

OLTRE LA COMPLIANCE: PARITÀ E WELFARE IN ITALIA, TRA NORME E OPPORTUNITÀ
RECEPIMENTO DIRETTIVA UE 2023/970 SU PARITÀ DI GENERE IN ITALIA

RASSEGNA STAMPA

12 novembre 2025



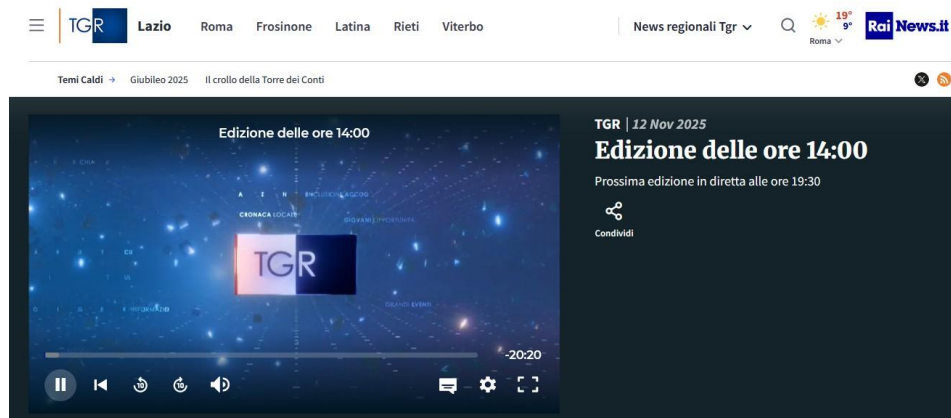
COMUNICATO STAMPA

LAZIO: AMATO (FEDERMANAGER ROMA): "UN FONDO PARITÀ 4.0 PER PREMIARE I RISULTATI E MENO BUCROCRZIA PER CHI VUOLE CERTIFICARSI"

LAZIO SECONDA REGIONE IN ITALIA PER AZIENDE CERTIFICATE PER LA PARITÀ DI GENERE



[Comunicato Stampa](#)



The screenshot shows the Rai News.it website interface. At the top, there are navigation tabs for 'Lazio', 'Roma', 'Frosinone', 'Latina', 'Rieti', and 'Viterbo'. A search bar and weather widget for Rome (19°C) are also visible. The main content area features a video player for the 'Edizione delle ore 14:00' of TGR Lazio. The video player includes a progress bar, play/pause button, and volume control. To the right of the video player, there is a 'Condividi' (Share) button and a 'News regionali Tgr' dropdown menu.

Rai3 [14:00 - TGR LAZIO - Un fondo per la parità di genere](#) (Min. 13.37)

12/11/2025

Rai3 [19:37 - TGR UMBRIA - Un fondo per la parità di genere](#)

11/11/2025

Rai3 [19:42 - TGR TOSCANA - Trasparenza e parità salariale entro giugno 2026](#)

11/11/2025



Buongiorno InBlu2000

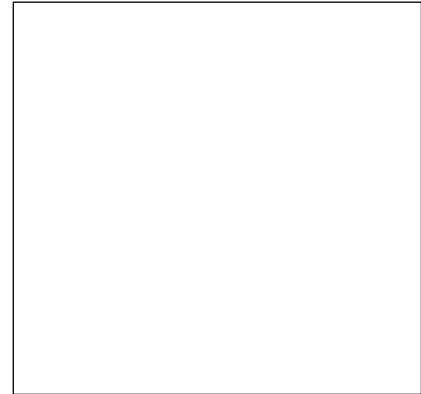


Buongiorno InBlu2000 Bonus mamme 2025

11 novembre 2025 Previsit fino a 480 euro per mamme lavoratrici con almeno due figli, ma attenzione a requisiti, importi, scadenze, tempistiche. Antonio Gigliotti Direttore Fiscal Focus.




