



## RISULTATI

**Uscite Evento "PREMIO MINERVA" del 01 dicembre 2022:**

### **49 articoli totali**

5 articoli cartacei  
14 articoli online  
29 agenzie  
1 video

## ATTIVITA' SVOLTE

Eprcomunicazione ha svolto un supporto alle Media Relation per il Premio Minerva Donna d'Eccellenza e Impresa d'Eccellenza, promosso da Federmanager Roma e Unindustria, e che si è svolto il 1 dicembre presso la sede di Unindustria, a Roma. L'agenzia ha seguito l'associazione nella raccolta dei contenuti, nell'invito dei giornalisti sulla base di una mailing press ad hoc che comprendeva soprattutto i dorsi romani delle grandi testate nazionali, i femminili e le agenzie di stampa. Abbiamo proceduto alla redazione del comunicato stampa che è stato diffuso contestualmente allo svolgimento della premiazione.

Eprcomunicazione ha inoltre offerto visibilità all'evento attraverso una breve strategia di comunicazione digital, condotta mediante il profilo LinkedIn dell'associazione, con la pubblicazione di un post al giorno di lancio dell'evento a partire dal 28 novembre e fino al giorno dell'evento.

L'agenzia ha inoltre messo a disposizione un operatore video che ha ripreso l'evento e ha realizzato 4 clip, una di contesto con tutte le premiazioni e tre dedicate alle donne manager premiate.

**[01-12-2022] Comunicato stampa - IMPRESE: FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA CONSEGNANO IL PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER & AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

# INDICE

## EVIDENZE SIGNIFICATIVE

### STAMPA CARTACEA

02/12/2022

**Corriere della Sera**

Premio Minerva a 4 donne manager

02/12/2022

**Il Sole 24 Ore**

FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA

02/12/2022

**Il Messaggero**

DA FEDERMANAGER UNINDUSTRIA CONSEGNATO IL PREMIO MINERVA

05/12/2022

La Repubblica Roma

Gender Gap

02/12/2022

**Il Tempo**

Il Premio Minerva Roma alle «donne manager» di talento

### STAMPA ONLINE

01/12/2022

**Il Dubbio.news**

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda deccellenza 2022

01/12/2022

**Leggo.it**

Federmanager Roma e Unindustria consegnano il premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Eccellenza 2022

01/12/2022

**TusciaTimes.eu**

Imprese, Federmanager Roma e Unindustria consegnano il Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza

01/12/2022

**Olbianotizie.it**

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

01/12/2022

**Il foglio.it**

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

01/12/2022

**Ilgiornaleditalia.it**

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

# INDICE

## EVIDENZE SIGNIFICATIVE

01/12/2022

[Lasicilia.it](http://Lasicilia.it)

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

01/12/2022

[Metronews.it](http://Metronews.it)

01/12/2022

Da Federmanager Roma e Unindustria il Premio Minerva

01/12/2022

[Oggitreviso.it](http://Oggitreviso.it)

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022.

01/12/2022

[Tarantobuonasera.it](http://Tarantobuonasera.it)

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

01/12/2022

[Tusciaweb.eu](http://Tusciaweb.eu)

Federmanager e Unindustria consegnano i premi Minerva Roma Donna manager e Impresa deccellenza 2022

02/12/2022

[RomaToday.it](http://RomaToday.it)

Premio Minerva 2022: ecco le imprese e le manager premiate

05/12/2022

[Today.it](http://Today.it)

Lavoro: Federmanager-Unindustria, Premio Minerva Roma donna manager&azienda d'eccellenza 2022

01/12/2022

[Zazoom.it](http://Zazoom.it)

Federmanager Roma e Unindustria consegnano il premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Eccellenza 2022

## AGENZIE

### ADNKRONOS

LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (3) =

### ADNKRONOS

LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (2) =

### ADNKRONOS

LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 =

### AGENZIA NOVA

Gli appuntamenti di oggi (6)

# INDICE

## AGENZIE

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 2

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva 02/12/22, 09:55 4/9 Roma - foto 2

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1

# INDICE

## AGENZIE

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Ecceellenza 2022 (2)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Ecceellenza 2022

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2)

### **AGENZIA NOVA**

Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma

## AUDIO VIDEO

**TGR LAZIO del 02/12/2022**

# Carta Stampata



# CORRIERE DELLA SERA

UNINDUSTRIA

## Premio Minerva a 4 donne manager

Il Premio Minerva Roma donna manager, organizzato da Federmanager e Unindustria, è andato a Francesca Reich (Poligrafico e Zecca dello Stato), Francesca Zanninotti (Medea - Italgas), Patrizia Ravaoli (Formez) e Rosita Calabrese (Angelini Pharma).

