



**RASSEGNA STAMPA**

## **PREMIO MINERVA 2020**

**AZIENDA DI ECCELLENZA**

Per la valorizzazione della leadership femminile

**DONNA DI ECCELLENZA**

Per la valorizzazione del talento femminile, per il successo e per il positivo impatto sulla società

[Comunicato Stampa](#)

[Foto Gallery](#)



### [Federmanager Roma assegna il Premio Minerva Donna d'Ecceellenza 2020](#)

Un riconoscimento ideato da Federmanager Roma che ogni anno premia le donne manager in grado di conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel mondo dell'industria. E' questo il Premio Minerva Donna d'Ecceellenza la cui quarta edizione si tiene oggi a Roma all'auditorium di Unindustria.

[www.adnkronos.com](http://www.adnkronos.com)

**SPECIALE ADNKRONOS**

[Servizio e Interviste](#)

**IL QUOTIDIANO DEL LAZIO**

[Federmanager Roma con Minerva 2020 premia le donne manager](#)

[Intervista a Stefania Santucci Coordinatrice Federmanager Minerva Roma](#)

**LA PROVINCIA QUOTIDIANO**

[Premio Minerva Donna d'ecceellenza 2020, tra le aziende premiate la Catalent di Anagni](#)

**LIBERO QUOTIDIANO**

[British American Tobacco Italia riceve il](#)

["Premio all'Azienda di Eccellenza per la leadership femminile" 2020](#)

## LANCI AGENZIE

ADN0201 7 ECO 0 DNA ECO NAZ RLA

IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA, PREMIO MINERVA TESTIMONIA  
VANTAGGIO PORTATO DA DONNE =

Roma, 10 dic. (Adnkronos/Labitalia) - "Questo premio fa parte dello

scenario di come le donne stiano avanzando in tutti i campi e anche in

quello manageriale abbiamo dei risultati importanti. Per questo, ho

voluto testimoniare il vantaggio che le donne stanno portando nelle

aziende laddove occupano posti di rilevanza". Lo dice

all'Adnkronos/Labitalia Giacomo Gargano, presidente Federmanager Roma

e Unione regionale dirigenti industria Lazio, in occasione della quarta edizione del Premio Minerva Donna d'Eccellenza ideato da Federmanager Roma che ogni anno premia le donne manager in grado di

conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel

mondo dell'industria.

"E' chiaro che - ammette - tutto questo doveva essere evidenziato

dando un premio non solo per sottolineare la posizione raggiunta nell'azienda, ma anche a tutto quello che comporta il raggiungimento

per una donna che come obiettivo non ha solo quello del lavoro, ma anche quello di sostenere una famiglia e tutto ciò che noi uomini non facciamo".

"E poi - aggiunge Gargano - cosa fa la donna nella società: gi aspetti

sociali e culturali. Un premio, dunque, legato alla completezza della

manager".

(segue)

(Dks/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

10-DIC-20 09:55

ADN0202 7 ECO 0 DNA ECO NAZ RLA

IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA, PREMIO MINERVA TESTIMONIA  
VANTAGGIO PORTATO DA DONNE (2) =

(Adnkronos/Labitalia) - "Un uomo - ricorda - ha solo da pensare al lavoro, la donna invece quando esce di casa deve comunque lasciare tutto preparato per quando ritorna la sera. Infatti non a caso si dice che dietro a un manager di successo ci sia una grande donna".

In generale, dice, "nelle aziende dove sono state utilizzate le donne si sono visti i risultati: un aumento fortissimo del fatturato e una diminuzione delle liti interne con un maggiore rasserenamento del clima aziendale". "Quest'ultimo aspetto ha dato anche dei frutti sul fronte degli equilibri aziendali", aggiunge.

"Per ogni donna di eccellenza - continua il presidente Federmanager Roma e Unione regionale dirigenti industria Lazio - deve esserci un'azienda che la sostiene e la apprezza, generando un circuito virtuoso di crescita che si traduce in un successo reciproco generale. Per questo motivo, è stato aggiunto quest'anno il Premio per le aziende di eccellenza nella leadership femminile che ha dato maggior importanza al ruolo della donna".