-> [Intervista Coordinatrice Minerva Roma](#)



CRONACA DELLA REBA ROMA Promo Anziani Accedi

CRONACA Attiva le notifiche

CRONACA POLITICA VIDEO TEMPO LIBERO CULTURA E SPETTACOLI SPORT



IN EVIDENZA Giornata, firma travolge casa nella notte: disperati un'innanzi e un'ipotesi. «In tentativo di salvataggio»

Lavoro e parità di genere, Federmanager: nel Lazio 3 dirigenti su 10 sono donne

di Redazione Roma

Per Federmanager la regione è seconda in Italia solo alla Lombardia per la presenza femminile nei quadri dirigenziali delle imprese. Sono 1.800 le società certificate per la parità di genere




Il convegno alla Camera organizzato da Federmanager Roma sulla parità di genere

Il Lazio è tra le regioni più dinamiche d'Italia sul fronte della rappresentanza femminile, con una **presenza del 28,7% di dirigenti donne**, seconda solo alla Lombardia. La **forza lavoro femminile** rappresenta oltre il 51% degli occupati della regione. Lo rivela **Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma** in merito ai dati dell'**Osservatorio Working Women Institute** secondo il quale nel Lazio sono circa **1.800 le aziende certificate per la parità di genere**. Il punto sull'argomento è stato fatto nel corso del convegno «Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità», organizzato da Federmanager Roma con il patrocinio della Camera dei Deputati. Federmanager è l'organizzazione territoriale che rappresenta da oltre 50 anni, in modo esclusivo, dirigenti, quadri apicali e altre professionalità delle aziende industriali del Lazio.

Federmanager chiede un «Fondo Lazio parità 4.0»

CORRIERE TV



Verdone indossa la fascia da sindaco di Roma per un giorno: «Ho scelto di andare nelle periferie»

Accompagnato da Guastini, l'artista in giro per la Capitale



Una piattaforma digitale supporta le imprese nelle sfide di un'economia interconnessa

Nasce uno strumento dedicato alle aziende per rafforzare la resilienza in contesti complessi

LEGGI DI PIÙ

<https://shorturl.at/C2xbR>

Il Messaggero

NEWS

Welfare e parità di genere, Federmanager Roma: «Un fondo parità 4.0 nel Lazio per premiare i risultati»



mercoledì 12 novembre 2025 Ultimo aggiornamento 16:58






«Serve un salto di qualità nelle politiche di parità: non bastano i principi, servono risultati concreti e regole semplici. Per questo chiediamo alla Regione Lazio di istituire un "Fondo Lazio Parità 4.0", uno strumento evolutivo rispetto alle misure regionali esistenti, che premi le imprese industriali capaci di collegare la parità di genere a risultati misurabili: più donne nei ruoli STEM e decisionali, riduzione effettiva del divario retributivo, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale». Così Antonio Amato, Presidente di Federmanager Roma, è intervenuto al convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager Roma con il patrocinio della Camera dei Deputati.

Molti progressi sono stati fatti, ma i risultati raggiunti non sono un traguardo ma un punto di partenza, anzi di ripartenza. L'impegno è corale, cui tutte le Istituzioni sono chiamate in causa, verso un futuro di parità e i risultati soddisfacenti, con tutta la volontà di rafforzarli», ha dichiarato il vicepresidente della Camera dei deputati Fabio Rampelli in apertura dei lavori.

«La Regione Lazio – ha proseguito Amato – ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con il Fondo Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche di genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico, non solo un atto formale.»

Il Presidente di Federmanager Roma ha ricordato che il Lazio è tra le regioni più dinamiche d'Italia sul fronte della rappresentanza femminile, con una presenza del 28,2% di dirigenti donne, seconda solo alla Lombardia, e una forza lavoro femminile che rappresenta oltre il 51% dei lavoratori della regione. Secondo i dati dell'Osservatorio Winning Women Institute, nel Lazio sono circa 1.800 le aziende certificate per la parità di genere.

Accanto al Fondo, Federmanager Roma propone anche l'introduzione di un "Fast Track Parità", una corsia preferenziale per la certificazione UNI/PdR 125, con procedure digitalizzate e tempi certi per le aziende che intendono certificarsi entro il 2026.

«Snellire la burocrazia – ha aggiunto Amato – significa accelerare il cambiamento e permettere alle imprese di investire energie non nei moduli, ma nelle persone. La trasparenza salariale è una sfida culturale, ma anche una leva di produttività e fiducia: ogni euro di differenza salariale è un euro perso in talento e motivazione. Con il Fondo Lazio Parità 4.0 e il Fast Track per la certificazione – ha concluso – vogliamo unire merito, risultati e semplificazione. La parità deve entrare nel cuore delle politiche industriali, come investimento sulla crescita del territorio e del capitale umano.»

Maria Rosaria Cardaci, Coordinatrice del Gruppo Federmanager Minerva Roma, ha sottolineato: «Chiediamo che le associazioni professionali come la nostra siano coinvolte nei tavoli tecnici che definiranno queste metodologie, perché conosciamo dall'interno le dinamiche aziendali e possiamo contribuire a rendere questi strumenti realmente applicabili.»

