durante il quale, degustando prodotti tipici della nostra regione, è

12 GIUGNO
ASSEMBLEA ANNUALE
FEDERMANAGER ROMA
CRESCERE SI PUÒ.
STORIE DI SUCCESSO
DI CHI HA BATTUTO LA CRISI

stato possibile approfondire il tema trattato con i relatori che sono stati ben lieti di rispondere ai quesiti posti dai commensali. All'evento hanno partecipato anche i Presidenti dei maggiori Fondi.

Crescere si può. Come Italia e come FEDERMANAGER ROMA. Questo il messaggio lanciato dall'Assemblea annuale della nostra Organizzazione tenutasi il 12 giugno presso l'Hotel Quirinale in via Nazionale a Roma. Un messaggio confermato dal confronto organizzato, per l'occasione, fra rappresentanti delle Istituzioni, manager e imprenditori di aziende laziali accomunate dalla capacità di creare ricchezza e lavoro, malgrado la crisi e le innumerevoli difficoltà che sono costrette ogni giorno ad affrontare.

Guardare oltre la crisi, non per sottovalutare le gravi - e purtroppo perduranti - difficoltà in cui versa l'economia italiana. Ma, al contrario, per ascoltare (ed acquisire) le esperienze delle tante aziende che, malgrado non pochi ostacoli (domanda interna in discesa, burocrazia asfissiante, credit crunch e, in generale, un Sistema Paese avverso a chi voglia fare impresa in Italia), ce la mettono tutta per crescere. Anche in tempi di PIL in discesa, o stazionario, di produzione industriale al palo, di consumi stagnanti e, ultimo ma non per importanza, di disoccupazione a livelli record.

"Crescere si può. Storie di successo di chi ha battuto la crisi". Rispondendo a questa sollecitazione, davanti ad una sala piena e attenta, moderati dal vicedirettore del Tg La7, Andrea Pancani, si sono confrontati: l'On. Luigi Taranto (Pd), membro della Commissione Attività Produttive della Camera; Paolo Pennesi, Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Pietro Biscu, Amministratore Delegato di Assembly Data System; Francesco Coccia, Area Manager Europa di Elleci; Vito Donato Grippa, Direttore Commerciale di Vedotech; Roberto Pepponi, Amministratore Delegato di Union Printing. Ha concluso il Presidente di Federmanager nazionale, Giorgio Ambrogioni.

La parte privata dell'Assemblea si è aperta con il saluto dei vertici dei numerosi Enti collaterali nei quali Federmanager Roma detiene, a vari livelli, posizioni di rilevante responsabilità.

A seguire è cominciata la parte relativa agli adempimenti statuari.

16 LUGLIO
INCONTRO CON LE RSA
DI FEDERMANAGER ROMA

Numerosi i dirigenti che hanno partecipato, in qualità di membri delle RSA costituite da Federmanager Roma, all'ormai tradizionale Corso di aggiornamento riservato loro.

L'organizzazione del seminario ha avuto un duplice obiettivo, il primo quello di fornire ai colleghi gli strumenti utili a gestire al meglio i rapporti con le aziende ed il secondo quello di approfondire il tema della "rappresentatività", consapevoli che, per affrontare questa impegnativa sfida, occorrono R.S.A. preparate, riconosciute e sempre più "rappresentative".

Il Presidente N. TOSTO ha aperto i lavori, a seguire il Coordinatore della Commissione Sindacale P.Parrilla ha illustrato lo stato dell'arte del negoziato contrattuale; il Direttore Generale Federmanager M.Cardoni ha presentato il sistema Federmanager, in rete per crescere : mission istituzionale, sindacale, sociale.

L'incontro si è concluso con il confronto sul tema relativa alla centralità del Ruolo delle RSA: l'importanza della "rappresentatività".

14 OTTOBRE
CONVEGNO
LA DIRIGENZA NEL SISTEMA DI
TRASPORTO DEL LAZIO

Nonostante la forte contrazione registrata negli ultimi anni di crisi (-24% fra i 2007 e il 2012), le attività di trasporto e logistica continuano a rappresentare per l'economia laziale un settore di grande rilievo: circa 10 miliardi di valore aggiunto annuo.

Dal punto di vista occupazionale, poi, grazie alla presenza di grandi players nazionali come Ferrovie dello Stato e Poste Italiane, sono localizzate nel Lazio ben 14 delle 54 imprese di trasporto e logistica con oltre mille addetti esistenti in Italia, che rappresentano più dei tre quarti del totale degli occupati nel settore nazionale: 264 mila persone.

È nata da questi numeri, e dal ruolo di primario rilievo svolto nelle aziende operanti nel Lazio da quasi 20 mila dirigenti, la ricerca "La dirigenza nel sistema di trasporto nel Lazio", realizzata congiuntamente da **Censis** e **Federmanager Roma** e presentata nella **Sala Colonne di Palazzo Marini**, a due passi dalle sedi di Governo e Parlamento. Di grande prestigio il parterre dei partecipanti, fra i quali: il Presidente di Federmanager Roma Nicola Tosto; il Coordinatore Trasporti e Infrastrutture della nostra Organizzazione Antonio De Sanctis; il Direttore Generale del Censis Giuseppe Roma; il Prof. Ennio Cascetta, do-

25 SETTEMBRE
CONVEGNO
CIBO, SALUTE E BENESSERE
IN UN'ITALIA LIBERA
DA COLTIVAZIONI OGM

cente di Sistemi di Trasporto presso l'Università "Federico II" di Napoli; Michele M. Elia, Amministratore Delegato del gruppo Ferrovie dello Stato; Enrico Sciarra, Dirigente dell'Agenzia per la Mobilità di Roma; l'On. Riccardo Nencini, Vice Ministro Infrastrutture e Trasporti.

Il GRUPPO FIDIC, l'Associazione La Bella Età e Fisam - Unione Nazionale Italiana per la Salute Mentale onlus, Rete Civica Nazionale insieme a Federmanager Roma hanno dibattuto - moderatore Federico Fazzuoli - sul tema delle OGM.

Questi gli argomenti trattati:

- OGM: Nascita, Crescita, Monopolio. Come e Perché (Enrico Lucconi – agronomo)
- Commento e osservazioni al filmato dimostrativo: Respiro di Terra, 1974 - Capolavoro sull'Agricoltura tradizionale dell'Umbria, sottoposta al primo assedio dei Mercati di pesticidi ed allevamento (Giuseppe Altieri – agroecologo)
- Conservazione, Moltiplicazione e Custodia delle sementi nei territori agricoli (Cesare Frabetti - imprenditore agricolo)
- Valorizzazione del territorio e difesa dalle manipolazioni speculative nella produzione del cibo (Carlo Jacomini - Pietro Bianco, Valter Bellucci – ISPRA)
- Antropia e governo orientato alla qualità della vita (Antonio Senni – nutrizionista)
- Il cibo naturale a Km 0: come difesa del territorio, della nostra economia e della nostra salute (1° progetto diabete MA.PI) (Francesco Fallucca - Università La Sapienza)
- L'esperienza di un oncologo riguardante le patologie di origini alimentari (Mariano Bizzarri - Università La Sapienza)

25 SETTEMBRE
FORUM FINANZIARIO
TEAM: PERCHÈ I MIGLIORI
SCELGONO I MIGLIORI

La prima parte del Forum – organizzato presso il Centro Operativo Allianz Bank di Via Piemonte a Roma – è stato dedicato ad una breve presentazione della Banca e del suo approccio alla consulenza finanziaria.

La seconda parte cata all'intervento di un gestore della nota Casa di Investimento JP Morgan.

Al termine degli interventi si è aperto un approfondito ed interessante dibattito sul tema.

9 OTTOBRE
SEMINARIO
UNA SUCCESSIONE
DI SUCCESSO.
ASSAGGIO GENERAZIONALE PER
LA PIANIFICAZIONE
SUCCESSORIA, FISCALE
E FAMILIARE. LA NUOVA
FISCALITA' IN AMBITO BANCARIO

Presentazione Banca Fideuram sul tema del passaggio generazionale per la pianificazione successoria, fiscale e familiare, con particolare riferimento alla nuova fiscalità in ambito bancario. Relatori Paolo Todisco e Fabrizio Zerbini di Banca Fideuram, e l'Avv. Alfredo Gravagnuolo. L'incontro si è concluso dopo un ampio spazio dedicato alle domande e risposte tra platea e relatori.

21 OTTOBRE
PER UNA SCUOLA CON
IL RITMO GIUSTO

Si è conclusa a ottobre, con la cerimonia di consegna di due defibrillatori semiautomatici ad altrettante scuole romane e degli attestati ai partecipanti al corso di formazione per il loro uso, la prima parte del progetto attuato dalla Vises, insieme all'ANP e con il sostegno di Federmanager Roma, per la diffusione tra i giovani e le loro famiglie della cultura dell'emergenza e del primo soccorso.

La cerimonia si è tenuta presso l'Istituto "Livia Bottardi", un importante complesso nella periferia orientale della Capitale. Presenti, in un'aula piena di studenti, i principali artefici del progetto: i Presidi delle due scuole, Angela Picca ("Pertini Falcone") e Stefano Vitale ("Livia Bottardi"), che hanno rimarcato l'importanza di "un'iniziativa senza precedenti"; il Presidente della Vises Rita Santarelli che, dopo l'esperienza romana e una analoga condotta a Milano, ha ribadito "l'ambizione ad espandere il progetto al resto d'Italia"; il Presidente nazionale ANP, Giorgio Rembado, che ha sottolineato come il "senso dell'iniziativa" sia quello di "stimolare i giovani alla responsabilità e al senso civico"; il Presidente di Federmanager Roma Nicola Tosto, per il quale il progetto è un ulteriore passo avanti nell'impegno a "stringere sempre più il fondamentale rapporto fra mondo del lavoro e mondo della scuola"; il Presidente ISASD/IRC, Fabrizio Delogu, "onorato di aver contribuito a formare dei futuri cittadini".

