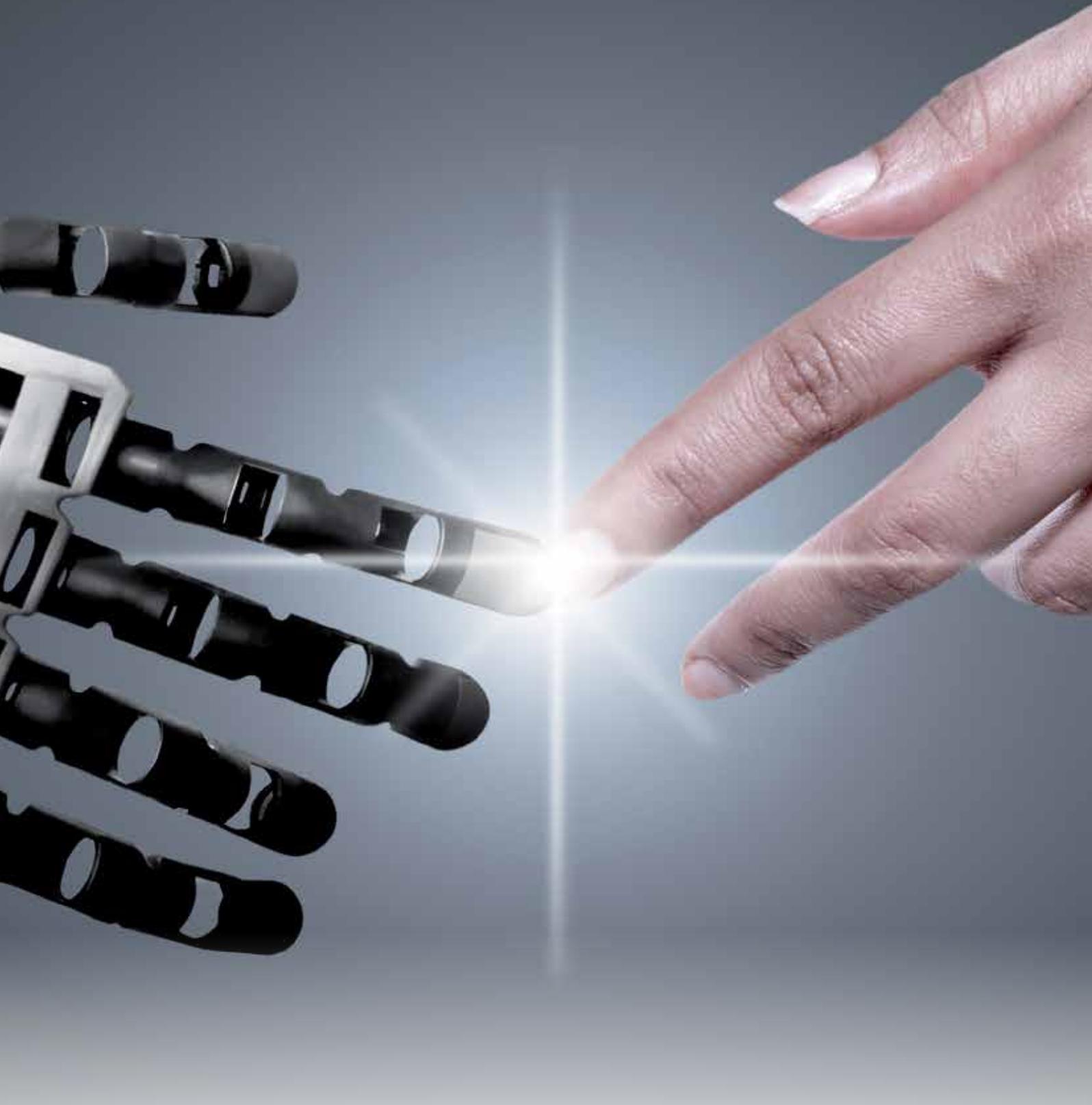




FEDERMANAGER
ROMA



DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO



ASSEMBLEA 21 GIUGNO 2017

BILANCIO SOCIALE 2016



BILANCIO SOCIALE 2016

INDICE

Lettera del Presidente	06
Nota del Tesoriere	10
1. Identità e Valori	12
1.1 Identità.....	12
1.2 Il Sistema Federmanager.....	15
1.3 Valori di riferimento e vision.....	16
2. Contesto e Strategie	18
2.1 Quadro economico di riferimento.....	18
2.2 Linee strategiche.....	19
3. Indicatori di performance e risultati	22
3.1 Servizi ai Soci.....	22
3.2 Indicatori di performance.....	23
3.3 Le iniziative rilevanti del 2016.....	34
3.4 Organizzazione e Studi.....	41
3.5 Previdenza e Assistenza.....	41
3.6 Sindacale.....	42
3.7 Etica di impresa.....	43
3.8 Certificazione delle competenze e Lavoro.....	43
3.9 Tutela di sicurezza, salute e ambiente.....	44
4. Il futuro: impegni e progetti	46
4.1 I Progetti di Federmanager Roma.....	46
5. Bilancio di esercizio 2016	52
5.1 Stato patrimoniale.....	52
5.2 Conto economico.....	54
5.3 Nota Integrativa.....	55
5.4 Rendiconto finanziario.....	67
5.5 Relazione dei Revisori dei Conti.....	68
6. Budget 2017	72
6.1 Previsione 2016, Consuntivo 2016 e Previsione 2017.....	72
6.2 Nota al Budget 2017.....	73
Organizzazione di Federmanager Roma.....	80
APPENDICE.....	98
Riferimenti metodologici.....	98
Contatti e miglioramento continuo del Bilancio Sociale.....	98
Codice Etico Federmanager.....	100



La sfida più importante, portata avanti nel 2016 e che continua tutt'ora, è quella di diffondere sempre più nelle imprese la cultura della managerialità



Se il 2015 è stato quello della partenza per la squadra attualmente alla guida della nostra organizzazione, il 2016 può essere annoverato come quello dell'assestamento e del consolidamento, in un quadro di continuo aumento della nostra presenza e visibilità sui mezzi di comunicazione.

Mia personale preoccupazione fin dall'insediamento è stata quella di valorizzare al meglio tutte le professionalità disponibili, nella convinzione che nella storia sindacale di ognuno di noi prevalga sempre e comunque, pur nelle esistenti diversità, lo spirito di servizio.

Quanto sopra si è concretizzato nelle numerose attività svolte dai colleghi che hanno partecipato ai progetti messi in campo, come quello di Data Protection Officer (DPO), per lo sviluppo di nuove figure professionali come previste dalla direttiva comunitaria, gli incontri con gli Head Hunter, gli incontri c.d. "Aperitivi di Business" ed altre nuove iniziative, quali il corso di Mediazione Civile, il corso di Energy Manager ed altri sia a fini formativi sia per creare nuove opportunità di lavoro.

Per quanto attiene la Previdenza, oltre al lavoro di studio e approfondimento da parte dell'omonima Commissione Statutaria ed all'attività della Consulta Nazionale, si è consolidata, anche attraverso i ricorsi all'autorità giudiziaria, un'azione molto incisiva a difesa dei trattamenti pensionistici in atto non trascurando, al contempo, a partire dai nostri colleghi esodati, le problematiche dei futuri prossimi pensionati. Con la partecipazione in CDI Manager, poi, si sono poste le migliori premesse per dare nuove e concrete opportunità di lavoro ai Temporary Manager.

In campo internazionale sono state avviate diverse attività sul fronte del Dialogo Sociale Europeo e sono stati avviati importanti e positivi rapporti con le Ambasciate della Bulgaria e della Croazia al fine di promuovere l'apertura di analoghe iniziative anche con altri Paesi della UE.

Questo porterà allo sviluppo di altre attività in ambito europeo, con la partecipazione di Federmanager Roma a progetti finanziati con fondi europei e all'internazionalizzazione dei nostri Dirigenti.

Nel 2016 si è molto operato per dare maggiore visibilità alle attività istituzionali – utilizzando al meglio e in maniera sempre più capillare i diversi canali di comunicazione - in linea con le strategie della Federazione Nazionale, per sostenere i progetti delle Commissioni Statutarie e dei Gruppi di Lavoro e per garantire e possibilmente ampliare e migliorare i servizi offerti agli Associati. A tal fine si è previsto di incrementare i servizi legali, previdenziali e fiscali, alcuni dei quali con l'inserimento di nuovi colleghi professionisti del settore. Una delle priorità è stata quella di potenziare la visibilità dell'Associazione Romana insieme a Federmanager Nazionale verso gli Organi Istituzionali e di Governo allo scopo di poter esprimere con maggior efficacia la posizione della Federazione su questioni strategiche che impattano sulla vita dei Dirigenti, sia in quiescenza, sia in servizio, sia inoccupati, nonché sull'intero Paese.

Si sono consolidati i rapporti con la Regione Lazio con la firma, anche per il 2016, del protocollo del Progetto "Torno Subito", importante iniziativa che vede coinvolti giovani dai 18 ai 35 anni e le aziende del nostro territorio per inserimento in stages finanziati con fondi europei.

Sul tema del sociale e della Diversity & Inclusion, con il premio alla "Donna di Eccellenza", è stato presentato il Gruppo Minerva Roma.

Sono tante ancora le iniziative di partecipazione che abbiamo promosso durante il 2016, ma qui mi limito a ricordare i settori in cui ci siamo mossi, quali quello della solidarietà, valorizzando l'importanza dei corpi sociali tramite Visés, la nostra Onlus di riferimento, della trasparenza, dell'etica, della legalità e della managerialità, della verifica delle capacità professionali, del colloquio con gli studenti, tramite una serie di incontri presso la Luiss, dell'approfondimento dei temi finanziari legati agli investimenti, del welfare, declinato nelle componenti sanitaria e previdenziale, attraverso il lavoro delle Commissioni e l'organizzazione di numerosi incontri tra colleghi ed esperti del settore ove si sono affrontati temi generali e date risposte in tempo reale anche sui casi personali. Da segnalare inoltre il rapporto di stretta collaborazione negli Enti bilaterali con Confindustria e Confapi, ove sono presenti in posizioni di responsabilità numerosi colleghi di Federmanager Roma, espressione della nostra professionalità e frutto del nostro lavoro di promozione a livello nazionale.

Ma forse la sfida più importante, portata avanti nel 2016 e che continua tutt'ora, è quella di diffondere sempre più nelle imprese la cultura della managerialità. Numerosi ed autorevoli studi dimostrano infatti il rapporto di stretta proporzionalità intercorrente fra il tasso di managerializzazione di un'impresa e la sua capacità di crescita e di competizione in un mercato in cui la distinzione tra nazionale ed internazionale non ha più significato.

Il trend delle iscrizioni, tornato positivo dopo anni nonostante il perdurare della crisi economica, ci conferma della bontà delle scelte fatte e ci conforta nella ritrovata centralità della rappresentanza, tanto che il traguardo dei 9.000 dirigenti associati a Federmanager Roma sembra essere raggiungibile nel breve periodo. Particolare attenzione abbiamo riposto al conto economico, riportandolo in equilibrio, pur ampliando la gamma dei servizi offerti ed il numero degli eventi promossi e dei progetti sviluppati, privilegiando le iniziative ad alta efficienza e contenendo al massimo i costi senza peraltro compromettere la qualità delle varie attività.

Da ultimo uno sguardo al 2017, termine dell'attuale consiliatura e tempo di elezioni e rinnovamento. Come dicevo all'inizio abbiamo voluto valorizzare l'impegno di tutti i dirigenti che hanno voluto cimentarsi al servizio dei colleghi e quindi non posso che augurarmi di aver fatto crescere un senso di coesione e di appartenenza che ci permetterà di guardare con fiducia al futuro di Federmanager Roma con l'obiettivo principale di fornire la migliore assistenza ai nostri colleghi.

IL PRESIDENTE
Ing. *Giacomo Gargano*

Di seguito viene data informazione sulle attività effettuate nel corso dell'anno 2016 affinché tutti gli associati possano conoscere le modalità di gestione e le attività di amministrazione di Federmanager Roma.

Il Bilancio al 31 dicembre 2016, che si compone dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico, della Nota integrativa e del Rendiconto Finanziario, è stato redatto in conformità alle norme statutarie e al dettato degli art. 2423 e seguenti c.c., integrate dalle raccomandazioni emanate dalla Commissione aziende no profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, così come modificate dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Il Bilancio consuntivo 2016 presenta un avanzo di gestione di euro 46.836, mantenendo il trend attivo riportato nel precedente esercizio 2015 di euro 80.022 (rispetto ad un disavanzo 2014 di euro 43.244). Il risultato positivo ottenuto è frutto di una puntuale razionalizzazione e di un costante controllo dei processi, al fine di comprimere i costi di gestione, mantenendo l'attenzione sulla valorizzazione dei progetti e dei servizi forniti agli associati.

I ricavi sono stati pari a euro 1.864.390, derivanti per euro 1.521.834 dalle quote associative con un incremento, rispetto al 2015, pari all'1,25%. Il resto dei ricavi deriva da attività di servizio di contrattualistica sindacale. Del totale quote associative incassate nel 2016, euro 486.120 sono stati trasferiti a Federmanager Nazionale, per il consueto finanziamento delle attività istituzionali.

I costi del personale e dei servizi sommano a euro 930.978.

Le attività istituzionali realizzate nel corso del 2016, in linea con le strategie della Federazione Nazionale, per sostenere - utilizzando i diversi canali di comunicazione quali realizzazione video, campagna pubblicitaria radio, eventi, rassegna stampa locale - i progetti delle Commissioni Statutarie e dei Gruppi di Lavoro e per migliorare i servizi offerti agli Associati, hanno portato ad un totale dei costi amministrativi pari ad euro 225.347.

Il servizio della gestione delle risorse a disposizione è stato reso, dal Tesoriere, in ottemperanza alle procedure in essere e con la massima attenzione al rapporto qualitativo e quantitativo rispetto al risultato.

IL TESORIERE
Maria Cristina Scalese

1.1 Identità

Federmanager Roma è un'Associazione apolitica e senza scopo di lucro che rappresenta e tutela in via esclusiva i manager (dirigenti e quadri superiori) che operano, o hanno operato prima del pensionamento, nelle aziende del settore dell'industria, nelle province di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo. Unitamente all'analoga Associazione della provincia di Latina, costituisce la Unione dei Dirigenti Industriali del Lazio.

Federmanager Roma, (già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali, costituito nel 1944), ha sede a Roma in Via Ravenna 14. Aderisce alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali - Federmanager (già FNDAI), alla cui fondazione ha partecipato e di cui -assieme alle altre Associazioni Territoriali- elegge gli Organi.

Le finalità istituzionali di Federmanager Roma fanno riferimento alle seguenti principali attività:

- servizi di consulenza e assistenza di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale;
- assistenza agli iscritti nei rapporti con gli Enti di Categoria;
- iniziative di carattere culturale, formativo e di networking volte a sostenere le finalità istituzionali dell'Associazione, ivi comprese quelle volte a valorizzare l'immagine della categoria e il ruolo da essa svolto nell'impresa e nella società;
- stipula di convenzioni ed accordi per la messa a disposizione di servizi di interesse degli iscritti a condizioni di miglior favore;
- rappresentazione alla struttura federale di problematiche ed attese di interesse generale.

Di seguito sono indicati gli Organi sociali e operativi di Federmanager Roma, con evidenza dei procedimenti di nomina e delle loro principali finalità e prerogative nel quadro della "governance" stabilita dallo Statuto.

- L'**Assemblea** degli associati: approva i bilanci e delibera su questioni di particolare rilevanza.
- L'**Assemblea dei Delegati**, eletta in concomitanza con l'elezione del Consiglio Direttivo, è costituita dai soci eletti dagli iscritti in base e secondo le medesime modalità. Il numero dei Delegati è di 60, di cui almeno 36 in servizio. Ha il compito di deliberare le modifiche dello Statuto proposte dal Consiglio Direttivo a maggioranza assoluta dei suoi componenti, o dal 10% dei soci.
- Il **Consiglio Direttivo**, composto da 30 soci eletti tramite referendum da tutti gli associati: programma le iniziative volte al perseguimento dello scopo sociale e ne controlla l'attuazione; approva i Bilanci. Inoltre, tra i propri membri, elegge il Presidente e il Vice Presidente, e nomina il Tesoriere e i componenti le 3 Commissioni permanenti (i) Sindacale, (ii) Previdenza e Assistenza, (iii) Organizzazione e Studi.
- La **Giunta Esecutiva**, composta da 9 membri: il Presidente, il Vice Presidente, il Tesoriere, i Coordinatori delle Commissioni e ulteriori 3 componenti nominati direttamente dal Consiglio Direttivo. Sovrintende alle attività dell'Associazione.

- Il **Presidente** rappresenta unitariamente l'Associazione, promuove la valorizzazione dell'immagine e la condivisione dei valori cui l'Associazione si richiama, assicura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva, garantendo in particolare la tutela della politica economico-finanziaria.
- Il **Vice Presidente** coadiuva il Presidente, ne esercita le funzioni in caso di assenza o impedimento, presiede ad attività specificatamente affidategli di volta in volta.
- Il **Tesoriere** è responsabile congiuntamente al Presidente degli atti di gestione economica e finanziaria del Sindacato; dispone, congiuntamente al Presidente, incassi e pagamenti.
- Il **Collegio dei Revisori dei Conti**, formato da tre componenti effettivi e due supplenti col compito di sorvegliare la gestione amministrativa dell'Associazione. E' nominato tramite referendum da tutti i soci.
- Il **Collegio dei Proviviri** agisce sulla base dei ricorsi dei soci ed ha il compito di decidere sulla legittimità statutaria delle deliberazioni assunte dagli altri organi sociali, nonché su controversie e il suo operato è insindacabile. E' nominato tramite referendum da tutti i soci.
- Le tre **Commissioni permanenti (Sindacale; Previdenza e Assistenza; Organizzazione e Studi)** hanno funzioni di consulenza e ausilio tecnico per il consolidamento e lo sviluppo di attività e nuove iniziative preminenti per il conseguimento degli scopi sociali. Alle Commissioni permanenti fanno capo le strutture di progetto costituite per lo studio e l'attuazione di specifiche iniziative di interesse dell'Associazione.
- Sono inoltre presenti altre strutture operative di coordinamento e di presidio su alcuni temi di rilevanza per l'Associazione; si tratta del **Gruppo Pensionati**, del **Gruppo Giovani**, del **Gruppo Minerva**, dei **Gruppi Innovazione e Tecnologie, Energia e Trasporti e Infrastrutture**; alcuni di questi in fase di rinnovamento.
- Il **Segretario**, che riferisce al Presidente, partecipa all'attuazione dei programmi stabiliti; assicura il corretto funzionamento dei servizi dell'Associazione e propone ogni provvedimento relativo al personale cui sovrintende.

I membri degli Organi sopraindicati durano in carica tre anni e sono rieleggibili. La loro corrente composizione nominativa è riportata in allegato.

Le attività degli Organi di Federmanager Roma, nonché quelle svolte nell'ambito delle strutture progettuali costituite ad hoc per specifiche necessità/opportunità, sono sostenute e animate dal contributo di un numero cospicuo di associati sia in servizio che in pensione -oltre 100 anche nel 2016- che mettono volontariamente a disposizione le loro competenze, esperienze e passioni.

L'Associazione è dotata di una struttura operativa di supporto costituita da collaboratori diretti per la erogazione di servizi agli associati e per il presidio di attività gestionali e amministrative, nonché di assistenza agli Organi sociali.

Personale dipendente al 31 dicembre 2016:

	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti		1	1
Quadri Superiori	1		1
Quadri	2		2
Impiegati	8*		8
Totale	11	1	12

* di cui uno part time

Gli impiegati sono inquadrati nel C.C.N.L. Metalmeccanici; i Quadri Superiori sono inquadrati nel C.C.N.L. per i Dirigenti e per i Quadri Superiori delle Piccole e Medie Aziende produttrici di beni e servizi (Federmanager-Confapi); i Dirigenti sono inquadrati nel C.C.N.L. di Aziende produttrici di beni e servizi (Federmanager-Confindustria).
Il sistema retributivo si basa sul ruolo e sul merito.

Il personale di Federmanager Roma ha seguito specifici corsi di formazione su tematiche inerenti lo sviluppo associativo, gli stili relazionali e la capacità di lavorare in squadra.

L'Associazione opera nel rispetto di un sistema normativo-procedurale che regola in particolare le attività amministrative, quelle contrattuali e quelle di mantenimento dei rapporti con enti esterni pubblici e/o privati. Il sistema normativo-procedurale è aggiornato in relazione alle specifiche necessità.

Dati quantitativi relativi agli associati - di cui il 10,39% donne e il restante 89,61% uomini, per gli anni dal 2011 al 2016.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
N° iscritti in pensione	4715	4465	4322	4243	4294	4306
N° iscritti in servizio	4416	4376	4300	4328	4415	4646
N° iscritti totali	9131	8841	8622	8571	8709	8952

Associati in servizio suddivisi per fascia di età.

FASCIA DI ETÀ	VALORE %
Under 45	11,65
46-50	17,42
51-55	25,59
56-60	25,38
61-65	17,56
Over 65	2,40

1.2. Il sistema Federmanager

Federmanager Roma opera nell'ambito di un ampio sistema associativo, di rappresentanza e di servizi, i cui soggetti si relazionano, con varie modalità, alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali.

Questo sistema, denominato sistema Federmanager, è un sistema "aperto" e si è arricchito nel tempo di nuovi soggetti, molti dei quali costituiti su iniziativa della stessa Federmanager, allo scopo di rafforzare le capacità di intervento, di migliorare la gamma dei servizi offerti agli associati e la loro efficienza, di condividere strumenti attuativi dei contratti collettivi stipulati e, in generale, di meglio tutelare gli interessi della categoria rappresentata.

Al 31 dicembre 2016, il sistema Federmanager è composto da 57 Associazioni territoriali (come Federmanager Roma) direttamente rappresentative dei dirigenti industriali, in servizio ed in pensione e altre Organizzazioni rappresentative di varie categorie professionali (associazioni federate e collegate).

