

ASSEMBLEA 2014

**RELAZIONE
DEL CONSIGLIO
DIRETTIVO**



Roma, 12 giugno 2014

CARICHE SOCIALI PER IL TRIENNIO 2012-2014

Presidente		Nicola Biagio TOSTO
Vicepresidente		Giuseppina DE CICCO
Tesoriere		Andrea PENZA
Membri di Giunta (oltre i predetti)		Andrea AMOROSO Armando BIANCHI Patrizia DAVANTI Andrea FABIANO Massimo FEDERICI Paolo PARRILLA
Consiglieri		Claudio ANDRONICO Vittorio BETTEGHELLA Maurizio BUFALINI Ettore CAMBISE Paolo Francesco CANNAVÒ Salvatore CARBONARO Agostino CASSARO Stefano CUZZILLA Mario Giuseppe LA MONACA Maurizio MALATESTA Mauro MARCHI Roberto MARTINEZ Vincenzo MASCIOLI Daniele MORETTI Giuseppe NOVIELLO Carmela PERSANO Bruno SBARDELLA Salvatore SENESE Giampaolo SERVI Giuseppe STRANIERO Guelfo TAGLIAVINI Giancarlo ARGENTI
Segretario		
Revisori dei Conti	Effettivi	Dario CECERE - Presidente Bruno CALCAGNO Corrado CARRARA
	Supplenti	Elsa MAINARDI Marco SACCONI
Collegio dei Probiviri	Effettivi	Sergio GRAZIOSI - Presidente Andrea ALESSANDRI Carlo VOLLONO

INDICE

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO	3
CONTESTO ECONOMICO	4
ATTIVITÀ SINDACALE E DI TUTELA	6
DINAMICA DELLE ISCRIZIONI	9
ATTIVITÀ DI COMMISSIONI E GRUPPI	10
FORMAZIONE	13
COMUNICAZIONE E MEDIA RELATIONS	15
ATTIVITÀ CULTURALI	16
EVENTI 2013	17
SERVIZI AI SOCI	24
PRESENZA NELLE PROVINCE DI FROSINONE, RIETI E VITERBO	27
BILANCIO 2013 E BUDGET 2014	31
TABELLE	
• SITUAZIONE PATRIMONIALE	32
• CONTO ECONOMICO	34
• CONSUNTIVO 2013 E BUDGET 2014	35
RELAZIONE DEL TESORIERE	36
RELAZIONE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO	44
BILANCIO DI PREVISIONE 2014	46
ORGANIZZAZIONE DI FEDERMANAGER ROMA	51
COMMISSIONI CONSULTIVE - COMMISSIONI TEMPORANEE - GRUPPI DI LAVORO	52
SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O IN ORGANISMI ESTERNI	53
RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI	58



RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

CONTESTO ECONOMICO

LE CONDIZIONI DELL'ECONOMIA ITALIANA

Nel 2013 il Pil è scivolato ai livelli pre-2000, la spesa per gli alimentari ha toccato il minimo storico e il debito il nuovo record, mentre la pressione fiscale, pur se di poco, si è ridotta. Questi i dati dell'Istat che fotografano un anno molto difficile per il Paese.

A fronte di una lieve diminuzione del peso complessivo delle tasse, attestatosi al 43,8% del Pil (-0,2% rispetto al 2012), il Prodotto interno lordo ha perso l'1,9%, scendendo addirittura sotto ai livelli del 2000, mentre il rapporto debito-Pil ha raggiunto il 132,6%, il valore più alto dal 1990. Inoltre si è registrata una caduta del 2,2% in volume dei consumi finali nazionali e del 4,7% degli investimenti fissi lordi. Le esportazioni di beni e servizi hanno segnato un aumento dello 0,1%; le importazioni sono diminuite del 2,8%.

A livello settoriale, il valore aggiunto ha registrato un calo in volume in tutti i principali comparti, ad eccezione dell'agricoltura, silvicoltura e pesca (+0,3%): le diminuzioni sono state del 3,2% nell'industria in senso stretto, del 5,9% nelle costruzioni e dello 0,9% nei servizi.

Un contributo positivo alla variazione del Pil (+0,8%) è venuto dalla domanda estera netta, mentre è risultato ampiamente negativo l'apporto della domanda nazionale (-2,6%) e quasi nullo (-0,1%) quello della variazione delle scorte.

Intanto i consumi delle famiglie hanno toccato il livello più basso dal 1990, perdendo un ulteriore 2,6% dopo il calo del -4% registrato nel 2012. Giù, in particolare, i consumi alimentari (-3,1%), quelli legati alla sanità (-5,7%) e quelli per l'abbigliamento (-5,2%). Il debito ha continuato invece nel proprio trend rialzista arrivando al record del 132% del Pil, rispetto al 127% del 2012.

Cattive notizie anche sul fronte dell'occupazione. In valori assoluti nel 2013 il numero degli occupati si è ridotto di 478 mila unità in confronto al 2012 (-2,1%), con un calo più accentuato nelle regioni meridionali (-282.000 unità, pari al -4,6%) e un andamento analogo per tutte le tipologie di lavoro: a tempo indeterminato (-190.000 unità), a termine (-146.000) e indipendente (-143.000).

Anche nell'industria in senso stretto è proseguita la contrazione, con un calo di 89.000 unità (-1,9%) che ha coinvolto tanto il Nord quanto il Sud del Paese e, soprattutto, le imprese di medie e grandi dimensioni. In particolare, nelle grandi imprese (con almeno 500 dipendenti) l'occupazione è scesa di un ulteriore -1,33% dopo il -0,8% del 2012, al lordo dei lavoratori in cassa integrazione. Relativamente a quest'ultima, il totale delle ore richieste nel 2013 ammonta a circa 1,1 miliardi, -1,4% rispetto al 2012: un risultato dovuto, da una parte, all'aumento della cassa integrazione straordinaria (+14,6%) e ordinaria (+2,4%) e, dall'altra, a una flessione delle richieste di cassa in deroga (-22,9%).

Nel febbraio 2014, infine, l'Istat ha rilevato un nuovo record di disoccupazione, con un tasso pari al 12,9% (non andava così male dal '77), che significa 3,3 milioni di persone in cerca di lavoro (soprattutto giovani, fra i quali la percentuale di chi non ha un impiego sale al 42,4%). A queste si aggiungono i cosiddetti "scoraggiati", coloro cioè che hanno rinunciato a cercare lavoro: 1 milione 790 mila (+11,6% rispetto al 2012), il dato peggiore dal 2004.

Di fronte ai timidi segnali di recupero registrati all'inizio dell'anno (ma poi smentiti dai dati relativi al 1° trimestre: -0,1%) il pericolo è che possa prodursi una debole "ripresa senza occupazione", in cui cioè i posti di lavoro creati non siano sufficienti a compensare quelli perduti per effetto della ristrutturazione in atto. Occorre quindi, da un lato, intervenire con urgenza per realizzare alcune riforme strutturali: la drastica riduzione del cuneo fiscale, il taglio della bolletta energetica, lo smaltimento completo dello stock di debiti accumulati dalla PA nei confronti delle imprese. Dall'altro, con particolare

riferimento al Mezzogiorno, si conferma fondamentale il ruolo delle politiche di sviluppo, sia nel breve sia nel lungo periodo, per un'economia che rimane dipendente dall'azione pubblica.

IL CONTESTO ECONOMICO DEL LAZIO

Se l'Italia sconta un gap di competitività con gli altri Paesi europei, come emerge dal "Regional Competitiveness Index 2013" dell'Unione Europea nel quale nessuna regione italiana figura tra le prime 100, il Lazio occupa in questa classifica la 143esima posizione, mentre era alla 133esima nel 2010. Dunque, un passo indietro.

Il Lazio rimane sempre la seconda area economica italiana dopo la Lombardia per ricchezza prodotta (11% del totale nazionale) e figura tra le 20 economie più importanti dell'Unione Europea (1,3% del totale). Tuttavia la nostra regione, dopo aver conosciuto livelli di crescita tendenzialmente superiori a quelli nazionali negli anni 2000, con l'inizio della crisi del 2008 ha visto venir meno il trend positivo e in cinque anni il suo Pil è arretrato di oltre 6 punti percentuali. È vero che a partire dalla metà del 2013 la recessione si è attenuata, grazie al recupero delle esportazioni (+8%) e del turismo (+5%). Ma la ripresa rimane a dir poco debole e incerta. La Banca d'Italia, nel rapporto congiunturale sul Lazio pubblicato nel giugno 2013, evidenzia fra gli elementi positivi i pagamenti più veloci alle imprese da parte della Pubblica Amministrazione: si tratta di circa 4,4 miliardi di euro erogati per i crediti (soprattutto sanitari, ma non solo) vantati dalle aziende nei confronti della PA.

Tuttavia nell'industria continuano a calare fatturato e investimenti, con un saldo negativo superiore al dato nazionale. A soffrire sono in particolare le costruzioni: sono diminuite le compravendite di abitazioni (-4% rispetto al 2012) e le quotazioni del mercato della casa (-3,5%). Ma anche il settore dei servizi (che produce i tre quarti del Pil del Lazio) ha risentito pesantemente del calo dei consumi delle famiglie.

Il DEF 2014-2015 della Regione Lazio

La Giunta regionale guidata da Nicola Zingaretti ha approvato il "Documento di economia e finanza 2014-2016". Partendo dall'analisi dell'attuale ciclo economico, caratterizzato da una caduta della domanda e da una flessione del numero di occupati, il Def individua sette macro aree d'intervento con i rispettivi indirizzi programmatici, che riguardano soprattutto il sostegno all'impresa e all'occupazione.

A ciò si affianca l'attuazione del decreto legge 35/2013 che dispone a livello nazionale il pagamento di debiti della PA per un ammontare di 20 miliardi nel 2014 e altrettanti nel 2015. Per la Regione Lazio ciò significa il pagamento di debiti arretrati per 8,3 miliardi, cui si aggiungono 1,2 miliardi devoluti agli Enti locali i quali, a loro volta, li destineranno ai crediti vantati dalle imprese. Tali pagamenti hanno avuto un impatto positivo pari allo 0,4% del Pil regionale 2013 e lo avranno dello 0,7% nel 2014, dello 0,5% nel 2015 e dello 0,3% nel 2016.

Sul fronte dell'occupazione la situazione rimane grave. Nel 2013 i disoccupati sono aumentati di 60 mila unità, per arrivare al numero di 311 mila, pari al 12% del totale della forza lavoro (era al 10,8% a fine 2012). Notevolmente peggiore il tasso di disoccupazione femminile (quasi il 50%) e giovanile (40%). Non sorprende che, di fronte a questi numeri, il presidente Zingaretti abbia chiamato a raccolta i rappresentanti di imprese, sindacati, banche e forze sociali per lanciare un "Patto regionale sviluppo e lavoro".

ATTIVITÀ SINDACALE E DI TUTELA

Conciliazioni

Nel 2013 sono state conciliate 482 vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui in particolare 401 per risoluzione del rapporto di lavoro, declinate come da dettagli grafici seguenti:



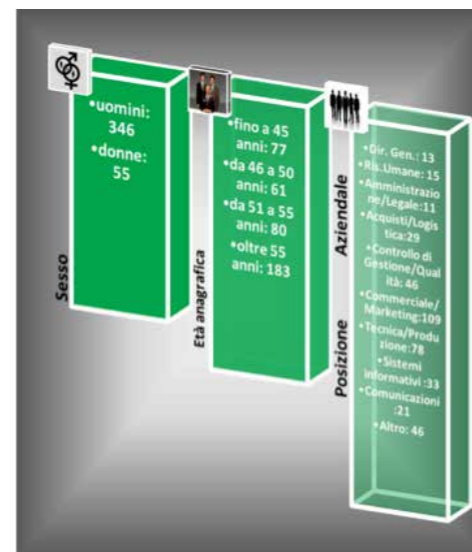
TIPOLOGIE DI RISOLUZIONE



DATI AZIENDA



DATI DIRIGENTI



Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro rimane stabile rispetto al 2012. L'attuale crisi economica, infatti, accelera una serie di processi che contribuiscono alla fuoriuscita dei dirigenti dalle aziende (peraltro, nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in un 30-40% del totale).

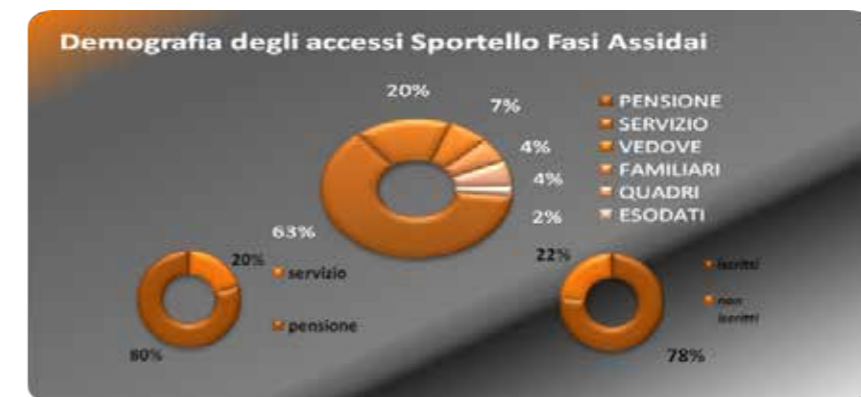
A risentire della contrazione sono stati tutti i comparti, del pubblico e del privato. In quest'ultimo hanno pesato, in particolare, le ristrutturazioni e le procedure concorsuali. Si conferma il trend relativo agli Accordi di Solidarietà e alle Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, hanno permesso il mantenimento del posto di lavoro. Si conferma, purtroppo, il dato preoccupante relativo ai Colleghi con requisiti pensionistici espulsi dalle aziende, che nel 2013 si attesta su circa il 17%, rimanendo invariato rispetto al 2012.

Sportello Fasi-Assidai

L'anno 2013 ha registrato una ulteriore crescita il servizio dello sportello Fasi-Assidai a Soci e non Soci di Federmanager Roma, con oltre 10 mila accessi e un totale di 5.449 pratiche gestite (+7% rispetto al 2012). Il 78% degli utenti è rappresentato da Soci di Federmanager Roma, ed è da sottolineare la crescita dal 18% al 20% del numero dei Soci in servizio rispetto a quelli in pensione.

Il grafico sottostante, nel rappresentare le diverse tipologie di accessi ai servizi di assistenza e consulenza in materia assicurativa e sanitaria, si arricchisce da quest'anno di altre voci quali Familiari, Quadri ed Esodati che, anche se in piccola percentuale, hanno contribuito all'aumento del numero di utenti assistiti.

L'assistenza telefonica mantiene una media di 10-15 contatti giornalieri, mentre aumentano le interazioni attraverso il canale telematico di Federmanager Roma.



Sportello di consulenza previdenziale

Sono stati ricevuti circa 700 dirigenti e sono state assistite telefonicamente più di 900 persone.

Dal luglio 2013 è stata attivata la Convenzione con il Patronato 50&più-Enasco. Nel primo trimestre 2014 sono stati assistiti circa 100 dirigenti.

Sportello di consulenza legale, contrattuale e sindacale

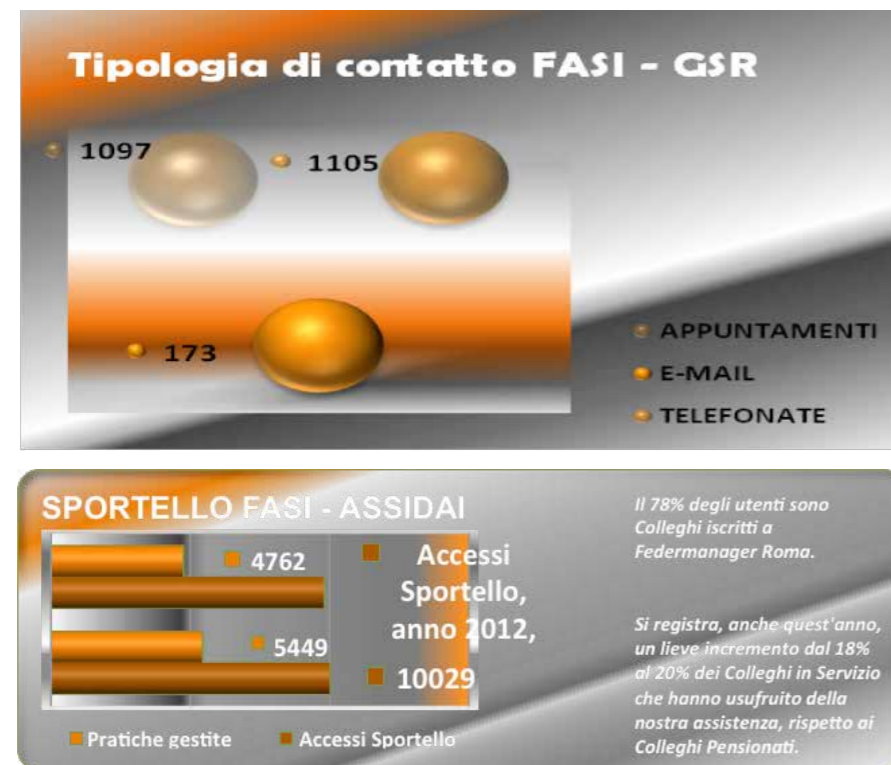
Nel 2013 il servizio di assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'avv. Stefano Minucci, è stato prestato a circa 400 dirigenti. L'ufficio Sindacale ha assistito complessivamente, in presenza e/o telefonicamente, circa 900 dirigenti.

Sportello di assistenza fiscale

Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2013 Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta ed inoltro dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e Imu. Hanno richiesto l'assistenza fiscale circa 250 dirigenti.

Sportello GSR-Fasi

Nel corso del 2013, anche a causa della crisi economica che ha provocato forti ripercussioni sul piano occupazionale, numerosi Colleghi si sono rivolti a Federmanager Roma per avere assistenza ai fini dell'ottenimento dell'indennità di sostegno al reddito prevista dal contratto ed erogata dalla GSR-Fasi.

**Interventi ex art. 47 (trasferimenti d'azienda)**

Com'è noto, l'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti.

Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali. Tale procedura, che nel corso del 2013 Federmanager Roma ha esperito 16 volte, si conclude con la firma di un apposito verbale.

