

CONVENZIONE

Federmanager Roma, con sede legale in Roma, Via Ravenna, 14, con codice fiscale 80081930580 per la quale interviene nel presente atto il Dott. Gherardo Zei, nella sua qualità di Presidente (di seguito per brevità denominata "Federmanager Roma");

e

Talent Solutions S.r.l., divisione Right Management, con sede legale in Via Rossini, 6/8-20122 Milano, C.F. 05105710155, rappresentata dalla Dott.ssa Anna Gionfriddo nella sua qualità di legale rappresentante (di seguito per brevità denominata anche "Talent Solutions"), Partita Iva: 10981420960

di seguito definite congiuntamente "Parti" e, disgiuntamente, anche "Parte".

PREMESSO CHE

- Talent Solutions S.r.l., divisione Right Management, è la società del Gruppo Manpower, leader nel campo del Career e del Talent Management. Grazie a consulenti altamente qualificati e metodologie comprovate innovative Right Management è in grado di erogare percorsi di Career Transition per professionalità di Middle e Top Management. E' la realtà leader mondiale nell'offerta di servizi supporto alla ricollocazione professionale ed è presente con 300 uffici in 42 paesi, impiegando oltre 3000 consulenti;
- Federmanager Roma rappresenta i dirigenti di aziende industriali delle Province di Roma, Rieti, Viterbo e Frosinone ed aderisce all'associazione nazionale Federmanager;
- Federmanager Roma ha creato un sistema in grado di fornire servizi ai propri Associati e ai loro familiari, sia direttamente che indirettamente, attraverso soggetti convenzionati;
- è interesse di Federmanager Roma fornire ai propri iscritti l'accesso, a condizioni agevolate, a un nuovo servizio consistente nella possibilità di accesso a corsi preparatori;
- Talent Solutions e Federmanager Roma intendono attivare una convenzione finalizzata ad ampliare i servizi gratuiti per i soli dirigenti iscritti a Federmanager Roma e a garantire, agli associati stessi, condizioni di miglior favore per servizi di orientamento e consulenza di carriera;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra le Parti, come sopra rappresentate, si conviene e stipula quanto segue.

Art. 1 (Premesse)

Le premesse e l'Allegato alla presente Convenzione costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2 (Destinatari della Convenzione)

Destinatari della presente convenzione sono i manager iscritti associati a Federmanager Roma che vogliano accedere ai servizi erogati da Talent Solutions come riportati in





premessa e nell'allegato A, da considerarsi parte integrante ed inscindibile della presente Convenzione.

Art. 3 (Oggetto della Convenzione)

La Convenzione disciplina termini e modalità di accesso alle prestazioni di seguito specificate e meglio definite nell'allegato A fornite da Talent Solutions a tariffe agevolate in favore dei Destinatari.

Talent Solutions fornirà i seguenti servizi gratuiti agli associati nell'ambito dello Sportello di Orientamento:

- Colloquio di Career Check Up per Dirigenti che esprimono la necessità di un confronto rispetto al proprio percorso professionale, della durata di 60 minuti con un Executive Career Coach, da realizzarsi in presenza presso la sede di Federmanager Roma o da remoto in video conferenza.
- Partecipazione al webinar di Talent Solutions Right Management dal titolo "Interview Lab" della durata di due ore. Il laboratorio è uno spazio virtuale di gruppo riservato per avere la possibilità di migliorare la performance durante i colloqui di lavoro con l'obiettivo di aumentare la probabilità di successo all'assunzione o al prosieguo dell'iter selettivo.

Le attività dello Sportello di Orientamento saranno coordinate da:

- Dott. Luca Vergaglia lvergaglia.consultant@right.com
- Dott. Filippo Mora filippo.mora@manpower.it

Talent Solutions invierà un report a Federmanager Roma sull'esito delle attività erogate ai Dirigenti che hanno usufruito della seguente convenzione.

I servizi ed i Costi:

- Colloquio Career Check Up: gratuito per gli iscritti a Federmanager Roma
- Partecipazione al Webinar Interview Lab: gratuito per gli iscritti a Federmanager Roma
- Attivazione del percorso di Consulenza di Carriera dal titolo "**Career Decision**" della durata di 6 mesi che comprende:
 - ↓ 12 ore di Executive Coaching focalizzati a supportare il Dirigente nel suo progetto di ricollocazione professionale
 - ↓ Attivazione della piattaforma NEXT
 - ↓ Accesso ai database Job Feed e D&B Hoover
 - ↓ Messa in contatto con la nostra società di Executive Research

Si rimanda all'allegato A per maggiori informazioni di dettaglio.

