

RASSEGNA STAMPA EVENTO PREMIO MINERVA ROMA 2025 26 marzo 2025 - Roma

TV	3
26 marzo	3
TGR Lazio	3
GIORNALI	3
27 marzo	3
Corriere della Sera Roma	3
Il Messaggero Roma	3
Il Tempo	3
Corriere della Sera	3
Il Giornale	3
Libero	4
La Verità	4
Il giorno	4
Il Resto del Carlino	4
La Nazione	4
Ciociaria editoriale oggi	4
Corriere di Viterbo	4
TESTATE ONLINE	5
26 marzo	5
Il Sole 24 Ore	5
La Repubblica	5
Quotidiano Nazionale	5
ANSA	5
DIRE	5
Agenparl	5
AGR Tv	5
Gli Stati Generali	6
27 marzo	6
Il Messaggero Roma	6
Askanews	6
Roma Today	6
Affari Italiani	6
Corriere delle Comunicazioni	6
Paese Roma	6
La Città di Roma	7
Primo Piano 24	7
Cinema Italiano Info	7
Appia News	7
Magazine Italia	7
Media Key	7

Campania Press	7
Città di Napoli	8
AGENZIE STAMPA	8
26 marzo	8
ANSA	8
DIRE	9
AGI	15
Italpress	15
LaPresse	16
Askanews	16
Radiocor	17
Adnkronos	18
Agenzia Nova	19
27 marzo	27
Askanews	27
AdnKronos	27

TV

26 marzo

TGR Lazio

La forza delle manager

GIORNALI

27 marzo

Corriere della Sera Roma

Premio Minerva a Manager e Aziende

Il Messaggero Roma

Il ruolo delle donne manager al centro del Premio Minerva

Il Tempo

Assegnato il Premio Minerva 2025 - Riconoscimenti a donne manager e alle imprese femminili in azienda

Corriere della Sera

TIM vince il Premio Minerva

Il Giornale

Premio Minerva per la Parità di Genere - TIM sul Podio

Libero

[TIM conquista il Premio Minerva](#)

La Verità

[Premio Minerva per la Parità - TIM tra i vincitori](#)

Il giorno

[TIM vince il Premio Minerva per la parità di genere](#)

Il Resto del Carlino

[TIM vince il Premio Minerva per la parità di genere](#)

La Nazione

[TIM vince il Premio Minerva per la parità di genere](#)

Ciociaria editoriale oggi

[Premio Minerva: l'eccellenza è donna - Riflettori sul merito](#)

Corriere di Viterbo

[Impresa femminile - Premiate le Manager](#)

TESTATE ONLINE

26 marzo

Il Sole 24 Ore

Premio Minerva 2025: Riconoscimenti a donne manager e aziende per la promozione della leadership femminile

La Repubblica

"La Parità non può aspettare", TIM tra vincitori del Premio Minerva 2025

Quotidiano Nazionale

Premio Minerva 2025: premiati manager, imprese e anche tre giovani laureati

ANSA

Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva

DIRE

Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende

Agenparl

PREMIO MINERVA EDIZIONE 2025: AZIENDE E MANAGER PREMIATE

AGR Tv

Roma, Federmanager ed Unindustria consegnano il prestigioso Premio Minerva a donne manager ed aziende virtuose

Gli Stati Generali

[Roma, Federmanager ed Unindustria consegnano il prestigioso Premio Minerva a donne manager ed aziende virtuose](#)

27 marzo

Il Messaggero Roma

[Il ruolo delle donne manager al centro del premio Minerva](#)

Askanews

[Parità di genere e il valore dei giovani: due premi per il Gruppo MAG](#)

Roma Today

[Premio Minerva 2025, i riconoscimenti alle donne manager di eccellenza](#)

Affari Italiani

[Pfizer riceve il Premio Minerva 2025 per il suo impegno nella parità di genere](#)

Corriere delle Comunicazioni

[Parità di genere: Tim fra i vincitori del Premio Minerva](#)

Paese Roma

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

La Città di Roma

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

Primo Piano 24

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

Cinema Italiano Info

[PREMIO MINERVA 4 - A Maria Pia Ammirati il riconoscimento Donna Manager di Eccellenza](#)

Appia News

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

Magazine Italia

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

Media Key

[KeyPartners vince il Premio Minerva Roma 2025: l'unica società di Executive Search certificata per la parità di genere](#)

Campania Press

[Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende](#)

