

RASSEGNA STAMPA

Roma, 19.06.2024 - FIRMATO IN REGIONE IL PROTOCOLLO DI INTESA PER PROMUOVERE INIZIATIVE VOLTE A VALORIZZARE LA COMPONENTE MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO PER INCENTIVARE LA COMPETITIVITÀ D'IMPRESA DEL TERRITORIO.

FIRMATO PROTOCOLLO D'INTESA PER COMPETITIVITÀ IMPRESE NEL LAZIO E RIQUALIFICAZIONE DEI MANAGER

<https://agenparl.eu/2024/06/19/firmato-protocollo-dintesa-per-competitivita-imprese-nel-lazio-e-riqualificazione-dei-manager/>

Roma, 19 Giugno 2024 (**AGENPARL**) - mer 19 giugno 2024 [Regione Lazio] - Favorire lo sviluppo della cultura e della presenza manageriale nelle Pmi e nelle imprese alberghiere del Lazio; individuare i nuovi bisogni formativi di imprese e manager per ottimizzare gli investimenti in capitale umano; condividere le buone pratiche e le modalità di gestione dell'impresa, soprattutto nel comparto turistico alberghiero regionale capaci di valorizzare il territorio e la sua economia in vista del Giubileo 2025. Sono questi i principali obiettivi fissati dal 'Protocollo d'intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano e per incentivare la competitività d'impresa e del territorio' firmato questa mattina dalla Regione Lazio, Manageritalia Lazio, **Federmanager Roma** e Federalberghi Lazio. Il protocollo è stato sottoscritto dall'assessore al Lavoro, alla Scuola e alla Formazione della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, dal presidente di Manageritalia Lazio, Tommaso Saso, dal Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli e dal presidente di **Federmanager Roma**, Gherardo Zei. «L'obiettivo del protocollo è aumentare la managerialità e rispondere così alle indicazioni europee di rilancio della crescita delle regioni e dei territori da fondare sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane. Come Regione Lazio riteniamo fondamentale il confronto sulle sfide del futuro per definire insieme percorsi condivisi tesi a promuovere la competitività delle imprese, a partire da quelle turistiche valorizzandone le competenze e i saperi all'insegna di uno scambio continuo di informazioni che abbiano quale priorità la formazione e l'innovazione», ha dichiarato l'assessore al Lavoro, alla Scuola, alla Formazione, alla Ricerca e al Merito della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni. Ance lazio

REGIONE LAZIO / FIRMATO PROTOCOLLO D'INTESA PER COMPETITIVITÀ, IMPRESE E RIQUALIFICAZIONE DEI MANAGER

<https://www.temporeale.info/159604/argomenti/attualita-argomenti/regione-lazio-firmato-protocollo-dintesa-per-competitivita-imprese-e-riqualificazione-dei-manager.html>

19 Giugno 2024 - Redazione Temporeale

REGIONE LAZIO – Favorire lo sviluppo della cultura e della presenza manageriale nelle Pmi e nelle imprese alberghiere del Lazio; individuare i nuovi bisogni formativi di imprese e manager per ottimizzare gli investimenti in capitale umano; condividere le buone pratiche e le modalità di gestione dell'impresa, soprattutto nel comparto turistico alberghiero regionale capaci di valorizzare il territorio e la sua economia in vista del Giubileo 2025. Sono questi i principali obiettivi fissati dal "Protocollo d'intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano e per incentivare la competitività d'impresa e del territorio" firmato questa mattina dalla Regione Lazio, Manageritalia Lazio, **Federmanager Roma** e Federalberghi Lazio.

Il protocollo è stato sottoscritto dall'assessore al Lavoro, alla Scuola e alla Formazione della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, dal presidente di Manageritalia Lazio, Tommaso Saso, dal Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli e dal presidente di **Federmanager Roma, Gherardo Zei**.

«L'obiettivo del protocollo è aumentare la managerialità e rispondere così alle indicazioni europee di rilancio della crescita delle regioni e dei territori da fondare sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane. Come Regione Lazio riteniamo fondamentale il confronto sulle sfide del futuro per definire insieme percorsi condivisi tesi a promuovere la competitività delle imprese, a partire da quelle turistiche valorizzandone le competenze e i saperi all'insegna di uno scambio continuo di informazioni che abbiano quale priorità la formazione e l'innovazione», ha dichiarato **l'assessore al Lavoro, alla Scuola, alla Formazione, alla Ricerca e al Merito della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni**.