20 NOVEMBRE
CONVEGNO PENSIONATI
DALLA PARTE DELLA LEGGE
E DELL'EQUITÀ

Si è tenuto nella Sala convegni di via Ravenna un affollato incontro dedicato al tema della certezza dei trattamenti pensionistici. Da qui è partito il dibattito, molto partecipato, fra i pensionati. Un dibattito che ha messo in risalto l'insopportabile sequela delle riforme pensionistiche succedutesi nel nostro Paese (dalla Amato del 1992 alla Fornero del 2011). Oltre ad incidere negativamente sui trattamenti, quelle riforme e i molti interventi collaterali li hanno resi incerti, sia per quanti sono già in pensione sia per i tanti giovani che guardano con inquietudine al proprio futuro. Le continue turbolenze che attraversano le politiche previdenziali creano, oltretutto, un clima di sfiducia che rallenta la ripresa, a causa della riduzione dei consumi e della caduta della domanda in settori importanti dell'economia.

Per quanto riguarda l'aspetto più strettamente fiscale - alla luce anche del documento presentato e illustrato dal Gruppo Pensionati di Federmanager Roma - il messaggio emerso dal confronto è stato chiarissimo: lo Stato ha il dovere di attivare un sistema fiscale che obblighi tutti a sostenere la spesa pubblica in ragione della loro capacità contributiva. Imporre tributi a singole categorie di cittadini, come avviene da anni a carico dei pensionati, significa invece distinguere fra tipologie di reddito per penalizzare alcuni o premiare altri. I pensionati di Federmanager si opporranno sempre, con tutti gli strumenti resi disponibili dalla legge, a questi provvedimenti e sosterranno attività e iniziative che tutelino l'integrità dei redditi dei pensionati e realizzino l'equa distribuzione della ricchezza nazionale.

5 DICEMBRE
CONVEGNO
MANOVRA ECONOMICA
E RIFORMA DEL LAVORO.
LE OPPORTUNITÀ
PER TORNARE A CRESCERE

La Legge di stabilità 2014 e il Jobs Act, gli atti legislativi più rilevanti in materia economica presentati in autunno dal Governo Renzi in Parlamento e approvati prima di Natale, quanto riusciranno a creare per il Paese opportunità concrete di tornare a crescere? Questa l'impegnativa domanda alla quale sono stati chiamati a rispondere, nell'incontro tenutosi il 5 dicembre nella sede di via Ravenna per iniziativa di Federmanager Roma, esponenti di primo piano della politica economica italiana: Giampaolo Galli, economista di fama internazionale, di formazione bocconiana, un prestigioso curriculum nel Servizio Studi di Banca d'Italia e poi in Confindustria, di cui è stato direttore generale dal 2009 al 2012, eletto nel 2013 deputato nelle liste del Partito

Democratico, componente della Commissione Bilancio, Tesoro e Programmazione della Camera dei deputati; Anna Maria Bernini, avvocato, partner dello Studio Bernini e Associati, eletta deputato nel 2008 nelle file del Pdl, ministro per le Politiche Europee nel 2011, oggi senatrice e vicepresidente vicario di Forza Italia; Irene Tinagli, anche lei bocconiana, economista dalla vasta esperienza internazionale (Nazioni Unite, Commissione Europea, vari Governi e agenzie nazionali e regionali in Europa), già editorialista de La Stampa, eletta nel 2013 deputato nella lista Scelta Civica per l'Italia e componente della Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera. Moderatore il giornalista Stefano Feltri, responsabile dell'economia al Fatto Quotidiano dalla sua fondazione nel 2009, collaboratore fra l'altro con la trasmissione di Lilli Gruber, Otto e Mezzo, su La7.

Un parterre altamente qualificato, cosa che - fra l'altro - conferma una volta di più il ruolo guadagnato nel tempo dalla nostra Organizzazione quale autorevole interlocutore nel dibattito politico-economico nazionale. Ne è scaturito un confronto di grande interesse, peraltro in linea con la decisiva rilevanza delle questioni sollevate.

SERVIZI AI SOCI

I principali servizi assicurati da Federmanager Roma sono i seguenti.

- **Consulenza sindacale e legale.** Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- **Sportello di riorientamento.** Presso gli uffici di Federmanager Roma continua ad essere attivo un servizio di orientamento gratuito, che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.
- **Certificazione delle Competenze Manageriali.** Il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione.
- **Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro** in sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- **Conciliazioni** in sede sindacale.
- **Elaborazione di conteggi relativi al TFR e ai trattamenti pensionistici.**
- **Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria**, ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- **Patronato 50&PIÙ - Enasco.**
- **Sportello Info-Point Praesidium.** Consulenza sui prodotti assicurativi rivolti ai manager e alle loro famiglie. Aree di maggiore interesse sono quelle della salute, della professione e della vita privata.
- **Sportello Fasi-Assidai** rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci o non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- **Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali.** Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.
- **Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro.** La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, le locazioni e il condominio, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE MANAGERIALI

Sta entrando in operatività il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione. Il servizio, rivolto ai propri as-

sociati, è stato pensato per supportare le Pmi italiane e alla loro presa di coscienza di quanto sia determinante disporre di risorse manageriali portatrici di esperienze, competenze e valori accertati. Esso è inoltre volto a valorizzare il ruolo manageriale, ribadendo il rapporto di partnership tra i Manager e il sistema industriale basato anche sulle competenze distintive.

Federmanager Roma ha partecipato sia alla progettazione del servizio che alle prime certificazioni eseguite per verificarne il processo.

Il servizio Federmanager basa la propria credibilità, efficacia e selettività su tre fattori:

- è stata utilizzata come normativa di base la Norma UNI 11369, che definisce un modello per la classificazione delle Competenze. Ciò significa prendere in considerazione e valutare le conoscenze accumulate, le esperienze acquisite e le abilità personali connaturate e/o acquisite con la formazione;
- è stato sviluppato un Disciplinare che specifica alcune figure manageriali (Temporary Manager, Export Manager, Manager per l'Internazionalizzazione, Manager di Rete) e fissa tutti i requisiti che debbono essere soddisfatti per ottenere la specifica Certificazione di Competenze;
- il Disciplinare è adottato dalla principale Società italiana di Certificazione, RINA, tramite la propria controllata RINA Services, per certificare le competenze manageriali dei candidati.

La tutela per chi sceglierà professionisti certificati deriva non solo dalla completezza del modello e dei criteri di valutazione adottati ma, soprattutto, dal fatto che la valutazione è affidata a una parte terza rispetto a chi ha definito le regole e a chi si sottopone alla valutazione.

PARTNERSHIP

CDI Manager - La nuova “alliance” in tema di welfare attivo e job opportunities.

Partecipata al 34% da Progetti Manageriali e per quote minori da altre sedi territoriali tra cui Federmanager Roma con il 2,46%, CDi Manager è una società specializzata in Temporary Management, Executive Search e consulenze direzionali.

Una scelta che genera opportunità sia per gli imprenditori sia per i manager iscritti. Le aziende, in particolare, che solitamente si rivolgono a società di recruiting hanno la possibilità di rivolgersi direttamente alla fonte: chi più di Federmanager possiede, infatti, un patrimonio di competenze e di alte professionalità da offrire al mercato del lavoro? CDi Manager opera individuando le necessità delle imprese legate ad obiettivi specifici e definiti nel tempo offrendo l'alta professionalità di manager capaci di portare a termine il progetto con la modalità del Temporary Management, uno strumento moderno e flessibile che si sta rapidamente affermando anche in Italia.

La nuova partnership ha già prodotto risultati importanti: CDi Manager, attraverso il progetto Smart Manager, ha collocato numerosi Colleghi con incarichi temporanei in parte poi trasformati in contratti a tempo indeterminato.

L'iniziativa si rivolge non solo ai Colleghi che abbiano perso il posto di lavoro ma anche a quelli da poco

pensionati o che desiderino affacciarsi ad ambiti professionali diversi dall'azienda in cui sono impegnati. Fruire del servizio è semplice: basta accedere al sito www.cdimanager.it e inserire il proprio profilo seguendo le istruzioni. Nel caso in cui il curriculum corrisponda ad un'opportunità di lavoro richiesta da un'azienda, il collega sarà contattato da CDI Manager per qualificare meglio la propria esperienza ed essere, poi, proposto come candidato.

CDI manager, oltre alla modalità del Temporary Management, opera anche per l'inserimento diretto di figure direzionali e quadri/responsabili di Funzione.

CONVENZIONI

Nel 2014 si è ulteriormente arricchito il panel delle convenzioni siglate da Federmanager Roma, con la sottoscrizione di nuovi accordi volti ad assicurare agli iscritti un numero sempre maggiore di servizi di qualità, a condizioni di favore, in ambito lavorativo, sanitario, culturale, ricreativo, ecc. sia ai dirigenti sia al loro nucleo familiare. L'elenco completo e la descrizione delle convenzioni attualmente in essere sono riportati sul nostro sito (www.federmanager.roma.it).

A network diagram with a red node at the top center and several grey nodes below it. The red node is connected to three grey nodes by thick black lines. Other grey nodes are connected to each other and to the red node by thin grey lines. The text 'PRESENZA NELLE PROVINCE DI FROSINONE, RIETI E VITERBO' is positioned to the right of the red node.

**PRESENZA NELLE PROVINCE DI
FROSINONE, RIETI E VITERBO**

FROSINONE

L'economia della Provincia di Frosinone basata per il 70% circa sul commercio e servizi e per il 30% su edilizia e industria risente della crisi nazionale e internazionale di questi settori.

L'export è basato soprattutto sul farmaceutico, autoveicoli, apparecchiature elettriche e tessuti per abiti da lavoro.