AGENZIE STAMPA**26 marzo****ANSA**

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.21.36

A Roma il premio Minerva, 'più forza a donne in azienda'

A Roma il **premio Minerva**, 'più forza a donne in azienda' L'iniziativa di Unindustria e Federmanager (ANSA) - ROMA, 26 MAR - Si è svolta oggi, alla Camera di Commercio di Roma, la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del **premio Minerva**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. Il **premio** che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato oggi un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha detto Giuseppe Biazzo presidente di Unindustria - Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione". "Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato - ha sottolineato Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma - secondo una recente ricerca Eures, oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi". (ANSA). 2025-03-26T16:21:00+01:00 J5J-DE ANSA per CAMERA13

<https://trust.ansa.it/7ea77942d8bb0609184a81f96fb9b8b881ee18238f45684d7ed8184d33ea5d17>

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.26.43

A Roma il premio Minerva, 'più forza a donne in azienda'(2)

A Roma il **premio Minerva**, 'più forza a donne in azienda'(2)(ANSA) - ROMA, 26 MAR - Per la categoria **premio** Donne Manager sono state premiate: Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction, Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip, Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman, Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop, Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono

state assegnate a: Irbm per la visione di sostenibilità, Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile, Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria **premio** Aziende, le vincitrici sono per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host. Per le medie imprese Challenge Network, Ised, Mag. Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del **premio Minerva** ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. Ad aprire i lavori insieme ad Unindustria e Federmanager Roma Lorenzo Tagliavanti Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). Al primo giro di tavolo "Parità di genere: leva per il valore pubblico" hanno preso parte Simona Renata Baldassarre Assessore Pari Opportunità Regione Lazio e Monica Lucarelli Assessora Pari Opportunità Comune di Roma. La seconda tavola rotonda "Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese" ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi Vice Presidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci Coordinatrice Federmanager **Minerva** Roma. (ANSA). 2025-03-26T16:26:00+01:00 J5J-RO ANSA per CAMERA02
<https://trust.ansa.it/e5c7e24a77fc00321a3e7b10145016a4de1373d43e6b61a704837ea9ee602a14>

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.16.39

Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva

Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il **Premio Minerva** Donna Manager di Eccellenza 2025 (ANSA) - ROMA, 26 MAR - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **Premio Minerva** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **Premio Minerva** che - dice Maria Pia Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **Premio** come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **Premio** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare". (ANSA). 2025-03-26T17:16:00+01:00 TH ANSA per CAMERA05
<https://trust.ansa.it/eaaa2cd275b27d16a98dd4b78d22d3239300cbc6527abdd88d645279f8ee95ea>

DIRE

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.45.10

IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE

DIR2120 3 LAV 0 RR1 N/ECO / DIR /TXT IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE PER VALORIZZARE CULTURA MANAGERIALE FEMMINILE

(DIRE) Roma, 26 mar. - Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del **PREMIO MINERVA**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, che ha assegnato oggi, presso la Camera di Commercio di Roma, un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività e attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante" ha dichiarato Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria- Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il **PREMIO MINERVA**, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile". Per Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma, "nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato. Secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il **PREMIO MINERVA**, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e Unindustria, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme".(SEGUE)(Mem/ Dire) 16:44 26-03-25 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.45.10

IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNA IL PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE -2-

DIR21213 LAV 0 RR1 N/ECO / DIR /TXT IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNA IL **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE -2- (DIRE) Roma, 26 mar. - Per la categoria **PREMIO** Donne Manager' sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali 'Winning Women', individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM, per la visione di sostenibilità; Leonardo, per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia, per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria **PREMIO** Aziende, le vincitrici sono: - Per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host; - Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag; - Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del **PREMIO MINERVA** ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. Ad aprire i lavori, insieme a Unindustria e Federmanager Roma, è stato Lorenzo Tagliavanti, Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio, Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on

Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai.(SEGUE)(Mem/ Dire) 16:44 26-03-25 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.45.10

IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE -3-

DIR2122 3 LAV 0 RR1 N/ECO / DIR /TXT IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE -3- (DIRE) Roma, 26 mar. - Al primo giro di tavolo 'Parità di genere: leva per il valore pubblico' ha preso parte Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, secondo la quale "i premi sono importanti, perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Oggi si parla di empowerment femminile, di attenzione alla parità di genere e i dati del World Economic Forum, purtroppo, ci raccontano come l'Italia stia andando indietro, invece che andare avanti. Moltissimo c'è da fare e ben vengano momenti come questo, di confronto tra mondo istituzionale e mondo privato, perché solamente insieme si può raggiungere quel cambiamento che oramai non può più aspettare". La seconda tavola rotonda 'Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese' ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi, Vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci, Coordinatrice Federmanager **MINERVA** Roma. (Mem/ Dire) 16:44 26-03-25 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.56.26

IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE /VIDEO

DIR2137 3 LAV 0 RR1 N/ECO / DIR MVD/TXT IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE /VIDEO PER VALORIZZARE CULTURA MANAGERIALE FEMMINILE (DIRE) Roma, 26 mar. - Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del **PREMIO MINERVA**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, che ha assegnato oggi, presso la Camera di Commercio di Roma, un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività e attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante- ha dichiarato Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria- Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il **PREMIO MINERVA**, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile". Per Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma, "nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato. Secondo una recente ricerca E.U.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono

solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il **PREMIO MINERVA**, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e Unindustria, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme". Per la categoria **'PREMIO Donne Manager'** sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali 'Winning Women', individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM, per la visione di sostenibilità; Leonardo, per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia, per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria **PREMIO Aziende**, le vincitrici sono: - Per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host; - Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag; - Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del **PREMIO MINERVA** ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. Ad aprire i lavori, insieme a Unindustria e Federmanager Roma, è stato Lorenzo Tagliavanti, Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio, Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo 'Parità di genere: leva per il valore pubblico' ha preso parte Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, secondo la quale "i premi sono importanti, perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Oggi si parla di empowerment femminile, di attenzione alla parità di genere e i dati del World Economic Forum, purtroppo, ci raccontano come l'Italia stia andando indietro, invece che andare avanti. Moltissimo c'è da fare e ben vengano momenti come questo, di confronto tra mondo istituzionale e mondo privato, perché solamente insieme si può raggiungere quel cambiamento che oramai non può più aspettare". La seconda tavola rotonda 'Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese' ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi, Vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci, Coordinatrice Federmanager **MINERVA** Roma. (Mem/ Dire)16:55 26-03-25 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.57.37

IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE /VIDEO -2-

DIR2145 3 LAV 0 RR1 N/DON / DIR MVD/TXT IMPRESE. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE /VIDEO -2- PER VALORIZZARE CULTURA MANAGERIALE FEMMINILE (DIRE) Roma, 26 mar. - Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del **PREMIO MINERVA**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, che ha assegnato oggi, presso la Camera di Commercio di Roma, un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella

diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività e attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha dichiarato Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria - Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il **PREMIO MINERVA**, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile". Per Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma, "nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato. Secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il **PREMIO MINERVA**, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e Unindustria, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme". Per la categoria **PREMIO** Donne Manager' sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali 'Winning Women', individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM, per la visione di sostenibilità; Leonardo, per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia, per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria **PREMIO** Aziende, le vincitrici sono: - Per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host; - Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag; - Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del **PREMIO MINERVA** ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. Ad aprire i lavori, insieme a Unindustria e Federmanager Roma, è stato Lorenzo Tagliavanti, Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio, Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo 'Parità di genere: leva per il valore pubblico' ha preso parte Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, secondo la quale "i premi sono importanti, perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Oggi si parla di empowerment femminile, di attenzione alla parità di genere e i dati del World Economic Forum, purtroppo, ci raccontano come l'Italia stia andando indietro, invece che andare avanti. Moltissimo c'è da fare e ben vengano momenti come questo, di confronto tra mondo istituzionale e mondo privato, perché solamente insieme si può raggiungere quel cambiamento che oramai non può più aspettare". La seconda tavola rotonda 'Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese' ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi, Vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci, Coordinatrice Federmanager **MINERVA** Roma. (Mem/ Dire) 16:56 26-03-25 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.58.25

IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO PREMIO MINERVA A DONNE E AZIENDE /VIDEO -3-

