



OLTRE LA COMPLIANCE: PARITÀ E WELFARE IN ITALIA, TRA NORME E OPPORTUNITÀ
RECEPIMENTO DIRETTIVA UE 2023/970 SU PARITÀ DI GENERE IN ITALIA

RASSEGNA STAMPA

12 novembre 2025



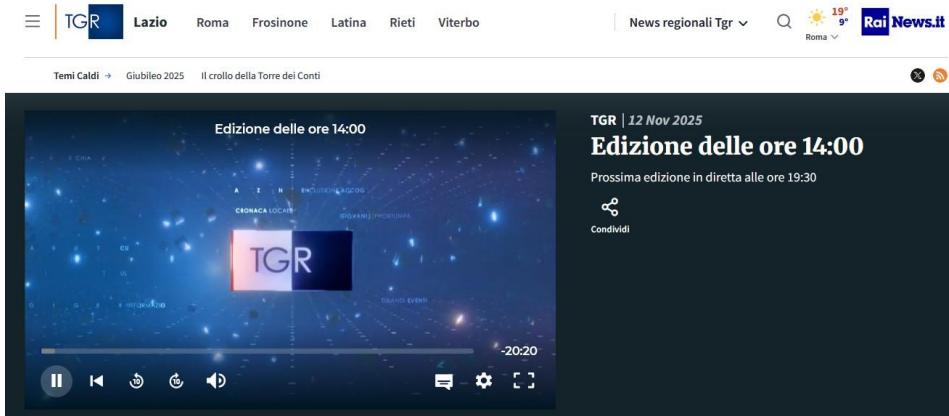
COMUNICATO STAMPA

LAZIO: AMATO (FEDERMANAGER ROMA): "UN FONDO PARITÀ 4.0 PER PREMIARE I RISULTATI E MENO BUROCRAZIA PER CHI VUOLE CERTIFICARSI"

LAZIO SECONDA REGIONE IN ITALIA PER AZIENDE CERTIFICATE PER LA PARITÀ DI GENERE



Comunicato Stampa



The screenshot shows the TGR Lazio website. At the top, there is a navigation bar with links for TGR Lazio, Roma, Frosinone, Latina, Rieti, and Viterbo. On the right, there is a weather forecast for Rome (19°, 9°) and a link to Rai News.it. Below the navigation, there is a search bar and a link to the news article. The main content area features a video player for the 14:00 edition, with the text "Edizione delle ore 14:00" and "TGR | 12 Nov 2025". To the right of the video player, there is a summary of the news article: "Edizione delle ore 14:00" and "Prossima edizione in diretta alle ore 19:30". There are also social sharing buttons and a link to "Condividi".

Rai3	<u>14:00 - TGR LAZIO - Un fondo per la parità di genere</u> (Min. 13.37)
12/11/2025	
Rai3	<u>19:37 - TGR UMBRIA - Un fondo per la parità di genere</u>
11/11/2025	
Rai3	<u>19:42 - TGR TOSCANA - Trasparenza e parità salariale entro giugno 2026</u>
11/11/2025	

Buongiorno InBlu2000

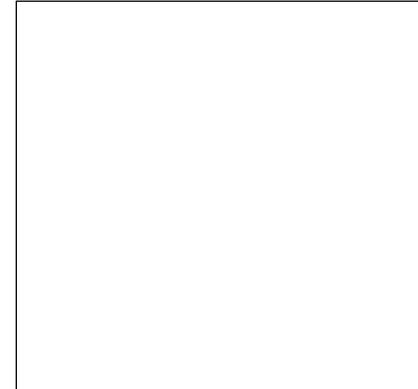


Buongiorno InBlu2000 Bonus mamme 2025

11 novembre 2025 Previsit fino a 480 euro per mamme lavoratrici con almeno due figli, ma attenzione a equisiti, importi, scadenze, tempistiche. Antonio Gigliotti Direttore Fiscal Focus.



-> [Intervista Coordinatrice Minerva Roma](#)



Fantastiche Offerte su Temu

Gozzini, furto travolge casa nella notte: dispersi un'anziana e un'ipernope. «Ha tentato di salvare»

[Lavoro e parità di genere, Federmanager: nel Lazio 3 dirigenti su 10 sono donne](#)



di Redazione Roma



Per Federmanager la regione è seconda in Italia solo alla Lombardia per la presenza femminile nei quadri dirigenziali delle imprese. Sono 1.800 le società certificate per la parità di genere



di



di

NEWS

Welfare e parità di genere, Federmanager Roma: «Un fondo parità 4.0 nel Lazio per premiare i risultati»

mercoledì 12 novembre 2025 Ultimo aggiornamento 16:58



"Serve un salto di qualità nelle politiche di parità: non bastano i principi, servono risultati concreti e regole semplici. Per questo chiediamo alla Regione Lazio di istituire un "Fondo Lazio Parità 4.0", uno strumento evolutivo rispetto alle misure regionali esistenti, che premi le imprese industriali capaci di collegare la parità di genere a risultati misurabili: più donne nei ruoli STEM e decisionali, riduzione effettiva del divario retributivo, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale". Così Antonio Amato, Presidente di Federmanager Roma, è intervenuto al convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager Roma con il patrocinio della Camera dei Deputati.