(Dks/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

10-DIC-20 09:55

ADN0208 7 ECO 0 DNA ECO NAZ RLA

IMPRESE: UNINDUSTRIA, NOSTRO IMPEGNO PER DONNE IN MONDO DEL LAVORO NON E' DI FACCIATA =

Roma, 10 dic. (Adnkronos/Labitalia) - "Il nostro non è un impegno di

facciata: sono molti anni che ci impegniamo per promuovere la presenza

femminile nel mondo del lavoro in generale e nell'imprenditoria". Così

Angelo **Camilli**, presidente di Unindustria, in occasione della quarta

edizione del Premio Minerva Donna d'Eccellenza ideato da Federmanager

Roma che ogni anno premia le donne manager in grado di conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel mondo dell'industria.

"Il Premio - sottolinea - è importante per le donne che si sono distinte nel campo imprenditoriale e manageriale, ma anche per le aziende che stanno investendo e stanno dando una particolare attenzione al mondo femminile e alle pari opportunità di inserimento e di percorso di carriere delle donne all'interno delle aziende".

"E' un lavoro - ricorda Angelo Camilli - che la nostra associazione sta facendo monitorando la situazione presso le aziende associate, promuovendo best practice di imprese che si stanno distinguendo in particolare su questo terreno e poi promuovendo anche iniziative come il Premio Minerva. Un Premio che ci è sembrato importante per dare un segnale di fiducia e ottimismo perché la presenza delle donne ha rappresentato un importante driver di sviluppo per la nostra economia".

(Dks/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

10-DIC-20 09:56

ADN0209 7 ECO 0 DNA ECO NAZ RLA

IMPRESE: FRANCESCA SAGRAMORA, 'ASCOLTO E FLESSIBILITA'  
CHIAVE PER SUPERARE GENDER GAP' =

Vicepresident human resources Sud Europa Procter & Gamble,  
vincitrice del Premio Minerva Donna d'Eccellenza

Roma, 10 dic. (Adnkronos/Labitalia) - "Ho fatto un percorso in un'azienda che mi ha sempre supportato e favorito. Ha sempre offerto

flessibilità e ascolto, perché ci sono tanti momenti della carriera di

un uomo, come di una donna, in cui c'è bisogno di essere ascoltati e

di fare delle scelte". Francesca **Sagramora**, vicepresidente Human resources Sud Europa Procter & Gamble, vincitrice del Premio Minerva

Donna d'Eccellenza, ideato da Federmanager Roma che ogni anno premia

le donne manager in grado di conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel mondo dell'industria.

"Scelte - ammette - che riguardano la vita professionale e personale

come mobilità, famiglia, figli in cui c'è bisogno di esigenze particolari. Se si è trasparenti in queste esigenze, si trova un riscontro e un ascolto, poi le cose succedono e possono funzionare. Ho

avuto la fortuna di lavorare in un'azienda che mi ha sempre ascoltata,

che mi ha fatto crescere senza mai porre barriere al mio sviluppo, nonostante molte esigenze e familiari che ho avuto".

In generale, dice, "credo che sul fronte dell'ascolto si debba

lavorare e rimuovere tanti stereotipi che si assegnano a uomini e donne, che ci incastrano in un ruolo dove spesso non ci riconosciamo".

"E quindi restituire - prosegue - questa libertà a tutti, non solo donne, perché è una responsabilità comune e un'opportunità di recuperare la possibilità di scegliere ogniqualvolta quello che è meglio per la nostra vita e la nostra professione. Con questa apertura

avremmo risolto la maggior parte dei problemi che riguardano la parità

di genere o il gender gap".

(Dks/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

10-DIC-20 09:56

ADN1370 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 = Roma, 9 dic.