© RIPRODUZIONE RISERVATA



02 DICEMBRE 2022

# Il Sole 24 ORE

## FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA

Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d' Eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria. Sul versante delle aziende "virtuose", riconosce a Abbott e Ferrovie dello Stato, Optikon 2000 e Venusia Group



02 DICEMBRE 2022

# Il Messaggero

## DA FEDERMANAGER UNINDUSTRIA CONSEGNATO IL PREMIO MINERVA

Il riconoscimento Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza" organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (in foto Fausto Bianchi, presidente piccola e media impresa di Unindustria) è stato consegnato, ieri, a 4 imprese e 4 donne manager.



# la Repubblica Roma

## Gender Gap

Abbott e Ferrovie per la categoria grandi imprese ; Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing) per le pmi: sono le aziende premiate da Federmanager Roma e Unindustria per le politiche sulla parità di genere



## FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA

Il riconoscimento alla leadership femminile nelle imprese

# Il Premio Minerva Roma alle «donne manager» di talento

••• Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager&impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozio-

ne e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, Wind

Tre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca

Zanninotti, ad Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaoli, direttore generale Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

### Manager

Da sinistra  
Francesca Reich,  
ad Istituto  
Poligrafico e  
Zecca dello  
Stato, Francesca  
Zanninotti, ad  
Medea - Italgas,  
Patrizia Ravaoli,  
dg Formez



# Online



01 DICEMBRE 2022

# ILDUBBIO

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

01 DICEMBRE 2022

# LEGGO

## FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA CONSEGNANO IL PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER & AZIENDA D'ECCELLENZA 2022



Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le PMI, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.

Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Una menzione speciale per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, Amministratore Delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, Amministratore Delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, Direttore Generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

01 DICEMBRE 2022



**IMPRESE, FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA CONSEGNANO IL PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER & IMPRESA D'ECCELLENZA**



ROMA - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Ecceellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le PMI, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.

Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Una menzione speciale per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, Amministratore Delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, Amministratore Delegato, Medea - Società del Gruppo Algas, Patrizia Ravaoli, Direttore Generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha commentato il Presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti. Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del PIL del 7% circa."



**LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma. "Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre". "In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti". "Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale di attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

# IL FOGLIO

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

# IL GIORNALE D'ITALIA

*Il Quotidiano Indipendente*

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

# LA SICILIA

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".



**DA FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA IL PREMIO MINERVA**



Da Federmanager Roma e Unindustria il Premio Minerva. Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

**Il premio Minerva di Federmanager Roma e Unindustria alle aziende "virtuose"**

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese. Tra le PMI, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale. Rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.

**Menzioni speciali**

Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata ad Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Una menzione speciale per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, a Francesca Zanninotti, amministratore delegato Medea, società del Gruppo Italgas. E poi a Patrizia Ravaioli, direttore generale Formez, ed a Rosita Calabrese Country Manager Italy di Angelini Pharma.



Le manager premiate. Da destra Francesca Reich, Francesca Zenninotto e Patrizia Ravaglioli/Metro

#### Federmanager Roma ed Unindustria

«Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia. E compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma. E che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre».

«In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha commentato il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte. Una cultura basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti. Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del PIL del 7% circa».

# OGGI Treviso

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022.**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

# Buonasera

## **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

## **FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO I PREMI MINERVA ROMA DONNA MANAGER E IMPRESA D'ECCELLENZA 2022**

Roma - Riceviamo e pubblichiamo - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le Pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.

Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British american tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre.

Una menzione speciale per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British american tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, istituto poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere.

Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha commentato il presidente della piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti.

Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del Pil del 7% circa".

02 DICEMBRE 2022

# ROMATODAY

## PREMIO MINERVA 2022: ECCO LE IMPRESE E LE MANAGER PREMIATE

FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA HANNO CONSEGNATO IL PREMIO MINERVA DONNA MANAGER & IMPRESA D'ECCELLENZA 2022. ECCO LE DONNE E LE IMPRESE PREMIATE



Presso la sede romana di Unindustria è stato consegnato il Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Ecceellenza organizzato da Federmanager Roma e Unindustria.