Molti progressi sono stati fatti, ma i risultati raggiunti non sono un traguardo ma un punto di partenza, anzi di ripartenza. L'impegno è corale, cui tutte le Istituzioni sono chiamate in causa, verso un futuro di parità e i risultati soddisfacenti, con tutta la volontà di rafforzarli", ha dichiarato il vicepresidente della Camera dei deputati Fabio Rampelli in apertura dei lavori.

"La Regione Lazio – ha proseguito Amato – ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con il Fondo Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche di genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico, non solo un atto formale."

Il Presidente di Federmanager Roma ha ricordato che il Lazio è tra le regioni più dinamiche d'Italia sul fronte della rappresentanza femminile, con una presenza del 28,2% di dirigenti donne, seconda solo alla Lombardia, e una forza lavoro femminile che rappresenta oltre il 51% dei lavoratori della regione. Secondo i dati dell'Osservatorio Winning Women Institute, nel Lazio sono circa 1.800 le aziende certificate per la parità di genere.

Accanto al Fondo, Federmanager Roma propone anche l'introduzione di un "Fast Track Parità", una corsia preferenziale per la certificazione UNI/PdR 125, con procedure digitalizzate e tempi certi per le aziende che intendono certificarsi entro il 2026.

"Snellire la burocrazia – ha aggiunto Amato – significa accelerare il cambiamento e permettere alle imprese di investire energie non nei moduli, ma nelle persone. La trasparenza salariale è una sfida culturale, ma anche una leva di produttività e fiducia: ogni euro di differenza salariale è un euro perso in talento e motivazione. Con il Fondo Lazio Parità 4.0 e il Fast Track per la certificazione – ha concluso – vogliamo unire merito, risultati e semplificazione. La parità deve entrare nel cuore delle politiche industriali, come investimento sulla crescita del territorio e del capitale umano."

Maria Rosaria Cardaci, Coordinatrice del Gruppo Federmanager Minerva Roma, ha sottolineato: "Chiediamo che le associazioni professionali come la nostra siano coinvolte nei tavoli tecnici che definiranno queste metodologie, perché conosciamo dall'interno le dinamiche aziendali e possiamo contribuire a rendere questi strumenti realmente applicabili."

© RIPRODUZIONE RISERVATA

https://www.ilmessaggero.it/AMP/economia/parita_gerne_federmanager_roma-9184775.html

https://www.leggo.it/italia/roma/11_novembre_2025_lazio_federmanager_roma_donne_imprese_lavoro_gender_gap-9182562.html

ROMA TODAY

Redazione
1 novembre 2021, 17:12

Gi parla di

parti di genere

Antonio Amato

Sullo stesso argomento

POLETTICA

Roma non è cattiva per le donne: è disposta a scegliere il part time per coniugare famiglia e lavoro

OPINIONE

Poco personale, assenze e diseguaglianza di genere: come sta il settore infermieristico nel Lazio

Lazio al vertice in Italia ed Europa per imprese femminili, ma le giovani faticano a emergere

POLETTICA

Roma ha ottenuto la certificazione per la parità di genere: "Un punto di partenza, non di arrivo"

ECONOMIA

I manager di Roma chiedono alla Regione un fondo per premiare le aziende che puntano sulla parità di genere

Chiede anche procedure burocratiche più snelle e veloci per ottenere la certificazione

Il convegno sulla parità di genere - foto Federmanager Roma

Roma Today

A Roma sempre più poveri. Parte il processo per il f...

GOTO GOFREY GIAME SUBSCRIBE DESCRIPTION

Un fondo per premiare quelle aziende che puntano sulla parità di genere. È la richiesta avanzata dal manager di Roma durante il convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager con il patrocinio della Camera dei Deputati.

Il Fondo di parità 4.0

Ad avanzare la richiesta è stato Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma. Il quale ha di istruire lo strumento del "Fondo di parità 4.0" per premiare le imprese industriali capaci di collegare la parità di genere a risultati misurabili: più donne nei ruoli STEM (tecnologia, ingegneria e matematica) e decisionali, riduzione effettiva del divario retaggio, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale.

LEGGI ANCHE

[Roma non è cattiva per le donne. Costrette a scegliere il part time per coniugare famiglia e lavoro](#)

"La Regione Lazio - ha spiegato Amato durante il suo intervento - ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico non solo un atto formale".

I numeri nel Lazio

Dai dati di Federmanager presentati durante il convegno tenutosi alla Camera dei Deputati è emerso come il Lazio sia tra "le regioni più dinamiche d'Italia" sul fronte della rappresentanza femminile. Nelle imprese laziali, il 28,2% dei dirigenti è donna, dato secondo solo a quella della Lombardia. Nella regione, le donne rappresentano il 5% della forza lavoro complessiva. Inoltre, secondo i dati dell'Osservatorio Winning Women Institute, nel Lazio sono circa 1.800 le aziende certificate per la parità di genere.