L'attivazione del percorso di Consulenza di Carriera viene proposto esclusivamente per gli iscritti a Federmanager Roma con uno sconto del 20% corrispondente ad un prezzo finale di € 2.400 + IVA.

Federmanager Roma si impegna a diffondere, attraverso i propri canali di comunicazione e

con le modalità che riterrà più opportune, l'esistenza della presente Convenzione ai propri Associati.

La presente Convenzione non è in esclusiva e non comporterà costi e/o oneri a carico di Federmanager Roma; pertanto, Federmanager Roma potrà sottoscrivere Convenzioni analoghe con altre Società del settore.

Art. 4 (Variazioni relative al Programma)

Tutte le variazioni relative alle agevolazioni concesse agli associati di Federmanager Roma dovranno essere concordate congiuntamente dalle parti.

Art. 5 (Durata)

Il presente accordo avrà durata dal **08/04/2024 al 07/04/2025**. Al termine di tale periodo, la convenzione decadrà automaticamente salvo diversi accordi tra le parti. In nessun caso è previsto un rinnovo tacito.

Le parti possono recedere prima della scadenza fissata con un preavviso di 30 gg a mezzo comunicazione scritta da inviarsi a mezzo raccomandata A/R, ovvero tramite posta elettronica certificata. Il termine di preavviso decorre dalla data di ricezione della comunicazione di cui sopra.

L'eventuale recesso di una delle Parti non inficia le agevolazioni in favore degli iscritti che, al momento del recesso, avessero già richiesto l'attivazione del percorso di Consulenza di Carriera.

Art. 6 (Responsabilità)

Le Parti si danno reciprocamente atto che FEDERMANAGER ROMA è esclusivamente il promotore della presente convenzione, e che detto Sindacato non assume alcuna veste contrattuale nei confronti del Dirigente che avesse richiesto l'attivazione del Servizio a Talent Solutions Right Management.

Resta, quindi, inteso tra le Parti che Federmanager Roma è e rimarrà estranea rispetto ai rapporti contrattuali che Talent Solutions Right Management instaurerà con i beneficiari della presente Convenzione.

Talent Solutions Right Management si impegna a garantire che il rapporto sarà bilaterale in ogni sua forma tra lo stesso e ciascun soggetto che richiederà i servizi oggetto della presente Convenzione.

E' quindi esclusa ogni responsabilità e/o coinvolgimento di Federmanager Roma, a qualunque titolo o ragione diretti o indiretti, per i rapporti giuridici che la Talent Solutions Right Management instaurerà con i soggetti Destinatari della presente Convenzione.

Le Parti convengono che Federmanager Roma resterà estranea ad eventuali controversie che dovessero insorgere tra il dirigente fruitore della Convenzione e la Talent Solutions Right Management e comunque quest'ultima si obbliga a tenere indenne Federmanager Roma da ogni domanda/pretesa/azione dell'associato conseguente all'utilizzo della Convenzione.





ART. 7 (Protezione dei dati personali)

Le Parti si danno atto che nell'espletamento delle attività oggetto del presente Accordo, saranno osservati, in materia di tutela della privacy e del trattamento dei dati personali, Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. ed il Regolamento Europeo Privacy (GDPR) n. 679/2016 entrato in vigore il 25 maggio 2018.

Talent Solutions, come autonomo titolare, si impegna a trattare i dati personali di cui verrà in possesso (esempio: documenti e dati dei dirigenti ecc.) unicamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente accordo e si obbliga a dare adeguata informativa ai dirigenti in materia di privacy sul trattamento dei dati.

Art.8 (Foro competente)

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione, all'esecuzione ed alla risoluzione della presente Convenzione, qualora la stessa non sia risolta dalle Parti in via amichevole, il foro competente in via esclusiva viene individuato nel FORO di ROMA.

ART. 9 (comunicazioni)

Qualsiasi comunicazione relativa alla Convenzione dovrà avere forma scritta e sarà considerata validamente effettuata se inviata alla Parte via mail/pec ai seguenti indirizzi:

Federmanager Roma: segreteria@federmanager.roma.it

Talent Solutions: filippo.mora@manpower.it

Art. 10 (Disposizioni finali)

Ogni modifica o integrazione della Convenzione dovrà essere espressamente concordata per iscritto tra le Parti a pena di nullità dell'atto.

Tra le Parti resta inteso che la Convenzione non è in esclusiva e, pertanto, le stesse hanno facoltà di stipulare analoghi accordi con terzi.

La sottoscrizione della presente convenzione sostituisce ogni altra convenzione in essere.

Roma, 03.04.2024

Federmanager Roma
Il Presidente
Dott. Gerardo La

Talent Solutions
Legale Rappresentante
Dott.ssa Anna Gionfriddo