«La forte collaborazione e sinergia tra pubblico e privato espressa da questo protocollo rappresenta un passo fondamentale per favorire la crescita del territorio laziale investendo sulle competenze dei manager per dare nuovo vigore alle imprese in vista di un appuntamento fondamentale per l'economia del territorio come il Giubileo 2025. Un'azione, che anche grazie ad auspicabili successive misure, avrà positive ricadute sugli imprenditori che potranno avvalersi di nuova e maggiore cultura di impresa in seguito ad una collaborazione lungimirante e concreta di tutti gli stakeholder volti proprio ad aggiornare le competenze», ha spiegato il presidente di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, Tommaso Saso.

Il protocollo avrà durata biennale dal momento della sottoscrizione e sarà rinnovato tacitamente.

«Anche in vista del traino che il prossimo Giubileo fornirà al turismo e all'intera economia del territorio, questo Protocollo che unisce pubblico e privato – nell'obiettivo della crescita del nostro patrimonio manageriale e della competitività di impresa incarna un'opportunità di estrema importanza, al cui pieno sviluppo sarà nostro impegno primario contribuire puntando alla massima realizzazione di tutte le sue potenzialità», ha aggiunto il direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli.

Tre gli obiettivi fissati dalla carta, il primo è quello di individuare quei fabbisogni formativi e professionali, finalizzati a diffondere la cultura manageriale, che sono richiesti dal mondo delle imprese e dei manager, per intervenire in maniera appropriata nelle attività di programmazione degli interventi. Il secondo obiettivo è di promuovere percorsi e misure orientati ad investire nell'apprendimento, nella conoscenza, nell'innovazione e nell'acquisizione di competenze manageriali nei settori strategici del sistema produttivo laziale e del sistema turistico regionale. Infine, il terzo obiettivo è finalizzato alla condivisione e alla trasferibilità di esperienze manageriali di successo e best practice utili al comparto grazie alla partecipazione condivisa ad eventi istituzionali.

«Con la firma di questo protocollo consolidiamo una sinergia strategica per lo sviluppo socioeconomico della nostra Regione forti di competenze manageriali adeguate, le nostre imprese possono affrontare le transizioni in atto e vincere le sfide del cambiamento. Ringrazio il collega Renato Fontana, referente per Federmanager Roma di questa preziosa collaborazione. L'intento è avviare una costante cooperazione tra imprese, manager e Istituzioni locali. Una delle principali finalità del protocollo è quella di attuare specifiche misure rivolte, funzionali a incrementare i servizi di outplacement al fine di migliorare la rioccupabilità della classe manageriale», ha dichiarato il presidente **Federmanager Roma, Gherardo Zei**.

FIRMATO PROTOCOLLO D'INTESA PER COMPETITIVITÀ IMPRESE LAZIO E RIQUALIFICAZIONE MANAGER

<https://www.newtuscia.it/2024/06/19/firmato-protocollo-dintesa-per-competitivita-imprese-lazio-e-riqualificazione-manager/>

Giu 19, 2024 **NewTuscia – ROMA** – Favorire lo sviluppo della cultura e della presenza manageriale nelle Pmi e nelle imprese alberghiere del Lazio; individuare i nuovi bisogni formativi di imprese e manager per ottimizzare gli investimenti in capitale umano; condividere le buone pratiche e le modalità di gestione dell'impresa, soprattutto nel comparto turistico alberghiero regionale capaci di valorizzare il territorio e la sua economia in vista del Giubileo 2025. Sono questi i principali obiettivi fissati dal "Protocollo d'intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano e per incentivare la competitività d'impresa e del territorio" firmato questa mattina dalla Regione Lazio, Manageritalia Lazio, **Federmanager Roma** e Federalberghi Lazio.

Il protocollo è stato sottoscritto dall'assessore al Lavoro, alla Scuola e alla Formazione della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, dal presidente di Manageritalia Lazio, Tommaso Saso, dal Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli e dal presidente di **Federmanager Roma, Gherardo Zei**.

