

RASSEGNA STAMPA PREMIO MINERVA 2023

Aggiornata al 9/11/23

VIDEO

TGR / RAI NEWS - Consegnati i premi Minerva 2023 per celebrare le donne manager

<https://www.rainews.it/amp/tgr/lazio/video/2023/11/consegnati-i-premi-minerva-2023-per-celebrare-le-donne-manager-roma-fc7c52fc-f0b9-49ef-a6a0-60b23e676972.html>

DIRE - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.dire.it/07-11-2023/976169-foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

ARTICOLI

IL MESSAGGERO - MINERVA: PREMIATE DONNE MANAGER DA FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA



MINERVA: PREMIATE DONNE MANAGER DA FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA

Il Premio Minerva 2023, di Federmanager Roma e Unindustria per donne manager distinte nella parità di genere: Marina D'Artibale, vicepresidente Caggemini Invent, Loredana Ferraiuolo di Commvault Systems Inc, Emilia Rio di Terna spa, e Federica Santini (in foto), presidente Trenord del Gruppo Fs



Mercoledì 8 Novembre 2023
www.ilmessaggero.it

FS NEWS - Parità di genere, al Gruppo FS il "Premio Minerva Roma Azienda d'Eccellenza"

<https://www.fsnews.it/it/focus-on/sostenibilita/2023/11/8/gruppo-fs-premio-minerva-parita-genero-.html>

IL QUOTIDIANO DEL LAZIO - Donne, in Regione il Premio Minerva 2023 per premiare l'eccellenza femminile

<https://www.ilquotidianodellazio.it/donne-in-regione-il-premio-minerva-2023-per-premiare-l-eccellenza-femminile.html>

ROMA DAILY NEWS - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.romadailynews.it/attualita/premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne-0756372/>

TUSCIA TIMES - DA FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA PREMIO MINERVA A 4 DONNE MANAGER

<https://www.tusciatimes.eu/da-federmanager-roma-e-unindustria-premio-minerva-a-4-donne-manager/>

NEW TUSCIA - DA FEDERMANAGER ROMA E UNINDUSTRIA PREMIO MINERVA A 4 DONNE MANAGER

<https://www.newtuscia.it/2023/11/07/da-federmanager-roma-e-unindustria-premio-minerva-a-4-donne-manager/>

GAETA NEWS - Unindustria e Federmanager Roma: Un'Edizione Strabiliante del Premio Minerva 2023 per le Donne Manager

<https://www.gaeta.it/unindustria-e-federmanager-roma-unedizione-strabiliante-del-premio-minerva-2023-per-le-donne-manager/>

RAGIONIERI E PREVIDENZA - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.ragioniereprevidenza.it/2023/11/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

ONLINE NEWS - Da Federmanager Roma e Unindustria Premio Minerva a 4 donne manager

<https://online-news.it/da-federmanager-roma-e-unindustria-premio-minerva-a-4-donne-manager/>

ITALIA INFORMA - Da Federmanager Roma e Unindustria Premio Minerva a 4 donne manager

<https://www.italia-informa.com/Da-Federmanager-Roma-e-Unindustria-Premio-Minerva-a-4-donne-manager.aspx>

CUORE ECONOMICO - Premio Minerva per le donne manager, Unindustria "Pnrr e parità di genere per il cambiamento"

<https://www.cuoreeconomico.com/premio-minerva-per-le-donne-manager-unindustria-pnrr-e-parita-di-genere-per-il-cambiamento/#popup>

ZAZOOM - Premio Minerva 2023 | Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.zazoom.it/2023-11-08/premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/13787128/>

PICC MAGAZINE - Premio Minerva 2023 | Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://picc.it/eccellenza-al-femminile-federmanager-roma-e-unindustria-onorano-le-donne-manager-con-il-premio-minerva-2023/>

OCCHIOCHE NEWS - Premio Minerva 2023 | Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.occhioche.com/premio-minerva-2023-unindustria-e-federmanager-roma-ospitano-una-notte-di-celebrazione-per-le-donne-manager/>

TENDENZE DI VIAGGIO - Premio Minerva 2023: Federmanager Roma e Unindustria Celebrano l'Eccellenza delle Donne Manager

<https://www.tendenzediviaggio.it/premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne-manager/>

CRONACHE DI MILANO - Premio Minerva 2023: Federmanager Roma e Unindustria Celebrano l'Eccellenza delle Donne Manager

