

Regolamento Premio Minerva Roma 2026

Il Premio Minerva Roma è promosso da Federmanager Roma e Unindustria con l'obiettivo di sensibilizzare e promuovere la valorizzazione della cultura manageriale di genere e di un mindset inclusivo che agevoli le migliori prassi aziendali per la valorizzazione del contributo femminile nell'impresa, l'adozione di politiche e lo sviluppo di una leadership femminile e trasformativa come elemento essenziale di ogni asset organizzativo e valore sinergico fondamentale per lo sviluppo socioeconomico del territorio.

Il presente regolamento fornisce indirizzi operativi e criteri di candidatura finalizzati al corretto e rilevante invio di candidature da parte delle donne manager.

Rappresenta, inoltre, il riferimento per il Comitato di valutazione, per le fasi di ammissione, valutazione e definizione della classifica finale.

- 1. La candidatura** è rivolta alle donne manager iscritte a Federmanager Roma
- 2. Le candidate** possono appartenere a imprese di Piccola/Media/Grande dimensione
- 3. Requisiti per la candidatura:**
 - a. Manager in servizio con CCNL Industria
 - b. Attestazione regolarità dell'iscrizione a Federmanager Roma per l'anno in corso
 - c. Ruolo in azienda posizione Top e/o C-level
 - d. Attestazione impegno in ambito di Politiche di genere e affermazione della leadership femminile (articoli, pubblicazioni, partecipazioni ad eventi)
 - e. Lettera di presentazione motivazionale (allegare un'autopresentazione o una presentazione da parte di un/a collega e/o mentore)
- 4. Termini e modalità di partecipazione:**

Per partecipare sarà sufficiente inviare la propria candidatura o proporre la candidatura di una collega scrivendo a minervaroma@federmanager.roma.it con allegato un CV + Breve BIO e conferma dei requisiti di cui al punto 7 del presente regolamento, **entro e non oltre le ore 13.00 del 30 luglio 2026.**
- 5. In fase di candidatura deve essere specificata l'azienda di appartenenza.**
- 6. La restituzione della candidatura** sarà oggetto di analisi di un **Comitato di valutazione** composto da persone fisiche che si sono distinte per il loro impegno e per la loro competenza sui temi oggetto del Premio, tra cui manager, aziende, head hunter, accademici, ed esperti del settore. La composizione del Comitato di valutazione sarà resa nota una volta passato il termine di presentazione delle candidature.

7. **La selezione delle candidature**, fino ad un massimo di 5, sarà effettuata dal Comitato di valutazione; potranno altresì essere selezionate ulteriori candidature per menzioni speciali, a discrezione del Comitato stesso.
8. La selezione porterà a conferire il **Premio Minerva Roma 2026 a Manager e Aziende d'eccellenza**, in occasione della premiazione che si terrà a Roma, nel prossimo mese di ottobre.
9. **Le componenti e i componenti del Comitato di valutazione** che appartenessero alla medesima azienda di una o più candidate, si asterranno dal voto per detti casi.
10. **L'esito della premiazione** sarà anticipato alle manager selezionate via mail dall'account minervaroma@federmanager.roma.it entro 15 giorni dalla data della cerimonia di Premiazione.
11. **Obbligo di riservatezza** e non divulgazione fino alla data della premiazione.
12. **La premiazione** avverrà nel corso di un'apposita cerimonia "Premio Minerva Roma 2026" che avrà luogo nel corso del mese di ottobre 2026.
13. **Comunicazione e pubblicazioni**: sarà data evidenza alle manager premiate attraverso i canali ufficiali di comunicazione Federmanager Roma e Unindustria: newsletter, sito istituzionale, comunicato stampa riguardante l'iniziativa, canali social, eventuali eventi collaterali a cui saranno invitate ad intervenire.
14. **Regolamento Privacy** -> [Informativa](#)

Rassegna Stampa



[Edizioni precedenti](#)

Scrivi al Comitato:



minervaroma@federmanager.roma.it



[Gruppo Federmanager Minerva Roma](#)

Con il contributo di