

ASSEMBLEA ANNUALE 2020



FEDERMANAGER ROMA

29 OTTOBRE

BS2019

INSIEME
CON L'IMPEGNO
DI SEMPRE.



**FEDERMANAGER
ROMA**

DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO

Direzione: via Ravenna, 14 - 00161 Roma
Tel. 06.441708.1 • Fax 06.44170860
info@federmanager.roma.it
www.federmanager.roma.it



BILANCIO SOCIALE 2019



FEDERMANAGER
ROMA



L ettera del Presidente	6
I Fatti	13
A pprofondimenti	14
I dentità	17
V alori di riferimento	20
G li Associati	21
I l Sistema Federmanager	22
S ervizi ai Soci e consuntivi	23
I l lavoro delle Commissioni e dei Gruppi	37
I mpegni per la sostenibilità	40
I ncontri, Visite e Occasioni di approfondimento culturale	43
R isultati economici e valore aggiunto	58
P rogrammi e impegni per il futuro	60
C onfigurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza	68
A ppendice	80
Codice Etico	
Contatti e miglioramento continuo del Bilancio Sociale	



Il 2019 è stato sicuramente un anno caratterizzato in Italia da incertezza politica e instabilità sociale ma nulla faceva presagire ciò che ci saremmo poi trovati ad affrontare proprio in concomitanza del passaggio all'anno nuovo. Un periodo tragico, di emergenza sanitaria prima ed economica dopo, drasticamente imposto dalla pandemia che ha colpito il mondo intero. Mai avremmo pensato di dover gestire un'emergenza di queste dimensioni. Da epidemia a pandemia, dalla Cina al mondo intero.

Abbiamo visto le nostre vite stravolte da un virus che a tutti ha tolto la normalità del quotidiano, a molti il lavoro, la serenità e ai più sfortunati ha portato via gli affetti più cari. In questi mesi pieni di smarrimento, paure e senso di precarietà su un futuro che ancora oggi facciamo fatica ad immaginare, non sono mancate tuttavia le manifestazioni di solidarietà, di forza d'animo e il senso di appartenenza che ci contraddistinguono come popolo e come paese.

In Federmanager Roma, il fermo imposto dal Governo per arginare l'emergenza coronavirus è stato solo apparente. Anche a distanza, nel rispetto delle misure restrittive, abbiamo continuato a lavorare, a fare rete ed a raccogliere, insieme alla Federazione nazionale, soluzioni e idee per sostenere il nostro paese nella delicata fase della ripartenza. **Grazie allo smart working** abbiamo erogato servizi e portato avanti progetti senza soluzione di continuità, restando a disposizione dei colleghi e pronti a rispondere alle esigenze del territorio riaffermando, se ce ne fosse stato bisogno, la solidità della nostra associazione.

Quello trascorso è stato un anno di forte impegno e di crescita per le Relazioni Istituzionali a livello nazionale e locale e lo sviluppo di servizi ed attività in grado di offrire nuove opportunità ai manager iscritti.

Ed i numeri continuano a premiarci: l'azione svolta all'interno e all'esterno della nostra organizzazione ha portato ad un **incremento di 210 iscritti** passando dai **9.399 del 2018** ai **9.609 del 2019** nonostante le centinaia di defezioni fisiologiche dovute a questioni anagrafiche, a perdite di qualifica e trasferimenti di sede.

Ciò che ha caratterizzato in maniera positiva gli ultimi dodici mesi è senza **dubbio il rinnovo del nostro CCNL**

Grazie al CCNL rinnovato il 30 luglio 2019, possiamo ora contare su un potenziato sistema di realtà bilaterali che, in sinergia con Confindustria, consente di alimentare progetti importanti. Mi riferisco per esempio alla conferma del ruolo di **4. MANAGER**, consolidato ente bilaterale al quale il rinnovo dedica ampio spazio e risalto proprio per realizzare **iniziative in tema di politiche attive, orientamento e cultura della formazione, promozione e sviluppo della parità di genere in ambito manageriale**.

L'accordo raggiunto apre ad una **nuova cultura d'impresa** ed offre maggiore spazio d'azione, con novità che trovano espressa menzione nell'accordo e che sono di grande impatto per garantire la sostenibilità dei nostri enti e renderli ancora più solidi in futuro.

Novità assoluta in tal senso la costituzione della newco **"IWS SpA - Industria Welfare Salute"**, la società per azioni partecipata da Confindustria, Federmanager e Fasi nata per offrire servizi sanitari e amministrativi integrati per i manager industriali iscritti e le loro famiglie.

La neonata società rappresenta uno strumento nuovo per **il potenziamento dei nostri Fondi di Sanità Integrativa** rendendo più forte la sinergia tra Fasi e Assidai attraverso tre importanti progetti: la realizzazione di una nuova rete di strutture sanitarie e professionisti convenzionati d'eccellenza; una proposta innovativa di copertura integrativa Fasi-Assidai da proporre a manager ed imprese per la copertura delle spese mediche.

Nel nuovo CCNL sono state inoltre oggetto di riconferma, se non di implemento: le **Pari Opportunità**, soprattutto in tema di parità retributiva e gestione del congedo per maternità e paternità; la **Formazione**, con ampliamento dell'operatività di Fondirigenti; la **Previdenza Complementare** con l'aumento fino al 7% della retribuzione del contributo a carico dell'azienda; un rinnovo che ha visto un **trattamento minimo di garanzia** aumenta fino al 14 %.

In definitiva è stato un rinnovo del CCNL, non solo in linea con i tempi, ma anche, come sottolinea il nostro Presidente Federale Stefano Cuzzilla, **migliorativo rispetto ai precedenti**. E qui mi preme sottolineare che i risultati raggiunti sono stati resi possibili proprio grazie alla piena comunione di intenti, politici, professionali ma anche e soprattutto umani, tra la Federazione nazionale e Federmanager Roma. Un rinnovo che offre nuove basi su cui lavorare per rafforzare la competitività delle imprese attraverso le competenze di un management preparato da cui il Paese deve ripartire.

Nel 2019 è rimasta alta la nostra attenzione allo **sviluppo delle nuove professionalità** richieste dal mercato del lavoro. Come non ricordare le decine di progetti avviati con successo da altrettanti Gruppi di lavoro. E ancora, le iniziative e i servizi che da quei progetti sono nati e che hanno trovato una risposta straordinaria ed entusiasta fra i colleghi. Basti pensare al **corso per DPO - Data Protection Officer, giunto alla sua quarta edizione**.

Il DPO è una figura sempre più richiesta dalle aziende alla luce dell'adeguamento imposto dal GDPR, entrato ormai a pieno regime anche nel nostro Paese e dei tanti adempimenti che impattano inevitabilmente sul lavoro dei manager.

D'altra parte **le politiche attive del lavoro** sono, da sempre, una priorità per la nostra Organizzazione. Federmanager, a livello nazionale, prosegue con convinzione il percorso di certificazione delle competenze che finora ha portato alla **certificazione di oltre 500 manager** distribuiti tra specifiche figure professionali appositamente individuate. Ben **120 colleghi, certificati come Innovation, sono stati inseriti nell'elenco del MISE (Ministero dello Sviluppo Economico)**, dal quale le imprese possono attingere per avvalersi di consulenze qualificate nei processi di trasformazione digitale. Una iniziativa a dir poco illuminata alla luce del momento che stiamo vivendo in cui servono capacità di giudizio e di visione. In sintesi servono skills e know how manageriali.

Sul territorio, Federmanager Roma ha fatto la sua parte con due progetti che si possono definire veri e propri laboratori di politiche attive del lavoro, entrambi condivisi con Unindustria e finanziati da 4.Manager: il **Progetto "Open Innovation Management"**, che ha permesso a 7 dirigenti sui 10 coinvolti, di instaurare i pre-

supposti per un rapporto continuativo di collaborazione e di consulenza presso piccole imprese del territorio ed il progetto **"Smart Energy per PMI"**, che prevede anch'esso l'inserimento, per un periodo determinato, di 5 manager con expertise tecnica nelle aziende individuate allo scopo.

Tutte iniziative tese a rafforzare la nostra presenza attiva al fianco degli associati, attraverso azione concrete e progetti finalizzati a sostenere i nostri colleghi in difficoltà e ad accompagnare quelli di loro che vogliono ampliare le proprie competenze. Diverse anche in questo senso, le attività su temi decisivi della vita lavorativa di tutti noi, come **l'assessment o la riqualificazione professionale**.

Federmanager Roma ha continuato a mantenere alta l'attenzione sulla **questione delle pensioni** per contrastare provvedimenti ritenuti oggettivamente iniqui. Per la metà del mese di ottobre 2020 dovrebbe arrivare la decisione della Corte Costituzionale chiamata a pronunciarsi sul famoso ricorso presentato contro il taglio delle pensioni medio-alte. Rimane quindi costante l'attenzione su una operazione che penalizza fortemente chi ha versato somme ingenti per tutta la vita lavorativa e che per questo, appare profondamente ingiusta e, per molti, anticonstituzionale.

Infine, anche in questo 2019, non abbiamo fatto mancare il nostro **contributo solidale a VISES onlus**, sia con un importante contributo economico che con il supporto alle attività di alcuni colleghi della nostra associazione territoriale. Ci proponiamo, come sempre succede in fase di bilanci delle attività intraprese, di migliorarci ulteriormente e di aumentare la nostra presenza fisica e virtuale al fianco degli associati. Obiettivi ambiziosi, eppure perseguibili grazie al lavoro incessante della nostra Federazione e di tutte le realtà territoriali.

Mi preme rimarcare lo spirito collaborativo e proattivo che ho trovato in Federmanager Roma, le centinaia di colleghe e colleghi che si sono adoperati affinché le nostre idee portassero a risultati concreti, attraverso il crescente impegno e l'accresciuto tempo dedicato da ciascuno con passione e attaccamento al lavoro.

Un meritato **ringraziamento va all'intera struttura di Federmanager Roma** che, archiviato un anno di intenso lavoro, in questo periodo di smart working vi si dedica con accresciuta disponibilità.

Un grazie anche agli organismi dirigenti, ai tanti colleghi che, in maniera generosa, offrono il loro impagabile contributo per lo sviluppo della nostra organizzazione.

Lavoriamo tutti per un futuro di ripresa e di rilancio per il nostro Paese in cui il ruolo dei manager, che orgogliosamente rappresentiamo, risulterà ancora più decisivo.

Consapevoli che per imporsi in questa importante partita, è fondamentale avere obiettivi chiari, certamente sfidanti ma altrettanto ineludibili, Federmanager Roma è pronta ad affrontare la ripartenza guardando al domani con fiducia. **Fiducia nelle nostre capacità, come cittadini e come manager. Con l'impegno di sempre.**

IL PRESIDENTE

Ing. Giacomo Gargano





I fatti

Rinnovato il CCNL
con decorrenza 1° gennaio 2019

NUMERO ASSOCIATI 9.609
(9.399 nel 2018), di cui **52,46%** in servizio (51,7% nel 2018)
e **47,54%** in pensione (48,3% nel 2018)

28 CONVEGNI ORGANIZZATI sulle tematiche inerenti welfare, formazione, nuove tecnologie che hanno registrato la partecipazione, in presenza ed in collegamento streaming, di circa **6.000 colleghi**

CONCILIAZIONI 373 (547 nel 2018)

ACCESSI E CONSULENZE FASI-ASSIDAI 2.460 (2.830 nel 2018)

CONSULENZE IN MATERIA PREVIDENZIALE: 1.836 (2.313 nel 2018)

CONSULENZE IN MATERIA SINDACALE, CONTRATTUALE, LEGALE: 1.886
(1.872 nel 2018)

CONSULENZE IN MATERIA FISCALE: 177 (163 nel 2018)

PARTECIPAZIONI AD INIZIATIVE CULTURALI: 1.407 (1.356 nel 2018)



Il Bilancio Sociale 2018 della nostra Associazione evidenziava alcune priorità che ne avevano contraddistinto l'azione nell'anno, e che costituivano altrettanti punti di riferimento e di attenzione per le iniziative da attuare nella vita associativa, nei luoghi di lavoro e nei vari ambiti sociali di partecipazione.

Erano state evidenziate cinque aree di attenzione prioritaria: Welfare, Competenze, Age management, Innovazione, In Europa, Etica e inclusione. I principi e le iniziative preminenti erano stati così individuati:

- tutela della salute, previdenza, piena integrazione del welfare aziendale nella interlocuzione e contrattazione sindacale;
- servizi per l'aggiornamento continuo su temi inerenti il ruolo manageriale in azienda e per il confronto culturale; programma di certificazione delle competenze;
- sviluppo delle competenze manageriali coerenti con i nuovi modelli di business che discendono dalla trasformazione digitale;
- realizzazione di soluzioni di welfare avanzate e sull'offerta di servizi di assistenza alla salute;
- attenzione ai temi contrattuali e negoziali che riguardano le imprese industriali europee e i manager che vi operano;
- costante impulso per il rispetto dei valori etici e per la garanzia di un corretto sistema di mercato e di competizione, attenzione ai valori dell'etica d'impresa e dell'inclusione.

Le iniziative attuate nel corso del 2019, descritti nelle varie sezioni di questo Bilancio Sociale, testimoniano dell'impegno che è stato posto e dei risultati che sono stati conseguiti da parte degli organi direttivi dell'Associazione e da parte di tutta la dirigenza, in linea con le priorità sopra indicate.

Le riflessioni su cui si era focalizzata l'attenzione di tutti noi lo scorso anno non hanno perso di attualità e l'azione della nostra Associazione continua ad ispirarsi a questi principi.

Ma questo nella fase attuale non appare più sufficiente. Nella elaborazione del Bilancio Sociale 2019, si rende necessario acquisire le gravi difficoltà che l'emergenza sanitaria Covid-19 comporta sia sulla vita personale degli associati e delle loro famiglie, sia sulla economia del settore industriale.

La gestione delle fasi di riavvio del tessuto sociale e industriale deve fare riferimento a nuovi o ritrovati paradigmi, emersi già nella fase più critica dell'emergenza, basati sui valori reali in campo economico e sociale, con una revisione dello stile di direzione, dell'organizzazione del lavoro e del ruolo delle tecnologie. Si profilano a tale riguardo alcune aree tematiche su cui appuntare alcuni approfondimenti.

La tutela delle più adeguate condizioni di sicurezza, salute e ambiente costituiscono un prerequisito e un tema prioritario di analisi e intervento.

Occorre poi considerare che le soluzioni di smart working, di telelavoro, di telecontrollo, adottate spesso sperimentalmente nelle fasi più critiche della crisi, sono destinate a divenire una modalità diffusa e strutturale sia per le attività svolte negli uffici, sia per numerose attività più vicine ai processi produttivi e logistici.

Tale diffusione richiede prima di tutto un sempre più ampio ricorso a tecnologie avanzate informatiche e telematiche, la cui pianificazione dovrà essere adeguatamente padroneggiata. In tale ambito andranno inoltre approfonditi anche gli aspetti relativi alla tutela della privacy.

I migliori risultati e le condizioni di maggiore flessibilità sono però collegati anche a un ripensamento complessivo della organizzazione del lavoro che dovrà integrare ambiente lavorativo e quello personale e sociale, cogliendo anche le opportunità di sempre più stretto allineamento ai principi Environmental, Social, Governance (ESG). Le nuove forme organizzative richiedono cioè coinvolgimento, collaborazione e responsabilizzazione diffusa.

