

Convenzione Sportello di Orientamento

 **FEDERMANAGER**
ROMA



Chi siamo

The bottom of the slide features a decorative graphic consisting of a thick, light blue curved line that starts from the left and curves upwards towards the right. A vertical light blue bar is positioned on the right side, extending from the top to the bottom of the slide. A horizontal light blue bar intersects the vertical bar, extending from the left edge of the vertical bar to the right edge of the slide.



Una persona in media trascorrerà 90.000 ore al lavoro nel corso della propria vita. In un clima di incertezza economica e di trasformazione radicale del mercato del lavoro,



i lavoratori hanno bisogno di maggiore supporto per trovare nuove posizioni e un futuro soddisfacente.



Noi di Talent Solutions Right Management ci impegniamo ad aiutare le persone di tutto il mondo a sviluppare carriere significative in ogni fase della loro vita lavorativa.

Talent Solutions Right Management

+40 anni di esperienza nel settore dell'Outplacement

4M+

Persone supportate in 40 anni di storia.

Partners:

80%

Della Fortune 500

E

70%


Della Global 500

1988

Talent Solutions Right Management è società fondatrice di



Cristiano Pechy
Talent Solutions Director
&
Presidente AISO

 Connessione con I brand di MPG



 Brand più affidabile nel settore



Top Innovator Award per RightEverywhere®
World Economic Forum Partner

Global Outplacement Support



98%

Soddisfazione generale verso i servizi di Outplacement



Market-leading Candidate Net Promoter Score

38

Per noi, non è solo lavoro- siamo guidati dalla passione nel supportare le persone ad iniziare un nuovo capitolo professionale e assicurare opportunità di carriera di valore – sia che si tratti di un nuovo lavoro, un'avventura imprenditoriale o un proseguimento degli studi.

La nostra presenza in Italia e nel mondo



230

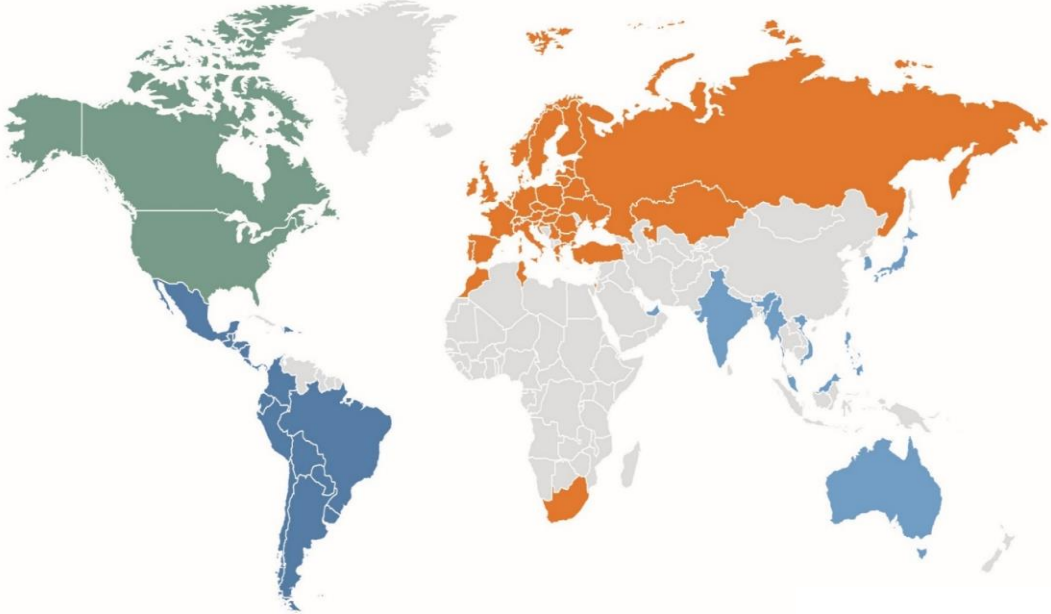
Office Locations – Manpower Group In Italia



21

Office Locations – Talent Solutions In Italia

Consulenti di carriera esperti in tutta Italia



La governance per la vostra Convenzione



MANAGING DIRECTOR

Cristiano Pechy de Pechufalu

- **Managing Director** di Talent Solutions Right Management Italia
- 15 anni di carriera in ruoli di responsabilità crescente in diversi ambiti; ampia expertise in progetti di **Business Transformation, Change Management e consulenza HR.**
 - **Presidente dell'Associazione Italiana delle Società di Outplacement (AISO)** dal 2021, che riunisce le maggiori Società italiane che operano nel mondo dell'Outplacement.