Dacia Bigster da 24.800€, scopri il motore mild hybrid G 140, anche domenica 16.

Continuing Sponsor

Accanto al fondo, Federmanager Roma ha proposto anche l'introduzione di un "Fast Track Parità", una corsia preferenziale per la certificazione della parità di genere, con procedure digitalizzate e tempi certi per le aziende che intendono certificarsi entro il 2026.

"Snellezza la burocrazia - ha aggiunto Amato - significa accelerare il cambiamento e permettere alle imprese di investire energie non nei moduli, ma nelle persone. La trasparenza salariale è una sfida culturale, ma anche una leva di produttività e fiducia: ogni euro di differenza salariale è un euro perso in tenute e motivazioni. Con il Fondo Lazio Parità 4.0 è il Fast Track per la certificazione - ha concluso - vogliamo unire merito, risultati e semplificazione. La parità deve entrare nel cuore delle politiche industriali, come investimento sulla crescita del territorio e del capitale umano."



Antonio Amato, presidente Federmanager Roma

Maria Rosaria Cardaci, coordinatrice del gruppo Federmanager Minerva Roma, ha sottolineato: "Chiediamo che le associazioni professionali come la nostra siano coinvolte nei tavoli tecnici che definiranno queste metodologie, perché conosciamo dall'interno le dinamiche aziendali e possiamo contribuire a rendere questi strumenti realmente applicabili".

Presentazione del libro: "Volevo un tè al limone" di Fabio Macaluso



Caos sull'educazione sessuale scolastica a Montecitorio: intervista ad Andrea Barabotti

PALINSESTO RIASCOLTA ARCHIVIO RUBRICHE DIRETTE AGENDA

Ricerca avanzata

CERCA

11 NOV 2025 **Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Recepimento direttiva Ue 2023/970 su parità di genere in Italia**

CONVEGNO | - Roma - 09:45 Durata: 3 ore 13 min

Organizzatori: Federmanager

A cura di Carmine Corvino



00:10 / 3:13:03 CC 1x



Saluti istituzionali: Fabio Rampelli (Vicepresidente Camera Deputati).

1'Focus - "Parità e welfare in Italia".

Con Antonio Amato (Presidente Federmanager Roma), Maria Rosaria Cardaci (Coordinatrice Gruppo Federmanager Minerva Roma), Stefano Cuzzillo (Presidente 4 Manager), Cristina Freguia (Capo Dipartimento per le Statistiche Sociali e Demografiche di ISTAT Istituto Nazionale di Statistica), Stefano Pizzicannella (Direttore dell'Ufficio per le politiche di pari opportunità del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri), Antonella Sberna (Vicepresidente Parlamento Europeo con delega alla parità di diritti e opportunità per le donne, membro dell'High Level Group sull'uguaglianza di genere e diversità (video messaggio da Bruxelles)).

Tavola rotonda "parità di genere nel futuro di lavoro imprese: come andare oltre la compliance".

Intervistatrice: Gloria Sabatini, giornalista.

Partecipano: Vater Quercioli (Presidente Federmanager), Marco Ballarè (Presidente Manageritalia), Sabrina De Filippis (Vicepresidente Agenzia Confindustria, AD e Direttore Generale FS Logistics), Giuseppina Gualtieri (Vicepresidente ASTRA Associazione Trasporti, Presidente e AD Tper S.p.A.), Enrico Vannicola (Presidente ANCI Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro), 12' Focus - Politiche e best practices per generare valore reale con welfare e pari opportunità'.

Intervento di: Maria Eugenia Roccella (Ministro per la Famiglia, In Natività e le Pari Opportunità), Lia Quarapelle (Vicepresidente Commissione Affari esteri e comunitari della Camera dei Deputati), Emanuela Stocchi (Presidente PIARC mondiale Associazione Mondiale della Strada e direttrice generale ad interim AISCAT Associazione Italiana Società Concessionarie Autostrade e Trasporti), Chiara Brina (Responsabile Gestione Executive, Welfare, HR Innovation del Gruppo BCC Icrea), Gabriele Zangara (Co-fondatore e CEO start up Blue Innovation Srl), Francesco Marcolini (Presidente Lazio Innova).

Modera Adriana Elena, membro Gruppo Federmanager Minerva Roma, già direttore ASTRAL Azienda Strade Lazio S.p.A.

<https://www.radioradicale.it/scheda/773965/oltre-la-compliance-parita-e-welfare-in-italia-tra-norme-e-opportunita-recepimento>

☰ MENU

Q Cerca

🌐 Circuito chiuso digitale

vai a camera.it

Martedì 11 Novembre 2025 ore 09:45

Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Saluti di Rampelli



VIDEO COMPLETO

09:45



DESCRIZIONE

Alle ore 9.45, presso l'Aula dei Gruppi parlamentari della Camera si è svolto il convegno "Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Recepimento direttiva Ue 2023/970 su parità di genere in Italia". Saluti del vicepresidente della Camera, Fabio Rampelli.



<https://webtv.camera.it/evento/29550>