DINAMICA DELLE ISCRIZIONI

Alla data del 31 dicembre 2013, il numero degli iscritti a Federmanager Roma era pari a 8.622 rispetto agli 8.841 del 31 dicembre 2012. Si tratta di un risultato purtroppo in linea con il perdurare della grave situazione occupazionale del Paese. I dati del primo trimestre 2014 registrano 159 nuovi iscritti (di cui 146 in servizio, comprensivi di 7 quadri) rispetto ai 185 (di cui 124 in servizio) del 2013.

Proprio per questo, come riportato in altra parte della Relazione, ricordiamo che è stato avviato il progetto di Marketing e Sviluppo Associativo che confidiamo determini un'inversione della tendenza in atto.

ATTIVITÀ DI COMMISSIONI E GRUPPI

Commissione sindacale

L'attività della Commissione sindacale è stata principalmente incentrata sulla partecipazione alle trattative per il rinnovo del CCNL nazionale scaduto il 31 dicembre 2013. Tutte le riunioni, sia preliminari sia d'incontro con la Confindustria, sono state puntualmente presidiate. Ovviamente l'attività è proseguita nei primi mesi del 2014.

Il Coordinatore della Commissione sindacale è stato interessato in numerose vertenze seguite insieme alla Segreteria Generale e con le RSA competenti di concerto con la Direzione Generale della Federazione. In particolare sono state seguite le vertenze relative a Selex, RAI, Ericsson. Gli incontri si sono conclusi con accordi che hanno disciplinato con differenti formule l'attuale difficile situazione dei mercati di appartenenza.

Partendo dall'obiettivo di attenuare l'impatto sui dirigenti provocato dalle forti politiche di ridimensionamento, a parte le soluzioni tradizionali sul numero complessivo dei Colleghi interessati e sulle forme consolidate di risoluzione, in alcuni casi sono state individuate forme innovative. Fra queste una tipologia di sostegno al reddito che prevede, secondo le integrazioni alla legge Fornero di riforma del diritto del lavoro, forme di pagamento della pensione attualmente in godimento e dei contributi collegati all'ultima retribuzione, che hanno permesso un'uscita "morbida" dei Colleghi ai quali manchino 48 mesi al diritto al percepimento della pensione pubblica.

Altre forme innovative - oltre ai normali importi collegati alla risoluzione consensuale - sono stati gli aiuti alle start up e all'outplacement dei dirigenti interessati al processo di ristrutturazione ai quali - per contributi maturati e per età - non era possibile applicare strumenti di accompagnamento alla pensione.

Commissione Srevidenza e Assistenza

Nel 2013 la Commissione Welfare ha operato come sempre su due fronti: sanità e previdenza.

Per la parte sanitaria, è stata data una prima concretizzazione al Progetto Salute, istituendo una serie di convenzioni e di accordi tesi a rispondere alle esigenze dei dirigenti di Federmanager Roma in materia di salute, prevenzione e informazione. Nella stessa ottica sono stati promossi incontri con medici di vari settori, definendo anche un calendario di giornate riservate alle visite per i dirigenti, ed è stata implementata la Rete Odontoiatrica Romana, formata dagli studi che praticano cure odontoiatriche a tariffe Fasi senza alcuna eccedenza, garantendone la qualità attraverso visite dedicate ed un rapporto di conoscenza diretta con i titolari degli studi.

Per la parte previdenziale, considerando il rilievo della materia e l'importanza delle riforme in atto (nonché le velleità di alcuni esponenti politici in materia di "pensioni d'oro"), la Commissione non ha svolto iniziative locali ma ha supportato in toto l'attività di Federmanager collaborando, fra l'altro, ad costituire un gruppo di esperti capaci di fornire informazioni e supporto ai dirigenti "esodati".

Nel 2014 l'attività implementerà le linee sopra illustrate con un accento particolare su:

- la prevenzione e il benessere in linea con l'età;
- l'ampliamento della rete ROR per coprire al meglio il territorio con altri studi convenzionati;
- la reperibilità e il presidio estivo per le cure odontoiatriche nonché la valutazione di cure domiciliari per la terza età;
- un convegno sulle nuove tecnologie odontoiatriche, per garantire l'assenza di dolore ma anche informare i pazienti su come valutare le numerose offerte low cost in Italia e all'estero.

Per quanto attiene ai temi previdenziali, saranno monitorate le iniziative governative in merito.

Commissione Organizzazione e Studi

L'attività della Commissione Organizzazione e Studi si è sviluppata lungo tre linee principali:

- la redazione di articoli per la rivista "Professione Dirigente" su tematiche di valenza economica (fra le altre: le conseguenze delle privatizzazioni, il ruolo della Banca d'Italia e la gestione delle riserve aurifere);
- la predisposizione di analisi e valutazioni finalizzate a promuovere lo sviluppo associativo: esame del numero degli iscritti nelle aziende dotate di RSA, in quelle che utilizzano i Piani solidali e attraverso Federmanager Roma accedono ai finanziamenti Fondirigenti; comparazione fra iscritti al Fasi ed a Federmanager Roma;
- la promozione di un'iniziativa, in stretta collaborazione con il Gruppo Energia, che ha portato alla pubblicazione e presentazione di un impegnativo studio (durato 9 mesi) sui costi dell'energia in Italia, realizzato con la collaborazione di AIEE (Associazione Italiana Economisti dell'Energia). I suoi risultati, scientificamente lusinghieri, sono stati presentati in un convegno il 7 luglio, presso la Facoltà di Ingegneria della Terza Università di Roma, cui hanno partecipato esponenti accademici, esperti e rappresentanti ministeriali. Nell'occasione si è ampiamente dibattuto sugli aspetti economici, normativi ed ambientali connessi alla produzione e al consumo di energia proveniente da fonti fossili e rinnovabili. L'attualità del tema fa sì che lo studio abbia una validità permanente nel tempo, capace tanto di suffragare il livello qualitativo del contributo della Federazione sul tema quanto di consolidare una interlocuzione con il mondo politico ed imprenditoriale. Il merito di questi risultati va condiviso con il Gruppo Energia.

Gruppo Pensionati

Nel 2013 il Gruppo Pensionati ha svolto una attività intensa e senza precedenti.

Ha elaborato documenti, effettuato approfonditi studi sulla normativa pensionistica pregressa ed in essere, nazionale e non, comparando le norme italiane con quelle di altri Paesi europei riguardo all'istituto della retribuzione differita.

Ha proposto modifiche alle norme nazionali ritenute vessatorie per la categoria, comprese quelle inique e incostituzionali contenute nella Legge di stabilità 2014.

Ha prodotto una copiosa documentazione, inviata anche al Consiglio Direttivo, e partecipato a tutte le manifestazioni e riunioni indette da Federmanager, fra cui quelle di Bologna, Milano e Roma (Teatro Eliseo).

Ha inoltre avanzato più di una proposta in merito alla tassazione delle pensioni, compresa quella che ha per oggetto una diversa modulazione della curva Irpef, a sostegno e completamento di quanto a suo tempo indicato alla Federazione.

Gruppo Energia

Nella prima metà del 2013 il Gruppo Energia ha continuato e portato a conclusione l'analisi della situazione energetica in Italia, con particolare riferimento agli aspetti strategici ed economici, già iniziata l'anno precedente. Tutta l'attività è stata svolta insieme alla Commissione Organizzazione e Studi e con la consulenza dell'AIEE e si è conclusa con la redazione di un ampio e approfondito studio (vedi sopra).

Nella seconda parte dell'anno, sempre insieme alla Commissione Organizzazione e Studi e in prosecuzione dello studio precedente, ha iniziato l'analisi sul tema del risparmio energetico nel settore industriale della Regione Lazio, che può avere un ruolo cruciale per assicurare maggiore efficienza alle aziende e contribuire, quindi, alla ripresa economica del territorio.

Gruppo Infrastrutture e Trasporti

Ad inizio 2013 il Gruppo aveva indicato fra i propri obiettivi l'avvio di un'analisi/censimento con particolare riferimento alle problematiche delle risorse umane del comparto delle infrastrutture e dei trasporti, definendo al tempo stesso le dimensioni e le articolazioni del settore a livello regionale e raccogliendo per ciascun comparto specifico i dati tecnici/identificativi delle imprese di riferimento.

Nel corso dell'anno il Gruppo ha impostato la prima fase del progetto, consistente in un'indagine conoscitiva realizzata con la consulenza del Censis. Per il 2014 è programmato l'evento di presentazione dell'indagine, dal titolo "La dirigenza

nel sistema infrastrutturale e di trasporto nel Lazio". Si riportano di seguito i principali argomenti dello studio.

Analisi di contesto

1. Lo scenario prima della crisi: il primato regionale dei servizi funzionali
 2. Le dinamiche della domanda negli anni della recessione
 3. Il crollo del valore aggiunto e le rigidità occupazionali
 4. Grandi operatori e medie imprese nel nuovo scenario
- Risultati dell'indagine condotta presso i manager*
5. Manager a tutto tondo nel sistema di trasporto del Lazio
 6. Il futuro incerto del lavoro
 7. Per uscire dalla crisi, più innovazione e collaborazione
 8. Più qualità dei servizi e produttività per lo sviluppo del settore
 9. Dati strutturali.

Gruppo Innovazione e Tecnologie

Molte iniziative sono state poste in essere - convegni, bar-camp, incontri diretti con rappresentanti di istituzioni, referenti politici e del mondo accademico - per promuovere lo sviluppo di modalità di "telelavoro". Al riguardo nel novembre 2013 è stato organizzato un convegno che ha enfatizzato il ruolo della PA centrale e locale come elemento chiave per il cambiamento culturale e tecnologico rispetto ai nuovi modelli lavorativi. Sempre in tema di innovazione abbiamo organizzato un convegno sul "digital divide" in collaborazione con Aict (Associazione per le tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni) e Fitce (Federation telecommunications engineers of european union).

Sulle "smart cities" e "smart communities" si segnala il bar-camp dal titolo "La tecnologia a servizio della società?", idee a confronto con l'Istituto Kanso e la Federazione Finco. Ricordiamo anche l'incontro con i rappresentanti di Qatar Foundation (sviluppo del sistema sanitario dell'emirato attraverso soluzioni tecnologiche avanzate) e RAI (impegno tecnico e finanziario del progetto "digitale terrestre"). Alle problematiche specifiche dell'Agenda digitale (Agid) è stata dedicata una serie di incontri. Sullo stesso tema si segnala l'inizio della collaborazione tra Federmanager Academy e Agid per definire un piano di aggiornamento e formazione destinato alla PA.

Focus Group Politiche europee

Il focus Group sulle "Politiche europee", composto da Paolo Cannavò (Coordinatore), Angelo Artale e Vanni Garofoli, è stato istituito nel 2013 con lo scopo di fornire ai Consigli direttivi dell'Unione Regionale Dirigenti Industriali del Lazio, di Federmanager Roma e Federmanager Latina, oltre che alle RSA della regione, strumenti conoscitivi per comprendere meglio la logica delle politiche europee e le possibilità delle risorse finanziarie disponibili nello stesso ambito. Il focus Group ha promosso e aggiorna la Sezione "Tematiche europee" del sito Federmanager Roma. Inoltre ha organizzato due Workshop, uno a novembre 2013 e un secondo nei primi mesi del 2014.

FORMAZIONE

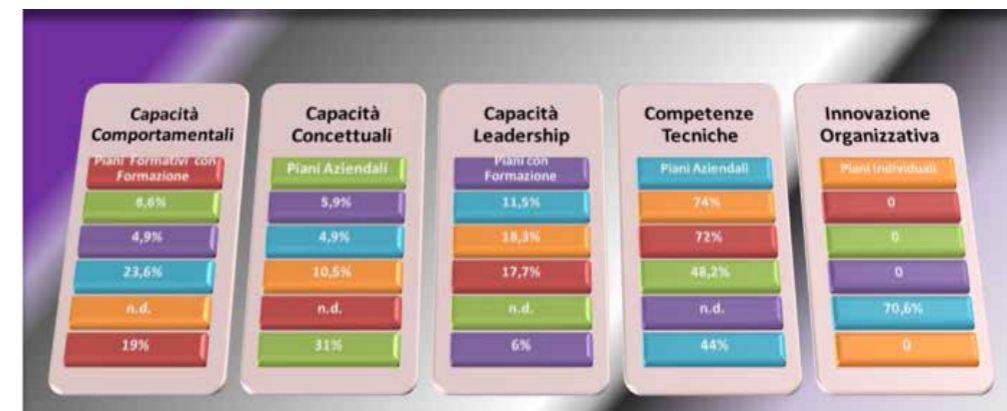
Il paradigma della "complessità" pone il Dirigente di fronte a problemi nuovi. L'autonomia organizzativa contribuisce ad accrescerne la responsabilità progettuale in azienda e lo inserisce in una rete di relazioni che richiede capacità di proposta, di negoziazione, di governo più impegnative rispetto al passato. Se si ammette il postulato secondo cui la competizione economica è il solo, o comunque il miglior modo di regolamentare le attività umane, non ci si stupirà che la formazione debba considerarsi, a propria volta, un mezzo per sostenere la competitività delle imprese. È fondamentale, pertanto, che nella logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo.

Pienamente consapevole di ciò, Federmanager ha collaborato strettamente con Fondirigenti per attivare e finanziarie una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto - soprattutto - del dirigente. Iniziative inquadrate, principalmente, in due Avvisi.

LA FORMAZIONE NEL 2013



AREE TEMATICHE RELATIVE AI PIANI FORMATIVI DELL'ANNO 2013



Avviso 1/2013

L'Avviso si è indirizzato verso due macro-obiettivi strategici cui dovevano riferirsi le iniziative proposte:

- 1) crescita competitiva e manageriale delle PMI;
- 2) occupazione dei manager involontariamente disoccupati.

Per rispondere al primo obiettivo sono state definite le seguenti aree d'intervento:

- Area 1, per la promozione di Piani formativi aziendali volti a rafforzare la crescita delle PMI in termini di innovazione organizzativa, internazionalizzazione, alleanze strategiche, credito e finanza strategica;
- Area 2, per la promozione di Piani formativi aziendali volti ad accrescere le competenze manageriali e supportare l'aggiornamento professionale attraverso interventi che favoriscano la ripresa di competitività e contribuiscano ad evitare i fenomeni di espulsione dalle aziende;
- Area 3, per Piani formativi individuali volti a favorire l'occupazione di dirigenti involontariamente disoccupati attraverso interventi incoraggianti l'imprenditorialità o le start up aziendali.

Grande manifestazione di interesse per i percorsi individuali dell'Area 3, finanziabili con un voucher di 5 mila euro lordi a favore dei dirigenti disoccupati.

Federmanager Academy, in collaborazione con Federmanager Roma, ha costruito 19 proposte e ha collaborato per ampliare il numero delle aule da offrire ai dirigenti di Roma e Lazio. I seminari erano orientati a rafforzare le competenze manageriali specifiche e trasversali, colmare i gap specifici dei dirigenti o valorizzarne i punti di forza prendendo come riferimento una "Needs' Analysis" predisposta ad hoc e somministrata fra aprile e maggio ad un campione di dirigenti inoccupati.

La didattica si è avvalsa di simulazioni, esercitazioni, analisi di casi concreti ed affiancamento/coaching individuale, al fine di individuare soluzioni in vista di una nuova prospettiva occupazionale.

Avviso 2/2013

L'Avviso 2/2013 di Fondirigenti è stato pensato per supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese e favorire l'occupazione dei manager iscritti all'Agenzia del Lavoro di Fondirigenti. 28 milioni di euro l'ammontare delle risorse stanziato. Due le Aree d'intervento:

- Area 1. Rafforzare la crescita competitiva e manageriale delle imprese, con particolare attenzione alle PMI, sugli asset dell'innovazione organizzativa, internazionalizzazione, alleanze strategiche, credito e finanza strategica, sviluppo delle competenze manageriali;
- Area 2. Favorire l'occupazione dei dirigenti disoccupati, con interventi finalizzati a una specifica prospettiva professionale. Ai piani per i disoccupati sono stati destinati 3 milioni di euro, con un finanziamento massimo ammissibile di 5 mila euro per voucher.

COMUNICAZIONE E MEDIA RELATIONS

Il 2013 è stato un anno di cambiamento e di crescita anche per l'area comunicazione, con un percorso voluto e condotto all'insegna della riconoscibilità di Federmanager Roma anche nel panorama dei cosiddetti new media. Una riconoscibilità nel contesto in cui si opera, per trasmettere la giusta filosofia in modo dinamico e immediato ai propri e futuri associati, ai collaboratori, alle altre associazioni, alle aziende, alle Istituzioni. Il tutto nel rispetto della propria mission, considerando il target di riferimento, lo stile e l'orientamento che caratterizzano l'associazione e la volontà di proiettarsi verso una comunicazione a 360°, prima verso il mondo dei dirigenti e delle imprese e, poi, verso le Istituzioni e la società civile.

Il primo passo si è avuto con il cambiamento del nome. Da qui è diventata prioritaria la necessità di avviare un progetto grafico e comunicativo, con la preziosa collaborazione di esperti del settore. Sono seguiti: la realizzazione del nuovo materiale di stationery, coerente e coordinato con il nuovo concept dell'Associazione; la preparazione della brochure istituzionale e del materiale per eventi; il restyling grafico-editoriale della rivista Professione Dirigente; il rinnovamento del sito istituzionale www.federmanager.roma.it il quale, oltre ad essere la prima business card dell'Associazione, rappresenta il nostro sportello online e lo strumento che consente di fruire al meglio dei nostri servizi, con nuove funzionalità come la totale integrazione con i social network e gli strumenti di CRM.

Il progetto d'immagine coordinata si incontra con quello, molto più ampio, lanciato a livello nazionale da Federmanager: il progetto di Marketing e Sviluppo Associativo, che Federmanager Roma, insieme a Federmanager Latina, ha fatto proprio rimodellandolo sulle peculiarità del territorio regionale; un progetto volto a costruire insieme la nuova "casa del dirigente" in cui i Colleghi, anche quelli non associati, possano identificarsi e riconoscersi.

Crediamo fortemente nella nostra sfida per una nuova identità, non per chiudere con quella del passato ma - facendone tesoro - per assumerne una più ricca, che sia d'impatto per gli interlocutori di sempre e per quelli nuovi; un'immagine riconoscibile in tutte le principali forme di comunicazione, online ed offline, in grado di esprimere il ruolo istituzionale di Federmanager Roma e i valori che ne guidano l'operato.