Il premio punta a promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro e dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Per l'occasione sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le PMI, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale anche per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Mentre le manager premiate sono state Francesca Reich, Amministratore Delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, Amministratore Delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, Direttore Generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

**02 DICEMBRE 2022**

Il Premio Minerva intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre". ha dichiarato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei.

Il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi ha sottolineato come Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traggendo obiettivi importanti".

A dark blue square containing the word "TODAY" in white, bold, sans-serif capital letters.

**LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA  
MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**

Roma, 1 dic. (Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre".

"In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti".

"Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa".

01 DICEMBRE 2022



**FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA CONSEGNANO IL PREMIO MINERVA  
ROMA DONNA MANAGER & AZIENDA D'ECCELLENZA 2022**



Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio.

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le PMI, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.

Una menzione speciale per Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Una menzione speciale per Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state Francesca Reich, Amministratore Delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, Amministratore Delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, Direttore Generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

# Agenzie Stampa

SYRIA AIR STRIKES

## The 236 words that will decide whether we go to war in Syria

MPs will debate the motion for the anti-war bill from 11pm

- The impact of the strikes on the civilian population
- Germany could and should support the opposition
- The British should lead a coalition of like-minded nations



GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 15.47.20

### **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (3) =**

ADN1101 7 ECO 0 ADN ECO RLA NAZ LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (3) = (Adnkronos/Labitalia) - "In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha detto il presidente della Piccola Industria di Unindustria Fausto Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti". "Promuovere ancora oggi - ha spiegato - in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro - a tutti i livelli - non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del pil del 7% circa". (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 01-DIC-22 15:47 NNNN



GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 15.47.20

### **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (2) =**

ADN1100 7 ECO 0 ADN ECO RLA NAZ LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 (2) = (Adnkronos/Labitalia) - Una menzione speciale per azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia, WindTre. Una menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre. Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zanninotti, amministratore delegato, Medea - Società del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, Country Manager - Italy, Angelini Pharma. "Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni - ha commentato il presidente di Federmanager Roma Gherardo Zei - siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre". (segue) (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 01-DIC-22 15:47 NNNN



GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 15.47.20

### **LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 =**

ADN1099 7 ECO 0 ADN ECO RLA NAZ LAVORO: FEDERMANAGER-UNINDUSTRIA, PREMIO MINERVA ROMA DONNA MANAGER&AZIENDA D'ECCELLENZA 2022 = Roma, 1 dic. (Adnkronos/Labitalia) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del Premio Minerva Roma donna manager & impresa d'eccellenza, organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati 4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (comunicazione e marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società. (segue) (Lab/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 01-DIC-22 15:47 NNNN

---

agenzia  
**NOVA**

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 08.33.12

### **Gli appuntamenti di oggi (6)**

NOVA0011 3 POL 1 NOV AMB CLT Gli appuntamenti di oggi (6) Roma, 01 dic - (Nova) - - Evento "Mobility Alliance, insieme per il futuro della mobilità": saluti istituzionali di Carlo Tosti, presidente Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico e di un rappresentante del ministero delle Infrastrutture e dei trasporti. Aula Magna del Campus Bio-Medico in via A'lvoro Del Portillo 21 a Roma (ore 9:30) - Al via il diciottesimo Congresso nazionale dell'Arci dal titolo "Per uscire da un incubo non basta svegliarsi. Bisogna sognare più veloce" e che va avanti fino al 4 dicembre. I lavori si apriranno con la relazione del presidente nazionale uscente Daniele Lorenzi. Auditorium Antonianum in viale Manzoni 1 a Roma (ore 15:30) - "Premio Minerva Roma Donna Manager e Azienda d'Eccellenza 2022 - seconda edizione": Unindustria e Federmanager Roma promuovono la seconda edizione del premio con l'obiettivo di coinvolgere le imprese associate in un percorso di valorizzazione del contributo delle donne al mondo del lavoro. Interverranno Fausto Bianchi, vicepresidente di diritto e presidente Comitato piccola industria; Sabrina Florio, presidente Anima per il sociale e vicepresidente Unindustria con delega al Centro Studi; Valeria Giaccari Co-founder Orienta e Coordinatrice Progetto Steam-iamoci Unindustria; Stefania Santucci Coordinatrice Gruppo Minerva Federmanager Roma. Sede di Unindustria in via Andrea Noale 206 a Roma (ore 15:00) (Rer) NNNN

---

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0737 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163236/4163236/2022-12-01/impresedonna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0223 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163236/4163236/2022-12-01/impresedonna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0732 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - La presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163225/4163225/2022-12-01/impresedonna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0218 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - La presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria - Per visualizzare il