© RIPRODUZIONE RISERVATA

https://www.ilmessaggero.it/AMP/economia/parita_gere_federmanager_roma-9184775.html

LEGGO

ITALIA LOTTO SPETTACOLI ESTERI POLITICA ALTRE SEZIONI

«Un fondo per premiare le aziende che favoriscono la parità di genere», la proposta di Federmanager Roma

Alla Camera il convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità". Nel Lazio un dirigente su 3 è donna, la Regione seconda in Italia




Si è svolto martedì il convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager Roma con il patrocinio della Camera dei Deputati. Antonio Amato, Presidente di Federmanager Roma a proposito ha spiegato: «Serve un salto di qualità nelle politiche di parità: non bastano i principi, servono risultati concreti e regole semplici. Per questo chiediamo alla Regione Lazio di istituire un "Fondo Lazio Parità 4.0", uno strumento evolutivo rispetto alle misure regionali esistenti, che premi le imprese industriali capaci di collegare la parità di genere a risultati misurabili: più donne nei ruoli STEM e decisionali, riduzione effettiva del divario retributivo, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale». All'incontro è intervenuto anche il vicepresidente della Camera dei deputati Fabio Rampelli: «Mai come oggi è fondamentale che le Istituzioni ascoltino imprese e manager, chiamati a definire, concretamente, politiche di inclusione e rispetto delle pari opportunità nei contesti lavorativi. Molti progressi sono stati fatti, ma i risultati raggiunti non sono un traguardo ma un punto di partenza, anzi di ripartenza. L'impegno è corale, cui tutte le Istituzioni sono chiamate in causa, verso un futuro di parità e i risultati soddisfacenti, con tutta la volontà di rafforzarli». «La Regione Lazio – ha proseguito Amato – ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con il Fondo Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche di genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico, non solo un atto formale.»

Parità di genere, Lazio seconda in Italia per aziende certificate

Il presidente di Federmanager Roma ha ricordato che il Lazio è tra le regioni più dinamiche d'Italia sul fronte della rappresentanza femminile, con una presenza del 28,2% di dirigenti donne, seconda solo alla Lombardia, e

Riscaldamento a Roma, termosifoni accessi dal 15 novembre all'8 aprile. Quali sono le nuove (e rigidorissime) regole da rispettare

A Roma la grande lirica è gratis: ecco come vedere il

https://www.leggo.it/italia/roma/11_novembre_2025_lazio_federmanager_roma_donne_impres_lavoro_gere_gap-9182562.html



13 novembre 2025, 17:53

parità di genere

Antonio Amato

Sullo stesso argomento



Roma non è città per le donne. Costrette a scegliere il part time per conciliare famiglia e lavoro



Poco personale, assente e dispartita di genere: come sta il settore infermieristico nel Lazio



Lazio ai vertici in Italia ed Europa per imprese femminili, ma le giovani faticano a emergere



Roma ha ottenuto la certificazione per la parità di genere. Un punto di partenza, non di arrivo

I manager di Roma chiedono alla Regione un fondo per premiare le aziende che puntano su parità di genere

Chieste anche procedure burocratiche più snelle e veloci per ottenere la certificazione



Il convegno sulla parità di genere - foto Federmanager Roma



Un fondo per premiare quelle aziende che puntano sulla parità di genere. È la richiesta avanzata dai manager di Roma durante il convegno "Oltre la compliance: Parità welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager con il patto della Camera dei Deputati.

Il Fondo di parità 4.0

Ad avanzare la richiesta è stato Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma. L'idea di istituire lo strumento del "Fondo di parità 4.0" per premiare le imprese in grado di collegare la parità di genere a risultati misurabili: più donne nei ruoli STEM (tecnologia, ingegneria e matematica) e decisionali, riduzione effettiva del divario retributivo, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale.

LEGGI ANCHE

Roma non è città per le donne. Costrette a scegliere il part time per conciliare famiglia e lavoro

"La Regione Lazio - ha spiegato Amato durante il suo intervento - ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche di genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico non solo un atto formale".

I numeri nel Lazio

Dai dati di Federmanager presentati durante il convegno tenutosi alla Camera dei Deputati è emerso che il Lazio sia tra "le regioni più dinamiche d'Italia" sul fronte della rappresentanza femminile. Nelle imprese laziali, il 28,2% dei dirigenti è donna, dato secondo solo a quella della Lombardia. Nella regione, le donne rappresentano il 51% della forza lavoro complessiva. Inoltre, secondo i dati dell'Osservatorio Winning Women Institute, nel Lazio sono circa 1.800 le aziende certificate per la parità di genere.