Potenzialità peculiari del nostro territorio sono:

- aumento del valore aggiunto nel settore edile con materiali innovativi e creatività con visione "green";
- filiera culturale e patrimonio artistico (abbiamo un importante Conservatorio di Musica e l'Accademia di Belle Arti);
- stampa, editoria, Radio TV, musica;
- patrimonio artistico con attività di conservazione, musei, biblioteche, archivi ecc.;
- posizione logistica vantaggiosa tra Roma e Napoli con collegamenti stradali e Ferroviari.

Nell'anno abbiamo organizzato un convegno sul Project Manager presso la sede di Federlazio (21 Genn.) e un convegno di Federmanager.Roma con i colleghi della provincia di Frosinone e di Colferro.(8 Nov.) Collaboriamo con l'UCID di Frosinone.

Attività sindacale: prima assistenza dei colleghi della provincia, commissioni provinciali INPS, INAIL, partecipazione a riunioni promosse da Unindustria, partecipazione a riunioni promosse da Federmanager, Federmanager.Roma, CIDA

RIETI

Le circostanze non permettono di essere ottimisti sulla situazione industriale reatina, spinta ancor più ai margini dall'operazione di accorpamento delle province.

Roma è lontana, anche perché i collegamenti utilizzati dai pendolari, non danno segni di miglioramento, nonostante le promesse della politica locale.

Rispetto al collegamento provinciale con Viterbo, per esempio, avrebbe portato maggiori vantaggi, non solo in termini di tempo, collegare invece Rieti e Terni attraverso una strada a scorrimento veloce.

Di conseguenza, le dinamiche demografiche ed economiche, strettamente legate al fenomeno del pendolarismo verso l'area metropolitana di Roma, hanno generato uno sbilanciamento insediativo evidente tra le aree di Rieti e i comuni più vicini a Roma.

Sul piano più strettamente industriale si registra un'elevata incidenza di imprese con scarsa capacità di innovazione, un mercato del lavoro esposto alle crisi delle singole aziende, una dotazione infrastrutturale caratterizzata da squilibri esterni ed interni.

Stenta a ripartire anche il manifatturiero ancora alle prese con una ristrutturazione che non riesce a cogliere il dinamismo della domanda internazionale e a riconquistare la posizione di livello che gli compete.

VITERBO

Il 2014 non ha visto particolari novità rispetto al passato in considerazione sia dell'esiguità della rappresentanza della provincia rispetto alla sede principale di Roma che della situazione economica che territorialmente non ha favorito sviluppo e conseguente proselitismo.

La rappresentanza nel Comitato di Controllo Provinciale dell'INAIL ha in ogni caso consentito di mantenere proficui aggiornamenti con le problematiche sindacali territoriali.

Analogamente si è proseguito nel mantenimento dei rapporti con le associazioni imprenditoriali locali per l'approfondimento delle problematiche ambientali della provincia.

Resta ancora in corso la valutazione dell'opportunità di una delocalizzazione di alcuni servizi da prestare agli iscritti della provincia presso uffici del territorio, sempre considerando però che gli iscritti si rivolgono direttamente alle strutture della sede di Roma per l'erogazione di servizi e consulenze.





**BILANCIO 2014
E BUDGET 2015**

 STATO PATRIMONIALE

DESCRIZIONE CONTO	ATTIVITÀ	
	31-12-2014	31-12-2013
B. IMMOBILIZZAZIONI		
II. Immobilizzazioni materiali	-	-
III. Immobilizzazioni finanziarie	4.500	-
Partecipazioni	4.500	
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	4.500	-
C. ATTIVO CIRCOLANTE		
II. CREDITI	240.510	294.427
Crediti verso clienti	4.683	91.600
Quote SP1 (privati) SP2 (aziende)	124.974	143.764
Crediti diversi	110.853	59.062
III. ATTIVITÀ FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE	402.976	631.727
Fondi Fineco	252.976	481.727
Investimento FIDEURAM	150.000	150.000
IV. DISPONIBILITÀ LIQUIDE	195.117	184.775
Cassa	883	1.254
Banco Posta	24.119	16.668
Unicredit	95.389	125.151
Fineco	65.227	35.210
Fideuram	9.499	6.492
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	838.603	1.110.929
D. RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.179	-
TOTALE ATTIVO	844.283	1.110.929

DESCRIZIONE CONTO	PASSIVITÀ	
	31-12-2014	31-12-2013
A. PATRIMONIO NETTO		
Fondo riserve	428.847	504.723
Avanzo (disavanzo) di gestione dell'esercizio	-43.244	-75.876
TOTALE PATRIMONIO NETTO	385.603	428.847
C. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	151.936	144.383
D. DEBITI		
Debiti verso fornitori	51.504	136.491
Competenze quote Federmanager	125.989	152.827
Debiti tributari	25.560	29.914
Debiti verso istituti previdenziali	39.307	46.093
Altri debiti	64.383	172.375
TOTALE DEBITI	306.743	537.700
TOTALE PASSIVO	458.679	682.082
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	844.283	1.110.929


CONTO ECONOMICO
COSTI

DESCRIZIONE CONTO	31-12-2014	31-12-2013
COSTI DEL PERSONALE	724.930	869.196
RETRIBUZIONI LORDE	511.740	562.454
BUONI PASTO	10.303	10.658
ONERI PREVIDENZA SOCIALE	122.872	122.313
QUOTA ANNUALE GSR	100	100
ONERI ASSISTENZA SANITARIA	2.916	2.916
ONERI PREVIDENZA INTEGRATIVA	14.779	10.673
ONERI INAIL	1.891	2.498
ASSICURAZIONI DEL PERSONALE	10.760	11.294
TFR QUOTA DELL'ANNO	33.665	36.413
INCENTIVO ALL'ESODO	-	64.000
FORMAZIONE	1.537	40.004
FONDO COMETA	2.059	2.327
TFR RIVALUTAZIONE PREGRESSA	2.275	3.346
ACCANTONAMENTO FERIE NON GODUTE	10.033	-
2/3 INPS COLLABORATORI	-	200
COSTI DEI SERVIZI	255.629	252.247
AFFITTO LOCALI	160.477	152.433
TASSA SMALTIMENTO RIFIUTI	1.930	1.955
TELEFONICHE FISSE	5.665	6.572
RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI LOCOMOZIONI	8.397	13.037
MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	3.509	3.856
CONTRATTI ASSISTENZA - MANUTENZIONE	7.607	5.056
ASSICURAZIONI	313	346
TELEFONICHE CELLULARI	6.684	7.916
CARBURANTE/BOX	2.331	873
LEASING AUTO	7.200	10.824
CONDOMINIO ENERGIA E PULIZIE	48.499	48.625
LEASING SERVER	3.017	754
COSTI AMMINISTRATIVI	210.685	319.900
ALTRI COMPENSI PROFESSIONALI	66.554	40.525
COMPENSI PROFESSIONALI -LEGALE	29.430	27.742
COMPENSI PROFESSIONALI - FISCALE	6.217	6.166
COMPENSI PROFESSIONALI CONSULENZA DEL LAVORO	5.864	6.009
COMPENSI PER COLLABORAZIONI OCCASIONALI	188	-
SPESE DI RAPPRESENTANZA	1.055	9.077
SPESE POSTALI	29.891	23.383
CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	20.100	24.591
NOTIZIARIO AGGIORNAMENTI	26.832	65.774
SPESE PER PRESTAZIONI TECNICHE	9.869	14.578
SPESE ABBONAMENTI RIVISTE AGG.TI ON LINE	2.234	2.382
PRESTAZIONI DI SERVIZI	12.450	99.672
COSTI DIVERSI	25.154	45.830
SPESE GENERALI	7.635	8.796
SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	14.390	32.578
VALORI BOLLATI	1.349	704
BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	1.781	3.752
COSTI PER BENI STRUMENTALI	3.112	12.637
BENI STRUMENTALI	225	-
MOBILI - ARREDAMENTO	-	1.485

DESCRIZIONE CONTO	31-12-2014	31-12-2013
PERSONAL COMPUTER	1.529	10.174
SOFTWARE	1.357	979
COSTI CTRB FEDERMANAGER-CIDA	551.156	557.052
COSTO FEDERMANAGER	475.676	478.563
FEDERMANAGER POLIZZA TUTELA LEGALE	75.480	78.489
ONERI FINANZIARI	6.676	4.579
RITENUTA FISCALE INTERESSI ATTIVI	17	1.064
ONERI BANCARI	2.034	2.256
ONERI POSTALI	151	470
RIT FISCALE SU COMMISS PORTAFOGLIO REMUNERATO	4.474	-
IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALUTAZIONE	-	388
INTERESSI IVA TRIMESTRALE	-	400
ONERI STRAORDINARI	5.255	2.007
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	4.569	2.007
MINUSVALENZE DA INVESTIMENTI	686	-
IMPOSTE E TASSE	34.710	31.754
IRAP	32.506	29.674
IRES	2.204	2.079
TOTALE COSTI	1.817.306	2.095.202

RICAVI

DESCRIZIONE CONTO	31-12-2014	31-12-2013
INTROITI DA ASSOCIATI	1.599.022	1.619.260
T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	94.222	105.785
T.I. CONCOMITANTE LEGALE	4.442	5.287
TASSA ISCRIZIONE	8.477	7.148
RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.491.881	1.501.041
PROVENTI STRAORDINARI	10.526	20.874
ARROTONDAMENTI ATTIVI	-	-
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	10.526	20.874
PROVENTI FINANZIARI	30.604	9.581
INTERESSI ATTIVI	110	5.782
PROVENTI DA RIVALUTAZ. DA INVESTIM.	-	3.799
PLUSVALENZE DA INVESTIMENTI	30.494	-
PROVENTI DIVERSI	133.911	369.610
ENTRATE ADDIZIONALI	133.911	76.268
CONTRIBUTO SPORTELLO FASI	-	133.873
CONTRIBUTO SPORTELLO GSR	-	150.456
EROGAZIONE FONDIMPRESA	-	9.012
TOTALE RICAVI	1.774.062	2.019.325
DISAVANZO DI GESTIONE	43.244	75.876
TOTALE A PAREGGIO	1.817.306	2.095.202