ATTIVITÀ CULTURALI

Sono proseguite con successo le attività culturali organizzate da Federmanager Roma per gli associati. A parte le visite alle mostre ed ai musei aperti al pubblico, nelle quali i Colleghi hanno comunque avuto l'opportunità di evitare le code alle biglietterie, gli eventi sono stati tutti esclusivi, assicurano visite straordinarie di luoghi solitamente non aperti al pubblico. Fra questi:

- Palazzo Altieri, sede di rappresentanza della Banca Popolare di Novara;
- Villa Borromeo, sede dell'Ambasciata d'Italia in Vaticano;
- Villa Bel Respiro, sede di rappresentanza della Presidenza del Consiglio;
- Palazzo Rondinini, sede del Circolo degli Scacchi;
- Palazzo Caetani, sede dell'Ambasciata del Brasile in Vaticano;
- Palazzo Pamphilj, sede dell'Ambasciata del Brasile in Italia;
- Villa Lancellotti a Frascati, dimora privata;
- Villa Taverna-Borghese-Parisi a Frascati, dimora privata;
- Villa Lusa-Elia, sede dell'Ambasciata del Portogallo in Vaticano;
- Palazzo De Carolis, sede di rappresentanza del gruppo Unicredit;
- Palazzo Naro, dimora privata;
- Palazzo Della Valle, sede di rappresentanza di Confagricoltura;

EVENTI 2013

15 gennaio

Progetto Salute:
Diagnosi e cura delle
malattie vascolari

Dopo il positivo riscontro del primo modulo organizzato nell'ottobre 2012, Federmanager Roma ha dato seguito al Progetto Salute con una serie di incontri sul tema "Diagnosi e cura delle malattie vascolari". Quattro quelli svoltisi nel 2013: il 15 gennaio il secondo modulo "Prevenzione dell'ictus da patologia della carotide"; il 26 marzo il mini-corso "Nuovi approcci mini-invasivi a ridottinvasività"; il 18 aprile il terzo modulo "La dilatazione delle arterie: prevenzione della rottura dell'aneurisma dell'aorta addominale"; il 18 ottobre il quarto modulo "L'arteriopatia periferica degli arti inferiori". Grazie alla convenzione stipulata con il Prof. Carlo Cavazzini, specialista in chirurgia vascolare, Federmanager Roma continua ad offrire agli associati la possibilità di approfondire tematiche d'interesse medico e di beneficiare, a tariffa Fasi, di visite specialistiche unitamente ad esami strumentali non invasivi.

5 febbraio

La sicurezza non è
un optional

"Safety and Security, la sicurezza in tutte le sue declinazioni": questo il tema dell'incontro organizzato dalla Commissione Innovazione e Tecnologie di Federmanager. Dirigenti Industriali, mondo accademico, industria pubblica e privata, enti e associazioni di settore hanno affrontato i vari aspetti del tema: sicurezza e salute sul lavoro, legge 231, tutela aziendale, infrastrutture critiche, Cyber security, ecc. Sono intervenuti, dopo il saluto del Presidente Federmanager Roma Nicola Tosto e l'introduzione del Coordinatore della Commissione Guelfo Tagliavini: Giuseppe Fausto Milillo, Presidente della Fondazione Italiana per la Legalità e lo Sviluppo; Michele Lepore, Docente di Diritto della Sicurezza sul Lavoro dell'Università di Roma La Sapienza; Franco Fiumara, Direttore della Protezione Aziendale di Ferrovie Italiane; Maria Giovannone, Amministratore Delegato di ANMIL Sicurezza; Umberto Saccone, Senior Vice President Security ENI; Laura Schiavon, Client Manager BSI Group. Al termine il saluto del Presidente di Federmanager Giorgio Ambrogioni.

6 febbraio

Seminari di Analisi
& Mercati Fee Only

La partecipazione ai seminari organizzati in collaborazione con Analisi & Mercati Fee Only, società di consulenza finanziaria indipendente con un'esperienza più che ventennale nel settore e convenzionata con Federmanager Roma, ha confermato l'interesse e l'apprezzamento degli iscritti verso la materia finanziaria. Nel corso del 2013 la società ha tenuto presso l'Auditorium di Federmanager numerosi incontri, il primo dei quali svoltosi il 6 febbraio.

8-10 febbraio

XXVI Congresso
Nazionale Assidifer
Federmanager

È tempo di diventare "grandi", essere dentro il cambiamento per coglierne le opportunità, essere bravi manager, dentro e fuori l'azienda: questi i messaggi lanciati nel corso del XXVI Congresso Nazionale Assidifer, svoltosi presso l'Hotel Sporting di Rimini, che ha visto la partecipazione quasi al completo dei delegati eletti da tutta Italia (80) ed un'ampia risposta da parte degli invitati. Presenti, fra gli altri, il Direttore Risorse Umane ed Organizzazione di Ferrovie dello Stato Domenico Braccialarghe, i Presidenti di Federmanager Giorgio Ambrogioni, di Federmanager Roma Nicola Tosto, del Fasi Stefano Cuzzilla, di Praesidium Bruno Villani, del Previdai Vittorio Betteghella.

15 febbraio

CIDA: L'Italia che vogliamo

Prima delle elezioni politiche del 24-25 febbraio 2013, la CIDA ha promosso una serie di incontri sui territori per far confrontare i candidati con un programma messo a punto dalla stessa CIDA, ricco di spunti per rilanciare il Paese. All'incontro di Roma, svoltosi nello spazio di Roma Eventi per iniziativa di Manageritalia Roma e Federmanager Roma, hanno partecipato, dopo il saluto dei Presidenti delle due Organizzazioni Marcella Mallen e Nicola Tosto: Paolo Gentiloni, Pd; Claudio Bucci, Psi; Beatrice Lorenzin, Pdl; Barbara Saltamartini, Pdl; Alessandra Baldassarri, Fare per fermare il declino; Mario Ciampi, Futuro e Libertà; Annamaria Parente, Pd; Raffaele Ranucci, Pd; Cristina Pianura, Fare per fermare il declino; Andrea Penza, Scelta Civica; Cesare San Mauro, Centro Democratico, Marco Marsilio, Fratelli d'Italia.

15 febbraio

Prevenzione: un investimento in salute e sostenibilità

Promosso dall'Università Campus Bio-Medico di Roma e dal Fasi e moderato da Joachin Navarro Vals, l'incontro ha evidenziato come l'Italia sia ultima in Europa per investimenti in prevenzione sanitaria, malgrado ogni miliardo stanziato ne frutti 3 di risparmi in cura e riabilitazione. Allineandoci alla media europea, in dieci anni sarebbero possibili risparmi di valore più che doppio rispetto a tutti i ticket pagati ogni anno dagli assistiti. Riguardo alla prevenzione, nel mondo della sanità integrativa il Fasi ha fatto da apripista attraverso il Progetto Prevenzione, avviato nel 2011, che punta a garantire, da subito, più salute agli iscritti e, per il futuro, una maggiore sostenibilità finanziaria del Fondo.

12 marzo

Big Data, istruzioni per l'uso

Patrocinato da Federmanager Roma e svoltosi presso l'Hotel Sheraton Golf di Roma, l'evento si è articolato in tre conversazioni: "Big Data, istruzioni per l'uso", a cura di Claudio Diotallevi, Direttore Sistemi Informativi di NTV; "Preparare l'infrastruttura ICT per i Big Data", a cura di Gian Enrico Paglia, Responsabile Architetture IT di Telecom Italia Information Technology; "Come valorizzare il business con i Big Data", a cura di Emanuele Schirru, CIO di SOSE (Ministero Economia e Finanze-Banca d'Italia).

12 marzo

Back from Poznan, Patraso... Roma

Presentato dall'AICT (Associazione per la tecnologia dell'Informazione e delle comunicazioni), nell'Auditorium Federmanager, il resoconto delle attività da essa svolte nel 2012 (per lo più all'estero, da cui il titolo della giornata) e i programmi del 2013. In chiusura, una tavola rotonda sul tema della nuova Agenda Digitale. Hanno partecipato Nicola Tosto, Maurizio Mayer (Presidente AICT), Alessandro Bizzarri (Università di Tor Vergata), Francesco Matera (Fondazione Ugo Bordoni), Mauro Ugolini (Università di Roma Tre), Andrea Penza (Vicepresidente AICT), Guelfo Tagliavini (Federmanager Roma), Angelo Artale (FINCO-Confindustria), Marco Vari (Università di Tor Vergata).

18 marzo

Sanità integrativa per un welfare sostenibile

Presentata nell'Auditorium di Federmanager la ricerca "Lo sviluppo della sanità integrativa: sinergie tra welfare pubblico e welfare privato". Lo studio, commissionato dal Fasi e condotto dalla G&G Associated, ha coinvolto manager della sanità e i direttori del personale di aziende dotate di sistemi di welfare aziendale e di sanità integrativa. "Oggi - ha spiegato il presidente del Fasi Stefano Cuzzilla - la spesa sanitaria pubblica si colloca intorno ai 110 miliardi di euro e quella privata intorno ai 30 miliardi. Relativamente a quest'ultima, l'87% è a carico dei cittadini, mentre solo il 13% è assorbito da Fondi, Casse e Assicurazioni. Il sistema Fasi assiste più di 300 mila persone tra dirigenti iscritti e familiari e, nel 2011, ha erogato quasi 600 mila

15 aprile

Presentazione del libro "Innovazione Lean"

prestazioni per 270 milioni di euro". Dalla ricerca emerge come il welfare aziendale non sia un elemento di supporto, una "stampella" per il settore pubblico, ma un elemento qualificante per la gestione delle risorse umane, e quindi un volano per la crescita.

Nell'Auditorium di via Ravenna Federmanager Roma ha presentato il libro di Luciano Attolico "Innovazione Lean": come creare un sistema in azienda che assicuri la capacità di migliorare continuamente le persone che in essa operano e le performance del proprio business, per sempre. L'opera oltre che ricca di teorie, strumenti e strategie, è sorretta da continui rimandi ad applicazioni pratiche realizzate in prima persona dall'autore in contesti nazionali ed internazionali. Intervenuti, fra gli altri, Enrico Orefice, Amministratore Delegato di Optikon, che ha portato la propria testimonianza sul tema "innovazione e cambiamento nella PMI", e Riccardo Sivori, esperto nel progetto di Lean Transformation in Mahle.

22 aprile

Sicurezza del lavoro e responsabilità del Dirigente

Si è svolta nell'auditorium Federmanager, a cura di Federmanager Roma, l'ultima in ordine di tempo delle iniziative intraprese per la tutela e il supporto ai dirigenti in materia di sicurezza sul lavoro. Al convegno sono intervenuti: Nicola Tosto, Presidente di Federmanager Roma; Giuseppe Fausto Milillo, Presidente della Fondazione italiana per la legalità e lo sviluppo; Michele Lepore, Docente di Diritto sulla sicurezza sul lavoro all'Università di Roma "La Sapienza"; Lorenzo Fantini, del Ministero del Lavoro; Elio Munafò, della Direzione Sanità RFI. Al termine, le testimonianze aziendali di Vincenzo Panico (Gruppo FS), Tiziano Catena (CAI Alitalia) e Annalisa Papa.

21 maggio

Assemblea Federmanager Roma. "Age Diversity Management: unire le competenze per il bene del Paese"

Tenutosi il 21 maggio scorso al MAXXI di Roma, l'annuale appuntamento della nostra Organizzazione era incentrato su un tema di straordinaria attualità, l'Age Diversity Management. "Unire le competenze per il bene del Paese": questo il titolo della parte pubblica dell'Assemblea di Federmanager Roma, cui hanno partecipato manager, imprenditori, politici ed esperti che si sono soffermati sulle politiche da adottare per rafforzare il processo di Age Diversity Management. Moderati dall'editorialista del Corriere della Sera Antonio Polito e introdotti dal Vicepresidente di Federmanager Roma Giuseppina De Cicco, sono intervenuti, dopo il Presidente Nicola Tosto: l'Assessore al Lavoro della Regione Lazio, Lucia Valente; il Direttore generale di Federmanager, Mario Cardoni; il Vicepresidente di Unindustria, Antonio Migliardi; il Coordinatore Giovani Dirigenti di Federmanager Roma, Emanuele Schirru; la Coordinatrice dell'Osservatorio Diversity Management della SDA Bocconi di Milano, Adele Mapelli. Ha portato il proprio contributo il Presidente della Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato, Maurizio Sacconi.

13 giugno

RSA: un ruolo centrale, da svolgere in forme nuove

40 dirigenti, venuti in rappresentanza delle RSA costituite da Federmanager Roma sul territorio romano e laziale, hanno partecipato, presso l'NH Hotel in Corso d'Italia a Roma, all'ormai tradizionale corso di aggiornamento tenuto dalla nostra Organizzazione. Sono intervenuti: Giorgio Ambrogioni, Presidente Federmanager; Nicola Tosto, Presidente Federmanager Roma; Paolo Parrilla, Coordinatore Commissione Sindacale Federmanager Roma; Stefano Minucci, nostro Consulente legale; Paolo F. Cannavò, Presidente FECC; Mario Cardoni, Direttore Generale Federmanager. I partecipanti sono usciti dalla riunione rafforzati nella convinzione che le RSA siano parte integrante della nostra Organizzazione, che può vivere e svilupparsi solo nello scambio di esperienze, idee, valori, al fine di pensare, condividere e realizzare un progetto comune.

2 luglio

Il costo dell'energia vincolo allo sviluppo e alla competitività

Commissionato da Federmanager Roma all'AIEE (Associazione Italiana degli Economisti dell'Energia) e presentato presso la Facoltà di Ingegneria di Roma Tre, lo studio "Il costo dell'energia vincolo allo sviluppo e alla competitività" disegna le principali problematiche energetiche che l'Italia si trova a dover affrontare: sicurezza dell'approvvigionamento e compatibilità economica dello stesso. Sono intervenuti, dopo il Presidente Federmanager Roma Nicola Tosto: il Preside della Facoltà di Ingegneria, Paolo Mele; il Presidente della Fondazione Energia di AIEE, Edgardo Curcio; il Direttore dell'Osservatorio Energia di Italiadecide, Paolo de Ioanna; il Coordinatore della Commissione Organizzazione e Studi di Federmanager Roma, Armando Bianchi; il Capo Dipartimento Energia del Ministero dello Sviluppo Economico, Leonardo Senni; Goffredo Galeazzi, Direttore della Staffetta Quotidiana; Stefano Sylos Labini, Ricercatore Enea; Renato Pesa, Confcommercio; Nino Morgantini, Presidente AICEP; Carlo Andrea Bollino, Presidente AIEE; Paolo Atzeni, Direttore Dipartimento Ingegneria Università di Roma Tre.

25 settembre

Strumenti di finanza agevolata per le PMI laziali: contributi a fondo perduto e in conto interessi

Obiettivo del seminario, svoltosi nell'Auditorium Federmanager, informare gli iscritti, in particolare quanti operino all'interno delle PMI o intendano mettere in piedi una start-up innovativa, sui contributi pubblici, perlopiù di provenienza UE e gestiti dalla Regione Lazio attraverso le sue partecipate, capaci di agevolare i processi di crescita, innovazione e riorganizzazione aziendale delle PMI del territorio. Federmanager Roma intende offrire, attraverso Consulenza di Imprese srl, un servizio di informazione e di supporto in questa materia. Attiva sul mercato da diversi anni, Consulenza di Imprese ha già ottenuto risultati significativi nel sostegno alle aziende impegnate nella ricerca e acquisizione di fondi strutturali.

19 ottobre

Manager e Networking: più conoscenza, più relazioni

Organizzato dal gruppo dei Giovani Dirigenti di Federmanager Roma coordinato da Emanuele Schirru, l'evento formativo si è svolto nel contesto inusuale del Rainbow Magicland di Valmontone. La scelta del tema - "Manager e Networking: +conoscenza+relazioni" - è stata dettata dalla consapevolezza che la conoscenza condivisa sia una leva competitiva fondamentale per le aziende del terzo millennio, costrette a misurarsi con la complessità del mercato globale. All'evento, un'occasione stimolante di confronto per la nostra Associazione, sono intervenuti due importanti "testimoni dell'innovazione": Alberto Castelvechi, international public speaking trainer ed eccellente comunicatore, il quale ha interpretato i segni del cambiamento che identificano il profilo dell'Information Society; Roberto Bonzio, italiano di "frontiera" dalle competenze sfaccettate, che ha fatto dialogare mondi diversi sulla scorta di un'invidiabile esperienza di globetrotter.

5 novembre

Logiche e flussi finanziari nella politica europea

Il workshop, organizzato presso l'Auditorium di via Ravenna, è stata la prima iniziativa del focus group sulle "Politiche europee" costituito nel luglio 2013 da Federmanager Roma per fornire strumenti conoscitivi utili a meglio comprendere la logica delle politiche europee e le possibilità finanziarie messe a disposizione nello stesso ambito. Dopo l'introduzione del Presidente FECC Paolo F. Cannavò sono intervenuti: Luigi Caprioglio, Segretario generale CEC (Confédération Européenne des Cadres) e Consigliere CESE (Comitato Economico Sociale Europeo), su "La strategia di coesione e sviluppo nelle politiche europee"; Fabrizio Calabrese, Vicepresidente CIDA e Membro dell'Executive Bureau SCECBU (Standing Committee of European Central Banks Union), su "I fondi

14 novembre

Giornata mondiale della Qualità 2013

strutturali: dinamiche finanziarie fra Italia e UE". Alla fine del dibattito, aperto dal Presidente Federmanager Roma Nicola Tosto, le conclusioni del Presidente Federmanager Giorgio Ambrogioni.

Tenutosi presso l'auditorium di Federmanager per iniziativa di Federmanager Roma e Associazione Italiana Cultura per la Qualità centro-insulare AICQ-ci, il convegno ha celebrato la "Giornata mondiale della Qualità 2013". Nel corso dell'incontro, aperto dal saluto del Presidente Nicola Tosto, sono stati illustrati i principali paradigmi gestionali (per la Qualità) delle organizzazioni: efficacia, efficienza ed eccellenza. Tre i relatori: Sergio Bini, Presidente AICQ-ci, Vicepresidente nazionale di AICQ e Direttore della rivista "Qualità" ("La gestione per l'efficacia e lo standard ISO 9001"); Marco Gentilini, Past President di AICQ-ci e Presidente di Nova Consulting ("La gestione per l'efficienza e lo standard ISO 9004"); Massimo Tronci, Ordinario nella Facoltà di Ingegneria dell'Università "La Sapienza" di Roma e Consigliere Delegato dell'Associazione Premio Qualità Italia presso Confindustria ("La gestione per l'eccellenza e il modello EFQM").