<https://cronachedimilano.com/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

GAZZETTA DI GENOVA - Premio Minerva 2023: Federmanager Roma e Unindustria Celebrano l'Eccellenza delle Donne Manager

<https://gazzettadigenova.it/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

IL GIORNALE DI TORINO - Premio Minerva 2023: Federmanager Roma e Unindustria Celebrano l'Eccellenza delle Donne Manager

<https://ilgiornaleditorino.it/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

VENEZIA 24 - Premio Minerva 2023: Federmanager Roma e Unindustria Celebrano l'Eccellenza delle Donne Manager

<https://venezia24.com/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

CORRIERE DELLA SARDEGNA - Premio Minerva 2023 | Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://corrieredellasardegna.it/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

CORRIERE DI PALERMO - Premio Minerva 2023 | Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://corrieredipalermo.it/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

CORRIERE DI ANCONA - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://corrierediancona.it/foto-video-premio-minerva-2023-federmanager-roma-e-unindustria-celebrano-leccellenza-delle-donne/>

VIVEREPESARO - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.viverepesaro.it/altrigiornali/1/200873-2023>

VIVEREFERMO - Premio Minerva 2023, Federmanager Roma e Unindustria celebrano l'eccellenza delle donne

<https://www.viverefermo.it/altrigiornali/1/200873-2023>

AGENZIE STAMPA

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 08.33.15

CULTURA

Gli appuntamenti di oggi a Roma e nel Lazio

NOVA0004 3 POL 1 NOV CRO Gli appuntamenti di oggi a Roma e nel Lazio Roma, 07 nov - (Nova) - Di seguito un quadro dei principali appuntamenti previsti oggi a Roma e nel Lazio REGIONE LAZIO - La vicepresidente della Regione Lazio, Roberta Angelilli e l'assessore alla **Cultura** e alla Famiglia Simona Baldassarre partecipano al "**Premio Minerva**. Donne manager fanno squadra". Regione Lazio, sala Tevere, via Cristoforo Colombo 212 (ore 10:30) - L'assessore alla Scuola, all'Università, al Lavoro e alla Formazione, Giuseppe Schiboni, partecipa al convegno: "Dall'accoglienza alla Rete che accoglie: il modello dei progetti Ares, Imagin, Stima". Curia Vescovile, Piazza Paolo VI a Latina (ore 9) - L'assessore al Personale, alla Polizia Locale, alla Sicurezza e agli Enti Locali, Luisa Regimenti, partecipa al convegno "Orizzonti della medicina: dove la scienza incontra la società". UniCamillus Unilabs, Aula Magna, via di Sant'Alessandro 30 a Roma (ore 15)(segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 08.33.15

CULTURA

Gli appuntamenti di oggi a Roma e nel Lazio (2)

NOVA0005 3 POL 1 NOV CRO Gli appuntamenti di oggi a Roma e nel Lazio (2) Roma, 07 nov - (Nova) - VARIE - "**Premio Minerva** Roma 2023", organizzato da Federmanager Roma e Unindustria Lazio con il patrocinio della Regione Lazio. Parteciperanno Roberta Angelilli, Vicepresidente della Giunta regionale con deleghe allo sviluppo economico, commercio, artigianato, industria, internazionalizzazione; Simona Renata Baldassarre, assessore alla **Cultura**, pari opportunità, politiche giovanili e della famiglia, sport; Angelo Camilli, presidente Unindustria Lazio; Gherardo Zei, presidente Federmanager Roma e Presidente Unione Regionale Dirigenti Industriali del Lazio; Luciana Delfini, consigliera di parità supplente della Regione Lazio; Maria De Renzis, Vicecoordinatrice Federmanager **Minerva** nazionale; Valeria Giaccari, Co-founder Orienta e

coordinatrice del progetto Steam-iamoci Unindustria; Maria Isabella Leone, professoressa associata Luiss Business School e direttrice dell'Osservatorio sull'equità di genere della leadership nel settore sanitario; Stefania Santucci, coordinatrice Federmanager **Minerva** Roma. I lavori saranno moderati dalla giornalista Valentina Antonello. Sala Tevere della Giunta Regionale in via Cristoforo Colombo 212 a Roma (ore 10:30) - Matteo Garrone spiegherà "Io Capitano" in una proiezione riservata ai pazienti ricoverati, ai loro familiari, ai medici e agli operatori sanitari del Gemelli. Sala MediCinema al Policlinico Universitario A. Gemelli Irccs (ore 16) - "Dialoghi sull'innovazione della Tuscia" organizzati dalla Camera di Commercio Rieti-Viterbo, Spazio Attivo di Lazio Innova di Viterbo, Open Hub Lazio di Viterbo e Università degli Studi della Tuscia. Università della Tuscia, nella sede di Santa Maria in Gradi presso l'Aula 4 a Viterbo (ore 16:30)(Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 08.33.15

