



teamanager srls

SOCIETA' DI CONSULENZA AZIENDALE, FORMAZIONE, STUDI,
RICERCHE E METODOLOGIE APPLICATIVE

presentano

**“RESPONSABILITA' CIVILI E PENALI DEI DIRIGENTI, QUADRI APICALI E
ALTE PROFESSIONALITA' IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO E AMBIENTE”**

**CORSO DI FORMAZIONE ON LINE
24 FEBBRAIO 2022 - ORE 09:00 – 13:00
su piattaforma Zoom**

09:00

APERTURA - Gherardo ZEI - Presidente Federmanager Roma

PRESENTAZIONE - Bruno SBARDELLA - Presidente teamanager srls

09:15 – 10:00

FILMATO RAI “UN GIORNO IN PRETURA” - (Giudice Prof. Luigi FIASCONARO)

**“D.Lgs. 81 - MODELLI DI ORGANIZZAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE SALUTE, SICUREZZA SUL
LAVORO E AMBIENTE” - Docente: Dr. Donato ERAMO**

10:00 – 10:45

“LE RESPONSABILITA' ETICHE DEL MANAGEMENT” - Docente: Prof. Romeo CIMINELLO

10:45 – 11:30

**“RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE E DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E
PROTEZIONE” - Docente: Avv. Francesco ROSSI**

11:30 – 12:15

“RESPONSABILITA' CIVILI E PENALI DEL MANAGEMENT” - Docente: Avv. Vittorio PALAMENGHI

12:15 – 12:30

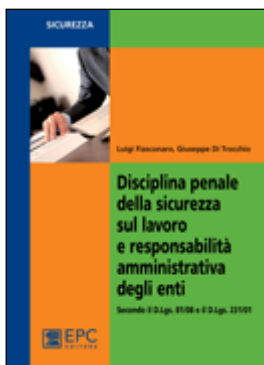
DIBATTITO

12:30

CONCLUSIONI

Per i partecipanti è disponibile l'edizione del libro di Luigi Fiasconaro e Giuseppe Di Trocchio *"Disciplina penale della sicurezza sul lavoro e responsabilità amministrativa degli enti"* Edizioni EPC, 2013 al costo, scontato del 20%, di € 22,80.

Per prenotazione copie e modalità di acquisto contattare il Dr. Donato Eramo via WhatsApp al 335-794628 o via email all'indirizzo donato.eramo@teamanagersrls.it



Il testo ha un taglio pratico e scevro da tecnicismi; offre un quadro completo delle responsabilità previste dalla legge e innovate con il D.Lgs. 81/08; oltre ad un panorama completo delle disposizioni a carico del datore di lavoro, dei dirigenti e preposti, del medico competente, del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del lavoratore. Non meno importante la descrizione, nel dettaglio, delle sanzioni amministrative, pecuniarie ed interdittive stabilite per gli enti nel D.Lgs. n. 231/2001 e la loro applicabilità. Il testo si sofferma, inoltre, sugli effetti derivanti dalla adozione ed attuazione dei modelli organizzativi, anche ai fini del dovere di sorveglianza da adempiere in caso di delega di funzioni. In conclusione, uno strumento pratico, utile a tutti i soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza nelle aziende e facilmente comprensibile anche da coloro che non hanno una specifica esperienza nel campo del diritto.