

# ASSEMBLEA ANNUALE 2021



FEDERMANAGER ROMA

24 GIUGNO

# BS2020

**INSIEME**  
PER RIPARTIRE

Direzione: via Ravenna, 14 - 00161 Roma  
Tel. 06.441708.1 • Fax 06.44170860  
info@federmanager.roma.it  
www.federmanager.roma.it



**FEDERMANAGER  
ROMA**  
DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI ROMA FROSINONE RIETI VITERBO

**BILANCIO  
SOCIALE 2020**



# BS2020



<b>L</b> ettera del Presidente	<b>6</b>
<b>I</b> Fatti	<b>11</b>
<b>A</b> pprofondimenti	<b>12</b>
<b>I</b> dentità	<b>15</b>
<b>V</b> alori di riferimento	<b>18</b>
<b>G</b> li Associati	<b>21</b>
<b>I</b> l Sistema Federmanager	<b>20</b>
<b>S</b> ervizi ai Soci e consuntivi	<b>21</b>
<b>I</b> l lavoro delle Commissioni e dei Gruppi	<b>35</b>
<b>I</b> ncontri, e webinar di approfondimento	<b>44</b>
<b>R</b> isultati economici e valore aggiunto	<b>56</b>
<b>C</b> onfigurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza	<b>58</b>
<b>A</b> ppendice	<b>70</b>
Codice Etico	
Contatti e miglioramento continuo del Bilancio Sociale	



Cari Colleghi,

da ottobre scorso, data della nostra ultima Assemblea, sono trascorsi 8 mesi impegnativi e difficili e anche se ci troviamo **ancora in piena fase di ripartenza**, il calo dei contagi e il successo della campagna vaccinale ci conforta e imprime nuova fiducia ed energia per affrontare tutte le sfide che ci troviamo ad affrontare.

Nonostante le difficoltà, quello appena trascorso è stato per noi un anno di fortissimo impegno. Il supporto per i colleghi e per le loro famiglie è stata la nostra priorità. Fin dal primo momento abbiamo attivato lo smart-working per tutti gli uffici della struttura assicurando ai soci i servizi, le tutele e l'assistenza necessaria, uno sforzo riconosciuto anche nei primi mesi del 2021 che confermano il trend di crescita delle iscrizioni.

Intanto il tempo è trascorso, la consiliatura che ho presieduto è giunta a fine mandato e si accinge a lasciare il posto ai colleghi che saranno eletti nel mese di luglio per il triennio a venire. Tra i candidati appaiono ben **63 nuovi colleghi** di cui **24 appartenenti a nuove aziende**, segno che abbiamo suscitato l'interesse di aziende e colleghi che per la prima volta si avvicinano a Federmanager Roma e sono pronti a scendere in campo in prima linea per l'interesse comune.

Nei miei 6 anni di mandato da presidente, questa Associazione ha compiuto passi importanti su molti fronti: **relazioni industriali e istituzionali, politiche attive del lavoro, innovazione, certificazione delle competenze, assistenza contrattuale e previdenziale, welfare e servizi**.

Sono stati 6 anni intensi che ci hanno visto crescere insieme, combattere battaglie vecchie e nuove, impegnarci alla ricerca di nuove opportunità e studiare nuovi progetti rivolti alla crescita e alla tutela dei colleghi.

**6 anni in cui oltre 40 colleghi di Roma hanno ricoperto incarichi elettivi a livello nazionale, 5 alla presidenza di enti bilaterali e organi del Sistema Federmanager, alcuni riconfermati per due mandati.**

I nuovi contesti economici hanno modificato radicalmente il modo di fare impresa, le organizzazioni aziendali e il management stesso. Il nostro ruolo di Organizzazione di rappresentanza, in questa realtà nuova e priva di riferimenti, assume un ruolo ancora più centrale e le skills manageriali appaiono sempre più essenziali per traghettare le aziende oltre la crisi e per rendere operativo il PNRR, il piano nazionale di ripresa e resilienza predisposto dall'Europa che richiede competenze specifiche e rappresenta l'occasione di rinascita che il nostro paese non può assolutamente perdere.

Per questa ragione abbiamo intensificato il nostro impegno nella difesa del posto di lavoro mettendo in primo piano la **formazione** e la **certificazione delle competenze** per orientare i colleghi sulle mutate esigenze del mercato del lavoro. Il nostro progetto di certificazione delle competenze **"Be Manager"** ha certificato oltre 500 colleghi, quasi 100 su Roma, nei profili di Innovation Manager, Export Manager, Manager di Rete, Temporary Manager e Manager per la Sostenibilità.

In questi 6 anni abbiamo organizzato più di 100 eventi, imparato nuovi modi di **stare insieme a distanza**, continuato a fare network, realizzato **progetti formativi e di politiche attive** con l'obiettivo di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e agevolare la managerializzazione delle PMI.

Siamo orgogliosi dei riscontri pervenuti sui **progetti "Open Innovation Manager" e "Smart Energy per le PMI"** condivisi con Unindustria e finanziati da 4Manager – che hanno coinvolto 15 manager inoccupati iscritti a Federmanager Roma e 14 aziende iscritte ad Unindustria.

Abbiamo riservato particolare attenzione alla **Sanità**, settore duramente colpito dalla pandemia, sebbene per noi da sempre prioritario. Con il nuovo **portale IWS - Industria Welfare Servizi** entrato a pieno regime, gli **iscritti possono inviare un'unica richiesta di prestazione** che viene indirizzata poi da IWS al **FASI** e all'**AS-SIDAI** per le rispettive competenze.

Abbiamo proseguito il forte impegno **sul fronte previdenziale**.

---

Molto apprezzato il nuovo **progetto di consulenza previdenziale personalizzata**, a cura dei maggiori esperti del settore che consente ai colleghi di operare ogni tipo di scelta, in tempo utile e con maggiore consapevolezza rispetto alla propria posizione contributiva e alle eventuali opportunità da cogliere.

Anche sul fronte delle **relazioni istituzionali** non ci siamo mai fermati, sia a livello locale che nazionale, al fianco della nostra Federazione.

Confermato anche quest'anno il nostro contributo solidale a **VISES onlus**, anima sociale della nostra federazione.

Tutto questo e molto altro è stato possibile grazie ad un incessante lavoro di squadra. Il mio personale ringraziamento va ai colleghi del Consiglio Direttivo uscente, ai componenti di tutti gli organi, ai Gruppi di Lavoro e a tutti coloro che si sono messi a disposizione per l'interesse comune.

Le elezioni per il rinnovo degli organi rappresentano sempre un'occasione importante per dare nuovo slancio e nuova forza alla nostra compagine associativa.

Rivolgo il mio in bocca al lupo a tutti i colleghi candidati e offro fin da ora il mio supporto alla nuova squadra che guiderà Federmanager Roma per il prossimo triennio e si troverà ad affrontare l'ardua sfida della ripresa, una sfida che siamo chiamati a vincere, per noi, per i nostri figli e per il nostro Paese.

IL PRESIDENTE

Ing. Giacomo Gargano





Rinnovato il CCNL  
con decorrenza 1° gennaio 2020

**NUMERO ASSOCIATI 9.626**  
(9.609 nel 2019), di cui **53,04%** in servizio (52,46% nel 2019)  
e **46,96%** in pensione (47,54% nel 2019)

**17 CONVEGNI E WEBINAR ORGANIZZATI** sulle tematiche inerenti welfare, formazione, nuove tecnologie che hanno registrato la partecipazione, in presenza ed in collegamento streaming, di circa **2.500 colleghi**

**CONCILIAZIONI 380** (373 nel 2019)

**ACCESSI E CONSULENZE FASI-ASSIDAI 3.407** (2.460 nel 2019)

**CONSULENZE IN MATERIA PREVIDENZIALE: 1.962** (1.836 nel 2019)

**CONSULENZE IN MATERIA SINDACALE, CONTRATTUALE, LEGALE: 2.165**  
(1.886 nel 2019)

**CONSULENZE SPORTELLO FISCALE: 147** (177 nel 2019)

**CONSULENZE MEDICO LEGALI: 20** (attivate nel 2020)

**PARTECIPAZIONI AD INIZIATIVE CULTURALI: 277** (1.407 nel 2019)



**“Sono certa che molti di voi saranno d'accordo sul fatto che il 2020 è stato un anno da dimenticare all'istante, ma anche da ricordare per sempre.”**

(Ursula von der Leyen).

Il coronavirus ha provocato la più ampia contrazione dell'economia mondiale dopo la Grande Depressione. Nel 2020 l'economia dell'Unione Europea ha subito una recessione di proporzioni storiche: il PIL dell'area Euro è diminuito complessivamente del 6,6 per cento (BCE). La ripresa registrata nel terzo trimestre non è stata confermata nel quarto trimestre penalizzato dal verificarsi di una seconda severa ondata pandemica Covid-19 e dal conseguente irrigidimento delle misure contenitive. Nell'area Euro il tasso di disoccupazione si è attestato nel mese di dicembre 2020 all'8,3%. Il 27 dicembre 2020 è iniziata in Unione Europea la campagna di vaccinazione; è stato previsto che il consumo privato e la domanda tornino ad aumentare prima moderatamente nel secondo trimestre, e poi più vigorosamente nel terzo trimestre del 2021.

L'impatto negativo sull'economia ha riguardato tutti i paesi dell'UE, mettendo anche in evidenza l'interdipendenza delle catene globali del valore.

In Italia l'impatto è stato particolarmente significativo, anche in relazione al peso che rivestono alcuni settori maggiormente esposti all'ondata pandemica, quali quelli collegati ad attività ricettive e trasporti. In Italia, nel 2020 il Pil ai prezzi di mercato ha registrato una caduta del 7,8% rispetto all'anno precedente; in volume il Pil è diminuito dell'8,9% (ISTAT); nel 2020 l'Italia ha perso oltre 39,2 miliardi di salari e stipendi con un calo del 7,47% sul 2019. (Eurostat).

La crisi pandemica ha impattato severamente anche l'economia della Regione Lazio, il cui PIL nel 2020 si riduce del 8,1%. Si tratta di una riduzione leggermente inferiore a quella registrata nella media nazionale, ma le previsioni per il 2021 evidenziano un rimbalzo non altrettanto energico (Unindustria). Nel 2020 soffrono di più le imprese di minore dimensione e quelle dell'Industria del turismo e del tempo libero.

Nel primo semestre del 2020, l'occupazione è calata dell'1,4 per cento - in misura più marcata nei comparti dei servizi commerciali, dell'alloggio e della ristorazione - nonostante il blocco dei licenziamenti e il potenziamento degli ammortizzatori sociali che ne hanno rallentato la caduta. La riduzione del numero degli occupati ha riguardato soprattutto quelli alle dipendenze a tempo determinato e i giovani e ha penalizzato soprattutto la componente femminile.

La tecnologia digitale non è mai stata così importante nella vita delle aziende e nel ruolo del management. Durante il lockdown e in conseguenza delle limitazioni poste anche successivamente per fronteggiare la crisi pandemica la tecnologia si è rivelata uno strumento di valore insostituibile per mantenere i contatti tra le persone e l'operatività delle imprese. Nel 2020, 4 imprese su 5 operanti nella Regione Lazio hanno fatto ricorso al lavoro agile; superata la pandemia più della metà proseguirà ad utilizzare questo strumento. Considerato il grave impatto che la crisi pandemica ha avuto sulle condizioni di vita personale e lavorativa delle persone, il management delle imprese industriali è stato chiamato a fronteggiare nuove sfide mai affrontate in precedenza per l'urgenza, la diffusione e la contestualità di tante problematiche. Le imprese e la loro dirigenza sono intervenute agendo in diverse direzioni tra le quali: garantire le condizioni di sicurezza e protezione nei luoghi di lavoro, assicurare al meglio la continuità delle operazioni, riequilibrare i processi aziendali a fronte delle nuove condizioni logistiche e competitive, accogliere e strutturare le tecnologie informatiche per l'accoglimento delle metodologie di smart working, in sintonia con l'adattamento dei processi organizzativi e gestionali. Spesso con ruoli di supplenza rispetto alle responsabilità assunte.

Alcuni temi che hanno necessitato di un particolare impegno sono stati di attenzione della nostra Associazione, tramite i suoi organi dirigenti e i suoi iscritti:

- l'attuazione di forme organizzative e tecnologiche di "innovation work", che promuovano un avanzato modello di lavoro a distanza, efficiente, rispettoso delle autonomie organizzative, con una gestione per obiettivi e partecipativo. In questo ambito sono emersi punti di particolare impegno relativamente alla necessità di bilanciare le attività in presenza con quelle a distanza, di mantenere elevata la motivazione dei lavoratori, e di assicurare la cross fertilization tra i saperi delle diverse funzioni/specializzazioni aziendali e interaziendali.

- le specifiche e particolari problematiche delle piccole – medie imprese. Queste, da una parte, sono impegnate a fronteggiare, spesso con risorse più limitate, le sfide poste dalla pandemia e dall'adeguamento alle nuove forme tecnologiche e organizzative dell'innovation working. Dall'altra, vista la loro flessibilità e rapidità di adeguamento ai mutamenti dei mercati, costituiscono la grande opportunità di agganciare le possibilità di sviluppo della domanda, in Italia e sui mercati internazionali, promosse dalle politiche di sviluppo/crescita, innovative rispetto a quelle di severa competitività per molto tempo attuate nelle economie occidentali, inaugurate a fronte della profonda crisi pandemica.
- l'attenzione ai temi della formazione, come permanente strumento di adeguamento delle competenze e dei saperi. Su questo tema non serve citare l'impegno di molti dei nostri iscritti che si sono resi disponibili ad organizzare ed attuare interventi mirati di trasferimento delle loro conoscenze, nonché il ruolo svolto con estremo successo e riconoscimento da parte di 4Manager.
- la necessità di rimanere agganciati al quadro di competitività e normativo della Unione Europea: da anni la nostra Associazione è attenta ai temi inerenti il ruolo e la responsabilità dei manager delle compagnie industriali in Europa, e agli aspetti sindacali e normativi connessi.

