



Programma di Career Coaching per gli Associati di Federmanager Roma

Allegato A

Descrizione del programma: contenuti e strumenti



Il servizio di CONSULENZA DI CARRIERA prevede un percorso articolato in una serie di fasi, logicamente sequenziali, secondo una metodologia consolidata e l'utilizzo di una serie di strumenti dettagliati in seguito.

LHH propone un programma che prevede 3 macro fasi:

Fase A – Rilettura ed approfondimento della storia professionale

Fase B – Identificazione delle alternative di sviluppo

Fase C – Piano di sviluppo

Fase A – Rilettura ed approfondimento della storia professionale

Il primo passo è quello di compiere un'accurata analisi del proprio percorso lavorativo, al fine di individuare le competenze tecniche e le capacità personali del partecipante al percorso. Lo scopo è definire un obiettivo professionale chiaro e realistico attraverso:

- L'identificazione delle motivazioni che hanno guidato lo sviluppo di carriera dalla fase degli studi fino alla situazione attuale;
- La rilettura delle modalità con cui è avvenuta l'eventuale chiusura dell'attività lavorativa precedente;
- L'analisi delle attività svolte per riprendere una nuova attività ed i risultati conseguiti;
- La presa di consapevolezza delle caratteristiche personali e competenze maturate, delle aree di successo e dei punti di forza;
- La consapevolezza di eventuali aree di miglioramento/sviluppo

Fase B – Identificazione delle alternative di sviluppo

Partendo dalle attuali motivazioni ed interessi della persona al percorso di consulenza di carriera, si procede con l'identificare le alternative di sviluppo coerenti con:

- le caratteristiche, competenze trasversali e tecniche;
- la situazione attuale dei mercati di riferimento e la loro prevedibile evoluzione;
- la valutazione delle prospettive e dei livelli di rischio che presentano le alternative di carriera identificate attraverso gli incontri e/o interviste con il consulente e con gli attori del mercato del lavoro di specifico interesse;
- la redazione di un piano di lavoro.

Fase C – Piano di sviluppo

L'obiettivo di questa fase è quello di fornire al partecipante le informazioni inerenti, le più efficaci modalità di utilizzo degli strumenti, dei canali e delle tecniche di ricerca del lavoro, di avvio di attività di consulenza o imprenditoriale funzionali all'obiettivo professionale identificato. Pertanto, la persona verrà supportata nell'effettivo utilizzo degli strumenti e dei canali con particolare attenzione alla comunicazione verbale e scritta ed allo sviluppo del network.

Saranno inoltre messi a disposizione i **seguenti strumenti**:

LHH – La piattaforma CRN Career Resource Network

Career Resource Network (CRN), è il portale online ad uso esclusivo dei candidati ai quali LHH fornisce un servizio di transizione professionale, che completa ed integra tutte le altre componenti dei percorsi di supporto alla carriera attraverso una ricca gamma di contenuti: decine di documenti da prendere come esempio, un motore di ricerca come JOB Scout che raccoglie sia le offerte di lavoro, nazionali ed internazionali, presenti sul web Indeed che le opportunità raccolte attraverso il network LHH. Lo stesso è collegato con la piattaforma DIGITAL TALENT EXCHANGE, che permette ai consulenti dedicati LHH e alla comunità di Specialisti nella selezione, di poter attingere al profilo professionale del candidato, strumenti specifici per costruire i documenti personali (CV, cover letter, piano di marketing), banche dati aziendali e di società di ricerca e selezione come D&B Hoover ed Executive Grapevine, un'area dedicata all'e-learning, che tramite LinkedIn Learning, consente di avere accesso a numerosi corsi on line che coprono un'ampia gamma di tematiche.

I candidati possono accedere al network di LHH 7 gg su 7 e a qualsiasi ora 24 ore su 24 attraverso una password personale. La piattaforma offre numerose altre possibilità: dalla registrazione delle simulazioni di colloquio, alla formazione sull'autoimprenditorialità.

Questo portale resterà a disposizione dei candidati anche dopo la loro ricollocazione, nelle aree a loro riservate.

Il CRN dà inoltre l'accesso ad una community interna in grado di sviluppare il proprio network attraverso contatti accessibili solo tramite questo tool.

Tempistiche

A seguito di un accordo tra le parti, il servizio inizierà dal primo incontro tra il candidato ed il suo consulente e si protrarrà per un periodo di **6 mesi, per un numero orientativo di 12 incontri.**

Logistica

Tutte le attività potranno essere svolte in presenza in diverse location, in particolare presso gli uffici:

- delle sedi LHH
- del Gruppo Adecco

Sarà sempre possibile utilizzare la modalità da remoto tramite applicativi quali Teams e Zoom

Investimenti e Scontistica per gli Associati Federmanager Roma

Per il programma individuale come sopra sintetizzato, la fee richiesta è di: € 3.000,00 + IVA per 6 mesi di servizio.

➤ **Per gli Associati Federmanager Roma è previsto uno sconto pari a € 200 sul singolo programma : € 2.800,00 + IVA**

Modalità e condizioni di pagamento: la fee relativa al programma verrà fatturata nel mese di attivazione del servizio.

Le nostre condizioni di pagamento sono: 30 gg data fattura con bonifico bancario.

Chi siamo

LHH

LHH Career Transition&Mobility è leader mondiale nelle soluzioni rivolte allo sviluppo dei talenti ed alla continuità professionale.

Mettiamo in contatto le persone con il mondo del lavoro attraverso soluzioni di Transizione di Carriera che aiutino le performance individuali e lo sviluppo professionale costante.

LHH offre ai propri clienti un servizio professionale, basato su competenze tecniche comprovate, in grado di garantire una altissima professionalità.

LHH aderisce all'AISO – Associazione Italiana Società di Outplacement



LHH | La nostra presenza in Italia e la partnership con il Gruppo

The Adecco Group è un ecosistema di competenze ed esperienze al servizio di persone ed aziende



Grazie alle nostre sedi, ai nostri Consulenti, al network di The Adecco Group, manteniamo un forte radicamento sul territorio, necessario ad una conoscenza profonda del mercato del lavoro locale.





500,000

Candidati supportati
ogni anno



400+

Uffici nel mondo



66+

Paesi in cui operiamo



8,000+

Dipendenti e partners



15,000

Clienti in tutti i settori

Antonella Negro

Sales Manager LHH Italy

M +39 340 0526431

E antonella.negro@lhh.com