Lo sviluppo di forme innovative di organizzazione del lavoro, combinando aspetti economici, tecnologici e sociologici richiede quindi adeguate competenze da parte della dirigenza chiamata a guidare con visione la trasformazione, identificando, sperimentando e pianificando le soluzioni più adatte. Vanno approfonditi modalità e programmi per la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze, ampie, multidisciplinari in campo tecnico e umanistico, adeguate a fronteggiare

le nuove sfide. Si tratta peraltro di temi su cui la nostra Associazione è impegnata da anni. Approcci settoriali con una visione non sufficientemente ampia degli aspetti da combinare e mettere in gioco potrebbero non essere adeguati: l'impegno tradizionalmente svolto per il miglioramento delle condizioni di welfare e quello per sostenere l'implementazione di soluzioni tecnologiche più avanzate troveranno campi comuni di attenzione integrata.

Un'altra area di approfondimento si collega all'impegno che Federmanager Roma pone sui temi contrattuali e negoziali che riguardano le imprese industriali europee e i manager che vi operano. Il collocamento internazionale delle imprese pone l'attenzione sul funzionamento delle catene logistiche lunghe, frammentate e delocalizzate geograficamente, sulle politiche di just in time, sul presidio delle competenze core e dei processi produttivi e logistici chiave, nonché dei rapporti tra settore privato e settore pubblico.

Per fronteggiare le sfide connesse agli impegni sopra indicati è necessaria la mobilitazione di tutte le competenze manageriali disponibili nelle nostre aziende, chiamate a guidare i processi di adeguamento e sviluppo. In questi processi Federmanager Roma potrà sempre costituire un elemento di stimolo, di confronto e di supporto.



Federmanager Roma è un'Associazione apolitica e senza scopo di lucro che rappresenta e tutela in via esclusiva i manager (dirigenti, quadri apicali, nonché le cd. alte professionalità) che operano, o hanno operato prima del pensionamento, nelle aziende del settore dell'industria, nelle province di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo. Unitamente all'analoga Associazione della provincia di Latina, costituisce la Unione dei Dirigenti Industriali del Lazio.

Federmanager Roma, (già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali, costituito nel 1944), ha sede a Roma in Via Ravenna 14. Aderisce alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali Federmanager (già FNDAI), alla cui fondazione ha partecipato e di cui assieme alle altre Associazioni Territoriali elegge gli Organi.

Le finalità istituzionali di Federmanager Roma fanno riferimento alle seguenti principali attività:

- servizi di consulenza e assistenza di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale;
- assistenza agli iscritti nei rapporti con gli Enti di Categoria;
- iniziative di carattere culturale, formativo e di networking volte a sostenere le finalità istituzionali dell'Associazione, ivi comprese quelle volte a valorizzare l'immagine della categoria e il ruolo da essa svolto nell'impresa e nella società;
- stipula di convenzioni ed accordi per la messa a disposizione di servizi di interesse degli iscritti a condizioni di miglior favore;
- rappresentazione alla struttura federale di problematiche e attese di interesse generale.

Di seguito sono indicati gli Organi sociali di Federmanager Roma, con evidenza dei procedimenti di nomina e delle loro principali finalità e prerogative nel quadro della "governance" stabilita dallo Statuto:

- **L'Assemblea degli Associati:** approva i bilanci e delibera su questioni di particolare rilevanza.

- **L'Assemblea dei Delegati**, eletta in concomitanza con l'elezione del Consiglio Direttivo, è costituita dai soci eletti dagli iscritti in base e secondo le medesime modalità. Il numero dei Delegati è di 60, di cui almeno 36 in servizio. Ha il compito di deliberare le modifiche dello Statuto proposte dal Consiglio Direttivo a maggioranza assoluta dei suoi componenti, o dal 10% dei soci. Il 27 Marzo 2019 l'Assemblea dei Delegati si è riunita presso la sede di Federmanager Roma, per votare la nomina del Presidente e l'approvazione delle modifiche statutarie. Le modifiche statutarie promosse dal Consiglio Direttivo sono state approvate all'unanimità unitamente all'elezione della Dr.ssa Anna Nicoletti alla carica di Presidente dell'Assemblea.
- **Il Consiglio Direttivo**, composto da 30 soci eletti tramite referendum da tutti gli associati: programma le iniziative volte al perseguimento dello scopo sociale e ne controlla l'attuazione; approva i Bilanci. Inoltre, tra i propri membri, elegge il Presidente e il Vice Presidente, e nomina il Tesoriere e i componenti le 3 Commissioni permanenti (i) Sindacale, (ii) Previdenza e Assistenza, (iii) Organizzazione e Studi.
- **La Giunta Esecutiva**, composta da 9 membri: il Presidente, il Vice Presidente, il Tesoriere, i Coordinatori delle Commissioni e ulteriori 3 componenti nominati direttamente dal Consiglio Direttivo. Sovrintende alle attività dell'Associazione.
- **Il Presidente** rappresenta unitariamente l'Associazione, promuove la valorizzazione dell'immagine e la condivisione dei valori cui l'Associazione si richiama, assicura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva, garantendo in particolare la tutela della politica economico finanziaria.
- **Il Vice Presidente** coadiuva il Presidente, ne esercita le funzioni in caso di assenza o impedimento, presiede ad attività specificatamente affidategli di volta in volta.
- **Il Tesoriere** è responsabile congiuntamente al Presidente degli atti di gestione economica e finanziaria del Sindacato; dispone, congiuntamente al Presidente, incassi e pagamenti.

- **Il Collegio dei Revisori dei Conti**, formato da tre componenti effettivi e due supplenti col compito di sorvegliare la gestione amministrativa dell'Associazione. È nominato tramite referendum da tutti i soci.
- **Il Collegio dei Probiviri** agisce sulla base dei ricorsi dei soci ed ha il compito di decidere sulla legittimità statutaria delle deliberazioni assunte dagli altri organi sociali, nonché su controversie e il suo operato è insindacabile. È nominato tramite referendum da tutti i soci.
- **Il Segretario**, che riferisce al Presidente, partecipa all'attuazione dei programmi stabiliti; assicura il corretto funzionamento dei servizi dell'Associazione e propone ogni provvedimento relativo al personale cui sovrintende.

Nell'ambito di Federmanager Roma sono inoltre costituiti:

- Le tre **Commissioni permanenti** (Sindacale; Previdenza e Assistenza; Organizzazione e Studi) che hanno funzioni di consulenza e ausilio tecnico per il consolidamento e lo sviluppo di attività e nuove iniziative preminenti per il conseguimento degli scopi sociali. Alle Commissioni permanenti fanno capo le strutture di progetto costituite per lo studio e l'attuazione di specifiche iniziative di interesse dell'Associazione.
- Il Gruppo **Pensionati**, il Gruppo **Giovani**, il Gruppo **Minerva**.

I membri degli Organi sopraindicati, ad eccezione del segretario, durano in carica tre anni e sono rieleggibili. La loro corrente composizione nominativa è riportata in allegato. Le attività degli Organi di Federmanager Roma, nonché quelle svolte nell'ambito delle strutture progettuali costituite ad hoc per specifiche necessità/opportunità, sono sostenute e animate dal contributo di un numero cospicuo di associati sia in servizio che in pensione che mettono volontariamente a disposizione le loro competenze, esperienze e passioni. L'Associazione è dotata di una struttura operativa di supporto costituita da collaboratori diretti per la erogazione di servizi agli associati e per il presidio di attività gestionali e amministrative, nonché di assistenza agli Organi sociali.

Il numero di dipendenti al 31 dicembre 2019 è pari a 12 unità, di cui 1 dirigente.



Valori di riferimento

Federmanager Roma si richiama costantemente ai seguenti valori di riferimento:

- **Integrità:** rispetto delle normative vigenti, rispetto dell'ambiente e delle comunità, onestà intellettuale, trasparenza;
- **Responsabilità sociale:** ricerca dei vantaggi comuni, trasferimento di know-how alle nuove generazioni, collaborazione con il sistema industriale e gli stakeholders;
- **Rispetto e inclusione:** collaborazione, solidarietà, valorizzazione della diversity;
- **Professionalità e impegno:** valorizzazione delle competenze, responsabilità e riconoscimento dei risultati, curiosità e flessibilità, rinnovamento continuo.

Il sistema dei valori è stato ripetutamente condiviso dal Consiglio Direttivo che ha inoltre aderito al Codice Etico definito in sede federale, acquisendolo nell'ambito dell'Associazione e allegato al presente Bilancio Sociale.

In coerenza con i principi espressi nel sistema di valori condivisi la vision di Federmanager Roma definisce lo scenario di sviluppo e disegna le prospettive poste all'attenzione di tutti gli associati e verso cui l'organizzazione si dirige.

La nostra sfida è di:

- valorizzare le competenze manageriali per modernizzare il sistema industriale e per sostenere lo sviluppo delle capacità competitive a livello locale, nazionale e internazionale.
- contribuire ad uno sviluppo sostenibile in un clima di coesione e crescita.
- essere collegati al mondo della scuola/formazione.
- far evolvere il nostro ruolo verso un soggetto di rappresentanza sociale.
- essere protagonisti del cambiamento per una società più aperta, equa, responsabile e disposta a valorizzare la professionalità e l'esperienza dei manager.
- tradurre i buoni propositi in strategie e azioni per il miglioramento della qualità del lavoro e generare benessere sostenibile e coesione sociale.
- fare leva sul nostro patrimonio fatto di valori, idee e capacità di saper fare.



Gli associati



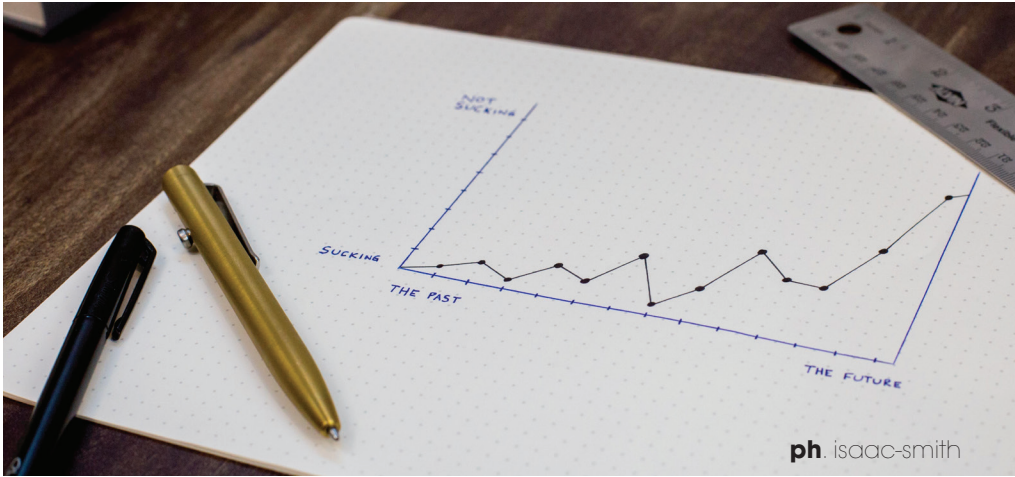
Dati quantitativi relativi agli associati di cui il **13%** donne e il restante **87%** uomini per gli anni dal 2014 al 2019.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
N° iscritti in pensione	4.243	4.294	4.306	4.414	4.537	4.568
N° iscritti in servizio*	4.328	4.415	4.646	4.754	4.862	5.041
N° iscritti totali	8.571	8.709	8.952	9.168	9.399	9.609

* nella quota servizio sono compresi gli inoccupati, i quadri superiori e i quadri apicali.

Associati in servizio suddivisi, in percentuale, per fascia di età per gli anni dal 2015 al 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
under 45	11,34	11,65	11,23	11,18	10,25
46-50	19,36	17,42	16,76	16,63	16,20
51-55	26,20	25,59	24,52	24,01	22,11
56-60	26,00	25,38	26,12	25,77	27,50
61-65	15,60	17,56	18,30	18,58	18,51
over 65	1,50	2,40	3,06	3,83	5,43





Il Sistema Federmanager

Federmanager Roma opera nell'ambito di un ampio sistema associativo, di rappresentanza e di servizi, i cui soggetti si relazionano, con varie modalità, alla **Federmanager - Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali**.

Questo sistema, denominato sistema Federmanager, è un sistema "aperto" e si è arricchito nel tempo di nuovi soggetti, molti dei quali costituiti su iniziativa della stessa Federmanager, allo scopo di rafforzare le capacità di intervento, di migliorare la gamma dei servizi offerti agli associati e la loro efficienza, di condividere strumenti attuativi dei contratti collettivi stipulati e, in generale, di meglio tutelare gli interessi della categoria rappresentata.

Al 31 dicembre 2019, il sistema Federmanager è composto da **57 Associazioni Territoriali** direttamente rappresentative dei dirigenti industriali, in servizio ed in pensione e altre Organizzazioni rappresentative di varie categorie professionali (associazioni federate e collegate).

Fanno inoltre parte del sistema, nella sua più ampia accezione, anche altre Organizzazioni, (**Enti costituiti con Confindustria e Confapi, Società ed Enti partecipati da Federmanager**), che contribuiscono con varie finalità alle attività di tutela e promozione della classe dirigente. Federmanager, a sua volta, aderisce a **CIDA** "Manager e Alte Professionalità per l'Italia"



Servizi ai Soci e consuntivi



Servizi ai soci

- **Consulenza sindacale, contrattuale e legale.** Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- **Sportello di riorientamento.** Presso gli uffici di Federmanager Roma è attivo un servizio di orientamento gratuito che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.
- **Certificazione delle Competenze Manageriali.** Il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione.
- **Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro.** In sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- **Conciliazioni in sede sindacale.**
- **Elaborazione di conteggi relativi al TFR, spettanze di fine rapporto e ai trattamenti pensionistici.**
- **Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria,** ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- **Patronato 50&PIÙ - Enasco**

- **Sportello Fasi-Assidai** Rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci e non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- **Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali.** Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza.
- **Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro.** La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.
- **Sportello di Consulenza medico-legale art. 12.** La consulenza permette agli associati di rivolgersi ad un medico con decennale esperienza maturata nell'ambito della c.d. invalidità civile e delle relative problematiche sottese, fornendo il sostegno necessario per introdurre una domanda nuova/di aggravamento volta all'ottenimento di prestazioni quali ad esempio l'assegno mensile/pensione di invalidità (ex L.118/71), l'assegno di invalidità/pensione di inabilità ordinaria (ex L. 222/84), lo stato di handicap (ex L.104/92), l'indennità di accompagnamento (ex L.18/80), ecc.

Indicatori di performance

Conciliazioni. Nel 2019 sono state conciliate **373** vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui:

Dati di riepilogo	n.
Risoluzioni	314
Accordi di Solidarietà:	11
Novazioni:	5
Transazioni varie:	42
Mutamento di posizione	1



Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro è diminuito di circa il 35% rispetto al 2018.

Si evidenzia che nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in circa il 30% del totale.