CULTURA

ZEI: CERTIFICAZIONE PARITÀ GENERE E PNRR STRUMENTI PER CAMBIARE. CAMILLI: PIÙ DONNE A LAVORO

(DIRE) Roma, 7 nov. - Promuovere, rappresentare e condividere esperienze: questo è la mission del Premio Minerva 2023, il prestigioso riconoscimento organizzato congiuntamente da Federmanager Roma e Unindustria, con il patrocinio della Regione Lazio, che oggi è stato ospitato nella sede della Giunta Regionale per celebrare l'eccellenza e il merito di donne manager e aziende che si sono distinte per il loro impegno nella promozione della parità di genere.

Le vincitrici del premio sono state Marina D'Artibale, vicepresidente Capgemini Invent, Loredana Ferraiuolo, country manager di Commvault Systems Inc, Emilia Rio, direttore People, Organization and Change di Terna spa, e Federica Santini, presidente di Trenord e Head of International Business Development del Gruppo Ferrovie dello Stato. Per quanto riguarda le aziende, invece, il riconoscimento è andato ad Autostrade per l'Italia, Ferrovie dello Stato, Organon Italia, Pfizer, Procter & Gamble e Rheinmetall Italia. Infine, menzioni speciali per Elettronica (ELT), per l'impegno profuso nelle azioni di work-life balance, SOGIN, per l'impegno profuso per il female empowerment, e Special Product's Line, per l'impegno profuso nel conseguire la certificazione di parità di genere. Il presidente di Federmanager Roma e Unione dei dirigenti industriali del Lazio, Gherardo Zei, ha sottolineato che "il Premio Minerva vuole premiare il merito e l'eccellenza e allo stesso tempo contribuire alla diffusione di una cultura inclusiva che riconosca nella diversità di genere un valore essenziale in ambito lavorativo, familiare e sociale".

"Il Gender Gap Report 2022 del World Economic Forum- ha proseguito Zei- vede l'Italia ferma al 63esimo posto su 146 Stati, una posizione che ci impone di sfruttare con grande responsabilità ogni opportunità di sfondare il cosiddetto 'soffitto di cristallo'".

In questo senso "la Certificazione per la parità di Genere e il Pnrr, che ha stanziato in tal senso oltre 3 miliardi di euro, sono strumenti preziosi per accelerare i processi di cambiamento.

Noi manager mettiamo a disposizione il nostro bagaglio valoriale e le competenze necessarie per la messa a terra dei piani. Ma per vincere nella lotta alla disparità di genere- ha concluso il presidente- occorre un lavoro di squadra capace di agire a 360 gradi e riposizionare il nostro Paese ai vertici delle classifiche mondiali".

Il presidente di Unindustria, Angelo Camilli, ha lanciato un messaggio affinché si "lavori per portare più donne al lavoro ma anche per aprire le nostre imprese alla managerialità femminile, perché sono elementi in grado di accelerare le dinamiche positive per la parità di genere nel mondo del lavoro. Se su 10 lavoratori in Italia 6 sono uomini e 4 donne, per quanto riguarda i manager questo rapporto diventa 8 a 2".

Numeri che "sono in crescita e la Regione Lazio si distingue molto positivamente nei ranking sulle donne dirigenti. Questo premio è un bel messaggio di fiducia per tutti, ma anche un invito all'azione per garantirci un futuro migliore".

Quello delle donne è "un patrimonio di talenti da valorizzare" secondo la vicepresidente della Regione Lazio e assessora allo Sviluppo economico, Roberta Angelilli. "La Regione- ha proseguito- può agire su due versanti strategici: l'accompagnamento delle donne verso l'imprenditorialità con misure specifiche che diano opportunità concrete; la formazione e le competenze, in particolare orientando le donne, soprattutto le ragazze, verso i percorsi Stem che talvolta sono inaccessibili a loro anche sulla base di pregiudizi".