Non va dimenticato infine l'impegno che la nostra Associazione ha da sempre rivolto alla componente femminile della sua rappresentanza e alle donne in genere. E' un impegno che ben si colloca nell'ambito di una attenzione ai temi della sostenibilità in tutte le sue componenti sul fronte ambientale, sociale, sindacale e regolatorio.

Come già evidenziato in numerose occasioni, per fronteggiare le sfide connesse agli impegni sopra indicati è necessaria la mobilitazione di tutte le competenze manageriali disponibili nelle nostre aziende, chiamate a guidare i processi di adeguamento e sviluppo. In questi processi Federmanager Roma potrà sempre costituire un elemento di stimolo, di confronto e di supporto.



**Federmanager Roma è un'Associazione apolitica e senza scopo di lucro che rappresenta e tutela in via esclusiva i manager** (dirigenti, quadri apicali, nonché le cd. alte professionalità) che operano, o hanno operato prima del pensionamento, nelle aziende del settore dell'industria, nelle province di Roma, Frosinone, Rieti e Viterbo. Unitamente all'analoga Associazione della provincia di Latina, costituisce la Unione dei Dirigenti Industriali del Lazio.

Federmanager Roma, (già Sindacato Romano dei Dirigenti di Aziende Industriali, costituito nel 1944), ha sede a Roma in Via Ravenna 14. Aderisce alla Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali Federmanager (già FNDAI), alla cui fondazione ha partecipato e di cui assieme alle altre Associazioni Territoriali elegge gli Organi.

**Le finalità istituzionali di Federmanager Roma fanno riferimento alle seguenti principali attività:**

- servizi di consulenza e assistenza di carattere contrattuale, previdenziale, legale, fiscale;
- assistenza agli iscritti nei rapporti con gli Enti di Categoria;
- iniziative di carattere culturale, formativo e di networking volte a sostenere le finalità istituzionali dell'Associazione, ivi comprese quelle volte a valorizzare l'immagine della categoria e il ruolo da essa svolto nell'impresa e nella società;
- stipula di convenzioni ed accordi per la messa a disposizione di servizi di interesse degli iscritti a condizioni di miglior favore;
- rappresentazione alla struttura federale di problematiche e attese di interesse generale.

**Di seguito sono indicati gli Organi sociali di Federmanager Roma, con evidenza dei procedimenti di nomina e delle loro principali finalità e prerogative nel quadro della "governance" stabilita dallo Statuto:**

- **L'Assemblea degli Associati:** approva i bilanci e delibera su questioni di particolare rilevanza.
- **L'Assemblea dei Delegati,** eletta in concomitanza con l'elezione del Consiglio Direttivo, è costituita dai soci eletti dagli iscritti in base e secondo le medesime modalità. Il numero dei Delegati è di 60, di cui almeno 36 in servizio. Ha il com-

pito di deliberare le modifiche dello Statuto proposte dal Consiglio Direttivo a maggioranza assoluta dei suoi componenti, o dal 10% dei soci. Il 27 Marzo 2019 l'Assemblea dei Delegati si è riunita presso la sede di Federmanager Roma, per votare la nomina del Presidente e l'approvazione delle modifiche statutarie. Le modifiche statutarie promosse dal Consiglio Direttivo sono state approvate all'unanimità unitamente all'elezione della Dr.ssa Anna Nicoletti alla carica di Presidente dell'Assemblea.

- **Il Consiglio Direttivo**, composto da 30 soci eletti tramite referendum da tutti gli associati: programma le iniziative volte al perseguimento dello scopo sociale e ne controlla l'attuazione; approva i Bilanci. Inoltre, tra i propri membri, elegge il Presidente e il Vice Presidente, e nomina il Tesoriere e i componenti le 3 Commissioni permanenti (i) Sindacale, (ii) Previdenza e Assistenza, (iii) Organizzazione e Studi.

- **La Giunta Esecutiva**, composta da 9 membri: il Presidente, il Vice Presidente, il Tesoriere, i Coordinatori delle Commissioni e ulteriori 3 componenti nominati direttamente dal Consiglio Direttivo. Sovrintende alle attività dell'Associazione.

- **Il Presidente** rappresenta unitariamente l'Associazione, promuove la valorizzazione dell'immagine e la condivisione dei valori cui l'Associazione si richiama, assicura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva, garantendo in particolare la tutela della politica economico finanziaria.

- **Il Vice Presidente** coadiuva il Presidente, ne esercita le funzioni in caso di assenza o impedimento, presiede ad attività specificatamente affidategli di volta in volta.

- **Il Tesoriere** è responsabile congiuntamente al Presidente degli atti di gestione economica e finanziaria del Sindacato; dispone, congiuntamente al Presidente, incassi e pagamenti.

- **Il Collegio dei Revisori dei Conti**, formato da tre componenti effettivi e due supplenti col compito di sorvegliare la gestione amministrativa dell'Associazione. È nominato tramite referendum da tutti i soci.

- **Il Collegio dei Probiviri** agisce sulla base dei ricorsi dei soci ed ha il compito di decidere sulla legittimità statutaria delle deliberazioni assunte dagli altri organi sociali, nonché su controversie e il suo operato è insindacabile. È nominato tramite referendum da tutti i soci.

- **Il Segretario**, che riferisce al Presidente, partecipa all'attuazione dei programmi stabiliti; assicura il corretto funzionamento dei servizi dell'Associazione e propone ogni provvedimento relativo al personale cui sovrintende.

**Nell'ambito di Federmanager Roma sono inoltre costituiti:**

- Le tre **Commissioni permanenti** (Sindacale; Previdenza e Assistenza; Organizzazione e Studi) che hanno funzioni di consulenza e ausilio tecnico per il consolidamento e lo sviluppo di attività e nuove iniziative preminenti per il conseguimento degli scopi sociali. Alle Commissioni permanenti fanno capo le strutture di progetto costituite per lo studio e l'attuazione di specifiche iniziative di interesse dell'Associazione.

- Il Gruppo **Pensionati**, il Gruppo **Giovani**, il Gruppo **Minerva**.

I membri degli Organi sopraindicati, ad eccezione del segretario, durano in carica tre anni e sono rieleggibili. La loro corrente composizione nominativa è riportata in allegato. Le attività degli Organi di Federmanager Roma, nonché quelle svolte nell'ambito delle strutture progettuali costituite ad hoc per specifiche necessità/opportunità, sono sostenute e animate dal contributo di un numero cospicuo di associati sia in servizio che in pensione che mettono volontariamente a disposizione le loro competenze, esperienze e passioni. L'Associazione è dotata di una struttura operativa di supporto costituita da collaboratori diretti per la erogazione di servizi agli associati e per il presidio di attività gestionali e amministrative, nonché di assistenza agli Organi sociali.

**Dal 1° ottobre 2020, il Segretario Generale, Dr. Giancarlo Argenti, ha terminato la propria attività lavorativa per pensionamento. Gli è subentrato nella carica il Dr. Carlo Imperatore.**

Il numero di dipendenti al 31 dicembre 2020 è pari a 12 unità, di cui 1 dirigente.





## Valori di riferimento

Federmanager Roma si richiama costantemente ai seguenti valori di riferimento:

- **Integrità:** rispetto delle normative vigenti, rispetto dell'ambiente e delle comunità, onestà intellettuale, trasparenza;
- **Responsabilità sociale:** ricerca dei vantaggi comuni, trasferimento di know-how alle nuove generazioni, collaborazione con il sistema industriale e gli stakeholders;
- **Rispetto e inclusione:** collaborazione, solidarietà, valorizzazione della diversity;
- **Professionalità e impegno:** valorizzazione delle competenze, responsabilità e riconoscimento dei risultati, curiosità e flessibilità, rinnovamento continuo.

Il sistema dei valori è stato ripetutamente condiviso dal Consiglio Direttivo che ha inoltre aderito al Codice Etico definito in sede federale, acquisendolo nell'ambito dell'Associazione e allegato al presente Bilancio Sociale.

In coerenza con i principi espressi nel sistema di valori condivisi la vision di Federmanager Roma definisce lo scenario di sviluppo e disegna le prospettive poste all'attenzione di tutti gli associati e verso cui l'organizzazione si dirige.

### La nostra sfida è di:

- valorizzare le competenze manageriali per modernizzare il sistema industriale e per sostenere lo sviluppo delle capacità competitive a livello locale, nazionale e internazionale.
- contribuire ad uno sviluppo sostenibile in un clima di coesione e crescita.
- essere collegati al mondo della scuola/formazione.
- far evolvere il nostro ruolo verso un soggetto di rappresentanza sociale.
- essere protagonisti del cambiamento per una società più aperta, equa, responsabile e disposta a valorizzare la professionalità e l'esperienza dei manager.
- tradurre i buoni propositi in strategie e azioni per il miglioramento della qualità del lavoro e generare benessere sostenibile e coesione sociale.
- fare leva sul nostro patrimonio fatto di valori, idee e capacità di saper fare.



## Gli associati



Dati quantitativi relativi agli associati di cui il **18,63%** donne e il restante **81,37%** uomini per gli anni dal 2015 al 2020.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
N° iscritti in pensione	4.294	4.306	4.414	4.537	4.568	4.520
N° iscritti in servizio *	4.415	4.646	4.754	4.862	5.041	5.106
N° iscritti totali	8.709	8.952	9.168	9.399	9.609	9.626

\* nella quota servizio sono compresi gli inoccupati, i quadri superiori e i quadri apicali.

Associati **in servizio** suddivisi, in percentuale, per fascia di età per gli anni dal 2016 al 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
under 45	11,65	11,23	11,18	10,25	9,10
46 - 50	17,42	16,76	16,63	16,20	15,53
51 - 55	25,59	24,52	24,01	22,11	21,52
56 - 60	25,38	26,12	25,77	27,50	28,82
61 - 65	17,56	18,30	18,58	18,51	19,96
over 65	2,40	3,06	3,83	5,43	5,06





**Federmanager Roma** opera nell'ambito di un ampio sistema associativo, di rappresentanza e di servizi, i cui soggetti si relazionano, con varie modalità, alla **Federmanager - Federazione Nazionale Dirigenti di Aziende Industriali**.

Questo sistema, denominato sistema Federmanager, è un sistema "aperto" e si è arricchito nel tempo di nuovi soggetti, molti dei quali costituiti su iniziativa della stessa Federmanager, allo scopo di rafforzare le capacità di intervento, di migliorare la gamma dei servizi offerti agli associati e la loro efficienza, di condividere strumenti attuativi dei contratti collettivi stipulati e, in generale, di meglio tutelare gli interessi della categoria rappresentata.

Al 31 dicembre 2020, il sistema Federmanager è composto da **55 Associazioni Territoriali** direttamente rappresentative dei dirigenti industriali, in servizio ed in pensione e altre Organizzazioni rappresentative di varie categorie professionali (associazioni federate e collegate).

Fanno inoltre parte del sistema, nella sua più ampia accezione, anche altre Organizzazioni, (**Enti costituiti con Confindustria e Confapi, Società ed Enti partecipati da Federmanager**), che contribuiscono con varie finalità alle attività di tutela e promozione della classe dirigente. Federmanager, a sua volta, aderisce a **CIDA** "Manager e Alte Professionalità per l'Italia"



### Servizi ai soci

Il supporto e la presenza per i colleghi e per le loro famiglie è stata la nostra priorità nei difficili mesi dell'emergenza sanitaria. Abbiamo coperto le distanze imposte dalla pandemia riorganizzando prontamente tutti gli uffici in modalità smart working per garantire, senza soluzione di continuità, assistenza, tutele e servizi ai colleghi e alle loro famiglie. In un momento di particolare difficoltà, che ha visto venir meno molte certezze nella vita di tutti, la nostra Organizzazione ha rappresentato un importante punto di riferimento su cui poter contare.