16 novembre

Disturbi del sonno e performance manageriali: il ruolo della prevenzione

I dirigenti d'azienda ricoprono posizioni di estrema responsabilità. Pertanto devono mantenere una costante ed elevata tensione intellettuale, soprattutto in uno scenario di forte competitività e incertezza. Partendo da questo assunto, Federmanager nazionale, Federmanager Roma e Fasi hanno promosso un convegno sul tema "Disturbi del sonno e performance manageriali: il ruolo della prevenzione". Tra i relatori Francesco Peverini, Direttore Scientifico della Fondazione per la ricerca e la cura dei disturbi del sonno.

19 novembre

Il D.Lgs. 231: luci ed ombre

Organizzato in via Ravenna su iniziativa di Assidifer e Federmanager Roma, si è tenuto un seminario sui problemi applicativi della normativa imperniata sul Decreto Legislativo 231 del 2001, che ha introdotto nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa per società, enti e organizzazioni, con o senza personalità giuridica, prevedendo la responsabilità delle aziende per reati commessi da amministratori, dirigenti e/o dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa. Al workshop - introdotto dal Presidente di Federmanager Roma Nicola Tosto e dal Segretario Generale di Assidifer Paolo Parrilla, sono intervenuti Giorgio Calesella, Presidente dell'OdV di Fonservizi, e Pietro Matriciani, Responsabile SO Pianificazione, Metodologie e Compliance Auditing di Ferrovie dello Stato. Conclusione: aziende e dirigenti possono proteggersi da questo ulteriore rischio attraverso l'istituzione e il rispetto di efficaci modelli di procedura.

19 novembre

Presentazione del libro "Trust, Social Relations and Engagement. Understanding Customer Behaviour on the Web"

Presso la sede dello Shenker Institute, in piazza di Spagna a Roma, Federmanager Roma e Manageritalia Roma, per voce dei rispettivi Presidenti Nicola Tosto e Marcella Mallen, hanno presentato il libro (editore Palgrave Macmillan) scritto da Donatella Padua, Docente di Sociologia nell'Università per Stranieri di Perugia e Scientific Director dell'Intelligent Positioning Research Centre (UK). Il volume affronta il tema del cambiamento. Secondo l'autrice, la fiducia è il primo motore della relazione, del dialogo, dell'azione per le aziende. Per costruirla l'online rappresenta un'opportunità da cogliere e la formazione ad una cultura digitale la nuova frontiera da conquistare.

20 novembre

Smart Cities e Smart Communities: la tecnologia al servizio della società?

Presso l'auditorium Federmanager si è tenuto un "bar camp" organizzato dalla Commissione Innovazione e Tecnologie di Federmanager Roma e dedicato al tema delle Smart Cities e Smart Communities: una riflessione sul bisogno di riprogettare i luoghi in cui si sviluppano il lavoro e le relazioni sociali e personali. All'incontro, aperto dal Presidente di Federmanager Roma Nicola Tosto e concluso dal Presidente di Federmanager Giorgio Ambrogioni, hanno partecipato Angelo Artale, Direttore generale della Finco, Andrea Granelli, Presidente della Kanso, e Mauro Ugolini, Docente dell'Università di Roma Tre.

25 novembre

"Nuove professioni: arriva il Manager di Rete di Imprese"

Organizzato da Federmanager Roma nell'auditorium di via Ravenna, l'incontro fa parte delle iniziative intraprese dalla Federazione per ampliare le possibilità di impiego dei propri iscritti. Dopo l'introduzione del Presidente di Federmanager Roma Nicola Tosto, hanno preso la parola: Monica Franco, Vicepresidente e cofondatrice di Assoretipmi (Associazione nazionale per creare opportunità di sviluppo e aggregazione sia per le imprese sia per i professionisti che le affiancano, con preciso riferimento alle Reti di Imprese); Claudio Cardosi, Vicepresidente di Obiettivo50 (Associazione indipendente senza scopo di lucro, formata da manager di alto profilo professionale attivi nel campo della consulenza direzionale); Emilio Sassone Corsi, che ha svolto la relazione "Il ruolo e le competenze del Manager di Rete". A seguire, due manager hanno presentato la propria esperienza: Claudio Gregorio della Rete Net4home, operante nel campo dell'edilizia, e Marco Ciarletti della Rete Italiana Open Source, network di 11 aziende italiane.

28 novembre

Agenda Digitale, Digitale, occasione di sviluppo dello "Smart Work"

Il cosiddetto "Smart Work" rappresenta una vera occasione per lo sviluppo di economia ed efficienza in un sistema Paese che, mai come in questo momento, ne ha estremo bisogno. Questo il messaggio emerso dal convegno tenutosi presso l'aula "Guglielmo Marconi" della sede del Consiglio Nazionale delle Ricerche, a Roma, organizzato dalla Commissione Innovazione e Tecnologie di Federmanager Roma in collaborazione con l'Università di Roma "Tor Vergata" e Unindustria, e con la partecipazione del "Corriere delle Comunicazioni". Presenti, fra gli altri: Nicola Tosto, Presidente di Federmanager Roma; Giuseppe Novelli, Rettore dell'Università di Roma Tor Vergata; Guelfo Tagliavini, Federmanager Roma; Franco Vatalaro, Università di Roma Tor Vergata; Marco Vari, Università di Roma Tor Vergata; Andrea Penza, Vicepresidente AICT; Massimo Marocchini, Direttore Risorse Umane Ericsson Telecomunicazioni; Giampaolo Calcari, Direttore Risorse Umane Procter & Gamble; Stefania Allegretti e Paola Borz, Provincia Autonoma di Trento; Augusto Coriglioni, Presidente IT Unindustria. Sono inoltre intervenuti: il Vicepresidente del Senato Linda Lanzillotta; Antonio Palmieri, Commissione Cultura, Scienza e Istruzione della Camera dei Deputati; Lucia Valente, Assessore al Lavoro Regione Lazio. Ha concluso il Presidente di Federmanager Giorgio Ambrogioni.

6 dicembre

Fagioli Group, una lezione per le imprese

Tra i protagonisti dell'operazione che ha risollevato la Costa Concordia nel Mare del Giglio c'è Fagioli Group, specializzato nei sollevamenti e trasporti di carichi eccezionali. E dietro il successo di questa impresa ci sono alcuni manager e un imprenditore aperto che hanno cambiato in pochi anni il dna dell'azienda. Federmanager e Federmanager Roma, in collaborazione con Federmanager Academy, hanno invitato a raccontare questa svolta il manager che ne è stato protagonista, il Direttore Generale di Fagioli Group Moreno Massetti. Il quale ha risposto fornendo il quadro realistico di una competizione serrata, condotta con realtà americane, olandesi e

giapponesi di dimensioni molto maggiori, e completando quanto esposto con alcuni filmati. Giorgio Ambrogioni, in un messaggio inviato attraverso il Direttore di Federmanager Academy, ha sottolineato come Fagioli sia una best practice nel dimostrare che i manager, quando trovano spazio, possono essere l'elemento per far compiere il famoso "salto quantico" a un'impresa. "Risollevare l'Italia" è ancora possibile, e i manager di Roma e del Lazio vogliono dare un contributo primario.

SERVIZI AI SOCI

I principali servizi assicurati da Federmanager Roma sono i seguenti.

- **Consulenza sindacale e legale.** Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- **Sportello di riorientamento.** Presso gli uffici di Federmanager Roma continua ad essere attivo un servizio di orientamento gratuito, che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.
- **Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro in sede sindacale** nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- **Conciliazioni in sede sindacale.**
- **Sportello GSR-Fasi.** Lo sportello fornisce assistenza per la richiesta dell'indennità di sostegno al reddito.
- **Elaborazione di conteggi relativi al TFR e ai trattamenti pensionistici.**
- **Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria**, ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- **Patronato 50&PIÙ - Enasco.**
- **Sportello Fasi-Assidai** Rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci o non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- **Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali.** Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.
- **Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro.** La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, le locazioni e il condominio, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.

PARTNERSHIP

CDi Manager - La nuova "alliance" in tema di welfare attivo e job opportunities.

Partecipata al 34% da Progetti Manageriali e per quote minori da 16 (finora) sedi territoriali tra cui Federmanager Roma con il 2,46%, CDi Manager è una società specializzata in Temporary Management, Executive Search e consulenze direzionali. Una scelta che genera opportunità sia per gli imprenditori sia per i manager iscritti. Le aziende, in particolare, che solitamente si indirizzano a società di recruiting hanno la possibilità di rivolgersi direttamente alla fonte: chi più di Federmanager possiede, infatti, un patrimonio di competenze e di alte professionalità da offrire al mercato del lavoro? CDi Manager opera individuando le necessità delle imprese legate ad obiettivi specifici e definiti nel tempo, offrendo l'alta professionalità di manager capaci di portare a termine il progetto con la modalità del Temporary Management, uno strumento moderno e flessibile che si sta rapidamente affermando anche in Italia.

La nuova partnership ha già prodotto importanti risultati: CDi Manager, attraverso il progetto Smart Manager, ha collocato numerosi Colleghi con incarichi temporanei in parte poi trasformati in contratti a tempo indeterminato.

L'iniziativa si rivolge non solo ai Colleghi che abbiano perso il posto di lavoro ma anche a quelli da poco pensionati o che

desiderino affacciarsi ad ambiti professionali diversi dall'azienda in cui sono impegnati. Fruire del servizio è semplice: basta accedere al sito www.cdimanager.it e inserire il proprio profilo seguendo le istruzioni. Qualora il curriculum corrisponda ad un'opportunità di lavoro richiesta da un'azienda, il collega sarà contattato da CDi Manager per qualificare meglio la propria esperienza ed essere, poi, proposto come candidato.

CDi manager, oltre che nel Temporary Management, opera anche nell'inserimento diretto di figure direzionali e quadri/responsabili di Funzione. Per altre informazioni, inviare una email a temporarymanagement@federmanager.roma.it o a info@cdimanager.it oppure consultare il sito www.cdimanager.it.

CONVENZIONI

Nel 2013 si è ulteriormente arricchito il panel delle convenzioni siglate da Federmanager Roma, con la sottoscrizione di nuovi accordi volti ad assicurare agli iscritti un numero sempre maggiore di servizi di qualità, a condizioni di favore, in ambito lavorativo, sanitario, culturale, ricreativo, ecc., sia ai dirigenti sia al loro nucleo familiare. Per l'elenco completo e la descrizione delle convenzioni in essere, si veda <http://www.srdai.it/servizi/convenzioni>.



FROSINONE

Nel corso del 2013 è stata fornita ai Colleghi assistenza legale e previdenziale attraverso ACLI territoriali e/o le sedi territoriali di Roma e Frosinone e negli esodi consensuali firmati presso Unindustria Frosinone. Sono state svolte, fra l'altro, le seguenti attività:

- presenza agli incontri promossi da Unindustria e Camera di commercio di Frosinone e alle riunioni della Commissione provinciale Inps, che comunque sta perdendo sempre più efficacia, mentre la Commissione Inail non si è mai riunita;
- adesione agli eventi, convegni e manifestazioni promossi da Federmanager, Federmanager Roma, CIDA ed organizzazioni collegate;
- partecipazione alle riunioni Federmanager Roma: Consigli, Commissioni, Vises, Fasi, ecc.;
- organizzazione, in collaborazione con IPMA (International Project Management Association) e AIDIC (Associazione Italiana dell'Industria Chimica), di un incontro formativo presso la sede di Federlazio Frosinone sul "Project Management", nell'ottica di avvicinare le medie aziende alla nostra Organizzazione;
- collaborazione per l'organizzazione del III Convegno sulla Dottrina sociale cristiana a Cassino.

RIETI

Nella piccola provincia di Rieti il 2013 non ha portato novità positive di rilievo nel settore industriale, che anzi ha continuato a ridursi, anche se qualche azienda - una in particolare, di meccanica di precisione - opera bene ed è entrata a far parte di un gruppo emiliano conservando un discreto grado di autonomia. Una fabbrica di interruttori elettrici automatici, facente capo a una multinazionale francese, ha annunciato la chiusura dello stabilimento e non ha perciò investito nella ristrutturazione delle linee; i sindacati hanno ritardato di alcuni mesi la chiusura, e ora sono in corso contatti con altri possibili investitori. Un'altra notevole realtà produttiva, figlia a suo tempo dell'indotto Texas Instruments e poi ceduta al gruppo Angelantoni, attiva nei servizi di fabbricazione elettromeccanica per conto terzi, è stata fortemente ridimensionata. La crisi colpisce duro, come si vede anche dal declino delle aree commerciali che erano state insediate al posto di stabilimenti produttivi. Si può dunque concludere che i maggiori datori di lavoro in città siano ormai l'Ospedale e la scuola. Fortunatamente, di tanto in tanto, nascono piccole aziende di nicchia, soprattutto di servizi software, che danno sia pur modeste possibilità di impiego ai giovani diplomati. Da segnalare un'iniziativa di Fondirigenti e Federmanager, che hanno scelto un Istituto tecnico molto frequentato per lo svolgimento di un programma di formazione. Il fenomeno che si cerca di scongiurare è l'emigrazione dei giovani laureati più promettenti verso il Nord Italia o l'estero.

Vista la quasi scomparsa di dirigenti industriali in servizio, l'intenzione è occuparsi di più delle alte professionalità, presenti in discreto numero; a tal fine sono in programma una o più riunioni per illustrare l'operato della nostra Organizzazione.

VITERBO

Nel corso del 2013 l'attività svolta sul territorio ha continuato a non segnare sviluppi particolari rispetto agli anni precedenti, a causa del perdurare della stagnazione economica. Sono comunque proseguiti proficuamente i rapporti con le istituzioni del territorio, mantenendo attiva la rappresentanza nel Comitato di controllo provinciale dell'Inail. Anche i rapporti con le associazioni imprenditoriali locali sono stati vissuti con la consueta attenzione e cordialità, seppur nei relativi limiti operativi

ambientali. Alla luce di quanto sopra non appare ancora attuabile una delocalizzazione di servizi da prestare agli iscritti della provincia presso uffici del territorio, risultando facile per gli stessi iscritti rivolgersi direttamente alle strutture della sede di Roma che hanno, oltretutto, ampliato le proprie attività.



BILANCIO 2013 E BUDGET 2014

SITUAZIONE PATRIMONIALE

ATTIVITÀ

Codice	Conto	Descrizione conto	Importo 2012	Importo 2013
03		ATTIVO CIRCOLANTE	193.685,17	91.600,37
0313	C	CREDITI VERSO CLIENTI	193.685,17	91.600,37
04		ATTIVITA' (ESCLUSO CLIENTI)	925.665,50	1.082.347,74
0401		IMMOBILIZZAZIONI	53.216,92	65.853,85
0401	0401002	M PERSONAL COMPUTER	20.281,75	30.455,36
0401	0401003	M MOBILI - ARREDAMENTO	15.126,50	16.611,24
0401	0401004	M SOFTWARE	6.703,15	7.681,73
0401	0401005	M IMPIANTI SPECIFICI	9.036,00	9.036,00
0401	0401006	M BENI STRUMENTALI	2.069,52	2.069,52
0402		DISPONIBILITA' LIQUIDE	104.081,26	184.775,50
0402	0402001	M CASSA	2.841,98	1.253,69
0402	0402003	M C/C BANCO POSTA	11.878,79	16.668,27
0402	0402004	M C/C UNICREDIT	48.513,42	125.151,33
0402	0402005	M C/C FINECO	37.766,35	35.210,27
0402	0402006	M C/C FIDEURAM	3.080,72	6.491,94
0403		TITOLI / PARTECIPAZIONI	577.527,23	631.727,23
0403	0403005	M FONDI FINECO	477.527,23	481.727,23
0403	0403006	M INVESTIMENTO FIDEURAM	100.000,00	150.000,00
0404		CREDITI DIVERSI	183.413,16	193.637,69
0404	0404003	M PERSONALE ANTICIPAZIONI ASSIC.	450,00	639,60
0404	0404005	M CREDITI DIVERSI	9.507,00	39.780,53
0404	0404006	M QUOTE SP1 (PRIVATI) SP2 (AZIENDE)	167.353,45	143.763,98
0404	0404011	M ANTICIPO PERMANENTE A DIPENDENTE	200,00	200,00
0404	0404015	M RIMBORSI DA FEDERMANAGER	5.902,71	9.253,58
0405		CREDITI C/DEPOSITI	7.426,93	6.353,47
0405	0405001	M PP. TT. C/AFFRANCATRICE	1.275,98	1.661,88
0405	0405002	M DEPOSITI CAUZIONALI	1.958,64	1.958,64
0405	0405003	M PP. TT. CONTO CRED. NOTIZIARIO	3.785,81	2.491,18
0405	0405004	M PP. TT. CONTO CREDITO N. 603	406,50	241,77
20		DEBITI		2.835,05
2040		ERARIO C/IVA		2.835,05
2040	2040003	IVA DA VERSARE		2.835,05
09		BILANCIO	116.164,38	
0901		PROFITTI E PERDITE	116.164,38	
0901	0901001	M PROFITTI E PERDITE	116.164,38	
Totale:			1.235.515,05	1.176.783,16
Perdita				75.876,27
TOTALE A PAREGGIO				1.252.659,43