«L'obiettivo del protocollo è aumentare la managerialità e rispondere così alle indicazioni europee di rilancio della crescita delle regioni e dei territori da fondare sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane. Come Regione Lazio riteniamo fondamentale il confronto sulle sfide del futuro per definire insieme percorsi condivisi tesi a promuovere la competitività delle imprese, a partire da quelle turistiche valorizzandone le competenze e i saperi all'insegna di uno scambio continuo di informazioni che abbiano quale priorità la formazione e l'innovazione», ha dichiarato **l'assessore al Lavoro, alla Scuola, alla Formazione, alla Ricerca e al Merito della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni**.

«La forte collaborazione e sinergia tra pubblico e privato espressa da questo protocollo rappresenta un passo fondamentale per favorire la crescita del territorio laziale investendo sulle competenze dei manager per dare nuovo vigore alle imprese in vista di un appuntamento fondamentale per l'economia del territorio come il Giubileo 2025. Un'azione, che anche grazie ad auspicabili successive misure, avrà positive ricadute sugli imprenditori che potranno avvalersi di nuova e maggiore cultura di impresa in seguito ad una collaborazione lungimirante e concreta di tutti gli stakeholder volti proprio ad aggiornare le competenze», ha spiegato il presidente di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, Tommaso Saso.

Il protocollo avrà durata biennale dal momento della sottoscrizione e sarà rinnovato tacitamente

«Anche in vista del traino che il prossimo Giubileo fornirà al turismo e all'intera economia del territorio, questo Protocollo che unisce pubblico e privato – nell'obiettivo della crescita del nostro patrimonio manageriale e della competitività di impresa incarna un'opportunità di estrema importanza, al cui pieno sviluppo sarà nostro impegno primario contribuire puntando alla massima realizzazione di tutte le sue potenzialità», ha aggiunto il direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli.

Tre gli obiettivi fissati dalla carta, il primo è quello di individuare quei fabbisogni formativi e professionali, finalizzati a diffondere la cultura manageriale, che sono richiesti dal mondo delle imprese e dei manager, per intervenire in maniera appropriata nelle attività di programmazione degli interventi. Il secondo obiettivo è di promuovere percorsi e misure orientati ad investire nell'apprendimento, nella conoscenza, nell'innovazione e nell'acquisizione di competenze

manageriali nei settori strategici del sistema produttivo laziale e del sistema turistico regionale. Infine, il terzo obiettivo è finalizzato alla condivisione e alla trasferibilità di esperienze manageriali di successo e best practice utili al comparto grazie alla partecipazione condivisa ad eventi istituzionali.

«Con la firma di questo protocollo consolidiamo una sinergia strategica per lo sviluppo socioeconomico della nostra Regione forti di competenze manageriali adeguate, le nostre imprese possono affrontare le transizioni in atto e vincere le sfide del cambiamento. Ringrazio il collega Renato Fontana, referente per **Federmanager Roma** di questa preziosa collaborazione. L'intento è avviare una costante cooperazione tra imprese, manager e Istituzioni locali. Una delle principali finalità del protocollo è quella di attuare specifiche misure rivolte, funzionali a incrementare i servizi di outplacement al fine di migliorare la rioccupabilità della classe manageriale», ha dichiarato il presidente **Federmanager Roma, Gherardo Zei**.

PROTOCOLLO COMPETITIVITÀ IMPRESE LAZIO E RIQUALIFICAZIONE MANAGER

[Protocollo competitività imprese Lazio e riqualificazione manager - ExPartibus](#)

19 giugno - Redazione ExPartibus Riceviamo e pubblichiamo dall'Ufficio Stampa della Regione Lazio. I principali obiettivi fissati: Favorire lo sviluppo della cultura e della presenza manageriale nelle PMI e nelle imprese alberghiere del Lazio; individuare i nuovi bisogni formativi di imprese e manager per ottimizzare gli investimenti in capitale umano; condividere le buone pratiche e le modalità di gestione dell'impresa, soprattutto nel comparto turistico alberghiero regionale capaci di valorizzare il territorio e la sua economica in vista del Giubileo 2025.