Fanno inoltre parte del sistema, nella sua più ampia accezione, anche altre Organizzazioni, (Enti costituiti con Confindustria e Confapi, Enti partecipati da Federmanager), che contribuiscono con varie finalità alle attività di tutela e promozione della classe dirigente. Federmanager, a sua volta, aderisce a CIDA "Manager e Alte Professionalità per l'Italia"

Organizzazioni rappresentative di categorie professionali (associazioni federate e collegate) e Coordinamenti Nazionali	Adrai Assidifer Assidipost Aerquadri Aguas Ass. Dirigenti ENAV Cordenel Cordeni Coordinamento Telecom Dirisind U.S.C.L.A.C. e U.N.C.Di.M
Organizzazioni rappresentative nazionali	Previndai Fasi Fondirigenti
Enti costituiti con Confapi	Previndapi Fasdapi Fondazione Idi Fondodirigenti PMI
Enti Federmanager	Assidai Praesidium SpA Vises Onlus Federmanager Academy CDiManager - Temporary Management Manager Solutions
Altri Enti cui Federmanager aderisce	CIDA

1.3 Valori di riferimento e vision

Federmanager Roma si richiama costantemente ai seguenti **valori** di riferimento:

- Professionalità e cultura del merito: valorizzazione delle competenze, responsabilità e riconoscimento dei risultati, curiosità e flessibilità, impegno, rinnovamento continuo;
- Integrità: rispetto delle regole, rispetto dell'ambiente e delle comunità, onestà intellettuale, trasparenza;
- Competitività e responsabilità sociale: orientamento ai risultati, partnership con le imprese, ricerca dei vantaggi comuni, trasferimento di know-how alle nuove generazioni;
- Rispetto e inclusione: collaborazione, solidarietà, valorizzazione della diversity.

Il sistema dei valori è stato ripetutamente condiviso dal Consiglio Direttivo che ha inoltre aderito al Codice Etico definito in sede federale, acquisendolo nell'ambito dell'Associazione e allegato al presente Bilancio Sociale.

In coerenza con i principi espressi nel sistema di valori condivisi la **vision** di Federmanager Roma definisce lo scenario di sviluppo e disegna le prospettive poste all'attenzione di tutti gli associati e verso cui l'organizzazione si dirige.

La nostra sfida è di:

- valorizzare le competenze manageriali per modernizzare il sistema industriale e per sostenere lo sviluppo delle capacità competitive a livello locale, nazionale e internazionale.
- contribuire ad uno sviluppo sostenibile in un clima di coesione e crescita.
- essere collegati al mondo della scuola/formazione.
- far evolvere il nostro ruolo verso un soggetto di rappresentanza sociale.
- essere protagonisti del cambiamento per una società più aperta, equa, responsabile e disposta a valorizzare la professionalità e l'esperienza dei manager.
- tradurre i buoni propositi in strategie e azioni per il miglioramento della qualità del lavoro e generare benessere sostenibile e coesione sociale.
- fare leva sul nostro patrimonio fatto di valori, idee e capacità di saper fare.

2.1 Quadro economico di riferimento

Nel 2016 è proseguita la ripresa dell'economia nazionale, a un ritmo ancora moderato, condizionato da un quadro di persistenti incertezze nazionali e internazionali: il PIL italiano è cresciuto dello 0,8% rispetto all'anno precedente, ma il livello del Pil in volume è ancora inferiore di oltre il 7 per cento rispetto al picco di inizio 2008. La produzione industriale italiana si è riportata a livelli massimi dal 2010, con un indice che nella media del 2016 è cresciuto dell'1,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente; rispetto ai valori pre crisi la produzione industriale è però ancora nel complesso inferiore di oltre il 17%.

Segnali positivi sono comunque riscontrabili nel 2016 che, come riportato dall'ISTAT, confermano aspettative di ulteriori miglioramenti nel 2017 e seguenti: crescita dei consumi interni, ripresa degli investimenti, progressivo recupero di competitività delle imprese e loro rinnovata capacità di penetrazione in alcuni mercati chiave, progressi diffusi a tutte le categorie merceologiche.

L'andamento degli indicatori ISTAT mostra che gli anni della crisi hanno portato a un aumento della polarizzazione nella competitività dei settori manifatturieri, con un tendenziale miglioramento di quelli ai vertici della graduatoria e uno speculare deterioramento di quelli meno competitivi. Analoga polarizzazione si riscontra nella crescita della domanda di lavoro dipendente: a fronte di un'occupazione indicata in aumento nella manifattura si verifica un ampliamento del capitale umano a elevata qualifica professionale e una tendenziale diminuzione di quello meno qualificato.

Tra le strategie adottate nel 2016 prevalgono infatti l'aumento della qualità dei prodotti e l'innovazione di processo, nonché una tendenza verso una maggiore diffusione dell'uso di tecnologie digitali (Industry 4.0); si tratta di rilevazioni che confermano quanto siano determinanti il continuo aggiornamento professionale e le competenze diffuse presso i lavoratori dei settori industriali e, in particolare, i contributi ai processi di innovazione resi disponibili dalla compagine manageriale.

Per il 2017 le stime del PIL italiano prevedono una crescita tra lo 0,8% e lo 0,9%, a fronte di una crescita dell'ordine del 3% previsto per PIL mondiale (OCSE), e dell'ordine dell'1,8% per il PIL dell'eurozona (BCE). La determinante principale della crescita in Italia rimarrà la domanda interna, ma è prevista anche un'accelerazione degli investimenti. L'inflazione complessiva nell'area Euro ha registrato un moderato incremento riconducibile principalmente ai beni alimentari ed energetici; la crescita dell'inflazione di base è comunque prevista ancora moderata (BCE).

Per quanto riguarda il Lazio, nel 2016 è proseguita la moderata espansione dell'economia regionale. Come si rileva dalle analisi della Banca d'Italia, l'attività di investimento nella regione è tuttavia rimasta debole, in connessione con il non pieno utilizzo della capacità produttiva e le incertezze del quadro di riferimento. Nel mercato del lavoro i segnali sono stati comunque positivi, soprattutto per i più giovani.

Nell'industria si è rafforzata la fase espansiva, sostenuta dai positivi risultati delle imprese della metalmeccanica e di quelle più orientate ai mercati esteri, con andamenti meno favorevoli per le aziende di minore dimensione.

Al netto del settore farmaceutico che aveva realizzato performance eccezionali nell'anno precedente, le esportazioni degli altri comparti sono aumentate nel 2016.

Nel mercato del lavoro i segnali sono positivi: l'occupazione è cresciuta soprattutto per i più giovani e, anche grazie agli sgravi contributivi, per i lavoratori a tempo indeterminato. Le ore concesse di Cassa integrazione guadagni (CIG) sono diminuite.

Il calo dei prestiti bancari alle imprese è divenuto meno intenso, con un graduale allentamento delle condizioni applicate alle imprese.

L'impatto dei drammatici eventi sismici avvenuti a partire da agosto 2016 è stato particolarmente grave sull'economia delle aree della Regione direttamente colpite.

2.2 Linee strategiche

Di seguito vengono indicati gli obiettivi nel medio lungo termine che si ritengono importanti per il consolidamento e lo sviluppo dell'attività di rappresentanza ed il cui raggiungimento costituisce il progetto base di Federmanager Roma:

Valorizzazione del ruolo della dirigenza per lo sviluppo delle imprese e della società. Valorizzare e promuovere l'utilizzo della figura manageriale negli snodi vitali del sistema economico italiano -segnatamente nelle imprese industriali, sia in quelle più grandi sia in quelle medio/piccole- è un obiettivo strategico della nostra Associazione, verso cui indirizzare le azioni degli organi direttivi e di tutti gli associati. Come noto e come già ripetutamente evidenziato, il tasso di managerializzazione di un'impresa si rivela direttamente correlato alla sua capacità di competere, innovare e crescere nei mercati nazionale ed esteri. Occorre quindi ridare alla figura del dirigente il posto che gli spetta nelle imprese e nella società, affermando presso l'opinione pubblica i valori di cui è portatore con contorni chiari, riconoscibili e ricondotti alla realtà dei fatti: il dirigente è portatore di competenze, innovatore, alter ego dell'imprenditore nelle PMI.

L'obiettivo di diffondere sempre più la cultura della managerialità è strategico anche per tutelare i livelli occupazionali dei colleghi nelle imprese, promuovendo la consapevolezza che la loro presenza costituisce un asset prezioso per l'impresa e un capitale di conoscenze, esperienze e capacità rinunciando alle quali l'azienda di appartenenza si ritrova inevitabilmente più povera e più fragile.

Comunicazione. Obiettivo primario dello scorso anno, confermato anche per il 2017, è quello di aumentare ulteriormente la nostra presenza e visibilità sui mezzi di comunicazione. Con il maggiore impegno nei processi di comunicazione si vuole dare maggiore visibilità alle attività istituzionali, potenziare la visibilità dell'Associazione romana insieme a Federmana-

ger Nazionale verso gli Organi Istituzionali e di Governo, far conoscere a tutti -cominciando dai nostri colleghi, iscritti e non- le nostre idee e proposte, nonché le nostre attività e i servizi che rendiamo disponibili e che siamo impegnati a consolidare e a migliorare.

E' evidente che una maggiore e tempestiva conoscenza delle attività della nostra Associazione, delle sue potenzialità e dei risultati conseguiti è premessa per il rafforzamento del suo ruolo presso le Istituzioni e i soggetti terzi con cui si collega, e per aumentarne autorevolezza e capacità di intervento.

Ampliamento della base degli iscritti. Il rafforzamento dei processi di comunicazione ha anche un'altra finalità, complementare e aggiuntiva a quella prima dichiarata. Quella di rafforzare il legame tra Associazione e Dirigenti, creando sempre maggiori occasioni, non solo della nostra comunicazione, ma anche di ascolto delle problematiche più critiche avvertite dai Dirigenti, delle loro proposte e dei loro livelli di soddisfazione. E' attraverso questo circolo virtuoso che può crescere il livello di adesione dei Dirigenti alla Associazione e quindi l'aumento del numero degli iscritti, condizione per rafforzare il ruolo dell'Associazione e il suo peso specifico nel perseguimento dei risultati attesi.

Il successo di un istituto di rappresentanza si misura infatti con il numero degli iscritti, che negli anni passati aveva scontato una fase decrescente, dovuta al calo del numero dei dirigenti e ad una minore propensione all'iscrizione, specie da parte dei più giovani. Importante anche l'abbandono di una parte dei pensionati e questo anche per motivi economici.

Gli organi direttivi di Federmanager Roma hanno immediatamente individuato la necessità di invertire questa tendenza e i primi risultati si sono ottenuti già nel 2015, ulteriormente consolidati nel 2016 ed è con soddisfazione che è possibile registrare come nel biennio scorso si è avuta una inversione di tendenza con il saldo del numero di soci in attivo, sia per i dirigenti in servizio sia per i dirigenti pensionati.

Recupero del ruolo delle RSA. Le RSA sono la base della rappresentanza sindacale presso le imprese e sono il collegamento vitale tra la realtà aziendale e Federmanager Roma. E' noto come nel più recente passato tale istituto abbia ridotto talvolta la sua importanza, certamente in relazione alle difficoltà in generale incontrate da tutti gli istituti di rappresentanza ma anche perché nelle imprese si è in qualche modo ostacolata tale funzione, facendo passare il messaggio del dirigente che si rappresenta da solo e che tratta direttamente con l'azienda. Questo è in parte vero, ma nell'ambito di una cornice di certezze e di regole che solo la rappresentanza può assicurare e le RSA, recuperate al loro ruolo, sono parte integrante e primaria di tale processo.

Essere accanto ai colleghi che operano in realtà con meno di 5 dirigenti. Nelle PMI con pochi dirigenti è praticamente impossibile costituire RSA e pertanto occorre assicurare la presenza di Federmanager Roma tramite una rappresentanza aggregata per settore merceologico e su base territoriale che, con i moderni strumenti di comunicazione, è più facile costruire che in passato. L'impegno è quello di far nascere un network tra i dirigenti delle PMI e creare così delle RSA virtuali, ma non per questo meno efficaci.

Sviluppare attività in ambito europeo. Nel contesto europeo in cui operiamo quotidianamente occorre collegarsi istituzionalmente alle rappresentanze degli altri paesi, partendo dall'allineamento alle regole e prassi comunitarie, per avere obiettivi e strumenti di livello europeo. E' chiaro che questo progetto passa per uno stretto coordinamento con Federmanager nazionale.

In generale si intende sviluppare attività in ambito europeo, con l'intensificarsi delle attività sul fronte del Dialogo Sociale Europeo, in collaborazione con la CEC - European Managers - confederazione di riferimento per lo sviluppo del management europeo; con la partecipazione di Federmanager Roma a progetti finanziati con fondi europei e a iniziative per l'internazionalizzazione dei nostri Dirigenti.

Governance e valorizzazione della "squadra di vertice". La governance uscita dalle ultime elezioni si è voluta caratterizzare per una rappresentanza a tutto campo, valorizzando al meglio le potenzialità di ognuno e riconducendo il modello direzionale alla squadra di vertice, Giunta e Commissioni, quali strumenti propulsivi di idee ed attività programmatiche così come veicoli attuativi degli indirizzi e decisioni del Consiglio Direttivo. Ruolo centrale è ovviamente la Presidenza, che assicura l'indispensabile coordinamento interno e l'interfaccia con il livello nazionale. Si intende quindi adottare un modello organizzativo flessibile, strutturato per progetti e team di lavoro responsabilizzati che raccolgano e valorizzino le professionalità di tutti i colleghi.

Efficienza. L'equilibrio dei conti dell'Associazione è condizione essenziale per il suo corretto funzionamento nel tempo e per la continuità e la sempre migliore qualità dei servizi. I risultati già si sono visti nel biennio 2015-2016, ma l'impegno è confermato anche per il 2017.

3.1 Servizi ai Soci

Consulenza sindacale, contrattuale e legale. Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.

Sportello di orientamento. Presso gli uffici di Federmanager Roma continua ad essere attivo un servizio di orientamento gratuito, che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.

Certificazione delle Competenze Manageriali. Il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione.

Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro. In sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.

Conciliazioni in sede sindacale.**Elaborazione di conteggi relativi al TFR, spettanze di fine rapporto e ai trattamenti pensionistici.**

Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria, ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.

Patronato 50&PIÙ - Enasco.

Sportello Info-Point Praesidium. Consulenza sui prodotti assicurativi rivolti ai manager e alle loro famiglie. Aree di maggiore interesse sono quelle della salute, della professione e della vita privata.

Sportello Fasi-Assidai Rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci o non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.

Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali. Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.

Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro. La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.

3.2 Indicatori di performance

Conciliazioni. Nel 2016 sono state conciliate **555** vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui:

Risoluzioni:	472
Accordi di Solidarietà:	21 (di cui 6 per procedura licenziamenti collettivi)
Mutamento di posizione:	2
Transazioni varie:	33
Novazioni:	27 (di cui 23 per procedura licenziamenti collettivi)

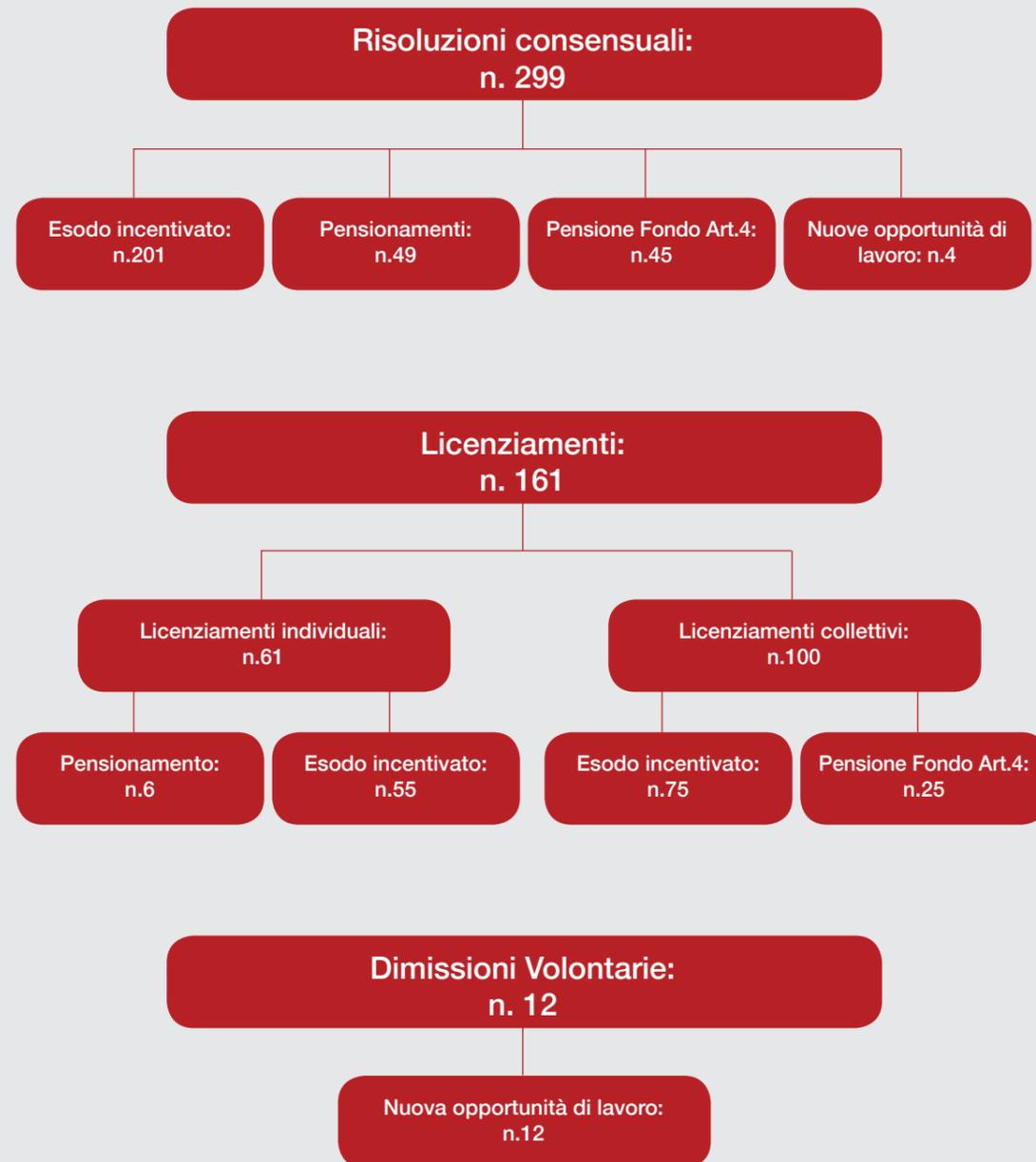
Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro è aumentato del 12% rispetto al 2015, non solo per i prepensionamenti, effettuati in virtù degli accordi sottoscritti per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012 (*l' accordo è finalizzato ad accompagnare al primo requisito pensionistico utile i dirigenti che matureranno il diritto alla pensione entro i 48 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro*), ma soprattutto per effetto delle procedure di licenziamento collettivo ai sensi della Legge 23 luglio 1991, n. 223, che è entrata in vigore nel mese di novembre 2014.

Si evidenzia che nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in un 30-40% del totale.

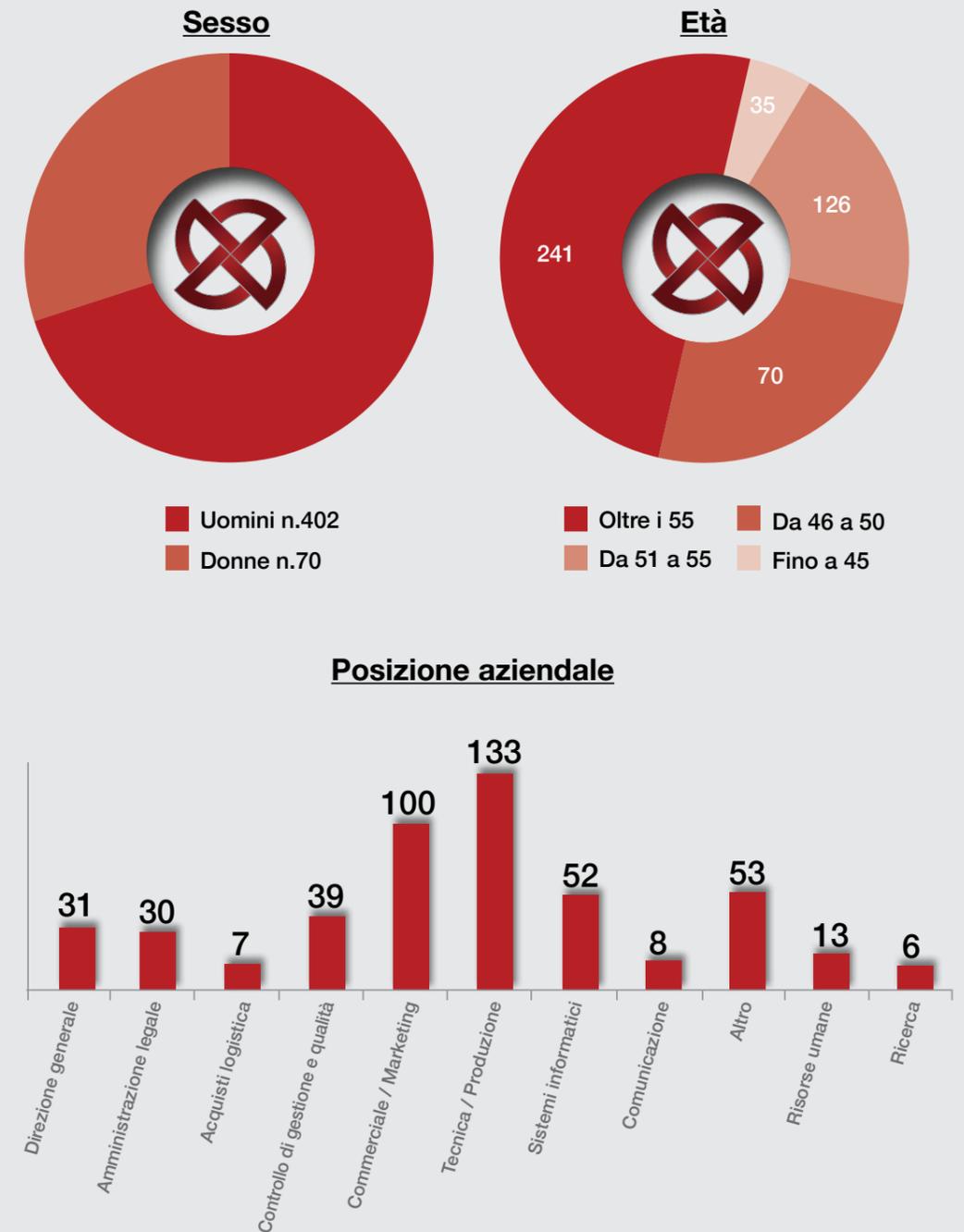
Per il 2016 sono aumentati anche gli Accordi di Solidarietà e le Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, hanno permesso il mantenimento del posto di lavoro e la riduzione del numero degli esuberanti nelle procedure di licenziamento collettivo. Anche per l'anno 2016 il dato relativo ai Colleghi con requisiti pensionistici espulsi dalle aziende si attesta al 27%, (nell'anno 2015 era del 28%), sul totale delle risoluzioni, frutto anche degli accordi sottoscritti per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012.

