

NEWSLETTER 23/2022

22 Giugno 2022



## **Nuove opportunità in impresa: arriva la certificazione della parità di genere**

Incontro di avvicinamento al  
Premio Minerva 2022



Il 14 giugno si è svolto l'evento **"Nuove opportunità di impresa: arriva la certificazione della parità di genere"**, organizzato dal Gruppo Minerva Federmanager Roma con Unindustria.

L'evento ha suscitato un grande interesse, segno della centralità della tematica relativa al nuovo quadro normativo che si sta delineando attorno al superamento del gender gap, con l'introduzione della *Certificazione di genere* e dei relativi benefici che le aziende potranno trarne.

Oltre a **Stefania Santucci**, Coordinatrice del Gruppo Minerva Roma, e a **Valeria Giaccari** Coordinatrice di STEAMiamoci Unindustria nonché Presidentessa Comitato per la Imprenditoria femminile della Camera di Commercio di Roma, sono intervenute: **Silvia Ciucciiovino**, Professoressa ordinaria di Diritto del lavoro Università Roma Tre che, dopo aver delineato la strategia nazionale per la parità di genere, si è soffermata sulle novità introdotte dalla legge 162:2021, in particolare sulla Certificazione di genere delle imprese, sottolineando come la logica premiale (sgravi fiscali e punteggi aggiuntivi per accessi a fondi e bandi di gara) che la caratterizza, rappresenti una svolta nell'approccio del legislatore alle misure per ridurre il divario di genere; **Sila Mochi**, co-fondatrice di #Inclusionedonna, ha raccontato come il network delle associazioni femminili abbia rappresentato un pungolo per le istituzioni ed anche un importante punto di riferimento in fase di definizione dei contenuti dei nuovi provvedimenti; **Carla Nisio**, Head of Business Solutions & Center of Excellence Noovle S.p.A., Componente del Coordinamento Minerva Federmanager Roma, Componente del Comitato di #Inclusionedonna per la redazione della Practice UNI 125:2022, ha illustrato i principali contenuti della Prassi, soffermandosi sulle 6 categorie di KPI individuati e soprattutto sulle differenze di approccio alla certificazione richieste per le aziende più grandi e per le PMI; **Lucia Scorza**, Area lavoro, Welfare e Capitale Umano di Confindustria, ha sottolineato l'impegno che l'associazione datoriale sta esprimendo con le scuole e le Università per favorire la partecipazione delle ragazze ai percorsi di studio nelle materie STEAM; **Francesca Reich**, Amministratore Delegato di Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, ha raccontato il percorso di consapevolezza e sensibilizzazione che l'azienda ha intrapreso sul tema della parità di genere, che ha preso le mosse da un'approfondita e diffusa misurazione della presenza femminile a tutti i livelli.

In chiusura sono intervenuti per i saluti finali **Giuseppe Biazzo**, Vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano e Cultura d'Impresa, e **Gherardo Zei**, Presidente di Federmanager Roma.

L'evento è stata anche l'occasione per lanciare l'edizione 2022 del **Premio Minerva Donna d'eccellenza e Azienda d'eccellenza 2022**, che si svolgerà il prossimo 11 ottobre.

[Qui il video dell'incontro.](#)

[Qui lo speciale su "Il Quotidiano del Lazio"](#)



**NON SEI ANCORA ISCRITTO A FEDERMANAGER?  
SCANSIONA IL CODICE!**  
Entra a far parte dell'Associazione di manager  
più grande d'Italia.