- **Consulenza sindacale, contrattuale e legale.** Consulenza verbale o tramite pareri scritti, in materia di norme contrattuali, interpretazione di leggi e su quanto altro attiene al rapporto di lavoro, alla sua instaurazione, allo svolgimento e alla cessazione.
- **Sportello di riorientamento.** Presso gli uffici di Federmanager Roma è attivo un servizio di orientamento gratuito che fornisce ai dirigenti in situazioni di disagio lavorativo una rivisitazione della loro professionalità, nonché una verifica della loro ricollocabilità al fine di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro. Un percorso che viene proposto durante un incontro concordato con esperti del settore.
- **Certificazione delle Competenze Manageriali.** Il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati, dirigenti, manager atipici e quadri apicali: una certificazione volontaria che attesti le competenze manageriali del singolo. Studiata in collaborazione con RINA Services, società di certificazione leader italiano ed internazionale, con cui Federmanager ha stipulato una convenzione.
- **Assistenza e consulenza nelle vertenze di lavoro.** In sede sindacale nonché, specificamente, nell'ambito della procedura di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo.
- **Conciliazioni in sede sindacale.**
- **Elaborazione di conteggi relativi al TFR, spettanze di fine rapporto e ai trattamenti pensionistici.**

- **Consulenza in materia previdenziale e di assistenza sanitaria**, ivi compresi i ricorsi amministrativi, per quanto concerne sia la predisposizione del testo sia l'attività istruttoria.
- **Patronato 50&PIÙ - Enasco**
- **Sportello Fasi-Assidai** Rivolto a tutti gli iscritti Fasi - soci e non soci di Federmanager Roma - e agli iscritti Assidai, lo sportello fornisce assistenza per la presentazione delle pratiche o per chiarimenti riguardanti i rimborsi.
- **Centro di Raccolta dei Modelli Fiscali**. Raccolta e assistenza nella compilazione dei Modelli Fiscali relativi all'anno di competenza. Nel 2020 è stato aperto un ulteriore sportello affidato allo Studio D'Ambrogio per la risoluzione di problematiche fiscali e legali di natura specifica ivi compresa l'assistenza agli iscritti per l'ottenimento di agevolazioni, indennità e ristori legati alla pandemia da Covid 19
- **Consulenza legale in materie estranee al rapporto di lavoro**. La consulenza, che relativamente al primo incontro è gratuita, riguarda il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale. È estesa anche a coniuge e figli.
- **Sportello di Consulenza medico-legale art. 12**. La consulenza permette agli associati di rivolgersi ad un medico con decennale esperienza maturata nell'ambito della c.d. invalidità civile e delle relative problematiche sottese, fornendo il sostegno necessario per introdurre una domanda nuova/di aggravamento volta all'ottenimento di prestazioni quali ad esempio l'assegno mensile/pensione di invalidità (ex L.118/71), l'assegno di invalidità/pensione di inabilità ordinaria (ex L. 222/84), lo stato di handicap (ex L.104/92), l'indennità di accompagnamento (ex L.18/80), ecc.

## Indicatori di performance

**Conciliazioni.** Nel 2020 sono state conciliate **380** vertenze instaurate ai sensi della Legge 533/73, di cui:

<b>Dati di riepilogo</b>	<b>n. 380</b>
Risoluzioni	304
Accordi di Solidarietà:	4
Novazioni:	8
Transazioni varie:	63
Mutamento di posizione	1

Il numero complessivo dei casi di risoluzione del rapporto di lavoro è in linea con il dato del 2019 (2019: n.314 risoluzioni)

Si evidenzia che nei dati rilevati da Federmanager Roma non rientrano le risoluzioni che avvengono senza intervento sindacale, stimabili in circa il 30% del totale.

In leggera diminuzione il numero totale relativo agli Accordi di Solidarietà e le Novazioni che, a fronte di una riduzione della retribuzione e del demansionamento a Quadro, hanno permesso il mantenimento del posto di lavoro e la riduzione del numero degli esuberanti. Per l'anno 2020 il dato relativo ai Colleghi con requisiti pensionistici usciti dalle aziende si attesta intorno al **51%** sul totale delle risoluzioni del rapporto di lavoro, frutto anche degli accordi sottoscritti per la costituzione del Fondo ex art. 4 Legge 92/2012 - Isopensione (l'accordo è finalizzato ad accompagnare al primo requisito pensionistico utile i dirigenti che matureranno il diritto alla pensione entro i 48 e/o 72 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro), nello specifico, il dato delle cessazioni del rapporto di lavoro per isopensione si attesta intorno al **12%** sul totale delle risoluzioni.

In particolare, sono stati firmati **304** verbali di conciliazione per risoluzione del rapporto di lavoro, declinati come da tabelle seguenti:

<b>Modalità di risoluzione del rapporto di lavoro</b>			
<b>1 - CONSENSUALE</b>		<b>2 - DIMISSIONI VOLONTARIE</b>	
Pensionamento	103	Nuova opportunità di lavoro	9
Pensionamento Fondo art 4	37		
Esodo incentivato	91		
Nuova opportunità di lavoro	15		
<b>Totale</b>	<b>246</b>	<b>Totale</b>	<b>9</b>
<b>3 - LICENZIAMENTI INDIVIDUALI</b>		<b>3 - LICENZIAMENTI COLLETTIVI</b>	
Pensionamento	13	Pensionamento	4
Esodo incentivato	29	Esodo incentivato	3
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>Totale</b>	<b>7</b>

<b>Dati relativi ai Dirigenti:</b>		<b>n. 304</b>
<b>POSIZIONE AZIENDALE</b>		
Direzione Generale		20
Risorse umane		16
Amministrazione/Legale		15
Acquisti/Logistica		3
Controllo di Gestione/Qualità		7
Commerciale/Marketing		70
Tecnica/Produzione		117
Sistemi informativi		13
Comunicazione		2
Finanza		6
Ricerca		9
Altro		26

<b>ETA' ANAGRAFICA</b>		<b>n. 304</b>
Fino a 45 anni		12
da 46 a 50 anni		26
da 51 a 55 anni		37
Oltre 55 anni		229

<b>SESSO</b>	<b>n. 304</b>
N. uomini	261
N. donne	43

<b>Dati relativi alle Aziende:</b>	
<b>SETTORE DI APPARTENENZA</b>	<b>n. 304</b>
Meccanico/Siderurgico	1
Energia	40
Chimico/Farmaceutico	38
Costruzioni/Impiantistica	6
Alimentare	9
Tessile/Abbigliamento	4
Informatica/Elettronica/TLC	120
Grafica/Cartaria	3
Trasporto/Servizi	74
Immobiliare	2
Gomma/Plastica	5
Consulenza Aziendale	1
Altro	1

<b>DIMENSIONE AZIENDALE</b>	<b>n. 304</b>
Fino a 3 dirigenti	9
da 4 a 10 dirigenti	23
da 11 a 20 dirigenti	20
da 21 a 50 dirigenti	20
da 51 a 100 dirigenti	90
oltre 100 dirigenti	142

<b>DATI STATISTICI RELATIVI AL TRIENNIO 2018-2019 -2020</b>	2018	2019	2020
ACCORDI DI SOLIDARIETA'	7	11	4
NOVAZIONI (retrocessione a quadro)	4	5	8
MUTAMENTO POSIZIONE	2	1	1
TRANSAZIONI VARIE	47	42	63
RISOLUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO	487	314	304
<b>TOTALE</b>	<b>547</b>	<b>373</b>	<b>380</b>

**Sportello Fasi-Assidai.** L'anno 2020 che ha dato assistenza, principalmente da remoto, a Soci e non Soci di Federmanager Roma ha registrato un totale di **3.407** consulenze, di cui **2.708** consulenze telefoniche, per informazioni generiche ed assistenza per l'inoltro in forma autonoma da parte del dirigente stesso delle pratiche e delle integrazioni, e **699** consulenze gestite via mail.

Sono state lavorate **620** pratiche Fasi, **642** pratiche Assidai, **20** invii di piani di cure odontoiatriche e **125** integrazioni Fasi Assidai.

<b>CONSULENZE</b>	<b>n. 3.407</b>
Assistenza telefonica per l'inoltro in forma autonoma da parte del dirigente delle pratiche/integrazioni Fasi ed Assidai e per le informazioni generiche	2.708
Mail per assistenza Fasi ed Assidai	699

<b>PRATICHE GESTITE</b>	<b>n. 1.407</b>
Pratiche Fasi	620
Pratiche Assidai	642
Integrazioni Fasi Assidai (presenza e telefoniche)	125
Piani di cure	20

**Sportello Consulenza Legale, Contrattuale e Sindacale.** Nel 2020 il numero totale delle consulenze legali sono state pari a **338**, di cui **335** per assistenza in materia di temi collegati al diritto del lavoro, svolto con la consulenza dell'Avv. Stefano Minucci, e **3** consulenze in materie estranee al rapporto di lavoro. Queste ultime, che relativamente al primo incontro sono gratuite, riguardano il diritto di famiglia, tributario, le locazioni e il condominio, penale, tributario, nonché ogni tipo di questione contrattuale e commerciale.

Le consulenze e vertenze gestite dall'ufficio Sindacale, in materia di temi collegati al CCNL, al rapporto di lavoro (instaurazione, svolgimento, cessazione, ecc.), sono state pari a **1.827**.

**Sportello Consulenza Previdenziale - Patronato.** Nel 2020 l'Ufficio Previdenza ha fornito consulenze relative alla situazione previdenziale degli iscritti, rappresentando, in funzione dei requisiti maturati e/o maturandi, i percorsi opzionabili e le possibili decorrenze del trattamento pensionistico attraverso un'analisi preliminare della storia lavorativa e contributiva.

Inoltre, anche per l'anno 2020 è stata confermata la convenzione con il Patronato Enasco, arricchendo così la consulenza previdenziale già fornita con tutti i servizi tipici di un Patronato. Fra questi: presentazione telematica delle domande di pensione; istruzione e presentazione delle domande di invalidità e di accompagnamento; richiesta di NASPI, riscatti di laurea; recupero di periodi contributivi.

Le consulenze gestite dall'Ufficio Previdenziale sono state complessivamente pari a **1.962**, di cui **440** gestite dal Patronato Enasco.

**Sportello Assistenza Fiscale.** Come di consueto, nel periodo aprile-giugno 2020, Federmanager Roma ha attivato presso la propria sede un Centro di raccolta e inoltro dei modelli fiscali, al fine di agevolare gli associati nell'espletamento delle relative pratiche e, in particolare, nell'elaborazione dei Mod. 730, Mod. Unico e Imu. Nel 2020 Sono state gestite **147** consulenze.

**Sportello Orientamento Professionale.** Nel corso del 2020 il servizio di Sportello di Orientamento ha assistito **6** dirigenti. Tale servizio consiste nel fornire informazioni generali sul mercato di riferimento, supporto nella stesura di un CV efficace, illustrare il servizio di Outplacement o di Consulenza di Carriera.

**Sportello di Consulenza medico-legale art. 12.** La consulenza permette agli associati di rivolgersi ad un medico con decennale esperienza maturata nell'ambito della c.d. invalidità civile e delle relative problematiche sottese, fornendo il sostegno necessario per introdurre una domanda nuova/di aggravamento volta all'ottenimento di prestazioni quali ad esempio l'assegno mensile/pensione di invalidità (ex L.118/71), l'assegno di invalidità/pensione di inabilità ordinaria (ex L. 222/84), lo stato di handicap (ex L.104/92), l'indennità di accompagnamento (ex L.18/80), ecc. Nel corso del 2020 sono state gestite **20** consulenze.

CONSULENZE	n. 4.300
Consulenze Sindacali - Contrattuali:	1.827
Consulenze Legali	338
Consulenze Previdenziali	1.962
Consulenze Sportello Fiscale	147
Consulenza Medico Legale	20
Sportello di Riorientamento	6

**Rinnovi e costituzione delle R.S.A.** Nel corso del 2020 sono state rinnovate/costituite le RSA di: GESTORE MERCATI ELETTRICI, GESTORE SERVIZI ENERGETICI, ACQUIRENTE UNICO, ASTRAL, TERNA, TIM Sede di Roma, GRUPPO ESSO, TELESPAZIO, SOGIN, ANPAL SERVIZI, FERROVIE DELLO STATO, ITALFERR.

**Procedure Sindacali. Interventi ex art. 47 (trasferimenti d'azienda).** Com'è noto, l'art. 47 della Legge 428/90, attuativa di una direttiva CEE, stabilisce una serie di obblighi d'informazione e di consultazione nei confronti delle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e delle rispettive associazioni di categoria, a carico dei datori di lavoro, in tutti i casi di trasferimento di aziende, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, nonché una serie di garanzie e tutele per i lavoratori coinvolti. Nei casi di trasferimento di azienda, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione scritta alle rispettive RSA ed associazioni di categoria, per avviare l'esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti, nonché fornire informazioni in ordine alle motivazioni alla base del trasferimento di azienda e dare garanzie circa il mantenimento dell'occupazione senza alterazioni di condizioni economiche contrattuali. Nel corso del 2020, sono pervenute **29 procedure ex art 47** e Federmanager Roma ha esperito **3 procedure con la firma di un apposito verbale**.

**Procedure ex art. 4 e 24 L. 223 del 1991.** La Legge 23 luglio 1991, n. 223, prevede una specifica disciplina che regola le modalità di attuazione dei licenziamenti collettivi. Nella sua versione originaria, la Legge n.223/91 escludeva la categoria dei dirigenti dal suo ambito di applicazione. La Direttiva comunitaria 98/59/CE, al fine di avvicinare le legislazioni dei vari Stati membri dell'Unione Europea in materia, ha stabilito che le procedure di licenziamento collettivo previste per i dipendenti

dovessero trovare applicazione anche per i dirigenti. L'Italia, quindi, ha provveduto ad adeguare la normativa che regola i licenziamenti collettivi tramite la modifica dell'art. 24 della legge 223/1991 così come stabilito dall'art. 16 della Legge n. 161 del 30 ottobre 2014 (c.d. «Legge Europea 2013-BIS») che è entrata in vigore il 25 novembre 2014, pertanto i dirigenti vengono ora inclusi nelle procedure di licenziamento collettivo e computati ai fini del raggiungimento della soglia dimensionale dell'azienda (15 dipendenti) e del numero dei lavoratori interessati dai licenziamenti (n. 5). A partire dal 23 febbraio 2020 è intervenuta la sospensione delle procedure di licenziamenti collettivi, prima della sospensione sono pervenute **10** procedure e Federmanager Roma ha gestito **3** procedure, alcune si sono concluse con la firma di un verbale di accordo, mentre altre con un mancato accordo sia nella fase sindacale che nella fase amministrativa (Ministero e/o Regione).