BILANCIO DI PREVISIONE 2015
COSTI

DESCRIZIONE CONTO	CONSUNTIVO 2014	BUDGET 2015
COSTI DEL PERSONALE	724.930	687.535
COSTI DEI SERVIZI	255.629	257.708
AFFITTO LOCALI	160.477	161.100
TASSA SMALTIMENTO RIFIUTI	1.930	2.000
TELEFONICHE FISSE	5.665	5.000
RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI LOCOMOZIONI	8.397	9.000
MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	3.509	3.500
CONTRATTI ASSISTENZA - MANUTENZIONE	7.607	7.600
ASSICURAZIONI	313	313
TELEFONICHE CELLULARI	6.684	8.000
CARBURANTE /BOX	2.331	2.600
LEASING AUTO	7.200	7.080
CONDOMINIO ENERGIA E PULIZIE	48.499	48.499
LEASING SERVER	3.017	3.016
COSTI AMMINISTRATIVI	210.684	139.183
ALTRI COMPENSI PROFESSIONALI	66.554	25.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALE	29.430	15.000
COMPENSI PROFESSIONALI - FISCALE	6.217	5.000
COMPENSI PROFESSIONALI CONSULENZA DEL LAVORO	5.864	6.000
COMPENSI PER COLLABORAZIONI OCCASIONALI	188	
SPESE DI RAPPRESENTANZA	1.055	1.183
SPESE POSTALI	29.891	8.500
CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	20.100	12.000
NOTIZIARIO AGGIORNAMENTI	26.832	20.000
SPESE PER PRESTAZIONI TECNICHE	9.869	20.000
SPESE ABBONAMENTI RIVISTE AGG.TI ON LINE	2.234	1.500
PRESTAZIONI DI SERVIZI	12.450	10.000
ALTRI COSTI TOTALE		15.000
COSTI DIVERSI	25.155	29.300
SPESE GENERALI	7.635	8.000
SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	14.390	15.000
VALORI BOLLATI	1.349	1.300
BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	1.781	5.000
ARROTONDAMENTI PASSIVI		
COSTI PER BENI STRUMENTALI	3.111	3.500
BENI STRUMENTALI	225	
MOBILI - ARREDAMENTO		
PERSONAL COMPUTER	1.529	2.000
SOFTWARE	1.357	1.500
COSTI CTRB FEDERMANAGER-CIDA	551.156	475.676
COSTO FEDERMANAGER	475.676	475.676
CONTRIBUTO CIDA LAZIO		-
FEDERMANAGER POLIZZA TUTELA LEGALE	75.480	
ONERI FINANZIARI	6.676	2.350
RITENUTA FISCALE INTERESSI ATTIVI	17	
ONERI BANCARI	2.034	2.350
ONERI POSTALI	151	
RIT FISCALE SU COMMISS PORTAFOGLIO REMUNERATO	4.474	
INTERESSI PASSIVI		

DESCRIZIONE CONTO	CONSUNTIVO 2014	BUDGET 2015
IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALUTAZIONE		
INTERESSI IVA TRIMESTRALE		
ONERI STRAORDINARI	5.255	3.444
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	4.569	3.444
MINUSVALENZE SU INVESTIMENTI	686	
IMPOSTE E TASSE	34.710	33.000
IRAP	32.506	33.000
IRES	2.204	
TOTALE:	1.817.306	1.631.696

RICAVI

DESCRIZIONE CONTO	CONSUNTIVO 2014	BUDGET 2015
INTROITI DA ASSOCIATI	1.599.022	1.551.880
T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	94.222	60.000
T.I. CONCOMITANTE LEGALE	4.442	-
TASSA ISCRIZIONE	8.477	-
RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.491.881	1.491.880
PROVENTI STRAORDINARI	10.525	1.690
ARROTONDAMENTI ATTIVI	-	-
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	10.525	1.690
PROVENTI FINANZIARI	30.604	5.500
INTERESSI ATTIVI	110	4.000
PROVENTI DA RIV.INVESTIMENTI	30.494	1.500
PROVENTI DIVERSI	133.911	43.500
ENTRATE ADDIZIONALI	133.911	39.000
CONTRIBUTO SPORTELLO FASI		4.500
EROGAZIONE FONDIMPRESA		-
CONTRIBUTO SPORTELLO GSR		-
TOTALE:	1.774.062	1.602.570
DISAVANZO DI GESTIONE	-43.244	-29.126

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO CONSUNTIVO 2014

Federmanager Roma (già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali), costituita con atto in data 16 luglio 1944, rappresenta in modo esclusivo la categoria dei dirigenti e quadri apicali in servizio e in pensione delle aziende produttrici di beni e servizi delle province laziali di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo.

L'Associazione è la seconda più grande organizzazione territoriale aderente alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali FEDERMANAGER, alla cui fondazione ha partecipato e, tramite essa, alla CIDA – Confederazione sindacale che rappresenta i manager a elevata qualificazione dei settori pubblico e privato.

Federmanager Roma è un'associazione non riconosciuta, senza fini di lucro e, come tale, non soggetta ad adempimenti fiscali. Tuttavia, per effetto di attività di assistenza Fasi e Fasi GSR, svolta fino allo scorso esercizio, è soggetto d'imposta e quindi sottoposta a tutti gli adempimenti contabili e fiscali previsti dalle norme tributarie vigenti, in funzione di corrispettivi ricevuti per un'attività commerciale, affiancata alla normale attività istituzionale. Poiché tali contributi Fasi e Fasi GSR sono venuti meno alla scadenza contrattuale del 31 dicembre 2013, sarà necessario valutare l'opportunità di mantenere lo status dell'associazione quale soggetto d'imposta.

Principi contabili e criteri di valutazione

Il Bilancio consuntivo al 31/12/2014 si compone dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico e della Nota Integrativa. È inoltre corredato dalla Relazione sulla Gestione ai sensi dell'art. 2428 del c.c. e dal Rendiconto Finanziario.

Il bilancio è redatto tenendo conto delle norme statutarie, è conforme al dettato degli art. 2423 e seguenti c.c., integrate dalle raccomandazioni emanate dalla Commissione aziende no profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e, ove necessario, dai principi contabili predisposti dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Lo Stato patrimoniale e il Conto economico sono espressi in unità di euro, senza cifre decimali, come previsto dall'art. 16 D.Lgs. n. 213/98 e dall'art. 2423 c.c. e sono presentati nella struttura a sezioni contrapposte e in comparazione con i dati dell'esercizio 2013.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio consuntivo 2014 non si discostano da quelli adottati nel precedente esercizio, nel rispetto dei principi generali della corretta rilevazione dei fatti contabili, della competenza, della prudenza e nella prospettiva della continuità dell'associazione.

Criteri di valutazione delle principali voci del rendiconto

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo di acquisto, comprensivo degli eventuali oneri accessori di diretta imputazione e dell'Iva, in quanto non recuperabile e sono ammortizzate interamente nell'esercizio di acquisizione. Vengono esposte in bilancio al netto dei relativi fondi ammortamento. Le immobilizzazioni materiali vengono svalutate in caso di perdita durevole di valore.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori. Tale valore è rettificato per tenere conto delle eventuali perdite durevoli di valore sulla base delle informazioni disponibili.

Crediti

I crediti rappresentativi delle quote ancora da incassare dagli associati alla data del bilancio, sono determinati tenendo conto delle somme dovute in base alle risultanze dell'estratto conto definitivo dell'anno di riferimento. I crediti di altra natura sono classificati nella voce "Crediti diversi". Tutti i crediti sono determinati sulla base delle informazioni disponibili alla data di bilancio.

I Crediti sono iscritti al loro valore nominale. L'adeguamento al valore di realizzo è ottenuto mediante apposito Fondo Svalutazione per tener conto dei rischi specifici e delle situazioni di dubbia esigibilità.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dalle giacenze di cassa e dai depositi presso gli istituti di credito. Sono iscritte al loro valore nominale rappresentativo del loro valore di realizzo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono calcolati su base temporale in relazione alla competenza economica dei relativi costi e ricavi.

Trattamento di fine rapporto

Il TFR è calcolato secondo la normativa di legge e gli accordi contrattuali e rappresenta il debito certo, maturato a favore dei lavoratori subordinati alla data del bilancio.

Debiti

I debiti sono rilevati al valore nominale.

Proventi e oneri

I proventi e gli oneri sono contabilizzati per competenza.

Imposte

Le imposte dell'esercizio sono iscritte sulla base della normativa vigente applicabile alle associazioni no profit ad eccezione delle componenti di natura commerciale, per le quali si applica la normativa vigente per le società commerciali.

Stato patrimoniale

ATTIVO

B. IMMOBILIZZAZIONI

B.II. Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2014	€	-
Saldo al 31/12/2013	€	-
Variazione	€	-

Le procedure vigenti prevedono l'ammortamento delle immobilizzazioni interamente nell'esercizio di acquisto. È disponibile un inventario fisico/contabile dei beni tale da consentire l'individuazione, la consistenza e la localizzazione per ogni tipologia di cespite.

