

CONVENZIONE

PER LA FORNITURA del SERVIZIO DI CAREER COACHING

Federmanager Roma con sede in Roma, Via Via Ravenna, 14 in persona del Presidente Dott. Antonio Amato nella sua qualità di Legale Rappresentante, munito degli occorrenti poteri (di seguito “**Federmanager Roma**” o l’**Associazione**)

e

INTOO S.r.l. con sede in Milano, Piazza IV Novembre n. 5, capitale sociale di Euro 100.000,00 interamente versato, iscritta presso il registro delle Imprese di Milano, numero di iscrizione MI1372545 , codice fiscale e Partita I.V.A. n.10409240156, Aut. Min n. 5880 del 26/02/2007, in persona del legale rappresentante dott.ssa Barbara Favero, in qualità di Amministratore Delegato, domiciliata per la carica presso la sede della Società, munita degli occorrenti poteri (di seguito, “**Intoo**”)

Di seguito disgiuntamente “Parte” e congiuntamente “Parti”

Premesso che:

1. Federmanager Roma, rappresenta Dirigenti e Quadri Apicali delle aziende produttrici di beni e servizi delle Province di Roma, Rieti, Viterbo e Frosinone di cui cura gli aspetti contrattuali, istituzionali, sociali, professionali e culturali e aderisce all’associazione nazionale Federmanager;
2. Federmanager Roma ha sviluppato un sistema in grado di fornire servizi ai propri associati e ai loro familiari, sia direttamente sia indirettamente tramite soggetti convenzionati;
3. Intoo S.r.l. è un’Agenzia per il Lavoro autorizzata allo svolgimento del servizio di supporto alla ricollocazione professionale ai sensi del D.lgs 276/2003 ss.i.m. , servizi di sviluppo alla carriera , career coaching;
4. Nell’ambito della propria attività istituzionale Federmanager è interessata a porre in essere una convenzione con Intoo al fine di poter assicurare ai propri aderenti la possibilità di usufruire del servizio di career coaching a condizioni di miglior favore;
5. Alla luce di quanto sopra, è intenzione delle Parti attivare una convenzione finalizzata a consentire ai dirigenti iscritti a Federmanager Roma di poter accedere ai servizi oggetto della convenzione le cui condizioni, modalità e termini sono di seguito descritti

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue

Art.1 Premesse e Allegati

Le Premesse e gli Allegati costituiscono parte essenziale della presente Convenzione ed ogni clausola costituisce elemento inscindibile, essenziale e determinante della stessa; Ogni modifica della presente Convenzione dovrà rivestire, a pena nullità, la forma scritta ed essere sottoscritta dai rappresentanti autorizzati da entrambe le Parti.

Art. 2 Oggetto della Convenzione

Le Parti sono concordi nel voler definire una convenzione (in seguito la “**Convenzione**”) che garantisca a tutti i Dirigenti e Quadri Apicali aderenti a Federmanager Roma interessati (in seguito “**Associati**”) il servizio di career coaching erogato da Intoo (in seguito il “**Servizio**”), così come descritto nell’**Allegato A** condizioni di miglior favore secondo i termini e modalità qui descritti.

La sottoscrizione della presente Convenzione non dà diritto ad alcun rapporto di esclusiva né per Federmanager Roma né per Intoo, che restano pertanto libere di sottoscrivere convenzioni analoghe con altri

soggetti del settore. La presente convenzione non comporterà oneri e/o costi a carico di Federmanager Roma;

Resta inoltre inteso tra le Parti, che nessuna delle pattuizioni contenute nella presente Convenzione può essere interpretata come obbligo di Federmanager Roma di procurare, sotto qualsiasi forma, clientela a Intoo.

Art. 3 Destinatari dei servizi

Destinatari della presente convenzione sono i Dirigenti e Quadri superiori iscritti a Federmanager Roma, che vogliano accedere ai servizi erogati dalla Società.

Art. 4 Durata

La presente Convenzione decorre dal 08.06.2026 al 31.12.2027. Al termine di tale periodo la convenzione decadrà automaticamente salvo diversi accordi tra le parti. In nessun caso è previsto un rinnovo tacito della stessa. Le parti hanno facoltà di incontrarsi entro 3 mesi prima della scadenza per valutare, rivedere e negoziare un eventuale rinnovo o una nuova convenzione.

Art. 5 Servizi della convenzione

INTOO fornirà il servizio di career coaching agli associati di Federmanager Roma, per la quale si impegna a dare visibilità a propri associati, con i mezzi che riterrà più opportuni, della presente convenzione.

Il Servizio si intenderà attivato mediante un contratto di adesione accettato direttamente agli associati interessati al servizio, previa acquisizione da questi ultimi del consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati ad Intoo, ai sensi della normativa vigente in materia di Privacy.

Fatto salvo quanto sopra, l'erogazione del Servizio decorrerà dalla sottoscrizione da parte degli Associati interessati al servizio di career coaching secondo il modello **Allegato B**.

Il Servizio sarà erogato con le modalità e nelle tempistiche indicate nell'**Allegato A**.

Art.6 Impegni delle Parti

Federmanager Roma si impegna a:

- a. promuovere il Servizio presso i propri Associati, nonché a pubblicizzare, anche mediante pubblicazione sul proprio sito internet, la presente Convenzione e le modalità di accesso alla medesima.