(Adnkronos/Labitalia) - Un riconoscimento ideato da Federmanager Roma che ogni anno premia le donne manager in grado di conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel mondo dell'industria. E' questo il Premio Minerva Donna d'Eccellenza la cui quarta edizione si tiene oggi a Roma all'auditorium di Unindustria. "Sono sempre molto orgoglioso - dichiara Giacomo Gargano, presidente Federmanager Roma e Unione regionale dirigenti industria Lazio - di premiare i meriti, i valori e la grande forza rappresentati dall'universo femminile per il mondo del lavoro e per la società in ogni suo ambito. I dati ci dicono che negli ultimi 10 anni l'Italia è migliorata molto nella classifica europea della disparità di genere, salendo ben otto posizioni per arrivare al 14° posto. Quando invece parliamo di gender-pay-gap purtroppo il nostro paese è tra i peggiori. Una triste realtà comune a molti paesi che deve richiamare l'attenzione anche dell'Unione europea". Il rapporto dello European institute for gender equality misura proprio la disparità di genere in Europa sulla base di cinque indicatori: parità sul lavoro, risorse economiche, istruzione, potere (economico, politico e sociale) e salute. La categoria in cui l'Italia ottiene il punteggio peggiore - 48 punti contro una media europea di 53 - è il potere. La strada da compiere per superare il gap uomo-donna nel mondo del lavoro è quindi ancora lunga, e tutti sono chiamati a contribuire per accelerare i tempi e favorire il cambiamento. (segue)

(Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

ADN1371 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 (2) = (Adnkronos/Labitalia) - "Raggiungere l'uguaglianza di genere soprattutto in ambito professionale - commenta Angelo Camilli, presidente di Unindustria - non è una nobile vocazione ma un catalizzatore di sviluppo per un futuro sostenibile per tutti. Dobbiamo promuovere più concretamente l'imprenditoria femminile. In Italia sono più di 1,3 milioni le imprese al femminile, il 22% del totale, e negli ultimi 5 anni il loro aumento è stato più del triplo rispetto a quello delle imprese maschili: +38.080 contro +12.704. Nel Lazio si è registrata, tra il 2019 e il 2018, la crescita più alta d'Italia (+7,1%). Credo quindi che questo premio sia un bel messaggio di fiducia per tutti, uno slancio di ottimismo verso un futuro migliore pieno di grandi e nuove possibilità". Per contare su donne manager di successo, in grado di occupare posizioni chiave nel mondo del lavoro e della politica, è fondamentale anche il ruolo del mondo della formazione: "Premiare il talento e

l'aspirazione delle migliori eccellenze femminili oggi significa valorizzare le energie del Paese, anche con l'obiettivo di favorire la ripartenza della nostra economia", aggiunge Giovanni Lo Storto, direttore generale della Luiss Guido Carli. "Sempre più di frequente - sottolinea - mi capita di leggere di donne in posizione di rilievo nelle scienze, nella matematica, nella tecnologia e nel mondo manageriale. Ne sono orgoglioso, non solo come direttore generale di una università dove il 46% dei ricercatori e assistant professor e il 65% dello staff sono donne, ma anche come persona". (segue) (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

ADN1372 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 (3) = (Adnkronos/Labitalia) - Per il 2020 la giuria, composta da top manager, rappresentanti delle istituzioni, del mondo accademico e delle parti sociali, ha deciso di assegnare il Premio Minerva donna d'eccellenza a: Alessandra Genco, cfo Gruppo Leonardo, Francesca Sagramora, vicepresidente Human resources Sud Europa Procter & Gamble. Per ogni donna di eccellenza deve esserci un'azienda che la sostiene e la apprezza, generando un circuito virtuoso di crescita che si traduce in un successo reciproco generale. Per questo motivo è stato aggiunto quest'anno il Premio per le aziende di eccellenza nella leadership femminile. "Un riconoscimento che rafforza e consolida il ruolo di Federmanager Roma come promotore della parità di genere nel management e dell'empowerment delle donne nelle organizzazioni", osserva Stefania Santucci, coordinatrice Gruppo Minerva Roma. Le due grandi aziende premiate sono: British American Tobacco Italia e Catalent Anagni srl. Per la categoria medie imprese: Magnolia Moving srl e Tivù srl. (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