I movimenti intervenuti nell'esercizio sono riassunti nel seguente prospetto:

Immobilizzazioni lorde	Saldo al 31/12/2013	Aumenti	Diminuzioni	Saldo al 31/12/2014
Personal Computer	30.455	1.529	3.101	28.883
Mobili e Arredi	16.611	-	-	16.611
Software	7.682	1.357	-	9.039
Impianti specifici	9.036	-	-	9.036
Beni strumentali	2.070	225	-	2.295
TOTALI	65.854	3.111	3.101	65.864

I beni acquistati nell'esercizio e interamente ammortizzati nello stesso, si riferiscono principalmente a personal computer e relativi software in uso del personale dell'associazione. Le diminuzioni si riferiscono alla rottamazione di vecchi computer.

B.III. Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2014	€	4.500
Saldo al 31/12/2013	€	-
Variazione	€	4.500

Le immobilizzazioni finanziarie si riferiscono alla partecipazione del 2,42% nella CDI Manager srl, partecipata al 33,79% da Progetti Manageriali e, per quote minori, da altre associazioni territoriali, società specializzata in servizi di Temporary Management, Executive Search e consulenze direzionali.

C. ATTIVO CIRCOLANTE**II. Crediti**

Saldo al 31/12/2014	€	240.510
Saldo al 31/12/2013	€	294.427
Variazione	€	(53.917)

La voce Crediti è dettagliata nella tabella che segue:

CREDITI

	Saldo al 31/12/2014	Saldo al 31/12/2013	Variazioni
Crediti verso clienti	4.683	91.600	(86.917)
Personale c/anticipi	375	840	(465)
Crediti diversi	104.310	51.869	52.441
Quote SP1 SP2	124.974	143.764	(18.790)
Crediti c/depositi	6.168	6.354	(186)
TOTALE	240.510	294.427	(53.917)

La voce "Crediti diversi" di € 104.310, comprende € 67.000 di crediti verso Federmanager nazionale incassati nei primi mesi del 2015.

La voce "Quote SP1 e SP2" di € 124.974 comprende le quote dei contributi associativi ancora da incassare alla data di chiusura del bilancio; le quote SP1 provengono da privati, le quote SP2 si riferiscono a versamenti dovuti dalle Aziende per conto dei propri dirigenti. Questi crediti sono stati incassati nel corso del 2015 per € 113.692.

III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2014	€	402.976
Saldo al 31/12/2013	€	631.727
Variazione	€	(228.751)

Di seguito il dettaglio delle attività finanziarie:

Investimenti	31/12/2014	31/12/2013	Variazione
Fondo Carmignac Sicurezza	96.892	277.527	(180.635)
Fondo Core Coupon	156.084	204.200	(48.116)
Fideuram	150.000	150.000	-
TOTALE	402.976	631.727	(228.751)

La diminuzione degli investimenti è dovuta all'esigenza di reperire liquidità per far fronte sia alle ordinarie necessità dell'associazione, sia al pagamento dell'esodo di due ex dipendenti.

L'altro investimento presente di € 150.000 è costituito da una polizza vita stipulata con FIDEURAM, a copertura del fondo TFR dei dipendenti. Il rendimento nel 2014 è stato del 3,97%, erogato tramite versamento sul conto corrente dedicato.

IV. Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2014	€	195.117
Saldo al 31/12/2013	€	184.775
Variazione	€	10.342

Si riporta di seguito il dettaglio delle disponibilità liquide:

DISPONIBILITÀ LIQUIDE

	31-12-2014	31-12-2013
Cassa	883	1.254
C/C Bancoposta	24.119	16.668
C/C Unicredit	95.389	125.151
C/C Fineco	65.227	35.210
C/C Fideuram	9.499	6.492
TOTALE	195.117	184.775

La ripartizione della liquidità sui diversi conti è stata scelta per agevolare i versamenti degli iscritti; si riporta di seguito l'utilizzo, per prassi consolidata, degli stessi:

Bancoposta, alimentato da versamenti diretti degli iscritti, viene utilizzato per i pagamenti delle rate di affitto e condominio;

Unicredit, alimentato dai bonifici delle Aziende per le quote d'iscrizione, viene utilizzato per i pagamenti degli stipendi del personale e per le fatture provenienti dai diversi fornitori;

Fineco (di appoggio per il Fondo d'investimento e per gli svincoli dello stesso), alimentato dai bonifici delle Aziende per le quote d'iscrizione, viene abitualmente utilizzato per effettuare i pagamenti dei modelli F24.

Fideuram (di appoggio per la polizza vita) è alimentato dalle cedole degli interessi maturati.

D. RATEI E RISCONTI ATTIVI

Saldo al 31/12/2014	€	1.179
Saldo al 31/12/2013	€	-
Variazione	€	1.179

La voce si riferisce a risconti attivi relativi alla sospensione di costi di consulenza di competenza dell'esercizio 2015, anticipati nell'esercizio in corso.

PASSIVO**A. PATRIMONIO NETTO**

Saldo al 31/12/2014	€	385.603
Saldo al 31/12/2013	€	428.847
Variazione	€	(43.244)

Il Patrimonio netto è costituito dal fondo riserve decrementato dal disavanzo di gestione dell'esercizio di € 43.244.

C. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Saldo al 31/12/2014	€	151.936
Saldo al 31/12/2013	€	144.383
Variazione	€	7.553

La voce è costituita dall'ammontare del TFR maturato ed effettivamente dovuto al personale dipendente, al netto delle anticipazioni effettuate, dei versamenti a fondi pensione effettuati su richiesta dei singoli dipendenti e dell'imposta sostitutiva versata.

La consistenza del debito, che corrisponde alle competenze maturate alla data del 31 dicembre 2014, è calcolata in osservanza delle disposizioni legislative e dei contratti di lavoro vigenti. La movimentazione del fondo TFR è così dettagliata:

Descrizione	31/12/2013	Accantonamenti	Utilizzi	31/12/2014
TFR	144.383	33.665	26.112	151.936
TOTALI	144.383	33.665	26.112	151.936

D. DEBITI

Saldo al 31/12/2014	€	306.743
Saldo al 31/12/2013	€	537.700
Variazione	€	(230.957)

I debiti sono così composti nel dettaglio:

DEBITI

	31/12/2014	31/12/2013	Variazioni
Debiti verso fornitori	51.504	136.491	(84.987)
Quote Federmanager	125.989	152.827	(26.838)
Debiti tributari	25.560	29.914	(4.354)
Debiti v/istituti previdenziali	39.307	46.093	(6.786)
Altri debiti	64.383	172.375	(107.992)
TOTALI	306.743	537.700	(230.957)

I debiti verso fornitori sono costituiti da € 13.214 di fatture ricevute e € 38.290 di accertamenti per fatture da ricevere.

I debiti per quote di competenza di Federmanager nazionale sono relativi al 33% delle quote associative da versare nell'ultimo trimestre 2014.

I debiti tributari sono composti dai debiti v/Erario per IRPEF e addizionali regionali e comunali di € 22.553; debiti IRAP di € 2.800 e debiti IRES di € 200; debiti Iva di € 7.

I debiti v/istituti previdenziali sono relativi ai contributi previdenziali di competenza del mese di dicembre interamente versati a gennaio 2015.

Gli altri debiti comprendono quote anticipate incassate nell'esercizio di € 27.168 e debiti per ferie non godute dei dipendenti di € 36.879.

Conto economico**COSTI****Costi del Personale**

Il costo del personale è riferito a n. 12 elementi in organico, di cui uno in stage e tre collaboratori, compreso l'elemento per l'assistenza previdenziale.

Si evidenzia che tre dei dipendenti sono a disposizione degli sportelli di assistenza, oltre ad un elemento dedicato anche all'accoglienza.

Di seguito il dettaglio dei costi di personale:

Descrizione	2014	2013
Retribuzioni lorde	511.740	562.454
Buoni pasto	10.303	10.658
Oneri sociali	122.872	122.313
Quota annuale GSR	100	100
Oneri assistenza sanitaria	2.916	2.916
Oneri previdenza	14.779	10.673
Oneri INAIL	1.891	2.498
Assicurazioni personale	10.760	11.294
TFR quota dell'anno	33.665	36.413
Incentivo all'esodo	-	64.000
Formazione	1.537	40.004
Fondo COMETA	2.059	2.327
TFR rivalutazione pregressa	2.275	3.346
Accantonamento ferie	10.033	-
2/3 INPS collaboratori	-	200
TOTALE	724.930	869.196

Costi dei Servizi

Tale voce pari a € 255.629, (€ 252.247 nel 2013), comprende principalmente:

- affitto della sede sociale di € 160.477 il cui contratto di locazione con Federmanager Real Estate srl scade il 24/01/2017; spese condominio energia e pulizie di € 48.499 per pulizie, consumi gas ed elettricità, manutenzione, ricevimento; la quota di ripartizione a carico Federmanager Roma sul totale delle spese indicate è pari al 19,76% (al netto delle spese telefoniche che non sono centralizzate);
- rimborsi spese per trasporti di € 8.397 per spese relative a biglietti viaggi, rimborsi km, taxi per eventi ed incontri organizzati da Federmanager Roma e Nazionale;
- contratti assistenza e manutenzione di € 7.607 per manutenzione fotocopiatrice, sito, affrancatrice, domino e Pec, applicativo contabilità, telefoni.
- leasing auto aziendale di € 7.200 assegnata al dirigente in servizio.

Costi amministrativi

La voce di € 210.685, (€ 319.900 nel 2013), comprende tutti i contratti di consulenza professionale come riportato:

- Altri contratti quali: Analisi marketing sviluppo associativo (€ 33.253), Analisi e competenze processi Formazione (€ 19.000), Assistenza hw e sw (€ 12.050), Ambire per la formazione del personale (€ 19.980), rimborsata da Fondirigenti;
- Legale (€ 29.430), Fiscale (€ 6.217) e del Lavoro (€ 5.864);
- Spese postali (€ 29.891) relative a spedizioni tessere, libro, rivista, convocazione assemblea del 2014, comunicazioni, compreso referendum elezioni (€ 15.228);
- Cancelleria e materiale di consumo (€ 20.100) per cancelleria, toner, carta, biglietti (€ 7.100), materiale referendum (€ 10.452);
- Notiziario aggiornamenti per la redazione e stampa di due riviste(€ 26.832);
- Prestazioni tecniche (€ 9.869): Ideazione grafica tessere (€ 2.135), e lettere per convocazione Assemblea (€ 5.176), fotografo per eventi (€ 1.534);
- Abbonamenti riviste e giornali on line (€ 2.234);
- Prestazioni servizi (€ 12.450): Relazione per Assemblea – redazione e stampa (€ 9.272), affitto sala (€ 2.440) e altri eventi.