In particolare, sono stato firmati **472** verbali di conciliazione per risoluzione del rapporto di lavoro, declinati come da grafici seguenti:

N. 472 RISOLUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO, DI CUI:

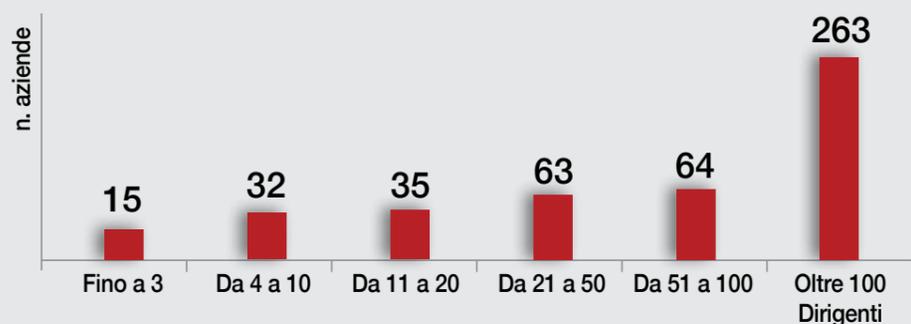


DATI RELATIVI AI DIRIGENTI

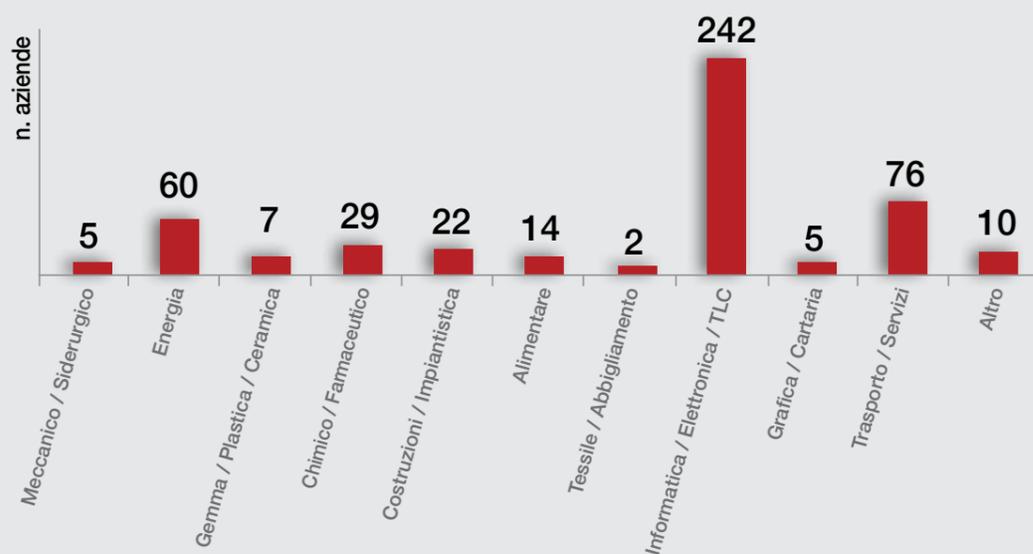


DATI RELATIVI ALLE AZIENDE

Dimensione aziendale

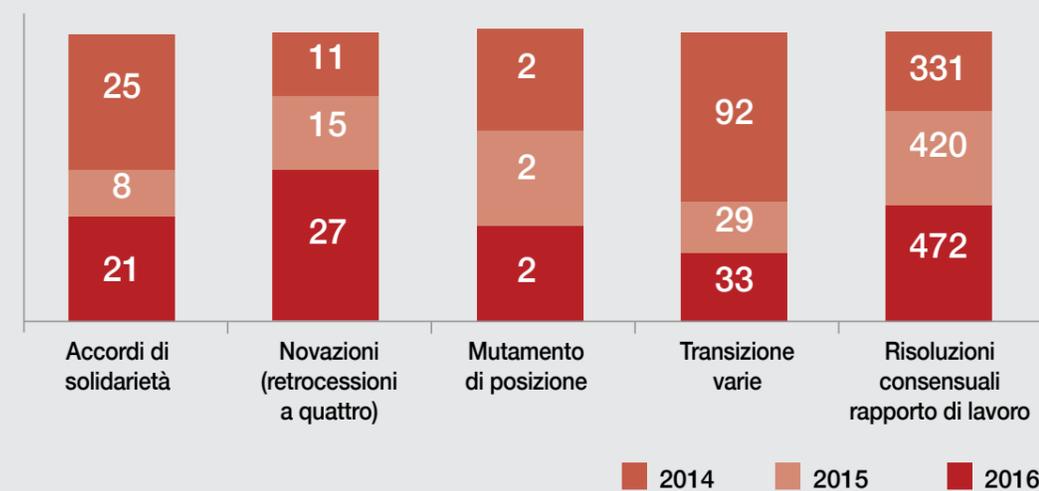


Settore di appartenenza



DATI STATISTICI RELATIVI AL TRIENNIO 2014 / 2015 / 2016

Verbalì di conciliazione



Sportello Fasi-Assidai. Nell'anno 2016 il servizio dello sportello Fasi-Assidai, a Soci e non Soci di Federmanager Roma, ha registrato un totale di **2361** consulenze, circa l'80% degli utenti è rappresentato da soci di Federmanager Roma.

Sono state gestite n. **1657** pratiche Fasi e n. **1619** pratiche Assidai, L'assistenza telefonica mantiene una media di 10/15 contatti giornalieri, mentre aumentano le interazioni attraverso il canale telematico di Federmanager Roma.

Dal mese di ottobre 2015 è stata avviata la procedura delle pratiche Fasi on line, nell'anno 2016 tutte le pratiche sono state inviate tramite procedure on line.

SPORTELLO FASI – ASSIDAI ANNO 2016



ANALISI TIPOLOGIA DI ASSISTENZA

(su 1142 assistiti, iscritti e non iscritti, che hanno usufruito dei nostri servizi)



Sportello Consulenza Legale, Contrattuale e Sindacale. Nel 2016 il numero totale delle consulenze legali è pari a **303**, di cui **294** per assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'avv. Stefano Minucci, e **9** consulenze in materie estranee al rapporto di lavoro. Queste ultime, che relativamente al primo incontro sono gratuite, riguardano il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale.

Le consulenze gestite dall'ufficio Sindacale, in materia di temi collegati al CCNL, al rapporto di lavoro (instaurazione, svolgimento, cessazione, ecc.), sono pari a **1.296**. Le consulenze telefoniche e tramite mail, nell'anno 2016, complessivamente superano i **1.000** contatti.

Sportello Consulenza Previdenziale - Patronato. Nel 2016 l'Ufficio Previdenza ha fornito consulenze relative alla situazione previdenziale degli iscritti, rappresentando, in funzione dei requisiti maturati e/o maturandi, i percorsi opzionabili e le possibili decorrenze del trattamento pensionistico attraverso un'analisi preliminare della storia lavorativa e contributiva. Ha inoltre assistito i colleghi esodati in relazione alla verifica dei requisiti di accesso alle salvaguardie.

Inoltre, anche per l'anno 2016, è stata confermata la convenzione con il Patronato Enasco, arricchendo così la consulenza previdenziale già fornita con tutti i servizi tipici di un Patronato. Fra questi: presentazione telematica delle domande di pensione; istruzione e presentazione delle domande di invalidità e di accompagnamento; richiesta di NASPI, riscatti di laurea; recupero di periodi contributivi.

Le consulenze gestite in presenza dall'Ufficio Previdenziale sono complessivamente pari a **827**.

Sono state inoltre assicurate telefonicamente e/o tramite mail circa **900** consulenze.

Sportello Assistenza Fiscale. Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2016, Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta ed inoltre dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e Imu. Hanno richiesto l'assistenza fiscale circa **114** dirigenti.

Sportello Orientamento Professionale. Nel corso del 2016 il servizio di Sportello di Orientamento ha assistito **40** dirigenti. Tale servizio consiste nel fornire informazioni generali sul mercato di riferimento, supporto nella stesura di un CV efficace, illustrare il servizio di Outplacement o di Consulenza di Carriera.



Rinnovi e costituzione delle R.S.A. Nel corso del 2016 sono state rinnovate/costituite le RSA di: Gruppo Autostrade, Gruppo Engineering, Olivetti, SO.SE, Space Engineering, Vitrociset.

Procedure Sindacali. Interventi ex art. 47 (trasferimenti d'azienda). Com'è noto, l'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti. Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali. Tale procedura, che nel corso del 2016 Federmanager Roma ha esperito **16** volte, si conclude con la firma di un apposito verbale.

Procedure ex art. 4 e 24 L. 223 del 1991. La Legge 23 luglio 1991, n. 223, prevede una specifica disciplina che regola le modalità di attuazione dei licenziamenti collettivi. Nella sua versione originaria, la Legge n.223/91 escludeva la categoria dei dirigenti dal suo ambito di applicazione. La Direttiva comunitaria 98/59/CE, al fine di avvicinare le legislazioni dei vari Stati membri dell'Unione Europea in materia, ha stabilito che le procedure di licenziamento collettivo previste per i dipendenti dovessero trovare applicazione anche per i dirigenti. L'Ita-

lia, quindi, ha provveduto ad adeguare la normativa che regola i licenziamenti collettivi tramite la modifica dell'art. 24 della legge 223/1991 così come stabilito dall'art. 16 della Legge n. 161 del 30 ottobre 2014 (c.d. «Legge Europea 2013-BIS») che è entrato in vigore il 25 novembre 2014.

I dirigenti vengono ora computati ai fini del raggiungimento della soglia dimensionale dell'azienda (15 dipendenti) e del numero dei lavoratori interessati dai licenziamenti (n. 5) ai fini della verifica sull'applicabilità della norma. Nel corso del 2016 Federmanager Roma ha gestito **10** procedure, alcune si sono concluse con la firma di un verbale di accordo, mentre altre con un mancato accordo sia nella fase sindacale che nella fase amministrativa (Ministero e/o Regione).

Formazione. La formazione è il vero capitale intangibile che può assicurare la difendibilità di un posto di lavoro importante come quello del "dirigente" e, in molti casi, può attivare la contendibilità del dirigente stesso da parte di più aziende.

La formazione enfatizza le caratteristiche personali di creatività, innovazione, cooperazione nella ridefinizione di strategie organizzative in risposta ai continui cambiamenti sociali, industriali ed ambientali. È fondamentale, pertanto, che nelle logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo.

Nel corso dell'anno 2016 Federmanager Roma ha proceduto, unitamente ad Unindustria alla condivisione di molti Piani formativi per attivare e finanziarie – tramite Fondirigenti - una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto - soprattutto - del dirigente.

Piani Formativi Aziendali c/formazione. I Piani Aziendali e di Gruppo sono lo strumento, promosso da Fondirigenti, per consentire alle aziende aderenti di utilizzare le risorse disponibili per finanziare interventi formativi ad hoc per i propri dirigenti. Questi Piani possono essere presentati in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo rapido alle esigenze competitive e di sviluppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze del management.

Avvisi 1/2016 e 2/2016 – Formazione Finanziata. Nel corso del 2016 Fondirigenti, Fondo Interprofessionale per la formazione professionale continua dei dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi, ha promosso, su tutto il territorio nazionale, due nuovi Avvisi impegnando complessivamente 20 milioni di Euro, di cui: 19 milioni per l'Avviso 1 e 1 milione per l'Avviso 2.

Avviso 1/2016 – Piani Aziendali e Interaziendali

E' stato pensato per supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese aderenti a Fondirigenti, indirizzandosi alle seguenti aree di intervento: digitalizzazione; internazionalizzazione; innovazione organizzativa, di processo e/o di prodotto; relazioni impresa e sistema education; filiere e aggregazioni aziendali. Il finanziamento massimo ammissibile per ciascun Piano formativo non può superare 15.000 euro.

Avviso 2/2016 – Piani individuali

Tale Avviso ha l'obiettivo di favorire l'occupazione dei dirigenti involontariamente disoccupati, attraverso la presentazione di Piani Formativi Individuali, al fine di affermare la centralità dei dirigenti involontariamente inoccupati nella realizzazione delle attività e nell'individuazione dell'offerta formativa più rispondente alle proprie esigenze.

Ciascun dirigente ha potuto beneficiare di un finanziamento per un Piano formativo individuale del valore massimo di 6.000 euro aumentabile a 7.000 euro solo in caso di cofinanziamento del partecipante di 1.000 euro.

PIANI CONDIVISI: N. 64

- Dirigenti in Formazione: **n.586**
- Finanziamento Richiesto: **Euro 624.875,80**

Piani Aziendali C/Formazione**PIANI CONDIVISI: N. 163**

- Dirigenti in Formazione: **n.681**
- Finanziamento Richiesto: **Euro 2.211.405,93**

Avviso 1/2016 – Piani Aziendali**PIANI CONDIVISI: N. 19**

- Dirigenti in Formazione: **n.19**
- Finanziamento Richiesto: **Euro 168.174,16**

Avviso 2/2016 – Piani Individuali Dirigenti inoccupati**Avviso 3/2016**

Nel mese di dicembre 2016, gli Organi statutari di Fondirigenti hanno deliberato di promuovere, su tutto il territorio nazionale, un nuovo Avviso impegnando 5 milioni di Euro a favore delle imprese aderenti.

Il tema individuato, in sinergia con il Piano Nazionale Industria 4.0 predisposto dal Governo, riguarda la diffusione della cultura digitale attraverso Piani formativi aziendali finalizzati allo sviluppo di competenze specifiche per la trasformazione digitale.

Gli interventi formativi riguardano lo sviluppo di competenze digitali per: progettare e realizzare un piano aziendale di trasformazione digitale; innovare i processi produttivi; utilizzare dati e informazioni come risorse per il business; garantire la sicurezza e privacy dei dati e delle informazioni aziendali; gestire o avviare processi di commercializzazione on-line; gestire o migliorare la propria e-reputation o promuovere prodotti, servizi, progetti, eventi.

Il finanziamento massimo ammissibile per ciascun Piano formativo non può superare 15.000 euro.

La condivisione dei suddetti Piani Aziendali è avvenuta nel corso del 1 trimestre 2017.

I Corsi di Formazione di Federmanager Roma***Corso per Mediatori Civili***

Nello spirito di coinvolgimento degli associati e nell'ottica di capitalizzare l'esperienza dei dirigenti iscritti in riferimento alle nuove attività professionali e manageriali emergenti, nel corso dell'anno 2016 Federmanager Roma ha stipulato una convenzione con l'Organismo di Mediazione ICAF per:

- avviare il progetto di formazione di mediatori civili professionisti ai sensi del D.Lgs 28/2010 e s.m.i.,
- istituire uno sportello di conciliazione ICAF presso Federmanager Roma.

Nel mese di maggio 2016 è stato avviato il corso di formazione, che si è concluso nel mese di luglio ed ha visto la partecipazione di circa 20 colleghi, con l'obiettivo di fornire le competenze di base a figure professionali che mirino ad un più ampio percorso formativo volto ad acquisire la professionalità necessaria a gestire autonomamente o in mediazione un procedimento di mediazione civile ai sensi del D.Lgs 28/2010 e s.m.i. nell'ambito di un Organismo di Mediazione iscritto al Ministero della Giustizia per controversie relative a contratti bancari, assicurativi e finanziari, divisioni patrimoniali e diritti reali / condominio.

Il percorso formativo specifico ha lo scopo di capitalizzare le esperienze maturate nell'ambito della gestione stragiudiziale delle controversie fra banche, assicurazioni, società finanziarie e imprese, privati cittadini e pubbliche amministrazioni nel duplice ruolo di:

- **mediatore civile** con competenze specifiche in tali settori iscrivendosi presso il Ministero della Giustizia ed operando presso un numero massimo di n.5 Organismi di Mediazione
- **consulente tecnico in mediazione** in materia bancaria, finanziaria ed assicurativa, iscrivendosi presso gli elenchi dei tecnici istituiti dagli Organismi di Mediazione.

Nel corso del 2017 è stato avviato lo Sportello di Mediazione Civile presso Federmanager Roma ed è stata avviata la 2° edizione del Corso di formazione.

Corso Data Protection Officer e Privacy Consultant – 2° edizione

Confermato il successo riscontrato dell'edizione 2015 ed ampliato il panel dei docenti estremamente qualificati che hanno curato i singoli moduli in programma: Avv. Anna Clementi, Dirigente Poste Italiane Spa; Ing. Pasquale Di Gennaro, Funzionario direttivo Ufficio del Garante; Ing. Angelo Freni, Presidente Uniquality; Dr. Giuseppe Galgano, Libero Professionista DPO; Ing. Francesco Marinuzzi, Consigliere Ordine Ingegneri Roma; Dr. Luca Natali, Funzionario direttivo Ufficio del Garante; Dr. Agostino Olivieri, Presidente SICURDATA Srl; Avv. Rocco Panetta Partner NTCM Studio Legale Associato; Gen.Div. Gennaro Vecchione, Comandante in sede vacante del nuovo Comando Tutela Economia e Finanza della Guardia di Finanza.

Il Data Privacy Officer-DPO si conferma una figura destinata ad avere un ruolo sempre più importante alle luce delle disposizioni del nuovo Regolamento Europeo sulla Privacy e a svolgere una funzione fondamentale di interfaccia tra i Titolari, imprese o pubbliche amministrazioni, e l'Autorità del Garante con la quale sarà tenuto a cooperare attivamente.

Il Corso si è svolto in collaborazione tra Federmanager Roma, UNIQUALITY e con l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma che ha riconosciuto ai partecipanti iscritti all'ordine 32 crediti formativi.

3.3 Le iniziative rilevanti 2016

22-gen	Fare Rete: Scuola Università Lavoro	Convegno sul tema dell'Alternanza scuola/lavoro, tenutosi presso l'Aula Magna del Palazzo del Rettorato dell'Università di Roma La Sapienza. Le indicazioni emerse nel corso del dibattito: fare rete per offrire ai giovani un futuro, politiche attive e approccio manageriale per una cultura del lavoro innovativa e un chiaro richiamo al ruolo di Responsabilità Sociale del Manager.
2-feb	Convegno "Chiamata alle Arti! Mecenatismo ed imprese: un investimento strategico"	"Valorizzazione del patrimonio culturale volano economico per il territorio". Grande partecipazione al convegno organizzato da Arcus e Federmanager-Vises onlus in collaborazione con il Polo Museale del Lazio – Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo. L'incontro, volto a sensibilizzare manager e imprenditori sulle opportunità offerte dall'Art Bonus ha evidenziato il valore intrinseco e le potenzialità di una disposizione urgente adottata dal governo per favorire il mecenatismo culturale e che a fine gennaio 2016 registrava sul portale artbonus.gov.it oltre 62 milioni di euro di erogazioni liberali Art Bonus, circa 450 enti registrati e oltre 2000 mecenati.
28-apr	"Gestione dei rapporti con la propria Banca: come valutarne correttamente condizioni e proposte"	Banche e Assicurazioni quotidianamente tradiscono la fiducia dei risparmiatori a causa dei conflitti di interesse esistenti nell'ambito della loro attività, mirata a massimizzare i propri utili spesso in contrasto con i reali interessi dei propri clienti.

3-mar	Federmanager Roma incontra gli HEAD HUNTER	Resta altissimo l'interesse per gli incontri organizzati dal Gruppo Giovani Federmanager Roma. Ancora conferme per un format che si è dimostrato vincente fin dal primo appuntamento (luglio 2015) e continua a registrare consenso ed ampia partecipazione. A raccontare il loro approccio, moderati dal Responsabile del Progetto e membro del Gruppo Giovani Federmanager Roma Alessandro De Siati, hanno dato consigli sui metodi di engagement più o meno apprezzati dagli addetti ai lavori: Marco Giugliano direttore di Praxi Roma: "lo strumento più importante e più efficace nella ricerca di un nuovo lavoro anche tramite gli Head Hunters è la Rete di Relazioni che occorre saper costruire" e Pasquale Natella CEO di EXS Italia: "è fondamentale tenersi costantemente informati sui Trend Europei, sulle nuove competenze manageriali e sui migliori approcci alla selezione."
8-mar	"Metodologie, strumenti ed esperienza di qualificazione dei professionisti ICT"	L'incontro di studio organizzato da AICT, CDTI di Roma ed Inforav in collaborazione con Federmanager Roma ha inteso approfondire sia gli aspetti strutturali del sistema professionale di riferimento sia le leve operative con cui supportare i professionisti ICT nei loro percorsi di qualificazione e certificazione.
10-mar	"L'arte nel mondo aziendale come opportunità di formazione e valorizzazione delle risorse umane"	Il futuro delle imprese a partire dalla valorizzazione delle persone. L'evento ha favorito un confronto sul tema tra tutti i partecipanti, tra i quali Vertici e Responsabili HR delle maggiori Aziende del territorio.
5-apr	Da Manager a Imprenditore: le opportunità del Franchising in Italia	Il Franchising è una formula distributiva che ha avuto grande sviluppo nel mondo dimostrando che può portare a buoni risultati economici e di sviluppo. Un'insegna forte, la qualità del prodotto/servizio offerto, un buon rapporto qualità/prezzo e un concept replicabile sono elementi di successo per affiliante e affiliato. Il corso realizzato da Confimprese ha voluto fornire una panoramica delle opportunità che questa formula distributiva offre per l'autoimpiego e la realizzazione di percorsi imprenditoriali.
19-apr	"Manager e legalità" VI Salone della Giustizia	Al centro del dibattito, il rating di legalità delle imprese, istituito nel 2012 dall'Autorità Antitrust, sul quale si sono confrontati, sotto la moderazione della direttrice di Angelipress.com, Paola Severini Melograni: Michele Corradino, Consigliere Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC); Gabriella Muscolo, Componente dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM); Stefano Cuzzilla, presidente Federmanager; il gen. Gennaro Vecchione, Comandante delle Unità Speciali della Guardia di Finanza; Margherita Bianchini, Deputy Director General and Head of Corporate Legal Affairs di Assonime; Filippo Tortoriello, presidente e amministratore delegato di Gala Spa. I manager in prima fila per l'etica e la legalità perché la legalità è una scelta costitutivamente manageriale. Il successo di un business è sempre più collegato al rispetto delle regole tanto a livello internazionale quanto – e tanto - nel nostro Paese, che può sperare di crescere anche grazie all'impegno di manager e lavoratori onesti e responsabili.