**Formazione.** La formazione è il vero capitale intangibile che può assicurare la difendibilità di un posto di lavoro importante come quello del "dirigente" e, in molti casi, può attivare la contendibilità del dirigente stesso da parte di più aziende. La formazione enfatizza le caratteristiche personali di creatività, innovazione, cooperazione nella ridefinizione di strategie organizzative in risposta ai continui cambiamenti sociali, industriali ed ambientali. È fondamentale, pertanto, che nelle logiche di sviluppo e crescita professionale la formazione sia considerata indispensabile in ogni fase del percorso professionale e lavorativo. Nel corso dell'anno 2020 Federmanager Roma ha proceduto, unitamente ad Unindustria, alla condivisione di molti Piani formativi per attivare e finanziarie tramite Fondirigenti una serie di iniziative formative rispondenti alle nuove esigenze tanto dell'impresa quanto, soprattutto, del dirigente.

**Piani Formativi Aziendali c/formazione.** I Piani Aziendali e di Gruppo sono lo strumento, promosso da Fondirigenti, per consentire alle aziende aderenti di utilizzare le risorse disponibili per finanziare interventi formativi ad hoc per i propri dirigenti. Questi Piani possono essere presentati in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo rapido alle esigenze competitive e di sviluppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze del management.

**Avvisi – Formazione Finanziata.** Nel corso del 2020 Fondirigenti, Fondo Interprofessionale per la formazione professionale continua dei dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi, ha promosso, su tutto il territorio nazionale, un Avviso impegnando 7 milioni di Euro per supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese aderenti a Fondirigenti nella fase di ripartenza legata al post Covid-19.

**AVVISO 2/2020** I Piani formativi aziendali dovevano essere finalizzati allo sviluppo di competenze in una delle seguenti macro Aree a loro volta articolate in diversi ambiti di azione:

### Area 1 – Riorganizzazione dei processi

- 1.1 Supply chain
- 1.2 Produzione
- 1.3 Reti di vendita

### Area 2 – Strumenti per il rilancio

- 2.1 Digital marketing
- 2.2 Finanza e incentivi
- 2.3 Nuovi Modelli organizzativi

### Area 3 – Sostenibilità e Green Economy

- 3.1 Sostenibilità

Il finanziamento per ciascun Piano formativo aziendale non poteva superare 10.000 Euro.

#### PIANI CONTO FORMAZIONE

N° Piani condivisi	97
N° Dirigenti in formazione	254
Ore di formazione	5.234
Importo Finanziato	2.044.000

#### AVVISO 2/2020

N° Piani condivisi	41
N° Dirigenti in formazione	121
Ore di formazione	5.465
Importo Finanziato	400.000

#### Fondo nuove competenze

Nel corso del 2020, attraverso ANPAL, è stato avviato un fondo pubblico cofinanziato dal Fondo sociale europeo, nato per contrastare gli effetti economici dell'epidemia Covid-19.

Il Fondo permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione. Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del Fondo e consente alle imprese, di qualunque settore e dimensione, di formare e riqualificare i dipendenti, modificando temporaneamente l'orario di lavoro.

L'azienda può ridurre l'orario lavorativo del lavoratore per destinare parte delle ore a corsi di formazione per il miglioramento delle sue competenze.

Il Fondo si fa carico del costo del lavoratore in formazione, senza diminuirne lo stipendio e senza costi per l'azienda. Il Fondo Nuove Competenze è una misura di finanziamento alle imprese introdotta dal decreto Rilancio.

A fine dicembre 2020 sono stati condivisi **3** Progetti formativi a valere sul Fondo Nuove Competenze.

#### Certificazioni delle competenze

Nel corso del 2020 la nostra Federazione ha proseguito il percorso avviato nel 2017, attraverso Be Manager e in collaborazione con RINA SERVICES, per la certificazione delle competenze manageriali, al fine di favorire una più agevole ricollocazione alla luce dei profili più ricercati dall'attuale mercato del lavoro.



Nel 2020, a livello territoriale, sono stati avviati al percorso di certificazione **17** profili, di cui:

**CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE**

Profili	Pratiche aperte		Certificati	Certificazione in fase di rilascio
Innovation Manager	7	<b>DI CUI</b>	7	
Sustainability Manager	6		5	1
Temporary Manager	3		3	
Export Manager	1		1	
<b>totale pratiche</b>	<b>17</b>		<b>16</b>	<b>1</b>

Dal 2017 sul nostro territorio sono stati certificati **91** profili.

**Progetti finanziati da 4Manager**

Federmanager Roma ha condiviso bilateralmente con Unindustria un Progetto approvato e finanziato da 4.Manager, l'Associazione costituita da Confindustria e Federmanager per accompagnare imprese e manager nell'evoluzione 4.0, attraverso la progettazione e la realizzazione di iniziative ad alto valore aggiunto per rispondere ai fabbisogni emergenti per la crescita complessiva dei manager industriali e degli imprenditori.

Il Progetto denominato: "Smart Energy per le PMI", ha avuto un duplice obiettivo, da un lato potenziare le capacità decisionali e realizzative dei manager coinvolti e, dall'altro, fornire alle PMI coinvolte adeguate competenze manageriali. Il progetto, avviato nel 2020, si è concluso a febbraio 2021.

**"Smart Energy per le PMI"**

L'obiettivo del Progetto, attraverso la consulenza e il contributo dei manager coinvolti, è stato quello di:

- fornire alle PMI coinvolte adeguate competenze manageriali nel campo dell'efficienza energetica, innovazione tecnologica e sviluppo manageriale
- ottimizzare i consumi e le tipologie di produzione di energia per le PMI per una riduzione dei costi in un'ottica di Green e Circular Economy
- fornire una maggiore competitività alle aziende attraverso una rivisitazione dei processi tecnici, produttivi/ gestionali, commerciali in particolare dei costi energetici, e di sviluppo commerciale
- ampliare la cultura d'impresa manageriale per le PMI.

**Descrizione del progetto:**

Analisi dei settori industriali ad alti consumi energivori volti ad identificare e proporre i potenziali miglioramenti nella gestione aziendale e del processo produttivo commerciale e logistico. I settori identificati sono: Ceramico; cartario, siderurgico, energia; attraverso quattro aziende pilota sono stati definiti e realizzati modelli ad elevata efficienza energetica, produttiva e di sviluppo di processi per migliorare la competitività delle aziende. Il progetto, che inizialmente prevedeva l'inserimento di 5 manager, si è concretizzato con l'inserimento di 6 dirigenti inoccupati con expertise tecnica che in collaborazione con il Gruppo di lavoro dei partner hanno sviluppato il completo piano di revamping dell'intero processo aziendale (produttivo, logistico, servizi e commerciale) per le singole aziende.

**I beneficiari del progetto sono stati 6 dirigenti inoccupati** che sono stati inseriti nelle aziende per un periodo di circa 7 mesi con un contratto di consulenza. Nello specifico 4 dirigenti sono stati inseriti nelle Aziende Pilota coinvolte nel Progetto (PMI del Territorio) e 2 dirigenti sono stati inseriti nella Società incaricata per la realizzazione ed esecuzione delle attività di Progetto.



Il progetto si è concluso a febbraio 2021 e nel maggio 2021 Federmanager Roma e Unindustria hanno organizzato l'evento conclusivo di presentazione del progetto, in diretta streaming dall'Auditorium G. Agnelli di Unindustria.



Nel 2020 abbiamo continuato a seguire come strategia la realizzazione di progetti seguiti da gruppi di lavoro organizzati all'interno delle Commissioni (Sindacale, Previdenza e Assistenza, Studi e Organizzazione). Nell'ambito di tali gruppi più di cento colleghe e colleghi si sono resi disponibili a collaborare per realizzare ed implementare i progetti concordati con il Consiglio Direttivo.

Qui di seguito è riportato, per Commissione, un riepilogo delle attività svolte e dei principali progetti:

### Commissione Sindacale

Nel corso del 2020, la crisi provocata dalla diffusione del contagio da Covid 19, ha provocato una decisa ristrutturazione delle attività sindacali, con gli operatori che hanno comunque garantito da remoto l'attività e la funzionalità dell'attività sindacale.

Sempre con la tecnica delle riunioni da remoto, la commissione sindacale si è riunita e nel corso della riunione sono state affrontate diverse tematiche, tra cui le garanzie e tutele inerenti la responsabilità civile e/o penale del dirigente connessa alla prestazione e la questione dello smart working e del lavoro agile.

Nello specifico si è provveduto a fare un'analisi delle problematiche relative al lavoro agile, in una prospettiva di definitiva uscita dall'attuale situazione di emergenza. Sarà infatti necessario, in condizioni di normalità, verificare, a livello aziendale, la possibilità di realizzare degli accordi che abbiano come base di riferimento la legge 81 del 2017, che regola il lavoro agile. La specificità del lavoro dei dirigenti e la necessaria autonomia di cui il dirigente deve godere nel corso della sua attività, debbono orientare tali accordi non certo al controllo della presenza fisica sui luoghi di lavoro, ma alla quantità e qualità dei risultati, relativamente agli obiettivi che il dirigente riceve e contratta.

Alcune aziende, come il gruppo FS, hanno dato attuazione alle nuove norme dell'ultimo CCNL per le aziende produttrici di beni e servizi, in merito alla possibilità di aumentare la contribuzione aziendale al Previdai.

Si auspica che l'esempio venga seguito anche da altri grandi gruppi, il cui punto di riferimento di rappresentanza fa capo a Federmanager Roma.

Allo stesso tempo è proseguita l'attività di rinnovo di diverse RSA e le attività collegate con gli accordi individuali e collettivi.

### Progetti Commissione Sindacale

Crediti Formativi professionali	1 - Riconoscimento dei CFP per gli iscritti a FMRM che sono anche iscritti ai rispettivi Albi Professionali per le attività formative organizzate dalle Aziende/Enti in cui operano. 2 - Riconoscimento dei CFP per gli iscritti a FMRM che sono anche iscritti ai rispettivi Albi Professionali per le attività formative organizzate direttamente da FMRM.
Dialogo sociale europeo Introduzione Comitati Europei di Imprese	Introdurre strumenti del dialogo Sociale Europeo nel contesto delle RSA attraverso informazioni, incontri, dibattiti e interventi pilota, anche con riferimento all'apertura verso i quadri apicali.
Politiche attive per i dirigenti non occupati	Riorganizzare tutti i servizi per gli inoccupati in modo che siano presentati in maniera organica attraverso uno sportello. Costruire una rete con gli stakeholders attraverso giornate di studio e presentazioni
Responsabilità civile e penale dei Dirigenti	Definire un documento/proposta sull'argomento specifico da sottoporre alla commissione trattante il rinnovo del contratto per migliorare la copertura assicurativa per la responsabilità civile e penale dei Dirigenti.
Tool BOX Dirigenti	Sviluppare un programma di best practice da utilizzare come "cassetta per gli attrezzi" ad uso e consumo dei Dirigenti impegnati nelle RSA.
Rapporti con Unindustria	Progetto Modulare che partendo da un segmento industriale definisca un processo di analisi con valutazione e conseguente piano di riassetto dei costi energetici
Rapporto Territoriale RI-FR-VT-LT	Definire un modello di relazioni e di coordinamento programmatico ed operativo con le sedi territoriali del Lazio
Sicurezza sul lavoro dl.81	Progetto di sensibilizzazione per la Dirigenza e non solo, sulla sicurezza sul lavoro.

### Commissione Previdenza e Assistenza

La Commissione Previdenza e Assistenza, nel corso del 2020, ha posto una particolare attenzione sui temi del welfare aziendale e sui servizi resi disponibili ai dirigenti e ai loro familiari da parte degli istituti previdenziali e assistenziali, nella consapevolezza della necessità di fare fronte prioritariamente alle emergenze poste dalla pandemia Covid-19. Sono stati pianificati due webinar dedicati all'approfondimento dei risultati, dei servizi offerti e dei programmi futuri rispettivamente dei Fondi sanitari integrativi (Fasi, Assidai e Fasdapi), e dei Fondi Previdai e Previdapi. I webinar si sono svolti nella primavera del 2021.

La Commissione ha avviato una ampia riflessione sugli effetti che la pandemia ha avuto e potrà avere sul mondo del lavoro e sull'impatto sui contenuti e sulle priorità delle soluzioni di welfare adottate tradizionalmente, nella considerazione che il welfare si rivela essere un contenitore di tipo "dinamico" che si plasma in funzione delle esigenze e delle urgenze della specifica fase tecno-socio-economica e delle relative priorità.

La Commissione ha quindi individuato alcuni temi da approfondire prioritariamente, e tra essi:

- il potenziamento delle iniziative di formazione (su cui sono disponibili importanti esperienze e capacità tra gli associati) per il continuo adeguamento dei manager al mutare delle condizioni operative e competitive, nonché a meglio garantire la loro employability;
  - la messa a punto di una visione integrata di sicurezza, salute e benessere psico-fisico;
  - un'analisi sull'innovation working, sui suoi contenuti tecnologici e organizzativi, nonché sulle condizioni per la sua più efficace applicazione, anche in relazione al fatto che i cambiamenti connessi all'innovation working impattano su tanti aspetti della vita privata e pubblica dei lavoratori.
- Ulteriore riflessione è stata sollecitata dalla Commissione sul tema del long term care.

Conclude l'impegno della Commissione il coordinamento della elaborazione del Bilancio Sociale di Federmanager Roma.