DIR2148 3 LAV 0 RR1 N/ECO / DIR MVD/TXT IMPRESA. FEDERMANAGER E UNINDUSTRIA CONSEGNANO **PREMIO MINERVA** A DONNE E AZIENDE /VIDEO -3- PER VALORIZZARE CULTURA MANAGERIALE FEMMINILE (DIRE) Roma, 26 mar. - Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del **PREMIO MINERVA**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, che ha assegnato oggi, presso la Camera di Commercio di Roma, un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività e attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante- ha dichiarato Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria- Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il **PREMIO MINERVA**, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile". Per Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma, "nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato. Secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il **PREMIO MINERVA**, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e Unindustria, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme". Per la categoria '**PREMIO** Donne Manager' sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali 'Winning Women', individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM, per la visione di sostenibilità; Leonardo, per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia, per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria **PREMIO** Aziende, le vincitrici sono: - Per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host; - Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag; - Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del **PREMIO MINERVA** ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. Ad aprire i lavori, insieme a Unindustria e Federmanager Roma, è stato Lorenzo Tagliavanti, Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio, Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo 'Parità di genere: leva per il valore

pubblico' ha preso parte Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, secondo la quale "i premi sono importanti, perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Oggi si parla di empowerment femminile, di attenzione alla parità di genere e i dati del World Economic Forum, purtroppo, ci raccontano come l'Italia stia andando indietro, invece che andare avanti. Moltissimo c'è da fare e ben vengano momenti come questo, di confronto tra mondo istituzionale e mondo privato, perché solamente insieme si può raggiungere quel cambiamento che oramai non può più aspettare". La seconda tavola rotonda 'Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese' ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi, Vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci, Coordinatrice Federmanager **MINERVA** Roma. (Mem/ Dire)16:57 26-03-25 NNNN

AGI

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.52.24

Rai Fiction: a Maria Pia Ammirati il 'Premio Minerva' =

AGI0656 3 SPE 0 R01 / Rai Fiction: a Maria Pia Ammirati il '**Premio Minerva**' = (AGI) - Roma, 26 mar. - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **Premio Minerva** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **Premio Minerva** - dice Maria Pia Ammirati - che ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **Premio** come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **Premio** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare". (AGI)Com/Sim 261652 MAR 25 NNNN

Italpress

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 16.53.56

RAI FICTION: ALLA AMMIRATI IL PREMIO MINERVA, DONNA MANAGER ECCELLENZA

ZCZC IPN 919 SPE -/T XQHT RAI FICTION: ALLA AMMIRATI IL **PREMIO MINERVA**, DONNA MANAGER ECCELLENZA ROMA (ITALPRESS) - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **PREMIO MINERVA** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **PREMIO MINERVA** che - dice Maria Pia Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **PREMIO** come un attestato che, al di là della mia persona,

riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **PREMIO** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare". (ITALPRESS). tvi/com 26-Mar-25 16:53 NNNN

LaPresse

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.00.11

Tim: fra i vincitori del premio Minerva 2025

Tim: fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 Roma, 26 mar. (LaPresse) - TIM è le aziende vincitrici del **premio Minerva** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. A ritirare il **premio** *Maria Enrica Danese, Direttrice Corporate Communication & Sustainability di TIM: "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni". ECO NG01 ntl 261659 MAR 25

Askanews

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.15.21

Tim fra i vincitori del premio Minerva 2025

Tim fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 Tim fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 Danese: parità di genere avanza lentamente Milano, 26 mar. (askanews) - Tim è le aziende vincitrici del **premio Minerva** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. A ritirare il **premio** Maria Enrica Danese, direttrice corporate communication & sustainability di Tim. "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso", ha detto. Secondo la manager, "è così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni". Mch-Red 20250326T171453Z

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.16.28

Tim fra i vincitori del premio Minerva 2025

Tim fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 Danese: parità di genere avanza lentamente Milano, 26 mar. (askanews) - Tim è le aziende vincitrici del **premio Minerva** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. A ritirare il **premio** Maria Enrica Danese, direttrice corporate communication & sustainability di Tim. "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso", ha detto. Secondo la manager, "è così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni".
Mch-Red 20250326T171453Z

Radiocor

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.25.29

Tim: fra i vincitori del premio Minerva 2025 per impegno sul gender gap

Tim: fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 per impegno sul gender gap (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 26 mar - Tim è tra le aziende vincitrici del **premio Minerva** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa.

A ritirare il **premio** Maria Enrica Danese, direttrice Corporate communication & sustainability di Tim: "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni".