Accanto al fondo, Federmanager Roma ha proposto anche l'introduzione di un "Fast Track Parità", una corsia preferenziale per la certificazione della parità di genere, con procedure digitalizzate e tempi certi per le aziende che intendono certificarsi entro il 2026.

"Snellire la burocrazia - ha aggiunto Amato - significa accelerare il cambiamento e permettere alle imprese di investire energie non nei moduli, ma nelle persone. La trasparenza salariale è una sfida culturale, ma anche una leva di produttività e fiducia: ogni euro di differenza salariale è un euro perso in talento e motivazione. Con il Fondo Lazio Parità 4.0 e il Fast Track per la certificazione - ha concluso - vogliamo unire merito, risultati e semplificazione. La parità deve entrare nel cuore delle politiche industriali, come investimento sulla crescita del territorio e del capitale umano."



Antonio Amato, presidente Federmanager Roma

Maria Rosaria Cardaci, coordinatrice del gruppo Federmanager Minerva Roma, ha sottolineato: "Chiediamo che le associazioni professionali come la nostra siano coinvolte nei tavoli tecnici che definiranno queste metodologie, perché conosciamo dall'interno le dinamiche aziendali e possiamo contribuire a rendere questi strumenti realmente applicabili".

https://www.romatoday.it/economia/fondo-parita-genero-federmanager-roma.html

sky tg24 CASO EPSTEIN MANOVRA GAZA UCRAINA X FACTOR 2025 SKY TG24 INSIDER SPETTACOLO

CRONACA News Approfondimenti Numeri Pandemia Vite Scuola Basta

Federmanager Roma: "Parità e welfare, tra norme e opportunità"

11 nov 2025 - 16:01

sky tg24 CRONACA FEDERMANAGER ROMA: "PARITÀ E WELFARE, TRA NORME E OPPORTUNITÀ"

CRONACA News Approfondimenti Numeri Pandemia Vite Scuola Basta

Più trasparenza, meno burocrazia

Accanto al Fondo, Federmanager Roma propone anche l'introduzione di un "Fast Track Parità", una corsia preferenziale per la certificazione UNI/PdR 125, con procedure digitalizzate e tempi certi per le aziende che intendono certificarsi entro il 2026.

"Snellire la burocrazia - ha aggiunto Amato - significa accelerare il cambiamento e permettere alle imprese di investire energie non nei moduli, ma nelle persone. La trasparenza salariale è una sfida culturale, ma anche una leva di produttività e fiducia: ogni euro di differenza salariale è un euro perso in talento e motivazione". Maria Rosaria Cardaci, Coordinatrice del Gruppo Federmanager Minerva Roma, ha infine sottolineato: "Chiediamo che le associazioni professionali come la nostra siano coinvolte nei tavoli tecnici che definiranno queste metodologie, perché conosciamo dall'interno le dinamiche aziendali e possiamo contribuire a rendere questi strumenti realmente applicabili".

P più donne nei ruoli STEM e decisionali, riduzione effettiva del divario retributivo, crescita della produttività e dell'export, miglioramento del clima aziendale. Questi sono alcuni degli obiettivi a cui ambire secondo la Federazione Nazionale dei Dirigenti Aziende Industriali della capitale

ASCOLTA ARTICOLO CONDIVIDI

"Serve un salto di qualità nelle politiche di parità: non bastano i principi, servono risultati concreti e regole semplici. Per questo chiediamo alla Regione Lazio di istituire un "Fondo Lazio Parità 4.0". Così Antonio Amato, Presidente di Federmanager Roma, è intervenuto al convegno "Oltre la compliance: Parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità", organizzato da Federmanager Roma con il patrocinio della Camera dei Deputati.

POTREBBE INTERESSARTI

Parità e inclusione nel lavoro, a che punto siamo? Parola agli uomini

Politica e società civile insieme per raggiungere gli obiettivi

"Mai come oggi è fondamentale che le Istituzioni ascoltino imprese e manager, chiamati a declinare politiche di inclusione e rispetto delle pari opportunità nei contesti lavorativi" ha dichiarato il vicepresidente della Camera dei deputati Fabio Rampelli in apertura di lavori. "Molti progressi sono stati fatti, ma i risultati raggiunti non sono un traguardo ma un punto di partenza, anzi di ripartenza".