02/12/22, 09:55

video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163225/4163225/2022-12-01/imprese-donna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA**

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.46.38

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0729 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163219/4163219/2022-12-01/imprese-donna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA**

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.46.36

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video**

NOVA0217 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - video Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo: <https://www.agenzianova.com/a/4163219/4163219/2022-12-01/imprese-donna-manager-e-azienda-d-eccellenza-da-federmanager-unindustria-premio-minerva-roma-video> (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA**

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.43.18

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4**

NOVA0727 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4 Roma, 01 dic - (Nova) - Il premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA**

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.43.17

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4**

NOVA0216 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 4 Roma, 01 dic - (Nova) - Il premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA** [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.42.08

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3**

NOVA0215 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3 Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA** [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.41.05

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3**

NOVA0724 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 3 Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA** [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.40.00

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 2**

NOVA0214 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 2 Roma, 01 dic - (Nova) - La presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA** [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.40.00

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1**

NOVA0213 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1 Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, (Rer) NNNN

---

agenzia  
**NOVA** [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.38.51

**Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva**

## Roma - foto 2

NOVA0722 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 2 Roma, 01 dic - (Nova) - La presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio, al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria (Rer) NNNN

---

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 19.38.50

## Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1

NOVA0720 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma - foto 1 Roma, 01 dic - (Nova) - Il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi al premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, (Rer) NNNN

---

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.24.21

## Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Eccellenza 2022 (2)

NOVA0672 3 ECO 1 NOV INT Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Eccellenza 2022 (2) Roma, 01 dic - (Nova) - Misure come la previdenza integrativa, l'assistenza sanitaria, la conciliazione vita-lavoro, la formazione continua, il sostegno all'istruzione dei figli, gli incentivi per la cultura e il tempo libero, la sicurezza e prevenzione, e in generale tutte le iniziative welfare allargate, impattano positivamente sulla comunita' aziendale e consentono all'azienda il valore aggiunto di raggiungere riconoscimenti importanti come questo. A ricevere il premio della menzione speciale, il Svp Relazioni Governative e Istituzionali di Elettronica, nonché Presidente del Tavolo Tecnico di Cyber Security di Unindustria, Lorenzo Benigni: "Questo riconoscimento e' un'ulteriore conferma di quanto la nostra azienda stia procedendo nella giusta direzione. Elettronica riserva da sempre grande attenzione verso le persone, mettendo al centro del proprio operato la loro crescita e il loro benessere, anche attraverso un'attenta politica di work-life balance. Siamo una realta' che valorizza il proprio capitale umano e le sue competenze, perseguendo anche in questo modo il proprio impegno verso le Egs e la Diversity & Inclusion. Il Premio Minerva "Donna manager e Impresa d'Eccellenza" e' l'ennesimo importante traguardo per Elettronica, che si aggiunge ai recenti riconoscimenti conseguiti in materia di gestione delle risorse umane: il riconoscimento Best Workplace in Italia ed Europa, la certificazione Great Place to Work, raggiunta per il quinto anno consecutivo e il Most Attractive Employer 2022, la classifica delle aziende italiane piu' ambite secondo giovani e studenti, promossa da Universum Italia, ricevuto per il secondo anno consecutivo. (Com) NNNN

---

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.24.21

## Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d'Eccellenza 2022

NOVA0671 3 ECO 1 NOV INT Imprese: Elettronica tra i protagonisti del premio Minerva Roma Donna

Manager & Azienda d'Ecceellenza 2022 Roma, 01 dic - (Nova) - Elettronica e' tra le aziende protagoniste del Premio Minerva Roma Donna Manager & Azienda d' Ecceellenza 2022, evento promosso da Unindustria e Federmanager Roma, con l'obiettivo di coinvolgere le imprese associate in un percorso di valorizzazione del contributo delle donne al mondo del lavoro, dando visibilita' alle pratiche piu' virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Il premio, alla sua seconda edizione e riservato alle aziende del Lazio associate ad Unindustria e Federmanager Roma, ha voluto premiare le realta' che si sono distinte per la adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunita' e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, anche rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella societa'. L'azienda e' stata premiata con la menzione speciale: strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilita' parentali e familiari. Un importante riconoscimento per il competitivo sistema di welfare portato avanti dalla societa' e per le politiche di conciliazione vita-lavoro che contribuiscono alla promozione del benessere organizzativo, basato sull'ascolto delle necessita' di tutti i dipendenti e sulla loro realizzazione professionale e personale. (segue) (Com) NNNN