10-mag	Sali al volo Torno Subito 2016	4000 Giovani e 70 Imprese all'ex Caserma Guido Reni per la presentazione del progetto Torno Subito 2016. Con la firma del Protocollo d'Intesa - sottoscritto con la Regione Lazio e Laziodisu il 20 aprile 2016 - continua il percorso di Federmanager Roma al fianco della Regione per supportare il progetto Torno Subito e contribuire alle politiche attive e alle sfide innovative in favore del diritto allo studio e dell'occupazione giovanile. Si è trattato di un'ottima occasione per far conoscere Federmanager Roma in tutte le sue declinazioni, sempre pronta a sostenere iniziative volte a favorire nuove opportunità professionali cooperando con tutti i soggetti rappresentativi delle realtà economiche e produttive del nostro territorio.
17-mag	Controversie civili e commerciali gestite fuori dai tribunali: l'accordo di mediazione civile nel nuovo sistema giustizia	Grande adesione per il convegno organizzato da Federmanager Roma in collaborazione con ICAF, Istituto di Conciliazione e Alta Formazione e con il patrocinio di Osservatorio sull'uso dei sistemi ADR, osservatorio sui sistemi alternativi di risoluzione delle controversie, sul tema "Le controversie civili e commerciali gestite fuori dai tribunali: il procedimento di mediazione civile nello scenario del nuovo sistema giustizia".
19-mag	"Storie di Manager e Know How Sharing"	Seminario su case history aziendali nell'ambito del progetto dell'Associazione ConcretaMente, Officina della Comunicazione 2.0 - Quinta Edizione. Con il patrocinio di Federmanager Roma e Associazioni aderenti a Yes4Roma, il progetto dell'Associazione ConcretaMente è finanziato dal "Bando delle Idee" 2013, Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale e Regione Lazio - Assessorato Cultura e Politiche Giovanili.
25-mag	Diventa "preda" degli Head Hunter	Nuovo appuntamento con l'Head Hunter. Questa volta lo guida, in questo farsi cacciare, la dott.ssa Rosaria Pecorelli di Sam Executive Search che ha svelato approccio e modo di lavorare degli addetti del settore. Anche questa volta l'iniziativa nasce per rispondere alle esigenze concrete di un mercato del lavoro in continua evoluzione che spinge i manager ad interessarsi e a conoscere più da vicino le tecniche di recruiting applicate day by day dalle società del settore. Partecipando agli incontri con gli Head Hunter organizzati dai Giovani di Federmanager Roma è possibile approfondire i vari aspetti sul tema ascoltando consigli dalla diretta voce di consulenti esperti che forniscono qualche dritta in più sul "come farsi cacciare".
15-giu	Assemblea Federmanager Roma Innovazione e politiche industriali: le ricette dei manager per un nuovo sviluppo economico del territorio	L'incontro su Innovazione e Politiche Industriali si è svolto presso la Biblioteca Nazionale Centrale di Roma. L'incontro, moderato dal vicedirettore del Corriere della Sera Antonio Polito, ha visto gli interventi di figure istituzionali e apicali dei più importanti gruppi imprenditoriali italiani. Ospite, tra gli altri, il Vicepresidente della Regione Lazio Massimiliano Smeriglio che ha riconosciuto Federmanager Roma come partner importante della Regione in diversi progetti già attuati e in fase di attuazione.

21-giu	Riforma delle pensioni e Previdenza Complementare: benefici e rischi da evitare	Incontro sulla Previdenza Complementare a cura di Commissione Previdenza e Sanità e Gruppo Pensionati Federmanager Roma Fortemente voluto da Federmanager Roma questo incontro che ha riunito insieme al Dott. Bruno Benelli, giornalista, opinionista ed esperto di pensioni, diversi relatori - altrettanto esperti della materia - che ogni giorno affrontano l'argomento dal punto di vista sindacale, previdenziale e di welfare e che, soprattutto, vivono sulla propria pelle le problematiche trattate. L'incontro ha confermato la necessità di presidiare continuamente e con estrema attenzione il settore previdenziale. La natura delicata degli argomenti trattati e l'estrema attualità degli stessi danno vita ad un acceso e dibattito in sala al quale ha partecipato il Dott. Benelli, chiamato a chiarire dubbi e incertezze dei presenti.
6-ott-16	"Impresa e Società tra Sicurezza, Sviluppo e Legalità"	Cultura della legalità, sviluppo, economia, impresa e territorio. Di questo e non solo si è parlato nel corso del seminario di Alta Formazione promosso a Roma dalla "Fondazione Italiana per la Legalità e lo Sviluppo Ignazio Milillo" nella ricorrenza del proprio decennale: due giorni in cui alti rappresentanti istituzionali e della magistratura, della Corte dei conti, di enti, ordini e istituti - tra cui Giovanni Pitruzzella Presidente Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e Raffaele Cantone Presidente A.N.A.C. Autorità Nazionale Anticorruzione - si sono confrontati sul tema.
10-ott	"Il rapporto di lavoro dirigenziale all'estero"	Focus su ordinamenti USA, Repubblica Popolare cinese e Emirati Arabi Uniti con particolare riferimento al Il D. Lgs. 17 luglio 2016, n. 136 - Ordinamento dei distacchi all'estero nell'ambito di prestazioni di servizi («regolamento IMI»). Relatore dell'incontro l'avv. Roberto Testa che ha maturato una vasta esperienza nel campo del contenzioso e dell'assistenza stragiudiziale e contrattuale con particolare attenzione ai contratti di appalto, di agenzia e di organizzazione della rete vendita.
18-ott	L'ultimo miglio: scelte logistiche per lo sviluppo dell'area metropolitana di Roma e del Lazio I manager mettono a sistema un insieme di iniziative necessarie al futuro della Regione. La piattaforma presentata al vice ministro Nencini, all'assessore Berdini e al sindaco Montino	Al convegno, moderato da Andrea Pancani, vicedirettore del TG La7, sono intervenuti, tra gli altri: il vice ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti, Riccardo Nencini, l'assessore capitolino alle Infrastrutture Paolo Berdini e il sindaco di Fiumicino, Esterino Montino. La tavola rotonda, che ha reso gremito l'Auditorium Federmanager Roma, si è rivelata prolifera di interessanti spunti di riflessione per i relatori e per l'uditorio: secondo l'analisi di Federmanager Roma, Federmanager e Assologistica, sono almeno 80 i miliardi di euro che l'Italia guadagnerebbe realizzando un efficiente sistema per il trasporto, ottenendo altri benefici in termini di costi sociali, stimoli per l'innovazione e nuovi investimenti. Lo sviluppo socio-economico di un Paese è legato strettamente alla qualità del suo sistema di mobilità per le persone e le merci. Innovare in tale ambito significa migliorare la sicurezza e i servizi, la qualità della vita e la competitività. Il convegno ha rappresentato un momento di confronto importante, un'occasione per rimettere al primo posto, in una scala di valori, infrastrutture, trasporti e logistica in una visione d'insieme che riguarda la Città Metropolitana e l'Italia intera.

25-ott	“Tutto quello che avreste sempre voluto sapere e non avete mai osato chiedere sull’assessment”	Ospite dell’appuntamento il senior coach di esperienza internazionale Davide Bacchiddu che ha svelato tutti i segreti dell’assessment: utilizzato dalle grandi aziende, è un metodo di selezione del personale che mira ad individuare il possesso di tutte le capacità necessarie per ricoprire il ruolo per cui ci si candida. Le tipologie di assessment sono diverse da azienda ad azienda e in continua evoluzione. Ancora una volta Federmanager Roma ha voluto dare a chi partecipa agli incontri, la possibilità di conoscere i metodi ideali per affrontare le prove e indicare, attraverso l’ausilio di una voce esperta, le tecniche per valorizzare le proprie capacità e far emergere i propri punti di forza. Fonte di curiosità e talvolta di preoccupazioni, l’assessment è diventato uno strumento imprescindibile, per le organizzazioni evolute, nelle fasi di selezione e valutazione dei potenziali dei propri collaboratori.
21-nov	“I Top Manager incontrano gli studenti della Luiss”	Favorire e promuovere lo scambio tra giovani e mondo del lavoro, cultura d’impresa e Università. Questo l’obiettivo che ha spinto Federmanager Roma e il Career Services Luiss ad organizzare un ciclo di incontri nel corso dei quali viene data l’opportunità, ad alcuni neolaureati e studenti selezionati Luiss, di conoscere da vicino il top management di grandi aziende. L’appuntamento del 21 novembre 2016 ha visto protagonista Mauro Ghilardi, Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione di FS Italiane. “Quali persone per lo sviluppo di un grande progetto di mobilità integrata” il tema del dibattito. A fare gli onori di casa Giovanni Lo Storto, Direttore Generale Luiss Guido Carli. Insieme a lui il Presidente Giacomo Gargano. “Crediamo profondamente - ha dichiarato Ghilardi nel corso dell’incontro - nel contributo che i giovani possono dare a sostegno del grande progetto di mobilità integrata del Gruppo FS in Italia e nel mondo. Questo cambiamento epocale del sistema dei trasporti può diventare realtà grazie a persone appassionate, con capacità di vision, digital mindset e pensiero innovativo, in grado di creare valore per l’azienda e realizzare gli obiettivi sempre più sfidanti del nostro piano industriale”.
23-nov	“Il punto sulle nostre pensioni”.	Incontro organizzato dal Gruppo Pensionati di Federmanager Roma. Nel corso del convegno è stato fatto un bilancio e discusso dei trattamenti pensionistici che riguardano i manager e soprattutto si è ribadito l’interesse a tutelare le pensioni e contrastare le politiche riduttive. Dal dibattito che ne è scaturito è emersa con chiarezza la volontà di valorizzazione il ruolo dei manager da una parte e l’indisponibilità a misure penalizzanti dei trattamenti pensionistici. E’ stata inoltre sottolineata l’importanza del patto intergenerazionale in quanto la rappresentanza dei dirigenti, sia in servizio che in pensione, può contribuire alla migliore risoluzione delle istanze di entrambe le categorie che, nelle loro diversità, hanno come fondamento comune la figura del dirigente, figura chiave per il nostro Paese.

28-nov	“Tra mercati & finanza” Quello che non vi dicono le Banche sui vostri investimenti	Seminario a carattere finanziario a cura di Scm Sim s.p.a L’incontro ha approfondito i temi legati al risparmio gestito e ha voluto fornire gli strumenti e le soluzioni necessarie per la gestione e la protezione del patrimonio finanziario complessivo. L’industria del private banking si trova ad affrontare, in contemporanea, tre cambiamenti epocali: nuove esigenze e bisogni della clientela, l’espansione del ruolo della tecnologia e regole più severe a tutela dei consumatori. Queste ultime in particolare comporteranno, per tutti i player, l’obbligo di essere più chiari sul valore generato per i clienti e sui costi del servizio offerto. In un contesto economico in cui la fiducia nel sistema bancario è messa in discussione, è importante fare chiarezza su quali sono gli scenari e le opportunità per il risparmiatore.
2-dic	“Fare Impresa In Bulgaria”	Federmanager Roma con Confindustria Bulgaria e Ambasciata di Bulgaria hanno presentato, presso l’Ambasciata della Repubblica di Bulgaria in Italia, le opportunità di investimento che la Bulgaria offre e il ruolo svolto dalle imprese e dai managers Italiani” Padrone di casa l’Ambasciatore della Bulgaria in Italia, S.E. Marin Raykov. Tra i prestigiosi ospiti anche il Presidente di Confindustria Bulgaria, Pietro Luigi Ghia.
6-dic	“Le Premesse per la Nuova Rivoluzione Industriale: un approccio concreto a Banda Ultralarga e Risorse Umane”	Le tante opportunità aperte da Industry 4.0, e le applicazioni di questa rivoluzione che saranno rese possibili dal Piano omonimo del Governo italiano, rischiano di restare al palo se l’infrastruttura di Rete necessaria non avrà lo sviluppo programmato: questa svolta non riguarda solo le imprese di Tlc, ma è la precondizione per le imprese di gran parte dei settori sia manifatturieri che dei servizi per fare un salto di qualità decisivo. Svoltosi su iniziativa di Federmanager Academy, l’evento ha fatto emergere, tra l’altro, il concetto ineludibile che la formazione delle Risorse umane è il vero valore aggiunto in questa nuova sfida del digitale.
14-dic	“Il nuovo regolamento europeo dei dati personali: da obbligo normativo ad opportunità di business”	Il convegno è stato un’occasione per far conoscere più da vicino il Regolamento (UE) 2016/679 che vede direttamente coinvolti manager aziende e istituzioni. I manager rivestono spesso ruoli di responsabilità nell’ambito della Protezione dei Dati Personali all’interno delle aziende e la diffusione di una corretta conoscenza dei nuovi strumenti normativi è il primo passo per facilitare tutti gli stakeholder nel necessario processo di adeguamento da compiere. Federmanager Roma si è impegnata a indirizzare le aziende in questa transizione, organizzando corsi altamente professionalizzanti, all’insegna della conoscenza del nuovo regolamento europeo e dell’information technology consapevole che i dati sono il fulcro dell’economia e della società della conoscenza.

15-dic	Premio giovane Dirigente	La premiazione, promossa da Federmanager Roma, è stata organizzata dal Coordinamento Giovani Federmanager Roma e dall'Osservatorio sull'uso dei sistemi ADR in occasione del II Memorial Domenico Bruni e si è tenuta nell'ambito dei lavori per il III Congresso Nazionale su "La Giustizia Alternativa presso la prestigiosa Sala della Lupa, Camera dei Deputati, dove nel '46 con Referendum Istituzionale si diede vita alla Repubblica Italiana e dove è custodita la copia originale della nostra Costituzione. Premiato come Golden Manager 2016, Andrea Fabiano, giovane Dirigente Rai, under 43, Direttore di Rai 1. Al secondo posto è stato premiato Paolo Grue di Procter & Gamble e a seguire: Elena Annunziato di Enel, Chiara Ficeti di EON, Gianluca Buzi di Accenture, Claudio Andrew Gobbi di Exxonmobil, Claudio La Torre di Ericsson, Isabella Panizza di Enel e Alessandra Pasqua di MAG (Mecaer Aviation Group). 9 brillanti giovani manager selezionati con il supporto di Hays Italia tra oltre 300 profili. Il premio punta a sottolineare l'importanza della professione che merita di essere valorizzata: i manager sono protagonisti di innovazione, crescita e rilancio valoriale ed economico del Paese.
--------	--------------------------	---

Visite Culturali. Il 2016 è stato un anno contrassegnato da un programma estremamente ricco dal punto di vista delle proposte storico-artistiche con l'esclusività dei percorsi e la possibilità riservata ai soci di accedere a luoghi normalmente chiusi al pubblico. Esse, come di consueto, sono state concepite secondo un calendario vario sia dal punto di vista dei contenuti, sia cronologico: dalle più importanti mostre temporanee alle dimore nobiliari private ed esclusive, dalle Ville con i loro meravigliosi giardini, ai luoghi istituzionali (Ambasciate, Accademie ed Istituti di cultura stranieri), dalle Gallerie d'arte ai complessi conventuali e religiosi.

Le mostre della stagione 2016 hanno consentito di spaziare dalla pittura, alla scultura, alla storia delle grandi Maison della Moda. Nel 2016 sono state effettuate circa **848** prenotazioni.



3.4 Organizzazione e Studi

La Commissione Organizzazione e Studi ha focalizzato la sua attenzione sul progetto di comunicazione facendo leva sull'innovazione ed il potenziamento dei canali di comunicazione sia on line che off line (rivista, sito web, newsletter).

Questo nuovo piano elaborato in linea con la strategia di comunicazione della Federazione nazionale, grazie alle nuove tecnologie che permettono di utilizzare strumenti e linguaggi più moderni, rapidi ed efficaci, (multimedia, social network, tecniche di e-learning per la formazione) ha come obiettivo principale quello di informare, interagire e relazionarsi sempre meglio con gli Iscritti oltreché di raggiungere una maggiore visibilità all'esterno della nostra organizzazione.

I due punti cardini del progetto sono stati la rivisitazione del sito istituzionale e la ristrutturazione della rivista, sia nel contenuto che nella grafica.

In collaborazione con Federmanager Nazionale e la società di Selda Informatica, è stata avviata la riprogettazione del nuovo sito web. Questo ci permetterà di dotarci di una nuova e più versatile piattaforma web "WordPress".

Federmanager Roma completerà entro luglio 2017 la migrazione dei contenuti nel nuovo sito che sarà definitivamente on-line prima della pausa estiva. Il nuovo sito istituzionale sarà il cardine della nostra comunicazione. La nuova piattaforma, che prevede tecniche di navigazione innovative sarà di semplice utilizzazione, e mentre acquisirà una nuova veste grafico-editoriale darà nuovi strumenti di comunicazione che consentiranno una più efficace interattività sia con l'esterno che verso gli associati.

La nostra più che trentennale rivista è stata ripensata nella sua struttura grafica per renderla sempre più fruibile ed in linea con le nuove esigenze, potenziandone i contenuti che, di pari passo con la comunicazione "di servizio" assumono sempre di più connotazioni esclusive e propositive sul piano culturale, dell'innovazione e del management. Già nel prossimo numero, che come consuetudine conterrà l'invito degli associati all'assemblea annuale, vedremo questi cambiamenti. Alla rivista off line ne seguirà entro settembre una versione specifica on line, appositamente disegnata, con l'obiettivo di migliorare la sua lettura su tutti i nuovi device. A questa si affiancheranno delle snelle e più frequenti newsletter.

3.5 Previdenza e Assistenza

Le attività svolte durante il 2016 hanno riguardato l'approfondimento delle tematiche tipiche del settore, sia nella loro naturale evoluzione sia alla luce dei nuovi assetti normativi emersi in corso d'anno, ed il conseguente supporto all'azione di Federmanager Roma nella valorizzazione delle aspettative dei dirigenti in servizio ed in quiescenza. Costante è stata quindi l'interlocuzione con le Istituzioni e gli Istituti previdenziali, anche attraverso la collaborazione con qualificati esperti esterni della materia. E frequenti sono stati anche i momenti di incontro pubblico su tali tematiche, organizzati dalla nostra Associazione, tra colleghi ed esperti del settore, ove si sono affrontati temi generali e date risposte in tempo reale su casi personali. Da segnalare inoltre il rapporto di stretta collaborazione con Confindustria e Confapi negli Enti bilaterali specifici del settore, Previdai e Previdapi, ove sono presenti in posizioni di responsabilità colleghi di Federmanager Roma.

Il dato più significativo dell'anno è stato il superamento, cui ha contribuito non poco an-

che l'azione di Federmanager a livello nazionale e nelle sue componenti territoriali, della immobilità o mobilità a caro prezzo in cui le regole in vigore avevano congelato la necessaria dinamica in un settore delicato e socialmente rilevante, bloccato su aridi tecnicismi che nulla hanno a che fare con il significato vero del welfare. Il riferimento va soprattutto alla introduzione dell'anticipo pensionistico (sociale, di mercato, aziendale) ed al cumulo gratuito dei contributi previdenziali maturati in gestioni pensionistiche diverse tra loro. Altro argomento che è stato e viene seguito con estrema attenzione è quello della presunta precarietà del nostro sistema pensionistico, cui si fanno conseguire contributi di solidarietà o paventati tagli alle pensioni che si allontanano da quella sociale, quasi fosse un peccato aver lavorato tanti anni ed aver versato fior di contributi e tasse. Anche attraverso la collaborazione con figure leader in questo campo, sia sul piano universitario sia parlamentare, si continua a portare avanti la richiesta di separazione tra previdenza ed assistenza, quest'ultima da mettere a carico della fiscalità generale, operazione che evidenzerebbe come il nostro sistema sia in linea con gli altri paesi europei tenendo conto anche delle diverse condizioni di imposizione fiscale.

In tutte le occasioni, infine, Federmanager Roma ha sempre contrastato i tentativi di scardinamento del patto intergenerazionale, collante da salvaguardare a difesa di tutto il welfare. Da sempre le pensioni vengono pagate, anno per anno, dai lavoratori: gli anziani di oggi hanno pagato la pensione dei loro anziani del tempo. La risposta è in un rinnovato spirito di solidarietà che punti ad una nuova fase di progresso economico-sociale, unica via per assicurare un futuro ai giovani ed una serena vecchiaia agli anziani.

3.6 Sindacale

Il perdurare della difficile situazione economica ha mantenuto sostanzialmente inalterato, rispetto al 2015, il pesante numero delle risoluzioni del rapporto di lavoro dei dirigenti.

Conseguentemente, la struttura del settore sindacale è stata molto impegnata nella gestione e consulenza di tutti i suddetti casi.