Tra le azioni messe in campo dalla Regione per garantire le pari opportunità per le donne nel mondo del lavoro, c'è il bollino rosa come ha ricordato l'assessora regionale, Simona Baldassarre: "La Regione Lazio è vicina alle aziende che intraprendono questo percorso dando questo 'bollino' a tutte le imprese che si dotano della più alta certificazione in termini di parità di genere. Perché tutte le donne hanno diritto alla conciliazione tra famiglia e lavoro, a fare i corsi di formazione, a un'elasticità negli orari di lavoro e a fare carriera. Se sviluppiamo una sinergia donna-lavoro aumenteranno anche le nascite".

All'evento hanno partecipato Luciana Delfini, consigliera di parità supplente della Regione Lazio; Maria De Renzis, vicecoordinatrice Federmanager Minerva nazionale; Valeria Giaccari, co-founder Orienta e coordinatrice del progetto STEAMiamoci Unindustria; Maria Isabella Leone, professoressa associata Luiss Business School e direttrice dell'Osservatorio sull'equità di genere della leadership nel settore sanitario e Stefania Santucci, coordinatrice Federmanager Minerva Roma.

(Red/Dire)

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 11.51.24

Imprese: al via terza edizione Premio Minerva per manager e aziende impegnate in parità genere

NOVA0029 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: al via terza edizione **Premio Minerva** per manager e aziende impegnate in parità genere Roma, 07 nov - (Nova) - Ha preso il via nella Sala Tevere della Regione Lazio, a Roma, la terza edizione del "**Premio Minerva** Roma 2023", iniziativa promossa da Unindustria e Federmanager Roma che ha l'obiettivo di coinvolgere le imprese associate in un percorso di valorizzazione del contributo delle donne nel mondo del lavoro. Nel corso della mattinata saranno premiate le donne manager che si sono distinte per merito e le aziende che si sono impegnate maggiormente nella promozione della parità di genere. Alla premiazione sono presenti, tra gli altri, il presidente di Unindustria, Angelo Camilli, il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, il vicepresidente del Consiglio della Regione Lazio, Roberta Angelilli, e l'assessore alle Pari opportunità della Regione Lazio, Simona Renata Baldassarre. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 11.54.53

Imprese: Camilli (Unindustria), parità di genere in vertici aziende e opportunità sociale ed economica

NOVA0031 3 POL 1 NOV CLT ECO Imprese: Camilli (Unindustria), parità di genere in vertici aziende e opportunità sociale ed economica Roma, 07 nov - (Nova) - In Italia "a maggior ragione ora che abbiamo una scarsità nel recupero di risorse umane, avere più donne in posizioni manageriali sarebbe una grandissima opportunità per la crescita del Paese e del continente: tutto ci dice di

andare in questa direzione, sia per giustizia sociale che per convenienza economica". Lo ha detto il presidente di Unindustria, Angelo Camilli, nel corso della terza edizione del "**Premio Minerva** Roma 2023", in corso nella Sala Tevere della Regione Lazio. "La presenza di donne nelle imprese e' una tematica fondamentale. Tanti studi, da quelli della banca mondiale a quelli delle istituzioni europee, ci dicono che e' importante aumentare il tasso di occupazione femminile". (segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 12.08.58

Imprese: Zei (Federmanager Roma), certificazione parita' genere percorso da seguire per risultati importanti

NOVA0040 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: Zei (Federmanager Roma), certificazione parita' genere percorso da seguire per risultati importanti Roma, 07 nov - (Nova) - La certificazione aziendale per la parita' di genere "e' uno strumento che tendera' a progredire ma se fosse incoraggiata in tutte le aziende porrebbe essere una road map per raggiungere risultati importanti". Lo ha detto il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, nel corso della terza edizione del "**Premio Minerva** Roma 2023", nella Sala Tevere della Regione Lazio. "Credo molto nella certificazione della parita' di genere, e' uno strumento molto importanti per vari motivi. In primis per principio: uno sforzo cosi' grande, come quello per la parita', tende a essere asimmetrico e la certificazione rende piu' uniforme lo sviluppo di questo progetto. Poi ce' la concretezza: e' il momento di scaricare a terra cose concrete. Io sono a capo della delegazione trattante del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di industria e posso dire - ha concluso Zei - che certamente con i colleghi di Confindustria, insieme, parleremo di questi temi con l'intenzione per individuare prescrizioni piu' concrete". (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 12.15.58

Imprese: vicepresidente Lazio, per parita' genere lavorare su competenze e percorsi Stem