Com-Sim

(RADIOCOR) 26-03-25 17:25:22 (0555) 5 NNNN

Adnkronos

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.29.36

PREMI: 'MINERVA-DONNA MANAGER DI ECCELLENZA' A MARIA PIA AMMIRATI (RAI FICTION) =

ADN1218 7 ECO 0 ADN ECO NAZ PREMI: '**MINERVA**-DONNA MANAGER DI ECCELLENZA' A MARIA PIA AMMIRATI (RAI FICTION) = Roma, 26 mar. (Adnkronos) - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **Premio MINERVA** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **Premio MINERVA** che - dice Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **Premio** come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction". "Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione - sottolinea la direttrice di Rai Fiction - la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **Premio** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare", conclude. (Red-Cul/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 26-MAR-25 17:29 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.07.06

PREMI: 'MINERVA-DONNA MANAGER DI ECCELLENZA' A MARIA PIA AMMIRATI (RAI FICTION) =

LAB0478 7 LAV 0 LAB LAV NAZ PREMI: '**MINERVA**-DONNA MANAGER DI ECCELLENZA' A MARIA PIA AMMIRATI (RAI FICTION) = Roma, 26 mar. (Labitalia) - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **Premio MINERVA** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **Premio MINERVA** che - dice Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **Premio** come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction". "Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione - sottolinea la direttrice di Rai Fiction - la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **Premio** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare", conclude. (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 26-MAR-25 18:06 NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.44.13

TIM: TRA VINCITORI 'PREMIO MINERVA' PER PROGETTO CONTRO GENDER GAP =

ADN1347 7 ECO 0 ADN ECO NAZ TIM: TRA VINCITORI '**PREMIO MINERVA**' PER PROGETTO CONTRO GENDER GAP = Roma, 26 mar. (Adnkronos) - Tim è le aziende vincitrici del **PREMIO MINERVA** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo

dell'impresa. A ritirare il **PREMIO** Maria Enrica Danese, direttrice corporate communication & sustainability della telco. "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni", ha sottolineato Danese. (Redazione/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 26-MAR-25 18:44 NNNN

Agenzia Nova

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.50.33

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende

NOVA0133 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Visione strategica sull'empowerment femminile, approccio sistemico contro la violenza di genere e sostenibilità. Queste sono le ragioni con cui si apre la cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", promossa da Unindustria e Federmanager Roma alla Camera di commercio di Roma con l'obiettivo di valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. Nel corso dell'evento è stato assegnato un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. Hanno partecipato alla cerimonia, tra gli altri, il presidente della Camera di commercio di Roma, Lorenzo Tagliavanti, il presidente di Un'industria, Giuseppe Biazzo, il presidente di Federmanager Roma, Antonio Amato e l'assessora alle Pari Opportunità di Roma, Monica Lucarelli. Il **Premio** è stato suddiviso in più categorie, tra cui il **Premio** Donne Manager che è stato conferito a 5 dirigenti donne: Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, Alessia Canfarini in qualità di Equity partner e head of human capital center of excellence di Bip, Rossella De Angelis group communications/Csr and circular economy director Klopman, Angela Gargani come Public affairs director FiberCop e a Clara Oliva Data analytics, artificial intelligence and customer insight vice president Tim. (segue)(Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.50.33

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (3)

NOVA0135 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (3) Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti, mentre una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96 per cento delle donne dirigenti della regione. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione - ha spiegato Biazzo - ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante". Per questi motivi, nella categoria **Premio** Aziende, le imprese vincitrici sono state, per le piccole imprese: l'European Brokers, il Key Partner Italy e il Time to host. Per le medie imprese sono state premiate Challenge network, Ised e Mag. Ancora, per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi e Tim. (segue)(Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.50.34

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (4)

NOVA0136 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (4) Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - "Un **premio** dedicato alle donne manager - ha aggiunto Amato - che vuole essere un atto propositivo per migliorare la consapevolezza e lo sviluppo della managerialità femminile". Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini "resta ancora profondamente radicato", ha dichiarato il presidente di Federmanager Amato. "Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi", ha continuato Amato. Con il **premio Minerva**, si sono celebrati l'impegno e la visione di imprese e manager che hanno saputo creare modelli virtuosi sui temi dell'inclusione. "I premi sono importanti - ha ribadito l'assessora Lucarelli - perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Qui parliamo dell'attenzione all'empowerment femminile e alla parità di genere. L'Italia sta tornando indietro invece che andare avanti e per questo c'è tanto da fare. Per questo ben vengano momenti come questi, di confronto". (segue)(Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.50.34

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (5)

NOVA0137 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende (5) Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Inoltre, alla cerimonia, è valsa la menzione speciale ai Winning Women, individuate dal Winning women institute, a tre aziende: Irbm, per la visione di sostenibilità, Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile e Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. E per promuovere la cultura della parità fra i più giovani, l'edizione 2025 del **Premio Minerva** si è conclusa con il riconoscimento di tre i giovani laureati, Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli e Francesco Schirripa vincitori delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 17.54.33