In aumento gli Accordi di Solidarietà e le Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, hanno permesso il mantenimento del posto di lavoro e la riduzione del numero degli esuberanti nelle procedure di licenziamento collettivo. Per l'anno 2019 il dato relativo ai Colleghi con requisiti pensionistici espulsi dalle aziende si attesta intorno al **29%** sul totale delle risoluzioni del rapporto di lavoro, frutto anche degli accordi sottoscritti per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012 - Isopensione (l'accordo è finalizzato ad accompagnare al primo requisito pensionistico utile i dirigenti che matureranno il diritto alla pensione entro i 48 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro), nello specifico, il dato delle cessazioni del rapporto di lavoro per isopensione si attesta intorno al **10%** sul totale delle risoluzioni.

In particolare, sono stati firmati **314** verbali di conciliazione per risoluzione del rapporto di lavoro, declinati come da tabelle seguenti:

Modalità di risoluzione del rapporto di lavoro			
1 - CONSENSUALE		2 - DIMISSIONI VOLONTARIE	
Pensionamento	39	Nuova opportunità di lavoro	5
Pensionamento Fondo art 4	32		
Esodo incentivato	159		
Nuova opportunità di lavoro	20		
Totale	250	Totale	5
3 - LICENZIAMENTI INDIVIDUALI		3 - LICENZIAMENTI COLLETTIVI	
Pensionamento	7	Pensionamento	12
Esodo incentivato	34	Esodo incentivato	6
Totale	41	Totale	18

Dati relativi ai Dirigenti:	
POSIZIONE AZIENDALE	n. 314
Direzione Generale	18
Risorse umane	18
Amministrazione/Legale	19
Acquisti/Logistica	5
Controllo di Gestione/Qualità	9
Commerciale/Marketing	68
Tecnica/Produzione	129
Sistemi informativi	35
Comunicazione	7
Finanza	4
Altro	2
ETA' ANAGRAFICA	n. 314
Fino a 45 anni	21
da 46 a 50 anni	43
da 51 a 55 anni	46
Oltre 55 anni	204
SESSO	n. 314
N. uomini	266
N. donne	48

Dati relativi alle Aziende:	
SETTORE DI APPARTENENZA	n. 314
Meccanico/Siderurgico	3
Energia	70
Chimico/Farmaceutico	19
Costruzioni/Impiantistica	7
Alimentare	17
Tessile/Abbigliamento	1
Informatica/Elettronica/TLC	133
Grafica/Cartaria	5
Trasporto/Servizi	59
DIMENSIONE AZIENDALE	n. 314
Fino a 3 dirigenti	12
da 4 a 10 dirigenti	18
da 11 a 20 dirigenti	20
da 21 a 50 dirigenti	49
da 51 a 100 dirigenti	61
oltre 100 dirigenti	154
DATI STATISTICI RELATIVI AL TRIENNIO 2017-2018 -2019	2017 2018 2019
ACCORDI DI SOLIDARIETA'	10 7 11
NOVAZIONI (retrocessione a quadro)	8 4 5
MUTAMENTO POSIZIONE	6 2 1
TRANSAZIONI VARIE	82 47 42
RISOLUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO	423 487 314
TOTALE	529 547 373

Sportello Fasi-Assidai. Nell'anno 2019 il servizio dello sportello Fasi-Assidai, a Soci e non Soci di Federmanager Roma, ha registrato un totale di **2460** consulenze in sede, di cui **1934** accessi per le pratiche di rimborso e **526** consulenze gestite via mail.

Sono state gestite n. **1466** pratiche Fasi, n. **1247** pratiche Assidai, n. **50** invii di piani di cure odontoiatrici e **350** integrazioni Fasi Assidai in sede e circa **300** gestite telefonicamente. Anche per il 2019, sempre in virtù di una maggiore fruizione dell'assistenza in forma "diretta", si registra una diminuzione delle pratiche inviate e un sostanziale aumento della gestione delle integrazioni, sia Fasi che Assidai, di pratiche inviate dagli stessi iscritti ai fondi, rilevabile dall'aumento delle deleghe e dall'assistenza telefonica, con una media di circa **15** contatti giornalieri.

PRATICHE GESTITE	n. 3.413
Pratiche Fasi	1.466
Pratiche Assidai	1.247
Integrazioni Fasi Assidai (presenza e telefoniche)	650
Piani di cure	50

DATI STATISTICI 2018-2019	n. 2798	
Anno	Deleghe Fasi	Deleghe Assidai
Anno 2018	868	1.329
Anno 2019	908	1.469

Sportello Consulenza Legale, Contrattuale e Sindacale. Nel 2019 il numero totale delle consulenze legali sono state pari a **322**, di cui **320** per assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'avv. Stefano Minucci, e **2** consulenze in materie estranee al rapporto di lavoro. Queste ultime, che relativamente al primo incontro sono gratuite, riguardano il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale.



Le consulenze e vertenze gestite dall'ufficio Sindacale, in materia di temi collegati al CCNL, al rapporto di lavoro (instaurazione, svolgimento, cessazione, ecc.), sono state pari a **1.564**.

Le consulenze telefoniche e tramite mail, nell'anno 2019, complessivamente si sono attestate intorno ai **1.000** contatti.

Sportello Consulenza Previdenziale - Patronato. Nel 2019 l'Ufficio Previdenza ha fornito consulenze relative alla situazione previdenziale degli iscritti, rappresentando, in funzione dei requisiti maturati e/o maturandi, i percorsi opzionabili e le possibili decorrenze del trattamento pensionistico attraverso un'analisi preliminare della storia lavorativa e contributiva.

Inoltre, anche per l'anno 2019, è stata confermata la convenzione con il Patronato Enasco, arricchendo così la consulenza previdenziale già fornita con tutti i servizi tipici di un Patronato. Fra questi: presentazione telematica delle domande di pensione; istruzione e presentazione delle domande di invalidità e di accompagnamento; richiesta di NASPI, riscatti di laurea; recupero di periodi contributivi.

Le consulenze gestite dall'Ufficio Previdenziale sono state complessivamente pari a **1.836**, di cui **110** gestite direttamente presso il Patronato Enasco.

Sono state inoltre assicurate telefonicamente e/o tramite mail circa **1.000** consulenze.

Sportello Assistenza Fiscale. Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2019, Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta e inoltro dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e Imu. Hanno richiesto l'assistenza fiscale **177** dirigenti.

Sportello Orientamento Professionale. Nel corso del 2019 il servizio di Sportello di Orientamento ha assistito **6** dirigenti. Tale servizio consiste nel fornire informazioni generali sul mercato di riferimento, supporto nella stesura di un CV efficace, illustrare il servizio di Outplacement o di Consulenza di Carriera.

CONSULENZE	n. 3.905
Consulenze Sindacali - Contrattuali:	1.564
Consulenze Previdenziali	1.836
Consulenze Legali	322
Consulenze Sportello Fiscale	177
Sportello di Riorientamento	6

Rinnovi e costituzione delle R.S.A. Nel corso del 2019 sono state rinnovate/costituite le RSA di: AUOTSTRADE/ GRUPPO ATLANTIA - AUTORITA' SIST. PORTUALE MAR TIRRENO CENTRO SETTENTRIONALE - ENEA - GRUPPO ENGINEERING - IPZS - MBDA - OLIVETTI - SOSE - VITROCISSET

Procedure Sindacali. Interventi ex art. 47 (trasferimenti d'azienda). Com'è noto, l'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti. Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali. Nel corso del 2019, sono pervenute **20 procedure ex art 47** e Federmanager Roma ha esperimento **5 procedure con la firma di un apposito verbale**.

Procedure ex art. 4 e 24 L. 223 del 199. La Legge 23 luglio 1991, n. 223, prevede una specifica disciplina che regola le modalità di attuazione dei licenziamenti collettivi. Nella sua versione originaria, la Legge n.223/91 escludeva la categoria dei dirigenti dal suo ambito di applicazione. La Direttiva comunitaria 98/59/CE, al fine di avvicinare le legislazioni dei vari Stati membri dell'Unione Europea in materia, ha stabilito che le procedure di licenziamento collettivo previste per i dipendenti dovessero trovare applicazione anche per i dirigenti. L'Italia, quindi, ha provveduto

ad adeguare la normativa che regola i licenziamenti collettivi tramite la modifica dell'art. 24 della legge 223/1991 così come stabilito dall'art. 16 della Legge n. 161 del 30 ottobre 2014 (c.d. «Legge Europea 2013-BIS») che è entrata in vigore il 25 novembre 2014, pertanto i dirigenti vengono ora inclusi nelle procedure di licenziamento collettivo e computati ai fini del raggiungimento della soglia dimensionale dell'azienda (15 dipendenti) e del numero dei lavoratori interessati dai licenziamenti (n. 5). Nel corso del 2019 sono pervenute **41** procedura e Federmanager Roma ha gestito **10** procedure, alcune si sono concluse con la firma di un verbale di accordo, mentre altre con un mancato accordo sia nella fase sindacale che nella fase amministrativa (Ministero e/o Regione).

Formazione. La formazione è il vero capitale intangibile che può assicurare la difendibilità di un posto di lavoro importante come quello del "dirigente" e, in molti casi, può attivare la contendibilità del dirigente stesso da parte di più aziende. La formazione enfatizza le caratteristiche personali di creatività, innovazione, cooperazione nella ridefinizione di strategie organizzative in risposta ai continui cambiamenti sociali, industriali ed ambientali. È fondamentale, pertanto, che nelle logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo. Nel corso dell'anno 2019 Federmanager Roma ha proceduto, unitamente ad Unindustria, alla condivisione di molti Piani formativi per attivare e finanziarie tramite Fondirigenti una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto, soprattutto, del dirigente.

Piani Formativi Aziendali c/formazione. I Piani Aziendali e di Gruppo sono lo strumento, promosso da Fondirigenti, per consentire alle aziende aderenti di utilizzare le risorse disponibili per finanziare interventi formativi ad hoc per i propri dirigenti. Questi Piani possono essere presentati in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo rapido alle esigenze competitive e di sviluppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze del management.

Avvisi - Formazione Finanziata. A fine 2018 e nel corso del 2019 Fondirigenti, Fondo Interprofessionale per la formazione professionale continua dei dirigenti delle

aziende produttrici di beni e servizi, ha promosso, su tutto il territorio nazionale, due Avvisi per sostenere lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese aderenti al Fondo, impegnando complessivamente 16 milioni di Euro di cui: 8 milioni di euro per l'Avviso 3/2018 e 8 milioni di euro per l'Avviso 1/2019, di cui 2 milioni destinati alle Regioni del Sud.

Avviso 3/2018 (Piani presentati e finanziati nel 2019)

I Piani formativi aziendali dovevano essere finalizzati allo sviluppo di competenze in uno dei seguenti ambiti di intervento:

- 1. Trasformazione digitale
- 2. Internazionalizzazione
- 3. Organizzazione, Pianificazione e Controllo

Il finanziamento per ciascun Piano formativo aziendale non poteva superare 15.000 Euro.

Avviso 1/2019 (Piani presentati e finanziati nel 2020)

I Piani formativi aziendali dovevano essere finalizzati allo sviluppo di competenze in uno dei seguenti ambiti di intervento:

- 1. Innovazione produttiva
- 2. Innovazione organizzativa
- 3. Innovazione nel marketing e comunicazione di impresa
- 4. Innovazione sostenibile e green economy
- 5. Pianificazione, Programmazione e Controllo di gestione
- 6. Internazionalizzazione

Il finanziamento per ciascun Piano formativo aziendale non poteva superare 15.000 Euro.

La presentazione dei Piani Formativi in modalità telematica è avvenuta nel mese di gennaio 2020.



PIANI CONTO FORMAZIONE

N° Piani condivisi	120
N° Dirigenti in formazione	2.916
Ore di formazione	45.702
Importo Finanziato	3.147.534

AVVISO 3/2018

N° Piani condivisi	51
N° Dirigenti in formazione	160
Ore di formazione	8.919
Importo Finanziato	716.950

I Corsi di Formazione di Federmanager Roma

Nel corso del 2019 Federmanager Roma, a seguito del successo conseguito con i Corsi DPO-Data Protection Officer tenuti nel 2015 e nel 2016 che hanno aperto spiragli lavorativi a diversi colleghi, **ha programmato due nuove edizioni del Corso di formazione per RESPONSABILE PROTEZIONE DATI - DPO - DI 80 ORE** (composto da 10 moduli di 8 ore più l'esame finale ai fini dell'ottenimento del relativo attestato). Il Corso è stato certificato e qualificato dall'Ente Certificatore CEPAS del Gruppo BUREAU VERITAS.

MARZO - GIUGNO 2019: 29 PARTECIPANTI
OTTOBRE 2019 - GENNAIO 2020: 10 PARTECIPANTI

Le due edizioni del Corso hanno visto la partecipazione di **39** Colleghi.

Iniziative Progettuali

Certificazioni delle competenze – Progetto Melanie

Nel corso del 2019 la nostra Federazione ha proseguito il percorso avviato nel 2017, attraverso Be Manager e in collaborazione con RINA SERVICES, avviando un nuovo Progetto denominato “Progetto Melanie” per la certificazione delle competenze manageriali, al fine di favorire una più agevole ricollocazione alla luce dei profili più ricercati dall’attuale mercato del lavoro.

Nel corso del 2019 ai 4 profili manageriali certificabili di INNOVATION MANAGER, EXPORT MANAGER, TEMPORARY MANAGER e MANAGER DI RETE, si è aggiunto un 5° profilo di SUSTAINABILITY MANAGER.

Nel 2019 Federmanager Roma, a livello territoriale, ha avviato al percorso di certificazione **38** profili, di cui:

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Profili	Pratiche aperte	Certificati	Certificazione in fase di rilascio
Innovation Manager	19 DI CUI	18	1
Sustainability Manager	10	10	
Temporary Manager	9	7	2
totale pratiche	38	35	3

Progetti finanziati da 4Manager

Federmanager Roma ha condiviso bilateralmente con Unindustria due Progetti approvati e finanziati da 4.Manager, l’Associazione costituita da Confindustria e Federmanager per accompagnare imprese e manager nell’evoluzione 4.0, attraverso la progettazione e la realizzazione di iniziative ad alto valore aggiunto per rispondere ai fabbisogni emergenti per la crescita complessiva dei manager industriali e degli imprenditori.

I Progetti denominati: “Smart Energy per le PMI” e “Open Innovation Management” hanno un duplice obiettivo, da un lato potenziare le capacità decisionali e realizzative dei manager coinvolti e, dall’altro fornire alle PMI coinvolte adeguate competenze manageriali.



“Smart Energy per le PMI”

L’obiettivo del Progetto, attraverso la consulenza e il contributo dei manager coinvolti, è di:

- fornire alle PMI coinvolte adeguate competenze manageriali nel campo dell’efficienza energetica, innovazione tecnologica e sviluppo manageriale
- ottimizzare i consumi e le tipologie di produzione di energia per le PMI per una riduzione dei costi in un’ottica di Green e Circular Economy
- fornire una maggiore competitività alle aziende attraverso una rivisitazione dei processi tecnici, produttivi/ gestionali, commerciali in particolare dei costi energetici, e di sviluppo commerciale
- ampliare la cultura d’impresa manageriale per le PMI.