NOVA0041 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: vicepresidente Lazio, per parita' genere lavorare su competenze e percorsi Stem Roma, 07 nov - (Nova) - La parita' di genere "e' un impegno da perseguire con determinazione facendo sistema" e per raggiungerla "e' importante lavorare sulle competenze e sui percorsi Stem", ovvero gli studi in ambito scientifico e tecnologico. Lo ha detto il vicepresidente del Consiglio della Regione Lazio, Roberta Angelilli, intervenuto nel corso della terza edizione del "**Premio Minerva** Roma 2023", nella Sala Tevere della Regione Lazio. "Donne manager: un valore aggiunto di cui dobbiamo essere tutti orgogliosi - ha spiegato -. Io ho avuto un'esperienza ventennale nel Parlamento europeo, e so che ci sono delle differenze negli Stati europei. L'uguaglianza delle opportunita', pero', e' un tema condiviso e un impegno da affrontare con grande determinazione facendo sistema". (segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 12.19.10

Imprese: assessore Pari opportunita' Lazio, incoraggiare politiche per madri che vogliono fare carriera

NOVA0043 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: assessore Pari opportunita' Lazio, incoraggiare politiche per madri che vogliono fare carriera Roma, 07 nov - (Nova) - Per incoraggiare la parita' di genere nelle aziende italiane "e' molto importante far capire che si puo' fare carriera e anche essere madri, per consentire a una donna di raggiungere la vetta anche se ha una famiglia". Lo ha detto l'assessore alle

Pari opportunità del Lazio, Simona Renata Baldassarre, intervenuta nel corso della terza edizione del "**Premio Minerva** Roma 2023", nella Sala Tevere della Regione Lazio. "Premiare l'attenzione delle aziende su questo tema è fondamentale. In un mondo dove le donne devono sgomitare per sfarsi spazio, la donna è accostata all'idea di cura e propensione verso il prossimo. Siamo lavoratrici, madri e infermiere, però siamo anche coraggio, valore e intraprendenza". (segue)(Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 14.54.29

CULTURA

Premio Minerva: riconoscimento a 4 donne manager da Federmanager Roma e Unindustria

Premio Minerva: riconoscimento a 4 donne manager da Federmanager Roma e Unindustria (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 07 nov - Federmanager Roma e Unindustria, con il patrocinio della Regione Lazio, hanno consegnato oggi i Premi **Minerva** 2023, per celebrare l'eccellenza e il merito di donne manager e aziende che si sono distinte per il loro impegno nella promozione della parità di genere. Le vincitrici del **Premio** sono state Marina D'Artibale, vicepresidente Capgemini Invent, Loredana Ferraiuolo, country manager di Commvault Systems Inc, Emilia Rio, direttrice People, Organization and Change di Terna, e Federica Santini, presidente di Trenord e Head of International Business Development del Gruppo Ferrovie dello Stato. Per quanto riguarda le aziende, invece, il riconoscimento è andato ad Autostrade per l'Italia, Ferrovie dello Stato, Organon Italia, Pfizer, Procter & Gamble e Rheinmetall Italia. Infine, menzioni speciali per Elettronica (Elt), per l'impegno profuso nelle azioni di work-life balance, Sogin, per l'impegno profuso per il female empowerment, e Special Product's Line, per l'impegno profuso nel conseguire la certificazione di parità di genere.

«Il **Premio Minerva** vuole premiare il merito e l'eccellenza e allo stesso tempo contribuire alla diffusione di una **cultura** inclusiva che riconosca nella diversità di genere un valore essenziale in ambito lavorativo, familiare e sociale», ha dichiarato il presidente di Federmanager Roma e Unione dei dirigenti industriali del Lazio, Gherardo Zei. Con l'occasione, il presidente di Unindustria, Angelo Camilli, ha lanciato un messaggio affinché si «lavori per portare più donne al lavoro ma anche per aprire le nostre imprese alla managerialità femminile, perché sono elementi in grado di accelerare le dinamiche positive per la parità di genere nel mondo del lavoro. Se su 10 lavoratori in Italia 6 sono uomini e 4 donne, per quanto riguarda i manager questo rapporto diventa 8 a 2».

Com-Fla-

(RADIOCOR) 07-11-23 14:54:11 (0544) 5 NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.01.55

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere

NOVA0085 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere Roma, 07 nov - (Nova) - Da una parte un **Premio** per le donne che si sono distinte nel merito e hanno scalato i vertici delle proprie aziende fino a raggiungere la vetta.