PASSIVITÀ

Codice	Conto	Descrizione conto	Importo 2012	Importo 2013
06		FORNITORI	45.737,46	99.424,75
0601	F	FORNITORI	45.737,46	99.424,75
07		PASSIVITA' (ESCLUSO FORNITORI)	557.527,02	648.511,49
0701		FONDO AMMORTAMENTO	53.216,92	65.853,85
0701	0701001	M F.DO AMM.TO COMPUTER	20.281,75	30.455,36
0701	0701002	M F.DO AMM.TO ARREDAMENTO	15.126,50	16.611,24
0701	0701003	M F.DO AMM.TO SOFTWARE	6.703,15	7.681,73
0701	0701004	M F.DO AMM.TO IMPIANTI SPECIFICI	9.036,00	9.036,00
0701	0701005	M F.DO AMM.TO BENI STRUMENTALI	2.069,52	2.069,52
0702		DEBITO V/ERARIO/PREVIDENZIAL	78.334,21	75.406,44
0702	0702001	M IRPEF STIPENDI	29.987,64	26.469,12
0702	0702002	M IRPEF R.D.A.	517,00	2.844,44
0702	0702004	M INPS	33.875,76	31.128,02
0702	0702005	M PREVINDAI - PREVINDAPI FASDAPI	7.013,76	7.351,10
0702	0702009	M IMPOSTA SOSTITUTIVA TFR	14,57	
0702	0702011	M FONDO COMETA	6.862,06	7.555,77
0702	0702012	M INAIL	63,42	57,99
0703		DEBITI DIVERSI	215.065,67	329.904,67
0703	0703001	M DEBITI V/PERSONALE	16.250,00	116.773,12
0703	0703002	M DEBITI DIVERSI	1.034,87	5.500,00
0703	0703005	M FORNITORI C/FATTURE DA RIC.	69.060,13	37.065,78
0703	0703009	M COMPETENZE QUOTE FEDERMANAGER	106.352,41	152.827,44
0703	0703010	M DEBITI PER QUOTE ANTICIPATE	22.368,26	17.738,33
0706		FONDI DEL PERSONALE	210.250,96	176.746,53
0706	0706001	M FONDO TFR	174.045,84	144.382,76
0706	0706002	M FONDO FERIE NON GODUTE	36.205,12	32.363,77
0707		DEBITI TRIBUTARI	659,26	600,00
0707	0707001	M DEBITO IRAP	659,26	300,00
0707	0707002	M DEBITO IRES		300,00
08		PATRIMONIO NETTO	504.723,19	504.723,19
0801		RISERVE	388.558,81	504.723,19
0801	0801001	M FONDO RISERVE	388.558,81	504.723,19
0802		UTILI	116.164,38	
0802	0802003	M RISULTATO D'ESERCIZIO	116.164,38	
20		DEBITI		
2040		ERARIO C/IVA		
2040	2040003	IVA DA VERSARE	11.363,00	
Totale:			1.119.350,67	1.252.659,43
Utile			116.164,38	
TOTALE A PAREGGIO			1.235.515,05	

CONTO ECONOMICO

COSTI

Codice Conto	Descrizione conto	Importo 2012	Importo 2013
01	COSTI	1.924.591,05	2.095.201,66
0101	COSTI DEL PERSONALE	781.233,50	869.196,25
0101	0101001 M RETRIBUZIONI LORDE	546.782,57	562.453,98
0101	0101002 M BUONI PASTO	9.325,68	10.657,92
0101	0101003 M ONERI PREVIDENZA SOCIALE	135.194,67	122.312,80
0101	0101004 M QUOTA ANNUALE GSR	100,00	100,00
0101	0101005 M ONERI ASSISTENZA SANITARIA	2.916,00	2.916,00
0101	0101006 M ONERI PREVIDENZA INTEGRATIVA	10.287,82	10.673,40
0101	0101007 M ONERI INAIL	2.434,83	2.498,25
0101	0101008 M ASSICURAZIONI DEL PERSONALE	10.344,00	11.294,00
0101	0101009 M TFR QUOTA DELL'ANNO	33.958,87	36.413,12
0101	101010 M INCENTIVO ALL'ESODO		64.000,00
0101	0101011 M FORMAZIONE	22.143,00	40.004,11
0101	0101012 M FONDO COMETA	2.268,03	2.326,58
0101	0101014 M TFR RIVALUTAZIONE PREGRESSA	5.339,97	3.346,09
0101	0101016 M 2/3 INPS COLLABORATORI	138,06	200,00
0102	COSTI DEI SERVIZI	247.099,03	252.247,20
0102	0102001 M AFFITTO LOCALI	149.496,75	152.432,83
0102	0102002 M TASSA SMALTIMENTO RIFIUTI	1.850,87	1.955,28
0102	0102006 M TELEFONICHE FISSE	8.102,20	6.572,42
0102	0102007 M RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI LOCOMOZIONI	13.538,86	13.036,77
0102	0102008 M MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	2.024,16	3.855,78
0102	0102009 M CONTRATTI ASSISTENZA MANUTENZIONE	5.577,91	5.056,15
0102	0102010 M ASSICURAZIONI	2.565,00	345,76
0102	0102012 M TELEFONICHE CELLULARI	9.029,59	7.915,94
0102	0102015 M CARBURANTE	885,71	873,36
0102	0102016 M LEASING AUTO	10.507,88	10.823,87
0102	0102017 M CONDOMINIO ENERGIA E PULIZIE	43.520,10	48.624,91
0102	0102020 M LEASING SERVER		754,13
0103	COSTI AMMINISTRATIVI	216.373,69	319.899,68
0103	0103001 M ALTRI COMPENSI PROFESSIONALI	20.278,40	40.524,83
0103	0103002 M COMPENSI PROFESSIONALI LEGALE	18.489,64	27.742,13
0103	0103003 M COMPENSI PROFESSIONALI - FISCALE	8.426,64	6.166,16
0103	103004 M COMPENSI PROFESSIONALI CONSULENZA DEL LAVORO		6.009,33
0103	0103005 M COMPENSI	2.430,00	
	PER COLLABORAZIONI OCCASIONALI		
0103	0103007 M SPESE DI RAPPRESENTANZA	3.988,09	9.077,43
0103	0103008 M SPESE POSTALI	21.833,30	23.382,86
0103	0103009 M CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	12.317,30	24.591,42
0103	0103010 M SPESE PER PUBBL. RIVISTA	59.592,00	65.773,80
0103	0103011 M SPESE PER PRESTAZIONI TECNICHE	3.997,84	14.578,01
0103	0103012 M SPESE ABBONAMENTI RIVISTE	4.267,88	2.382,10
	AGG. TI ON LINE		
0103	0103013 M PRESTAZIONI DI SERVIZI	60.752,60	99.671,61
0104	COSTI DIVERSI	25.824,03	45.829,94
0104	0104001 M SPESE GENERALI	3.236,74	8.795,64
0104	0104002 M SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	16.672,12	32.578,45
	VALORI BOLLATI		
0104	0104003 M VALORI BOLLATI	232,11	703,63
0104	0104004 M BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	5.680,03	3.752,14
0104	0104005 M ARROTONDAMENTI PASSIVI	3,03	0,08
0105	COSTI PER BENI STRUMENTALI	7.768,01	12.636,93
0105	0105003 M MOBILI - ARREDAMENTO	986,00	1.484,74
0105	0105004 M PERSONAL COMPUTER	5.088,47	10.173,61
0105	0105005 M SOFTWARE	1.693,54	978,58
0106	COSTI CTRB FEDERMANAGER	571.408,54	557.052,44
0106	0106001 M COSTO FEDERMANAGER	490.294,54	478.563,44
0106	0106003 M FEDERMANAGER POLIZZA TUTELA LEGALE	81.114,00	78.489,00
0107	ONERI FINANZIARI	6.365,25	4.578,54
0107	0107001 M RITENUTA FISCALE INTERESSI ATTIVI	2.850,31	1.063,93
0107	0107002 M ONERI BANCARI	2.301,35	2.256,10
0107	0107003 M ONERI POSTALI	1.213,59	470,31
0107	0107006 M IMPOSTA SOSTITUTIVA SU RIVALUTAZIONE		387,72
0107	0107007 M INTERESSI IVA TRIMESTRALE		400,48
0108	PERDITE CONTROLLATE	23.454,84	
0108	0108001 M PERDITE SINTESI	23.454,84	
0109	ONERI STRAORDINARI	5.252,79	2.007,00
0109	0109001 M SOPRAVVENIENZE PASSIVE	5.252,79	2.007,00
0115	IMPOSTE E TASSE	39.811,37	31.753,68
0115	0115001 M IRAP	36.336,87	29.674,28
0115	0115002 M INTERESSI IVA TRIMESTRALE	644,24	
0115	0115003 M IRES	2.830,26	2.079,40
Totale:		1.924.591,05	2.095.201,66
Utile		116.164,38	
TOTALE A PAREGGIO		2.040.755,43	
02	RICAVI	2.040.755,43	2.019.325,39
0201	INTROITI DA ASSOCIATI	1.661.477,44	1.619.260,31
0201	0201004 M T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	97.189,17	105.785,00
0201	0201005 M T.I. CONCOMITANTE LEGALE	9.393,33	5.286,67
0201	0201006 M TASSA ISCRIZIONE	7.956,00	7.148,00
0201	0201007 M RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.546.938,94	1.501.040,64
0202	PROVENTI STRAORDINARI	14.186,74	20.874,11
0202	0202001 M ARROTONDAMENTI ATTIVI	10,24	0,98
0202	0202002 M SOPRAVVENIENZE ATTIVE	14.176,50	20.873,13
0203	PROVENTI FINANZIARI	16.154,25	9.581,01
0203	0203001 M INTERESSI ATTIVI	16.154,25	5.782,07
0203	0203003 M PROVENTI DA RIVALUTAZ. DA INVESTIM.		3.798,94
0204	PROVENTI DIVERSI	348.937,00	369.609,96
0204	0204001 M ENTRATE ADDIZIONALI	80.605,57	76.268,21
0204	0204002 M CONTRIBUTO SPORTELLI FASI	133.873,21	133.873,21
0204	0204006 M CONTRIBUTO SPORTELLI GSR	134.458,22	150.455,87
0204	0204003 M EROGAZIONE FONDIMPRESA		9.012,07
Totale:		2.040.755,43	2.019.325,39
Perdita		75.876,27	
TOTALE A PAREGGIO		2.095.201,66	

RICAVI

CONSUNTIVO 2013 E BUDGET 2014

COSTI

Descrizione conto	BUDGET 2013	CONSUNTIVO 2013	BUDGET 2014
COSTI DEL PERSONALE	795.000,00	869.196,25	669.000,00
COSTI DEI SERVIZI	260.000,00	252.247,20	253.200,00
M AFFITTO LOCALI	158.000,00	152.432,83	159.200,00
M RIMBORSO SPESE PER TRASPORTI LOCOMOZIONI	16.000,00	13.036,77	14.000,00
M MANUTENZIONE LOCALI MACCHINE	8.000,00	9.666,06	9.000,00
M ASSICURAZIONI	3.000,00	345,76	-
M TELEFONICHE CELLULARI	18.000,00	14.488,36	14.000,00
M AUTO AZIENDALE	12.000,00	11.697,23	10.000,00
M CONDOMINIO ENERGIA E PULIZIE	45.000,00	50.580,19	47.000,00
COSTI AMMINISTRATIVI	271.500,00	319.899,68	223.500,00
M CONSULENZE E PREST. DI SERVIZIO	170.000,00	194.692,07	141.000,00
M SPESE DI RAPPRESENTANZA	5.000,00	9.077,43	5.000,00
M SPESE POSTALI	19.500,00	23.382,86	27.500,00
M CANCELLERIA E MATERIALI DI CONSUMO	15.000,00	24.591,42	28.000,00
M SPESE PER PUBBL. RIVISTA	60.000,00	65.773,80	20.000,00
M SPESE ABBONAMENTI RIVISTE AGG.TI ON LINE	2.000,00	2.382,10	2.000,00
ALTRI COSTI TOTALE	670.500,00	45.829,94	26.000,00
COSTI DIVERSI	28.500,00	45.829,94	26.000,00
M SPESE GENERALI	5.000,00	8.795,72	5.000,00
M SPESE PER CAFFETTERIA E RISTORAZIONE	18.000,00	32.578,45	20.000,00
M VALORI BOLLATI	500,00	703,63	1.000,00
M BENEFICENZA ELARG. OMAGGI	5.000,00	3.752,14	-
COSTI PER BENI STRUMENTALI	15.000,00	12.636,93	15.000,00
COSTI CTRB	581.000,00	557.052,44	576.820,00
FEDERMANAGER-CIDA			
M COSTO FEDERMANAGER	501.000,00	478.563,44	497.500,00
M FEDERMANAGER POLIZZA TUTELA LEGALE	80.000,00	78.489,00	79.320,00
ONERI FINANZIARI	6.000,00	4.578,54	6.000,00
ONERI STRAORDINARI		2.007,00	-
IMPOSTE E TASSE	40.000,00	31.753,68	35.000,00
Totale :			
	1.997.000,00	2.095.201,66	1.804.520,00
<i>costo risoluzione rapporto di lavoro</i>			
INTROITI DA ASSOCIATI	1.665.000,00	1.619.260,31	1.678.200,00
M T.I. CONCOMITANTE VERTENZA	73.000,00	105.785,00	95.000,00
M T.I. CONCOMITANTE LEGALE	6.000,00	5.286,67	5.000,00
M TASSA ISCRIZIONE	6.000,00	7.148,00	6.000,00
M RICAVI QUOTE ASSOCIATIVE	1.580.000,00	1.501.040,64	1.572.200,00
PROVENTI STRAORDINARI		20.874,11	
PROVENTI FINANZIARI	2.000,00	9.581,01	6.000,00
PROVENTI DIVERSI	334.000,00	369.609,96	90.000,00
M ENTRATE ADDIZIONALI	65.000,00	85.280,88	90.000,00
M CONTRIBUTO SPORTELLI FASI	134.000,00	133.873,21	-
M CONTRIBUTO SPORTELLI GSR	135.000,00	150.455,87	-
Totale:			
	2.001.000,00	2.019.325,39	1.774.200,00
Utile/Perdita	4.000,00	-75.876,27	-30.320,00

RICAVI

RELAZIONE DEL TESORIERE

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO 2013

Il Bilancio chiuso al 31.12.2013, che è portato all'esame ed alla approvazione dell'Assemblea, fa registrare un disavanzo di euro 75.876,27 rispetto all'avanzo di euro 116.164,38 risultato dall'esercizio 2012 e rispetto all'avanzo di euro 4.000,00 autorizzato come Budget dall'Assemblea dello scorso anno. Questo disavanzo si è concretizzato a causa di:

1. maggiori costi del personale prevalentemente dovuti alla incentivazione per la fuoriuscita di personale in struttura;
2. maggiori costi su Consulenze e Collaborazioni essenzialmente dovuti alla realizzazione dello studio "La Dirigenza nel sistema di trasporto nel Lazio" e altrettanti costi operativi legati all'organizzazione dell'assemblea annuale.

Per quanto riguarda i ricavi si è registrata una diminuzione del numero degli iscritti, con conseguente riduzione di quote di competenza in gran parte compensate dalle rimanenti voci dell'attivo.

Durante il 2013, si sono concluse le attività legate alla nuova immagine coordinata di Federmanager Roma, attivate nel 2012 a seguito della positiva conclusione del Referendum su alcune parti dello Statuto.

Per quanto riguarda la redazione del Bilancio Consuntivo 2013, lo stesso è conforme al dettato degli art.2423 e seguenti c.c. e rispetta nei contenuti della presente nota integrativa quanto prescritto dal successivo art. 2427 c.c..

I criteri di valutazione applicati nella formazione del bilancio chiuso al 31.12.2013 non si discostano, in quanto alle rilevazioni ed alle valutazioni, da quelli già seguiti negli anni precedenti, che sono nel rispetto dei principi contabili dettati dai Dottori Commercialisti, in particolare: prudenza, competenza, integrità, trasparenza e chiarezza.

Il Bilancio Consuntivo 2013 viene presentato con la tradizionale struttura a sezioni contrapposte, adeguandosi così alle indicazioni fornite, in materia di associazioni non riconosciute e aziende no profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

La gestione amministrativa contabile, controllata periodicamente dal Collegio dei Revisori, da una parte assicura una rilevazione contabile inerente ed adeguata ai fatti gestionali, dall'altra permette la redazione del documento contabile chiuso al 31.12.2013, con le note illustrative al bilancio, che fanno parte integrante della presente Nota Integrativa.

Si ribadisce inoltre che sono operativi i seguenti strumenti di controllo e gestione:

1. è disponibile un inventario contabile dei beni materiali e immateriali, su supporto cartaceo ed elettronico, tale da consentire l'individuazione, la consistenza e la localizzazione per ogni tipologia di cespiti. I beni mobili sono tutti etichettati, e si dispone quindi di un inventario fisico/contabile tale da consentire ogni forma di controllo e verifica di tutti i beni di proprietà;
2. anche per il 2013, pur continuando a spendere le immobilizzazioni nell'anno, si è evidenziata una esposizione delle medesime nello Stato Patrimoniale;
3. si è continuato ad elaborare un confronto del Conto Economico trimestrale rispetto al budget, in modo da monitorare l'effettiva evoluzione delle entrate e delle uscite. Le risultanze sono state illustrate agli Organi Direttivi (Giunta e Consiglio).

Il Bilancio Consuntivo 2013 è sottoposto a norma dell'art.36, c.1°, lettera c), all'esame del Collegio dei revisori anche con funzioni di Revisore dei Conti per gli adempimenti di competenza relativi alla verifica circa l'esattezza e la veridicità dei dati contabili riportati nel medesimo.

Si fa presente che durante il 2013 Federmanager Nazionale ha deciso di avviare il progetto "Sviluppo associativo" allo scopo di aumentare la visibilità dell'Associazione e, conseguentemente, il numero degli associati. In piena sintonia con tale iniziativa Federmanager Roma insieme a Federmanager Latina ha deciso di aderire al progetto nazionale e di attivare uno specifico progetto regionale che prevede un insieme di iniziative che verranno consolidate durante il 2014.

Di seguito si riportano informazioni e commenti utili a rendere maggiormente comprensibili le tabelle contabili che supportano il Bilancio Consuntivo 2013.

Si fa inoltre presente che durante il 2013 Federmanager Roma ha avviato una serie di importanti iniziative tra le quali vale la pena di sottolineare i convegni sull'Agenda Digitale e sull'energia, le iniziative a favore dei giovani dirigenti e lo studio sul ruolo dei dirigenti delle aziende di trasporto nel Lazio (quest'ultimo sarà ufficialmente presentato in un convegno previsto durante il 2014).

CONTO ECONOMICO

COSTI

Costi del Personale

La voce relativa ai Costi del Personale relativa al 2013 ammonta ad euro 869.196,25, con un aumento di circa 88.000 euro rispetto al consuntivo 2012, che chiudeva ad euro 781.233,50, e di circa 75.000 euro rispetto al Budget 2013 previsto. Tale differenza è imputabile all'esodo, di cui nel paragrafo 1) della Nota Integrativa, a cui si aggiunge una spesa straordinaria di euro 18.000,00 di maggiori costi per la formazione del personale rispetto all'anno precedente. Tenuto conto di ciò, il consuntivo 2013 rispetta sostanzialmente il budget.

Costi dei Servizi

La voce relativa ai Costi dei Servizi, che si riferisce all'utilizzo dello stabile, dei consumi e delle manutenzioni ed assicurazioni correlate, registra un leggero incremento rispetto al consuntivo 2012 ma un risparmio significativo rispetto alle previsioni di Budget 2013.