Descrizione del progetto:

Analisi dei settori industriali ad alti consumi energivori volti ad identificare e proporre i potenziali miglioramenti nella gestione aziendale e del processo produttivo commerciale e logistico. I settori identificati sono: Ceramico; cartario, siderurgico, energia; attraverso quattro aziende pilota verranno definiti e realizzati modelli ad elevata efficienza energetica, produttiva e di sviluppo di processi per migliorare la competitività delle aziende.

Il progetto prevede l’inserimento di cinque manager con expertise tecnica che in collaborazione con il Gruppo di lavoro dei partner svilupperanno il completo piano di revamping dell’intero processo aziendale (produttivo, logistico, servizi e commerciale) per le singole aziende.

I beneficiari del progetto sono 6 dirigenti inoccupati che verranno inseriti per un periodo di circa 7 mesi, con un contratto di consulenza, nelle Aziende Pilota coinvolte nel Progetto (PMI del Territorio).

Il progetto si dovrebbe concludere nel 2021.

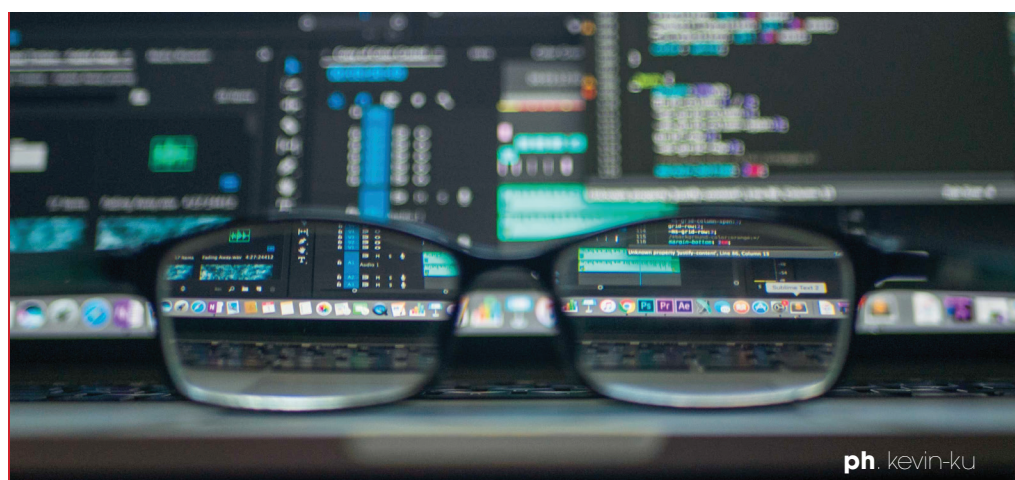
“Open Innovation Management”

Il progetto è stato concepito come un laboratorio di politiche attive del lavoro, potenziando da un lato le capacità decisionali e realizzative dei manager coinvolti, mediante l'integrazione di work experience e di mentoring personalizzato e dall'altro fornendo alle PMI coinvolte adeguate competenze manageriali nel campo della trasformazione digitale, internazionalizzazione, economia circolare, passaggio generazionale e nuovi modelli industriali. Il progetto è stato pensato per rispondere ai fabbisogni emergenti del territorio Laziale e per spingere la crescita di manager e imprenditori, mediante lo sviluppo di skill manageriali e imprenditoriali. I principali beneficiari sono stati i manager e gli imprenditori coinvolti che, grazie all'attività congiunta e focalizzata al raggiungimento di uno specifico obiettivo, hanno collaborato in modo proficuo, innovativo e continuo.

Beneficiari: 10 dirigenti inoccupati individuati da Federmanager Roma. 10 PMI individuate da Unindustria.

I dirigenti inseriti nel Progetto, con un contratto di consulenza, hanno svolto loro attività di collaborazione e consulenza presso le aziende selezionate da Unindustria per un periodo di 4 mesi.

Il Progetto è stato avviato a giugno 2019 e si è concluso ad ottobre 2019.



ph. kevin-ku



Commissione Sindacale

L'attività della Commissione Sindacale per l'anno 2019 è stata dedicata al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Si tratta, infatti, del CCNL più importante – per impatto e numero di colleghi interessati – fra i tanti che Federmanager stipula.

È stata una trattativa lunga e complessa che ha visto in tutte le fasi la presenza attiva dei vertici della Federazione e della Confindustria.

Occorre premettere che alla luce dei momenti drammatici che il paese e la categoria dei dirigenti stanno vivendo nel 2020, è stata una scelta fortunata e lungimirante chiudere le trattative prima del periodo estivo 2019: adesso sarebbe stato difficile il solo continuarle e/o iniziarle.

La trattativa vera e propria è iniziata nei primissimi mesi del 2019, contestualmente all'approvazione da parte del Consiglio Nazionale di Federmanager di un documento di sintesi sui contenuti auspicati del rinnovo.

Federmanager Roma ha contribuito, attraverso numerose riunioni della Commissione, ad elaborare una serie di proposte e di punti fermi, che hanno poi trovato concreti riferimenti nel testo firmato.

Il riferimento è, in particolare, alla rivisitazione del trattamento minimo di garanzia, all'aumento del periodo di comporto per particolari patologie, alla previsione di possibili coperture per la "colpa grave". Non ultimo la possibilità per il Previdai di rivoluzionare la percentuale di contribuzione azienda – dirigente, sulla base di accordi individuali o collettivi.

Resta ancora molto lavoro da effettuare per dare concreta attuazione a molti istituti, che, al momento, si è provveduto a mettere in sicurezza per quanto riguarda la loro sostenibilità economica a medio – lungo termine. Questo vale in particolare per il FASI.

La struttura del settore sindacale è stata, inoltre, molto impegnata nella gestione delle relative problematiche e nella consulenza e supporto ai colleghi coinvolti, dando risposte puntuali e professionali, in particolare ai colleghi coinvolti nelle ristrutturazioni aziendali.

Commissione Previdenza e Assistenza

La Commissione Previdenza e Assistenza, nel corso del 2019, ha mantenuto l'attenzione sui temi del welfare aziendale e sui relativi processi di comunicazione, curando in particolare le ricadute del recente rinnovo contrattuale sui servizi resi disponibili alla dirigenza da parte degli istituti previdenziali e assistenziali, nella consapevolezza della necessità di fare fronte alle crescenti criticità che si originano dalla maturazione della popolazione, dalla esigenza di rafforzare la disponibilità di soluzioni integrative a quelle del sistema sanitario nazionale -ivi comprese soluzioni di long term ter care- in un quadro di sviluppo sostenibile e di equilibrio delle esigenze dei diversi strati generazionali.

Nell'ambito dei temi prioritari su cui si è concentrata l'attenzione della Commissione Previdenza e Assistenza, è stata varata e portata a termine una analisi delle prestazioni fornite da alcuni fondi sanitari alternativi al FASl; l'analisi comparativa ha riguardato in particolare i fondi sanitari di Eni, Enel, Camera dei Deputati. Sono stati posti a confronto bilanci, tariffari e modalità dei rimborsi. Il lavoro svolto ha consentito di rilevare alcuni fattori chiave per il miglioramento delle performance e dell'equilibrio economico dei Fondi e di rendere disponibili queste riflessioni per la loro pronta attuazione operativa da parte delle strutture interessate.

Ulteriore riflessione è stata avviata sugli elementi caratterizzanti reddito e patrimonio delle fasce di popolazione più anziana (la silver economy) con riferimento ai temi previdenziali e di welfare in generale, nonché ai trasferimenti intergenerazionali in condizioni non conflittuali, ma di valorizzazione delle varie esigenze.

Conclude l'impegno della Commissione il coordinamento della elaborazione del Bilancio Sociale di Federmanager Roma.

Commissione Organizzazione e Studi

Organizzazione e Studi. Il cambio del processo di comunicazione iniziato nel 2017, ad inizio della nuova consiliatura, ha concluso il suo iter applicativo, ed ha permesso di rendere operativi al 100% sia il sito web che la nuova piattaforma. La nuova piattaforma elaborata con tecniche di navigazione innovative ha reso disponibili nuovi strumenti di comunicazione, consentendo una più efficace interattività sia

con l'esterno che verso gli associati. Tutto questo processo si è dimostrato di vitale importanza nel primo semestre del 2020, dove grazie ad esso ed alle sue intuizioni abbiamo potuto, durante il lockdown causato dal Covid 19, rimanere in contatto sia con gli Associati che con Giunta e Consiglio Direttivo della associazione.

Nel 2019 si è concluso il processo di restyling della nostra rivista "Professione Dirigente" con un nuovo formato e nuovo layout.

L'implementazione di questa strategia di comunicazione ha permesso a Federmanager Roma di informare, interagire e relazionarsi con gli iscritti oltretutto di raggiungere una maggiore numero di persone all'esterno della associazione sia non iscritti che stakeholders più importanti.

Abbiamo continuato ad adoperarci per accrescere sempre più la visibilità di Federmanager Roma:

- sulla stampa nazionale e locale: confermando gli accordi di comunicazione (La Repubblica, il Messaggero e il Corriere della Sera).
- Nel Web: migliorando il servizio di "streaming" delle conferenze/eventi indetti da Federmanager Roma, confermando il 100% di copertura degli eventi importanti.
- Con il Progetto "Prospettive di Roma Capitale", uno studio effettuato in collaborazione con il Dipartimento Comunicazione e Ricerca Sociale e con il Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche della Sapienza Università di Roma, presentato sia agli Associati che ai Media in un Convegno svoltosi all'inizio del 2020, dove abbiamo analizzato lo scenario socio economico della nostra Città previsto per il 2030. Progetto che ha ricevuto il consenso sia della autorità Accademica che Politica sia per la completezza della analisi che per la profondità dei suggerimenti.

La Commissione ha continuato a canalizzare le risorse su progetti di formazione indirizzati a possibili opportunità di ricollocazione dei dirigenti inoccupati, in particolare:

- i) corso da DPO e sulla sicurezza informatica, ii) corsi mirati alla figura dell'Energy Manager, iii) incontri mirati all'innovazione tecnologica con aziende e associazioni, inclusa la necessità di incrementare e rendere lo Smart Working sempre più disponibile ed accettato come importante risorsa occupazionale (cosa che poi si è rivelata una strategia di successo durante il lockdown).



Il Bilancio Sociale di Federmanager Roma, che si ispira ai principi di trasparenza stabiliti nella norma ISO 26000 "Guida alla responsabilità sociale", è il risultato di un preciso impegno che l'Associazione ha assunto da alcuni anni nel processo istituzionale di comunicazione dei principi, degli obiettivi e dei risultati conseguiti. La nostra Associazione ha quindi inteso raccogliere nel Bilancio Sociale i contributi della struttura direttiva e degli associati che consentano, oltre alla tradizionale rendicontazione, la esplicitazione e la condivisione dei principi di etica e di integrità a cui l'Associazione si ispira, nonché gli impegni di trasparenza e di creazione di valore che essa assume nei rapporti con i vari soggetti della Società civile e -in generale- con gli stakeholders.

Il tema dell'etica d'impresa e della legalità è ritenuto, internazionalmente e da soggetti autorevoli quali il Global Compact delle Nazioni Unite e il Global Reporting Initiative (GRI), un tema centrale per indirizzare i comportamenti delle imprese proprio in quanto legalità, profittabilità e sostenibilità di lungo periodo sono considerati elementi intrecciati e inscindibili.

È in coerenza con questi principi che si muove l'azione di Federmanager Roma per promuovere etica e rispetto della legalità nel sistema delle imprese.

Gli organi direttivi di Federmanager Roma condividono con tutti gli associati la convinzione che un sistema garantito di legalità, in cui poter operare, costituisca un motore in grado di assicurare la crescita delle aziende e promuovere lo sviluppo economico e il benessere del nostro Paese. Responsabilità delle scelte aziendali e competitività si conquistano e si affermano solo in un quadro di regole chiare, che vanno rispettate; incertezze nella definizione e attuazione delle regole e corruzione, oltre a penalizzare l'iniziativa causano perdite di opportunità di investimenti da parte di operatori stranieri.

Il tema dell'etica nella vita aziendale e nella società si accompagna all'impegno per il superamento del gender gap e di valorizzazione delle donne.

Come noto, l'equiparazione delle donne è ancora incompleta nella nostra società, nonostante i grandi passi degli ultimi anni. Da parte sua, la Presidenza Federmanager Roma ha costantemente confermato, in ogni occasione, il proprio incondizionato appoggio alle donne e al gruppo Minerva

In materia di sicurezza e salute sul lavoro nonché sul tema della privacy Federmanager Roma ha adottato le necessarie misure di tutela e prevenzione in relazione alle caratteristiche dell'ambiente di lavoro ed ha svolto attività di informazione e formazione ove necessario.

Si è data regolare attuazione agli adempimenti indicati nel Decreto Legislativo 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e si sono adottate le misure stabilite dalle normative di riferimento.

In particolare, a seguito della pandemia da COVID-19, scoppiata come è noto nei primi mesi del 2020, Federmanager Roma, su indicazione del RSPP ed il coinvolgimento del RSL interno, ha sottoscritto una "Procedura di Sicurezza Aziendale" - addendum alla Documento di Valutazione dei Rischi (Art. 17, 28 e 29 - D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.) - allo scopo di fornire, a tutto il personale, le indicazioni operative atte ad incrementare negli ambienti di lavoro l'efficacia delle misure precauzionali di contenimento per contrastare l'epidemia. Sono state adottate tutte quelle misure (igiene personale, distanziamento sociale e utilizzo di dispositivi di protezione individuale) previste nei protocolli di sicurezza, estendendone l'adozione a tutti i visitatori esterni. La procedura contiene misure basate sulla logica della precauzione che seguono ed attuano le prescrizioni del legislatore e le indicazioni dell'Autorità sanitaria.

L'impegno di Federmanager Roma in materia di tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute è testimoniato inoltre da importanti iniziative progettuali che si sono sviluppate nel 2019 sul territorio con il significativo contributo degli associati.

In ambito di tutela dei dati personali e della privacy, alla luce del Regolamento Europeo in materia di Protezione dei Dati Personali (GDPR), Federmanager Roma ha adottato tutte le misure necessarie per essere compliant al suddetto Regolamento, ivi compresi corsi di formazione del personale e adeguamento continuo della documentazione. Ha inoltre designato SELDA Informatica S.c.a.r.l. quale Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD) dell'Associazione.

Federmanager Roma è consapevole che i manager rivestono spesso ruoli di responsabilità nell'ambito della Protezione dei Dati Personali all'interno delle aziende e che quindi la diffusione di una corretta conoscenza dei nuovi strumenti normativi è il primo passo per facilitare tutti gli stakeholder nel necessario processo di adeguamento da compiere.

Il personale di Federmanager Roma segue specifici corsi di formazione su tematiche inerenti lo sviluppo associativo, gli stili relazionali e la capacità di lavorare in squadra.