Sono questi i principali obiettivi fissati dal 'Protocollo d'intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano e per incentivare la competitività d'impresa e del territorio' firmato questa mattina dalla Regione Lazio, Manageritalia Lazio, **Federmanager Roma** e Federalberghi Lazio.

Il protocollo è stato sottoscritto dall'Assessore al Lavoro, alla Scuola e alla Formazione della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, dal Presidente di Manageritalia Lazio, Tommaso Saso, dal Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli e dal Presidente di **Federmanager Roma, Gherardo Zei**.

L'Assessore al Lavoro, alla Scuola, alla Formazione, alla Ricerca e al Merito della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, ha dichiarato:

L'obiettivo del protocollo è aumentare la managerialità e rispondere così alle indicazioni europee di rilancio della crescita delle regioni e dei territori da fondare sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane.

Come Regione Lazio riteniamo fondamentale il confronto sulle sfide del futuro per definire insieme percorsi condivisi tesi a promuovere la competitività delle imprese, a partire da quelle turistiche valorizzandone le competenze e i saperi all'insegna di uno scambio continuo di informazioni che abbiano quale priorità la formazione e l'innovazione.

Il Presidente di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, Tommaso Saso, ha spiegato:

La forte collaborazione e sinergia tra pubblico e privato espressa da questo protocollo rappresenta un passo fondamentale per favorire la crescita del territorio laziale investendo sulle competenze dei manager per dare nuovo vigore alle imprese in vista di un appuntamento fondamentale per l'economia del territorio come il Giubileo 2025.

Un'azione, che anche grazie ad auspicabili successive misure, avrà positive ricadute sugli imprenditori che potranno avvalersi di nuova e maggiore cultura di impresa in seguito ad una collaborazione lungimirante e concreta di tutti gli stakeholder volti proprio ad aggiornare le competenze.

Il protocollo avrà durata biennale dal momento della sottoscrizione e sarà rinnovato tacitamente.

Il Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli, ha aggiunto:

Anche in vista del traino che il prossimo Giubileo fornirà al turismo e all'intera economia del territorio, questo Protocollo che unisce pubblico e privato nell'obiettivo della crescita del nostro patrimonio manageriale e della competitività di impresa incarna un'opportunità di estrema importanza, al cui pieno sviluppo sarà nostro impegno primario contribuire puntando alla massima realizzazione di tutte le sue potenzialità.

Tre gli obiettivi fissati dalla carta, il primo è quello di individuare quei fabbisogni formativi e professionali, finalizzati a diffondere la cultura manageriale, che sono richiesti dal mondo delle imprese e dei manager, per intervenire in maniera appropriata nelle attività di programmazione degli interventi.

Il secondo obiettivo è di promuovere percorsi e misure orientati ad investire nell'apprendimento, nella conoscenza, nell'innovazione e nell'acquisizione di competenze manageriali nei settori strategici del sistema produttivo laziale e del sistema turistico regionale.

Infine, il terzo obiettivo è finalizzato alla condivisione e alla trasferibilità di esperienze manageriali di successo e *best practice* utili al comparto grazie alla partecipazione condivisa ad eventi istituzionali.

Il Presidente **Federmanager Roma**, **Gherardo Zei**, ha dichiarato:

Con la firma di questo protocollo consolidiamo una sinergia strategica per lo sviluppo socioeconomico della nostra Regione forti di competenze manageriali adeguate, le nostre imprese possono affrontare le transizioni in atto e vincere le sfide del cambiamento.

Ringrazio il collega Renato Fontana, referente per Federmanager Roma di questa preziosa collaborazione. L'intento è avviare una costante cooperazione tra imprese, manager e Istituzioni locali. Una delle principali finalità del protocollo è quella di attuare specifiche misure rivolte, funzionali a incrementare i servizi di outplacement al fine di migliorare la rioccupabilità della classe manageriale.

LAZIO, FIRMATO PROTOCOLLO D'INTESA PER COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE E RIQUALIFICAZIONE MANAGER

<https://www.rietinvetrina.it/lazio-firmato-protocollo-dintesa-per-competitivita-delle-imprese-e-riqualificazione-manager/>

Redazione RietInVetrina

19 Giugno 2024 - 17:27-Favorire lo sviluppo della cultura e della presenza manageriale nelle Pmi e nelle imprese alberghiere del Lazio; individuare i nuovi bisogni formativi di imprese e manager per ottimizzare gli investimenti in capitale umano; condividere le buone pratiche e le modalità di gestione dell'impresa, soprattutto nel comparto turistico alberghiero regionale capaci di valorizzare il territorio e la sua economia in vista del Giubileo 2025.

