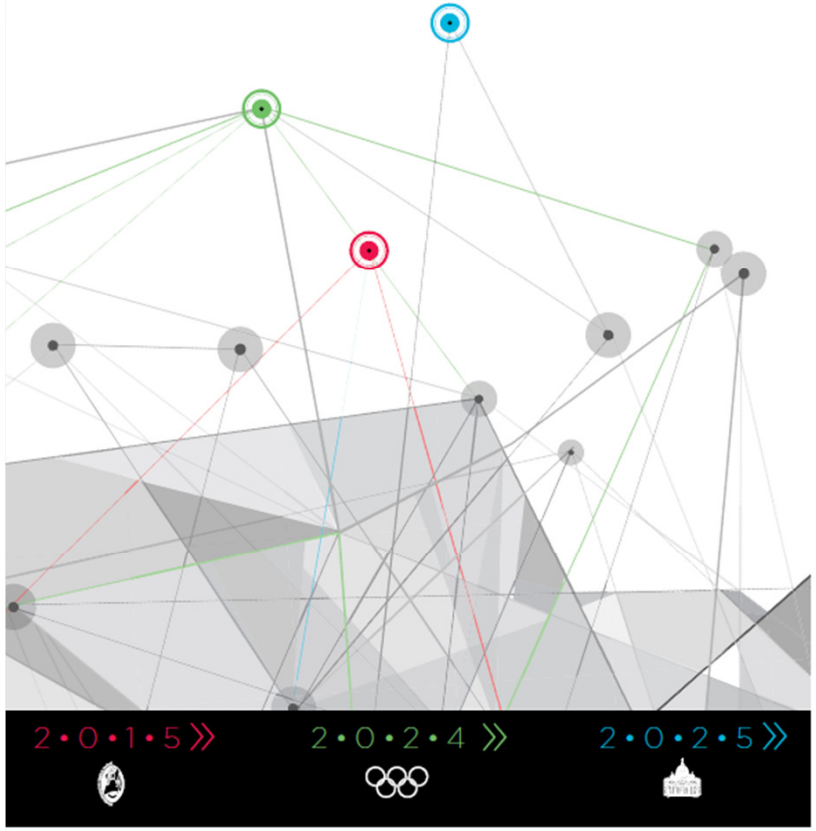


ASSEMBLEA ANNUALE 2015

ROMA 24 GIUGNO 2015

HOTEL QUIRINALE - ORE 14.30

L'IMPEGNO DI ROMA TRA SFIDE E OPPORTUNITÀ

DAI "GIOCHI OLIMPICI 2024" AL "GIUBILEO 2025"
NELL'ANNO DEL "GIUBILEO STRAORDINARIO DELLA MISERICORDIA"

Relazione del Presidente

CONTESTO ECONOMICO

Situazione Nazionale 2014

- Pil -0,4%
- Disoccupazione 13,4%
- Disoccupazione giovanile 44%

Segnali di una timida ripresa dei consumi delle famiglie, fermi investimenti privati e pubblici.

Regione Lazio

2140 nuovi posti di lavoro nel I° trim. 2015 (dati Uniocamere/Ministero del Lavoro), nei comparti manifatturieri e in particolare nella meccanica, nel farmaceutico e nei servizi, soprattutto in quelli avanzati di supporto alle imprese.

La nostra Associazione ha rinnovato gran parte del gruppo dirigente che ora vuole contribuire a dare una risposta ai grandi problemi che la categoria deve affrontare.

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

La crisi iniziata nel 2008 ha colpito duramente noi dirigenti. Personalmente, venendo da un'esperienza ventennale nel settore informatico internazionale, ho avuto il privilegio di conoscere e vivere in prima persona certe dinamiche del mercato che - era facile prevedere - avrebbero poi investito l'intero sistema economico.

I dirigenti, specie se "over 50" e nelle aziende più grandi, vengono visti come un onere economico troppo gravoso. Tanti dirigenti invece, sono portatori di competenze importantissime per lo sviluppo dell'impresa. Ma di questo, spesso, ci si accorge quando è troppo tardi, salvo poi cercare di recuperarli attraverso contratti di consulenza.