I costi registrati a consuntivo 2013 sono infatti di euro 252.247,20, rispetto agli euro 247.099,03 del consuntivo 2012 e agli euro 260.000 del Budget 2013

Costi Amministrativi

La voce relativa ai Costi Amministrativi, che si riferisce a consulenze, acquisto di attrezzature da ufficio, spese per la rivista, comunicazione, marketing, pubblicità, spese postali, materiali di consumo e cancelleria, partecipazione a Congressi e Consigli ed altre attività istituzionali, registra un significativo incremento rispetto al Consuntivo 2012 ed alle previsioni del Budget 2013. Nel Consuntivo 2013 infatti si registrano euro 319.899,68. I costi registrati a consuntivo 2012 sono invece di euro 216.373,69 rispetto agli euro 271.500 del Budget 2013. Il maggior valore del consuntivo 2013 rispetto al consuntivo 2012 ed al budget è sostanzialmente dovuto a costi straordinari e non strutturali. Infatti per il 50% circa trae origine dal già citato aumento della voce Consulenze e Collaborazioni (riferimento punto 2 della Nota Integrativa), mentre per il restante 50% è frutto delle spese relative al completamento del progetto "Immagine Coordinata" iniziato nel 2012.

Per l'insieme degli altri costi (costi diversi, acquisto di beni strumentali, costi Federmanager, oneri finanziari, oneri straordinari, imposte e tasse) complessivamente pari ad euro 653.858,50 a consuntivo 2013, si è avuto un risparmio di circa 26.000 euro rispetto al consuntivo 2012 (679.884,83) e di 16.000 euro rispetto al budget 2013 (670.500). Si evidenziano le voci seguenti:

Costi Contributi Federmanager

I contributi Federmanager, pari ad euro 478.563,44 rispetto a euro 501.000 di budget, hanno generato una diminuzione di euro 22.436,56, dovuta alle inferiori quote di competenza dell'esercizio.

Sopravvenienze Passive

In questa voce sono compresi crediti ritenuti inesigibili derivanti dalla liquidazione della società Sintesi.

Tutti gli altri costi, ad eccezione dei Costi Federmanager, sono in linea con il Budget 2013.

RICAVI

Le grandezze economiche che hanno caratterizzato la gestione dell'esercizio 2013 presentano una diminuzione di euro 21.000,00 circa rispetto a quanto realizzato nel corso dell'esercizio precedente (da euro 2.019.325,39 del 2013 a 2.040.755,43 del 2012).

Contributi Associativi

I contributi associativi dell'anno 2013 sono diminuiti rispetto al 2012. Il consuntivo 2013 è infatti pari ad euro 1.501.040,64 rispetto ad euro 1.546.938,94 del 2012. Si registra una flessione nel numero degli associati che, al 31.12.2013, risultavano pari a 8.622 rispetto agli 8.841 del 31.12.2012. Ciò è evidentemente legato alla perdurante crisi economica che, inevitabilmente, coinvolge gli associati.

Quote di Iscrizione

La partita di bilancio che si riferisce alle quote di iscrizione ha subito una diminuzione rispetto a quella registrata nell'anno precedente. L'importo contabilizzato nel 2013 per euro 7.148,00 si è infatti ridotto rispetto al 2012 che ammontava ad euro 7.956,00. Questo elemento è giustificato in gran parte dalla attuale crisi economica per la quale il numero di nomine di dirigenti tende costantemente a ridursi.

Conciliazioni/Vertenze

Questa voce è relativa alla attività di assistenza che Federmanager Roma presta ai colleghi nelle vertenze aziendali. L'importo ammonta ad euro 105.785,00 al 31.12.2013 rispetto agli euro 97.189,17 nel 2012. L'evidente aumento della voce dimostra ancora una volta quanto Federmanager Roma sia stata al fianco dei colleghi in difficoltà e la perdurante, forte, presenza dei processi di ristrutturazione, esternalizzazione e dequalificazione come esito della crisi generalizzata.

Contributo Assistenza Legale

Questa voce, attestata ad euro 5.286,67 del 2013, ammontava per il 2012 ad euro 9.393,33. Essa è relativa alle quote di iscrizione conseguenti alle richieste di assistenza legale che Federmanager Roma presta ai colleghi non iscritti. Il minor valore relativo a questa voce viene compensato e giustificato dall'aumento del valore alla voce precedente.

Entrate Addizionali

Questa voce, pari ad euro 85.280,88 nel 2013, è composta per la maggior parte dai compensi relativi alle prestazioni che Federmanager Roma ha fornito per la realizzazione dei corsi di riqualificazione per i dirigenti da ricollocare nelle PMI e in parte dalla pubblicità sulla rivista Professione Dirigente. Si è registrato un aumento rispetto al 2012 che presentava un valore di euro 80.605,57.

Proventi Finanziari

Questa voce, legata agli interessi attivi, per il 2013 ammonta ad euro 9.581,01 rispetto ad euro 16.154,49 del 2012. Si ricorda che il valore più elevato nel 2012 derivava dalla plusvalenza ottenuta a seguito di un disinvestimento effettuato a fronte della decisione di differenziare il capitale investito su obbligazioni diverse, con conseguente incasso dell'incremento di valore.

Contributo Sportello Fasi

Questa voce per il 2013 è stata pari ad euro 133.873,21; nel 2012 il contributo è stato di euro 133.873,21, in forza dell'accordo triennale 2011-2013 con la Federazione quale parte dell'accordo di quest'ultima con il Fasi.

Contributo GSR/Fasi

Questa voce, come è noto, si riferisce ai servizi prestati da Federmanager Roma ai colleghi usciti dalle aziende che hanno chiesto di usufruire dell'Istituto del sostegno al reddito. Nel 2013 il contributo è stato di euro 150.455,87 rispetto al valore di euro 134.458,22 del 2012 (vedi accordo citato nella voce precedente).

Sopravvenienze Attive

Le sopravvenienze attive realizzate nel 2013 ammontano ad euro 20.873,13 rispetto ad euro 14.176,50 del 2012; le sopravvenienze del 2013 sono dovute a sovrastime degli oneri fiscali registrati a fine anno 2012. Nel 2013 l'aumento della voce di ricavo è sostanzialmente dovuto a minori costi sull'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE

Nella parte dell'attivo sono riportati le disponibilità finanziarie, i crediti di prossimo realizzo, i ratei ed i risconti attivi. Nella parte del passivo tutti gli accantonamenti ed i debiti che saranno pagati nel corso degli esercizi successivi. Nel seguito si riportano le informazioni esplicative per le partite più rilevanti.

ATTIVITÀ

Immobilizzazioni Materiali/Immateriali

Questa posta nel 2013 è pari ad euro 65.853,85. Nel corso del 2013 si è continuato a spendere le immobilizzazioni acquisite nell'anno, come prassi consolidata, iscrivendole comunque in dettaglio in un registro cespiti e riportandole per tipologia nello Stato Patrimoniale, così come previsto nella relazione dell'anno precedente, su specifica richiesta del Collegio Sindacale. L'incremento delle immobilizzazioni è concentrato nell'ampliamento e rinnovamento del materiale informatico di Federmanager Roma e nel parziale rinnovamento del mobilio.

Disponibilità Liquide

Questa posta, pari ad euro 184.775,50, comprende - oltre ad un fondo cassa per le piccole spese correnti (pari ad euro 1.253,69) - le seguenti voci:

- il Conto corrente bancario presso Fineco per euro 35.210,27;
- il Conto corrente bancario presso Unicredit per euro 125.151,33;
- il Conto corrente presso Posta Italiane per euro 16.668,27;
- il Conto corrente bancario Fideuram per euro 6.491,94.

Il valore complessivo è superiore di circa euro 80.000 rispetto al valore del 2012.

Come già impostato nell'esercizio precedente, su Fineco sono gestite le eccedenze strutturali e momentanee, su Bancoposta affluiscono le quote associative di quegli iscritti che utilizzano tale strumento per il versamento diretto dei contributi, mentre il conto Unicredit è sistematicamente utilizzato, su suggerimento del Collegio Sindacale, per i pagamenti divenendo così il conto operativo di Federmanager Roma; in questo modo l'estratto conto Unicredit riporta tutte le uscite che Federmanager Roma sostiene per il proprio funzionamento. Il personale di Federmanager Roma, su direttiva del Collegio Sindacale impartita negli scorsi anni, non incassa più contanti a nessun titolo, ed in particolare per il rinnovo delle quote, onde semplificare e rendere completamente tracciabile il processo di incasso, tramite gli estratti conto dei conti correnti di cui sopra.

Titoli e Partecipazioni

Questa posta, che risulta a consuntivo 2013 di euro 631.727,23, è ripartita tra fondi in deposito presso Fineco, per un valore nominale di euro 481.727,23, e presso Fideuram, per un valore nominale di euro 150.000,00, con un incremento significativo di euro 50.000,00 rispetto al 2012.

L'investimento presso Fideuram (passato da 100.000,00 a 150.000,00 euro) ha raggiunto un importo sufficiente a garantire il fondo TFR del personale di struttura così come si configura nel 2014.

Crediti Diversi

Questa posta, che risulta a consuntivo 2013 di euro 193.637,69, è per la gran parte - circa euro 143.763,98 - rappresentata dai contributi associativi di competenza 2013 ancora da incassare alla data di chiusura del bilancio. Questi crediti corrispondono ai versamenti eseguiti dalle aziende, in nome e per conto dei propri dirigenti, relativamente all'ultimo trimestre dell'anno e incassati da Federmanager Roma all'inizio dell'anno successivo. Al 31 marzo 2014 dei suddetti euro 143.763,98 risultano incassati euro 136.329,80.

I restanti crediti di euro 49.873,71 si riferiscono a:

- crediti verso Federmanager per un totale di euro 34.253,58;
- crediti verso Federmanager Academy pari a euro 14.780,53;
- crediti per anticipo a dipendenti pari a euro 839,60.

Crediti Conto Depositi

Questa posta, che al 31 dicembre 2013 risulta pari ad euro 6.353,47, è relativa ai Conti postali di credito, utilizzati per l'invio della corrispondenza e la spedizione della rivista. Il valore della stessa ha subito una riduzione di euro 1.073,46 rispetto a quello dell'anno precedente, pari a euro 7.426,93.

PASSIVITÀ**Debiti verso Fornitori**

Questa posta al 31/12/2013 è pari ad euro 99.424,75 ed è costituita dalle fatture ricevute nel corso del 2013 ed ancora da pagare al 31 dicembre dello stesso anno. A marzo 2014 il debito verso i fornitori per le fatture del 2013 si è ridotto ad euro 31.675,78.

Fondi di Ammortamento

Questa posta al 31/12/2013 è pari ad euro 65.853,85 ed è costituita dagli ammortamenti delle immobilizzazioni relative agli anni dal 2008 al 2013, secondo le logiche illustrate in precedenza.

Debiti verso Erario e verso Enti Previdenziali

Questa posta a consuntivo 2013 risulta di euro 75.406,44. Essa è suddivisa in euro 29.313,56 di debiti verso l'Erario - costituiti per euro 26.469,12 dalla quota Irpef versata nel gennaio 2014, inerente alle retribuzioni dei dipendenti di dicembre 2013, e per euro 2.844,44 dalle ritenute di acconto dei collaboratori - ed in euro 46.092,88 di debiti verso Enti Previdenziali, relativi agli oneri versati nel gennaio 2014 inerenti alle retribuzioni dei dipendenti e dei collaboratori di dicembre 2013. I debiti verso gli Enti Previdenziali sono costituiti da:

- oneri verso l'Inps, relativi alla previdenza del personale, per euro 31.128,02;
- oneri verso Inail per euro 57,99;
- oneri verso Previdai/Previndapi e Fondo Cometa relativi alla previdenza integrativa del personale, per euro 14.906,87.

Debiti Diversi

Questa posta, che a consuntivo 2013 è pari ad euro 329.904,67, comprende come voci principali:

- debiti verso il personale, pari ad euro 116.773,12, per il personale in uscita, competenza 2013 da liquidare nel 2014;
- stanziamenti per fatture da ricevere relative a costi di competenza 2013, pari ad euro 37.065,78;
- contributi di competenza 2013 e quote da versare a Federmanager per euro 152.827,44;
- debiti per quote incassate in anticipo, pari ad euro 17.738,33, per contributi incassati nel 2013 relativi al 2014;
- Fondo ferie non godute, pari a euro 32.363,77, il quale contiene gli accantonamenti per un eventuale pagamento ai dipendenti delle ferie non godute al momento della risoluzione del rapporto di lavoro. Da notare che il valore risulta più basso rispetto all'esercizio 2012.

Il Fondo ferie non godute, che verrà incrementato o decrementato a fronte degli effettivi consumi di ferie del personale, verrà pagato, per la quota di spettanza, solo a fronte di risoluzione del rapporto di lavoro.

Fondo TFR

Questa posta, che al 31/12/2013 è pari ad euro 144.382,76, è costituita dagli accantonamenti per il TFR dei dipendenti. La variazione rispetto all'anno precedente è legata all'accantonamento della quota dell'anno, comprensiva delle rivalutazioni di legge al netto dei versamenti delle quote ai fondi previdenziali integrativi e diminuita per la parte liquidata ai dipendenti in uscita.

Fondo Riserva

Questa posta nel 2013 ammonta a euro 504.723,19, con un aumento rispetto al consuntivo 2012 che risultava pari ad euro 388.558,81.

Risultato d'Esercizio

Il Bilancio del 2013, che il Consiglio sottopone alla Vostra attenzione per l'approvazione, fa registrare un disavanzo di gestione pari ad euro 75.876,27.

Vi propongo pertanto, dopo l'illustrazione della Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, di approvare il Bilancio chiuso al 31/12/2013 e dicoprire il disavanzo di gestione dell'anno utilizzando il Fondo Riserve.

SINTESI DELLA CONTABILITÀ ANALITICA DI FEDERMANAGER ROMA

La componente di contabilità analitica del nuovo sistema informativo permette di produrre un conto economico per natura ma consente parallelamente di presentare un rendiconto per centro di costo e progetti, secondo la suddivisione organizzativa data a Federmanager Roma.

Come anticipato, la struttura organizzativa di Federmanager Roma è composta da Centri di Costo (CdC) che rispecchiano elementi significativi della struttura e degli organi elettivi. In particolare sono stati individuati i seguenti CdC:

- A1 - Giunta e Consiglio Direttivo;
- B1 - Presidenza;
- C1 - Segretario Generale;
- C2 - Segreteria Presidenza;
- C3 - Amministrazione e Bilancio;
- C4 - Informatica, Comunicazione ed Organizzazione;
- C5 - Ufficio Legale e Vertenze;
- D1 - Contrattuale e Sindacale;
- E1 - Anagrafica e Contributi;
- F1 - Previdenza ed Assistenza;
- F2 - Sportello Fasi/FasiGsr;
- G1 - Commissione Sindacale;
- H1 - Commissione Organizzazione;
- L1 - Commissione Previdenza.

I CdC A, G, H, L tengono conto della struttura elettiva di Federmanager Roma e non hanno sostanzialmente costi del personale, mentre i CdC B, C, D, E ed F tengono conto della struttura operativa di Federmanager Roma e dei diversi uffici in cui è questa organizzata e contengono tutti i costi del personale. A tutti i CdC sono poi attribuiti i costi dei servizi, amministrativi e diversi di propria spettanza. Nel CdC C1, quello del Segretario Generale, sono inoltre accumulati costi comuni a tutti gli altri CdC e che non ha significato attribuire specificamente, quali ad esempio contratti di assistenza, costi di manutenzione dei locali e degli apparati, spese postali. Nello stesso CdC sono anche appostati i ricavi delle quote di iscrizione.

I dati che vi sottopongo forniscono indicazioni interessanti sulla maniera in cui si svolge l'attività istituzionale del Sindacato.

In termini riassuntivi le attività degli organi elettivi per il 2013 si possono connotare come segue:

- Giunta e Consiglio Direttivo hanno avuto costi per circa euro 33.041, rispetto agli euro 25.123 del 2012;
- la Presidenza ha avuto costi per euro 203.101, contro gli euro 255.307 del 2012;

- la Commissione Sindacale ha avuto costi per circa euro 28.066 rispetto agli euro 9.357 del 2012, dovuti sostanzialmente ad iniziative del Gruppo Giovani e corsi e incontri con RSA;
- la Commissione Organizzazione ha avuto costi per circa euro 2.844, rispetto agli euro 12.605 di costi 2012;
- la Commissione Previdenza ha avuto costi per circa euro 3.027, sostanzialmente allo stesso livello del 2012.

Quindi, sul bilancio complessivo di Federmanager Roma, gli Organi elettivi per le loro attività hanno accumulato costi per circa euro 270.079 rispetto agli euro 305.590 di costi 2012, pari al 13% del totale dei costi, rispetto al 24% del 2012.

Sempre nel 2013 la struttura operativa ha avuto il seguente profilo di costi e ricavi:

- il CdC del Segretario Generale, che ricordiamo assorbe molti costi comuni ed i ricavi delle quote associative, ha costi per circa euro 933.518, rispetto agli euro 809.272 del 2012, e ricavi per euro 1.569.790 rispetto agli euro 1.612.828 del 2012;
- il CdC dell'ufficio Informatica e Comunicazione ha circa euro 196.054 di costi, rispetto ai circa euro 189.811 di costi 2012; va notato che in questo CdC viene contabilizzata la rivista Professione Dirigente con i suoi costi di realizzazione e di spedizione per circa euro 65.000 totali ma che ha avuto un ritorno per inserzioni pubblicitarie per circa euro 20.000;
- il CdC dell'ufficio Amministrazione e Bilancio ha costi per circa euro 140.765 rispetto ai circa euro 130.491 di costi del 2012;
- il CdC della Anagrafica e Contributi e il CdC Previdenza ed Assistenza e Sportello Fasi e Gsr Fasi hanno un valore totale di circa euro 319.046. Quest'ultimo però accumula circa euro 284.329 di ricavi del contributo Federmanager per il servizio prestato;
- il CdC Contrattuale e Sindacale pesa per circa euro 62.912 di costi. Infine l'ufficio Legale ha circa euro 35.622 di costi, ma accumula circa euro 111.071 di ricavi legati alle conciliazioni e vertenze.