Dall'altra, un riconoscimento per le imprese che si sono impegnate nel perseguire politiche per la parità di genere. Si è tenuto oggi nella sede della Regione Lazio, a Roma, il "**Premio Minerva** Roma 2023", iniziativa promossa da Unindustria e Federmanager Roma con l'obiettivo di coinvolgere le

imprese associate in un percorso di valorizzazione del contributo delle donne nel mondo del lavoro. Un momento per promuovere, rappresentare e condividere esperienze ma anche per ragionare sul futuro delle politiche di genere. Un tema "sociale ma anche economico" ha spiegato il presidente di Unindustria, Angelo Camilli, che ha sottolineato come in Italia "a maggior ragione ora che abbiamo scarsita' nel recupero di risorse umane, avere piu' donne in posizioni manageriali, sarebbe una grandissima opportunita' per la crescita del Paese e del continente in termini sia di giustizia sociale che di convenienza economica". Dalle politiche aziendali, con orari flessibili per le donne che vogliono avere figli, all'istruzione, con piu' incentivi per la formazione nelle discipline scientifiche: sono stati diversi i temi affrontati nel corso del **Premio** durante il quale sono intervenuti, tra gli altri, oltre a Camilli, il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, la vicepresidente del Consiglio della Regione Lazio, Roberta Angelilli, e l'assessore alle Pari opportunita' della Regione Lazio, Simona Renata Baldassarre. L'Italia si posiziona al 63mo posto su 146 Stati in tema di divario di genere secondo il "Gender gap report 2022" del World economic forum. In questo il tessuto imprenditoriale italiano "ha la responsabilita' di sfruttare ogni opportunita' di sfondare il cosiddetto soffitto di cristallo", ha aggiunto Zei. "Per farlo la certificazione per la parita' di genere e il Pnrr, che ha stanziato in tal senso oltre 3 miliardi di euro, sono strumenti preziosi per accelerare i processi di cambiamento", ha proseguito. "I punti critici - ha spiegato Angelilli - sono sicuramente una difficolta' di accesso ai ruoli dirigenziali, basata anche su pregiudizi. Sappiamo che c'e' un gap salariale di evidenza, dal basso verso l'altro. Inoltre, c'e' una difficolta', anche per le ragazze, a intraprendere studi e professioni che ancora vengono considerati percorsi formativi da uomini. Nel sistema Lazio dobbiamo lavorare sulle competenze, che devono sempre piu' agganciarci a ricerca e innovazione, ovvero i percorsi Stem, che non devono essere solo per uomini o eccezionalmente per donne talentuose". E anche per le donne che decidono di avere figli "e' molto importante far capire che si puo' fare carriera e aiutare le donne nelle attivita' di formazione, cosi' come nell'elasticita' degli orari, per consentire di raggiungere la vetta anche se si e' madri", ha concluso Baldassarre. A essere premiate sono state Marina D'Artibale, vicepresidente Capgemini Invent; Loredana Ferraiuolo country manager di Commvault systems Inc; Emilia Rio direttore di People, organization and change di Terna Spa; Federica Santini presidente di Trenord e head of international business development del Gruppo Ferrovie dello Stato. Per quanto riguarda le aziende il **Premio** e' andato a Autostrade per l'Italia; Ferrovie dello Stato; Organon Italia Pfizer; Procter and Gamble; Rheinmetall Italia. Una menzione speciale e' andata a all'azienda Elettronica (Elt) per l'impegno profuso nelle azioni di work-life balance, a Sogin per l'impegno profuso per il female empowerment ed a Special Product's Line per l'impegno profuso nel conseguire la certificazione di parita' di genere. Nel corso dell'evento alla tavola rotonda hanno partecipato Luciana Delfini, consigliera di parita' supplente della Regione Lazio; Maria De Renzis, vicecoordinatrice Federmanager **Minerva** nazionale; Valeria Giaccari, co-founder Orienta e coordinatrice del progetto Steamiamoci Unindustria; Maria Isabella Leone, professoressa associata Luiss Business School e direttrice dell'Osservatorio sull'equita' di genere della leadership nel settore sanitario; Stefania Santucci, coordinatrice Federmanager **Minerva** Roma. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.08.52

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (2)