### Progetti Commissione Previdenza e Assistenza

<b>Il Significato Sindacale del Welfare</b>	Approfondimento della variegata casistica di impiego del welfare in azienda, aspetti economici e fiscali, contributo alla interlocuzione contrattuale, divulgazione tra i giovani dirigenti, supporto alle RSA.
<b>Bilancio sociale</b>	Redazione annuale del Bilancio Sociale di Federmanager Roma
<b>Piattaforma Welfare</b>	Fondi sanitari integrativi (FASI), fondi previdenziali complementari (Previdai), primo pilastro previdenziale (Inps), Casse previdenza ed assistenza professionisti, Assidai e Praesidium: approfondimento e studio della situazione italiana, individuazione di un modello nazionale di welfare di riferimento.
<b>Long Term Care</b>	Individuazione delle varie forme di LTC e promozione di possibili iniziative. Integrazione nella previdenza complementare. Villaggi residenziali integrati con recupero di comuni storici.
<b>Il percorso contributivo previdenziale</b>	Definizione delle situazioni di maggiore interesse, assistenza ai colleghi per la ricostruzione ottimale della singola storia contributiva, approfondimento delle varie opportunità per il conseguimento dei requisiti pensionistici o similari.
<b>Il valore economico del Welfare</b>	Rappresentazione della situazione italiana a confronto con altri paesi UE, previdenza-assistenza-tassazione, equilibrio del sistema, prospettive future, patto intergenerazionale.
<b>Welfare Europeo</b>	Ricognizione, iniziative e normativa a livello europeo, confronto con la situazione italiana, suggerimenti e proposte di armonizzazione.
<b>La comunicazione del Welfare</b>	Promozione e coordinamento delle attività di comunicazione su tematiche welfare, promozione e partecipazione ad eventi significativi sul welfare, monitoraggio di stampa su eventi welfare, organizzazione e svolgimento di momenti di comunicazione "Welfare" presso le aziende.
<b>Diversity &amp; Inclusion - Disability</b>	La finalità del progetto è quella di affiancare al progetto Minerva, che si rivolge al mondo femminile, attività destinate alla tutela e protezione dei dirigenti affetti da disabilità al fine di prevenire/eliminare possibili discriminazioni sul posto di lavoro.

### Commissione Organizzazione e Studi

Nell'ambito del processo di comunicazione la nuova piattaforma WEB, implementata nel triennio, ha reso disponibili nuovi ed importanti strumenti di comunicazione, consentendo una più efficace interattività con gli Associati ed ha facilitato la realizzazione del nuovo Magazine on line Professione Dirigente.it. Tutto questo nuovo processo di comunicazione si è rivelato di vitale importanza durante tutto il 2020, dove grazie ad esso abbiamo potuto, durante il lockdown, rimanere in contatto sia con gli Associati che con Giunta e Consiglio Direttivo dell'Associazione. Inoltre nell'ambito dell'organizzazione dei processi lavorativi abbiamo provveduto a rinnovare completamente i PC del personale, permettendo a tutti di effettuare il proprio lavoro in smart working, nel modo più agevole ed efficace possibile. A tale proposito, da inizio lockdown, si sono tenuti 7 Consigli Direttivi e 5 riunioni di Giunta Esecutiva, tutti su piattaforma Zoom, per decidere sulle attività della Associazione e quindi evitare qualsiasi interruzione dei servizi agli Associati. È importante rilevare che grazie alla valida collaborazione e professionalità di tutte le persone di Federmanager Roma, abbiamo potuto proseguire con le nostre attività, evitando chiusure forzate degli uffici e riducendo al minimo i disagi derivanti dalla situazione creata dal Covid-19. Federmanager Roma ha continuato a canalizzare le risorse su progetti di formazione ed informazione organizzando 17 webinar, ottenendo sia una buona audience che un grande apprezzamento da parte di tutti: dai docenti e relatori dei webinar, ai partecipanti.



### Progetti Commissione Organizzazione e Studi

Comunicazione con gli Associati	Coordinamento progetti comunicazione on line / off line con gli Associati, gli Stakeholders e le Autorità.
Modifiche statutarie	Revisione dello statuto di Federmanager Roma per avere uno strumento moderno per la gestione delle nuove necessità dell'Associazione. Elaborazione di una proposta allineata allo Statuto di Federmanager Nazionale.
Tecnologia e innovazione	Individuare ed incontrare gli attori più significativi del nostro territorio che abbiano avviato e/o consolidato processi di innovazione atti a favorire la crescita aziendale nel comparto industriale di riferimento. Obiettivo migliorare le relazioni industriali con realtà con cui Federmanager Roma ha rapporti ed avviare iniziative con interlocutori verso i quali sviluppare la presenza della Federazione. Il progetto si concretizzerà nell'organizzazione di un serie di eventi /incontri da tenersi presso le sedi delle società individuate e/o in sedi Federmanager. A tali eventi saranno invitati gruppi industriali nazionali e internazionali con lo scopo di creare forme di sinergia e collaborazione tra le varie realtà aziendali. Non mancherà il contributo del mondo accademico che potrà fornire una visione di scenario dei mercati più interessanti sotto il profilo delle potenzialità di crescita e sviluppo.
Minerva Roma	Il programma Minerva si realizzerà in più progetti: Più donne nei CDA, Minerva 3.0, Osservatorio sul Gender Pay gap, networking al femminile, programma coaching e mentoring per le associate. Realizzazione di una newsletter e di una nuova pagina sul sito istituzionale di

### Progetti Commissione Organizzazione e Studi

	Federmanager Roma per migliorare la comunicazione con le associate e non solo. Eventi: Giornata Internazionale della Donna 8 Marzo, Premio Minerva donna d'eccellenza. Incontri tematici di presentazione dei programmi abbinati ad un testimonial per la prevenzione e il benessere.
Marketing e Proselitismo	Elaborazione ed implementazione delle attività necessarie per incrementare il proselitismo e per il contenimento della diaspora dei vecchi iscritti. Nell'ambito Giovani, attività per attrarre e sviluppare giovani dirigenti e Quadri.
Trasporti & Logistica	Coordinamento con Commissione Nazionale per trasporti e logistica con riferimento specifico al Lazio
Revisione Procedure FMR	Revisione delle procedure di gestione Federmanager Roma per adeguamento alle nuove esigenze operative e statutarie.
Italia, Mitteleuropa e Balcani	Rapporti ed iniziative congiunte con le Rappresentanze Istituzionali dei Paesi dell'Area Danubiana (Ambasciate, Istituti di Cultura, Enti per il Turismo, Agenzie per il Commercio Internazionale e gli Investimenti Esteri).
GDPR	Diffondere cultura sulla tematica della Protezione dei Dati Personali facilitando aziende e colleghi a coglierne le opportunità per acquisire un vantaggio competitivo sul mercato tutelando il proprio business e la propria immagine. Organizzare corsi di qualificazione e certificazione di nuovi DPO.
Torno Subito	Torno Subito, giunto alla sua sesta edizione, è un programma della Regione Lazio che finanzia interamente percorsi integrati di studio e lavoro in contesti nazionali e internazionali.

### Progetti Commissione Organizzazione e Studi

Offre ai giovani dai 18 ai 35 anni, residenti nel Lazio, l'opportunità di accrescere o migliorare le proprie competenze con un'esperienza realizzata fuori dalla regione, per poi reimpiegarle sul territorio. Federmanager si pone come intermediario con le aziende per l'accoglienza dei giovani. Con questo progetto verranno comunicate agli iscritti questa opportunità per i nostri giovani e futura classe dirigente.

#### Le Prospettive di Roma Capitale

Analisi delle tendenze e varianti socio economiche di Roma nel 2030. Previsione dello scenario relativo alla evoluzione demografica, fabbisogno abitativo, edilizia scolastica, mobilità, inclusi i fattori economici.

#### Energy Saving : strumento di competitività per le PMI e per il miglioramento delle attività ambientali

Incontri, eventi e corsi mirati all'Energy Saving ed alla qualificazione di professionalità dedicate - Energy Manager.

#### Eventi Culturali

Preparazione, gestione e presentazione di attività artistico/culturali destinate ai soci di Federmanager Roma.





## Incontri e Webinar di approfondimento

Data

EVENTO

06/02/2020



**LE PROSPETTIVE DI ROMA CAPITALE alla luce delle tendenze in atto**

**6 febbraio 2020**  
h.9.15  
Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione  
C.so Europa 113 - Roma

**PRESENTAZIONE DELLO STUDIO**  
**LE PROSPETTIVE DI ROMA CAPITALE**  
alla luce delle tendenze in atto

**9,15** Accoglienza e registrazioni ospiti  
**9,45** Apertura lavori  
Giacomo Gargano, Presidente Federmanager Roma

**10** Saluti istituzionali  
Eugenio Gaudio, Magnifico Rettore Università La Sapienza  
Antonello Biagini, Magnifico Rettore Unife

**10,15** Presentazione dello Studio  
Armando Bianchi, Editore

**10,45** **TAVOLA ROTONDA**  
Andrea Bassi, Docente di Politiche ed Istruzioni del mercato del lavoro  
Università La Sapienza - Roma  
Orlando Caporaso, Ordinario di Progettazione Architettonica e Urbana,  
Università La Sapienza - Roma  
Paolo Conti, Ordinario di Urbanistica e Storia  
Civica dell'Università - Università degli Studi di  
Giuseppe Ricotta, Professore Associato di Sociologia generale,  
Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche Università La Sapienza - Roma

**12,30** Moderatore  
Andrea Bassi, giornalista de Il Messaggero

**12,45** Conclusioni  
Mario Morcellini, Consigliere alla Comunicazione e Portavoce del Rettore Università  
La Sapienza - Roma

**13** Chiusura  
Stefano Cuzzilla, Presidente Federmanager

PER REGISTRARTI ALL'EVENTO [CLICCA QUI](#)

FEDERMANAGER ROMA

Federmanager Roma e Università La Sapienza di Roma hanno presentato uno studio che tenta una misurazione statistica dei principali settori della realtà della Capitale e formula previsioni sulle possibili evoluzioni e conseguenze al 2030. L'evento, che si è svolto presso l'Aula Magna di Unitelma Sapienza, ha avuto grande eco mediatica ed è stato ripreso dai principali quotidiani nazionali.

Tra gli interventi istituzionali: **Stefano Cuzzilla**, Presidente Federmanager, **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, **Eugenio Gaudio**, Magnifico Rettore Università di Roma La Sapienza, **Antonello Biagini**, Magnifico Rettore Unife.

La presentazione del Report è stata curata da **Armando Bianchi**, Coordinatore gruppo di lavoro Federmanager Roma e da CORIS (Università di Roma La Sapienza)

**Tavola rotonda, moderata da Andrea Bassi**, Giornalista del quotidiano **Il Messaggero**, ha visto alternarsi gli interventi di: **Orazio Carpenzano**, Professore ordinario di progettazione architettonica e urbana nella Facoltà di Architettura dell'Università di Roma La Sapienza, **Giuseppe Ricotta**, Professore associato di Sociologia generale e vicedirettore del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche dell'Università di Roma La Sapienza, **Romano Benini**, Docente di Politiche e Istruzioni del mercato del lavoro presso l'Università di Roma La Sapienza, **Sergio Rizzo**, giornalista La Repubblica, **Paolo Conti**, giornalista Il Corriere della Sera, **Mario Morcellini**, Consigliere alla Comunicazione e Portavoce del Rettore La Sapienza Università di Roma.

## Incontri e Webinar di approfondimento



Data

EVENTO

14/02/2020



**PRESENTAZIONE MASTER CONSORZIO HUMANITAS / LUMSA A.A. 2019/2020**

**PRESENTAZIONE MASTER A.A. 2019/2020**

**09.30 | Apertura dei lavori**  
Ing. Giacomo Gargano, Presidente Federmanager Roma  
Prof. Claudio Giannotti, Professore ordinario LUMSA  
Dott.ssa Carla Pampaloni, Responsabile formazione Consorzio Universitario Humanitas

**10.00 | Presentazione Master universitari**  
**Management dei servizi sanitari**  
Dott. Valerio Sarcone, Comitato Scientifico Master, Ufficio di Segreteria della Conferenza Stato-città ed autonomie locali Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Intelligence, investigation e security**  
Prof. Dott. Nicolò Marcello D'Angelo, Direttore Master, già Vice Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, Amministratore "Integrated Security Management Company srl"

**Scienza e management delle aziende e delle amministrazioni pubbliche**  
Prof. Filippo Giordano, Direttore Master, Professore associato LUMSA  
Avv. Mariangela Rinaldi, Direttore Master, Avvocato

**Project management e gestione integrata: Qualità-Sicurezza-Ambiente**  
Ing. Giacomo Guerriero, Direttore Master, Dirigente Ingegnere ASL RM 2

**12.30 | Question time**

**14 FEBBRAIO 2020 | ORE 9.30**  
AUDITORIUM FEDERMANAGER ROMA  
VIA RAVENNA, 14 - ROMA

Consorzio Universitario Humanitas  
Via della Conciliazione, 22 - 00193 Roma  
Tel. 06/3224819 | [info@consorziohumanitas.com](mailto:info@consorziohumanitas.com)  
[www.consorziohumanitas.com](http://www.consorziohumanitas.com)

Prosegue la partnership con il Consorzio Humanitas e l'Università LUMSA che grazie agli accordi di convenzione sottoscritti dal Presidente Gargano anche nel 2020, offre agli iscritti Federmanager Roma e ai loro famigliari condizioni di miglior favore e agevolazioni di tipo informativo nell'approccio ai corsi e ai master in calendario.