SENIOR ADVISOR

Giulio Bertazzoli

- Più di 20 anni nel mondo delle Risorse Umane e dell'Organizzazione con il ruolo di **HR Director**; ha maturato esperienza nei settori dell'Industria e in Società tecnologiche e di ricerca.
- Esperienza consolidata in processi di riorganizzazione aziendale, gestione del personale e conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro.
- È stato per molti anni **Executive HR Director nel Gruppo Pirelli.**



HEAD OF SALES

Cosimo Ceraulo

- Importante esperienza manageriale all'interno del mondo della consulenza HR e gestione di progetti di **Executive Head Hunting** che lo hanno portato a maturare una profonda conoscenza delle dinamiche dei processi di ricerca e selezione di alti profili.
- Attualmente coordina il team commerciale di Talent Solutions, grazie alle competenze consolidate nelle precedenti esperienze.



BUSINESS DEVELOPMENT
MANAGER

Filippo Mora

- Più di 10 anni di esperienza nella **consulenza HR.** Inizialmente all'interno della Confindustria di Parma e dal 2014 nel Gruppo Manpower, ha ricoperto diversi ruoli fino ad arrivare alla gestione di un portfolio di Aziende Corporate a livello Nazionale.
 - Attualmente ha esteso ulteriormente il suo perimetro di competenze anche alle **trasformazioni aziendali con progetti di riorganizzazione a livello EMEA e global.**



DELIVERY MANAGER

Luca Vergaglia

- Laureato in Scienze Politiche e Corporate Social Responsibility con un background in consulenza HR.
- Esperto career coach e specialista in transizione di carriera con oltre 7 anni di esperienza.
- **Project manager esperto in progetti individuali e collettivi** su più funzioni e settori.
- Esperienza di gestione di progetti di transizione di carriera con quadri e con dirigenti di alto livello.

La nostra mission

Il nostro obiettivo è **aumentare la partecipazione individuale al mondo del lavoro**, promuovendo una maggiore prosperità economica per tutti.

In qualità di esperti di carriera all'interno di ManpowerGroup, supportiamo le persone che stanno attraversando una fase di transizione professionale nel raggiungere una nuova opportunità di carriera. Aiutiamo le aziende nel gestire **i processi di trasformazione, di ristrutturazione e di spostamento interni, con consulenza, coaching e formazione.**

Nel fare ciò, identifichiamo le possibilità, sfruttando a pieno il potenziale di riqualificazione dei candidati e ponendoci sempre l'obiettivo dell'occupabilità di lungo periodo.

I nostri programmi di Consulenza di Carriera hanno permesso ai nostri candidati di raggiungere i loro obiettivi di carriera rapidamente grazie ai nostri Career Coach, alle più recenti tecnologie, all'aggiornamento professionale e alle connessioni critiche con il mercato.

Supportiamo le organizzazioni **dell'industria italiana** nei processi di gestione del cambiamento, presentando best practice che hanno un impatto positivo sul brand aziendale e che consentono a **Dirigenti e Quadri** di perseguire un cambiamento positivo nel passaggio verso il loro prossimo step di carriera.



Convenzione per associati Federmanager Roma



Sportello di Orientamento - l'obiettivo:

SUPPORTARE I DIRIGENTI A PIANIFICARE IL
CAMBIAMENTO E RAGGIUNGERE IL SUCCESSO
PROFESSIONALE

La convenzione proposta da **Talent Solutions Right Management per Federmanager Roma** ha l'obiettivo di aiutare i Dirigenti associati che sono alla ricerca di un supporto rispetto alla pianificazione e ai Next Steps della propria carriera professionale.

La presente convenzione ha una **durata di 12 mesi** e combina incontri individuali di **career coaching, tool virtuali e webinar accessibili dal nostro portale NEXT** con una vasta gamma di risorse per comprendere meglio la spendibilità del proprio profilo nel **mercato di riferimento**.

Usando questa combinazione i candidati imparano a comprendere cosa vogliono ottenere per la nuova fase della propria carriera e identificare le competenze trasferibili che possono offrire, diventando protagonisti del proprio percorso professionale.