Sono questi i principali obiettivi fissati dal "Protocollo d'intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano e per incentivare la competitività d'impresa e del territorio" firmato questa mattina dalla Regione Lazio, Manageritalia Lazio, **Federmanager Roma** e Federalberghi Lazio.

Il protocollo è stato sottoscritto dall'assessore al Lavoro, alla Scuola e alla Formazione della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni, dal presidente di Manageritalia Lazio, Tommaso Saso, dal Direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli e dal presidente di **Federmanager Roma**, **Gherardo Zei**.

«L'obiettivo del protocollo è aumentare la managerialità e rispondere così alle indicazioni europee di rilancio della crescita delle regioni e dei territori da fondare sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane. Come **Regione Lazio** riteniamo fondamentale il confronto sulle sfide del futuro per definire insieme percorsi condivisi tesi a promuovere la competitività delle imprese, a partire da quelle turistiche valorizzandone le competenze e i saperi

all'insegna di uno scambio continuo di informazioni che abbiano quale priorità la formazione e l'innovazione», ha dichiarato **l'assessore al Lavoro, alla Scuola, alla Formazione, alla Ricerca e al Merito della Regione Lazio, Giuseppe Schiboni.**

«La forte collaborazione e sinergia tra pubblico e privato espressa da questo protocollo rappresenta un passo fondamentale per favorire la crescita del territorio laziale investendo sulle competenze dei manager per dare nuovo vigore alle imprese in vista di un appuntamento fondamentale per l'economia del territorio come il Giubileo 2025. Un'azione, che anche grazie ad auspicabili successive misure, avrà positive ricadute sugli imprenditori che potranno avvalersi di nuova e maggiore cultura di impresa in seguito ad una collaborazione lungimirante e concreta di tutti gli stakeholder volti proprio ad aggiornare le competenze», ha spiegato il presidente di Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria, Tommaso Saso. Il protocollo avrà durata biennale dal momento della sottoscrizione e sarà rinnovato tacitamente.

«Anche in vista del traino che il prossimo Giubileo fornirà al turismo e all'intera economia del territorio, questo Protocollo che unisce pubblico e privato – nell'obiettivo della crescita del nostro patrimonio manageriale e della competitività di impresa incarna un'opportunità di estrema importanza, al cui pieno sviluppo sarà nostro impegno primario contribuire puntando alla massima realizzazione di tutte le sue potenzialità», ha aggiunto il direttore generale di Federalberghi Roma, Tommaso Tanzilli.

Tre gli obiettivi fissati dalla carta, il primo è quello di individuare quei fabbisogni formativi e professionali, finalizzati a diffondere la cultura manageriale, che sono richiesti dal mondo delle imprese e dei manager, per intervenire in maniera appropriata nelle attività di programmazione degli interventi. Il secondo obiettivo è di promuovere percorsi e misure orientati ad investire nell'apprendimento, nella conoscenza, nell'innovazione e nell'acquisizione di competenze manageriali nei settori strategici del sistema produttivo laziale e del sistema turistico regionale. Infine, il terzo obiettivo è finalizzato alla condivisione e alla trasferibilità di esperienze manageriali di successo e best practice utili al comparto grazie alla partecipazione condivisa ad eventi istituzionali.

«Con la firma di questo protocollo consolidiamo una sinergia strategica per lo sviluppo socioeconomico della nostra Regione forti di competenze manageriali adeguate, le nostre imprese possono affrontare le transizioni in atto e vincere le sfide del cambiamento. Ringrazio il collega Renato Fontana, referente per **Federmanager Roma** di questa preziosa collaborazione. L'intento è avviare una costante cooperazione tra imprese, manager e Istituzioni locali. Una delle principali finalità del protocollo è quella di attuare specifiche misure rivolte, funzionali a incrementare i servizi di outplacement al fine di migliorare la rioccupabilità della classe manageriale», ha dichiarato il presidente **Federmanager Roma, Gherardo Zei.**