In tale contesto rientra la presentazione dei MASTER che il Consorzio Humanitas e l'Università LUMSA hanno programmato per l'anno accademico 2019/2020 presso. Presso l'Auditorium Federmanager, il **Presidente Gargano** ha ospitato per l'occasione i docenti e i direttivi dell'Università tra i quali: il Prof. **Claudio Giannotti**, Professore ordinario LUMSA; la Dott.ssa **Carla Pampaloni**, Responsabile formazione Consorzio Universitario Humanitas; per il Master universitario in **Management dei servizi sanitari** il Dott. **Valerio Sarcone**, Comitato Scientifico Master, Ufficio di Segreteria della Conferenza Stato città ed autonomie locali Presidenza del Consiglio dei Ministri; per il master in **Intelligence, investigation e security** il Prof. Dott. **Nicolò Marcello D'Angelo**, Direttore Master, già Vice Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, Amministratore "Integrated Security Management Company srl"; per il master in **Scienza e management delle aziende e delle amministrazioni pubbliche** il Prof. **Filippo Giordano**, Direttore del Master, Professore associato LUMSA e l'Avv. Mariangela Rinaldi, Direttore Master, Avvocato; per il master in **Project management e gestione integrata: Qualità-Sicurezza-Ambiente** l'Ing. **Giacomo Guerriero**, Direttore Master, Dirigente Ingegnere ASL RM 2.

Data EVENTO

18/02/2020



ALTA FORMAZIONE  
IN HR MANAGEMENT  
UNIPACE – ONU



L'incontro formativo, ampiamente seguito, è stato organizzato in collaborazione con Federmanager Academy e si è svolto nell'Auditorium FEDERMANAGER con la partecipazione di Confassociazioni, Università Internazionale per la Pace Roma e Profexa. Hanno portato il loro saluto l'Ing. Giacomo Gargano, Presidente di Federmanager Roma e l'Ing. Gianluca Schiavi, Presidente Federmanager Academy. Sono intervenuti: l'Ing. Gianni Cara, Presidente Unipace con un Focus sul percorso HRM Unipace ONU; il Dott. Raffaele Ferragina, General Manager Profexa Consulting; il Dott. Federico Mioni, Direttore di Federmanager Academy e la Dott.ssa Adriana Apicella, DG di Confassociazioni.

18/02/2020



L'ENERGIA CHE FA  
BENE ALL'ITALIA  
LE PROPOSTE DEI  
MANAGER  
SULL'ECONOMIA  
CIRCOLARE

Come noto, Federmanager e Aiee (Associazione italiana economisti dell'energia) da alcuni anni hanno avviato un rapporto di collaborazione finalizzato alla elaborazione di studi sui temi di economia, energia e ambiente, per i quali la Federazione ha un particolare interesse in considerazione delle profonde trasformazioni innescate dalla transizione energetica verso un sistema sostenibile del settore industriale. Dopo i primi due studi presentati nel 2017 e a gennaio 2019, quest'ultimo studio, presentato a Roma presso il **Tempio di Adriano**, vuole essere un contributo per indicare alle aziende produttrici di beni e servizi la via per rilanciare il sistema produttivo italiano, cogliendo le opportunità della "transizione verde". Dopo i saluti istituzionali di **Stefano Cuzzilla**, Presidente Federmanager e **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, la **presentazione Rapporto Federmanager/AIEE/Elettricità Futura "Transizione verde e sviluppo - Può l'economia circolare contribuire al rilancio del sistema Italia?"** è stata illustrata da tecnici ed esperti del settore tra cui: **Sandro Neri**, Coordinatore Commissione Energia di Federmanager e Consigliere Federmanager Roma; **Carlo Di Primio**, presidente dell'Aiee, l'Associazione italiana eco-

Data EVENTO

26/02/2020



RISCATTO  
LAUREA...CONVIENE?



nomisti dell'energia; **Gianni Pietro Giroto**, presidente commissione Industria del Senato; **Gianluca Benamati**, vice-presidente commissione Attività produttive della Camera; **Paolo Arrigoni**, componente commissione Territorio e ambiente del Senato; **Federico Testa**, presidente Enea; **Pierluigi Stefanini**, Presidente Asvis e **Andrea Zaghi**, direttore generale Elettricità Futura.

Incontro di approfondimento sui temi previdenziali di maggiore interesse con particolare focus sul "Riscatto Laurea" organizzato da Federmanager e Federmanager Roma presso l'Auditorium di Via Ravenna, 14. Sono intervenuti: **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, **Mario Cardoni**, Direttore Generale Federmanager, e **Rita Comandini**, Consulente Federmanager, già Responsabile INPS per gli ex Fondi Speciali.

01/6/2020



WEBINAR DIVENTA  
"PREDA" degli HEAD  
HUNTER  
Come cogliere  
i segnali deboli  
del cambiamento  
in azienda a proprio  
vantaggio

Proseguono gli incontri con i cacciatori di teste nel format di successo ideato da Federmanager Roma e molto apprezzato dagli associati "Diventa preda degli Head Hunter". Il tema del cambiamento, come coglierne i primi segnali e volgerli a vantaggio della propria azienda e della propria professionalità, è stato approfondito con gli esperti del **Gruppo Humana**, leader nel settore delle risorse umane. Dopo il saluto iniziale di **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, sono intervenuti: **Renato Fontana**, Coordinatore Gruppo Giovani Federmanager, **Roberta Bullo**, Uomo e Impresa - Gruppo UMANA, **Roberto Sensi**, Uomo e Impresa - Gruppo UMANA, **Gherardo Zei**, Vice Presidente Federmanager Roma.

Data EVENTO

26/06/2020



WEBINAR  
INTELLIGENZA  
ARTIFICIALE E  
INTELLIGENZA  
UMANA: risorse  
per la ripresa

Federmanager Roma con Federmanager e Federmanager Academy hanno aderito alla **Digital Training & Consulting Week**, iniziativa promossa dalla Sezione Consulenza Attività Professionali e Formazione di **Unindustria**, che attraverso un «gioco cooperativo, sistemico e generoso» intende essere una cassa di risonanza di valori e risorse, realizzando un vero e proprio percorso di formazione e consulenza dedicato alla ripresa post Covid-19, attraverso know how, strumenti e best practice messe a disposizione dalle imprese, per le imprese.

Il webinar, dopo il saluto di **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, è stato svolto da **Alvaro Buseti**, manager esperto e studioso di AI da oltre 30 anni, e moderato dal Direttore di FMA, **Federico Mioni**, ha chiarito alcuni concetti di base a partire dalle diverse definizioni/approcci all'AI, illustrandone le applicazioni già in atto e altre che stanno per entrare nell'ambito del business con una carica dirompente.

08/07/2020



L'EVOLUZIONE DEL  
RISK MANAGEMENT  
AI TEMPI DEL  
COVID19: sempre  
più leva di gestione  
attiva del business

Promosso e realizzato da **ANDAF**, Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari in collaborazione con **IL SOLE 24 ORE** e Federmanager Roma, il webinar ha affrontato la delicata tematica del Risk Management come leva di gestione del business ancor più centrale in tempi di crisi.

Sono intervenuti dopo l'apertura di **Giacomo Gargano** Presidente Federmanager Roma: **Eugenio Montrucchio**, Head of Risk Control Enel Group sul rischio Reputazionale, **Michele Tesoro** Tess, VP EMEA, su The Rap Track Company, **Gustavo Troisi**, Head of Risk Control Italy -Enel Italia / Presidente Comitato PC ANDAF, che ha moderato l'incontro, **Alessandro Strati**, CFO Illy Caffè, **Fabrizio Sechi**, Direttore Executive ERM Program Luiss Business School Deputy head of consulting AON su Risk management, cash optimization e strategie hedging in contesti internazionali,



Data EVENTO

16/07/2020



RISCATTO LAUREA:  
Tutto ciò che  
c'è da sapere.

**Paolo Bertoli**, Presidente Advisory Council ANDAF su Focus 4 -262 e responsabilità apicali -Modelli di governance.

Torna a grande richiesta un secondo appuntamento sui temi previdenziali del Riscatto Laurea. Dopo l'introduzione di **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, sono intervenuti **Rita Comandini**, Consulente Federmanager Responsabile INPS per gli ex Fondi Speciali, **Antonello Orlando**, Consulente Federmanager esperto previdenziale, **Mario Cardoni**, Direttore Generale Federmanager.

27/10/2020



IL VALORE SOCIALE  
DELL'EDUCAZIONE:  
Driver di sviluppo  
e capitale  
immateriale

Rispondere alle nuove necessità emerse con la pandemia e garantire un'educazione continua, accessibile e di qualità, per formare cittadini attivi e responsabili ma anche flessibili di fronte alle continue trasformazioni della società. Il mondo dell'education si sta trovando di fronte a sfide come queste, alle quali deve rispondere in fretta sviluppando modelli innovativi che mettano al centro la formazione di nuove competenze. Questo è il messaggio forte che è emerso durante il consueto dibattito, organizzato da Vises in collaborazione con l'Università Luiss Guido Carli, sul tema: **il valore centrale dell'educazione: driver di sviluppo e capitale immateriale.**

Hanno partecipato: **Giovanni Lo Storto**, Direttore Generale Luiss, **Attilio Oliva**, Presidente Associazione TreeLLLe, **Giovanni Biondi**, Presidente Indire, **Nadio Delai**, Presidente Ermeneica, **Marco Bentivogli**, Segretario Generale FIM Cisl Nazionale, **Paolo Boccardelli**, Direttore Luiss Business School, **Claudio Gentili**, Educational Strategist, **Antonello Giannelli**, Presidente Nazionale ANP, **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, **Bruno Villani**, Presidente ALDAI Federmanager.





Data

EVENTO

29/10/2020



ASSEMBLEA  
FEDERMANAGER  
ROMA

Competenze e piano strategico condiviso tra tutti gli stakeholder come elementi essenziali per la ripresa dell'economia di Roma e del Lazio. E' quanto emerso dall'**Assemblea annuale 2020 di Federmanager Roma** che si è tenuta con ampia partecipazione, in modalità on line, nel rispetto delle disposizioni anti COVID-19 emanate dal Governo.

L'incontro ha consentito di fare il punto sulla salute della Regione Lazio, alla luce delle stime espresse da Bankitalia e Cetro Studi Confindustria commentate dal giornalista **Francesco Vergovich** e dal Presidente Federmanager Roma **Giacomo Gargano**.

"Il momento è difficile, ne siamo consapevoli - ha dichiarato in apertura **il presidente Federmanager Roma, Giacomo Gargano** - abbiamo di fronte un territorio duramente colpito che deve trovare il modo di ripartire ma bisogna agire in fretta e con responsabilità."

Intervenuto tra gli altri il vice presidente della Regione Lazio **Daniele Leodori**, ha espresso la vicinanza della Regione al management industriale e alle iniziative congiunte nell'interesse comune della ripresa delle attività produttive del territorio.

In occasione dell'Assemblea il Presidente Gargano ha salutato e ringraziato il Segretario Generale **Giancarlo Argenti** che dopo oltre 40 anni a servizio della Federazione ha passato il testimone al suo successore dr. **Carlo Imperatore** che ha ricevuto il benvenuto da tutti i partecipanti ed è intervenuto affiancando il Presidente nella moderazione dei lavori assembleari.

Oltre al Vicepresidente Federmanager Roma **Gherardo Zei** e al Vicepresidente Federmanager **Eros Andronaco**, che ha portato il messaggio del Presidente Federale **Stefano Cuzzilla**, sono intervenuti i rappresentanti degli Enti e delle Società del sistema Federmanager tra i quali: **Ettore Cambise** - Presiden-

Data

EVENTO

26/11/2020



I WEBINAR DI  
FEDERMANAGER  
ROMA "La sicurezza  
sul Lavoro in tempo  
di Covid-19: ruolo  
del Dirigente tra  
pubblico e privato"

te CDi Manager, **Salvatore Carbonaro** - Presidente Praesidium Spa, **Fulvio D'Alvia** - Direttore Generale 4MANAGER, **Marcello Garzia** - Presidente Fasi, **Tiziano Neviani** - Presidente ASSIDAI, **Carlo Poledrini** - Presidente Fondirigenti, **Gianluca Schiavi** - Presidente Federmanager Academy.

Dopo l'esposizione da parte della Tesoriera M.Cristina Scalese del Documento di Bilancio, approvato ad ampia maggioranza, l'Assemblea si è conclusa con i saluti di rito e un appello del Presidente Gargano a tutte le istituzioni e le organizzazioni di rappresentanza di manager e imprese invitandole a dialogare e collaborare ad un piano strategico condiviso per il rilancio del tessuto produttivo e la ripresa dello sviluppo economico.

Federmanager Roma in partnership con Progetto Team Manager Consulenze e Alta Formazione Manageriale, ha presentato il seminario in tema di **sicurezza sul Lavoro in tempo di Covid-19: ruolo del Dirigente tra pubblico e privato**. Sono intervenuti: l'Ing. **Giacomo Gargano** Presidente Federmanager Roma, l'Ing. **Bruno Sbardella** Consigliere Federmanager Roma, il Dr. **Guelfo Tagliavini** sul tema "Smart Working tra pubblico e privato", la Dott.ssa **Francesca Andronico** su "Aspetti psico-sociali del lockdown", l'Avv. **Andrea Alfieri** su "Responsabilità del manager", l'Ing. **Vito Donato Grippa** su "Privacy e sicurezza sul lavoro", il Prof. **Romeo Ciminello** su "L'Etica della responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro", il Dott. **Donato Eramo** su "Home Working: nuove criticità in materia di salute e sicurezza sul lavoro".