La qualità dei dirigenti italiani è molto elevata. Ma per quanto sia "bravo", un dirigente deve trovare nella propria organizzazione di rappresentanza un ausilio indispensabile, non solo quando si trova in difficoltà.

La sua rappresentanza in azienda deve essere un luogo di confronto, di riflessione, di impulso su tematiche, problematiche, aspirazioni che sono comuni e che possono essere affrontate nel modo più consapevole ed efficace solo a livello collettivo.

Quando quattro anni fa accettai di candidarmi a far parte della RSA aziendale, compresi subito come questo organismo potesse svolgere un compito fondamentale a beneficio dei colleghi.

Il ruolo della RSA in un'azienda è un ruolo "di frontiera". Siamo chiamati a farci carico, nel contempo, delle logiche dell'azienda alla quale dedichiamo il nostro quotidiano impegno professionale e delle esigenze di chi per essa e con essa lavora.

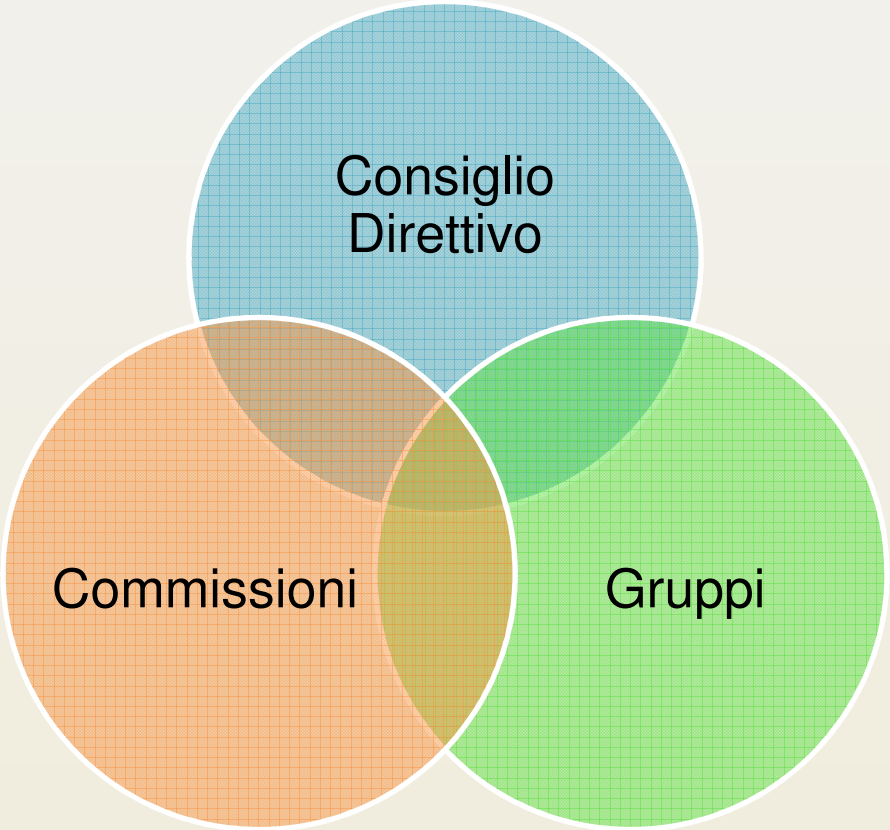
È un ruolo faticoso, complicato, ma affascinante, che richiede conoscenza del contesto in cui l'impresa si muove e consapevolezza che alcuni processi - globalizzazione, innovazione, efficientamento - sono ineludibili. Quanto prima ci si attrezza per affrontarli, tanto meglio si opera sia come dirigente sia come azienda.

Un punto centrale del nostro programma sta nel recupero del ruolo fondamentale delle RSA all'interno dell'azienda, anche per i colleghi che, operando in realtà con meno di 5 dirigenti, non possono avere una rappresentanza autonoma.