Nel seguito vengono riportati i risultati economici di alcuni dei progetti più significativi condotti nel corso dell'anno:

- Assemblea annuale 2013: costi per euro 36.406,12;
- Rivista Professione Dirigente: costi per euro 65.000,00;
- Manifestazioni, eventi, convegni, incontri tematici, bar-camp: costi per circa euro 60.000.

Sono convinto che questa "vista" sulle attività di Federmanager Roma, di sicuro interesse per chi le deve gestire, sia anche utile agli iscritti per comprendere sempre meglio, anche con dati quantitativi, come i propri rappresentanti stanno operando.

Il Tesoriere
Andrea Penza

RELAZIONE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2013

Il Collegio dei Revisori ha esaminato il Bilancio relativo all'anno 2013 che chiude con una perdita di esercizio pari ad euro 75.876,27. In sintesi, i valori di bilancio al 31/12/2013 sono di seguito riepilogati:

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITÀ	euro	1.176.783,16
PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO	euro	1.252.659,43
PERDITA	euro	75.876,27

CONTO ECONOMICO

RICAVI	euro	2.019.325,39
COSTI	euro	2.095.201,66
PERDITA	euro	75.876,27

Il Bilancio è composto dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2013, dal Conto Economico 2013, dal relativo Dettaglio delle spese e dalla Relazione del Tesoriere.

I documenti contabili esaminati dal Collegio risultano essere stati redatti con diligenza e regolarità, nel rispetto delle norme civilistiche sul bilancio adeguate alla natura e alle caratteristiche del Sindacato, tenuto conto dello scopo perseguito dallo stesso.

In proposito, il Collegio evidenzia che:

- i dati esposti nello Stato Patrimoniale e nel Conto Economico sono rispondenti alle risultanze delle scritture contabili tenute presso gli Uffici preposti nella Sede del Sindacato;
- lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico e il Dettaglio delle spese presentano, ai fini comparativi, anche i valori dell'esercizio precedente;
- le disponibilità finanziarie risultano impiegate in un Fondo obbligazionario a medio-basso rischio con massimo rating Morningstar, come evidenziato in dettaglio nella nota integrativa;
- i costi sostenuti nel corso dell'esercizio per l'acquisto di beni strumentali sono stati spesati integralmente nell'anno. Questa scelta è in continuità con l'approccio sino ad ora adottato dal Sindacato in considerazione sia della natura "no-profit" del Sindacato stesso sia della scarsa utilità del ricorso al processo di ammortamento per l'attribuzione del costo di acquisto a vari esercizi. Il Sindacato dispone di un inventario dettagliato per tipologia e localizzazione dei beni strumentali in uso;
- i crediti e i debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono esposti con l'indicazione di quelli con scadenza nell'esercizio 2013 e quelli con scadenza negli esercizi successivi. In particolare, i debiti verso l'Erario e con gli Istituti Previdenziali risultano estinti nei termini previsti dalla legge;
- il "Fondo Riserva" di euro 504.723,19 è costituito dal progressivo dei risultati di gestione degli anni precedenti;
- il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro copre gli oneri maturati al 31 dicembre 2013 per i dipendenti del Sindacato, determinati in base alle vigenti disposizioni di legge ed in conformità ai contratti di lavoro, al netto dei versamenti ai Fondi Integrativi;

- i costi e i ricavi sono rilevati per competenza, indipendentemente dalla manifestazione dell'evento finanziario.

Nel corso dell'esercizio 2013, il Collegio dei Revisori ha effettuato controlli a campione sugli aspetti di volta in volta ritenuti più significativi. Tali controlli si sono esplicitati con visite periodiche effettuate presso gli Uffici del Sindacato e sono stati formalizzati con la redazione di Verbali.

Almeno un membro del Collegio ha sempre partecipato alle riunioni del Consiglio Direttivo, mentre il Presidente ha partecipato anche a quelle della Giunta Esecutiva in linea con quanto previsto dallo Statuto.

Il Collegio dei Revisori, in considerazione di quanto sopra esposto, esprime parere favorevole sulla proposta del Consiglio Direttivo di approvazione del Bilancio dell'anno 2013 e sulla proposta di coprire la perdita d'esercizio di euro 75.876,27 con il Fondo Riserve.

Il Collegio dei Revisori
Dario Cecere
Bruno Calcagno
Corrado Carrara

BILANCIO DI PREVISIONE 2014

Il Budget per l'anno 2014, strutturato secondo l'impostazione ormai consolidata, presenta un risultato negativo per circa euro 30.320. Questo budget è stato sottoposto alla Giunta ed al Consiglio Direttivo e da entrambi approvato. Nel giustificare il valore di riferimento è necessario effettuare delle considerazioni esplicative che vengono riportate in seguito per punti.

Il 2014 si presenta come un anno particolarmente complesso ed articolato, nel quale il processo di ristrutturazione e di consolidamento delle aziende industriali, messo in piedi in conseguenza del perdurare di una crisi economica ormai presente da un certo numero di anni, dovrebbe concludersi definitivamente per gran parte delle realtà che si sono adoperate a realizzarlo.

Dunque si ritiene che durante il 2014 gran parte delle aziende industriali vivranno ancora un anno in larga misura dedicato al contenimento dei costi.

Questa situazione ha determinato l'espulsione di un consistente numero di dirigenti dalle aziende ed un minor numero di promozioni/assunzioni; fenomeni che, inevitabilmente, si sono ripercossi anche sul numero di iscritti.

D'altra parte, parzialmente in controtendenza, si evidenziano tiepidi segnali di ripresa economica a fronte dei quali si può ipotizzare che almeno una parte delle aziende industriali presenti sui vari territori, in parallelo alle iniziative legate al già citato contenimento dei costi, siano indotte ad effettuare alcune operazioni investitorie per essere pronte a pilotare un nuovo eventuale processo di crescita che potrebbe auspicatamente riprendere a partire dagli ultimi mesi del 2014.

Federmanager, tenuto conto di alcuni fattori fra i quali certamente quelli indicati in precedenza, ha deciso di sviluppare un Progetto di grande respiro denominato "Sviluppo Associativo", attraverso il quale, per tutto il 2014, si pone l'obiettivo di realizzare una serie di iniziative strategiche per aumentare il numero degli associati e, di conseguenza, per fermare una volta per tutte la tendenza al ribasso che si è verificata negli ultimi anni.

L'obiettivo è certamente molto sfidante e, per questa ragione, Federmanager ha deciso di allocare su questo progetto gran parte delle migliori risorse umane e la disponibilità all'utilizzo di un budget finanziario specifico per la promozione e l'implementazione di una strategia e di linee guida adeguate allo scopo prefissato.

Nell'ambito della declinazione del progetto "Sviluppo Associativo" le organizzazioni territoriali di Federmanager sono state chiamate a realizzare, ciascuna tenendo conto delle specificità del proprio territorio e delle caratteristiche di riferimento dei propri iscritti e delle potenzialità dei nuovi, un insieme di iniziative locali in sintonia con le peculiarità del progetto nazionale, e un conseguente programma di massima che traguardi gli anni 2014 e 2015.

Federmanager Roma ha dunque definito il proprio programma legato allo "Sviluppo Associativo" e si è posta per il 2014 l'obiettivo, condiviso con la propria Giunta ed il proprio Consiglio Direttivo, di incrementare il numero degli iscritti annuali in servizio del 5%. Ciò significa, analiticamente, che il numero degli iscritti in servizio al 31 dicembre 2014 dovrà essere superiore del 5% al numero degli iscritti in servizio al 31 dicembre 2013.

Federmanager Roma, per realizzare l'ambizioso programma in oggetto, ha definito un piano di iniziative specifico. Tra queste si evidenziano le seguenti:

- individuazione e allocazione delle risorse ritenute necessarie per la realizzazione del progetto. A tale scopo Federmanager Roma ha deciso di utilizzare in particolare una risorsa consulenziale proveniente dal mondo esterno ed avente una specifica preparazione e competenza sui modelli implementativi del marketing e dello sviluppo associativo. Questa risorsa, reclutata attraverso un'accurata selezione fra più candidati proposti, inserita in un folto team di cui fanno parte il Segretario Generale, numerose persone della struttura e due Coordinatori delle RSA, dovrà portare avanti il progetto realizzando tutte le fasi operative previste;
- creazione di un Management Board, composto dal Presidente, dal Vice Presidente e dal Segretario Generale, il quale dovrà monitorare costantemente l'andamento dello sviluppo del progetto, rendicontare i risultati parziali e, se necessario, effettuare dei cambiamenti e/o aggiustamenti alla strategia definita inizialmente e, di conseguenza, alle attività da realizzare in corso d'opera;
- garantire e, possibilmente, ampliare e migliorare i servizi esistenti verso gli iscritti;
- rafforzare l'opera di assistenza sindacale e previdenziale verso gli iscritti;
- aumentare la visibilità e l'impatto dell'Associazione verso gli organi istituzionali e di governo allo scopo di poter esprimere in maniera sempre più efficace le proprie posizioni sulle questioni più strategiche che hanno un forte impatto sulle necessità degli iscritti e sulla qualità della loro vita futura. A questo proposito va ricordato che l'attuale Consiliatura, in particolare nel 2013, ha sviluppato una serie di relazioni con gli organi istituzionali della Pubblica Amministrazione centrale e locale, in particolare con la Regione Lazio, che hanno consentito all'Associazione di essere presente in alcuni tavoli strategici di natura consultoria e decisionale. Nel 2014 queste iniziative avranno un seguito significativo ed un impatto importante su tutta l'Associazione. Per citare degli esempi: la forte presenza di esponenti di Federmanager Roma nell'ambito del Piano di Formazione per la cultura e le competenze digitali messo in piedi dall'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale) o nelle riunioni di programmazione per l'allocazione dei fondi strutturali all'interno della Regione Lazio. Saranno inoltre realizzate importanti sinergie con altre associazioni ed enti istituzionali;
- consolidare iniziative congiunte con Manager Italia;
- incrementare le iniziative verso i Giovani Dirigenti e le donne Manager;
- partecipazione con risorse qualificate dell'Associazione al blog nazionale dedicato all'Agenda Digitale.

Nell'effettuare il Bilancio Previsionale 2014 si è dovuto necessariamente tenere conto di un fattore estremamente significativo che ha un impatto fortemente negativo su tutto il rendiconto finanziario del 2014: la totale assenza dei contributi per lo sportello Fasi e Fasi Gsr che, allo stato attuale, non risultano presenti a fronte di un valore totale di euro 284.329,84 consuntivato per il 2013. Ciò significa che il Bilancio 2014 deve scontare in partenza l'assenza di questa importante risorsa. Con l'obiettivo di cercare di ridurre il più possibile la perdita dovuta alla mancanza di fondi di cui sopra, si è provveduto a pianificare un insieme di iniziative specifiche volte al risparmio e all'efficienza garantendo in ogni caso la realizzazione dei programmi strategici illustrati in precedenza.

Alla luce di quanto indicato nella parte precedente, il risultato di gestione previsto si chiude con una perdita di circa euro 30.000,00, significativamente contenuta se si considera l'assenza dei contributi di cui sopra per circa euro 285.000 ottenuti nel 2013.

Di seguito vengono illustrati gli elementi rilevanti del Budget 2014.

I **costi 2014**, valutati con criterio prudenziale, sono pari a 1.804,520,00 euro, fortemente inferiori a quelli del consuntivo 2013, che si attesta ad euro 2.095.201,63 (diminuzione di circa il 14%)

Gli elementi più rilevanti del Budget, rispetto al consuntivo 2013, sono i seguenti.

- I costi del personale, che si attestano ad euro 669.000,00, presentano una significativa diminuzione rispetto al consuntivo dello scorso anno, di euro 869.196,25 (diminuzione di circa il 35%), in buona parte legato ai risparmi dovuti alla fuoriuscita di personale della struttura, al congelamento di premi ed incentivi e ad alcune mirate operazioni di efficienza. Inoltre durante il 2014 verrà limitata l'attività di formazione, poiché in gran parte effettuata nel 2013.
- I costi dei servizi, pari ad euro 253.200, si attestano praticamente sullo stesso livello del consuntivo 2012, pari ad euro 252.247,20, dal momento che si è deciso su questa partita di non ridurre le iniziative ed attività che costituiscono servizi verso gli iscritti.
- I costi amministrativi, pari ad euro 223.500, subiscono una flessione notevole rispetto al consuntivo 2012 pari a 319.899,68 (circa il 33%). Si riducono infatti notevolmente i costi delle consulenze e collaborazioni, prestazioni professionali, le spese di rappresentanza e quelle per la rivista dal momento che, per quest'ultima, si è deciso di ridurre il numero di uscite di tipo "cartaceo" e di passare molto velocemente alla forma elettronica. Da tenere presente che il valore dei costi per il 2014 tiene conto delle spese che necessariamente dovranno essere allocate per le elezioni del rinnovo del Consiglio Direttivo e degli Organi collegiali.
- I costi diversi, pari a circa euro 26.000, diminuiscono di circa 20.000 euro rispetto al consuntivo 2012, pari ad euro 45.829,91 (42%), fondamentalmente a causa di forti risparmi su spese generali, spese per caffetteria e ristorazione, nonostante l'aumento previsto per i beni strumentali, dovuto al rinnovo del parco informatico dell'Associazione.
- I costi di Federmanager, pari a circa euro 576.820, subiscono un aumento di circa euro 20.000 rispetto al consuntivo 2013, pari ad euro 557.052,44, dovuto alla previsione di aumento degli iscritti per effetto dei risultati del progetto "Sviluppo Associativo".

I **ricavi 2014**, anch'essi stimati con criterio prudenziale, sono pari a 1.774,200 euro, con la forte diminuzione di circa euro 240.000 rispetto al 2013, pari ad euro 2.019.325,36, sostanzialmente legata alla mancanza dei contributi Fasi e Gsr Fasi, di cui in precedenza. In aumento invece i ricavi dovuti agli iscritti e in diminuzione prudenziale le spese per conciliazioni e vertenze.

I maggiori scostamenti rispetto al consuntivo 2013 sono i seguenti:

1. 71.000 euro circa di aumento dei contributi associativi (euro 1.572.200 per il 2014 rispetto ad euro 1.501.040,64 del 2013) legato alle previsioni di un risultato soddisfacente dovuto al progetto "Sviluppo Associativo";
2. 5.000 euro circa di maggiori entrate addizionali (euro 90.000,00 per il 2014 rispetto ad euro 85.280,88 nel 2013);
3. 10.700,00 euro circa di minori entrate da conciliazioni e vertenze (euro 95.000,00 per il 2014 rispetto ad euro 105.785,00 del 2013). In relazione alle conciliazioni e vertenze si è ritenuto di procedere con una valutazione prudenziale, come negli anni precedenti. Anche per il 2014 la perdurante situazione di crisi occupazionale fa presagire un aumento di questa posta, pur se in misura minore rispetto agli anni precedenti;
4. sostanzialmente inalterato il contributo per assistenza legale (circa euro 5.000,00 per il 2014 rispetto ad euro 5.286,67 del 2013);
5. minore entrata di circa euro 3.500 per Proventi finanziari (euro 6.000,00 per il 2014 rispetto ad euro 9.581,00 del 2013);
6. assenza del contributo Sportello Fasi e Sportello Fasi Gsr per il 2014 rispetto ad un contributo totale di euro 284.329,84 del 2013.

Il conseguente Risultato di Gestione per il 2014 rappresenta dunque un disavanzo, pari a circa 30.320 euro.

PROGETTI 2014

Per il 2014 Federmanager Roma profonderà i maggiori sforzi economici e di coinvolgimento delle risorse sul progetto "Sviluppo Associativo". Per questo le Commissioni ed i Gruppi di lavoro dovranno svolgere le attività a costi estremamente ridotti e, in assenza di risorse finanziarie interne, dovranno eventualmente procurarsi contributi dal mondo esterno. Evidentemente saranno portati a termine i progetti ipotizzati nel 2013 e non ancora conclusi.

A conclusione di questa illustrazione, propongo quindi all'Assemblea di approvare il Bilancio di Previsione per l'anno 2014.