NOVA0090 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (2) Roma, 07 nov - (Nova) - Dalle politiche aziendali, con orari flessibili per le donne che vogliono avere figli, all'istruzione, con piu' incentivi per la formazione nelle discipline scientifiche: sono stati diversi i temi affrontati nel corso del **Premio** durante il quale sono

interventuti, tra gli altri, oltre a Camilli, il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei, la vicepresidente del Consiglio della Regione Lazio, Roberta Angelilli, e l'assessore alle Pari opportunità della Regione Lazio, Simona Renata Baldassarre. L'Italia si posiziona al 63mo posto su 146 Stati in tema di divario di genere secondo il "Gender gap report 2022" del World economic forum. In questo il tessuto imprenditoriale italiano "ha la responsabilita' di sfruttare ogni opportunita' di sfondare il cosiddetto soffitto di cristallo", ha aggiunto Zei. "Per farlo la certificazione per la parita' di genere e il Pnrr, che ha stanziato in tal senso oltre 3 miliardi di euro, sono strumenti preziosi per accelerare i processi di cambiamento", ha proseguito. (segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.08.53

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (3)

NOVA0091 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (3) Roma, 07 nov - (Nova) - "I punti critici - ha spiegato Angelilli - sono sicuramente una difficolta' di accesso ai ruoli dirigenziali, basata anche su pregiudizi. Sappiamo che c'e' un gap salariale di evidenza, dal basso verso l'altro. Inoltre, c'e' una difficolta', anche per le ragazze, a intraprendere studi e professioni che ancora vengono considerati percorsi formativi da uomini. Nel sistema Lazio dobbiamo lavorare sulle competenze, che devono sempre piu' agganciarci a ricerca e innovazione, ovvero i percorsi Stem, che non devono essere solo per uomini o eccezionalmente per donne talentuose". E anche per le donne che decidono di avere figli "e' molto importante far capire che si puo' fare carriera e aiutare le donne nelle attivita' di formazione, cosi' come nell'elasticita' degli orari, per consentire di raggiungere la vetta anche se si e' madri", ha concluso Baldassarre. (segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.08.53

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (4)

NOVA0092 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (4) Roma, 07 nov - (Nova) - A essere premiate sono state Marina D'Artibale, vicepresidente Capgemini Invent; Loredana Ferraiuolo country manager di Commvault systems Inc; Emilia Rio direttore di People, organization and change di Terna Spa; Federica Santini presidente di Trenord e head of international business development del Gruppo Ferrovie dello Stato. Per quanto riguarda le aziende il **Premio** e' andato a Autostrade per l'Italia; Ferrovie dello Stato; Organon Italia Pfizer; Procter and Gamble; Rheinmetall Italia. Una menzione speciale e' andata a all'azienda Elettronica (Elt) per l'impegno profuso nelle azioni di work-life balance, a Sogin per l'impegno profuso per il female empowerment ed a Special Product's Line per l'impegno profuso nel conseguire la certificazione di parita' di genere. (segue)(Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.08.53

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (5)

NOVA0093 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere (5) Roma, 07 nov - (Nova) - Nel corso dell'evento alla tavola rotonda hanno partecipato Luciana Delfini, consigliera di parita' supplente della Regione Lazio; Maria De Renzis, vicecoordinatrice Federmanager **Minerva** nazionale; Valeria Giaccari, co-founder Orienta e

coordinatrice del progetto Steamiamoci Unindustria; Maria Isabella Leone, professoressa associata Luiss Business School e direttrice dell'Osservatorio sull'equità di genere della leadership nel settore sanitario; Stefania Santucci, coordinatrice Federmanager **Minerva** Roma. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.08.55

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 1



NOVA0097 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 1 Roma, 07 nov - (Nova) - Il presidente di Unindustria, Angelo Camilli. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.14.37

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 2



NOVA0100 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 2 Roma, 07 nov - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.14.37

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 3



NOVA0101 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere - foto 3 Roma, 07 nov - (Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Gherardo Zei. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.14.38

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere - foto 4



NOVA0102 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 4 Roma, 07 nov - (Nova) - Il presidente di Unindustria, Angelo Camilli. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.14.40

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 5



NOVA0105 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 5 Roma, 07 nov - (Nova) - L'assessore alle Pari opportunità della Regione Lazio, Simona Renata Baldassarre. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.14.40

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 6



NOVA0108 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 6 Roma, 07 nov - (Nova) - Stefania Santucci, coordinatrice Federmanager **Minerva** Roma. (Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.25