E' continuato il coinvolgimento delle RSA attraverso incontri in sede e presso singole aziende da parte di tutta l'Organizzazione. Tali attività, nel quadro della crisi economica che genera le cd "ristrutturazioni" aziendali, hanno fatto aumentare la sensibilità verso Federmanager da parte di colleghi non iscritti. L'aumento della percezione dell'importante ruolo di Federmanager è un elemento positivo che deve essere di ulteriore stimolo ed impegno per tutta la nostra Organizzazione presente e futura.

Deve continuare e migliorare il coinvolgimento delle RSA, nelle scelte delle politiche e della vision della nostra Organizzazione, anche in vista del ruolo sempre più importante che le RSA assumeranno in futuro. A tal proposito occorrerebbe valutare l'opportunità di sviluppare sinergie tra RSA di aziende dello stesso settore industriale al fine di individuare obiettivi di futuri accordi di secondo livello non aziendali ma di settore.

Vari progetti dell'area sindacale sono stati sviluppati ed attuati. Taluni progetti hanno raggiunto gli obiettivi pianificati, in particolare: "D.P.O.", "Crediti formativi professionali", "HH Speed The Dating", "Quadri apicali".

Altri progetti sono ancora in fase di sviluppo o in attesa di finanziamenti. Merita evidenziare che, nella gran parte dei casi, i gruppi e i referenti dei progetti non ancora finalizzati, hanno comunque lavorato con dedizione per gli obiettivi programmati.

3.7 Etica di impresa

"La corruzione pregiudica le istituzioni democratiche e il buon governo dell'impresa. Scozzaglia gli investimenti e distorce le condizioni di concorrenza internazionale". Così si legge nel capitolo "Lotta alla corruzione, all'istigazione alla corruzione e alla concussione" delle Linee Guida per le imprese multinazionali emesse nel 2011 dall'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OECD).

"I Dieci Principi" definiti dall'organizzazione Global Compact delle Nazioni Unite nel 2000, al n.ro 10, stabiliscono che "le imprese dovrebbero operare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la corruzione".

Il Global Reporting Initiative (GRI), organizzazione leader nel campo della sostenibilità, afferma che "una economia globale sostenibile dovrebbe combinare profittabilità di lungo termine con comportamenti etici, giustizia sociale e cura dell'ambiente".

Sono tre testimonianze di come il tema dell'etica d'impresa e della legalità sia ritenuto, internazionalmente e da soggetti autorevoli, un tema centrale per indirizzare i comportamenti delle imprese proprio in quanto legalità, profittabilità e sostenibilità di lungo periodo sono considerati elementi intrecciati e inscindibili. È in coerenza con questi principi che da tempo si è mossa l'azione di Federmanager Roma per promuovere etica e rispetto della legalità nel sistema delle imprese.

Il 19 aprile 2016 si è svolto il workshop organizzato da Federmanager Roma nell'ambito del VI Salone della Giustizia di Roma; al centro del dibattito il rating di legalità delle imprese, istituito nel 2012 dall'Autorità Antitrust, nel corso del quale si sono confrontati autorevoli rappresentanti delle istituzioni, delle forze dell'ordine, dell'imprenditoria e dell'associazionismo. Nel suo intervento il Presidente di Federmanager Roma ha rivendicato alla classe manageriale il ruolo di paladini dell'etica e della legalità, concludendo con una riflessione sulla necessità di assicurare un adeguato sistema di educazione nelle famiglie e nella scuola.

Cultura della legalità, sviluppo, economia, impresa e territorio, sono i principali temi oggetto del Seminario di Alta Formazione promosso dalla "Fondazione Italiana per la Legalità e lo Sviluppo Ignazio Milillo", in cui il Presidente di Federmanager Roma ha richiamato l'attenzione sui collegamenti tra un sistema garantito di legalità e ripresa dell'economia, nonché sulla disponibilità della Federazione dei manager a mettere in campo il proprio know how e ad assumersi le proprie responsabilità.

3.8 Certificazione delle Competenze e Lavoro

CDi Manager, società partecipata tra gli altri da Manager Solutions e Federmanager Roma e specializzata in Temporary Management, Executive Search e Consulenze Direzionali, opera individuando le necessità delle imprese legate ad obiettivi specifici e definiti nel tempo offrendo l'alta professionalità di manager capaci di portare a termine il progetto con la modalità del Temporary Management, uno strumento moderno e flessibile che si sta rapidamente affermando anche in Italia. CDi Manager, attraverso il progetto Smart Manager, ha collocato numerosi Colleghi con incarichi temporanei in parte poi trasformati in contratti a tempo indeterminato. L'iniziativa si rivolge non solo ai Colleghi che abbiano perso il posto di lavoro ma anche a quelli da poco pensionati o che desiderino affacciarsi ad ambiti professionali diversi dall'azienda in cui sono impegnati.

3.9 Tutela di sicurezza, salute e ambiente

In materia di sicurezza e salute sul lavoro nonché sul tema della privacy Federmanager Roma ha adottato le necessarie misure di tutela e prevenzione in relazione alle caratteristiche dell'ambiente di lavoro ed ha svolto attività di informazione e formazione ove necessario.

In particolare, si è data attuazione agli adempimenti indicati nel Decreto Legislativo 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, e si sono adottate le misure stabilite dalle normative di riferimento in materia di tutela dei dati personali e della privacy.

L'impegno di Federmanager Roma in materia di tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute è testimoniato inoltre da importanti iniziative progettuali che si sono sviluppate nel 2016 sul territorio con il significativo contributo degli associati.

Alla luce del nuovo Regolamento europeo in materia di Protezione dei Dati Personali Federmanager Roma, nell'ambito del progetto Data Protection Officer e attraverso l'attività del Gruppo DPO, ha realizzato, congiuntamente ad Uniquality e Codacons, il Codice di Condotta DPMS 44001:2016©, già sottoposto all'Ufficio del Garante come previsto dall'articolo 40 del Regolamento UE 2016/679.

I manager rivestono spesso ruoli di responsabilità nell'ambito della Protezione dei Dati Personali all'interno delle aziende e quindi la diffusione di una corretta conoscenza dei nuovi strumenti normativi è il primo passo per facilitare tutti gli stakeholder nel necessario processo di adeguamento da compiere.

4.1 I Progetti di Federmanager Roma

Il programma dei progetti predisposto da Federmanager Roma per il triennio 2015-2017, coerente con l'identità e la missione in cui l'Associazione si riconosce, ha continuato il suo percorso così come previsto. I risultati ottenuti sono stati molto incoraggianti, viste le difficoltà di budget in cui si è operato, e sono stati in linea con le aspettative così come richiesto dagli associati, oggi più che mai alla ricerca di servizi efficienti ed al riconoscimento della figura del Dirigente.

Il programma 2016, articolato in ben 33 progetti ha impegnato direttamente il vertice e la struttura operativa dell'Associazione, nonché numerosi associati in servizio ed in pensione. Tutti i progetti hanno fatto riferimento sia alle Commissioni permanenti, costituite nell'ambito dell'Associazione, che a nuovi e specifici Gruppi di Lavoro creati per avere una gestione più snella con il massimo delle competenze.

Di seguito è riportato un breve, ma puntuale, riepilogo di tali progetti.

PROGETTI COMMISSIONE SINDACALE	
Dialogo sociale europeo – Introduzione comitati europei impresa	Introdurre strumenti del Dialogo Sociale Europeo nel contesto delle nostre RSA attraverso informazioni, incontri, dibattiti, interventi pilota. Il tutto anche con riferimento all'apertura definitiva verso i Quadri apicali - Sono in corso colloqui con il Vice Presidente per verificare la fattibilità di interventi specifici nel contesto del "Progetto Quadri".
Politiche attive per i dirigenti non occupati	Riorganizzare i servizi per inoccupati (tutti) in modo che siano presentati in modo organico attraverso uno sportello. Costruire una rete di relazioni con gli stakeholders (Confindustria, Confcommercio, HH, Enti pubblici, Enti collegati a Federmanager Roma, ecc.) attraverso giornate di studio e presentazioni.
Corso formazione assessment	Erogare corsi di formazione per preparare i dirigenti agli assessment sulle capacità e conoscenze, in vista delle analoghe iniziative di valutazione adottate dalle aziende.
Rapporti con Unindustria / Federlazio	Svolgere incontri su temi specifici da cui scaturisca un programma operativo comune
Orientamento, formazione e ricollocazione	Creare un'interfaccia con altri progetti, con Fondirigenti e Federmanager Academy
Crediti Formativi professionali	Ottenere il riconoscimento dei CFP per gli iscritti a Federmanager Roma che sono anche iscritti ai rispettivi Albi Professionali per le attività formative organizzate dalle Aziende/Enti in cui operano e/o direttamente da Federmanager Roma - Sono stati avviati contatti con: il CNI per definire una Convenzione per il riconoscimento di Federmanager Roma come Fornitore (Provider) di Formazione; con l'Ordine degli ingegneri della Provincia di Roma per la stipula di una convenzione che definisca regole di collaborazione nell'organizzazione di attività formative utili per ottenere CFP; con l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma.
HH speed dating: Avvicinare gli Head Hunter ai Manager	Far incontrare i colleghi con gli Head Hunter sui seguenti temi: stesura del CV, il colloquio di selezione, come farsi trovare da un cacciatore di teste, le nuove professioni

Officina Comunicazioni. 2.0 patrocinio	Patrocinare l'attuale progetto già esistente. Aprire uno stage in comunicazione presso Federmanager Roma.
Work from home: sviluppare un vademecum del telelavoro	Sviluppare vademecum e good practices di telelavoro sia per il Dirigente sia per le aziende.
Young executive to next generation	Portare nelle scuole la visione dei manager di oggi e di domani
Quadri apicali	Sviluppare analisi. Individuare sia i vantaggi sia le criticità possibili. Valutare la possibilità di sviluppare progetti di "test" da condurre presso una o più aziende
D.P.O.	Diffondere cultura sulla tematica della Protezione dei Dati Personali facilitando aziende e colleghi a coglierne le opportunità per acquisire un vantaggio competitivo sul mercato tutelando il proprio business e la propria immagine
Sportello Mediazione	La mediazione civile è uno strumento per risolvere le controversie in maniera efficace, rapida ed economica, senza ricorrere alla causa in tribunale. La Mediazione Civile è obbligatoria per controversie in materia di condominio, proprietà, divisione, successioni ereditarie, patti di famiglia, locazione, comodato, affitto d'aziende, risarcimento danni da responsabilità medica/sanitaria, contratti assicurativi, bancari e finanziari, diffamazione a mezzo stampa, quindi è obbligatorio per legge avviare un procedimento di mediazione prima d'intentare una causa.
Alternanza Scuola /Lavoro	Avviare le attività propedeutiche alla realizzazione, come primo obiettivo, di un Protocollo di Intesa con l'Ufficio Scolastico Regionale per promuovere azioni comuni finalizzate a sostenere e favorire la transizione dalla scuola al mondo del lavoro.
Rapporto territoriale Ri-Fr-Vt-Lt	Definire un modello di relazioni e di coordinamento programmatico e operativo nel territorio del Lazio

PROGETTI COMMISSIONE ORGANIZZAZIONE E STUDI	
Comunicazione con gli Associati	Elaborare nuove forme di comunicazione tra gli Associati, tramite l'utilizzo di tutti gli strumenti digitali disponibili (Twitter, LinkedIn, Facebook, ecc.). È stata definita la strategia, con la chiara indicazione dei mezzi disponibili. La sua attuazione verrà decisa in funzione delle disponibilità di budget - Ad oggi è stata implementata a costo zero la prima fase, l'invio della Rassegna stampa giornaliera agli Associati.
Modifiche statutarie	Elaborare proposte di modifica allo statuto di Federmanager Roma per aggiornarlo e armonizzarlo con lo statuto federale.
Tecnologia e innovazione	Elaborare proposte concrete relative all'Agenda digitale e all'innovazione tecnologica, con riferimento all'impatto che le stesse avranno sulla Digital Transformation dell'industria (smart-working) - Road Show PD/TO/RM/NA in corso. Aree tematiche coperte: Smart Working, EOT, Digital Transformation, Industry 4.0 disruption.
Minerva Roma – diversità e inclusione	Attivare il Gruppo Minerva a Roma con estensione a tutte le categorie potenzialmente più deboli o discriminate nel mondo del lavoro.
Certificazione delle competenze	Certificare tramite un'Agenzia di certificazione di rango nazionale/internazionale le capacità tecnico-manageriali dei dirigenti di Federmanager Roma.

Energy saving strumento di competitività per le PMI	Proporre alle aziende del territorio recuperi di competitività attraverso saving sui costi dell'energia, tramite un processo di valutazione ed analisi che porti ad una ridefinizione delle fonti di energia utilizzate.
Proselitismo	Allargare la base degli iscritti grazie ad un piano di comunicazione che sappia trasferire in modo efficace il valore e l'utilità della Federazione. Realizzare un format di presentazione - La costruzione del format è stata ultimata.
Aperitivi di business	Creare opportunità di networking e formazione per i giovani dirigenti.
Yes4rome	Sviluppare una sovra-associazione dei Giovani Dirigenti con altre importanti associazioni romane
"Un aperitivo con ..." Gli studenti della Luiss incontrano i Top Manager	In collaborazione con il Career Services Luiss. Ciclo di incontri presso la Luiss Guido Carli tra studenti selezionati Luiss e il Top Management di grandi aziende in un dibattito a porte chiuse con possibilità, per gli studenti, di intervenire con domande e richieste di approfondimento.
Commissione Ambiente	Progettare un corso di formazione per ruolo di Tecnico Responsabile Ambientale
Mitteleuropa	Rapporti con le Ambasciate di Croazia e Bulgaria.
Revisione Governance Federmanager Roma	Verificare gli strumenti di governance della Associazione per ottimizzare trasparenza e flessibilità.

PROGETTI COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA	
Rapporti Federmanager FVG e Federesuli	Il progetto è stato riorientato alle tematiche care agli esuli dell'Istria, Fiume e Dalmazia che toccano i rapporti tra Italia, Croazia e Slovenia, tramite Federmanager FVG e Federesuli. Si vuole lavorare alla costruzione di un'intesa/rapporto di riconoscimento reciproco/collaborazione tra Federmanager e le rappresentanze degli esuli. Le tematiche hanno una forte connotazione di Welfare inteso anche come "valorizzazione serena" del passato.
Supporto per ricongiunzione contributiva	Il progetto viene declinato per fornire assistenza ai dirigenti in merito ai rapporti con l'INPS ed in particolare per quanto riguarda le singole posizioni alla luce della nuova normativa in tema di pensionamenti e ricongiunzioni.
Supporto familiare ai dirigenti in difficoltà	Attuare una convenzione con l'Ordine degli Psicologi della Provincia di Roma per mettere a disposizione risorse qualificate a supporto dei colleghi che perdano il lavoro
FECC: Collegamento per accordi con organi internazionali in ambito Previdenziale, Sindacale, Formativo e di Ricollocazione	Iniziativa in via di definizione avviamento in collaborazione con la Federazione. Eventualità di sviluppi in ambito CIDA (contatti con APEC) in attesa di risposta.
Bilancio sociale	Redazione annuale del Bilancio Sociale



BILANCIO DI ESERCIZIO 2016

5.1 Stato patrimoniale

ATTIVITÀ		
DESCRIZIONE CONTO	31/12/2016	31/12/2015
B. IMMOBILIZZAZIONI		
I. Immobilizzazioni immateriali	-	-
II. Immobilizzazioni materiali	-	-
III. Immobilizzazioni finanziarie	4.500	4.500
Partecipazioni	4.500	4.500
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	4.500	4.500
C. ATTIVO CIRCOLANTE		
II. CREDITI	345.551	233.652
Crediti verso clienti	630	7.025
Quote SP1(privati)SP2(aziende)	117.644	124.731
Crediti diversi	227.277	101.896
III. ATTIVITÀ FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE	402.976	402.976
Fondi Fineco	252.976	252.976
Investimento FIDEURAM	150.000	150.000
IV. DISPONIBILITÀ LIQUIDE	379.254	445.579
Cassa	2.073	1.668
Banco Posta	13.599	145.429
Unicredit	140.051	129.368
Fineco	208.190	156.606
Fideuram	15.341	12.509
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	1.127.782	1.082.208
TOTALE ATTIVO	1.132.282	1.086.708

PASSIVITÀ		
DESCRIZIONE CONTO	31/12/2016	31/12/2015
A. PATRIMONIO NETTO	512.461	465.625
Fondo riserve	465.625	385.603
Avanzo (disavanzo) di gestione dell'esercizio	46.836	80.022
B. FONDI PER RISCHI E ONERI	18.187	18.187
C. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	170.518	161.261
D. DEBITI	431.116	441.634
Debiti verso fornitori	172.208	60.547
Quote Federmanager	128.517	267.362
Debiti tributari	20.377	22.245
Debiti verso istituti previdenziali	40.366	39.452
Altri debiti	69.648	52.028
TOTALE PASSIVO	619.821	621.083
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	1.132.282	1.086.708

5.2 Conto economico

COSTI			
DESCRIZIONE CONTO	31/12/2016	31/12/2015	
COSTI DEL PERSONALE	705.745	679.394	
RETRIBUZIONI LORDE	492.564	483.569	
BUONI PASTO	10.658	7.105	
ONERI PREVIDENZA SOCIALE	118.185	118.562	
QUOTA ANNUALE GSR	200	100	
ONERI ASSISTENZA SANITARIA	3.144	3.144	
ONERI PREVIDENZA INTEGRATIVA	13.086	12.910	
ONERI INAIL	1.968	2.000	
ASSICURAZIONI DEL PERSONALE	14.833	13.119	
TFR QUOTA DELL'ANNO	34.548	34.572	
FONDO COMETA	2.034	2.034	
TFR RIVALUTAZIONE PREGRESSA	2.540	2.279	
ACCANTONAMENTO FERIE NON GODUTE	11.986	-	
COSTI DEI SERVIZI	225.233	245.255	
AFFITTO LOCALI	118.444	155.496	
TASSA SMALTIMENTO RIFIUTI	2.053	2.190	
TELEFONICHE FISSE	7.719	6.895	
RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI LOCOMOZIONI	3.470	6.304	
MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	504	2.322	
CONTRATTI ASSISTENZA - MANUTENZIONE	19.079	5.965	
ASSICURAZIONI	323	-	
TELEFONICHE CELLULARI	5.358	6.081	
CARBURANTE/BOX	2.095	2.215	
LEASING AUTO	5.116	7.065	
CONDOMINIO ENERGIA E PULIZIE	50.921	47.704	
LEASING SERVER	4.100	3.017	
RIMBORSI FEDERMANAGER	6.052	-	
COSTI AMMINISTRATIVI	225.347	127.312	
ALTRI COMPENSI PROFESSIONALI	31.489	20.015	
COMPENSI PROFESSIONALI - LEGALE	15.479	15.479	
COMPENSI PROFESSIONALI - FISCALE	6.344	6.217	
COMPENSI PROFESSIONALI CONSULENZA DEL LAVORO	5.143	5.111	
COMPENSI PER COLLABORAZIONI OCCASIONALI	945	-	
SPESE DI RAPPRESENTANZA	4.340	5.669	
SPESE POSTALI	20.644	19.505	
CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	7.201	9.439	
NOTIZIARIO AGGIORNAMENTI	12.200	18.288	
SPESE PER PRESTAZIONI TECNICHE	37.561	17.921	
SPESE ABBONAMENTI RIVISTE AGG.TI ON LINE	1.090	1.007	
PRESTAZIONI DI SERVIZI	82.910	8.660	
COSTI DIVERSI	48.685	29.786	
SPESE GENERALI	11.024	7.881	
SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	17.749	7.784	
VALORI BOLLATI	1.011	970	
BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	11.195	7.236	
ALTRI ONERI	7.707	5.916	
AMMORTAMENTI	87.143	6.281	
BENI STRUMENTALI	1.700	1.014	
MOBILI - ARREDAMENTO	-	4.660	
PERSONAL COMPUTER	2.986	436	
SOFTWARE	786	171	
MIGLIORIE E CABLAGGIO LOCALI DI TERZI	81.672	-	
QUOTE FEDERMANAGER	486.119	479.134	
COSTO FEDERMANAGER	486.119	479.134	
ACCANTONAMENTO RISCHI	-	18.187	
ACCANTONAMENTO PER ADEGUAMENTO TARIFFE	-	18.187	
ONERI FINANZIARI	3.700	3.516	
RITENUTA FISCALE INTERESSI ATTIVI	4	7	
ONERI BANCARI	3.003	2.776	
ONERI POSTALI	72	102	
IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALUTAZIONE	559	585	
INTERESSI IVA TRIMESTRALE	63	46	
IMPOSTE E TASSE	35.582	38.604	
IRAP	31.781	36.951	
IRES	3.801	1.653	
TOTALE COSTI	1.817.555	1.627.469	
AVANZO DI GESTIONE	46.836	80.022	
TOTALE A PAREGGIO	1.864.390	1.707.491	

RICAVI

DESCRIZIONE CONTO	31/12/2016	31/12/2015
RICAVI	1.638.588	1.601.867
T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	93.039	81.085
T.I. CONCOMITANTE LEGALE	2.535	1.294
TASSA ISCRIZIONE	21.180	16.581
RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.521.834	1.502.908
ALTRI RICAVI	221.063	99.203
ENTRATE ADDIZIONALI	217.823	93.271
ALTRI PROVENTI	3.240	5.932
PROVENTI FINANZIARI	4.739	6.421
INTERESSI ATTIVI	58	26
PLUSVALENZE DA INVESTIMENTI	4.681	6.395
TOTALE RICAVI	1.864.390	1.707.491
TOTALE A PAREGGIO	1.864.390	1.707.491

5.3 Nota Integrativa

Federmanager Roma - già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali - è un'Associazione senza scopo di lucro che rappresenta e tutela i manager (dirigenti e quadri superiori) in servizio ed in pensione delle aziende del settore dell'industria che risiedono nelle provincie laziali di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo, unitamente alla provincia di Latina.