Il Tesoriere
Andrea Penza



ORGANIZZAZIONE DI FEDERMANAGER ROMA

(Dati aggiornati al 31 marzo 2014)

COMMISSIONI CONSULTIVE - COMMISSIONI TEMPORANEE - GRUPPI DI LAVORO**COMMISSIONE SINDACALE E RAPPORTI CON LE R.S.A.**

Paolo PARRILLA Coordinatore
 Antonio AMATO
 Enrico ANNOSCIA
 Giampaolo VANNUTELLI

COMMISSIONE ORGANIZZAZIONE E STUDI

Armando BIANCHI Coordinatore
 Angelo BERGHELLA
 Andrea FABIANO
 Massimo FEDERICI
 Nicoletta PAGLIERI

COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA

Patrizia DAVANTI Coordinatore
 Maurizio BUFALINI
 Giuseppe CAPOGROSSO
 Dario CUTILI
 Carmela PERSANO
 Stefano SANSOLINI

GRUPPO PENSIONATI

Vincenzo MASCIOLI Coordinatore
 Antonio DENTATO
 Luigi MAZZARA
 Francesco SAGNA
 Giosuè TROILI

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI

Emanuele SCHIRRU Coordinatore
 Francesco DE LORENZO
 Andrea FABIANO
 Renato FONTANA

COMMISSIONE ELETTORALE

Angelo ARTALE Presidente
 Ignazio PELLEGRINO
 Vincenzo ROSELLI
 Giulio VANNI
 Claudio VECCHIETTI

GRUPPO "ENERGIA"

Giampaolo SERVI Coordinatore
 Ennio CESA
 Attilio CIPOLLONE

Giacomo GARGANO
 Salvatore SAPORITO
 Fabrizio VERGARI

GRUPPO "INNOVAZIONE E TECNOLOGIE"

Guelfo TAGLIAVINI Coordinatore
 Raimondo ANELLO
 Bruna CACCIAPUOTI
 Donato GRIPPA
 Andrea PENZA
 Mauro UGOLINI
 Comitato Scientifico
 Lucio RISPO
 Luigi ROCCHI
 Marco VARI
 Francesco VATALARO

GRUPPO "TRASPORTI E INFRASTRUTTURE"

Antonio DE SANCTIS Coordinatore
 Mario Concetto CATTÀ
 Sandro CECCARELLI
 Fabio PAPI
 Raffaele SIROLLI
 Gherardo ZEI

SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O IN ORGANISMI ESTERNI**CIDA - MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA**

Giorgio AMBROGIONI Componente Consiglio dei Presidenti
 Paolo F. CANNAVÒ Delegato Assemblea
 Mauro MARCHI Delegato Assemblea
 Emanuele SCHIRRU Delegato Assemblea
 Nicola Biagio TOSTO Delegato Assemblea

COORDINAMENTO REGIONALE CIDA DEL LAZIO

Giuseppina DE CICCÒ

COMITATO REGIONALE INPS PER IL LAZIO

Carmela PERSANO

FEDERMANAGER

Giorgio AMBROGIONI Presidente
 Membri di Giunta
 Ettore CAMBISE

Emanuele SCHIRRU
 Consiglieri effettivi (oltre Cambise)
 Paolo F. CANNAVÒ
 Giuseppina DE CICCO
 Maurizio MALATESTA
 Salvatore SENESE
 Giuseppe STRANIERO
 Guelfo TAGLIAVINI
 Consiglieri sostituti
 Agostino CASSARO
 Massimo FEDERICI
 Mario G. LA MONACA
 Mauro MARCHI

COMMISSIONE STELLE AL MERITO DEL LAVORO

Bruno CALCAGNO Rappresentante

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI GIORNALI

Giorgio GARZI Presidente

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PREVENZIONE INFORTUNI E IGIENE DEL LAVORO

Armando BUSSI

CNEL

Commissione per la Politica Economica, Politiche Europee e per la Competitività del Sistema Produttivo

Alessandro LA PENNA

Commissione per le Politiche del Lavoro e dei Sistemi Produttivi

Mario CARDONI

Commissione per le Reti Infrastrutturali, Trasporti, Politiche Energetiche e per l'Ambiente

Guelfo TAGLIAVINI

Commissione per le Infrastrutture Ferroviarie

Daniele MORETTI

Commissione per le Infrastrutture Stradali

Ilaria COPPA

COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER - ENTI COLLATERALI - ALTRI ORGANISMI TERZI

LAVORO E WELFARE

Claudio RICCI Componente

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI NAZIONALE

Andrea FABIANO
 Raffaella LUCARNO
 Emanuele SCHIRRU

GRUPPO AGENDA DIGITALE

Guelfo TAGLIAVINI Coordinatore
 Andrea PENZA Componente

GRUPPO PROGETTO CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Ettore CAMBISE

GRUPPO MINERVA

Carmen LORENZINI Referente territoriale di Roma

GRUPPO NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA

Francesco BARBATO
 Massimo SORIANI

DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

Paolo PARRILLA Componente
 Giancarlo ARGENTI Esperto

CONSULTA NAZIONALE PENSIONATI

Vincenzo MASCIOLI

FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER DELLE COSTRUZIONI - F.E.C.C.

Paolo F. CANNAVÒ Presidente

FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER DEI TRASPORTI - F.I.C.T.

Sergio GRAZIOSI Presidente Onorario
 Teresa BATTISTA Vicepresidente Settore Trasporti e Ferrovie

FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI DELL'ENERGIA - F.E.C.E.R.

Salvatore CARBONARO Vicepresidente

OSSERVATORIO CONTRATTO CONF SERVIZI

Angelo BERGHELLA
 Mario CARDONI
 Antonio CAVALERI

ASSIDAI

Giuseppe STRANIERO Consigliere
 Dario CECERE Componente effettivo Collegio dei Revisori
 Giancarlo ARGENTI Componente Assemblea

FASDAPI

Bruno CALCAGNO	Revisore dei Conti supplente
Mario CARDONI	Componente Assemblea

FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Stefano CUZZILLA	Presidente
Mario CARDONI	Consigliere
Marco SACCONI	Revisore dei Conti effettivo

FONDAZIONE IDI

Elsa MAINARDI	Revisore dei Conti effettivo
---------------	------------------------------

FONDO DIRIGENTI P.M.I.

Giuseppe NATOLA	Revisore dei Conti supplente uscente
Salvatore CARBONARO	Componente Assemblea
Mario CARDONI	Componente Assemblea

FONDIRIGENTI

Giorgio GOBBO	Consigliere
---------------	-------------

PRAESIDIUM

Gaetana CELICO	Revisore dei Conti supplente
----------------	------------------------------

PREVINDAI

Vittorio BETTEGHELLA	Presidente
Salvatore BENEDETTO	Revisore dei Conti supplente
Salvatore CARBONARO	Componente Assemblea

PREVINDAPI

Giuseppe NOVIELLO	Consigliere
-------------------	-------------

PRIORITALIA

Giorgio AMBROGIONI	Presidente
Ettore CAMBISE	Delegato Assemblea

PROGETTI MANAGERIALI

Carmela PERSANO	Consigliere
-----------------	-------------

UNIONE REGIONALE DIRIGENTI INDUSTRIALI DEL LAZIO

Stefano CUZZILLA	Presidente
Consiglieri	
Dario CUTILLI	
Antonio DE SANCTIS	
Pietro Paolo DIONISI	
Mario G. LA MONACA	

Mauro MARCHI	
Carmela PERSANO	
Claudio RICCI	
Francesco SAGNA	
Emanuele SCHIRRU	
Giampaolo SERVI	
Nicola Biagio TOSTO	
Segretario	
Giancarlo ARGENTI	
Revisori dei Conti	
Dario CECERE	Effettivo
Corrado CARRARA	Supplente

COMITATI PROVINCIALI INPS DI FROSINONE

Giuseppe GIACOMETTI

COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

Andrea ALESSANDRI

VICES ONLUS

Componenti CdA in rappresentanza Federmanager
Emanuele SCHIRRU
Nicola Biagio TOSTO

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(dati aggiornati al 31/03/2014)

* Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altre Associazioni territoriali Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.

** I Colleghi contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altre Associazioni territoriali Federmanager ed operano nella zona di competenza delle medesime.

ACEA

DESIDERIO Maurizio
GIOVANNELLI Liberata
MESSINA Alfonso
PATRIZI Paolo

ACS

DIGIAMMATTEO Ugo	
PASTORI Marco	Coordinatore
VIGNOLI Stefano	

ACI INFORMATICA

ACCARINO Nicola Coordinatore
 RICCIARDELLI Luciano
 VANNI Mauro

AGECONTROL

PATRIGNANI Cesare

AMA

CAMPAGNANI Maurizio
 LIMITI Emiliano
 ROCCHETTI Claudio Coordinatore

ANAS

CORDERO Piero
 DE SANCTIS Antonio Coordinatore
 MELE Valerio
 RIBECCHI Federica
 RUBINO Nicola

ASTRAL

FONTANA Renato

ATAC

CERA Emilio
 SEBASTIANI Vittorio

GRUPPO AUTOSTRADE

CUSMAI Stefano
 DUCCI Guglielmo
 MELEGARI Alessandro
 RAMACCIA Roberto
 RICCI Claudio Coordinatore
 ZEI Gherardo

BRIDGESTONE

ANTONINI Ulisse
 FRANZINI Marco
 SERINI Sebastiano Coordinatore

CENTRO SVILUPPO MATERIALI

POCCI Dante
 PORCU Giorgio Francesco
 STAMPA Elena M. Elisabetta Coordinatore

COTRAL

DI PRETE Luigi
 RICEVUTO Antonio

COTRAL PATRIMONIO

PALOMBA Anna

ENEA

MARINUCCI Carmine

GRUPPO ENEL

BUDA Renato**
 BUSATTO Renzo
 CHIEFFO Carmine** Coordinatore
 GARGANO Giacomo
 GIAMMANCO Fabio**
 LOMBARDI Antonio Vicecoordinatore
 NAPOLI Vincenzo**
 NERI Sandro
 NOFERI Gianluca
 PIERAGOSTINI Vincenzo Segretario
 RAMOZZI Luigi
 TARTAGLIA Paolo**

ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA

MAZZARINI Massimo
 PAOLUCCI Marcello Coordinatore

ENGINEERING.IT

GUSMINI Luigi** Coordinatore

ENI DIVISIONE REFINING & MARKETING

AMATO Antonio
 AMOROSO Andrea Coordinatore
 BUONO Domenico
 LUCARNO Raffaella
 PAGLIERI Nicoletta
 SALVATI Marco

ENI TRADING & SHIPPING

CIRILLI Franco
 PAPPADÀ Lucio

GRUPPO ENI (ENI DIVISIONE E&P - ENI DIV. G&P - ENI CORPORATE - ENI ADFIN - ENI SERVIZI - ENIPOWER)

BINI Ezio**

DELBIANCO Alberto**
 MASTRACCI Alberto
 PALENZONA Rossella** Vicecoordinatore
 PURLALLI Elisabetta
 SIGNA Sara Coordinatore

ERICSSON TELECOMUNICAZIONI

PIPERNO Nora
 PONTORIERI Carlo

GRUPPO ESSO - EXXONMOBIL

BALENA Alfredo Coordinatore
 BARBERO Sergio
 GHIAREGHIN Massimo
 GULOTTA Nicolò
 PESCATORI Massimo

FERSERVIZI

BACCARI Armando**
 GRANA Carlo**

FERROVIE DELLO STATO

STIVALI Franco

FINMECCANICA

DE GIOVANNI Claudio
 NAPPI Rossella
 PERLA Rossella Coordinatore

FINTECNA IMMOBILIARE

MAIONE Francesco

GSE - GESTORE DEI SERVIZI ENERGETICI

CAPOTORTO Vincenzo
 LISI Paolo
 TOMADA Fabrizio Coordinatore

IBM ITALIA

CONSALVO Paola
 FIORENTINI Luciano
 PERGOLA Nicola
 PETRICCA Patrizio Coordinatore
 POLI Carlo
 SENATORE Michele
 SOGGIU Lorenzo Coordinatore

ISTITUTO POLIGRAFICO DELLO STATO

CANCELLARO Stefano

ITALFERR

DI BIANCO Roberto Coordinatore
 LINETTI Paolo

ITALIA LAVORO

CUEVAS Alberto
 FRANCESCHINI Fabrizio Coordinatore
 MAGGIO Gian Piero

ISTAT

CERASOLI Giuseppe
 SALUSTRI Sergio

KUWAIT PETROLEUM ITALIA

CALÒ Mauro
 CAPPUCCIO Roberto
 GIANNOTTI Stefano Coordinatore

MBDA

AFA Claudio

M.S.D.

FERRARO Francesco

RAI (ADRAI)

BIFFANI Paolo
 FABIANO Andrea
 ISOLA Clara
 LAVATORE Massimo
 LORUSSO CAPUTI Andrea Coordinatore/Presidente
 PASTORE Rosa Anna
 SANGIOVANNI Giuseppe Segretario
 ZINZILLI Gianfranco

RHEINMETALL ITALIA

SERRANO Francesco

R.F.I. - Rete Ferroviaria Italiana

BATTISTA Teresa
 BRUNI Pietro
 CAPUTO Carlo
 DE VITA Maria Grazia**

GUALARIO Giovanni Coordinatore
 MORELLINA Stefano**
 RUIU Nannina**

SELEX ES

AVANZATI Alberto Vicecoordinatore Lazio
 BALLARÈ Francesco Coordinatore
 COPPI Davide** Vicecoordinatore Toscana
 FEDERICI Massimo
 FIORILLO Marco** Vicecoordinatore Liguria
 FOIS Roberto
 MAISTO Giuseppe**
 MARIANTONI Bruno
 PINI Mario**
 RINALDI Rodolfo**
 SACCONI Bruno**

SELI

BARIOFFI Alberto
 MIDI Anna

SERVIZI PER LA MOBILITÀ

SCIARRA Enrico

SITA

LUPIDI Gianfranco
 PICI Marco

SOGEI

AMADEI Francesco
 TARQUINI Giovanni Coordinatore

SOGIN

DE ROSA Maurizio P. Coordinatore
 SPERARANZA Fabrizio
 VELLETRANI Ivo

T-SYSTEMS

MARTINO Roberto

TECHNIP ITALY

CARINI Maurizio Coordinatore
 DI SANTO Vincenzo
 FARINELLI Francesca Romana
 LEONI Giancarlo

POLACCHI Andrea
 RUSSO Alessandro

TECNIMONT K.T.I.

CONFORTI Maurizio
 DE MATTIA Fabio Coordinatore
 VERNASCHI Luca

TECHNO SKY

CUZZILLA Stefano

TELECOM ITALIA

GRO Fabio
 MARIANI Stefano

TELESPAZIO

BASILE Maria Teresa
 DEL DUCA Gianfranco
 NARDELLA Antonio
 VERARDI Giovanni Coordinatore

TERNA

CARRANO Antonio
 RICCI Gilberto
 TESTA Francesco Coordinatore

THALES ALENIA SPACE ITALIA

BARUFFI Enrico
 BRUNO Claudio
 MATARAZZO Giuseppe Coordinatore

TRENITALIA

BELLONI Alberto
 LO SCIUTO Fabio
 PELLEGRINO Domenico
 RAGANELLI Massimo
 SPEDICATO Cesare Augusto
 STRINNA Alessandro Coordinatore
 ZAVARELLA Massimo P.

VITROCISSET

BENSO Stefano

DIRIGENTI GRUPPO F.S.

ASSIDIFER-Federmanager

MINIACI Mario	Presidente
GRAZIOSI Sergio	Presidente Emerito
VECCHIETTI Claudio	Vicepresidente
PARRILLA Paolo	Segretario Generale
STIVALI Franco	Vicesegretario Generale
Segretari generali aggiunti	
CELENTANO Giuseppe	
DI BIANCO Roberto	
GIROLAMI Daniela	
GRANA Carlo	
MARTINEZ Roberto	
MORETTI Daniele	
QUARANTA Stefano	
RUIU Nannina	
STIVALI Franco	

DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE

ASSIDIPOST-Federmanager

SBARDELLA Bruno	Presidente
URBANO Lorenzo	Segretario Generale
SACCONI Marco	Vicesegretario Generale

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE

Coordinamento di Frosinone

BARBUZZA Basilio	
DIONISI Pietro Paolo	Coordinatore
GIORDANO Ubaldo	
MAGALE Gerardo	
MARTINI Lelio	
PERFETTI Luciana	
PIERRO Francesco	

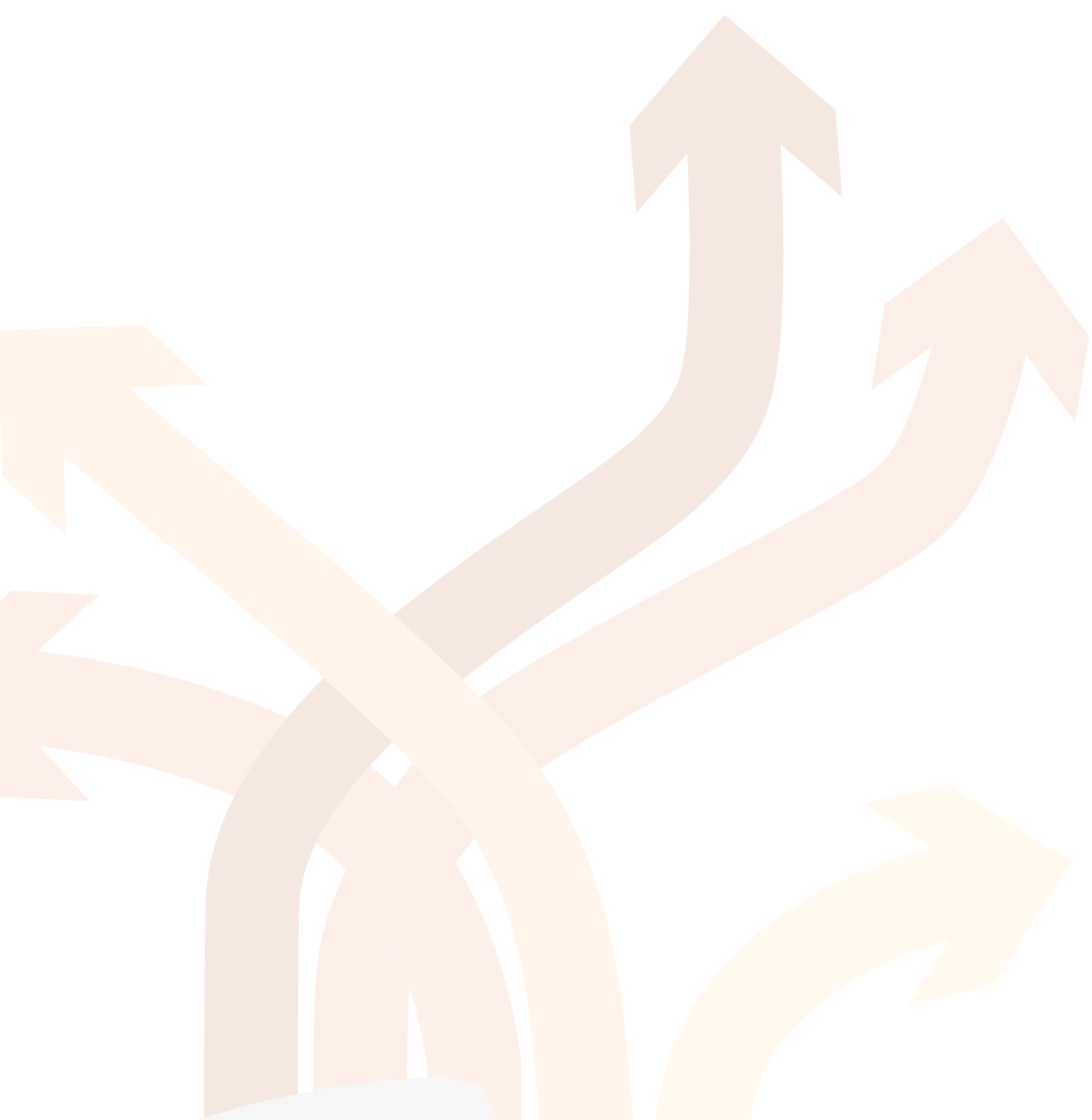
Coordinamento di Rieti

ALESSANDRI Andrea	Coordinatore
CICCALOTTI Arnaldo	
PETRONI Luciano	
POLINI Maurizio	

Coordinamento di Viterbo

FRASCHETTI Alessandro	Coordinatore
MAZZEI Maurizio	
PICIUCCHI Paolo	
RUSSO Vittorio	

Finito di stampare a giugno 2014
da Prisma - Roma



**FEDERMANAGER
ROMA**



DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO

Direzione: Via Ravenna, 14 - 00161 Roma
Tel. 06.441708.1 - Fax. 06.4404705
www.federmanager.roma.it
info@federmanager.roma.it