L'Associazione opera nel rispetto di un sistema normativo-procedurale che regola in particolare le attività amministrative, quelle contrattuali e quelle di mantenimento dei rapporti con enti esterni pubblici e/o privati. Il sistema normativo-procedurale è aggiornato in relazione alle specifiche necessità.



ph Andrea Piacquadio

Data

EVENTO

17/01/2019



DIVENTA PREDA DEGLI HEAD HUNTER

30/01/2019



MEDITERRANEO. SOCIETÀ E CITTÀ SICURE

Federmanager Roma rinnova il ciclo di incontri con gli Head Hunter, i professionisti specializzati nell'individuare e selezionare manager qualificati e destinati a ricoprire posizioni strategiche all'interno di aziende locali e multinazionali. Al primo appuntamento dell'anno ha portato i suoi saluti il Presidente **Giacomo Gargano**. L'introduzione, curata da **Renato Fontana** Consigliere Federmanager Roma, ha preceduto gli interventi di **Anna Rita Borraccetti** - Amministratore Delegato Metes HR e di **Rossella Martelloni** Personal Coach. L'intervento di chiusura a cura di **Gherardo Zei** - Vice Presidente Federmanager Roma

Primo dei Tavoli Tematici del Programma Itinerante 2019 "Sicurezza Italia" a cura della Fondazione Italiana per la Legalità e lo Sviluppo, con la partnership di KSM Security SpA, Istituto di vigilanza Argo e Federmanager Roma. Il Programma nella sua interezza si articola in una serie di incontri, progetti, convegni e manifestazioni incentrati sulla problematica della sicurezza, pubblica e privata, e sulle possibili risoluzioni. L'incontro inaugurale si è focalizzato su "Mediterraneo. Società e città sicure", sono state, infatti, affrontate le problematiche relative a quest'argomento, quanto mai centrali nell'agenda sociale e politica del nostro Paese.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Giuseppe Fausto Milillo** - Generale CC in congedo e Presidente della Fondazione, **Fabrizio Luciolli** - Presidente Comitato Atlantico Italiano, **Andrea Chittaro** - Presidente AIPSA, **Luigi Gabriele** - Presidente Federsicurezza, **Giovanni Conzo** - Procuratore aggiunto Benevento, **Umberto Saccone** - Presidente IFI, **Franco Roberti** - Assessore alla Sicurezza e Legalità della Regione Campania, **Stefano Candiani** - Sottosegretario del Ministro dell'Interno, **Angelo Tofalo** - Sottosegretario del Ministero della Difesa, **Antonio Ricciardi** - Comandante dell'Unità per la tutela forestale, ambientale e agroalimentare del Corpo dei Carabinieri e Presidente Onorario della Fondazione.

Data EVENTO

30/01/2019



UNA STRATEGIA
ENERGETICA
PER L'ITALIA

Quale strategia energetica per l'Italia e come affrontare le future sfide nel settore per la realizzazione di un sistema sostenibile e competitivo? Sono stati questi i temi principali del dibattito durante i lavori per la presentazione del rapporto Federmanager - AIEE (Associazione Italiana Economisti dell'Energia) dal titolo "Una strategia energetica per l'Italia - 2° Rapporto. Le vie per la decarbonizzazione e lo sviluppo economico e industriale". In sintesi questi gli obiettivi primari secondo quanto emerso dal convegno e dallo studio: ridurre i costi amministrativi per le imprese, incentivando lo sviluppo di nuove filiere nazionali green, promuovere l'efficienza energetica riqualificando le imprese, investire in innovazione e nuove tecnologie con un quadro più semplificato e con procedure amministrative più chiare e trasparenti. Dare corpo ad una strategia concreta sullo sviluppo industriale che rafforzi le tecnologie e la ricerca.

Intervenuti all'evento: il Presidente Federmanager Roma **Giacomo Gargano**, **Stefano Cuzzilla** - Presidente Federmanager, **Sandro Neri** - Coordinatore Commissione Energia di Federmanager, **Carlo Di Primio** - Presidente dell'Associazione Italiana Economisti dell'Energia, **Davide Crippa** - Sottosegretario al Ministero dello Sviluppo Economico, **Tullio Berlinghi** - Capo della Segreteria tecnica del Ministro dell'Ambiente.

04/02/2019



LA RIFORMA DELLE
PENSIONI 2019 ED I
SUOI RIFLESSI SUGLI
STRUMENTI DI
FLESSIBILITÀ
IN USCITA

Presso l'Auditorium FINTECNA si è tenuto un convegno sul tema sempre attuale delle pensioni. Con gli interventi del Presidente **Giacomo Gargano**, **Mario Cardoni** - Direttore Generale Federmanager, **Rita Comandini** - Responsabile dell'area normativa degli ex Fondi speciali dell'INPS, sono state illustrate tutte le novità della nuova riforma previdenziale ed i suoi principali effetti sugli strumenti di esodo messi a disposizione dei lavoratori che non hanno ancora raggiunto i requisiti pensionistici.

Data EVENTO

21/02/2019



QUÉBEC: PORTA
D'INGRESSO AL
MERCATO NORD
AMERICANO"

Il convegno ha rilevato come le imprese italiane vivano l'esigenza di una loro internazionalizzazione e, in questo senso, l'apertura al Québec e al mercato canadese rappresenti un'opportunità imperdibile. Il Presidente Giacomo Gargano, ha evidenziato come, per accrescere presenza e fatturati delle piccole e medie imprese, siano fondamentali investimenti in manager esperti dei mercati esteri.

25/02/2019



GENDER DIVERSITY
COME IMPERATIVO
ECONOMICO
E MORALE

Federmanager Minerva Roma ha patrocinato il convegno "Gender diversity come imperativo economico e morale" promosso da AICAS (Associazione Italiana Consiglieri di Amministrazione e Sindaci), che si è tenuto presso la Camera dei Deputati, Aula dei Gruppi. Durante il convegno sono stati presentati due studi sul tema della diversity, l'uno promosso da CONSOB sul "Gender Diversity nei Board e performance delle società quotate", l'altro da EY-AICAS sulla "Diversità di genere nel mondo aziendale: tra pay gap e utilizzo del talento femminile". A dibattere sull'esito di tali studi sono stati: **Francesca Di Carlo** - Dr HR ENEL, premiata Donna d'Eccellenza 2018, **Rossella Gangi** - Dr HR WIND 3, **Andrea Ghidoni** - Presidente Comitato Corporate Governance Assogestioni, **Maria Bianca Farina** - Presidente ANIA e Presidente Poste Italiane, **Nadia Linciano** - Resp. Studi Economici CONSOB, **Mario Napoli** - Direttore HR UBI.

7/03/2019



DIVENTA PREDA
DEGLI HEAD HUNTER

Il secondo appuntamento del ciclo Diventa Preda degli Head Hunter si è svolto presso l'Auditorium Federmanager di Via Ravenna. Hanno partecipato all'incontro: il Presidente **Giacomo Gargano**, il Consigliere Federmanager Roma **Renato Fontana**, l'Amministratore Delegato di Wyser Italia **Carlo Caporale** che in solo cinque anni dalla fondazione, ha portato ad essere leader di mercato nel settore della ricerca e selezione di profili di middle e senior management e la Consulente HR e Management, Coach e Trainer **Rossella Martelloni**. Ha chiuso i lavori il Vice Presidente di Federmanager Roma **Gherardo Zei**

Data EVENTO

21/03/2019



5G UNA "RETE"
PER LO SVILUPPO
DEL PAESE

Il 21 Marzo 2019 si è tenuto il convegno "5G una 'rete' per lo sviluppo del Paese" organizzato da Federmanager Roma. Temi principali sono stati: l'avvio delle reti di telecomunicazione di nuova generazione 5G e le sue potenzialità per una crescita della managerialità e dell'innovazione. È stata un'occasione per discutere di tecnologie che, inevitabilmente, cambieranno la vita di ognuno di noi, ma nello stesso tempo utili per accendere il motore della ripresa e favorire una crescita della managerialità e dell'innovazione per meglio affrontare il futuro ed il modo di lavorare.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Guelfo Tagliavini** - Consigliere Federmanager Roma e Coord. Comm. Innovazione e Tecnologie, **Franco Vatalaro** - Ordinario di Telecomunicazioni all'Università di Roma Tor Vergata, **Alessio De Sio** - Direttore Affari Regolatori ed Istituzionali e P.R. ZTE, **Luigi De Vecchis** - Presidente HUAWEI, **Alessandro Francolini** - D.G. Ericsson Telecomunicazioni, **Massimo Mazzocchi** - A.D. Nokia, **Elio Catania** - Presidente Confindustria Digitale, **Giovanni Santella** - Direttore Reti e Servizi di Comunicazioni Elettroniche, **Gherardo Zei** - Vicepresidente Federmanager Roma

Autonomie regionali differenziate: quali prospettive per l'Italia e per la Capitale? Federmanager Roma ha chiamato a raccolta Istituzioni, Tecnici e Stakholder in un Tavolo Tecnico organizzato sul tema delle Autonomie regionali differenziate presso lo spazio di Roma Eventi Fontana di Trevi. Con questo dibattito si è voluto favorire un confronto su una questione delicata che oltre a spostare risorse, oltre 21 miliardi di euro, ha ripercussioni politiche, economiche, istituzionali e costituzionali con ricadute considerevoli sul futuro di molti territori.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Stefano Cuzzila** - Presidente Federmanager, il Vicepresidente **Gherardo Zei**, **Andrea Bassi** - Giornalista

25/03/2019



TAVOLO TECNICO
SULLE AUTONOMIE
REGIONALI

Data EVENTO

09/04/2019



VALUTAZIONE DEL
RISCHIO STRESS
LAVORO-CORRELATO

de Il Messaggero, **On. Laura Castelli** - Vice Ministro dell'Economia e delle Finanze, **On. Francesca Gerardi** - Vice Capogruppo Commissione Finanze Camera dei Deputati, **Adriano Giannola** - Presidente Svimez, **Nicolò Rebecchini** - Presidente Acer, **Gianfrancesco Romeo** - Capo Ufficio Legislativo Ministro per il Sud, **Lorenzo Tagliavanti** - Presidente Infocamere, **Filippo Tortoriello** - Presidente Unindustria Lazio.

Convegno organizzato da Federmanager Roma sullo stress da lavoro correlato e sul ruolo del dirigente rispetto alla valutazione di questo rischio ancora poco conosciuto, ed oggetto solo di recente di approfonditi studi. Concetti fondamentali per inquadrare correttamente il fenomeno stress sul luogo di lavoro e le sue conseguenze, le responsabilità che ne derivano in capo ai dirigenti, le iniziative che possono essere messe in campo, per intervenire concretamente ed efficacemente al fine di salvaguardare al meglio il benessere dei lavoratori in azienda.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Francesco Rossi** - Industrial Safety Institute, **Dott.ssa Francesca Andronico** - Psicologa, Consulente Valutazione Stress Lavoro Correlato, Formatore D.Lgs.81/08, Coordinatore Network Territoriale Ordine Psicologi Lazio, **Emanuele Fierimonte** - Avvocato penalista "Fierimonte & Partners" Studio Legale, **Prof. Bruno Piccoli** - Coordinatore Centro Medicina del Lavoro privata Fondazione Gemelli, **Fabrizio Piras** - PhD Psicologo Dirigente Laboratorio Neuropsichiatria, Neurologia Clinica e Comportamentali IRCCS Fondazione Santa Lucia, **Donato Eramo**, **Per. Ind. V. Alessandro Leone** - Industrial Safety Institute, **Dott. Paolo Parrilla** - Coord. Commissione Sindacale Federmanager Roma, **Gherardo Zei** - Vicepresidente Federmanager Roma.

Data EVENTO

18/4/2019



PRESENTAZIONE
LIBRO: DIARIO DI
UN CACCIATORE
DI TESTE
Oltre Social
e Algoritmi

Presso l'Auditorium Federmanager si è svolta la Presentazione del Libro "Diario di un Cacciatore di Teste - Oltre Social e Algoritmi" di Gabriele Ghini Managing Director di Transearch Italy. Ad accogliere l'autore il Presidente **Giacomo Gargano** che ha portato il suo saluto ai numerosi presenti all'evento e il Consigliere Federmanager Roma **Renato Fontana** che ha introdotto la presentazione da parte dell'autore. Il Vicepresidente **Gherardo Zei** ha chiuso le fila degli interventi portando il suo apprezzato contributo al tema trattato.

19/04/2019



INCONTRI POLITICI
EUROPEE 2019

In previsione delle Elezioni Europee 2019 Federmanager Roma ha organizzato incontri volti a conoscere il programma dei partiti politici e dei candidati nel Centro Italia (Lazio, Marche, Toscana e Umbria) che hanno manifestato interesse ad incontrare gli Associati a Federmanager Roma. Sono stati ospiti nell'Auditorium di Via Ravenna, in ordine di agenda: il Vice Presidente del Parlamento Europeo **Fabio Massimo Castaldo** (Movimento 5 Stelle), il Consigliere della Regione Lazio **Fabrizio Ghera** (Fratelli d'Italia), la giornalista **Tiziana Alterio** (Movimento 5 Stelle), la Senatrice **Anna Cinzia Bonfrisco** (Lega per Salvini), il Sindaco di Terracina **Nicola Procaccini** (Fratelli d'Italia), il giornalista ed ex deputato **Marco Taradash** (+Europa) e la Presidente dell'Associazione Culturale Alternativa Europea **Olimpia Troili** (Partito Democratico).

20/05/2019

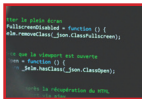


RACE FOR THE CURE
2019

In occasione della ventesima edizione di "Race for the cure", il più grande evento per la lotta ai tumori del seno, Federmanager Roma, sempre allineata alla filosofia legata alla prevenzione sanitaria e alla corretta applicazione degli stili di vita positivi, ha deciso di costituire la squadra Minerva Roma impegnandosi a versare alla Fondazione Komec, promotrice dell'evento, l'importo pari all'ammontare dell'iscrizione alla gara dei primi cento soci Federmanager Roma.

Data EVENTO

20/05/2019



CYBER SECURITY

La Fondazione Italiana per la Legalità e lo Sviluppo è un'organizzazione no-profit riconosciuta "Ente di interesse" ed iscritta nel Registro delle "Persone Giuridiche Private". Nel 2019 si è impegnata a sviluppare tematiche ed incontri di interesse nazionale, creando un insieme di progetti, convegni e manifestazioni. Tra questi il convegno "Mondo Cyber Security" tenutosi a Maggio, presso l'Auditorium Federmanager, in cui si è discusso sulle innumerevoli sfaccettature della problematica della sicurezza virtuale. Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Gen. Giuseppe Fausto Milillo** - Presidente Fondazione Italiana Legalità e Sviluppo, **Dott. Fabrizio Luciolli** - Presidente Comitato Atlantico Italiano, **Dott. Guelfo Tagliavini** - Consigliere Federmanager Roma e Presidente TESAV, **Prefetto Domenico Vulpiani** - Direttore Scientifico Master Cybersecurity Facoltà Economia Politica Università "La Sapienza", **Avv. Stefano Mele** - Presidente della Commissione Sicurezza Cibernetica Comitato Atlantico Italiano, **Ten. Col. CC Giovanni Bottazzi** - Capo Nucleo Sicurezza Logica Centro Sicurezza Telematica Comando Generale Arma Carabinieri, **Dott. Andrea Chittaro** - Senior Vice President Global Security e Cyber Defence SNAM, **Barbara Ferrario** - Presidente Strategic Risk Consulting, **Dott.ssa Loredana Mancini** - Direttore BD Axians Cybersecurity, **Ing Daniele Bettarelli** - Amministratore Delegato TS-WAY, **On. Angelo Tofalo** - Sottosegretario Ministero Difesa.