RIFLETTERE SULLA PROPRIA CARRIERA

mettendo in luce le
competenze trasversali e le
esperienze

ESPLORARE LE OPPORTUNITA' FUTURE

Comprendendo le possibilità

AGGIORNARE LE COMPETENZE

con oltre 5.000 corsi on line nel
portale NEXT™



Sportello di Orientamento

Cosa comprende la convenzione



Talent
Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

Gratuito

1 incontro di Career Check Up

1 webinar Interview Lab

Career Decision

12 ore di Career Coaching

Accesso al portale NEXT™

Esplora il mercato di riferimento



Consulenza di Carriera - Career Decision

La consulenza di Carriera **Career Decision** prevede **dodici ore di Executive Career Coaching nell'arco di 6 mesi**.

- I career coach con cui collaboriamo hanno pluriennale esperienza nel supportare i candidati nelle fasi di **transizione di carriera**: il nostro modello d'intervento, fondato su metodologie proprie del Career Management, è finalizzato a valorizzare la persona, a partire da una forte centratura su se stessi, sulle proprie competenze, preferenze, obiettivi e valori.
- I career coach hanno **expertise specifiche per industry, zona geografica/aree di riferimento, profilo dei candidati** e un'ottima conoscenza del **mercato del lavoro attuale**.
- Gli incontri di career coaching possono focalizzarsi, a seconda delle esigenze del candidato, su diversi aspetti:
 - ✓ Migliorare la conoscenza di sé e delle proprie risorse (attitudini, esperienze, conoscenze, capacità, competenze)
 - ✓ la conoscenza delle proprie motivazioni e dei propri obiettivi
 - ✓ la conoscenza del contesto di riferimento in relazione ai propri obiettivi
 - ✓ la definizione di un progetto professionale o formativo mediando fra obiettivi della persona e realtà oggettiva
 - ✓ Costruzione di strumenti di ricerca attiva del lavoro (CV, mail di marketing..)
 - ✓ Creare un percorso che mira a concretizzare in azioni i progetti formativi/professionali
 - ✓ Ampliare e valorizzare il proprio network, approfondendo le proprie opportunità lavorative interne ed esterne all'azienda

PUNTI DI FORZA

- ✓ **Flessibilità del percorso** in base alle esigenze del Dirigente
- ✓ **Flessibilità della modalità di erogazione degli incontri**: in presenza, in remoto, o blended



Il nostro portale NEXT™

NEXT™ è il nostro portale, che fornisce un accesso a strumenti e notizie utili per migliorare le proprie competenze, restare aggiornati sui trend di mercato e favorire nuove opportunità professionali.

Comprende 5 sezioni:

- **Autovalutazione:** per identificare i propri interessi, aree di competenza e punti di forza
- **Pianificazione dell'obiettivo professionale:** identificare il tipo di attività e ambiente che meglio corrisponde alle necessità, valori e stile lavorativo della persona
- **Personal Branding:** per comunicare la proposta di valore individuale nel momento della proposizione sul mercato
- **Ricerca del lavoro:** identificare settori, organizzazioni e specifici ruoli, costruendo il proprio network e perfezionando il proprio piano
- **Chiudi la trattativa:** valutare le offerte di lavoro e negoziare le migliori condizioni di impiego in un nuovo ruolo.

- ✓ **Accessibile** da qualunque postazione internet **24/7**, con credenziali di accesso personalizzate
- ✓ **Webinar ed eventi** fruibili in modalità **sincrona e on demand** su vari temi, tra cui: gestione del cambiamento lavorativo, creazione di un cv efficace, ricerca di opportunità lavorative nel proprio mercato di riferimento e preparazione a un colloquio di lavoro.
- ✓ **Strumenti di assessment**
- ✓ **Test e strumenti per identificare i propri interessi, aree di forza e miglioramento**
- ✓ Strumenti per la preparazione a un colloquio (**CV builder, I view**)
- ✓ **Learning Center:** database con oltre 5000 corsi di formazione in 20 lingue diverse su temi tecnici e di soft skills.



Esplora il mercato di riferimento

D&B Hoovers - Avention

D&B Hoovers alimenta un database di oltre 330 milioni di aziende con 30.000 fonti di dati globali aggiornate 5 milioni di volte al giorno.

Combina i dati di Dun & Bradstreet con la piattaforma di accelerazione delle vendite di Avention.

Consente di :

- Reperire informazioni su una singola Azienda
- Costruire lista di Aziende Target da contattare applicando filtri:
 - Location
 - Dimensione aziendale
 - Settore aziendale
 - Fatturato
 - Ruolo del Contatto
- Creare foglio di lavoro Excel per monitorare le azioni svolte sulle Aziende

Connessione con Società di HeadHunting

Il career coach ti supporterà nel prendere contatto con le principali società di Head Hunting per agevolarti nella connessione con le tue aziende target. In particolare potrete approfondire quali sono le società più in linea con il tuo target e come rendere efficace il contatto.