Costi diversi

La voce di € 25.154, (€ 45.830 nel 2013), si compone come nel dettaglio che segue:

- Spese generali di € 7.635, (€ 8.796 nel 2013), per il coordinamento della sede di Frosinone (affitto e servizi), sicurezza lavoro, piccole riparazioni;
- Caffetteria e ristorazione di € 14.390, (€ 32.578 nel 2013), per incontri di lavoro, assemblea, eventi, buffet di Natale del Consiglio Direttivo;
- Beneficienza ed elargizione omaggi di € 1.781 (€ 3.752 nel 2013), per omaggi natalizi per consulenti e dirigenti Federmanager Nazionale e defibrillatori donati in beneficenza tramite VISES.

Costi per beni strumentali

Trattasi dei costi per l'ammortamento al 100% delle immobilizzazioni materiali di cui si è detto in precedenza nella sezione delle immobilizzazioni materiali.

Costi CTRBE Federmanager

Questa voce di costo di € 551.156, (€ 557.052 nel 2013), comprende: € 475.676, (€ 478.563 nel 2013), di contributi dovuti a Federmanager nazionale pari al 33% degli introiti derivanti dagli incassi delle quote associative del 2014; € 75.480, (€ 78.489 nel 2013), di una polizza per tutela legale degli iscritti sottoscritta con Praesidium SpA, scaduta in data 31/12/2014 e che si è deciso di non rinnovare come da delibera del Consiglio Direttivo.

Oneri finanziari

Sono pari a € 6.676, (€ 4.579 nel 2013), costituiti principalmente da oneri bancari di € 2.034 e ritenute fiscali sulle commissioni degli investimenti in titoli di € 4.474.

Oneri straordinari

Sono pari a € 5.255, (€ 2.007 nel 2013), costituiti da € 4.569 di sopravvenienze passive per errati accertamenti di costi di competenza di esercizi precedenti e € 686 di minusvalenze su investimenti.

Imposte e tasse

Sono pari a € 34.710, (€ 31.754 nel 2013), e si riferiscono a Irap per € 32.506 e Ires per € 2.204.

Ricavi**Introiti da associati**

La voce di € 1.599.022, (€ 1.619.260 nel 2013), è ripartita in:

- T.I. Concomitante Vertenza di € 94.222 e T.I. Concomitante Legale di € 4.442 in cui sono ricomprese le conciliazioni e le vertenze derivanti dall'attività di assistenza che Federmanager Roma presta sia ai soci che ai non soci.
- Tassa di iscrizione di € 8.477.
- Ricavi quote associative di € 1.491.881 (€ 1.501.041 nel 2013), che sono diminuiti nel corso dell'esercizio anche a causa del perdurare della crisi economica che inevitabilmente coinvolge gli associati come esposto nella tabella che segue:

CONFRONTO TABELLA ISCRITTI 2014/2013

	ISCRITTI AL 31.12.2014	ISCRITTI AL 31.12.2013
Dirigenti in servizio	4.035	4.036
Dirigenti in pensione	4.243	4.322
quadri apicali	29	10
quadri superiori	5	5
ex dirigente in cerca di nuova occupazione	259	249
	8.571	8.622

Proventi straordinari

Sono pari a € 10.526 (€ 20.874 nel 2013) e sono interamente costituiti da sopravvenienze attive di cui: maggiori incassi anno precedente (€ 4.038), conguaglio condominio 2013 (€ 3.114) e conguaglio IRAP (€ 3.000).

Proventi finanziari

Sono pari a € 30.604, (€ 9.581 nel 2013), costituiti da interessi attivi di € 110 e plusvalenze da investimenti di € 30.494 realizzate sulla differenza tra il costo di acquisto e quello di realizzo degli investimenti in titoli ceduti nel corso del 2014 pari a € 23.140; rivalutazione annua della Polizza Fideuram (€ 3.610) e il dividendo fondo Core Fineco (€ 3.744).

Proventi diversi

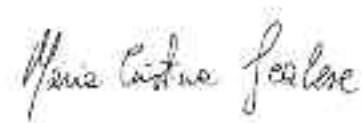
Sono pari a € 133.911 (€ 369.610 nel 2013) e sono interamente costituiti da Entrate Addizionali di € 133.911, date da entrate per eventi culturali (€ 2.001), sponsor per Assemblea e rivista (€ 15.549), contributo Federmanager Nazionale per Assemblea (€ 25.000), rimborso Fondirigenti formazione personale (€ 23.914), contributo Federmanager Nazionale per attività svolte per conto della stessa (€ 67.446).

Risultato della gestione

Il bilancio consuntivo del 2014, che si sottopone all'approvazione dell'Assemblea, si chiude con un disavanzo di gestione di € 43.244. Si propone di coprire tale disavanzo mediante utilizzo del Fondo Riserve.

Il Tesoriere

MARIA CRISTINA SCALESE



RENDICONTO FINANZIARIO

Il Rendiconto finanziario ha lo scopo di evidenziare le cause di variazione delle disponibilità liquide avvenute nell'esercizio attraverso l'analisi combinata del conto economico e dello stato patrimoniale di inizio e fine esercizio.

Flusso della gestione reddituale determinato con il metodo indiretto	
A. Flussi finanziari derivanti dalla gestione reddituale	31/12/2014
Avanzo (disavanzo) di gestione	-43.244
Accantonamento al fondo TFR	33.665
Accantonamento al fondo ferie	10.033
Ammortamenti delle immobilizzazioni	3.112
Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn	3.565
Variazioni del capitale circolante netto	
Decremento dei crediti vs clienti	105.707
Decremento dei debiti verso fornitori	-84.986
Incremento ratei e risconti attivi	-1.179
Altre variazioni del capitale circolante netto	-202.275
Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn	-179.168
Altre rettifiche	
Utilizzo fondo TFR	-26.111
Utilizzo fondo ferie	-5.518
Flusso finanziario dopo le altre rettifiche	-210.798
Flusso finanziario della gestione reddituale (A)	-210.798
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento	
Investimenti in immobilizzazioni materiali	-3.112
Investimenti in immobilizzazioni finanziarie	-4.500
Disinvestimenti di attività finanziarie non immobilizzate	228.751
Flusso finanziario dell'attività d'investimento (B)	221.139
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento	
Mezzi di terzi	0
Mezzi propri	0
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	0
Flussi di cassa complessivi della gestione (A+B+C)	10.342
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide	10.342
Disponibilità liquide al 1 gennaio 2014	184.775
Disponibilità liquide al 31 dicembre 2014	195.117

● RELAZIONE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2014

Il Collegio dei Revisori ha esaminato il Bilancio relativo all'anno 2014 che chiude con un disavanzo di gestione pari ad euro 43.244. In sintesi, i valori di bilancio al 31/12/2014 sono di seguito riepilogati:

Stato patrimoniale

ATTIVITÀ	euro	844.283
PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO	euro	801.039
DISAVANZO DI GESTIONE	euro	43.244

Conto economico

RICAVI	euro	1.774.062
COSTI	euro	1.817.306
DISAVANZO DI GESTIONE	euro	43.244

Il Bilancio è composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dalla Nota Integrativa del Tesoriere, dalla Relazione sulla Gestione e dal Rendiconto Finanziario.

I documenti contabili esaminati dal Collegio risultano essere stati redatti con diligenza e regolarità, nel rispetto delle norme civilistiche sul bilancio adeguate alla natura e alle caratteristiche dell'Associazione, tenuto conto dello scopo perseguito dalla stessa.

In proposito, il Collegio evidenzia che:

- i dati esposti nello Stato Patrimoniale, nel Conto Economico e nella Nota Integrativa sono rispondenti alle risultanze delle scritture contabili;
- lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e la Nota Integrativa presentano, ai fini comparativi, anche i valori dell'esercizio precedente;
- le attività finanziarie non immobilizzate risultano impiegate in Fondi a medio - basso rischio e in una polizza assicurativa a copertura del fondo TFR dei dipendenti;
- i costi sostenuti nel corso dell'esercizio per l'acquisto di beni strumentali sono stati spesi integralmente nell'anno. Questa scelta è in continuità con l'approccio sino ad ora adottato. Viene tenuto un inventario dettagliato per tipologia e localizzazione dei beni strumentali in uso;
- i crediti e i debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono tutti esigibili entro l'esercizio successivo. In particolare, i debiti verso l'Erario e gli Istituti Previdenziali risultano estinti nei termini previsti dalla legge;
- il "Fondo Riserva" di euro 428.847 è costituito dal progressivo dei risultati di gestione degli anni precedenti;
- il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro copre gli oneri maturati al 31 dicembre 2014 per i dipendenti, determinati in base alle vigenti disposizioni di legge ed in conformità ai contratti di lavoro, al netto dei versamenti ai Fondi Integrativi;
- i costi e i ricavi sono rilevati per competenza, indipendentemente dalla manifestazione dell'evento finanziario.

Nel corso dell'esercizio 2014, il Collegio dei Revisori ha effettuato controlli a campione sugli aspetti di volta in volta ritenuti più significativi. Tali controlli si sono esplicitati con visite periodiche e sono stati formalizzati con la redazione di Verbali.