PRINCIPI CONTABILI e CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Principi di Carattere Generale

Il Bilancio al 31 dicembre 2016 si compone dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico, della Nota Integrativa e del Rendiconto Finanziario ed è stato redatto in conformità alle norme statutarie e al dettato degli art. 2423 e seguenti c.c., integrate dalle raccomandazioni emanate dalla Commissione aziende non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti interpretate e integrate, ove necessario, dai principi contabili predisposti dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, così come modificati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico, la Nota Integrativa e il Rendiconto Finanziario sono espressi in unità di euro, senza cifre decimali, come previsto dall'art. 16 D.Lgs. n. 213/98 e dall'art. 2423, comma 5, del codice civile e sono presentati nella struttura a sezioni contrapposte e in comparazione con i dati dell'esercizio 2015.

I criteri utilizzati nella formazione del Bilancio consuntivo 2016 non si discostano da quelli adottati nel precedente esercizio, nel rispetto dei principi generali della corretta rilevazione dei fatti contabili, della competenza, della prudenza e nella prospettiva della continuità dell'attività.

Nella redazione del bilancio non si è fatto ricorso a deroghe nell'applicazione di principi e criteri e, qualora per una migliore rappresentazione si sia proceduto alla riclassificazione di alcune voci o valori, gli stessi criteri sono stati applicati ai valori dell'esercizio precedente per renderli comparabili.

2. Applicazione dei Nuovi Principi OIC

L'applicazione delle novità normative introdotte dal D.Lgs. 139/2015 e dei nuovi principi contabili OIC ha comportato modifiche di classificazione per effetto delle voci di bilancio nuove o eliminate nonché modifiche ai criteri di valutazione.

Gli effetti derivanti dalle modifiche di classificazione sono stati rilevati retroattivamente rettificando, ai soli fini comparativi, anche i saldi dell'esercizio precedente.

Gli effetti delle modifiche sulle voci di stato patrimoniale, di conto economico e del rendi-conto finanziario e sui dati comparativi dell'esercizio 2015 sono riepilogati nella tabella di seguito riportata:

	COME APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 15.06.16	ELIMINAZIONE CLASSE E DEL CONTO ECONOMICO	POST RIFORMA ANNO 2015
ANNO 2015			
Sopravvenienze passive	5.916	(5.916)	-
Altri oneri	-	5.916	5.916
Proventi straordinari	5.932	(5.932)	-
Altri proventi	-	5.932	5.932

	COME APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 15.06.16	ELIMINAZIONE CLASSE E DEL CONTO ECONOMICO	POST RIFORMA ANNO 2016
ANNO 2016			
Sopravvenienze passive	7.707	(7.707)	-
Altri oneri	-	7.707	7.707
Proventi straordinari	3.240	(3.240)	-
Altri proventi	-	3.240	3.240

3. Criteri di Valutazione delle Principali Voci del Bilancio**Immobilizzazioni immateriali e materiali**

Le immobilizzazioni immateriali e materiali sono iscritte al costo di acquisto, comprensivo di oneri accessori di diretta imputazione e dell'Iva e sono espese in bilancio al netto dei relativi fondi ammortamento. Le immobilizzazioni immateriali e materiali vengono interamente ammortizzate nell'esercizio di acquisizione e sono svalutate in caso di perdita durevole di valore.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori. Tale valore viene rettificato in caso di perdite durevoli di valore.

Crediti

I crediti sono determinati dalle somme dovute relative alle quote ancora da incassare dagli associati in base all'estratto conto definitivo dell'anno di riferimento. I crediti di altra natura sono classificati nella voce "Crediti diversi".

I Crediti sono iscritti al loro valore nominale eventualmente rettificato mediante apposito Fondo Svalutazione per tener conto dei rischi specifici e delle situazioni di dubbia esigibilità.

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Le attività finanziarie non immobilizzate sono valutate al minore tra il costo e il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato. L'eventuale rettifica di valore è imputata nel conto economico e il valore dell'attività così rettificato rappresenta il valore contabile di riferimento. Eventuali ripristini di valore sono effettuati negli esercizi successivi nel limite del costo originario.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dalle giacenze di cassa e dai depositi presso gli istituti di credito (Banco Posta, Unicredit, Fineco, Fideuram). Sono iscritte al loro valore nominale rappresentativo del loro valore di realizzo.

Fondi per rischi e oneri

I fondi rischi e oneri rappresentano passività di natura determinata, certe o probabili, con data di sopravvenienza o ammontare indeterminati.

Trattamento di fine rapporto

Il TFR è accantonato secondo la normativa di legge e gli accordi contrattuali e rappresenta il debito maturato a favore del personale dipendente alla data del bilancio.

Debiti

I debiti sono rilevati al valore nominale considerato quale valore di presumibile estinzione degli stessi.

Proventi e oneri

I proventi e gli oneri sono contabilizzati per competenza.

Imposte

Le imposte dell'esercizio sono iscritte sulla base della normativa vigente applicabile alle associazioni non profit. Fanno eccezione le componenti di natura commerciale, per le quali si applica la relativa normativa vigente.

STATO PATRIMONIALE**ATTIVITÀ****B. IMMOBILIZZAZIONI****B.1. Immobilizzazioni immateriali**

Saldo al 31/12/16	€	-
Saldo al 31/12/15	€	-
Variazione	€	-

Il dettaglio delle immobilizzazioni immateriali viene esposto nel seguente prospetto:

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	ALTRE: "MIGLIORIE E CABLAGGIO LOCALI DI TERZI"	TOTALE
Costo storico	-	-
Ammortamenti esercizi precedenti	-	-
Saldo al 31.12.2015	-	-
Acquisti 2016	81.672	81.672
Dismissioni 2016	-	-
Ammortamenti dell'esercizio	-81.672	-81.672
Saldo al 31.12.2016	-	-

Le "Migliorie e cablaggio locali di terzi" sono costituite dai lavori di manutenzione straordinaria e cablaggio eseguiti sull'immobile condotto in locazione, interamente ammortizzati nell'esercizio.

B.II. Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2016	€	-
Saldo al 31/12/2015	€	-
Variazione	€	-

Le immobilizzazioni materiali sono interamente ammortizzate nell'esercizio di acquisto. Il Registro dei beni ammortizzabili consente l'individuazione, la consistenza e la localizzazione per ogni tipologia di cespiti.

I movimenti intervenuti nell'esercizio sono riassunti nel seguente prospetto:

COSTO STORICO	31/12/2015	ACQUISTI	CESSIONI	31/12/2016
Personal Computer	29.319	2.986	-	32.305
Mobili e Arredi	21.271	-	-	21.271
Software	9.210	786	-	9.996
Impianti specifici	9.036	-	-	9.036
Beni strumentali	3.309	1.700	-	5.009
TOTALI	72.145	5.472	-	77.617

I beni acquistati nell'esercizio si riferiscono principalmente a personal computer in dotazione al personale e a cellulari aziendali per quanto riguarda i beni strumentali.

B.III. Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2016	€	4.500
Saldo al 31/12/2015	€	4.500
Variazione	€	-

Le immobilizzazioni finanziarie si riferiscono alla partecipazione del 2,42% nella CDI Manager srl, società partecipata al 51,01% da Federmanager attraverso Manager Solutions (già Progetti Manageriali con il 25,12%) e da altre associazioni territoriali; la società è specializzata in servizi di consulenze direzionali, temporary management ed executive search.

C. ATTIVO CIRCOLANTE

II. Crediti

Saldo al 31/12/2016	€	345.551
Saldo al 31/12/2015	€	233.652
Variazione	€	111.899

La voce Crediti è dettagliata nella tabella che segue:

CREDITI	31/12/2016	31/12/2015	VARIAZIONI
Crediti verso clienti	630	7.025	(6.395)
Quote SP1 SP2	117.644	124.731	(7.087)
Crediti diversi	227.277	101.896	125.381
TOTALI	345.551	233.652	111.899

La voce "Quote SP1 SP2" di € 117.644 comprende le quote ancora da incassare dei contributi associativi alla data del 31/12/16; le quote SP1 provengono da singoli iscritti, le quote SP2 invece sono versamenti dovuti dalle Aziende per conto dei propri dirigenti. Questi crediti sono stati interamente incassati nel primo trimestre del 2017.

La voce "Crediti diversi" di € 227.277 comprende crediti verso Federmanager nazionale per contributi per lo sviluppo territoriale di € 145.313 e rimborsi di spese di trasferta di € 7.000; crediti verso Manager Solutions, (già Federmanager Real Estate) di € 36.868 per note di credito da ricevere su conguagli di oneri condominiali erroneamente addebitati; crediti verso Federmanager Academy di € 15.000 per spese di corsi di formazione anticipate per loro conto; crediti in c/deposito di € 5.169 principalmente verso Poste Italiane S.p.A.; altri crediti di € 17.927.

III. Attività finanziarie non immobilizzate

Saldo al 31/12/2016	€	402.976
Saldo al 31/12/2015	€	402.976
Variazione	€	-

Di seguito il dettaglio delle attività finanziarie:

DESCRIZIONE	31/12/2016	31/12/2015	VARIAZIONE
Fondo Carmignac Securità	96.892	96.892	-
Fondo Core Coupon e Dis	156.084	156.084	-
Totale Fondi Fineco	252.976	252.976	-
Polizza Fideuram	150.000	150.000	-
Totale Fondi	402.976	402.976	-

Il valore di mercato al 31/12/2016 dei Fondi Fineco come risultante da e/c titoli è pari a € 265.614 a fronte del valore in bilancio al costo di acquisto di € 252.976.

L'investimento presente di € 150.000 è costituito da una polizza vita stipulata con FIDEURAM, a copertura del fondo TFR dei dipendenti. Il rendimento nel 2016 è stato del 2,33%, erogato tramite versamento sul conto corrente dedicato.

IV. Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2016	€	379.254
Saldo al 31/12/2015	€	445.579
Variazione	€	(66.325)

Si riporta di seguito il dettaglio delle disponibilità liquide:

DISPONIBILITÀ LIQUIDE	31/12/2016	31/12/2015
Cassa	2.073	1.668
Bancoposta	13.599	145.428
Unicredit	140.051	129.368
Fineco	208.190	156.606
Fideuram	15.341	12.509
TOTALE	379.254	445.579

Al fine di agevolare i versamenti degli iscritti si è scelto di ripartire la liquidità su diversi conti:

- Bancoposta, utilizzato per i pagamenti delle rate di affitto e condominio viene alimentato da versamenti diretti degli iscritti;
- Unicredit, utilizzato per i pagamenti degli stipendi del personale e delle fatture dei fornitori, viene alimentato dai bonifici delle Aziende per le quote d'iscrizione;
- Fineco, (di appoggio per i Fondi d'investimento), viene utilizzato per effettuare i pagamenti dei modelli F24 ed è alimentato dai bonifici delle Aziende per le quote d'iscrizione;
- Fideuram (di appoggio per la polizza vita) è alimentato dalle cedole degli interessi maturati.

PASSIVITÀ

A. PATRIMONIO NETTO

Saldo al 31/12/2016	€	512.461
Saldo al 31/12/2015	€	465.625
Variazione	€	46.836

Il Patrimonio netto è costituito dal fondo riserve al 31.12.2015 incrementato dall'avanzo di gestione dell'esercizio 2016 di € 46.836.

B. FONDI PER RISCHI E ONERI

Saldo al 31/12/2016	€	18.187
Saldo al 31/12/2015	€	18.187
Variazione	€	-

Il fondo rischi è stato costituito nel 2015 a fronte della richiesta effettuata da parte di Poste Italiane S.p.A. per l'adeguamento tariffario delle spedizioni degli anni dal 2010 al 2013, in virtù dell'art.2 legge n. 73 del 22 maggio 2010. La richiesta è stata contestata nel 2015 dal legale dell'Associazione. Non ci sono stati aggiornamenti nel corso del 2016.

C. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Saldo al 31/12/2016	€	170.518
Saldo al 31/12/2015	€	161.261
Variazione	€	9.257

La voce si riferisce all'ammontare del TFR maturato e dovuto al personale dipendente, al netto delle eventuali anticipazioni effettuate, dei versamenti ai fondi pensione a fronte di richiesta del dipendente e dell'imposta sostitutiva versata.

La consistenza del debito, per competenze maturate alla data del 31/12/2016, è calcolata in osservanza delle disposizioni legislative e dei contratti di lavoro vigenti come di seguito dettagliato:

DESCRIZIONE	31/12/2015	RIVALUTAZIONE	ACCANTONAMENTI	UTILIZZI	31/12/2016
TFR	161.261	2.032	34.548	(27.323)	170.518
TOTALI	161.261	2.032	34.548	(27.323)	170.518

La rivalutazione del TFR 2015 è al netto dell'imposta sostitutiva di € 857; gli utilizzi sono interamente relativi al versamento del trattamento di fine rapporto ai Fondi Complementari.

D. DEBITI

Saldo al 31/12/2016	€	431.116
Saldo al 31/12/2015	€	441.634
Variazione	€	(10.518)

Così composti nel dettaglio:

DEBITI	31/12/2016	31/12/2015	VARIAZIONE
Debiti verso fornitori	172.208	60.547	111.661
Quote Federmanager	128.517	267.362	(138.845)
Debiti tributari	20.377	22.245	(1.868)
Debiti v/istituti previdenziali	40.366	39.452	914
Altri debiti	69.648	52.028	17.620
TOTALI	431.116	441.634	(10.518)

I debiti verso Fornitori sono costituiti da € 103.787 di fatture ricevute e da € 68.421 di accertamenti per fatture da ricevere. L'aumento dei debiti verso fornitori rispetto al 2015 è dovuto principalmente a: - fattura Federmanager Real Estate di € 73.671 per i lavori di manutenzione straordinaria sull'immobile in locazione pagata nel 2017;- fatture ricevute nel 2017, per conguagli di competenza 2016, da Manager Solutions di: € 32.490 (per oneri condominiali non dovuti) e di € 8.001 (per conguaglio lavori di manutenzione straordinaria sull'immobile in locazione).

I debiti per Quote Federmanager di € 128.517 sono relativi al IV trimestre della quota del 33% sui contributi associativi 2016 che Federmanager Roma versa a Federmanager Nazionale a seguito del computo degli iscritti (chiusura esercizio precedente effettuata alla data del 28.02.17). Tale quota è stata pagata in data 31.03.17.

I debiti Tributari di € 20.377 sono composti da debiti v/Erario per IRPEF (€ 18.877) versati nel gennaio 2017; debiti IRAP (€ 1.000) e debiti IRES (€ 500).

I debiti v/Istituti Previdenziali di € 40.366 sono contributi previdenziali dovuti alla data del 31 dicembre ed erogati a inizio 2017.

Gli Altri Debiti di € 69.648 comprendono quote associative 2017 incassate anticipatamente nell'esercizio (€ 25.113), debiti per ferie non godute dei dipendenti (€ 44.111) e altri debiti minori (€ 424).

CONTO ECONOMICO

COSTI

COSTI DEL PERSONALE

Il personale Federmanager Roma è composto da 12 dipendenti di cui 1 dirigente, 3 quadri e 8 impiegati oltre ad un collaboratore per l'assistenza previdenziale.

Di seguito il dettaglio dei costi di personale:

DESCRIZIONE	2016	2015
Retribuzioni lorde	492.564	483.569
Buoni pasto	10.658	7.105
Oneri sociali	118.185	118.562
Quota annuale GSR	200	100
Oneri assistenza sanitaria	3.144	3.144
Oneri previdenza integrativa	13.086	12.910
Oneri INAIL	1.968	2.000
Assicurazioni personale	14.833	13.119
TFR quota dell'anno	34.548	34.572
Fondo COMETA	2.034	2.034
TFR rivalutazione pregressa	2.540	2.279
Acc.to ferie non godute	11.986	-
TOTALE	705.745	679.394

COSTI DEI SERVIZI

Tale voce pari a € 225.233, (€ 245.255 nel 2015), comprende principalmente:

- affitto della sede sociale di € 118.444, (€ 155.496 nel 2015), in diminuzione per effetto del rinnovo del contratto di locazione a fine 2015, che ha dispiegato la sua piena efficacia nell'esercizio 2016 con l'effetto congiunto della riduzione del canone annuo e della non applicazione dell'Iva.
- oneri condominiali di € 50.921, (€ 47.704 nel 2015), relativi ai costi per pulizie, consumi gas ed elettricità, manutenzione, ricevimento; la quota a carico Federmanager Roma sul totale delle spese sostenute è fissata nella misura del 19,76%;
- contratti assistenza - manutenzione di € 19.079, (€ 5.965 nel 2015), per assistenza per apparati e software e per rinnovo dominio server Aruba;
- spese telefoniche fisse, mobili e dati per € 13.077, (€ 12.976 nel 2015);
- leasing auto aziendale di € 5.116 assegnata al dirigente in servizio.

COSTI AMMINISTRATIVI

La voce di € 225.347 (€ 127.312 nel 2015), comprende principalmente le seguenti voci:

- Altri compensi professionali di € 31.489, (€ 20.015 nel 2015), tra i quali: docenze dei corsi per "Mediatori civili e professionali" (€ 4.282) e per DPO (€ 2.610); per corsi di formazione manageriale di Federmanager Academy (€ 14.800), altre prestazioni professionali sul tema previdenza/assistenza (€ 4.160), consulenza Benelli (€ 1.680);

- Assistenza legale (€ 15.479), fiscale (€ 6.344), del lavoro (€ 5.143), già rinegoziate al ribasso nel 2015;
- Spese di rappresentanza quali biglietti da visita e gadget per assemblea (€ 4.340);
- Spese postali pari a € 20.644 relative alle spedizioni per tessere, riviste, e convocazione Assemblea 2016 oltre a comunicazioni varie;
- Cancelleria e materiale di consumo pari a € 7.201, (€ 9.439 nel 2015), con una riduzione del 24% ca;
- Notiziario aggiornamenti per € 12.200, ideazione ed editing di n. 3 riviste;
- Spese per prestazioni tecniche di € 37.561, (€ 17.921 nel 2015) di cui: stampa di n. 3 riviste (€ 15.459); ideazione e realizzazione tessere (€ 4.210); realizzazione video per convegni ed Assemblea (€ 6.832); stampa relazione bilancio 2015 (€ 5.527); servizi fotografici e clip per convegni (€ 3.100); realizzazione targhe per premi (€ 1.000);
- Prestazioni di servizi di € 82.910, (€ 8.660 nel 2015), costituite da: campagna pubblicitaria radiofonica (€ 36.600); consulenza per realizzazione eventi (€ 24.400); servizi di rassegna stampa locale (€ 10.980); affitti location per eventi e Assemblea (€ 9.185), altri costi minori (attestati etc.).

COSTI DIVERSI

La voce di € 48.685, (€ 29.786 nel 2015), si compone come nel dettaglio che segue:

- Spese generali di € 11.024, (€ 7.881 nel 2015), per il coordinamento della sede di Frosinone (affitto e servizi), compensi per la sicurezza lavoro, piccole riparazioni;
- Spese per caffetteria e ristorazione di € 17.749, (€ 7.784 nel 2015) soprattutto a supporto delle attività e progetti realizzati dalle Commissioni e Gruppi di Lavoro;
- Valori bollati di € 1.011 (€ 970 nel 2015).
- Beneficienza ed elargizione omaggi di € 11.195, (€ 7.236 nel 2015), di cui € 10.000 a Visés - Onlus di Federmanager- quale contributo per il progetto "Il ritmo giusto" (€ 5.000) e il progetto "Un'impresa che fa scuola" (€ 5.000);
- Altri oneri di € 7.707 (€ 5.916 nel 2015) che accoglie la riclassifica delle sopravvenienze passive eliminate con i nuovi principi contabili, come spiegato al punto 2. della presente nota integrativa.

AMMORTAMENTI

Sono pari a € 87.143 (€ 6.281 nel 2015) e sono costituiti dall'ammortamento al 100% delle immobilizzazioni immateriali (€ 81.672) e materiali (€ 5.471), come meglio specificato nella precedente sezione dello stato patrimoniale. Si evidenzia che le immobilizzazioni immateriali si riferiscono interamente ai lavori di manutenzione straordinaria eseguiti sull'immobile in locazione.

QUOTE FEDERMANAGER

Questa voce di costo di € 486.119, (€ 479.134 nel 2015), si riferisce ai contributi erogati a Federmanager Nazionale per la quota pari al 33% calcolata sul totale degli introiti derivanti dalle quote associative del 2016 incassate da Federmanager Roma.

ONERI FINANZIARI

La voce di € 3.700 (€ 3.516 nel 2015) è costituita principalmente dagli oneri bancari (€ 3.003), dovuti per la gestione dei conti correnti dell'Associazione.

IMPOSTE E TASSE

La voce di € 35.582 (€ 38.604 nel 2015) si riferisce a IRAP (€ 31.781) e IRES (€ 3.801).

RICAVI**RICAVI**

La voce di € 1.638.588 (€ 1.601.867 nel 2015) è ripartita in:

- T.I. Concomitante Vertenza di € 93.039 (€ 81.085 nel 2015) e T.I. Concomitante Legale di € 2.535, (€ 1.294 nel 2015) - conciliazioni e vertenze derivanti dall'attività di assistenza che Federmanager Roma presta ai quadri/dirigenti sia soci che non.
- Tassa di iscrizione di € 21.180 (€ 16.581 nel 2015), dovuta all'atto dell'iscrizione di nuovi soci.
- quote associative pari ad € 1.521.834, (€ 1.502.908 nel 2015), aumentate per effetto dell'incremento del numero degli iscritti dell'1,25%, come avvenuto nel 2015 in controtendenza rispetto agli anni precedenti – vedi tabella sotto riportata:

CONFRONTO TABELLA ISCRITTI 2016 / 2015 / 2014 / 2013				
	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2013
Dirigenti in servizio	4.254	4.060	4.035	4.036
Dirigenti in pensione	4.306	4.294	4.243	4.322
Quadri apicali	89	53	29	10
Quadri superiori	6	6	5	5
Dirigenti inoccupati	297	296	259	249
	8.952	8.709	8.571	8.622

ALTRI RICAVI

La voce pari ad € 221.063 (€ 99.203 nel 2015) è costituita da:

- “Entrate addizionali” di € 217.823, (€ 93.271 nel 2015), di cui: contributi da Federmanager Nazionale per lo sviluppo territoriale (€ 145.313), per attività istituzionali (€ 25.000) e per rimborso trasferte (€ 14.000); quote di iscrizione a corsi a pagamento e visite culturali (€ 18.510); rimborsi da Federmanager Academy (€ 15.000).
- “Altri proventi” di € 3.240, (€ 5.932 nel 2015), comprendono la riclassifica delle sopravvenienze attive eliminate con i nuovi principi contabili, come spiegato al punto 2. della presente nota integrativa.