---

agenzia  
NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.31

### **Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5)**

NOVA0664 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5) Roma, 01 dic - (Nova) - "Oggi e' stata una giornata speciale, perche' parlare di parita' di genere e' sempre molto importante", ha osservato la presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio. "Purtroppo - ha aggiunto Florio - e' ancora un tema di cui bisogna sempre parlare, anche perche' c'e' veramente un gap importante che bisogna recuperare. Il premio, pero', ha questo significato: il valorizzare le best practices che ci sono su questi temi. Ce ne sono tantissimi, perche' abbiamo premiato piccole e medie aziende, grandi aziende e anche manager. E' chiaro che oggi, come Unindustria, siamo particolarmente contenti. La strada - ha sottolineato - non e' semplice, e' un tema oggi importante anche quando abbiamo iniziato a parlare di Pnrr, pero' oggi la valorizzazione dei talenti femminili e il recupero di questo gap sicuramente rendono le nostre aziende maggiormente competitive a livello internazionale e a livello europeo. Quindi credo che la strada sia avviata, e tutti insieme, con questa rete che si e' creata, potremo raggiungere questo obiettivo e, in ogni caso, condividere le migliori esperienze. La condivisione e il gioco di squadra, soprattutto su questi temi cosi' importanti, possono fare la differenza ", ha concluso Florio. (Rer) NNNN

---

agenzia  
NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.31

### **Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4)**

NOVA0663 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'ecceellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4) Roma, 01 dic - (Nova) - "Questa e' una giornata molto importante perche' si e' celebrato un premio al quale siamo tutti molto attenti - ha affermato il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi -. La parita' di genere, nelle piccole e medie imprese, ma anche nelle grandi, e' un tema assolutamente da portare avanti, e valorizziamo la cultura e la diffusione delle buone politiche che portano competitivita' e competenze alle imprese. In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha sottolineato Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le piu' piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti. Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro, a tutti i livelli - ha aggiunto - non

solo e' un segnale attenzione ma e' un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parita' di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del Pil del 7 per cento circa", ha concluso Bianchi. (segue) (Rer) NNNN

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.31

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3)**

NOVA0662 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3) Roma, 01 dic - (Nova) - "Ci siamo trovati oggi qui a via Noale, nella sede di Unindustria, per questo premio molto importante Minerva sulla parita' di genere, di Federmanager Roma, di cui sono presidente, e Unindustria - ha commentato il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei -. Questa e' una cosa - ha aggiunto Zei - di massimo interesse per noi di Federmanager Roma, ma anche per la mia azienda, Cellnex Italia, che e' stata una delle prime in Italia a essere certificata sulla parita' di genere. Spero che questo evento possa ripetersi negli anni successivi, effettivamente l'interesse e' stato crescente rispetto alle edizioni passate. Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni, siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinche' i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparita' di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il premio Minerva, Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilita' all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparita' di genere. Il nostro auspicio e' che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre", ha concluso il presidente di Federmanager Roma. (segue) (Rer) NNNN

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2)**

NOVA0661 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2) Roma, 01 dic - (Nova) - Una menzione speciale per azioni a supporto della leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili e' andata ad Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia e WindTre. Inoltre, menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilita' familiari e parentali e' andata a Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia e WindTre. Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zaminotti, amministratore delegato, Medea - Societa' del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaoli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, country manager - Italy, Angelini Pharma. (segue) (Rer) NNNN

agenzia  
NOVA [Copia notizia](#)

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma**

NOVA0660 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma Roma, 01 dic - (Nova) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro. Questo e' l'obiettivo del premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilita' alle pratiche piu' virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento, giunto alla seconda edizione, che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si e' svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati quattro premi alle imprese, quattro premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le Pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunita' e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella societa'. (segue) (Rer) NNNN