Job Feed

E' una piattaforma che consente al candidato di ricevere attraverso una serie di filtri e query che imposta personalmente in base al proprio obiettivo professionale gli annunci di lavoro pubblicati in linea con i suoi interessi con la periodicità che sceglie.

Network Manpowergroup – Jefferson Wells ed Experis

Connessione con le società di ManpowerGroup specializzate nella selezione di profili di Middle ed Executive Management in vertical specifici come ad esempio:

IT, Engineering, Finance, HR & Legal, Banking & Insurance, Life Sciences e Sales & Marketing.



PowerSuite™ Next

La nostra nuova piattaforma digitale **Next**, sta trasformando l'esperienza di Career Management per offrire i **migliori risultati** possibili. Questa tecnologia offre un'esperienza di transizione professionale affiancata dall'**intelligenza artificiale**, **personalizzata** e coinvolgente.

Questa risorsa è:

Personalizzata

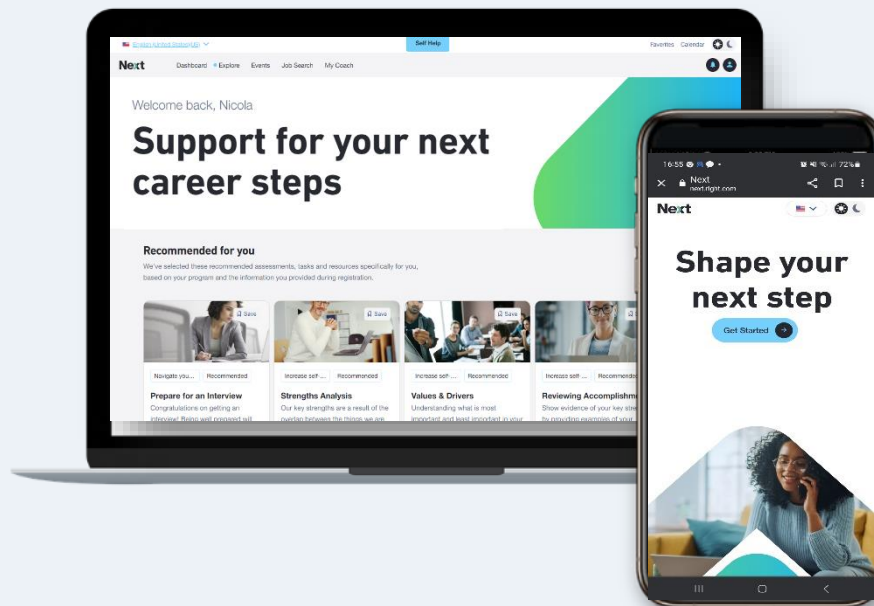
I contenuti sono adattati per gli obiettivi di carriera e le preferenze di apprendimento di ogni candidato.

Intelligente

Fornisce informazioni dettagliate su se stessi e sul mercato di riferimento su cui fare scelte di carriera informate.

Dinamica

Crea un'esperienza digitale fluida che si adatta alle esigenze del candidato man mano che avanza nel programma.



La piattaforma presenta:

- ✓ **Numerose opzioni di personalizzazione:** ricezione dei contenuti pertinenti ai **propri obiettivi** di carriera e alle preferenze di apprendimento.
- ✓ La possibilità per i candidati di **gestire tutti gli aspetti della transizione professionale**, tra cui la registrazione degli eventi con un solo clic, la visualizzazione delle posizioni aperte sul territorio.
- ✓ **Potenti strumenti** di transizione professionale, tra cui auto-assesment sugli interessi professionali, simulate di colloquio, supporto per la creazione di CV e programmi di apprendimento personalizzati basati sulle aspirazioni di carriera.
- ✓ **Un design moderno e intuitivo**, pensato anche per dispositivi mobili, che consente di iniziare subito con facilità: non sono necessarie guide per l'utente!

Convenzione per Federmanager Roma

Attività	Tariffa in Convenzione
1 incontro di Career Check Up	Gratuito per associati Federmanager Roma
1 webinar Interview Lab	Gratuito per associati Federmanager Roma
Consulenza di Carriera – Career Decision + attivazione della piattaforma NEXT™	€ 3.000,00 + IVA scontato ad € 2.400,00 + IVA per gli associati di Federmanager Roma

Grazie.

Filippo Mora

Business Development Manager

Filippo.mora@manpower.it

+39 349 274 5384

Luca Vergaglia

Delivery Manager

Lvergaglia.consultant@right.com

+39 389 276 3332