PROVENTI FINANZIARI

Sono pari a € 4.739, (€ 6.421 nel 2015), costituiti da interessi attivi di € 58 e plusvalenze per rivalutazione annua della Polizza Fideuram di € 3.500 e dividendi dei fondi Fineco di € 1.181.

RISULTATO DELLA GESTIONE

Il bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre 2016, che si sottopone all’approvazione dell’Assemblea, riporta un avanzo di gestione di € 46.836, che si propone di portare in aumento del Fondo Riserve dell’Associazione.

IL TESORIERE
Maria Cristina Scalese

5.4 Rendiconto Finanziario

Il Rendiconto finanziario ha lo scopo di evidenziare le cause di variazione delle disponibilità liquide avvenute nell’esercizio attraverso l’analisi combinata del conto economico e dello stato patrimoniale di inizio e fine esercizio.

FLUSSO DELLA GESTIONE REDDITUALE DETERMINATO CON IL METODO INDIRETTO		
	31/12/2016	31/12/2015
A. Flussi finanziari derivanti dalla gestione reddituale		
Avanzo (disavanzo) di gestione	46.836	80.022
Accantonamento al fondo Rischi	0	18.187
Accantonamento al fondo TFR	34.548	34.572
Ammortamenti delle immobilizzazioni	87.143	6.281
Flusso finanziario prima delle variazioni del CCN	168.527	139.062
Variazioni del capitale circolante netto		
(Aumento)/Diminuz. crediti vs clienti	6.395	(2.342)
Aumento/(Diminuz.) debiti v/ fornitori	111.661	9.043
(Aumento)/Dimin. Ratei/Risconti attivi	0	1.179
Altre variazioni del capitale circolante netto	(240.474)	135.048
Flusso finanziario dopo le variazioni del CCN	46.109	281.990
Altre rettifiche		
Utilizzo fondo TFR	(25.291)	(25.247)
Flusso finanziario dopo le altre rettifiche	20.818	256.743
Flusso finanziario della gestione reddituale (A)	20.818	256.743
B. Flussi finanziari derivanti dall’attività d’investimento		
Investimenti in immobilizzazioni immateriali	(81.672)	0
Investimenti in immobilizzazioni materiali	(5.471)	(6.281)
Flusso finanziario dell’attività d’investimento (B)	46.109	281.990
C. Flussi finanziari derivanti dall’attività di finanziamento		
Flusso finanziario dell’attività di finanziamento (C)	0	0
Flussi di cassa complessivi della gestione (A+B+C)	(66.325)	250.462
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide	(66.325)	250.462
Disponibilità liquide al 1 gennaio 2016	445.579	195.117
Disponibilità liquide al 31 dicembre 2016	379.254	445.579

5.5 Relazione dei Revisori dei Conti**All'Assemblea dei Soci di Federmanager Roma**

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2016 è stato reso disponibile al Collegio dei Revisori per le loro funzioni di vigilanza e controllo, così come approvato dalla Giunta e dal Consiglio Direttivo del 18 maggio 2017 ed è composto dai seguenti documenti:

- Stato Patrimoniale e Conto Economico;
- Nota Integrativa;
- Rendiconto Finanziario.

I documenti di cui sopra, insieme alla Relazione del Consiglio Direttivo e al Budget 2017 sono inclusi, costituendone parte integrante, nel Bilancio Sociale 2016, anch'esso approvato dal Consiglio Direttivo del 18 maggio 2017.

Il Bilancio di esercizio è stato redatto tenendo conto delle norme di legge e del vigente Statuto, adeguate alla natura e alle caratteristiche dell'Associazione, in conformità alle raccomandazioni emanate dalla Commissione aziende non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti interpretate e integrate, ove necessario, dai principi contabili predisposti dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, così come modificati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Nella redazione del bilancio si è tenuto conto delle novità introdotte dal D.Lgs. 139/2015 e dai nuovi principi contabili OIC che hanno comportato modifiche di classificazione per effetto delle voci di bilancio nuove o eliminate nonché modifiche ai criteri di valutazione.

Le modifiche di classificazione introdotte sono correttamente illustrate nella Nota Integrativa ove è altresì evidenziato, che al fine di renderli comparabili, sono stati riclassificati, con gli stessi criteri, anche i valori dell'esercizio precedente.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio al 31 dicembre 2016 non si discostano da quelli dell'esercizio precedente, improntati ai principi di corretta amministrazione e nella prospettiva della continuità dell'attività.

In sintesi, i valori di bilancio al 31.12.2016 sono di seguito riepilogati:

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITÀ	euro	1.132.282
PASSIVITÀ E PATRIMONIO	euro	1.085.446
AVANZO DI GESTIONE	euro	46.836

CONTO ECONOMICO

RICAVI	euro	1.864.390
COSTI	euro	1.817.554
AVANZO DI GESTIONE	euro	46.836

In proposito, il Collegio evidenzia che:

- i dati esposti nello Stato Patrimoniale, nel Conto Economico e nella Nota Integrativa sono rispondenti alle risultanze delle scritture contabili;

- lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e la Nota Integrativa presentano, ai fini comparativi, anche i valori dell'esercizio precedente;
- le attività finanziarie non immobilizzate risultano impiegate in Fondi a medio - basso rischio e in una polizza assicurativa a copertura del fondo TFR dei dipendenti;
- i costi sostenuti nel corso dell'esercizio per l'acquisto di beni immateriali e materiali sono stati spesi integralmente nell'anno in continuità con l'approccio sino ad ora adottato. In particolare l'Associazione ha sostenuto nel 2016 costi di € 81.672 per lavori e migliorie incrementative del valore della sede sociale in locazione. Viene tenuto un inventario dettagliato per tipologia e localizzazione dei beni strumentali in uso;
- i crediti e i debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono tutti esigibili entro l'esercizio successivo. In particolare, i debiti verso l'Erario e gli Istituti Previdenziali risultano estinti nei termini previsti dalla legge;
- il "Fondo Riserva" di euro 465.625 è costituito dal progressivo dei risultati di gestione degli anni precedenti;
- il Fondo per Rischi e Oneri rappresenta passività di natura determinata e probabile con data di sopravvenienza o ammontare indeterminata;
- il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro copre gli oneri maturati al 31 dicembre 2016 per i dipendenti, determinati in base alle vigenti disposizioni di legge ed in conformità ai contratti di lavoro, al netto dei versamenti ai Fondi Integrativi;
- i costi e i ricavi sono rilevati per competenza, indipendentemente dalla manifestazione dell'evento finanziario.

Il procedimento di controllo contabile ha compreso l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della certezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate.

Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui abbiamo avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri compiti, che si sono esplicitati con visite periodiche e sono stati formalizzati con la redazione di Verbali.

Almeno un membro del Collegio ha sempre partecipato alle riunioni del Consiglio Direttivo, mentre il Presidente ha partecipato anche a quelle della Giunta Esecutiva in linea con quanto previsto dallo Statuto.

Nel periodo in esame non sono pervenute denunce ex art. 2408 del Codice Civile né esposti da parte di terzi.

Il Collegio dei Revisori, in considerazione di quanto sopra esposto, propone all'Assemblea dei Soci di approvare il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016, in conformità con il progetto che è stato sottoposto dalla Giunta e dal Consiglio Direttivo ed esprime parere favorevole sulla proposta di destinare l'avanzo di gestione di euro 46.836 ad aumento del fondo riserve.

Il Collegio dei Revisori
Paola Perrone - Presidente
Dario Cecere
Francesco Fusca



BUDGET 2017

6.1 Previsione 2016, Consuntivo 2016 e Previsione 2017

DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2016	CONSUNTIVO 2016	PREVISIONE 2017
COSTI			
COSTI DEL PERSONALE	679.000	705.745	705.000
COSTI DEI SERVIZI	222.371	225.233	239.850
AFFITTO LOCALI	118.464	118.444	118.450
TASSA SMALTIMENTO RIFIUTI	2.190	2.053	2.100
TELEFONICHE FISSE	6.900	7.719	8.000
RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI	17.500	3.470	3.500
MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	2.300	504	500
CONTRATTI ASSISTENZA - MANUTENZIONE	8.600	19.079	20.000
ASSICURAZIONI		323	0
TELEFONICHE CELLULARI	6.300	5.358	6.000
CARBURANTE /BOX	2.200	2.095	2.100
LEASING AUTO	6.900	5.116	5.200
CONDominio ENERGIA E PULIZIE	48.000	50.921	55.000
LEASING SERVER	3.017	4.100	4.000
COSTI RIMBORSI FEDERMANAGER		6.052	15.000
COSTI AMMINISTRATIVI	284.429	225.347	302.963
ALTRI COMPENSI PROFESSIONALI	53.000	31.489	26.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALE	15.479	15.479	15.479
COMPENSI PROFESSIONALI - FISCALE	3.700	6.344	7.000
COMPENSI PROFE. CONSULENZA DEL LAVORO	5.200	5.143	5.150
COMPENSI PER COLLABORAZIONI OCCASIONALI	5.550	945	1.000
SPESE DI RAPPRESENTANZA	5.000	4.340	5.000
SPESE POSTALI	20.000	20.644	20.000
CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	9.500	7.201	10.000
NOTIZIARIO AGGIORNAMENTI	36.000	12.200	11.834
SPESE PER PRESTAZIONI TECNICHE	15.000	37.561	30.500
SPESE ABBONAMENTI RIVISTE AGG.TI ON LINE	1.000	1.090	1.000
PRESTAZIONI DI SERVIZI (COMUNICAZIONE)	95.000	82.910	115.000
COMMISSIONI	20.000	0	20.000
SPESE PER ELEZIONI	0	0	35.000
COSTI DIVERSI	39.500	48.685	39.000
SPESE GENERALI	7.500	11.024	11.000
SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	20.000	17.749	15.000
VALORI BOLLATI	0	1.011	1.000
BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	12.000	11.195	12.000
ALTRI ONERI	0	7.707	0
AMMORTAMENTO PER BENI STRUMENTALI	2.700	5.471	3.500
AMMORTAMENTO BENI STRUMENTALI	0	1.700	1.500
AMMORTAMENTO PERSONAL COMPUTER	2.500	2.986	1.000
AMMORTAMENTO SOFTWARE	200	786	1.000
AMMORTAMENTO BENI IMMATERIALI		81.672	0
AMMORTAMENTO LAVORI		81.672	0
COSTI FEDERMANAGER	480.000	486.119	486.000
QUOTE FEDERMANAGER	480.000	486.119	486.000
ONERI FINANZIARI	3.500	3.700	3.510
RITENUTA FISCALE INTERESSI ATTIVI		4	10
ONERI BANCARI		3.003	3.100
ONERI POSTALI		72	100
IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALTAZIONE		559	200
INTERESSI IVA TRIMESTRALE		63	100
IMPOSTE E TASSE	38.600	35.582	36.000
IRAP	36.000	31.781	32.000
IRES	2.600	3.801	4.000
TOTALE COSTI	1.750.100	1.817.555	1.815.823

DESCRIZIONE CONTO	PREVISIONE 2016	CONSUNTIVO 2016	PREVISIONE 2017
RICAVI			
N. INTROITI DA ASSOCIATI	1.607.000	1.638.588	1.638.500
T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	85.000	93.039	93.000
T.I. CONCOMITANTE LEGALE	0	2.535	2.500
TASSA ISCRIZIONE	17.000	21.180	21.000
RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.505.000	1.521.834	1.522.000
N. PROVENTI FINANZIARI	6.000	4.739	4.400
INTERESSI ATTIVI		58	0
PLUSVALENZE DA INVESTIMENTI		1.181	1.200
PROVENTI DA RIV.INVESTIMENTI		3.500	3.200
N. PROVENTI DIVERSI	140.000	221.063	178.000
TOTALE RICAVI	1.753.000	1.864.390	1.820.900
N. AVANZO/(DISAVANZO)	2.900	46.836	5.077

6.2 Nota al Budget 2017

Nonostante timidi segnali di ripresa dalla crisi economica riscontrati nel 2016, l'Italia è ancora fanalino di coda in termini di crescita rispetto agli altri paesi dell'Unione Europea. Nonostante ciò, il numero di soci iscritti a Federmanager Roma è cresciuto anche nel 2016, passando da 8.709 a 8.952 con un aumento netto di 243 iscritti, in continuazione con il trend di crescita già registrato nel 2015 e in controtendenza rispetto agli anni precedenti. Tale crescita è attribuibile alle numerose e interessanti attività svolte, come descritte nel Bilancio Sociale, che hanno coinvolto tanti Colleghi, alcune delle quali saranno riproposte nel 2017 come, ad esempio, il corso in Mediazione Civile per la formazione di nuovi mediatori che ha portato all'apertura, presso la nostra sede, di uno Sportello di Conciliazione per fornire assistenza sulle pratiche di conciliazione.

Per quanto riguarda i rapporti con gli Atenei del territorio sono stati replicati gli incontri tra Top Manager e studenti della Luiss, sono stati attivati ulteriori incontri con gli studenti di Tor Vergata e sono in via di programmazione altri con diverse Università.

Abbiamo inoltre collaborato con l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale per l'organizzazione del VI Festival della Dottrina Sociale della Chiesa.

Attraverso le attività svolte dalle Commissioni Nazionali, Sanità e Politiche Industriali, soprattutto con le Sottocommissioni Industria 4.0 ed Energia – entrambe guidate da colleghi della Federazione romana - sono state elaborate proposte e soluzioni che, sottoposte agli organi Istituzionali e di Governo attraverso appositi convegni, hanno riscosso ampio successo mediatico e veicolato importanti informazioni che hanno trasmesso il posizionamento specifico di Federmanager su questi temi, volti a risolvere questioni strategiche che impattano sulla vita dei Dirigenti nonché dell'intero Paese.

Le altre tre subcommissioni, Siderurgia, Infrastrutture e Trasporti e la neonata Chimica e Farmaceutica, stanno lavorando per dare nei prossimi mesi ulteriori indicazioni su cosa vogliamo dire e la nostra posizione come Manager.

Con il rafforzamento della presenza di Federmanager in CDI Manager srl, si sono create nuove opportunità di lavoro e nuove figure professionali più attuali e competitive come ad esempio l' Export Manager e Manager per l'internazionalizzazione, l' Innovation Manager, il Temporary Manager e il Manager di Rete.

In campo internazionale, nel 2017 sarà sviluppata l'attività sul fronte del Dialogo Sociale Europeo, in collaborazione con la CEC European Managers - Confederazione di riferimento per lo sviluppo del management europeo - e saranno intensificati i rapporti con i paesi della Mitteleuropa e i paesi Balcanici, attraverso la promozione di iniziative di networking e di internazionalizzazione dei nostri Dirigenti.

Con il Gruppo Giovani sono previste diverse iniziative oltre agli aperitivi di Business e altre attività di self marketing, softskill per assessment e networking.

In particolare: gli incontri con gli Head Hunter, che sono stati riepilogati in un libro "Diventa preda", pubblicato nel 2017 e presentato a marzo nel corso di un evento dedicato; il nostro contributo - anche in termini economici - a Yes4roma - il «Tavolo» interassociativo dei Gruppi Giovani capitolini di associazioni di imprenditori, professionisti e dirigenti del settore pubblico e privato, che rappresentano oltre 38.000 persone e di cui, peraltro, abbiamo di recente acquisito la proprietà del dominio; la partecipazione al I Simposio sulla "Giustizia Alternativa" in collaborazione con l'Osservatorio sui Sistemi ADR tenutosi nel mese di marzo 2017 in occasione del quale sono stati consegnati i premi Silver Manager 2016 istituiti nell'ambito del II Memorial Domenico Bruni.

Abbiamo organizzato insieme alla Fondazione Italiana per la Legalità e Sviluppo la sesta edizione del "Premio Legalità 2017", uno degli eventi più importanti previsti all'interno del Programma Itinerante "Strade della Legalità". Il Premio è indirizzato a coloro che con le loro azioni, il loro lavoro e le loro espressioni di alto spessore sociale, culturale ed imprenditoriale, hanno contribuito a tutelare e a promuovere il senso della legalità ed il rispetto delle regole. Premiato in questa edizione, nell'ambito della sanità, il Presidente Stefano Cuzzilla quale componente dell'Assemblea del FASI.

È stata attivata la convenzione con Challenge Network che prevede la possibilità, per i nostri iscritti, di accedere a condizioni di miglior favore ad esclusivi percorsi formativi organizzati con Partners importanti. Nello stesso accordo, è prevista l'organizzazione in partnership di incontri su temi di specifico interesse. Il primo si è svolto nel mese di marzo sul tema Industry 4.0 e altri sono in fase di calendarizzazione.

Sul tema del sociale, proseguirà nell'anno in corso, il sostegno a Vises, Onlus di Federmanager, per il finanziamento di progetti come il "Ritmo Giusto", per l'acquisto di defibrillatori e "Un'impresa che fa scuola", sul tema dell'alternanza scuola/lavoro.

Peraltro, nel campo dell'alternanza scuola/lavoro, è stato firmato il Protocollo di Intesa con MIUR - Istituto Scolastico Regionale del Lazio per la realizzazione di progetti sul tema, con il coinvolgimento degli Istituti Scolastici dell'intero territorio regionale.

Sul fronte della Previdenza e delle Pensioni si è svolto, presso il Teatro Italia, un primo incontro - con la partecipazione della Funzionaria della Direzione Centrale Pensioni presso l'INPS Dott.ssa Rita Comandini - che ha registrato un'affluenza di oltre 200 colleghi in presenza e più di 1.000 collegati in streaming. Altri incontri verranno proposti in base alle novità introdotte dalla normativa di riferimento, sempre con il coinvolgimento di esperti del settore. L'informazione su Previdenza e Pensioni viene comunque regolarmente veicolata attraverso le nostre newsletter periodiche contenenti analisi ed approfondimenti dell'esperto in materia, Dr. Bruno Benelli.

Nel corso del 2017 sono infine previsti incontri mirati con Capi HR su temi specifici. Il Budget 2017 prevede quanto esposto nel dettaglio che segue:

Per quanto riguarda i **Costi**:

- Personale: pari a € 705.000 in linea con il consuntivo 2016;
- Servizi: complessivamente di € 239.850, sono sostanzialmente in linea con il bilancio 2016, (€ 225.233), registrano un lieve incremento alla voce delle spese di trasferta che si prevede di sostenere per conto di Federmanager Nazionale e da questa rimborsate;
- Amministrativi: sono di € 302.963 e registrano un incremento del 34% rispetto al bilancio 2016, (€ 225.347), attribuibile a:
 - costi per Prestazioni di Servizi, (comunicazione), previsti per € 115.000, (€ 82.910 nel 2016) e costituiti dalle spese per la realizzazione di eventi istituzionali come il "Premio della Legalità", i costi per l'Assemblea 2017, costi per la realizzazione della Rivista "Professione Dirigente" sia cartacea che nella versione on-line, costi per campagne pubblicitarie sulla stampa nazionale e locale e il lancio della Rassegna Stampa locale a tutti i soci insieme a quella nazionale, costi per prestazioni di servizi da società specializzate nel campo della comunicazione, costi per implementazione e sviluppo del sito web;
 - costi per i lavori delle Commissioni previsti per € 20.000;
 - spese per l'organizzazione delle "Elezioni 2017" per il rinnovo triennale delle cariche sociali previste per € 35.000;
- Costi diversi: di € 39.000 e relativi ad attività istituzionali e di beneficenza, sono stati confermati a Vises contributi di € 10.000 per il finanziamento di progetti a carattere sociale;
- Costi Federmanager: € 486.000 derivanti dal calcolo del 33% sugli incassi stimati derivanti dalle quote associative 2017 - previste in linea con l'anno 2016.

Per quanto riguarda i **Ricavi**:

- Ricavi quote associative: di € 1.522.000 sono stati, come consuetudine , tenuti in linea con l'anno 2016, le cui iscrizioni, come illustrato in precedenza , hanno visto un incremento di n. 243 unità rispetto all'anno 2015;
- Entrate addizionali: di € 178.000, (€ 217.823 nel 2016), costituite da contributi da Federmanager per: sviluppo territoriale di € 130.000, attività istituzionali di € 25.000, rimborso spese di trasferta di € 15.000; altre entrate per sponsorizzazioni varie di € 8.000.

Il Budget 2017 è stato elaborato con il presupposto di rafforzare la comunicazione sulle attività istituzionali, attraverso una massiccia diffusione sui mezzi di stampa locali e nazionali, anche con l'utilizzo diffuso dei social network, per dar maggiore visibilità ai progetti delle Commissioni Statutarie attraverso i vari Gruppi di Lavoro al fine di migliorare la quantità e qualità dei servizi offerti agli Associati.