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 7



NOVA0110 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 7 Roma, 07 nov - (Nova) - La vicepresidente del Consiglio della Regione Lazio, Roberta Angelilli. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.26

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 8



NOVA0112 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 8 Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. (Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.26

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 9



NOVA0114 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 9 Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. (Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.26

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 10



NOVA0115 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere - foto 10 Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.28

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parita' genere - foto 11



NOVA0116 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 11 Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. (Rer)NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.23.28

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 12



NOVA0117 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - foto 12 Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 15.45.25

Imprese: Premio Minerva Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - video

NOVA0132 3 POL 1 NOV CRO ECO Imprese: **Premio Minerva** Roma, riconoscimenti a donne manager e aziende per parità genere - video Roma, 07 nov - (Nova) - La terza edizione del **Premio Minerva** 2023 Roma. - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo:

<https://www.agenzianova.com/a/4649856/4649856/2023-11-07/impres-Premio-Minerva-roma-ric-onoscimenti-a-donne-manager-e-aziende-per-parita-genere-video> (Rer) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 16.31.02

CULTURA

Autostrade: Aspi premiata come azienda d'eccellenza 2023 per impegno valorizzazione donne

NOVA0138 3 ECO 1 NOV INT Autostrade: Aspi premiata come azienda d'eccellenza 2023 per impegno valorizzazione donne Roma, 07 nov - (Nova) - L'impegno messo in campo negli ultimi anni per valorizzare il ruolo e il lavoro delle donne all'interno dell'azienda, anche attraverso l'eliminazione del gender pay gap, ha permesso a Autostrade per l'Italia di ricevere, questa mattina con il patrocinio della Regione Lazio, il **premio** Azienda d'Eccellenza 2023, promosso da Federmanager e Unindustria e inserito all'interno dell'annuale appuntamento **premio Minerva** Roma. Negli ultimi anni Aspi ha

realizzato un grande lavoro sull'inclusività di genere e sulla leadership femminile attraverso l'adozione e attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità, con percorsi di crescita professionale centrati sul riconoscimento del merito messi in campo per rafforzare la presenza delle donne nei diversi ruoli dell'organizzazione in un settore in cui la presenza maschile è dominante. È stata la prima azienda di settore ad aver ottenuto la Uni/Pdr 125:2022, prestigiosa certificazione per la parità di genere introdotta dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr), per il programma di Diversity Equity & Inclusion messo in atto che valorizza i diversi interventi realizzati per incidere sulla **cultura** aziendale, modificare i processi di gestione e sviluppo, garantire programmi di work life balance al supporto della famiglia per garantire un processo di crescita diffusa e virtuoso dove ci sia spazio per tutti soprattutto per le donne. (segue)
(Com) NNNN

MARTEDÌ 07 NOVEMBRE 2023 16.32.42

CULTURA

Autostrade: Aspi premiata come azienda d'eccellenza 2023 per impegno valorizzazione donne

NOVA0574 3 ECO 1 NOV INT Autostrade: Aspi premiata come azienda d'eccellenza 2023 per impegno valorizzazione donne Roma, 07 nov - (Nova) - L'impegno messo in campo negli ultimi anni per valorizzare il ruolo e il lavoro delle donne all'interno dell'azienda, anche attraverso l'eliminazione del gender pay gap, ha permesso a Autostrade per l'Italia di ricevere, questa mattina con il patrocinio della Regione Lazio, il **premio** Azienda d'Eccellenza 2023, promosso da Federmanager e Unindustria e inserito all'interno dell'annuale appuntamento **premio Minerva** Roma. Negli ultimi anni Aspi ha realizzato un grande lavoro sull'inclusività di genere e sulla leadership femminile attraverso l'adozione e attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità, con percorsi di crescita professionale centrati sul riconoscimento del merito messi in campo per rafforzare la presenza delle donne nei diversi ruoli dell'organizzazione in un settore in cui la presenza maschile è dominante. È stata la prima azienda di settore ad aver ottenuto la Uni/Pdr 125:2022, prestigiosa certificazione per la parità di genere introdotta dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr), per il programma di Diversity Equity & Inclusion messo in atto che valorizza i diversi interventi realizzati per incidere sulla **cultura** aziendale, modificare i processi di gestione e sviluppo, garantire programmi di work life balance al supporto della famiglia per garantire un processo di crescita diffusa e virtuoso dove ci sia spazio per tutti soprattutto per le donne. (segue)
(Com) NNNN