Investire per garantire la parità di genere

"La Regione Lazio - ha proseguito Amato - ha già compiuto passi importanti ma oggi è il momento di andare oltre la logica premiale tradizionale. Con il Fondo Parità 4.0 vogliamo sostenere le imprese che dimostrano un impatto reale delle politiche di genere sulla competitività e sull'innovazione. La parità deve diventare un fattore economico, non solo un atto formale." Il Presidente di Federmanager Roma ha sottolineato che il Lazio è tra le regioni più dinamiche d'Italia sul fronte della rappresentanza femminile, con una presenza del 28,2% di dirigenti donne, seconda solo alla Lombardia, e una forza lavoro femminile che rappresenta oltre il 51% dei lavoratori della regione. Secondo i dati dell'Osservatorio Winning Women Institute, nel Lazio sono circa 1.800 le aziende certificate per la parità di genere.

11 NOV 2025

Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Recepimento direttiva Ue 2023/970 su parità di genere in Italia

CONVEGNO | - Roma - 09:45 Durata: 3 ore 13 min

A cura di Carmine Corvino

Organizzatori: Federmanager



INTERVENTI | TRASCRIZIONE AUTOMATICA

9:45 Durata: 3 ore 13 min

condividi intervento

Saluti istituzionali: Fabio Rampelli (Vicepresidente Camera Deputati).

l'Focus - "Parità e welfare in Italia".

Con Antonio Amato (Presidente Federmanager Roma), Maria Rosaria Cardaci (Coordinatrice Gruppo Federmanager Minerva Roma), Stefano Cuzzilla (Presidente 4.Manager), Cristina Freguja (Capo Dipartimento per le Statistiche Sociali e Demografiche di ISTAT Istituto Nazionale di Statistica), Stefano Pizzicannella (Direttore dell'Ufficio per le politiche delle pari opportunità, del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri), Antonella Sberna (Vicepresidente Parlamento Europeo con delega alla parità di diritti e opportunità per le donne, membro dell'High Level Group sull'uguaglianza di genere e diversità (video messaggio da Bruxelles).

Tavola rotonda "parità di genere nel futuro di lavoro imprese: come andare oltre la compliance?".

Intervistatrice: Gloria Sabatini, giornalista.

Partecipano: Valter Quercioli (Presidente Federmanager), Marco Ballarè (Presidente Manageritalia), Sabrina De Filippis (Vicepresidente Agens / Confindustria, AD e Direttore Generale FS Logistics), Giuseppina Gualtieri (Vicepresidente ASSTRA Associazione Trasporti, Presidente e AD Tper SpA), Enrico Vannicola (Presidente ANCL Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro), Focus - Politiche e best practices per generare valore reale con welfare e pari opportunità.

Intervento di: Maria Eugenia Roccella (Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità), Lia Quartapelle (Vicepresidente Commissione Affari esteri e comunitari della Camera dei Deputati), Emanuela Stocchi (Presidente PIARC mondiale Associazione Mondiale della Strada e direttrice generale ad interim AISCAT Associazione Italiana Società Concessionarie Autostrade e Trafori), Chiara Brina (Responsabile Gestione Executive, Welfare, HR Innovation del Gruppo BCC Iccrea), Gabriele Zangara (Co-fondatore e CEO start up Blue Innovation Srl), Francesco Marcolini (Presidente Lazio Imoviva).

Moderata Adriana Elena, membro Gruppo Federmanager Minerva Roma, già direttore ASTRAL Azienda Strade Lazio SpA.

<https://www.radioradicale.it/scheda/773965/oltre-la-compliance-parita-e-welfare-in-italia-tra-norme-e-opportunita-recepimento>

MENU Cerca Circuito chiuso digitale vai a camera.it

Martedì 11 Novembre 2025 ore 09:45

Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Saluti di Rampelli

VIDEO COMPLETO 09:45

DESCRIZIONE

Alle **ore 9.45**, presso l'Aula dei Gruppi parlamentari della Camera si è svolto il convegno "Oltre la compliance: parità e welfare in Italia, tra norme e opportunità - Recepimento direttiva Ue 2023/970 su parità di genere in Italia". Saluti del vicepresidente della Camera, Fabio Rampelli.

Camera dei deputati © Tutti i diritti riservati

Senato TV | Parlamento europeo TV | Cookie | Avviso legale | Privacy



<https://webtv.camera.it/evento/29550>