agenzia

NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5)**

NOVA0196 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (5) Roma, 01 dic - (Nova) - "Oggi e' stata una giornata speciale, perche' parlare di parita' di genere e' sempre molto importante", ha osservato la presidente di Anima per il Sociale e vice presidente Unindustria con delega al Centro Studi, Sabrina Florio. "Purtroppo - ha aggiunto Florio - e' ancora un tema di cui bisogna sempre parlare, anche perche' c'e' veramente un gap importante che bisogna recuperare. Il premio, pero', ha questo significato: il valorizzare le best practices che ci sono su questi temi. Ce ne sono tantissimi, perche' abbiamo premiato piccole e medie aziende, grandi aziende e anche manager. E' chiaro che oggi, come Unindustria, siamo particolarmente contenti. La strada - ha sottolineato - non e' semplice, e' un tema oggi importante anche quando abbiamo iniziato a parlare di Pnrr, pero' oggi la valorizzazione dei talenti femminili e il recupero di questo gap sicuramente rendono le nostre aziende maggiormente competitive a livello internazionale e a livello europeo. Quindi credo che la strada sia avviata, e tutti insieme, con questa rete che si e' creata, potremo raggiungere questo obiettivo e, in ogni caso, condividere le migliori esperienze. La condivisione e il gioco di squadra, soprattutto su questi temi cosi' importanti, possono fare la differenza ", ha concluso Florio. (Rer) NNNN

agenzia

NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4)**

NOVA0195 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (4) Roma, 01 dic - (Nova) - "Questa e' una giornata molto importante perche' si e' celebrato un premio al quale siamo tutti molto attenti - ha affermato il presidente della Piccola Industria di Unindustria, Fausto Bianchi -. La parita' di genere, nelle piccole e medie imprese, ma anche nelle grandi, e' un tema assolutamente da portare avanti, e valorizziamo la cultura e la diffusione delle buone politiche che portano competitivita' e competenze alle imprese. In un'ottica di valorizzazione dell'empowerment femminile - ha sottolineato Bianchi - Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le piu' piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale

solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell'ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti. Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro, a tutti i livelli - ha aggiunto - non solo e' un segnale attenzione ma e' un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parita' di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del Pil del 7 per cento circa", ha concluso Bianchi. (segue) (Rer) NNNN

agenzia  
NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3)**

NOVA0194 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (3) Roma, 01 dic - (Nova) - "Ci siamo trovati oggi qui a via Noale, nella sede di Unindustria, per questo premio molto importante Minerva sulla parita' di genere, di Federmanager Roma, di cui sono presidente, e Unindustria - ha commentato il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei -. Questa e' una cosa - ha aggiunto Zei - di massimo interesse per noi di Federmanager Roma, ma anche per la mia azienda, Cellnex Italia, che e' stata una delle prime in Italia a essere certificata sulla parita' di genere. Spero che questo evento possa ripetersi negli anni successivi, effettivamente l'interesse e' stato crescente rispetto alle edizioni passate. Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni, siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinche' i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparita' di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il premio Minerva, Federmanager Roma intende dare ulteriore forza e visibilita' all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparita' di genere. Il nostro auspicio e' che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre", ha concluso il presidente di Federmanager Roma. (segue) (Rer) NNNN

agenzia  
NOVA

Copia notizia

GIOVEDÌ 01 DICEMBRE 2022 18.19.30

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2)**

NOVA0193 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma (2) Roma, 01 dic - (Nova) - Una menzione speciale per azioni a supporto della leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili e' andata ad Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle italia, Peroni, Philip Morris italia, Procter & Gamble, Vodafone italia e WindTre. Inoltre, menzione speciale per strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilita' familiari e parentali e' andata a Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia e WindTre. Le manager premiate sono state Francesca Reich, amministratore delegato, Istituto poligrafico e Zecca dello Stato, Francesca Zaminotti, amministratore delegato, Medea - Societa' del Gruppo Italgas, Patrizia Ravaioli, direttore generale, Formez, Rosita Calabrese, country manager - Italy, Angelini Pharma. (segue) (Rer) NNNN

### **Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma**

NOVA0192 3 CRO 1 NOV ECO INT Imprese: donna manager e azienda d'eccellenza, da Federmanager-Unindustria premio Minerva Roma Roma, 01 dic - (Nova) - Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro. Questo e' l'obiettivo del premio Minerva Roma "Donna manager & Impresa d'eccellenza", organizzato da Federmanager Roma e da Unindustria, per dare visibilita' alle pratiche piu' virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento, giunto alla seconda edizione, che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze. Nel corso dell'appuntamento, che si e' svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati quattro premi alle imprese, quattro premi alle donne manager, oltre a 17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio. Sul versante delle aziende virtuose, tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a Abbott e Ferrovie dello Stato per la categoria Grandi Imprese e, tra le Pmi, a Optikon 2000 (Strumenti oftalmici) e Venusia Group (Comunicazione e Marketing), per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunita' e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella societa'. (segue) (Rer) NNNN

---

# Tv e Radio



02 DICEMBRE 2022



INTERVENTO COMPLETO