28/05/2019



PRESENTAZIONE
DEL LIBRO "LAVORARE
NELL'AZIENDA LIQUIDA
UTILIZZANDO
L'APOFENIA"

Presentazione del libro "Lavorare nell'azienda liquida utilizzando l'apofenia" in cui gli autori, Massimo Bor-nengo, Ezio Civitareale e Gianpiero Tuffilli, propongono una nuova visione dell'attività lavorativa, esportando il concetto di "società liquida" di Bauman nelle aziende. Si parte dal concetto di azienda liquida, un'organizzazione dove sono sempre più sfumati i confini delle competenze e dei compiti, e vi si applica il termine Apofenia, ancora estraneo al nostro vissuto, che identifica una caratteristica dell'intelletto umano: il

Data EVENTO

29/05/2019



A UN ANNO DAL
GDPR, COSA
È SUCCESSO
E COSA
SUCCEDERA'

riconoscimento di schemi o connessioni in dati casuali o apparentemente senza alcun senso. Gli autori approfondiscono questo concetto: rendere ciò che è incoerente ed eterogeneo, semplice e leggibile. Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Isabella Covili Faggioli** - Presidente Nazionale AIDP, **Renato Fontana** - Coordinatore Nazionale Gruppo Giovani Federmanager, **David Trotti** - Presidente AIDP Lazio, **Cinzia Rossi**: dallo strutturalismo alla società liquida, **Massimo Bornengo** - Autore del libro, **Cristina Calabrese** - CEO K2People, **Annamaria Parente** - Vice Presidente Commissione Lavoro del Senato, **Michele Tripaldi** - AIDP Lazio, **Gianpiero Tuffilli** - HR Director ZTE Italia e autore del libro, **Marco Mottolesi**, Vice Presidente Media Relations - Gruppo HDRA'.

A un anno dall'inizio dell'efficacia del GDPR (General Data Protection Regulation), dopo i primi mesi di tolleranza, il Garante per il trattamento dei dati personali ha cominciato le proprie ispezioni ed emesso le prime sanzioni. Nel mese di Maggio, con un convegno organizzato da DLA Piper e Aigi (Associazione Italiana Giuristi d'Impresa), in collaborazione con Federmanager Roma, è stato fatto il punto della situazione circa l'anno trascorso, gli aspetti che hanno creato e creano maggiore preoccupazione per il Garante e per le imprese e quello che c'è da aspettarsi per i prossimi 12 mesi.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Francesco Bonini** - Rettore LUMSA, **Maurizio Rubini** - Responsabile Sezione Centro AIGI, **Giulio Coraggio** - Partner DLA Piper, **Luigi Montuori** - Responsabile Relazioni Internazionali e con l'UE, **Michela Massimi** - Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico del Garante per la protezione dei dati personali, **Giulia Zappaterra** - Lawyer DLA Piper, **Elisa Rosati** - Lawyer DLA Piper, **Giorgio Aprile** - Data Protection Officer Ferrovie dello Stato Italiane, **Enrico Ferretti** - Managing Director Protiviti Srl, **Emanuele Greco** - Partner Opentech, **Giuseppe Mastantonio** - Senior Legal Counsel & DPO

Data EVENTO

24/06/2019



ASSEMBLEA ANNUALE
FEDERMANAGER
ROMA

Open Fiber, **Paolo Quaini** - General Counsel Alitalia SAI, **Stefania Trogu** - Director Litigation & Privacy Lotomatica

"Sfide da vincere. Siamo Pronti. I manager per il futuro di Roma e della Regione Lazio", questo il titolo dell'Assemblea 2019 di Federmanager Roma che si è svolta a giugno presso l'Hotel Quirinale di Roma.

Personalità del mondo della politica, dell'imprenditoria, dello sport e delle istituzioni hanno offerto il loro contributo di esperienza e professionalità rispondendo all'invito di Federmanager Roma a partecipare all'evento più rappresentativo dell'Associazione.

Dopo il saluto di apertura del Presidente di Federmanager Nazionale **Stefano Cuzzilla** il Presidente **Gargano** ha presentato la sua Relazione evidenziando i principali obiettivi che l'Associazione deve perseguire, nella convinzione che soltanto dalla classe manageriale può ripartire l'economia di Roma, del Lazio e dell'intero Paese. Una sfida ambiziosa, ma allo stesso tempo irrinunciabile, soprattutto per un territorio, quello di Roma e del Lazio, che non soltanto deve ripartire, ma deve recuperare il terreno perso.

Tanti e qualificati gli interventi nel corso dell'Assemblea, moderati in modo brillante da **Manuela Moreno**, Vice caporedattrice del Tg2 Rai. Politica, sicurezza, imprenditoria, università e sport: ognuno ha declinato il termine "sfida" in base alla propria esperienza e alle proprie professionalità. In ordine di intervento:

Gennaro Vecchione - Direttore Generale del DIS Dipartimento delle Informazioni per la Sicurezza della Repubblica, **Nicolò Marcello D'Angelo** - Prefetto già Vice Capo della Polizia, **Giovanni Lo Storto** - Direttore Generale Luiss Guido Carli, **Claudio Lotito** - Imprenditore, **Mario Trimeri** Manager e primo scalatore al mondo ad aver scalato le Seven Summits e le Volcanic Seven Summits,

Raffaele Zurlo CEO Brenner Basis Tunnel, **William De Vecchis** Vice presidente Commissione Lavoro pubbli-

Data EVENTO

11/07/2019



DONNE E
TECNOLOGIA
NELL'EPOCA DELLA
TRASFORMAZIONE
DIGITALE

co e privato Senato della Repubblica, **Annamaria Parente** Vice presidente Commissione Lavoro pubblico e privato Senato della Repubblica, **Riccardo Pedrizzi** Presidente Nazionale C.T.S. Ucid, **Filippo Tortoriello** Presidente Unindustria. A conclusione della parte pubblica dell'Assemblea, si è aperta la **sezione riservata agli Associati dedicata alla illustrazione ed approvazione del bilancio 2018 e del budget 2019.**

Il Gruppo Minerva Federmanager Roma si pone obiettivi e programmi di lavoro concreti ed innovativi, come la realizzazione di progetti specifici che hanno lo scopo di valorizzare la Differenza di Genere seguendo criteri selettivi basati sulla meritocrazia. Su iniziativa del gruppo, si è tenuto a Palazzo Merulana il convegno "Donne e tecnologia nell'epoca della trasformazione digitale" in cui è stato presentato il programma Minerva Roma 2019 ed è stato lanciato il premio Minerva alle aziende. Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Eros Andronaco** - Vicepresidente Federmanager, **Annamaria Parente** - Vicepresidente Commissione Lavoro, previdenza sociale al Senato, **Lucia Valente** - Professoressa di Diritto del Lavoro Università La Sapienza, **Carlo Cafarotti** - Assessore Sviluppo Economico, Turismo e Lavoro Comune di Roma, **Flavia Marzano** - Assessora Roma Semplice Comune di Roma, **Massimo Giannini** - Ordinario Politica Economica Università di Roma Tor Vergata, **Nadia Governo** - Head of Telco & Media Senior, Vice Presidente NTT Data, **Mauro Marchi** - Coordinatore Commissione Organizzazione e Studi Federmanager Roma.

Data EVENTO

01/10/2019



PROTOCOLLO
D'INTESA REGIONALE
"MANAGEMENT E
ETICA" CON UCID

L'Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti (UCID) e l'Unione Dirigenti Industriali Lazio hanno siglato, presso la sede di Federmanager a Roma, un protocollo d'intesa regionale sui temi dell'etica e della responsabilità sociale d'impresa. A sottoscrivere il documento sono stati il **Riccardo Pedrizzi**, Presidente di UCID Lazio, il Presidente **Giacomo Gargano** e, in rappresentanza del Movimento Giovani delle due organizzazioni, **Benedetto Delle Site** e **Renato Fontana**. Oggetto del protocollo una sinergia a livello regionale fra l'UCID, che rappresenta gli imprenditori e i dirigenti i quali si ispirano al magistero sociale della Chiesa e lo declinano in campo sociale ed economico, e Federmanager, l'associazione maggiormente rappresentativa dei manager delle aziende industriali in Italia.

12/10/2019



TENNIS AND FRIENDS
2019

Per il terzo anno consecutivo Federmanager Roma, con Assidai e Praesidium, si è impegnata in tema di salute, prevenzione e benessere degli Associati e delle loro famiglie, e lo ha fatto partecipando a Tennis and Friends, un evento che unisce Salute, Sport, Spettacolo e Solidarietà. Check-up gratuiti con l'equipe sanitaria degli specialisti della Fondazione Policlinico A. Gemelli, nella splendida cornice del Foro Italico con la partecipazione di famosi artisti e personalità del mondo dello sport e dello spettacolo.

25/10/2019



SETTIMANA DELLA
FAMIGLIA

La tavola rotonda dal titolo "Famiglia: da laboratorio di vita a prima impresa", prima iniziativa successiva alla firma del protocollo d'intesa tra Federmanager Roma e UCID Lazio si è svolta, presso la Sala dell'Istituto Santa Maria in Aquiro del Senato a Roma, nell'ambito della Settimana della Famiglia, organizzata dall'Ufficio della pastorale familiare della diocesi di Roma con il Forum delle famiglie del Lazio. Il presidente Gargano ha sottolineato l'impegno di Federmanager per l'adozione delle buone pratiche su pari opportunità e tutela della famiglia, con interventi in materia di welfare aziendale per risolvere la disparità uomo-donna.

DataEVENTO

07/11/2019



FOCUS UNGHERIA -
ROMA

sul lavoro e facilitare l'armonizzazione lavoro-famiglia.

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Alessandra Balsamo** - Presidente Forum Associazioni Familiari del Lazio, **Riccardo Pedrizzi** - Presidente nazionale CTS UCID, **Matteo Rizzolli** - Economista Docente Lumsa, **Gigi De Palo** - Presidente Nazionale Forum Associazioni Familiari, **Vincenzo Bassi** - Presidente Federazione Associazioni Familiari Cattoliche in Europa, **Benedetto Delle Site** - Vicepresidente nazionale UCID Giovani, **Gigi Gianola** - Direttore Generale Compagnia delle Opere, **Adele Ercolano** - Istituto Studi Superiori sulla Donna e referente progetto Value@Work, **Emma Ciccarelli** - Vicepresidente Forum famiglie e responsabile Premio Aziende Family Friendly, **Mons. Gianrico Ruzza** - Delegato alla Pastorale Familiare del Vicariato di Roma e Vescovo Ausiliare per il Settore Sud.

Presso l'Accademia d'Ungheria, nella prestigiosa sede di Palazzo Falconieri, in Via Giulia, si è tenuto il seminario "Focus Ungheria - Roma" organizzato dalla CCIU (Camera di Commercio Italiana per l'Ungheria), insieme all'Ambasciata d'Ungheria a Roma, la Camera di Commercio di Pest e Federmanager Roma. L'evento ha offerto ai numerosi partecipanti - imprenditori, dirigenti, giornalisti, professionisti, deputati - un'opportunità concreta per conoscere ed apprezzare il sistema economico, normativo, fiscale e finanziario dell'Ungheria, che offre interessanti opportunità e numerosi vantaggi alle imprese Italiane che vogliono espandersi nell'Europa Centro-Orientale. Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Paolo Orneli** - Presidente Lazio Innova, **S.E. Ádam Zoltán Kovács** - Ambasciatore d'Ungheria in Italia, **Zoltán Vereczkey** - Presidente Camera di Commercio e dell'Industria di Pest, **Francesco Maria Mari** - Presidente della Camera di Commercio Italiana per l'Ungheria, **Mátyás Jávör** - Addetto commerciale

DataEVENTO

20/11/2019



DIVENTA PRED
DEGLI HEAD HUNTER

dell'Ambasciata d'Ungheria in Italia, **Giacomo Pedranzini** - Amministratore Delegato di Kométa, **Levente Lajos** - Partner dello Studio Legale Lajos Law Firm, **Giuseppe Caracciolo** - Karma Consulting Kft, **Claudio Andronico** - Consigliere Federmanager Roma & Lazio e Coordinatore GdL "Italia, Mitteleuropa & Balcani.

Ultimo meeting del ciclo, con oltre 160 manager, tra streaming e presenze in aula, che hanno seguito l'incontro con Randstad, una delle più grandi multinazionali che si occupa di ricerca, selezione e formazione di risorse umane per le aziende. Sono intervenuti: il Presidente **Giacomo Gargano**, il Vicepresidente **Gherardo Zei** e il Consigliere Federmanager Roma **Renato Fontana**. Ad esporre i meccanismi che governano le aziende nella ricerca della figura giusta sono state **Sara Portolano** - Delivery Management Randstad e **Antonietta Palmaccio** - HRS Consultant Randstad Hr Solution.

25/11/2019



LA RESPONSABILITA'
DEL PERSONALE
SANITARIO

Presso il Centro Congressi della Fondazione Santa Lucia di Roma, in un focus di approfondimento, si è affrontato il tema della "Responsabilità del personale sanitario", guardando ai profili deontologici e disciplinari, civili, penali e amministrativo-contabili. L'incontro ha registrato la presenza di autorevoli relatori, tra cui **Giovanni Tria** - Professore ordinario di Economia politica all'Università di Roma Tor Vergata, **Tommaso Miele** - Presidente sezione giurisdizionale della Corte dei Conti del Lazio, **Edoardo Alesse** - Direttore Generale Fondazione Santa Lucia.

Il Presidente di Federmanager Roma, **Giacomo Gargano**, ha valorizzato la "fisiologia" della buona Sanità, parlando delle occasionali "patologie" comportamentali di medici ed infermieri vagliate dai giudici, che rappresentano mere eccezioni in un Sistema Sa-

Data EVENTO

04/12/2019



LA VOCAZIONE DEL
LEADER D'IMPRESA

nitario fatto di uomini e donne competenti, preparati ed attenti ai profili umani del paziente.

Presso il Centro Studi Americani, si è tenuto un incontro fra padre Robert Sirico, sacerdote americano, presidente e fondatore dell'Acton Institute, i giovani di Ucid (Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti), Unindustria e Federmanager. L'iniziativa, un "business leaders share" con a tema "La vocazione del leader d'impresa", ha visto i giovani imprenditori e dirigenti d'azienda delle tre organizzazioni dialogare con il presbitero statunitense sulla particolare missione del manager e dell'imprenditore.

"L'iniziativa - sottolineano gli organizzatori - nasce dalla volontà di approfondire il significato più profondo dell'essere un leader d'impresa, cioè come la risposta ad un'autentica vocazione, tramite la quale vengono generati ricchezza e benessere a vantaggio dell'intera società."

Intervenuti all'evento: il Presidente **Giacomo Gargano**, **Benedetto Delle Site** - Presidente dei Giovani UCID Lazio, **Giulio Natalizia** - Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori di Unindustria, **Renato Fontana** - Presidente del Coordinamento Giovani di Federmanager, **Pierluigi Germani** - Presidente nazionale Giovani UCID, **Riccardo Pedrizzi** - Presidente nazionale del Cts di UCID, **Giancarlo Abete** - Già presidente dell'Unione degli Industriali di Roma.

