

FEDERMANAGER ROMA - PATTO INTERGENERAZIONALE TRA SENIOR MANAGER (MENTOR) E GIOVANE MANAGER (MENTEE)

- i. Si definiscono SENIOR MANAGER (“Mentor”) i manager iscritti a Federmanager che abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza in ruoli manageriali, e con un background accademico e professionale di eccellenza che hanno fatto application per diventare Mentor nel programma di Mentoring di Federmanager Roma e, successivamente, sono stati selezionati per partecipare al programma. Si precisa che i candidati Mentor devono essere Manager attualmente in servizio o pensionati da non oltre 5 anni.
- ii. Si definiscono GIOVANI MANAGER (“Mentee”) i manager iscritti a Federmanager con età massima di 43 anni e con un background professionale di successo che hanno fatto application per diventare Mentee nel programma di Mentoring di Federmanager Roma e, successivamente, sono stati selezionati per partecipare al programma
- iii. Si definisce COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMANAGER ROMA, il comitato composto da 7 membri di Federmanager Roma (Massimo Fiorella, Alessandro Tiberi, Renato Fontana, Carlo Imperatore, Stefania Santucci, Gherardo Zei e Antonio Amato), che si occuperà della selezione dei SENIOR MANAGER (“Mentor”) e GIOVANI MANAGER (Mentee) e del successivo abbinamento Mentor-Mentee

Il programma di MENTORING consiste nel dare la possibilità ad un Mentee di FEDERMANAGER ROMA di essere affiancato da un SENIOR MANAGER Mentor che si offre volontariamente di sostenere il proprio Mentee offrendo loro suggerimenti finalizzati alla loro crescita professionale. Esempi di consigli da fornire al proprio Mentee sono:

- Networking e ampliamento della rete dei contatti
- Conoscenza del “mondo” Federmanager e visione delle opportunità che offre
- Descrizione delle competenze utili per fare carriere e consigli su come svilupparle
- Analisi delle diverse alternative lavorative disponibili
- Riflessioni sulle proprie competenze e inclinazioni

I Mentor sono selezionati dal COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMANAGER ROMA tra i SENIOR MANAGER (come descritti al punto i. di cui sopra) che hanno applicato entro le scadenze previste e comunicate via email. La scelta dei candidati che



accederanno al programma di Mentoring avviene ad insindacabile giudizio del COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA. Il conseguente processo di abbinamento Mentor-Mentee avverrà, per quanto possibile, sulla base di affinità e, in ogni caso, ha l'obiettivo di finalizzare il valore formativo della relazione di Mentoring instaurata tra i due iscritti a Federmanager.

Ai Mentor verrà chiesto il numero di Mentee che vogliono avere (solo 1 o più di 1)

- a. I Mentee sono selezionati dal COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA tra coloro che hanno applicato entro le scadenze previste e comunicate via email a tutti i MANAGER iscritti a Federmanager Roma con età massima di 43 anni, sulla base di background accademico, esperienze professionali, motivazione e attività extracurricolari. La scelta dei candidati che accederanno al programma di Mentoring avviene ad insindacabile giudizio del COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA. Il conseguente processo di abbinamento Mentor-Mentee avverrà, per quanto possibile, sulla base di affinità e, in ogni caso, ha l'obiettivo di finalizzare il valore formativo della relazione di Mentoring instaurata tra i due iscritti a Federmanager
- b. I Mentor si impegnano a supportare il/i Mentee a loro assegnati definendo in totale autonomia un calendario di contatti periodici (telefono, email, di persona o altro) sulla base delle rispettive disponibilità
- c. I Mentee si impegnano a rispettare le tempistiche e gli orari definiti con i propri Mentor per ogni contatto
- d. Le informazioni scambiate nel rapporto di Mentoring tra Mentor e Mentee ha carattere confidenziale e, in nessun modo può essere divulgato a terzi senza il preventivo consenso di entrambe le parti. Questa clausola di confidenzialità si estende anche successivamente al termine del rapporto di Mentoring
- e. La partecipazione al programma è totalmente gratuita sia per i Mentor che per i Mentee; anche i membri del COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA non riceveranno alcun compenso per la propria attività
- f. La durata minima del rapporto di Mentoring è di 1 anno e, solo successivamente, un Mentee può chiedere di essere abbinato ad un nuovo Mentor specificando le motivazioni alla base di questa richiesta di cambio e le conseguenti motivazioni e finalità sottostanti al nuovo rapporto di Mentoring. Il COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORSHIP DI FEDERMAGER ROMA si impegna a provare a soddisfare le richieste di cambio dei Mentee soddisfacendo le loro esigenze, ma non si garantisce l'effettiva disponibilità di un nuovo Mentor con le caratteristiche richieste dai Mentee
- g. Il supporto e i consigli dati dai Mentor ai Mentee sono di natura qualitativa al fine di indicare la giusta direzione da intraprendere, non sono imposizioni. Il Mentor si impegna quindi a fornire il proprio "best effort" fornendo al proprio Mentee i migliori suggerimenti sulla base delle informazioni disponibili, sulla base della inclinazione del proprio Mentee e delle condizioni lavorative. Il Mentee è responsabile delle proprie scelte e manleva il proprio Mentor, COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA e Federmanager di un qualsiasi possibile effetto negativo delle proprie scelte



- h. Il supporto dato dai Mentor ai Mentee ha il solo scopo di utilità sociale in un'ottica di "give back" e non ha finalità di lucro
- i. Il programma ha l'obiettivo di dare una giusta Mentoring a giovani iscritti di Federmanager Roma e non si impegna in alcun modo a trovare un'occupazione ai suoi partecipanti
- j. Federmanager Roma declina ogni responsabilità (e i Mentor e i Mentee si impegnano a manlevare Federmanager Roma da ogni responsabilità) per i servizi o qualsiasi atto compiuto da Mentor o Mentee
- k. Il COMITATO ORGANIZZATIVO DEL PROGRAMMA MENTORING DI FEDERMAGER ROMA si riserva la possibilità, a suo insindacabile giudizio, di revocare la qualifica di Mentor o Mentee in caso di mancato rispetto del PATTO INTERGENERAZIONALE TRA SENIOR MANAGER (MENTOR) E GIOVANE MANAGER (MENTEE) o per ogni altra violazione dei principi e le finalità di questo progetto
- l. Federmanager potrà disporre a fini statistici dei dati forniti dai Mentee e dai Mentor, in forma anonima e nel rispetto del codice della privacy