ADN1370 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 = Roma, 9 dic. (Adnkronos/Labitalia) - Un riconoscimento ideato da Federmanager Roma che ogni anno premia le donne manager in grado di conciliare impegno professionale e famiglia con risultati decisivi nel mondo dell'industria. E' questo il Premio Minerva Donna d'Eccellenza la cui quarta edizione si tiene oggi a Roma all'auditorium di Unindustria. "Sono sempre molto orgoglioso - dichiara Giacomo Gargano, presidente Federmanager Roma e Unione regionale dirigenti industria Lazio - di premiare i meriti, i valori e la grande forza rappresentati dall'universo femminile per il mondo del lavoro e per la società in ogni suo ambito. I dati ci dicono che negli ultimi 10 anni l'Italia è migliorata molto nella classifica europea della disparità di genere, salendo ben otto posizioni per arrivare al 14° posto. Quando invece parliamo di gender-pay-gap purtroppo il nostro paese è tra i peggiori. Una triste realtà comune a molti paesi che deve richiamare l'attenzione anche dell'Unione europea". Il rapporto dello European institute for gender equality misura proprio la disparità di genere in Europa sulla base di cinque indicatori: parità sul lavoro, risorse economiche, istruzione, potere (economico, politico e

sociale) e salute. La categoria in cui l'Italia ottiene il punteggio peggiore - 48 punti contro una media europea di 53 - è il potere. La strada da compiere per superare il gap uomo-donna nel mondo del lavoro è quindi ancora lunga, e tutti sono chiamati a contribuire per accelerare i tempi e favorire il cambiamento. (segue) (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

ADN1371 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 (2) = (Adnkronos/Labitalia) - "Raggiungere l'uguaglianza di genere soprattutto in ambito professionale - commenta Angelo Camilli, presidente di Unindustria - non è una nobile vocazione ma un catalizzatore di sviluppo per un futuro sostenibile per tutti. Dobbiamo promuovere più concretamente l'imprenditoria femminile. In Italia sono più di 1,3 milioni le imprese al femminile, il 22% del totale, e negli ultimi 5 anni il loro aumento è stato più del triplo rispetto a quello delle imprese maschili: +38.080 contro +12.704. Nel Lazio si è registrata, tra il 2019 e il 2018, la crescita più alta d'Italia (+7,1%). Credo quindi che questo premio sia un bel messaggio di fiducia per tutti, uno slancio di ottimismo verso un futuro migliore pieno di grandi e nuove possibilità". Per contare su donne manager di successo, in grado di occupare posizioni chiave nel mondo del lavoro e della politica, è fondamentale anche il ruolo del mondo della formazione: "Premiare il talento e l'aspirazione delle migliori eccellenze femminili oggi significa valorizzare le energie del Paese, anche con l'obiettivo di favorire la ripartenza della nostra economia", aggiunge Giovanni Lo Storto, direttore generale della Luiss Guido Carli. "Sempre più di frequente - sottolinea - mi capita di leggere di donne in posizione di rilievo nelle scienze, nella matematica, nella tecnologia e nel mondo manageriale. Ne sono orgoglioso, non solo come direttore generale di una università dove il 46% dei ricercatori e assistant professor e il 65% dello staff sono donne, ma anche come persona". (segue) (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

ADN1372 7 ECO 0 DNA ECO NAZ IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA ASSEGNA PREMIO MINERVA DONNA D'ECCELLENZA 2020 (3) = (Adnkronos/Labitalia) - Per il 2020 la giuria, composta da top manager, rappresentanti delle istituzioni, del mondo accademico e delle parti sociali, ha deciso di assegnare il Premio Minerva donna d'eccellenza a: Alessandra Genco, cfo Gruppo Leonardo, Francesca Sagramora, vicepresidente Human resources Sud Europa Procter & Gamble. Per ogni donna di eccellenza deve esserci un'azienda che la sostiene e la apprezza, generando un circuito virtuoso di crescita che si traduce in un successo reciproco generale. Per questo motivo è stato aggiunto quest'anno il Premio per le aziende di eccellenza nella leadership femminile. "Un riconoscimento che rafforza e consolida il ruolo di Federmanager Roma come promotore della parità di genere nel management e dell'empowerment delle donne nelle organizzazioni", osserva Stefania Santucci, coordinatrice Gruppo Minerva Roma. Le due grandi aziende premiate sono: British American Tobacco Italia e Catalent Anagni srl. Per la categoria medie imprese: Magnolia Moving srl e Tivù srl. (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-DIC-20 16:41