Visite Culturali

Nel 2019 sono state registrate 1.407 prenotazioni. Federmanager Roma, anche per il 2019, ha proposto ai propri associati un ventaglio di visite guidate a carattere artistico, storico e culturale destinate sia alla scoperta di siti esclusivi, poco noti o difficilmente visitabili sia all'illustrazione degli eventi e delle mostre di grande interesse che hanno riguardato la città di Roma. In particolare, sono state effettuate oltre 50 visite, tutte di notevole livello, a cura della storica dell'arte Ivana Corsetti e dell'archeologa Micaela Agri, alle quali si è aggiunto occasionalmente il nostro collega Leonardo Preziosi per un intrigante percorso su Caravaggio. E' stata effettuata anche una visita primaverile al Roseto Comunale di Roma che ha riservato sorprese e storie poco note in un contesto di grande bellezza.

Il programma di visite proposto ha interessato sia l'archeologia sia l'arte moderna e contemporanea, con particolare attenzione a percorsi poco noti al grande pubblico e di difficile accesso, con aperture speciali per visitare esclusive dimore nobiliari private, ville storiche con i loro meravigliosi giardini, siti archeologici nascosti nel tessuto urbano.

Convenzioni teatrali e musicali. Nel corso dell'anno sono state rinnovate o sottoscritte convenzioni con diversi teatri romani che prevedono riduzioni sulle diverse forme di abbonamento e sono stati definiti accordi di collaborazione con importanti istituzioni romane per la partecipazione a determinati spettacoli a condizioni di favore. Al fine di rendere convenzioni e accordi pienamente fruibili è stata istituita una mailing list dei soci interessati a queste attività - aperta a nuove adesioni e dalla quale è possibile cancellarsi in qualsiasi momento - tramite la quale vengono inviate le comunicazioni su singoli spettacoli e sulle modalità di partecipazione. A fine anno circa 600 associati avevano aderito a questa mailing list.

PRENOTAZIONI VISITE CULTURALI	n. 1.407
Corsetti	981
Unarcho	376
Preziosi	50



Prospetto di determinazione del valore aggiunto - Valori in €/000

	2017	2018	2019
Entrate della gestione caratteristica	1.672.435	1.671.927	1.648.261
Quote associative	1.539.256	1.560.122	1.581.866
Vertenze, legali e iscrizioni	133.179	111.805	66.395
Costi della gestione caratteristica	1.746.118	1.727.924	1.816.103
Costi del personale	717.054	698.412	707.158
Costi dei servizi	234.560	239.561	238.724
Costi amministrativi	276.176	257.775	314.143
Costi generali	33.051	41.981	59.048
Quote Federmanager	485.277	490.195	497.030
Componenti accessorie	237.177	217.164	270.641
Saldo proventi e oneri diversi	236.887	218.693	267.553
Saldo proventi e oneri finanziari	290	(1.529)	3.088
Ammortamenti	18.592	4.908	2.926
Valore aggiunto globale lordo	144.902	156.259	99.873
Imposte e Tasse	26.233	28.490	25.919
Valore aggiunto globale netto	118.669	127.769	73.954

Il prospetto di "Determinazione del valore aggiunto" è utile nel misurare la ricchezza prodotta nell'esercizio e, in particolare nell'evidenziare la sua distribuzione tra gli stakeholder. In un contesto come quello di Federmanager Roma, che non ha evidentemente finalità lucrative, il ricorso alla nozione di valore aggiunto aiuta a focalizzare il concetto di distribuzione di tale valore che avviene per mezzo dell'organizzazione.

Il 2019 è stato un anno che ha visto l'aumento dei ricavi per quote associative determinato dall'aumento del numero degli iscritti anche se a fronte di una diminuzione dei ricavi per vertenze che ha determinato una lieve diminuzione delle entrate complessive rispetto al 2018.



I costi della gestione caratteristica 2019 hanno registrato un incremento soprattutto per quanto riguarda i costi amministrativi (+22%), questo per effetto delle numerose attività istituzionali svolte nell'anno che hanno richiesto il supporto di prestazioni professionali e tecniche.
Rimane obiettivo primario l'intensificazione dell'azione di proselitismo per acquisire ancora nuovi iscritti in modo che le entrate della gestione caratteristica siano sufficienti a coprire i costi della medesima gestione e che sia garantito agli associati lo stesso livello di servizi offerti.

In ogni caso, la riclassificazione delle componenti di ricavi e di costi secondo la determinazione del valore aggiunto di cui sopra dimostra che l'obiettivo di rilancio della Federazione romana, iniziato da questa Governance nel 2015, è stato pienamente raggiunto.



ph. Assemblea annuale Federmanager 2019



Nel 2019 abbiamo continuato a seguire come strategia la realizzazione di progetti seguiti da gruppi di lavoro organizzati all'interno delle Commissioni (Sindacale, Previdenza e Assistenza, Studi e Organizzazione). Nell'ambito di tali gruppi più di cento colleghe e colleghi si sono resi disponibili a collaborare per realizzare ed implementare i progetti concordati con il Consiglio Direttivo.

La Commissione Sindacale è stata concentrata sulle problematiche relative alle politiche attive per i dirigenti non occupati e per i colleghi in servizio vista la particolarità del momento, si è concentrata sulle responsabilità civili dei dirigenti. Responsabilità che sono molto spesso poco conosciute ma che hanno un grande impatto sulla vita lavorativa del dirigente: dal DL 81 sulla sicurezza, al codice degli appalti per finire nella 231.

La commissione si è inoltre adoperata, con successo, per ottenere il riconoscimento dei CFP da parte degli Albi Professionali per le attività formative svolte da Federmanager Roma a favore dei propri iscritti.

La Commissione Previdenza e Assistenza ha continuato nel 2019 a seguire i progetti iniziati con la nuova Consiliatura, concentrando la sua attenzione sui quei progetti che portano ad integrare il welfare aziendale nella contrattazione sindacale, con la dovuta attenzione al quadro di riferimento economico, curandone altresì gli aspetti comunicativi. Altri temi progettuali riguardano il long term care, e le iniziative per la ricostruzione della propria storia previdenziale, specie se in presenza di particolari attività lavorative. I progetti si raccordano e acquisiscono gli approfondimenti condotti dai gruppi di lavoro costituiti sulle tematiche del Dialogo Sociale Europeo. Completa il quadro dei progetti della Commissione, la stesura del Bilancio Sociale rielaborato secondo criteri comunicativi più immediati con l'obiettivo di rendere disponibili agli Associati quanto realizzato nell'anno da Federmanager Roma

La Commissione Studi ed Organizzazione ha terminato con successo il miglioramento del processo di comunicazione, attuando la strategia disegnata nel 2017 rendendo disponibili: i) nuovo sito web, ii) rivista (nuovo formato e nuovo layout); iii) utilizzo dei canali di comunicazione sia on line che off line. L'implementazione di questi progetti ha permesso di informare, interagire e relazionarsi con gli iscritti mostrando la sua efficacia durante il lock down del Covid 19.



La Commissione ha inoltre canalizzato parte delle risorse su progetti di formazione indirizzati a possibili opportunità di ricollocazione dei dirigenti inoccupati, in particolare: corso da DPO, corso sulla sicurezza informatica. Massimo supporto in termini sia economici che di struttura sono stati riservati al Gruppo Minerva per la realizzazione delle proprie attività sia tramite il coinvolgimento di un numero sempre più grande di Colleghe sia con la eccellente realizzazione del Premio Minerva, premio dedicato alle Donne di Successo dell'anno assegnato a Luglio 2019.

Qui di seguito è riportato un puntuale riepilogo, per Commissione, dei principali progetti:

Progetti Commissione Sindacale - segue

Crediti Formativi professionali	1- Riconoscimento dei CFP per gli iscritti a FMRM che sono anche iscritti ai rispettivi Albi Professionali per le attività formative organizzate dalle Aziende/Enti in cui operano. 2- Riconoscimento dei CFP per gli iscritti a FMRM che sono anche iscritti ai rispettivi Albi Professionali per le attività formative organizzate direttamente da FMRM.
Politiche attive per i dirigenti non occupati	Riorganizzare tutti i servizi per gli inoccupati in modo che siano presentati in maniera organica attraverso uno sportello. Costruire una rete con gli stakeholders attraverso giornate di studio e presentazioni
Responsabilità civile e penale dei Dirigenti	Definire un documento/proposta sull'argomento specifico da sottoporre alla commissione trattante il rinnovo del contratto per migliorare la copertura assicurativa per la responsabilità civile e penale dei Dirigenti.

Progetti Commissione Sindacale

Tool BOX Dirigenti	Sviluppare un programma di best practice da utilizzare come "cassetta per gli attrezzi" ad uso e consumo dei Dirigenti impegnati nelle RSA.
Rapporti con Unindustria	Progetto Modulare che partendo da un segmento Industriale definisca un processo di analisi con valutazione e conseguente piano di riassetto dei costi energetici
Rapporto Territoriale RI-FR-VT-LT	Definire un modello di relazioni e di coordinamento programmatico ed operativo con le sedi territoriali del Lazio
Sicurezza sul lavoro dl.81	Progetto di sensibilizzazione per la Dirigenza e non solo, sulla sicurezza sul lavoro.

Progetti Commissione Previdenza e Assistenza - segue

Il Significato Sindacale del Welfare	Approfondimento della variegata casistica di impiego del welfare in azienda, aspetti economici e fiscali, contributo alla interlocuzione contrattuale, divulgazione tra i giovani dirigenti, supporto alle RSA.
Bilancio sociale	Redazione annuale del Bilancio Sociale di Federmanager Roma
Piattaforma Welfare	Fondi sanitari integrativi (FASI), fondi previdenziali complementari (Previndai), primo pilastro previdenziale (Inps), Casse previdenza ed assistenza professionisti, Assidai e Praesidium: approfondimento e studio della situazione italiana, individuazione di un modello nazionale di welfare di riferimento.
Long Term Care	Individuazione delle varie forme di LTC e promozione di possibili iniziative. Integrazione nella previdenza complementare. Villaggi residenziali integrati con recupero di comuni storici.

Progetti Commissione Previdenza e Assistenza

Il percorso contributivo previdenziale	Definizione delle situazioni di maggiore interesse, assistenza ai colleghi per la ricostruzione ottimale della singola storia contributiva, approfondimento delle varie opportunità per il conseguimento dei requisiti pensionistici o similari.
Il valore economico del Welfare	Rappresentazione della situazione italiana a confronto con altri paesi UE, previdenza-assistenza-tassazione, equilibrio del sistema, prospettive future, patto intergenerazionale.
La comunicazione del Welfare	Promozione e coordinamento delle attività di comunicazione su tematiche welfare, promozione e partecipazione ad eventi significativi sul welfare, monitoraggio di stampa su eventi welfare, organizzazione e svolgimento di momenti di comunicazione "Welfare" presso le aziende.
Diversity & Inclusion - Disability	La finalità del progetto è quella di affiancare al progetto Minerva, che si rivolge al mondo femminile, attività destinate alla tutela e protezione dei dirigenti affetti da disabilità al fine di prevenire/eliminare possibili discriminazioni sul posto di lavoro.

Progetti Commissione Organizzazione e Studi - segue

Comunicazione con gli Associati	Coordinamento progetti comunicazione on line / off line con gli Associati, gli Stakeholders e le Autorità.
Modifiche statutarie	Revisione dello statuto di Federmanager Roma per avere uno strumento moderno per la gestione delle nuove necessità dell'Associazione. Elaborazione di una proposta allineata allo Statuto di Federmanager Nazionale.
Tecnologia e innovazione	Individuare ed incontrare gli attori più significativi del nostro territorio che abbiano avviato e/o consolidato processi di innovazione atti a favorire la crescita aziendale nel comparto industriale di riferimento. Obiettivo migliorare le relazioni industriali con realtà con cui Federmanager Roma ha rapporti ed avviare iniziative con interlocutori verso i quali sviluppare la presenza della Federazione. Il progetto si concretizzerà nell'organizzazione di un serie di eventi /incontri da tenersi presso le sedi delle società individuate e/o in sedi Federmanager. A tali eventi saranno invitati gruppi industriali nazionali e internazionali con lo scopo di creare forme di sinergia e collaborazione tra le varie realtà aziendali. Non mancherà il contributo del mondo accademico che potrà fornire una visione di scenario dei mercati più interessanti sotto il profilo delle potenzialità di crescita e sviluppo.
Minerva Roma	Il programma Minerva si realizzerà in più progetti: Più donne nei CDA, Minerva 3.0, Osservatorio sul Gender Pay gap, networking al femminile, programma coaching e mentoring per le associate. Realizzazione di una newsletter e di una nuova pagina sul sito istituzionale di Federmanager

Progetti Commissione Organizzazione e Studi - segue

	Roma per migliorare la comunicazione con le associate e non solo. Eventi: Giornata Internazionale della Donna 8 Marzo, Premio Minerva donna d'eccellenza. Incontri tematici di presentazione dei programmi abbinati ad un testimonial per la prevenzione e il benessere.
Marketing e Proselitismo	Elaborazione ed implementazione delle attività necessarie per incrementare il proselitismo e per il contenimento della diaspora dei vecchi iscritti. Nell'ambito Giovani, attività per attrarre e sviluppare giovani dirigenti e Quadri.
Trasporti & Logistica	Coordinamento con Commissione Nazionale per trasporti e logistica con riferimento specifico al Lazio
Revisione Procedure FMR	Revisione delle procedure di gestione Federmanager Roma per adeguamento alle nuove esigenze operative e statutarie.
Italia, Mitteleuropa e Balcani	Rapporti ed iniziative congiunte con le Rappresentanze Istituzionali dei Paesi dell'Area Danubiana (Ambasciate, Istituti di Cultura, Enti per il Turismo, Agenzie per il Commercio Internazionale e gli Investimenti Esteri).
GDPR	Diffondere cultura sulla tematica della Protezione dei Dati Personali facilitando aziende e colleghi a coglierne le opportunità per acquisire un vantaggio competitivo sul mercato tutelando il proprio business e la propria immagine. Organizzare corsi di qualificazione e certificazione di nuovi DPO.

Programmi e impegni per il futuro

Progetti Commissione Organizzazione e Studi

Torno Subito

Torno Subito, giunto alla sua sesta edizione, è un programma della Regione Lazio che finanzia interamente percorsi integrati di studio e lavoro in contesti nazionali e internazionali. Offre ai giovani dai 18 ai 35 anni, residenti nel Lazio, l'opportunità di accrescere o migliorare le proprie competenze con un'esperienza realizzata fuori dalla regione, per poi reimpiegarle sul territorio. Federmanager si pone come intermediario con le aziende per l'accoglienza dei giovani. Con questo progetto verranno comunicate agli iscritti questa opportunità per i nostri giovani e futura classe dirigente.

Le Prospettive di Roma Capitale

Analisi delle tendenze e varianti socio economiche di Roma nel 2030. Previsione dello scenario relativo alla evoluzione demografica, fabbisogno abitativo, edilizia scolastica, mobilità, inclusi i fattori economici.

Energy Saving : strumento di competitività per le PMI e per il miglioramento delle attività ambientali

Incontri, eventi e corsi mirati all'Energy Saving ed alla qualificazione di professionalità dedicate - Energy Manager.

Eventi Culturali

Preparazione, gestione e presentazione di attività artistico/culturali destinate ai soci di Federmanager Roma.





Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DIRETTIVI, DI COORDINAMENTO E DI RAPPRESENTANZA

(Dati aggiornati al 31.07.2020)

ORGANI DI FEDERMANAGER ROMA

Consiglio Direttivo

Presidente	Gargano Giacomo
Vice Presidente	Zei Gherardo
Tesoriere	Scalese Maria Cristina
Membri di Giunta	De Sanctis Antonio Marchi Mauro Neri Sandro Parrilla Paolo Sbardella Bruno Signa Sara

Consiglieri	Alfieri Andrea Amoroso Andrea Andronico Claudio Bianchi Armando Cambise Ettore Cannavò Paolo Carbonaro Salvatore Castaldi Ernesto Fontana Renato Gulotta Nicolò Martinez Roberto Noviello Giuseppe Onorato Otello Perrone Paola Piccioni Daria Santucci Stefania Senese Salvatore Servi Giampaolo Straniero Giuseppe
-------------	--

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



Tagliavini Guelfo
Tosto Nicola Biagio

Collegio Revisori dei Conti

Presidente	Bertoni Maria Grazia
Revisori	Ciappina Bruno Pieraccioni Franca

Collegio dei Probiviri

Presidente	Cardaci Maria Rosaria
Probiviri	Graziosi Sergio Sosto Archimio Concetta

Assemblea dei Delegati

Presidente	Nicoletti Anna
Componenti	Andronico Claudio Benelli Egisto Benzoni Annamaria Bini Sergio Bussi Antonio Cacciapuoti Bruna Cambise Ettore Cannavò Paolo Carbonaro Salvatore Carruba Paola Cassaro Agostino Castaldi Ernesto Cesa Ennio Chiereghin Massimo Cuomo Gennaro Paolo Capogrosso Giuseppe De Sanctis Antonio Del Cioppo Alberto

Di Bianco Roberto
Dionisi Pietro Paolo
Fiorini Rosa Giuliano
Fontana Renato
Forcella Umberto
Gargano Giacomo
Gobbo Giorgio
Gulotta Nicolò
Lato Costantino
Liaci Giorgio
Marchi Mauro
Martinez Roberto
Meloni Giuseppe
Mossotto Cesare
Neri Sandro
Nisio Carla
Noviello Giuseppe
Onorato Otello
Palazzo Patrizio
Parrilla Paolo
Perrone Paola
Pieraccioni Franca
Raggi Augusto
Santacroce Vincent Nicola
Santucci Stefania
Sbardella Bruno
Scalese Maria Cristina
Schirru Emanuele
Senese Salvatore
Servi Giampaolo
Stivali Franco
Straniero Giuseppe
Tagliavini Guelfo
Tosto Nicola Biagio
Troisi Gustavo
Tucciarone Christian



Urbano Lorenzo
Verardi Giovanni
Vittoria Paolo
Zei Gherardo
Zirulia Marco

COMMISSIONI

Commissione Sindacale

Coordinatore Parrilla Paolo

Commissione Previdenza e Assistenza

Coordinatore Neri Sandro

Commissione Organizzazione e Studi

Coordinatore Marchi Mauro

GRUPPI

Gruppo Giovani

Coordinatore Fontana Renato

Gruppo Minerva

Coordinatore Santucci Stefania

Gruppo Pensionati

Coordinatore Martinez Roberto

Unione Regionale Dirigenti Industriali Del Lazio*

Presidente Gargano Giacomo
Consiglieri Andronico Claudio
Alfieri Andrea
Bertoni Maria Grazia
Dionisi Pietro Paolo
Gobbo Giorgio

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

	Marinelli Carlo
	Senese Salvatore
	Servi Giampaolo
	Stivali Franco
	Tagliavini Guelfo
	* n. 1 consigliere dimissionario
Segretario	Argenti Giancarlo
Revisore dei conti eff.	Cecere Dario
Revisore dei conti suppl.	Ciliberti Olga

SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O IN ORGANISMI ESTERNI

CIDA

Delegati assemblea	Gargano Giacomo
	Fontana Renato

Coordinamento regionale cida del Lazio

Sbardella Bruno

Comitato regionale Inps per il Lazio

Sacconi Marco

PON - Piano Operativo Nazionale Infrastrutture e Reti
Comitato Di Sorveglianza

Membro	Paolo Cannavò
--------	---------------

FEDERMANAGER

Presidente	Cuzzilla Stefano
Membri di Giunta	Gargano Giacomo
	Fontana Renato

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



Consiglieri effettivi	Bianchi Armando
	Fontana Renato
	Gargano Giacomo
	Martinez Roberto
	Scalese Maria Cristina
	Urbano Lorenzo
	Zei Gherardo
Consiglieri sostituti	Andronico Claudio
	Santucci Stefania

Commissione Stelle al Merito del Lavoro

Rappresentante	Meloni Giuseppe
----------------	-----------------

COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER, ENTI COLLATERALI ED ALTRI ORGANISMI TERZI:

COMMISSIONE NAZIONALE LAVORO E WELFARE

Componente	Urbano Lorenzo
------------	----------------

COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO GIOVANI

Coordinatore	Fontana Renato
Componente	Cinquepalmi Luca
	Costagli Giulia
	Schirinà Francesco Giuseppe

COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO MINERVA

Referente Minerva Roma	Santucci Stefania
Componente	Melis Cinzia

DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

Componente	Urbano Lorenzo
Esperto	Argenti Giancarlo

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

CONSULTA NAZIONALE PENSIONATI

Martinez Roberto

COMMISSIONE NAZIONALE ENERGIA

Coordinatore Neri Sandro

COMMISSIONE NAZIONALE INDUSTRIA 4.0

Coordinatore Tagliavini Guelfo
Componente Mossotto Cesare
Penza Andrea

FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER DELLE COSTRUZIONI – F.E.C.C.

Vice Presidente Cannavò Paolo

FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER DEI TRASPORTI – F.I.C.T.

Presidente onorario Graziosi Sergio
Componente Mearelli Carlo

FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI DELL'ENERGIA - F.E.C.E.R.

Componente Mastracci Alberto

OSSERVATORIO CONTRATTO CONF SERVIZI

Componente Berghella Angelo
Mario Cardoni
Antonio Cavaleri

ASSIDAI

Consigliere Marchi Mauro
Onorato Otello

Collegio Sindacale

Presidente Perrone Paola
Componente Assemblea Gargano Giacomo

CDI MANAGER

Presidente Cambise Ettore

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



FASDAPI

Componente Assemblea Cardoni Mario

FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Consigliere Alfieri Andrea
Componente Assemblea Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FEDERMANAGER ACADEMY

Consigliere Sacconi Marco

FONDO DIRIGENTI P.M.I.

Componente Assemblea Cardoni Mario
Cuzzilla Stefano

FONDIRIGENTI

Consigliere De Sanctis Antonio

IWS – INDUSTRIA WELFARE E SALUTE

Componente CdA Giacomo Gargano

MANAGER SOLUTIONS

Componente CdA Giacomo Gargano

PRAESIDIUM

Presidente Carbonaro Salvatore
Sindaco effettivo Perrone Paola

PREVINDAI

Consigliere Cardoni Mario
Palazzo Patrizio

Componenti Assemblea

Collegio dei Sindaci Cuzzilla Stefano
Componente Signa Sara

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

PREVINDAPI

Consigliere	Parrilla Paolo
Componente Assemblea	Cardoni Mario
Collegio dei Revisori	
Presidente	Perrone Paola

VISES ONLUS

Presidente	Santarelli Rita
Tesoriere	Paniconi Paolo
Componente CdA	Gargano Giacomo
Collegio dei Revisori	
Presidente	Perrone Paola
Componente	Cesa Ennio
Collegio dei Provvisori	
Componente	Schirru Emanuele

4.MANAGER

Presidente	Cuzzilla Stefano
------------	------------------

COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

Alessandri Andrea

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI FROSINONE

Martini Lelio

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI RIETI

Bardotti Enrico

COMITATI PROVINCIALI INAIL DI VITERBO

Maffei Alessandra

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(dati aggiornati al 31 luglio 2020)

* Le Rappresentanze contrassegnate da un asterisco sono costituite da altri Sindacati Federmanager ed operano, per la zona di Roma, con i nostri Soci ivi indicati.

** I Colleghe, invece, contrassegnati da doppio asterisco, pur facendo parte di Rappresentanze da noi costituite, sono Soci di altri Sindacati Federmanager ed operano nella zona di competenza dei medesimi.

ACI INFORMATICA
ACQUIRENTE UNICO
AGECONTROL
AMA ROMA
ANAS
ANPAL SERVIZI
ASTALDI
ASTRAL
ATLANTIA - GRUPPO AUTOSTRADE
AUTORITA' SISTEMA PORTUALE MAR TIRRENO CENTRO SETTENTRIONALE
BRIDGESTONE
ENEA
ERICSSON TELECOMUNICAZIONI-ERICSSON SOLUTIONS SERVICES
FERROVIE DELLO STATO
FERSERVIZI
FONDAZIONE ENPAM
GESTORE MERCATI ENERGETICI
GESTORE SERVIZI ENERGETICI
GRUPPO ENEL
GRUPPO ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA
GRUPPO EXXONMOBIL
IBM ITALIA
IPZS
ISED
ITALFERR
KINETICS TECHNOLOGY
KUWAIT PETROLEUM ITALIA
LEONARDO
MBDA ITALIA

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

RAI
RETE FERROVIARIA ITALIANA
SITA
SO.SE.
SOGEI
SOGIN
SPACE ENGINEERING
TECHNIP ITALY
TELESPAZIO
TERNA
THALES ALENIA SPACE ITALIA
TIM
TRENITALIA
VITROCISET

DIRIGENTI GRUPPO F.S.
ASSIDIFER - FEDERMANAGER

PARRILLA Paolo PRESIDENTE
MERELLI Mauro VICE PRESIDENTE
STIVALI Franco SEGRETARIO GENERALE
GUALARIO Giovanni VICE SEGRETARIO GENERALE
SEGRETARI GENERALI AGGIUNTI
CATALANO Rosj
MARCEDULA Vincenzo
MORELLINA Stefano

DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE

ASSIDIPOST Federmanager	
Presidente	Sacconi Marco
Segretario generale	Urbano Lorenzo
Segretario generale aggiunto	palmieri Tommasa Tiziana

COORDINAMENTI DELLE PROVINCE

Coordinamento di Frosinone	
	Dionisi Pietro Paolo (Coordinatore)
	Martini Lelio

Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



Perfetti Luciana
Pierro Francesco

Coordinamento di Rieti

Alessandri Andrea (Coordinatore)
Ciccalotti Arnaldo
Petrone Luciano
Polini Maurizio

Coordinamento di Viterbo

Fraschetti Alessandro (Coordinatore)
Mazzei Maurizio
Piciucchi Paolo
Russo Vittorio





CODICE ETICO

"Federmanager Roma adotta integralmente il Codice Etico, di seguito riportato, in vigore della Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali che è allegato allo Statuto."

1 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager riconoscono nella Costituzione italiana la fonte primaria delle regole della comunità civile. Considerano i suoi principi, insieme a quelli sanciti nelle Carte sui diritti umani e sulle libertà fondamentali, il riferimento di un impegno al pieno servizio del bene comune, della giustizia sociale, di un modello inclusivo di convivenza.

2 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano ad operare nel rispetto delle Leggi dello Stato, dello Statuto dell'Associazione territoriale di appartenenza, conforme allo Statuto federale, ed a far proprio il principio espresso nella Nota di Intenti del CCNL, ovvero "la valenza strategica del ruolo manageriale quale fattore di accrescimento competitivo nonché di crescita attenta ai valori dell'etica e della responsabilità sociale di impresa".

3 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager, nel loro operare all'interno di una impresa, si riconoscono in valori condivisi con gli imprenditori e in particolare:

- Nel valore del Merito, inteso non solo come virtù individuale ma anche come virtù sociale. La valorizzazione del merito, per l'impresa e per i manager, rappresenta un elemento decisivo per il proprio successo, ma anche per la crescita della mobilità sociale e dello sviluppo del Paese; nonché il contributo distintivo che ciascuna impresa offre all'intera società, al di là del proprio specifico interesse.
- Nel valore della "Responsabilità allargata" dell'Impresa. Le imprese ed i manager interagiscono con una pluralità di soggetti interni ed esterni. Relazioni che arricchiscono reciprocamente le imprese, i loro interlocutori, i territori in cui operano. I rapporti con i clienti e i fornitori, con il personale e con le comunità dei territori di insediamento rappresentano, per le imprese e per i manager, una fonte di conoscenze necessarie e un ambito di esercizio di responsabilità.
- Nel valore di un'Impresa plurale per una società plurale. Le imprese ed i manager basano la loro attività su una visione di società aperta, inclusiva e plurale: orientata al progresso e capace di accogliere il contributo e la partecipazione della grande varietà delle sue componenti, sociali, culturali e di genere, ivi comprese le persone che giungono dall'estero per lavorare e fare impresa nel nostro Paese.

4 Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano a osservare comportamenti ispirati ai principi etici e valoriali espressi nel seguente Codice:

4.1 il lavoro è uno strumento di espressione e di realizzazione personale e sociale: di

conseguenza il manager deve operare per l'affermazione di tale principio;

4.2. l'indipendenza di giudizio e l'etica, qualunque sia la modalità attraverso cui viene esercitata la propria funzione, nonché l'assenza di conflitto di interessi devono informare il comportamento del manager;

4.3. i comportamenti basati su onestà, fiducia, lealtà e integrità devono essere agiti e contemporaneamente promossi nell'esercizio del proprio ruolo da parte del manager;

4.4. i comportamenti orientati alla valorizzazione del merito, della competenza e della responsabilità devono essere a loro volta agiti e promossi dal manager;

4.5. la conoscenza è fonte di ricchezza individuale, aziendale e sociale e, come tale, va ricercata e promossa con continuità nella propria vita professionale da parte del manager;

4.6. la conoscenza e l'esperienza maturate devono essere costantemente trasferite ai propri collaboratori da parte del manager nel corso della propria vita professionale;

4.7. la diversità generazionale (giovani, adulti e anziani) e di genere in azienda costituiscono un patrimonio che il manager deve saper interpretare e valorizzare nell'interesse dell'impresa e della società;

4.8. il trasferimento dei propri valori e delle proprie competenze è un compito fondamentale e rappresenta un impegno sociale da parte manager senior;

4.9. la promozione di uno sviluppo dell'impresa attento all'ambiente ed al territorio, nonché alla crescita professionale e umana dei collaboratori rappresenta un compito fondamentale del manager;

4.10. compromettere o alterare i propri canoni etici non deve, per alcuna ragione, far parte del comportamento quotidiano del manager.

CONTATTI E MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL BILANCIO SOCIALE

Federmanager Roma intende coinvolgere sistematicamente gli stakeholders per acquisire giudizi, opinioni e contributi utili a migliorare la qualità, la completezza e l'efficacia del Bilancio Sociale; terrà conto nelle prossime edizioni, dei commenti e dei contributi ricevuti dagli associati e dagli altri stakeholders allo scopo di rendere il Bilancio Sociale dell'Associazione sempre più uno strumento condiviso di dialogo e di migliorarne la completezza e la trasparenza.

Per ottenere chiarimenti sul presente Bilancio Sociale, o per trasmettere richieste e commenti è possibile rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica:

bilanciosociale@federmanager.roma.it