Imprese: Tim fra i vincitori del premio Minerva 2025

NOVA0139 3 CRO 1 NOV ECO Imprese: Tim fra i vincitori del **premio Minerva** 2025 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Tim è tra le aziende vincitrici del **premio Minerva** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. A ritirare il **premio** Maria Enrica Danese, Direttrice Corporate Communication and Sustainability di Tim: "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni". (Com) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.38.20

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 1

NOVA0141 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 1 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Le dichiarazioni del presidente della Camera di commercio di Roma, Lorenzo Tagliavanti, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo:

[https://www.agenzianova.com/a/6033745/6033745/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-1\(Rer\)NNNN](https://www.agenzianova.com/a/6033745/6033745/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-1(Rer)NNNN)

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.40.28

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 2

NOVA0142 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 2 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Le dichiarazioni del presidente di Federmanager Roma, Antonio Amato, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo:

[https://www.agenzianova.com/a/6033753/6033753/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-2\(Rer\)NNNN](https://www.agenzianova.com/a/6033753/6033753/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-2(Rer)NNNN)

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.42.10

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 3

NOVA0143 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - video 3 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Le dichiarazioni dell'assessora alle Pari Opportunita' di Roma, Monica Lucarelli, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. - Per visualizzare il video si prega di visitare l'indirizzo:

[https://www.agenzianova.com/a/6033757/6033757/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-3\(Rer\)NNNN](https://www.agenzianova.com/a/6033757/6033757/2025-03-26/impres-al-via-la-premiazione-Minerva-2025-i-riconoscimenti-a-5-donne-manager-e-aziende-video-3(Rer)NNNN)

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.52.49

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 1



NOVA0146 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva 2025**", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 1 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Un momento della cerimonia del "**Premio Minerva 2025**" oggi alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer)NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.54.20

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 2



NOVA0148 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 2 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Il presidente di Unindustria, Giuseppe Biazzo, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 18.56.43

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 3



NOVA0150 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 3 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Il presidente della Camera di commercio di Roma, Lorenzo Tagliavanti, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 19.00.31

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 4



NOVA0151 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 4 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - L'assessora alle Pari Opportunita' di Roma, Monica Lucarelli, alla cerimonia del "**Premio Minerva** 2025", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 19.00.32

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 5



NOVA0155 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva 2025**", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 5 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Il presidente di Federmanager Roma, Antonio Amato, alla cerimonia del "**Premio Minerva 2025**", alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 19.04.31

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 6



NOVA0156 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva 2025**", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 6 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Un momento della cerimonia del "**Premio Minerva 2025**" oggi alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 19.04.31

Imprese: al via la premiazione "Minerva 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 7



NOVA0157 3 POL 1 NOV CRO Imprese: al via la premiazione "**Minerva** 2025", i riconoscimenti a 5 donne manager e aziende - foto 7 Roma, 26 mar - (Agenzia_Nova) - Un momento della cerimonia del "**Premio Minerva** 2025" oggi alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a Roma. (Rer) NNNN

27 marzo

Askanews

GIOVEDÌ 27 MARZO 2025 07.45.51

Rai: a Maria Pia Ammirati Premio Minerva - Donna Manager di Eccellenza

Rai: a Maria Pia Ammirati **Premio Minerva** - Donna Manager di Eccellenza Rai: a Maria Pia Ammirati **Premio Minerva** - Donna Manager di Eccellenza Alla direttrice Rai Fiction il **Premio** promosso da Unindustria e Federmanager Roma Roma, 27 mar. (askanews) - Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del **Premio Minerva** - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta il 26 marzo presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del **Premio Minerva** che - dice Maria Pia Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il **Premio** come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il **Premio** è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare". Rai/Red 20250327T074523Z

AdnKronos

GIOVEDÌ 27 MARZO 2025 13.02.01

TIM: TRA VINCITORI 'PREMIO MINERVA' PER PROGETTO CONTRO GENDER GAP =

LAB0178 7 LAV 0 LAB LAV NAZ TIM: TRA VINCITORI **'PREMIO MINERVA'** PER PROGETTO CONTRO GENDER GAP = Roma, 27 mar. (Labitalia) - Tim è le aziende vincitrici del **PREMIO MINERVA** con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. A ritirare il **PREMIO** Maria Enrica Danese, direttrice corporate communication & sustainability della telco. "La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio 'La Parità non può aspettare', messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni", ha sottolineato Danese. (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 27-MAR-25 13:01 NNNN