### Data

### EVENTO

30/11/2020



**VALORIZZARE LA MANAGERIALITÀ NELLE PMI**  
I risultati di una sperimentazione nel Lazio

**Programma**

Apertura lavori Fausto Bianchi	Le nuove forme del lavoro manageriale Angelo Pandolfo
I risultati della sperimentazione Bruno Scazzocchio	La collaborazione tra istituzioni e parti Sociali Giacomo Gargano Maurizio Tarquini Claudio Di Bernardino
Il ruolo di 4Manager Fulvio D'Alvia	Conclusioni Angelo Camilli
L'esperienza di imprenditori e manager Paolo Marini Massimo Coletti	Modera Bruno Scazzocchio
Marco Francola Vittorio Zito	
Daniele Polsinelli Filippo Sanpaulesi	Per info e iscrizioni: <a href="mailto:formazione@unindustriaperform.it">formazione@unindustriaperform.it</a>

02/12/2020



**I WEBINAR DI FUTURE 4**  
**COME INVESTIRE DURANTE UNA CRISI**

Organizzato da Unindustria Perform, con Unindustria, 4Manager e Federmanager Roma, a valle degli ottimi risultati del Progetto bilaterale di Politiche Attive "Open Innovation Manager", l'evento "Valorizzare la managerialità nelle PMI" ha offerto l'opportunità di capire in che misura la managerialità è considerata effettivo elemento di crescita per le PMI e come tra i vari fattori di sviluppo di una piccola/media azienda, l'affiancamento di un manager con comprovata esperienza aiuti la stessa a crescere.

Sono intervenuti: **Fausto Bianchi**, Presidente della Piccola Industria, **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, **Fulvio D'Alvia**, D.G. 4Manager, **Claudio Di Bernardino**, Assessore della Regione Lazio al Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e diritto allo studio, **Angelo Camilli**, Presidente Unindustria, **Angelo Pandolfo**, Professore ordinario di diritto del lavoro e della previdenza sociale presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", **Paolo Marini**, Presidente della Sezione Meccatronica di Unindustria, **Maurizio Tarquini**, Direttore Unindustria Roma, **Bruno Scazzocchio**, Amm. Unico Unindustria Perform, **Massimo Coletti**, Senior Sales Manager Large Organization at Gartner, **Marco Francola**, GFX Srl - Co.lab, **Vittorio Zito** - Director at Accenture, **Daniele Polsinelli**, Project Manager presso Alfa Evolution Technology Spa, **Filippo Sanpaulesi**, Co-Founder and Managing Director at CODICEDS.

In collaborazione con **Future 4** e **Radio 24** abbiamo disposto un incontro sui momenti di crisi e la conseguente incertezza dei mercati finanziari che generano, allo stesso tempo, rischi e opportunità per gli investitori. Per capire come sfruttarli al meglio e se esistono regole d'oro per cogliere il buono di queste particolari condizioni di mercato ne abbiamo parlato con: il Presidente di Federmanager Roma, **Giacomo Gargano**, la responsabile dell'Ufficio Studi Economi-

### Data

### EVENTO



09/12/2020



**PREMIO MINERVA ROMA 2020**  
**Donna d'eccellenza Azienda di eccellenza per la leadership femminile**

**Gruppo Minerva Roma**  
In collaborazione con  
**UNINDUSTRIA**  
presenta  
**PREMIO MINERVA 2020**

**AZIENDA DI ECCELLENZA**  
Per la valorizzazione della leadership femminile

**DONNA DI ECCELLENZA**  
Per la valorizzazione del talento femminile, per il successo e per il positivo impatto sulla società

**SAVE THE DATE**  
9 Dicembre 2020  
Live Streaming ore 17.00

Registrati QUI

Con la partecipazione di **LUISS**

ci CONSOB, dott.ssa **Nadia Linciano**, la giornalista e conduttrice di Radio 24 dott.ssa **Debora Rosciani**, il moderatore del webinar dr. **Francesco De Lorenzo**.

L'edizione 2020 del Premio Minerva, oltre alla premiazione delle manager che costituiscono dei role model per il successo nella carriera e per il loro impegno nella valorizzazione del talento e della leadership femminile, si è arricchita di un ulteriore elemento: il "Premio Azienda di eccellenza al femminile". L'iniziativa di Federmanager Roma, in collaborazione con Unindustria Lazio e LUISS Guido Carli, è volta ad incentivare e dare visibilità alle imprese in un percorso di empowerment delle donne, facendo emergere le pratiche più virtuose e innovative con l'attribuzione di un riconoscimento, riservato alle aziende di Roma e del Lazio, sia di grandi dimensioni che piccole e medie, che si distinguono nel campo della parità di genere, con riferimento in particolare all'adozione e attuazione di politiche e strategie in favore delle pari opportunità e dei riconoscimenti di carriera.

Sono intervenuti: **Angelo Camilli**, Presidente Unindustria Lazio, **Giovanni Lo Storto**, Direttore Generale LUISS Guido Carli, **Fabio Massimo Castaldo**, VP Parlamento Europeo, **Giacomo Gargano**, Presidente Federmanager Roma, **Nadia Linciano**, Resp. Ufficio Studi Economici Consob, **Guido Cutillo**, Partner EY, **Stefania Santucci** Coordinatrice Minerva Roma.

Il Premio Minerva donna d'eccellenza è stato assegnato a: **Alessandra Genco**, cfo Gruppo Leonardo, **Francesca Sagramora**, vicepresidente Human resources Sud Europa Procter & Gamble. Le due grandi aziende premiate sono: **British American Tobacco Italia** e **Catalent Anagni srl**. Per la categoria medie imprese: **Magnolia Moving srl** e **Tivù srl**.



### Visite Culturali

Nel 2020 sono state registrate 277 prenotazioni. Federmanager Roma, anche per il 2020, ha proposto ai propri associati alcune visite guidate a carattere artistico, storico e culturale - tenendo sempre presente che doveva essere garantita la scrupolosa osservanza delle norme sanitarie - destinate sia alla scoperta di siti esclusivi sia all'illustrazione delle mostre di maggiore interesse che hanno riguardato la città di Roma. In particolare, sono state effettuate circa 20 visite, tutte di notevole livello, a cura della storica dell'arte Ivana Corsetti e dell'archeologa Micaela Agri.

Inoltre nel mese di gennaio è stata organizzata la partecipazione gratuita ad un importante concerto-evento che si è tenuto nella Sala Santa Cecilia dell'Auditorium Parco della Musica, al quale hanno aderito 50 soci.

### PRENOTAZIONI VISITE CULTURALI

n. 277

Corsetti

203

Unarcheo

74





## Risultati economici e valore aggiunto

### Prospetto di determinazione del valore aggiunto - Valori in €/000

	2018	2019	2020
<b>Entrate della gestione caratteristica</b>	<b>1.671.927</b>	<b>1.648.261</b>	<b>1.622.402</b>
Quote associative	1.560.122	1.581.866	1.577.658
Vertenze, legali e iscrizioni	111.805	66.395	44.744
<b>Costi della gestione caratteristica</b>	<b>1.727.924</b>	<b>1.816.103</b>	<b>1.807.191</b>
Costi del personale	698.412	707.158	846.889
Costi dei servizi	239.561	238.724	227.903
Costi amministrativi	257.775	314.143	200.626
Costi generali	41.981	59.048	36.526
Quote Federmanager	490.195	497.030	495.247
<b>Componenti accessorie</b>	<b>217.164</b>	<b>270.641</b>	<b>177.803</b>
Saldo proventi e oneri diversi	218.693	267.553	174.779
Saldo proventi e oneri finanziari	(1.529)	3.088	3.024
<b>Ammortamenti</b>	<b>4.908</b>	<b>2.926</b>	<b>6.226</b>
<b>Valore aggiunto globale lordo</b>	<b>156.259</b>	<b>99.873</b>	<b>(13.212)</b>
Imposte e Tasse	28.490	25.919	19.496
<b>Valore aggiunto globale netto</b>	<b>127.769</b>	<b>73.954</b>	<b>(32.708)</b>

Il prospetto di "Determinazione del valore aggiunto" è utile nel misurare la ricchezza prodotta nell'esercizio e, in particolare nell'evidenziare la sua distribuzione tra gli stakeholder. In un contesto come quello di Federmanager Roma, che non ha evidentemente finalità lucrative, il ricorso alla nozione di valore aggiunto aiuta a focalizzare il concetto di distribuzione di tale valore che avviene per mezzo dell'organizzazione.

Il 2020 è stato un anno molto particolare che non dimenticheremo facilmente; la pandemia da Covid - 19 ha scosso il mondo intero e messo in discussione diritti costituzionali quali il diritto alla salute e alla libertà personale. Dal punto di vista della nostra Associazione, pur garantendo la vicinanza e la continuità dei servizi a tutti gli iscritti, grazie all'enorme sforzo della governance e della struttura, quest'ultima in modalità "smart working" per la maggior parte del 2020, dobbiamo evidenziare

## Risultati economici e valore aggiunto



che, mentre molti degli eventi programmati per l'anno si sono ugualmente svolti in modalità telematica, altre attività sociali, che presupponevano la presenza fisica dei nostri iscritti, sono state cancellate. In entrambi i casi si sono verificate notevoli riduzioni di tutte le principali voci di costo della gestione caratteristica, eccezion fatta per il costo del personale per effetto del pensionamento del Segretario storico dell'Associazione Dr. Argenti.

Anche il 2020, come gli anni precedenti, ha registrato un seppur lieve aumento del numero degli iscritti che sono passati da 9.609 del 2019 a 9.626 del 2020 con una sostanziale invarianza dei ricavi per quote associative anche se a fronte di una diminuzione dei ricavi per vertenze che ha determinato un lieve decremento delle entrate complessive rispetto al 2019 (-1,6%). La diminuzione delle entrate per vertenze e legali rappresenta un fatto contingente attribuibile al minor numero di vertenze legali effettuate nel 2020 con l'assistenza di Federmanager Roma.

La diminuzione della voce "Componenti accessorie" è relativa al decremento dei "proventi diversi" che hanno registrato una diminuzione rispetto al 2019 (- 53,1%) per effetto della revisione al ribasso del contributo Federmanager alle Associazioni territoriali.

L'obiettivo primario, anche del nuovo Consiglio Direttivo di Federmanager Roma che si appresta ad essere nominato, rimane l'intensificazione dell'azione di proselitismo per acquisire ancora nuovi iscritti in modo che le entrate della gestione caratteristica siano sufficienti a coprire i costi della medesima gestione e che sia garantito agli Associati lo stesso livello di servizi offerti.

In ogni caso, la riclassificazione delle componenti di ricavi e di costi secondo la determinazione del valore aggiunto di cui sopra dimostra che l'obiettivo di rilancio della Federazione romana, iniziato dalla Governance attuale nel 2015 e che volge al termine, è stato pienamente raggiunto.



## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

### CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DIRETTIVI, DI COORDINAMENTO E DI RAPPRESENTANZA

(Dati aggiornati al 31.07.2020)

**ORGANI DI FEDERMANAGER ROMA** - (Gli Organi sono stati prorogati fino a compimento delle elezioni per il rinnovo delle cariche Sociali per il triennio 2021-2023)

#### Consiglio Direttivo

Presidente	Gargano Giacomo
Vice Presidente	Zei Gherardo
Tesoriere	Scalese Maria Cristina
Membri di Giunta	De Sanctis Antonio Marchi Mauro Noviello Giuseppe Parrilla Paolo Sbardella Bruno Signa Sara
Consiglieri	Alferi Andrea Amoroso Andrea Andronico Claudio Bianchi Armando Cambise Ettore Cannavò Paolo Carbonaro Salvatore Castaldi Ernesto Dionisi Pietro Paolo Fontana Renato Gulotta Nicolò Martinez Roberto Neri Sandro Onorato Otello Perrone Paola Piccioni Daria Santucci Stefania Senese Salvatore Servi Giampaolo

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



Straniero Giuseppe  
Tosto Nicola Biagio

#### Collegio Revisori dei Conti

Presidente Bertoni Maria Grazia  
Revisori Ciappina Bruno  
Pieraccioni Franca

#### Collegio dei Probiviri

Presidente Cardaci Maria Rosaria  
Probiviri Graziosi Sergio  
Sosto Archimio Concetta

#### Assemblea dei Delegati

Presidente Nicoletti Anna  
Componenti Andronico Claudio  
Benelli Egisto  
Benzoni Annamaria  
Bini Sergio  
Bussi Antonio  
Cacciapuoti Bruna  
Cambise Ettore  
Cannavò Paolo  
Carbonaro Salvatore  
Carruba Paola  
Cassaro Agostino  
Castaldi Ernesto  
Cesa Ennio  
Chiereghin Massimo  
Cuomo Gennaro Paolo  
Capogrosso Giuseppe  
De Sanctis Antonio  
Del Cioppo Alberto

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---

Di Bianco Roberto  
Dionisi Pietro Paolo  
Fiorini Rosa Giuliano  
Fontana Renato  
Forcella Umberto  
Gargano Giacomo  
Gobbo Giorgio  
Gulotta Nicolò  
Lato Costantino  
Liaci Giorgio  
Marchi Mauro  
Martinez Roberto  
Meloni Giuseppe  
Mossotto Cesare  
Neri Sandro  
Nisio Carla  
Noviello Giuseppe  
Onorato Otello  
Palazzo Patrizio  
Parrilla Paolo  
Perrone Paola  
Pieraccioni Franca  
Raggi Augusto  
Santacroce Vincent Nicola  
Santucci Stefania  
Sbardella Bruno  
Scalese Maria Cristina  
Schirru Emanuele  
Senese Salvatore  
Servi Giampaolo  
Stivali Franco  
Straniero Giuseppe  
Tagliavini Guelfo  
Tosto Nicola Biagio  
Troisi Gustavo  
Tucciarone Christian

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



Urbano Lorenzo  
Verardi Giovanni  
Vittoria Paolo  
Zei Gherardo  
Zirulia Marco