IL TESORIERE
Maria Cristina Scalese



**ORGANIZZAZIONE
DI FEDERMANAGER ROMA**

ORGANI DI FEDERMANAGER ROMA**CONSIGLIO DIRETTIVO**

Presidente	Gargano Giacomo
Vice Presidente	Zei Gherardo
Tesoriere	Scalese Maria Cristina
Membri di Giunta	De Sanctis Antonio Gulotta Nicolo' Marchi Mauro Noviello Giuseppe Sbardella Bruno Signa Sara
Consiglieri	Alfieri Andrea Amoroso Andrea Andronico Claudio Bianchi Armando Cambise Ettore Cannavo' Paolo Carbonaro Salvatore Cassaro Agostino Castaldi Ernesto Cuzzilla Stefano De Cicco Giuseppina Gambino Fabio Gobbo Giorgio Martinez Roberto Onorato Otello Parrilla Paolo Senese Salvatore Servi Giampaolo Straniero Giuseppe Tagliavini Guelfo Tosto Nicola Biagio

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Presidente	Perrone Paola
Revisori	Cecere Dario Fusca' Francesco

COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Presidente	Graziosi Sergio
Probiviri	Cacciapuoti Bruna Mascioli Vincenzo

ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Presidente	Alessandro SCIOLARI
Componenti	Andrea ALFIERI Michele ARMENISE Alessandro BIANCI Armando BIANCHI Ettore CAMBISE Paolo CANNAVÒ Salvatore CARBONARO Agostino CASSARO Ernesto CASTALDI Giuseppina DE CICCO Simonetta Donatella DE QUATTRO Antonio DE SANCTIS Francesco DEL VECCHIO Pietro Paolo DIONISI Massimo FEDERICI Luciano FIORENTINI Renato FONTANA

Francesco FUSCÀ
 Giacomo GARGANO
 Vito Donato GRIPPA
 Giovanni GUALARIO
 Elsa MAINARDI
 Maurizio MALATESTA
 Mauro MARCHI
 Roberto MARTINEZ
 Paolo MASSARINI
 Cinzia MELIS
 Giuseppe MELONI
 Marcello MONTEDORO
 Fabrizio NAPOLEONI
 Giuseppe NOVIELLO
 Otello ONORATO
 Paolo PARRILLA
 Paola PERRONE
 Anna PIGNATARO
 Carlo PONTORIERI
 Luigi RAMOZZI
 Federica RIBECHI
 Claudio RICCI
 Giuseppe ROMA
 Andrea SABATINI
 Marco SACCONI
 Francesco SAGNA
 Bruno SBARDELLA
 Nicola SBRIZZI
 Emanuele SCHIRRU
 Salvatore SENESE
 Giampaolo SERVI
 Sara SIGNA
 Massimo SORIANI
 Maurizio STACCHI
 Franco STIVALI
 Giuseppe STRANIERO
 Alessandro STRINNA
 Nicola Biagio TOSTO
 Lorenzo URBANO
 Fabrizio VERGARI
 Stefano VERTECHI
 Gherardo ZEI

COMMISSIONE SINDACALE

Coordinatore	Gulotta Nicolò
Componenti	Ambrogioni Giorgio Carbonaro Salvatore Carini Maurizio Iovino Fabrizio Parrilla Paolo Sacconi Marco Scanu Luca Maria Zirulia Marco

COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

Coordinatore	Noviello Giuseppe
Componenti	Annoscia Enrico Bertoni Maria Grazia Cannavò Paolo Gambino Fabio Gobbo Giorgio Onorato Otello Persano Carmela Sbardella Bruno Servi Giampaolo

COMMISSIONE ORGANIZZAZIONE E STUDI

Coordinatore	Marchi Mauro
Componenti	Bianchi Armando Camerano Fabio Cannavò Paolo Massarini Paolo Straniero Giuseppe Urbano Lorenzo Vergari Fabrizio

GRUPPO GIOVANI

Coordinatore	Fontana Renato
Componenti	Angeli Cinzia Augliera Tiziana Cardamone Eleonora Cicarelli Elena Conchiglia Carlo De Sanctis Antonio De Siatì Alessandro Ditoma Valentino Favara Fabrizio Mendia Mario Pecchioli Emiliano Sabatini Andrea Schirru Emanuele

GRUPPO PENSIONATI

Coordinatore	Martinez Roberto
Componenti	Calcagno Bruno Corallo Antonino Dentato Antonio Fiori Cesare Lionetti Erasmo Pieraccioni Franca Profilio Antonino Sansolini Stefano Sbardella Bruno Schepisi Giovanni Straniero Giuseppe Troili Giosué

UNIONE REGIONALE DIRIGENTI INDUSTRIALI DEL LAZIO

Presidente	Gargano Giacomo
Consiglieri	Andronico Claudio Bianchi Armando Carini Maurizio Castaldi Ernesto Dionisi Pietro Paolo Gambino Fabio Gobbo Giorgio Meloni Giuseppe Paglieri Nicoletta Servi Giampaolo Stivali Franco
Segretario	Argenti Giancarlo
Revisore dei conti eff.	Cecere Dario
Revisore dei conti suppl.	Fuscà Francesco

**SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE
O IN ORGANISMI ESTERNI**

CIDA

Presidente	Ambrogioni Giorgio
Delegati assemblea	Cannavò Paolo Schirru Emanuele
Assemblea Comp.di Diritto	Cuzzilla Stefano

COORDINAMENTO REGIONALE CIDA DEL LAZIO

Sbardella Bruno

COMITATO REGIONALE INPS PER IL LAZIO

Persano Carmela

FEDERMANAGER

Presidente Cuzzilla Stefano
Membri di Giunta Cannavò Paolo
Fontana Renato

Consiglieri effettivi Amoroso Andrea
Cannavò Paolo
Gargano Giacomo
Parrilla Paolo
Senese Salvatore
Tagliavini Guelfo
Urbano Lorenzo

Consiglieri sostituti Bianchi Armando
Scanu Luca Maria
Zei Gherardo

Collegio dei Revisori dei Conti

Componente effettivo Benedetto Salvatore

COMMISSIONE STELLE AL MERITO DEL LAVORO

Rappresentante Calcagno Bruno

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - COMMISSIONECONSULTIVA
PERMANENTE PREVENZIONE INFORTUNI E IGIENE DEL LAVORO**

Bussi Armando

**Commissioni Nazionali di Settore CIDA/FEDERMANAGER,
Enti Collaterali ed altri Organismi terzi:**

LAVORO E WELFARE

Componente Urbano Lorenzo

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI NAZIONALE

Coordinatore Fontana Renato
Annunziato Elena
Pasqua Alessandra
Sabatini Andrea

GRUPPO AGENDA DIGITALE

Coordinatore Tagliavini Guelfo
Componente Penza Andrea

COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO MINERVA

Coordinatore Tebaldi Renata
Componente Melis Cinzia

COMMISSIONE ENERGIA

Coordinatore Neri Sandro

DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

Componente Parrilla Paolo
Esperto Argenti Giancarlo

CONSULTA NAZIONALE PENSIONATI

Martinez Roberto

FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER DELLE COSTRUZIONI – F.E.C.C.

Vice Presidente Cannavò Paolo

CONFÉDERATION EUROPÉENNE DES CADRES – C.E.C.

**V.Presidente Vicario per le
Federazioni Professionali** Cannavò Paolo

FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER DEI TRASPORTI – F.I.C.T.

Presidente onorario Graziosi Sergio
Componente Mearelli Carlo

FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI DELL'ENERGIA - F.E.C.E.R.

Componente Mastracci Alberto
Faleri Marco

OSSERVATORIO CONTRATTO CONF SERVIZI

Berghella Angelo
Mario Cardoni
Antonio Cavaleri

ASSIDAI

Consigliere De Cicco Giuseppina
Onorato Otello

**Collegio Sindacale
Presidente** Perrone Paola

Componente Assemblea Gargano Giacomo

CDI MANAGER

Presidente Cambise Ettore

FASDAPI

Componente Assemblea Cardoni Mario

FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Presidente Garzia Marcello

Consigliere Alfieri Andrea

Componenti Assemblea Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FONDO DIRIGENTI P.M.I.

Componenti Assemblea Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FONDIRIGENTI

Consigliere Marchi Mauro

PRAESIDIUM

Presidente Carbonaro Salvatore
Sindaco effettivo Perrone Paola

PREVINDAI

Presidente Noviello Giuseppe

Consigliere Palazzo Patrizio

Componenti Assemblea Cuzzilla Stefano
Parrilla Paolo

Collegio dei Revisori dei Conti

Componente effettivo Signa Sara

PREVINDAPI

Componenti Assemblea Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano
Gargano Giacomo

MANAGER SOLUTIONS

Amministratore Unico Cuzzilla Stefano

COMITATI PROVINCIALI INPS DI FROSINONE

Dionisi Pietro Paolo

COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

Alessandri Andrea

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI FROSINONE

Martini Lelio

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI RIETI

Bardotti Enrico

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI VITERBO

Maffei Alessandra

VISES ONLUS

Presidente Santarelli Rita
Tesoriere Cesa Ennio
Componente CdA Ambrogioni Giorgio
Cuzzilla Stefano
Gargano Giacomo

Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente Perrone Paola
Componente supplente Fuscà Francesco

Collegio dei Probiviri

Componente Schirru Emanuele

Rappresentanze Sindacali Aziendali*(dati aggiornati al 31 maggio 2017)*

* Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altri Sindacati Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.

** I Colleghi, invece, contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altri Sindacati Federmanager ed operano nella zona di competenza dei medesimi.

ACI INFORMATICA

FILIPPONE Vincenzo
VANNI Mauro

ACS

VIGNOLI Stefano

AGECONTROL

PATRIGNANI Cesare

AMA

CAMPAGNANI Maurizio
ROCCHETTI Claudio *(Coordinatore)*

ANPAL SERVIZI

FRANCESCHINI Fabrizio *(Coordinatore)*
MAGGIO Gian Piero

ANAS

DE SANCTIS Antonio *(Coordinatore)*
MELE Valerio
RIBECCHI Federica
RUBINO Nicola

ASTRAL

FONTANA Renato

ATAC

COLICA Francesco
MACALUSO Mario

ATLANTIA-GRUPPO AUTOSTRADE

CIAPPINA Bruno
DUCCI Guglielmo
MELEGARI Alessandro
MELIS Cinzia
RAMACCIA Roberto
RICCI Claudio *(Coordinatore)*
TUCCIARONE Christian

BRIDGESTONE

ANTONINI Ulisse
FRANZINI Marco
SERINI Sebastiano *(Coordinatore)*

CENTRO SVILUPPO MATERIALI

POCCI Dante
PORCU Giorgio Francesco

CDP IMMOBILIARE

MAIONE Francesco

ENEA

MARINUCCI Carmine

GRUPPO ENEL

BIRGA Alberto *(Vice Coordinatore)*
BUDA Renato **
BUSSI Antonio *(Segretario)*
DANESI Stefano**
GARGANO Giacomo
LANDINI Pietro Mario
LOMBARDI Antonio
MARIANI Giovanni
NERI Sandro *(Coordinatore)*
RAMOZZI Luigi
TARTAGLIA Paolo**

GRUPPO ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA

BARBARINO Margherita**
GUSMINI Luigi **
PAOLUCCI Marcello (Coordinatore)
PASSADORI Claudio Federico**

GRUPPO ENI (ENI SPA - ENI TRADING & SHIPPING SPA – ENI ADFIN SPA – ENI SERVIZI SPA – ENI POWER SPA – ENI CORPORATE UNIVERSITY SPA – TECNOMARE SPA)

AMATO Antonio**
AMOROSO Andrea
BINI Ezio**
PAGLIERI Nicoletta (Coordinatore)
PALENZONA Rossella**
PURLALLI Elisabetta
SEBASTIANELLI Stefano**
SIGNA Sara (Vice Coordinatore)
ZAZZERA Sergio**

GRUPPO ERICSSON (ERICSSON TELECOMUNICAZIONI – ERICSSON SOLUTIONS AND SERVICES)

CAPORALETTI Massimo
GARINO Gianfrancesco
ORSINI Vittorio
PONTORIERI Carlo (Coordinatore)

GRUPPO ESSO – EXXONMOBIL

BALENA Alfredo
BARBERO Sergio
CHIEREGHIN Massimo (Coordinatore)
GULOTTA Nicolò
PESCATORI Massimo

FERSERVIZI

BACCARI Armando **

FERROVIE DELLO STATO

STIVALI Franco (Coordinatore)
TARTAGLIA Mario**

GRUPPO GSE-AU-GME

LISI Paolo
PETTI Antonio
TOMADA Fabrizio (Coordinatore)

**LEONRADO-FINMECCANICA
EX SELEX - ES**

BALLARE' Francesco (Coordinatore)
CIOPII Davide ** (Vice Coordinatore)
FIORILLO Marco ** (Vice Coordinatore)
FOIS Roberto
GATTO Franco
MAISTO Giuseppe **
MARIANTONI Bruno
SACONE Bruno **

FINMECCANICA CORPORATE

PERLA Rossella (Coordinatore)
NAPPI Rossella

IBM ITALIA

MONTEDORO Marcello
PERGOLA Nicola
PETRICCA Patrizio (Coordinatore)
PROIETTI Piero

ITALFERR

COMEDINI Massimo
DI BIANCO Roberto (Coordinatore)
PAGLIALUNGA Massimo

KINETICS TECHNOLOGY

ANTONELLI Menica
DI CARLO Massimiliano (Coordinatore)
PAOLINELLI Daniele

KUWAIT PETROLEUM ITALIA

CAPPUCCIO Roberto (Coordinatore)
GUARNERI Fiorenza
MARZI Giambattista**

LAZIO AMBIENTE

GALUPPO Marino

LAZIOCREA

SALA Ettore
SCARINO Marcello

MBDA

AFA Claudio
PUCCIARELLI Enzo
RAZZANTI Silvia (Coordinatore)

OLIVETTI

NISIO Carla

RAI (ADRAI)

FIORINI ROSA Giuliano (Segretario)
GREGORI Maria Candida (Consigliere)
LAX Pierluigi (Vice-Presidente)
MANCINI Carlo (Consigliere)
MARANO Antonio (Consigliere)
MARCHESINI Paola (Consigliere)
MARITAN Massimo (Consigliere)
MELONI Luigi (Presidente)
RIDOLFI Giovanni (Consigliere)

RHEINMETALL ITALIA

SERRANO Francesco

R.F.I. – RETE FERROVIARIA ITALIANA

BATTISTA Teresa
BRUNI Pietro (Coordinatore)
CAPUTO Carlo
DE VITA Maria Grazia
GUALARIO Giovanni
MORELLINA Stefano**

SELI

BARIOFFI Alberto

SITA

D'AGOSTINO Angelo

SOGEI

AMADEI Francesco
TARQUINI Giovanni (Coordinatore)

SOGIN (in fase di rinnovo)

DE ROSA Maurizio Pasquale (Coordinatore)
SPERANZA Fabrizio
VELLETRANI Ivo

SO.SE.

SCHIRRU Emanuele

SPACE ENGINEERING

FERRAROTTI Alfredo (Coordinatore)

TECHNIP ITALY

CARINI Maurizio
DE GREGORIO Paolo
GIULIANELLI Giancarlo
MANCUSO Giuseppe
RICCI Marco
SPADAVECCHIA Carlo Ignazio (Coordinatore)
VANGELISTA Roberto

TECHNO SKY

CUZZILLA Stefano

TELECOM ITALIA (in fase di rinnovo)

BONDI Patrizia
GRIMALDI Loredana
GRO Fabio (Coordinatore)

TELESPAZIO

VERARDI GIOVANNI

TERNA

CARRIA Daniela (Coordinatore)
GUARNIERE Maria Rosaria
PASCUCCI Antonio

THALES ALENIA SPACE ITALIA

BARUFFI Enrico
BEVINI Otello
BRUNO Claudio
MATARAZZO Giuseppe (Coordinatore)
OCCHIONI Fabio Achille

TRENTALIA

BELLONI Alberto
LO SCIUTO Fabio**
PELLEGRINO Domenico
RAGANELLI Massimo
STRINNA Alessandro (*Coordinatore*)
ZAVARELLA Massimo Pasqualino

VITROCISSET

DEL BUFALO Antonio
MACELLARI Giovanni

DIRIGENTI GRUPPO F.S.

ASSIDIFER - FEDERMANAGER

PARRILLA Paolo (*PRESIDENTE*)
VECCHIETTI Claudio (*VICE PRESIDENTE*)
STIVALI Franco (*SEGRETARIO GENERALE*)
GUALARIO Giovanni (*VICE SEGRETARIO GENERALE*)
(*SEGRETARI GENERALI AGGIUNTI*)
CIMINI Gaspare
HOPFINGER Roger
PIERACCIONI Franca

DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE

ASSIDIPOST FEDERMANAGER

SBARDELLA Bruno (*PRESIDENTE*)
URBANO Lorenzo (*SEGRETARIO GENERALE*)
SACCONI Marco (*VICE SEGRETARIO GENERALE*)

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE

COORDINAMENTO DI FROSINONE

BARBUZZA Basilio
DIONISI Pietro Paolo (*Coordinatore*)
GIORDANO Ubaldo
MAGALE Gerardo
MARTINI Lelio
PERFETTI Luciana
PIERRO Francesco

COORDINAMENTO DI RIETI

ALESSANDRI Andrea (*Coordinatore*)
CICCALOTTI Arnaldo
PETRONI Luciano
POLINI Maurizio

COORDINAMENTO DI VITERBO

FRASCHETTI Alessandro (*Coordinatore*)
MAZZEI Maurizio
PICIUCCHI Paolo
RUSSO Vittorio

Riferimenti metodologici

Il Bilancio Sociale Federmanager Roma 2016 è stato redatto con riferimento agli standard presenti nel documento “Il Bilancio Sociale, a cura del Gruppo di Studio Bilancio Sociale (GBS) 2013, Standard di redazione del Bilancio Sociale, Giuffrè Editore 2013”, tenendo conto delle specificità connesse al ruolo di Federmanager Roma e alle sue attività.

Si sono inoltre tratti spunti ed elementi di stimolo dagli standard del Global Reporting Initiatives (GRI), in particolare da:

- GRI, Linee guida per il reporting di sostenibilità, 2000-2011, versione 3.1;
- GRI, Sustainability Reporting Guidelines & NGO Sector Supplement, 2000-2010, RG version 3.0/NGOSS Final Version.

Contatti e miglioramento continuo del Bilancio Sociale

Federmanager Roma intende coinvolgere sistematicamente gli stakeholders per acquisire giudizi, opinioni e contributi utili a migliorare la qualità, la completezza e l'efficacia del Bilancio Sociale; terrà conto nelle prossime edizioni, dei commenti e dei contributi ricevuti dagli associati e dagli altri stakeholders allo scopo di rendere il Bilancio Sociale dell'Associazione sempre più uno strumento condiviso di dialogo e di migliorarne la completezza e la trasparenza.

Per ottenere chiarimenti sul presente Bilancio Sociale, o per trasmettere richieste e commenti è possibile rivolgersi all' indirizzo di posta elettronica bilanciosociale@federmanager.roma.it indicando nell'oggetto “bilancio sociale”.

Creatività, sviluppo grafico e realizzazione:

ForFinance Group

Stampa:
XXX

Giugno 2017

1. Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager riconoscono nella Costituzione italiana la fonte primaria delle regole della comunità civile. Considerano i suoi principi, insieme a quelli sanciti nelle Carte sui diritti umani e sulle libertà fondamentali, il riferimento di un impegno al pieno servizio del bene comune, della giustizia sociale, di un modello inclusivo di convivenza.

2. Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano ad operare nel rispetto delle Leggi dello Stato, dello Statuto dell'Associazione territoriale di appartenenza, conforme allo Statuto federale, ed a far proprio il principio espresso nella Nota di Intenti del CCNL, ovvero "la valenza strategica del ruolo manageriale quale fattore di accrescimento competitivo nonché di crescita attenta ai valori dell'etica e della responsabilità sociale di impresa".

3. Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager, nel loro operare all'interno di una impresa, si riconoscono in valori condivisi con gli imprenditori e in particolare:

– Nel valore del Merito, inteso non solo come virtù individuale ma anche come virtù sociale. La valorizzazione del merito, per l'impresa e per i manager, rappresenta un elemento decisivo per il proprio successo, ma anche per la crescita della mobilità sociale e dello sviluppo del Paese; nonché il contributo distintivo che ciascuna impresa offre all'intera società, al di là del proprio specifico interesse.

-Nel valore della "Responsabilità allargata" dell'Impresa

Le imprese ed i manager interagiscono con una pluralità di soggetti interni ed esterni. Relazioni che arricchiscono reciprocamente le imprese, i loro interlocutori, i territori in cui operano.

I rapporti con i clienti e i fornitori, con il personale e con le comunità dei territori di insediamento rappresentano, per le imprese e per i manager, una fonte di conoscenze necessarie e un ambito di esercizio di responsabilità.

-Nel valore di un'Impresa plurale per una società plurale

Le imprese ed i manager basano la loro attività su una visione di società aperta, inclusiva e plurale: orientata al progresso e capace di accogliere il contributo e la partecipazione della grande varietà delle sue componenti, sociali, culturali e di genere, ivi comprese le persone che giungono dall'estero per lavorare e fare impresa nel nostro Paese.

4. Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano a osservare comportamenti ispirati ai principi etici e valoriali espressi nel seguente Codice:

4.1 il lavoro è uno strumento di espressione e di realizzazione personale e sociale: di conseguenza il manager deve operare per l'affermazione di tale principio;

4.2. l'indipendenza di giudizio e l'etica, qualunque sia la modalità attraverso cui viene esercitata la propria funzione, nonché l'assenza di conflitto di interessi devono informare il comportamento del manager;

4.3. i comportamenti basati su onestà, fiducia, lealtà e integrità devono essere agiti e contemporaneamente promossi nell'esercizio del proprio ruolo da parte del manager;

4.4. i comportamenti orientati alla valorizzazione del merito, della competenza e della responsabilità devono essere a loro volta agiti e promossi dal manager;

4.5. la conoscenza è fonte di ricchezza individuale, aziendale e sociale e, come tale, va ricercata e promossa con continuità nella propria vita professionale da parte del manager;

4.6. la conoscenza e l'esperienza maturate devono essere costantemente trasferite ai propri collaboratori da parte del manager nel corso della propria vita professionale;

4.7. la diversità generazionale (giovani, adulti e anziani) e di genere in azienda costituiscono un patrimonio che il manager deve saper interpretare e valorizzare nell'interesse dell'impresa e della società;

4.8. il trasferimento dei propri valori e delle proprie competenze è un compito fondamentale e rappresenta un impegno sociale da parte manager senior;

4.9. la promozione di uno sviluppo dell'impresa attento all'ambiente ed al territorio, nonché alla crescita professionale e umana dei collaboratori rappresenta un compito fondamentale del manager;

4.10. compromettere o alterare i propri canoni etici non deve, per alcuna ragione, far parte del comportamento quotidiano del manager.



FEDERMANAGER
ROMA



DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO

Direzione: via Ravenna,14 - 00161 Roma

Tel. 06.441708.1 • Fax 06.4404705

info@federmanager.roma.it

www.federmanager.roma.it