Almeno un membro del Collegio ha sempre partecipato alle riunioni del Consiglio Direttivo, mentre il Presidente ha partecipato anche a quelle della Giunta Esecutiva in linea con quanto previsto dallo Statuto. Il Collegio dei Revisori, in considerazione di quanto sopra esposto, esprime parere favorevole sulla proposta del Consiglio Direttivo di approvazione del Bilancio dell'anno 2014 e sulla proposta di coprire il disavanzo di gestione di euro 43.244 con il Fondo Riserve.

Il Collegio dei Revisori

Presidente

PAOLA PERRONE



Revisore effettivo

DARIO CECERE



Revisore effettivo

FRANCESCO FUSCÀ



BUDGET 2015

Nella previsione del bilancio 2015 di Federmanager Roma si è tenuto conto del perdurare dell'assenza di contributi esterni e dell'attuale crisi economica.

L'attuale gestione ha rilevato che nel mese di gennaio erano già stati attivati e/o mantenuti, dall'amministrazione precedente, molti degli impegni contrattuali relativi alle consulenze (legale, fiscale, del lavoro e previdenza) ed alle manutenzioni ordinarie.

Analizzati i singoli contratti in essere, si è proceduto alla rinegoziazione degli stessi al fine di:

- contenere ed ottimizzare i costi relativi ai compensi dei collaboratori e/o dei fornitori abituali;
- coinvolgere a tutti i livelli gestionale ed operativo i collaboratori al fine di ridurre ed evitare spese c.d. superflue;
- trattare la riduzione del canone d'affitto richiesto da Federmanager Nazionale, che appare oggi oneroso rispetto al prezzo di mercato (in tal senso la trattativa avviata a febbraio è attualmente stata bloccata in considerazione della prossima scadenza dei vertici). A tal riguardo è auspicabile la chiusura della trattativa nel mese di luglio p.v. in occasione dell'avvenuta rinegoziazione, in ribasso, del mutuo concesso al Nazionale (Real Estate) per l'acquisto dell'immobile di Via Ravenna.
- verificare con l'amministrazione del condominio (Real Estate) il budget previsto nel 2015, in quanto a nostro avviso, la spesa complessiva presenta margini di contenimento e/o di miglioramento.

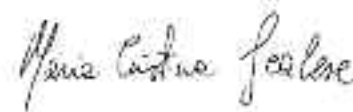
Il costo del personale prevede le voci di spesa relative a n. 12 elementi in organico, di cui un contratto a termine, ed un collaboratore per l'assistenza previdenziale.

A causa della criticità nelle comunicazioni telefoniche della rete fissa, che impatta negativamente sul traffico mobile, è stata effettuata una verifica tecnica sulla rete VOIP. Di conseguenza nei costi amministrativi è preventivato un costo per l'intervento tecnico al fine di adeguare/rinnovare il centralino ed aumentare la banda VOIP (traffico voce+dati). È confermata inoltre l'uscita di almeno due numeri del notiziario di informazione.

Per le attività inerenti i lavori delle commissioni/progetti è stata inserita una voce di spesa a corpo. È stata inoltre prevista l'erogazione di un contributo da destinare in beneficenza per l'acquisto di defibrillatori per VISES.

Confidando nell'attività di ripresa dell'economia e delle azioni di proselitismo avviate, malgrado sia evidente la lieve ma consolidata riduzione degli iscritti degli ultimi anni, è stato esposto un ricavo 2015 uguale all'importo consuntivato nell'anno 2014.

Il Tesoriere
MARIA CRISTINA SCALESE





**ORGANIZZAZIONE DI
FEDERMANAGER ROMA**
(DATI AGGIORNATI AL 31 MAGGIO 2015)

COMMISSIONI CONSULTIVE - COMMISSIONI TEMPORANEE - GRUPPI DI LAVORO**COMMISSIONE SINDACALE E RAPPORTI CON LE R.S.A.**

Nicolò GULOTTA Coordinatore
 Giorgio AMBROGIONI
 Salvatore CARBONARO
 Maurizio CARINI
 Fabrizio IOVINO
 Paolo PARRILLA
 Marco SACCONI
 Luca Maria SCANU
 Marco ZIRULIA

COMMISSIONE ORGANIZZAZIONE E STUDI

Mauro MARCHI Coordinatore
 Armando BIANCHI
 Fabio CAMERANO
 Paolo Francesco CANNAVÒ
 Paolo MASSARINI
 Cinzia MELIS
 Giuseppe STRANIERO
 Lorenzo URBANO
 Fabrizio VERGARI

COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

Giuseppe NOVIELLO Coordinatore
 Enrico ANNOSCIA
 Antonio BUSSI
 Patrizia DAVANTI
 Fabio GAMBINO
 Giorgio GOBBO
 Enrico GUADAGNOLI
 Antonio LOMBARDI
 Carmela PERSANO
 Luigi RAMOZZI
 Stefano SANSOLINI
 Bruno SBARDELLA
 Giampaolo SERVI

GRUPPO PENSIONATI

Roberto MARTINEZ Coordinatore
 Cesare FIORI
 Erasmo LIONETTI
 Nino PROFILIO
 Bruno SBARDELLA
 Giovanni SCHEPISI
 Giosuè TROILI

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI

Renato FONTANA
Cinzia ANGELI
Tiziana AUGLIERA
Eleonora CARDAMONE
Elena CICCARELLI
Carlo CONCHIGLIA
Valentino DITOMA
Fabrizio FAVARA
Mario MENDIA
Emiliano PECCHIOLI
Andrea SABATINI
Emanuele SCHIRRU

Coordinatore

COMMISSIONE ELETTORALE

Angelo ARTALE
Angelo BERGHELLA
Andrea LORUSSO CAPUTI
Ignazio PELLEGRINO
Claudio VECCHIETTI

Presidente

**SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE
O IN ORGANISMI ESTERNI****CIDA - MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA**

Stefano CUZZILLA
Delegati Assemblea
Giorgio AMBROGIONI
Paolo F. CANNAVÒ
Mauro MARCHI
Nicola Biagio TOSTO

Componente Consiglio dei Presidenti

COORDINAMENTO REGIONALE CIDA DEL LAZIO

Giuseppina DE CICCIO

CIDA STUDI

Componente Collegio dei Revisori dei Conti
Otello ONORATO

COMITATO REGIONALE INPS PER IL LAZIO

Carmela PERSANO

FEDERMANAGER

Stefano CUZZILLA
Consiglieri effettivi
Presidente
Paolo F. CANNAVÒ
Giuseppina DE CICCO
Giacomo GARGANO
Paolo PARRILLA
Salvatore SENESE
Guelfo TAGLIAVINI
Consiglieri sostituti
Andrea AMOROSO
Armando BIANCHI
Luca Maria SCANU
Collegio dei Revisori dei Conti
Salvatore BENEDETTO

COMMISSIONE STELLE AL MERITO DEL LAVORO

Bruno CALCAGNO
Rappresentante

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI GIORNALI

Giorgio GARZI
Presidente

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - COMMISSIONE
CONSULTIVA PERMANENTE PREVENZIONE INFORTUNI E IGIENE DEL LAVORO**

Armando BUSSI

**COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER -
ENTI COLLATERALI - ALTRI ORGANISMI TERZI****LAVORO E WELFARE**

Claudio RICCI
Componente

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI NAZIONALE

Tiziana AUGLIERA
Eleonora CARDAMONE
Renato FONTANA
Emanuele SCHIRRU

GRUPPO AGENDA DIGITALE

Guelfo TAGLIAVINI
Coordinatore
Andrea PENZA
Componente

GRUPPO PROGETTO CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Ettore CAMBISE

**GRUPPO MINERVA**

Giuseppina DE CICCO
Silvia SCIFONI SALERNO

Referente territoriale di Roma
Componente Comitato Esecutivo

GRUPPO NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA

Francesco BARBATO
Massimo SORIANI

DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

Paolo PARRILLA
Giancarlo ARGENTI

Componente
Esperto

CONSULTA NAZIONALE PENSIONATI

Vincenzo MASCIOLI

FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER DELLE COSTRUZIONI - F.E.C.C.

Paolo F. CANNAVÒ

Presidente

FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER DEI TRASPORTI - F.I.C.T.

Sergio GRAZIOSI

Presidente Onorario

FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI DELL'ENERGIA - F.E.C.E.R.

Alberto MASTRACCI

Componente

OSSERVATORIO CONTRATTO CONFSERVIZI

Angelo BERGHELLA
Mario CARDONI
Antonio CAVALERI

ASSIDAI

Ettore CAMBISE
Corrado CARRARA
Giancarlo ARGENTI

Consigliere
Componente effettivo Collegio dei Revisori
Componente Assemblea

FASDAPI

Bruno CALCAGNO
Mario CARDONI

Revisore dei Conti supplente
Componente Assemblea

FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (in fase di rinnovo)

Stefano CUZZILLA
Mario CARDONI
Marco SACCONI

Presidente
Consigliere
Revisore dei Conti effettivo

FONDAZIONE IDI

Elsa MAINARDI

Revisore dei Conti effettivo

FONDO DIRIGENTI P.M.I.