Intoo si impegna a:

- a. Contattare gli Associati interessati al servizio e dopo aver ricevuto il contratto di adesione ad attivare il servizio consulenziale.

Le Parti si impegnano inoltre a collaborare per la promozione e l'organizzazione di eventi e/o seminari informativi sulle materie inerenti l'oggetto della presente Convenzione. Le modalità operative di tali collaborazioni saranno valutate di volta in volta in relazione a ciascuna iniziativa.

Art. 7 Agevolazioni

Per gli Associati di Federmanager Roma che intendono beneficiare della seguente convenzione, INTOO come condizione particolare applicherà la seguente tariffa agevolata : € 6.000,00 (Euro seimila/00) IVA INCLUSA per il Servizio con una durata massima di 12 mesi;

Tutte le variazioni relative alle agevolazioni concesse in favore dei Destinatari dovranno essere decise congiuntamente dalle parti e risultare da atto scritto.

Art. 8 Divieto di Subappalto e di cessione del contratto

E' vietato, in assenza del consenso scritto di Federmanager Roma, da richiedersi per ogni specifico incarico, il subappalto del Servizio a terzi o la cessione del contratto.

Art.9 (Garanzie)

Le Parti convengono che FEDERMANAGER ROMA ROMA resterà estranea ad eventuali controversie che dovessero insorgere tra l'Associato fruitore della Convenzione e INTOO e comunque INTOO si obbliga a tenere indenne FEDERMANAGER ROMA da ogni domanda/pretesa/azione dell'associato conseguente all'utilizzo della Convenzione.

Resta inteso tra le Parti che Federmanager Roma è e rimarrà estranea rispetto ai rapporti contrattuali che la Società instaurerà con i beneficiari della presente Convenzione. La Società si impegna e garantisce, quindi, sin d'ora, che il rapporto sarà bilaterale in ogni sua forma tra la stessa e ciascun soggetto che accederà ai servizi oggetto della presente Convenzione e che non riterrà mai Federmanager Roma coinvolta e/o responsabile, a nessun titolo, né direttamente né indirettamente, nei rapporti giuridici che la Società instaurerà con i soggetti destinatari della presente Convenzione.

Art. 10 Obbligo di riservatezza e Privacy

Quali Titolari autonomi del trattamento le parti si danno reciprocamente atto che le informazioni raccolte presso l'interessato, per la finalità di eseguire il presente contratto, saranno trattate nel rispetto della normativa vigente (Regolamento UE 679/2016).

INTOO come autonomo titolare, si impegna a trattare i dati personali di cui verrà in possesso (esempio: curriculum vitae, documenti e dati dei dirigenti ecc.) unicamente per le finalità connesse all'esecuzione della presente convenzione e si obbliga a dare adeguata informativa ai dirigenti in materia di privacy sul trattamento dei dati

Art. 11 Recesso

E' facoltà delle Parti recedere liberamente dalla presente Convenzione con preavviso di 60 giorni di calendario, da inviare all'altra parte a mezzo di lettera raccomandata a.r. o PEC agli indirizzi intoo@pec.intoo.it e segreteria@Federmanager.roma.it. Il termine di preavviso decorre dalla data di ricezione della comunicazione di cui sopra.

Sono fatti salvi i percorsi di supporto alla ricollocazione in essere alla data del recesso i quali resteranno efficaci sino alla loro naturale scadenza. Resta, infatti, inteso tra le Parti che l'eventuale recesso di una di loro non inficia le agevolazioni in favore dei beneficiari che abbiano già sottoscritto un contratto di adesione con la Società secondo quanto previsto al precedente punto.

Art. 12 Divieto di modifiche

Le Parti convengono che eventuali modifiche alla presente Convenzione potranno essere pattuite solo per iscritto.

Art. 13 Foro esclusivo

Per ogni controversia relativa alla presente Convenzione si conviene la competenza esclusiva del Tribunale di Roma.

Art. 14 Miscellanea

Le Parti concordano che la presente Convenzione è stata oggetto di specifiche trattative e dunque non trovano applicazione gli artt. 1341 e 1342 c.c.

Tra le Parti resta inteso che la Convenzione non è in esclusiva e, pertanto, le stesse hanno facoltà di stipulare analoghi accordi con terzi. Le eventuali modifiche e/o variazioni alla presente Convenzione e ai suoi Allegati saranno valide esclusivamente se apportate in forma scritta e sottoscritta da ciascuna delle Parti.

La sottoscrizione della presente Convenzione sostituisce ogni altra convenzione in essere.

Art. 15 –Referenti per le Parti

Nominativo del Referente		Tel, fax, cellulare, email
		Tel
Federmanager Roma	Dott Antonio Amato	e-mail segreteria@Federmanager.roma.it
		Cell. 342 1464138
Intoo s.r.l.	Dott. Paolo Caroselli	e-mail paolo.caroselli@intoo.it

Art. 16 Codice Etico e Modello Organizzativo

Federmanager Roma dichiara di aver attentamente esaminato il Codice Etico e il Modello Organizzativo di Intoo disponibile sul sito www.intoo.it e si impegna a rispettarne tutti i principi e i comportamenti ivi contenuti.

Art. 17 Allegati

Allegato A Descrizione del Servizio

Allegato B facsimile contratto di adesione

Milano, 08.06.2026

Federmanager Roma
Dott Antonio Amato

INTOO SRL
Dott.sa Barbara Favero

.....

.....