Questo obiettivo verrà articolato anche in rapporto all'esigenza complessa e innovativa di collegare le RSA alle Direttive Comunitarie sul Dialogo Sociale Europeo e a quelle sui Comitati Europei di Impresa.

Un primo atto significativo della nuova *governance* di Federmanager Roma è stato l'aver scelto non solo un Presidente, ma una squadra di vertice composta da dirigenti in servizio.

Il Consiglio Direttivo, insieme alle Commissioni e ai Gruppi, sono impegnati a cercare il contributo di tutti, in particolare dei colleghi in pensione, portatori di quell'esperienza di cui, come dirigenti, rivendichiamo l'importanza.



Abbiamo messo a punto un modello organizzativo aperto, molto simile a quello aziendale. I gruppi di lavoro costituiti sono una ventina e vedono coinvolti oltre settanta colleghi tra inoccupati, in servizio e in pensione; un modello alla sua versione 2.0, dunque perfettibile, basato su una precisa attribuzione di responsabilità in vista del raggiungimento degli obiettivi prefissati in un piano presentato e approvato dal Consiglio Direttivo.

Fra questi obiettivi:

- ***Riaffermare il ruolo del manager*** quale portatore di competenze di settore decisive per lo sviluppo aziendale, ***nelle grandi imprese***;
- ***Promuovere la figura del dirigente come riferimento*** di ogni innovazione e sempre disponibile ad affiancare l'imprenditore come suo *alterego,* ***nelle PMI****;*
- ***Offrire un sostegno fattivo e concreto ai colleghi*** che si trovano ***in difficoltà*** sul lavoro e a coloro che il lavoro lo hanno ***perduto***, per i quali stiamo mettendo a punto strumenti ad hoc per un'adeguata ricollocazione professionale.

Per far comprendere a tutti i dirigenti la centralità del loro organismo di rappresentanza utilizzeremo al meglio tutti i mezzi di comunicazione più evoluti e potenti in grado di informare, di coinvolgere e di superare qualsiasi approccio individualistico. Cercheremo, inoltre, il contatto personale, da collega a collega, per spiegargli perché convenga iscriversi e quanto sia vantaggioso far parte di una squadra.

Siamo determinati. Tutti coloro con i quali ci siamo confrontati in questi primi mesi hanno espresso una forte attesa verso la nuova *governance*, non nascondendo l'importanza e l'impegno della sfida che ci siamo assunti. Siamo impegnati al massimo delle nostre forze a rispondere alla fiducia accordataci.

FEDERMANAGER ROMA
DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO

ASSEMBLEA 2015

I PROGETTI POSTI IN ESSERE

Commissione Sindacale

- Staffetta generazionale
- Corso formazione Assessment
- HH Speed Dating
- Politiche attive per inoccupati
- Officina di comunicazione 2.0
- Work from home
- Dialogo Sociale Europeo
- Rapporti Unindustria
- Rap. Territoriali RI- FR- VT- LT
- Rete per crediti professionali
- Orientamento e Formazione
- Posizionamento strategico
- Young executive to next gener.

Commissione Organizzazione

- Network manageriale
- Comunicazione integrata
- Energy saving per le PMI
- Studenti e manager insieme per il paese TBD
- Certificazione delle competenze
- Euro Progettazione
- Informatica per la trasparenza
- Aperitivi di business
- Managerializziamo Linkedin
- Minerva: diversità e inclusione
- Modifiche statutarie
- Proselitismo
- Agenda digitale
- Votazioni on-line
- Yes4Rome

Commissione Previdenza e Sanità

- Sportello polifunzionale
- Accordi internazionali in ambito previdenziale, sindacale, formativo
- Collegamento FEEC villaggi residenziali integrati
- Rapporti con altre Federazioni locali (ex Lazio)
- Supporto familiare dirigenti in difficoltà
- Medicinema
- Bilancio sociale
- Volontariato e no-profit