Salvatore CARBONARO

Componente Assemblea

Mario CARDONI

Componente Assemblea

FONDIRIGENTI

Giorgio GOBBO

Consigliere

PRAESIDIUM

Gaetana CELICO

Sindaco supplente

PREVINDAI

Bruno CALCAGNO

Componente supplente Collegio dei Sindaci

Giuseppe STRANIERO

Componente CDA

PREVINDAPI

Giuseppe NOVIELLO

Vice Presidente

Maurizio MALATESTA

Consigliere

Ettore CAMBISE

Componente Assemblea

PRIORITALIA

Stefano CUZZILLA

Vice Presidente

Ettore CAMBISE

Delegato Assemblea

PROGETTI MANAGERIALI

Carmela PERSANO

Consigliere

UNIONE REGIONALE DIRIGENTI INDUSTRIALI DEL LAZIO

Giacomo GARGANO

Presidente

Consiglieri

Claudio ANDRONICO

Armando BIANCHI

Maurizio CARINI

Ernesto CASTALDI

Pietro Paolo DIONISI

Fabio GAMBINO

Giorgio GOBBO

Giuseppe MELONI

Nicoletta PAGLIERI

Giampaolo SERVI

Franco STIVALI

Giancarlo ARGENTI

Segretario

Dario CECERE

Revisore dei Conti Effettivo

Francesco FUSCÀ

Revisore dei Conti Supplente

COMITATI PROVINCIALI INPS DI FROSINONE

Giuseppe GIACOMETTI

COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

Andrea ALESSANDRI

VISES ONLUS

Stefano CUZZILLA

Paola PERRONE

Emanuele SCHIRRU

Componente CdA in rappresentanza Federmanager

Presidente Collegio dei Probiviri

Componente Collegio dei Probiviri

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(dati aggiornati al 31 maggio 2015)

* Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altri Sindacati Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.

** I Colleghi contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altri Sindacati Federmanager ed operano nella zona di competenza dei medesimi.

ACEA

GIOVANNELLI Liberata

MESSINA Alfonso

PATRIZI Paolo

ACI INFORMATICA

PEDRINI Paolo

VANNI Mauro

Coordinatore

ACS

VIGNOLI Stefano

AGECONTROL

PATRIGNANI Cesare

AMA

CAMPAGNANI Maurizio

ROCCHETTI Claudio

Coordinatore

ANAS

CORDERO Piero

DE SANCTIS Antonio

MELE Valerio

RIBECHI Federica

RUBINO Nicola

Coordinatore

ASTRAL

FONTANA Renato

ATAC

CERA Emilio

GRUPPO AUTOSTRADE

CUSMAI Stefano

DUCCI Guglielmo

MELEGARI Alessandro

RAMACCIA Roberto

RICCI Claudio

Coordinatore

TUCCIARONE Christian

BRIDGESTONE (in fase di rinnovo)

ANTONINI Ulisse

FRANZINI Marco

SERINI Sebastiano

Coordinatore

CENTRO SVILUPPO MATERIALI

POCCI Dante

PORCU Giorgio Francesco

CDP IMMOBILIARE

MAIONE Francesco

COTRAL

RICEVUTO Antonio

COTRAL PATRIMONIO

PALOMBA Anna

ENEA

MARINUCCI Carmine

GRUPPO ENEL

BIRGA Alberto

Vice Coordinatore

BONFANTONI Cinzia

BUDA Renato **

BUSSI Antonio

Segretario

DANESI Stefano **

GARGANO Giacomo

LANDINI Pietro Mario

LOMBARDI Antonio

MARIANI Giovanni

NERI Sandro

Coordinatore

RAMOZZI Luigi

TARTAGLIA Paolo **

ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA

MAZZARINI Massimo

PAOLUCCI Marcello

ENGINEERING.IT

GUSMINI Luigi**

Coordinatore

ENI TRADING & SHIPPING

CIRILLI Franco

PAPPADÀ Lucio

ENI Downstream & Industrial Operation Officer (ex Divisione R&M)

AMATO Antonio**

AMOROSO Andrea

BUONO Domenico

LUCARNO Raffaella

PAGLIERI Nicoletta

Coordinatore

SALVATI Marco

GRUPPO ENI (ENI DIVISIONE E&P -ENI DIV.G&P - ENI CORPORATE - ENI ADFIN - ENI SERVIZI - ENIPOWER)

BINI Ezio**

DELBIANCO Alberto**

MASTRACCI Alberto

PALENZONA Rossella**

Vice Coordinatore

PURLALLI Elisabetta

SIGNA Sara

Coordinatore

GRUPPO ERICSSON (Ericsson Telecomunicazioni – Ericsson Solutions and Services)

CAPORALETTI Massimo

CONCHIGLIA Carlo

GARINO Gianfrancesco

ORSINI Vittorio

PONTORIERI Carlo

Coordinatore

GRUPPO ESSO – EXXONMOBIL

BALENA Alfredo

Coordinatore

BARBERO Sergio

CHIEREGHIN Massimo

GULOTTA Nicolò

PESCATORI Massimo

FERSERVIZI

BACCARI Armando**

GRANA Carlo**

FERROVIE DELLO STATO

STIVALI Franco

FINMECCANICA

DE GIOVANNI Claudio

NAPPI Rossella

PERLA Rossella

Coordinatore

GSE – GESTORE DEI SERVIZI ENERGETICI

CAPOTORTO Vincenzo

LISI Paolo

TOMADA Fabrizio

Coordinatore

IBM ITALIA

MONTEDORO Marcello

SOGGIU Lorenzo

SQUADRONI Giuseppe

PERGOLA Nicola

PETRICCA Patrizio

POLI Carlo

PROIETTI Piero

Coordinatore

ITALFERR

DI BIANCO Roberto

LINETTI Paolo

Coordinatore

ITALIA LAVORO

FRANCESCHINI Fabrizio

MAGGIO Gian Piero

PETRANGELI Agostino

Coordinatore

ISTAT

CERASOLI Giuseppe

SALUSTRI Sergio

KUWAIT PETROLEUM ITALIA

CALÒ Mauro

CAPPuccio Roberto

GIANNOTTI Stefano

Coordinatore

MBDA

AFA Claudio

RAI (ADRAI)

AMMIRATI Maria Pia

ANDREATTA Eleonora

CECATTO Roberto

DEL BROCCO Paolo
DE SIERVO Luigi
FABIANO Andrea
MANCINO Aldo
PASCHETTO Laura**
ZUCCA Alessandro

Presidente

Tesoriere
Vice Presidente

RHEINMETALL ITALIA

SERRANO Francesco

R.F.I. – Rete ferroviaria Italiana

BATTISTA Teresa
BRUNI Pietro
CAPUTO Carlo
DE VITA Maria Grazia
GUALARIO Giovanni
MORELLINA Stefano**
RUIU Nannina**

Coordinatore

SELEX ES

AVANZATI Alberto
BALLARÉ Francesco
GIOPPI Davide**
FIORILLO Marco**
FOIS Roberto
MAISTO Giuseppe**
MARIANTONI Bruno
PINI Mario**
RINALDI Rodolfo**
SACONE Bruno**

Vice Coord. Lazio
Coordinatore
Vice Coord. Toscana
Vice Coord. Liguria

SELI

BARIOFFI Alberto
MIDI Anna

SERVIZI PER LA MOBILITÀ

SCIARRA Enrico

SITA AERO

D'AGOSTINO Angelo

SOGEI

AMADEI Francesco
TARQUINI Giovanni

Coordinatore

SOGIN

DE ROSA Maurizio Pasquale
SPERANZA Fabrizio
VELLETRANI Ivo

Coordinatore

TECHNIP ITALY

CARINI Maurizio
DE GREGORIO Paolo
GIULIANELLI Giancarlo
MANCUSO Giuseppe
RICCI Marco
SPADAVECCHIA CARLO Ignazio
VANGELISTA Roberto

Coordinatore

KINETICS TECHNOLOGY

ANTONELLI Menica
DI CARLO Massimiliano
PAOLINELLI Daniele

Coordinatore

TECHNO SKY

CUZZILLA Stefano

TELECOM ITALIA

BONDI Patrizia
GRIMALDI Loredana
GRO Fabio
PIGNATARO Anna Rita
TREVISANI Carla

Coordinatore

TELESPAZIO

BASILE Maria Teresa
DEL DUCA Gianfranco
NARDELLA Antonio
VERARDI Giovanni

Coordinatore

TERNA

CARRANO Antonio
RICCI Gilberto
TESTA Francesco

Coordinatore

THALES ALENIA SPACE ITALIA

BARUFFI Enrico
BEVINI Otello
BRUNO Claudio
MATARAZZO Giuseppe
OCCHIONI Fabio Achille

Coordinatore

TRENITALIA

BELLONI Alberto

LO SCIUTO Fabio**

PELLEGRINO Domenico

RAGANELLI Massimo

SPEDICATO Cesare Augusto

STRINNA Alessandro

Coordinatore

ZAVARELLA Massimo Pasqualino

VITROCISET

BENSO Stefano

DIRIGENTI GRUPPO F.S. ASSIDIFER - FEDERMANAGER

MINIACI Mario

Presidente

VECCHIETTI Claudio

Vice Presidente

PARRILLA Paolo

Segretario Generale

STIVALI Franco

Vice Segretario Generale

Segretari Generali Aggiunti

CELENTANO Giuseppe

DI BIANCO Roberto

GIROLAMI Daniela

GRANA Carlo

MARTINEZ Roberto

MORETTI Daniele

STRINNA Alessandro

QUARANTA Stefano

STIVALI Franco

DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE ASSIDIPOST - Federmanager

SBARDELLA Bruno

Presidente

URBANO Lorenzo

Segretario Generale

SACCONI Marco

Vice Segretario Generale

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE**COORDINAMENTO DI FROSINONE**

BARBUZZA Basilio

DIONISI Pietro Paolo

Coordinatore

GIORDANO Ubaldo

MAGALE Gerardo

MARTINI Lelio

PERFETTI Luciana

PIERRO Francesco

COORDINAMENTO DI RIETI

ALESSANDRI Andrea

CICCALOTTI Arnaldo

PETRONI Luciano

POLINI Maurizio

Coordinatore

COORDINAMENTO DI VITERBO

FRASCHETTI Alessandro

MAZZEI Maurizio

PICIUCCHI Paolo

RUSSO Vittorio

Coordinatore

Direzione: Via Ravenna, 14 - 00161 Roma

Tel. 06.441708.1 Fax. 06.4404705

info@federmanager.roma.it

www.federmanager.roma.it