---

### COMMISSIONI

---

#### Commissione Sindacale

Coordinatore Parrilla Paolo

---

#### Commissione Previdenza e Assistenza

Coordinatore Noviello Giuseppe

---

#### Commissione Organizzazione e Studi

Coordinatore Marchi Mauro

---

### GRUPPI

---

#### Gruppo Giovani

Coordinatore Fontana Renato

---

#### Gruppo Minerva

Coordinatore Santucci Stefania

---

#### Gruppo Pensionati

Coordinatore Martinez Roberto

---

#### Unione Regionale Dirigenti Industriali Del Lazio\*

Presidente Gargano Giacomo  
Consiglieri Andronico Claudio  
Alfieri Andrea  
Bertoni Maria Grazia  
Dionisi Pietro Paolo  
Gobbo Giorgio

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---

	Marinelli Carlo
	Perrone Paola Senese Salvatore
	Servi Giampaolo
	Stivali Franco
	Tagliavini Guelfo
Revisore dei conti eff.	Cecere Dario
Revisore dei conti suppl.	Ciliberti Olga

### SOCI ELETTI A RICOPRIRE CARICHE NELL'ORGANIZZAZIONE O IN ORGANISMI ESTERNI

---

#### CIDA

Delegati assemblea	Gargano Giacomo
	Fontana Renato

---

#### Coordinamento regionale cida del Lazio

Sbardella Bruno

---

#### Comitato regionale Inps per il Lazio

Sacconi Marco

---

#### PON - Piano Operativo Nazionale Infrastrutture e Reti Comitato Di Sorveglianza

Membro	Paolo Cannavò
--------	---------------

---

#### FEDERMANAGER

Presidente	Cuzzilla Stefano
Membri di Giunta	Gargano Giacomo
	Fontana Renato
Consiglieri effettivi	Bianchi Armando
	Fontana Renato
	Gargano Giacomo
	Martinez Roberto
	Scalese Maria Cristina
	Urbano Lorenzo

---

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---



Consiglieri sostituti	Zei Gherardo
	Andronico Claudio
	Santucci Stefania

#### Collegio Nazionale dei Probiviri

Probiviro	Mascioli Vincenzo
-----------	-------------------

#### Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore	Catalano Rosj
----------	---------------

---

#### Commissione Stelle al Merito del Lavoro

Rappresentante	Meloni Giuseppe
----------------	-----------------

---

### COMMISSIONI NAZIONALI DI SETTORE CIDA/FEDERMANAGER, ENTI COLLATERALI ED ALTRI ORGANISMI TERZI:

---

#### COMMISSIONE NAZIONALE LAVORO E WELFARE

Componente	Amato Antonio
	Parrilla Paolo

---

#### COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO GIOVANI

Coordinatore	Fontana Renato
Componente	Cinquepalmi Luca
	Costagli Giulia
	Schininà Francesco Giuseppe

---

#### COMITATO ESECUTIVO FEDERMANAGER GRUPPO GIOVANI

Coordinatore Nazionale	Fontana Renato
------------------------	----------------

---

#### COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO MINERVA

Referente Minerva Roma	Santucci Stefania
Componente	Melis Cinzia

---

#### DELEGAZIONE FEDERALE PER LE TRATTATIVE

Componente	Urbano Lorenzo
------------	----------------

---

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

### CONSULTA NAZIONALE PENSIONATI

Martinez Roberto

### COMMISSIONE NAZIONALE ENERGIA

Coordinatore Neri Sandro

### COMMISSIONE NAZIONALE INDUSTRIA 4.0

Coordinatore Tagliavini Guelfo  
Componente Mossotto Cesare  
Penza Andrea

### FEDERAZIONE EUROPEA DEI MANAGER DELLE COSTRUZIONI - F.E.C.C.

Vice Presidente Cannavò Paolo

### FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI MANAGER DEI TRASPORTI - F.I.C.T.

Presidente onorario Graziosi Sergio  
Componente Mearelli Carlo

### FEDERAZIONE EUROPEA DEI QUADRI DELL'ENERGIA - F.E.C.E.R.

Componente Mastracci Alberto

### OSSERVATORIO CONTRATTO CONFSERVIZI

Componente Berghella Angelo  
Mario Cardoni  
Antonio Cavaleri

### ASSIDAI

Consigliere Marchi Mauro  
Onorato Otello

### Collegio Sindacale

Presidente Perrone Paola  
Componente Assemblea Gargano Giacomo

### CDI MANAGER

Presidente Cambise Ettore

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza



### FASDAPI

Componente Assemblea Cardoni Mario

### FASI - FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Consigliere Alfieri Andrea  
Componente Assemblea Cardoni Mario  
Cuzzilla Stefano

### FEDERMANAGER ACADEMY

Consigliere Sacconi Marco

### FONDO DIRIGENTI P.M.I.

Componente Assemblea Cardoni Mario  
Cuzzilla Stefano

### FONDIRIGENTI

Consigliere De Sanctis Antonio

### IWS - INDUSTRIA WELFARE E SALUTE

Componente CdA Neri Sandro

### MANAGER SOLUTIONS

Componente CdA Senese Salvatore

### PRAESIDIUM

Presidente Carbonaro Salvatore  
Sindaco effettivo Perrone Paola

### PREVINDAI

Consigliere Cardoni Mario  
Palazzo Patrizio

### Componenti Assemblea

Collegio dei Sindaci Cuzzilla Stefano  
Componente Signa Sara



## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---

### PREVINDAPI

Consigliere	Parrilla Paolo
Componente Assemblea	Cardoni Mario
Collegio dei Revisori	
Presidente	Perrone Paola

---

### VISES ONLUS

Presidente	Santarelli Rita
Tesoriere	Paniconi Paolo
Componente CdA	Gargano Giacomo
Collegio dei Revisori	
Presidente	Perrone Paola
Componente	Cesa Ennio
Collegio dei Provvisori	
Componente	Schirru Emanuele

---

### 4.MANAGER

Presidente	Cuzilla Stefano
Collegio dei Revisori	
Membro effettivo	Maiorino Daniela

---

### COMITATI PROVINCIALI INPS DI RIETI

Alessandri Andrea

---

### COMITATI PROVINCIALI INAIL DI FROSINONE

Martini Lelio

---

### COMITATI PROVINCIALI INAIL DI RIETI

Bardotti Enrico

---

### COMITATI PROVINCIALI INAIL DI VITERBO

Maffei Alessandra

---

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---



### RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(dati aggiornati al 31 Maggio 2021)

ACI INFORMATICA  
ACQUIRENTE UNICO  
AGECONTROL  
AMA ROMA  
ANAS  
ANPAL SERVIZI  
ASTALDI  
ASTRAL  
ATLANTIA - GRUPPO AUTOSTRADE  
AUTORITA' SISTEMA PORTUALE MAR TIRRENO CENTRO SETTENTRIONALE  
BRIDGESTONE  
ENEA  
ERICSSON TELECOMUNICAZIONI-ERICSSON SOLUTIONS AND SERVICES  
ESSO ITALIANA  
FERROVIE DELLO STATO  
FERSERVIZI  
GESTORE MERCATI ENERGETICI  
GESTORE SERVIZI ENERGETICI  
GRUPPO ENEL  
GRUPPO ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA  
IBM ITALIA  
IPZS  
ITALFERR  
KINETICS TECHNOLOGY  
KUWAIT PETROLEUM ITALIA  
LEONARDO  
MBDA ITALIA  
RAI  
RETE FERROVIARIA ITALIANA  
SITA  
SO.SE.  
SOGEI  
SOGIN

---

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---

TECHNIP ENERGY  
TERNA  
THALES ALENIA SPACE ITALIA  
TIM  
TRENITALIA  
VITROCISSET

---

### DIRIGENTI GRUPPO F.S.

#### ASSIDIFER - FEDERMANAGER

PARRILLA Paolo PRESIDENTE  
MERELLI Mauro VICE PRESIDENTE  
STIVALI Franco SEGRETARIO GENERALE  
GUALARIO Giovanni VICE SEGRETARIO GENERALE  
SEGRETARI GENERALI AGGIUNTI  
CATALANO Rosj  
MARCEDULA Vincenzo  
MORELLINA Stefano

---

### DIRIGENTI GRUPPO POSTE ITALIANE

ASSIDIPOST Federmanager	
Presidente	Sacconi Marco
Segretario generale	Urbano Lorenzo
Segretario generale aggiunto	Palmieri Tommasa Tiziana

---

### COORDINAMENTI DELLE PROVINCE

Coordinamento di Frosinone

Dionisi Pietro Paolo (Coordinatore)

Coordinamento di Rieti

Alessandri Andrea (Coordinatore)

Coordinamento di Viterbo

Fraschetti Alessandro (Coordinatore)

---

## Configurazione organizzativa e composizione degli organi direttivi, di coordinamento e di rappresentanza

---





### CODICE ETICO

"Federmanager Roma adotta integralmente il Codice Etico, di seguito riportato, in vigore della Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali che è allegato allo Statuto."

**1** Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager riconoscono nella Costituzione italiana la fonte primaria delle regole della comunità civile. Considerano i suoi principi, insieme a quelli sanciti nelle Carte sui diritti umani e sulle libertà fondamentali, il riferimento di un impegno al pieno servizio del bene comune, della giustizia sociale, di un modello inclusivo di convivenza.

**2** Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano ad operare nel rispetto delle Leggi dello Stato, dello Statuto dell'Associazione territoriale di appartenenza, conforme allo Statuto federale, ed a far proprio il principio espresso nella Nota di Intenti del CCNL, ovvero "la valenza strategica del ruolo manageriale quale fattore di accrescimento competitivo nonché di crescita attenta ai valori dell'etica e della responsabilità sociale di impresa".

**3** Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager, nel loro operare all'interno di una impresa, si riconoscono in valori condivisi con gli imprenditori e in particolare:

- Nel valore del Merito, inteso non solo come virtù individuale ma anche come virtù sociale. La valorizzazione del merito, per l'impresa e per i manager, rappresenta un elemento decisivo per il proprio successo, ma anche per la crescita della mobilità sociale e dello sviluppo del Paese; nonché il contributo distintivo che ciascuna impresa offre all'intera società, al di là del proprio specifico interesse.

- Nel valore della "Responsabilità allargata" dell'Impresa. Le imprese ed i manager interagiscono con una pluralità di soggetti interni ed esterni. Relazioni che arricchiscono reciprocamente le imprese, i loro interlocutori, i territori in cui operano. I rapporti con i clienti e i fornitori, con il personale e con le comunità dei territori di insediamento rappresentano, per le imprese e per i manager, una fonte di conoscenze necessarie e un ambito di esercizio di responsabilità.

- Nel valore di un'Impresa plurale per una società plurale. Le imprese ed i manager basano la loro attività su una visione di società aperta, inclusiva e plurale: orientata al progresso e capace di accogliere il contributo e la partecipazione della grande varietà delle sue componenti, sociali, culturali e di genere, ivi comprese le persone che giungono dall'estero per lavorare e fare impresa nel nostro Paese.

**4** Le donne e gli uomini che aderiscono a Federmanager si impegnano a osservare comportamenti ispirati ai principi etici e valoriali espressi nel seguente Codice:

**4.1** il lavoro è uno strumento di espressione e di realizzazione personale e sociale: di

conseguenza il manager deve operare per l'affermazione di tale principio;

**4.2.** l'indipendenza di giudizio e l'etica, qualunque sia la modalità attraverso cui viene esercitata la propria funzione, nonché l'assenza di conflitto di interessi devono informare il comportamento del manager;

**4.3.** i comportamenti basati su onestà, fiducia, lealtà e integrità devono essere agiti e contemporaneamente promossi nell'esercizio del proprio ruolo da parte del manager;

**4.4.** i comportamenti orientati alla valorizzazione del merito, della competenza e della responsabilità devono essere a loro volta agiti e promossi dal manager;

**4.5.** la conoscenza è fonte di ricchezza individuale, aziendale e sociale e, come tale, va ricercata e promossa con continuità nella propria vita professionale da parte del manager;

**4.6.** la conoscenza e l'esperienza maturate devono essere costantemente trasferite ai propri collaboratori da parte del manager nel corso della propria vita professionale;

**4.7.** la diversità generazionale (giovani, adulti e anziani) e di genere in azienda costituiscono un patrimonio che il manager deve saper interpretare e valorizzare nell'interesse dell'impresa e della società;

**4.8.** il trasferimento dei propri valori e delle proprie competenze è un compito fondamentale e rappresenta un impegno sociale da parte manager senior;

**4.9.** la promozione di uno sviluppo dell'impresa attento all'ambiente ed al territorio, nonché alla crescita professionale e umana dei collaboratori rappresenta un compito fondamentale del manager;

**4.10.** compromettere o alterare i propri canoni etici non deve, per alcuna ragione, far parte del comportamento quotidiano del manager.

### CONTATTI E MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL BILANCIO SOCIALE

Federmanager Roma intende coinvolgere sistematicamente gli stakeholders per acquisire giudizi, opinioni e contributi utili a migliorare la qualità, la completezza e l'efficacia del Bilancio Sociale; terrà conto nelle prossime edizioni, dei commenti e dei contributi ricevuti dagli associati e dagli altri stakeholders allo scopo di rendere il Bilancio Sociale dell'Associazione sempre più uno strumento condiviso di dialogo e di migliorarne la completezza e la trasparenza.

Per ottenere chiarimenti sul presente Bilancio Sociale, o per trasmettere richieste e commenti è possibile rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica

[bilanciosociale@federmanager.roma.it](mailto:bilanciosociale@federmanager.roma.it)





Design:

**Olimpia Com** ([olimpiacom.com](http://olimpiacom.com))

**VGR Studio** ([vgrstudio.it](http://vgrstudio.it))

Foto:

**Unsplash.com**

Stampa:

