INTOO
Gi Group Holding

Career Coaching

FEDERMANAGER ROMA

2026

Lavoriamo
con le **aziende** e le **persone.**

Crediamo
nelle loro **capacità**
e **potenzialità.**

Siamo **esperti di Employability,**
affianchiamo le persone
nel loro percorso di crescita
e **offriamo soluzioni alle aziende**
per affrontare il **cambiamento continuo**
e **l'evoluzione delle competenze.**



INTOO
Gi Group Holding

ESPERTI

30+
Anni
di esperienza

100+
Consulenti specializzati
per industry
e funzioni aziendali

PERSONA AL CENTRO

45.000+
Persone seguite

90%+
Tasso
di successo

INTOO
Gi Group Holding

PARTE DI UN GRANDE GRUPPO

Gi Group HOLDING

LEADER DI MERCATO

50%+
Market share in Italia

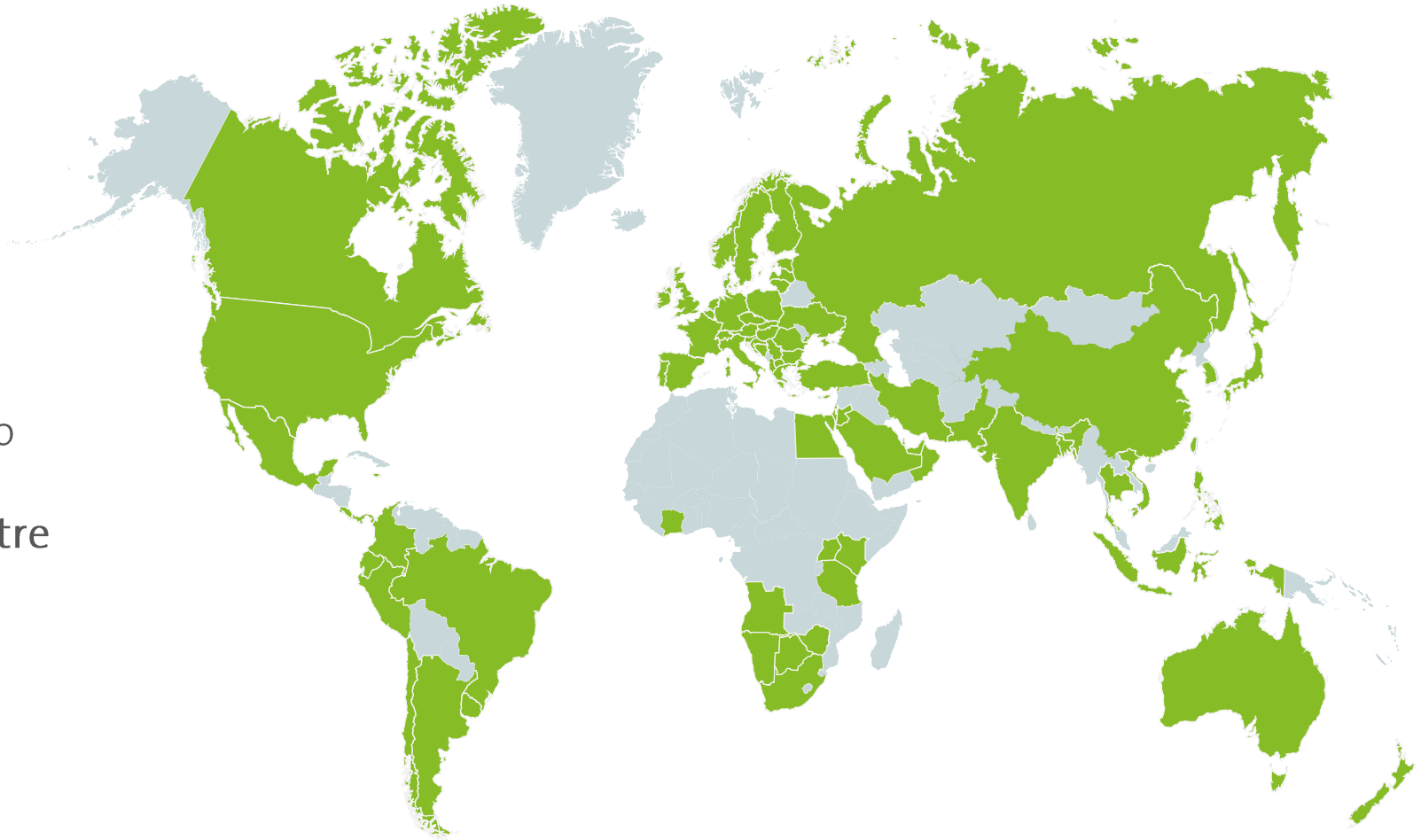
GLOBALI

100+
Paesi nel Mondo

1000+
Uffici nel Mondo

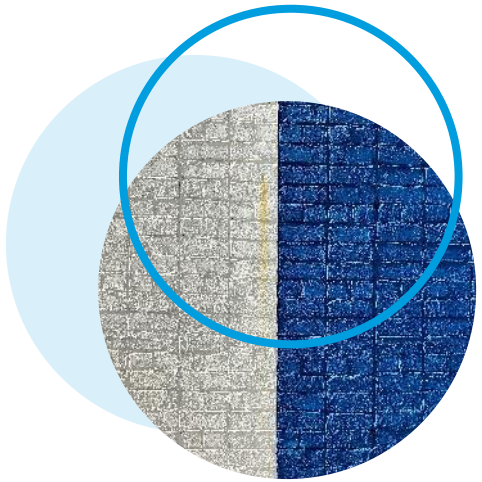
INTOO nel Mondo

Oltre all'Italia, INTOO opera direttamente in **Portogallo, Regno Unito, Irlanda, Romania, Stati Uniti, Argentina, Svizzera, India e Brasile**, garantendo supporto in oltre 100 Paesi attraverso una rete internazionale di **oltre 2.000 Career Consultant** attivi in **27 lingue**.



Ambiti di intervento

Con un DNA fondato sulla *Career Transformation* basiamo la nostra azione sulla **conoscenza del mercato del lavoro** e sulla **capacità di generare proattività nelle persone**, stimolandone la **consapevolezza** in merito a *competenze possedute e agite, al proprio potenziale, a possibili percorsi professionali.*



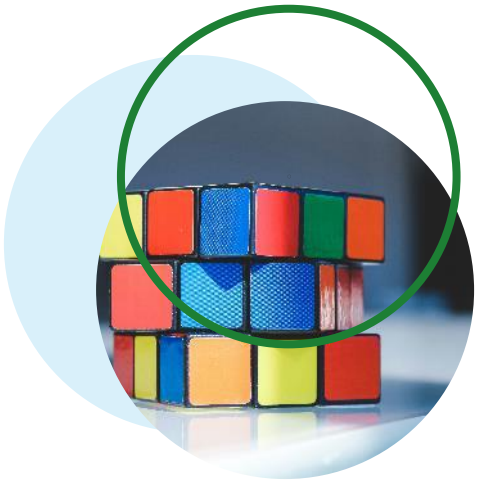
Trasformazione



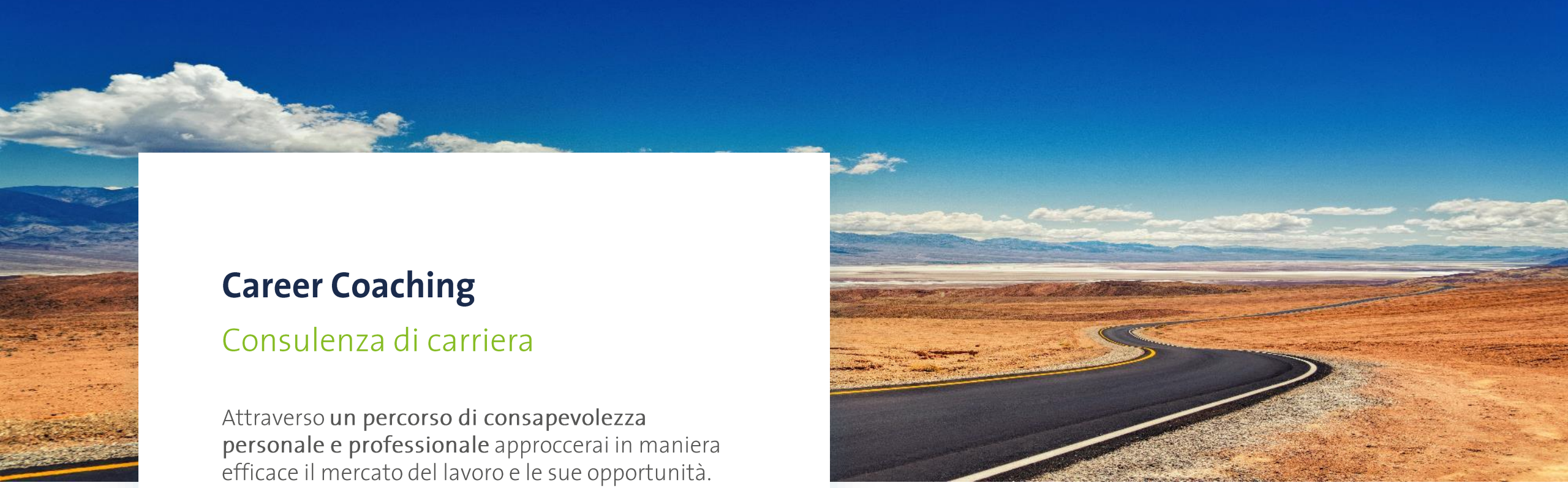
Volontarietà



Transizione di carriera
Career Coaching



Longevità



Career Coaching

Consulenza di carriera

Attraverso **un percorso di consapevolezza personale e professionale** approccerai in maniera efficace il mercato del lavoro e le sue opportunità.

Obiettivi

- Ridurre i tempi di rientro nel mercato del lavoro;
- Acquisire metodi e strumenti utili allo **sviluppo professionale**
- Definire un progetto professionale in linea con:
  - Le caratteristiche professionali e personali;
  - Le esperienze maturate e le aspirazioni;
  - Le esigenze del mercato del lavoro;
  - L'equilibrio di vita/lavoro desiderato.

I nostri punti di forza



Team specializzati per industry e funzioni aziendali

I nostri consulenti esperti conoscono le realtà aziendali e la loro struttura, le competenze e i profili ricercati



Osservatorio sul Mercato del Lavoro

L'attività di monitoraggio ed elaborazione ci permette **un'analisi quantitativa e qualitativa delle posizioni di lavoro e il contatto diretto con tutti gli operatori** del mercato.



Capillarità e radicamento sul territorio

Per la **ricerca di posizioni nascoste e relazioni proficue** a favore delle persone da noi supportate



Team dedicato all'attività autonoma

Supporto l'avvio di start up e di attività in proprio (consulenza, auto-imprenditoria, libera professione) attraverso una metodologia sistematica e sperimentata.

Modello
My Evolution Map

My Evolution Map è il modello di INTOO che ti supporta attraverso una metodologia innovativa, pensata per valorizzare la tua unicità e aiutarti a costruire il tuo futuro professionale.



Modello
My Evolution Map

I tre pilastri su cui si fonda la mappa



Ascolto di sé

Presa di coscienza rispetto ai propri **obiettivi di oggi, alle proprie leve motivazionali** e al valore che l'individuo associa al lavoro, nell'ottica dell'equilibrio tra vita privata e vita professionale; **valorizzazione di tutte le competenze acquisite nel suo percorso professionale/formativo/umano.**



Relazione interpersonale

Gestire il proprio patrimonio di relazioni - **un asset fondamentale** per la long-term employability.

Comprendere come valorizzare e agire al meglio le proprie relazioni per comunicare il proprio brand e il progetto professionale nella maniera più efficace possibile, per allenare il proprio mind-set al **networking**.



Mercato

Identificare il mercato target e costruire **le modalità più efficaci per entrare in contatto con i diversi interlocutori** e concretizzare il nuovo progetto professionale.

My Evolution Map

per la ricerca di un lavoro dipendente

Ascolto di sé

- **Valorizzazione della propria identità ed unicità professionale e personale.** Analisi integrata con l'utilizzo di test di **self assessment.**
- Definizione del **nuovo progetto professionale** che consenta la valorizzazione degli asset professionali ed il work-life balance desiderato.
- **Percorso di counseling** per gestire gli aspetti emozionali connessi al percorso di ricollocazione.

Relazione interpersonale

- Costruire e comunicare la propria **value proposition**
- Valorizzare la propria **rete di relazioni** per realizzare il proprio obiettivo
- Aggiornamento e potenziamento del profilo sui professional network
- Creazione di un **piano editoriale** per costruire il proprio **personal brand**
- Role playing sul **colloquio di selezione** ed **elevator pitch**

Mercato

- Definizione del **piano** e degli **strumenti di comunicazione** verso il mercato
- Identificazione **mercato target**
- Identificazione delle opportunità di lavoro in linea con il progetto professionale definito
- Posizionamento retributivo
- Contatto con **aziende** e **intermediari** e check costante sull'efficacia delle azioni intraprese
- **Supporto nelle trattative** e valutazione offerte

La sinergia con Gi Group

I nostri consulenti hanno una **continua sinergia con le filiali Gi Group sul territorio**, nella presentazione dei profili dei propri candidati sulle posizioni aperte e nel confronto continuo dei trend occupazionali.

Poiché Gi Group Holding è attiva, oltre che nella somministrazione, in tutti i servizi dell'area HR, esistono sinergie concrete anche con **Wyser e Grafton**, società del Gruppo di *executive search e ricerca & selezione*, e **Tack TMI**, *società di formazione*.



My Evolution Map

per la ricerca di un lavoro autonomo

Ascolto di sé

- Focus sugli **aspetti motivazionali** e rispondenza del profilo personale con l'iniziativa
- **Assessment** e valutazione asset professionali
- Confronto sulle competenze e caratteristiche utili allo sviluppo dell'iniziativa

Relazione interpersonale

- Definizione **value proposition**
- Realizzazione del **piano di comunicazione**
- Supporto nella definizione della **strategia di digital marketing**
- Simulazione del **colloquio di proposition**
- Valorizzazione della propria **rete di relazioni**
- Supporto nella strategia di utilizzo dei **social network** funzionali alla promozione dell'iniziativa imprenditoriale/consulenziale

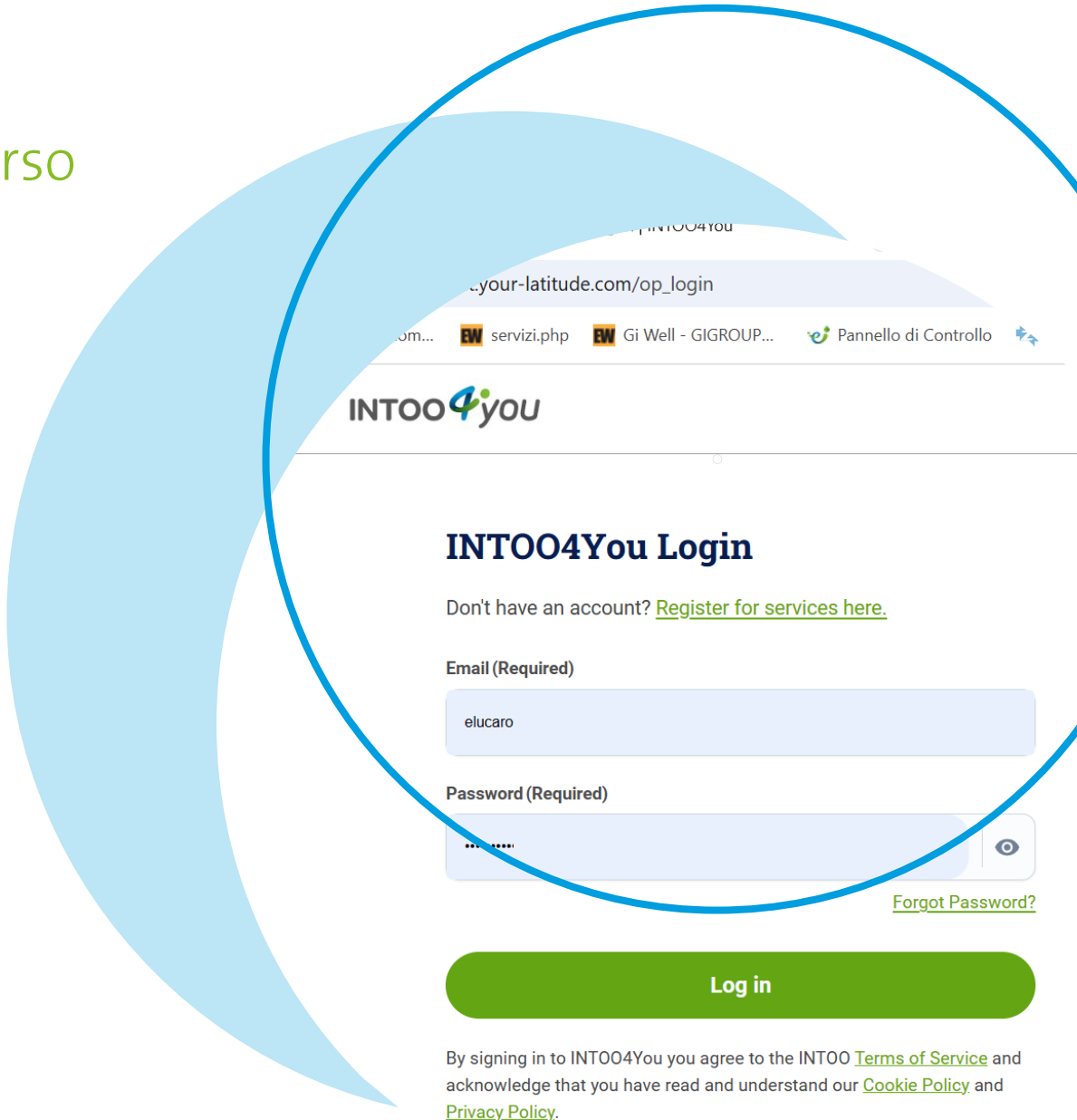
Mercato

- Valutazione della **fattibilità dell'idea imprenditoriale**
- **Accompagnamento** nell'avvio dell'attività fino alla sua realizzazione
- Supporto nella stesura del **business plan**, valutazione delle eventuali iniziative di **finanziamento**
- Identificazione **mercato target**
- Realizzazione degli **strumenti di contatto con il mercato**

Il Portale INTOO4YOU

Tutto il necessario per affrontare il percorso e raggiungere i propri traguardi

- **Metodologie all'avanguardia**: contenuti aggiornati e strumenti innovativi per raggiungere i tuoi obiettivi professionali.
- **Assessment avanzati**: identifica valori, personalità e talenti.
- **Assistente virtuale Ayla**: simula colloqui di lavoro e crea lettere di marketing.
- **Live Support**: chat o video call con consulenti specializzati per chiarimenti e risposte.
- **Job Bank INTOO**: database con posizioni lavorative dal web e da scouting INTOO, e i contatti di agenzie di ricerca e selezione e Head Hunter.
- **INTOO Academy**: workshop guidati e webinar live.
- **Apprendimento Online**: accesso a oltre 25.000 corsi su piattaforme come Coursera, edX e Udemy.



INTOO Academy

A profonda integrazione del rapporto individuale con i propri consulenti, INTOO prevede un **percorso formativo/esperienziale** strutturato su due livelli:

- Workshop/webinar
  Momenti di formazione e approfondimento analitico di tutte le tematiche più importanti relative al mercato del lavoro e all'attività di ricerca;
- INTOO practice
  "Palestre" esperienziali con il confronto attivo sulla messa in pratica delle azioni di ricerca e feedback dal mercato.

Queste attività ti offrono un percorso di apprendimento continuo, pratica attiva, scambio professionale e opportunità di networking con docenti e altri candidati.



INTOO Academy

Contenuti formativi

Ascolto di sé

- L'intelligenza emotiva: fase di assessment per la selezione dei manager
- Colloquio di selezione: il gioco delle parti

Essere riconoscibili: posizionarsi, relazionarsi, distinguersi

- Elevator pitch: la presentazione iniziale di sé
- Eccomi: come rendermi visibile (e farmi trovare)
- Linkedin livello intermedio e avanzato
- Antifragilità e resilienza per trasformare l'incertezza e le criticità
- Il colloquio di networking
- Social self employment

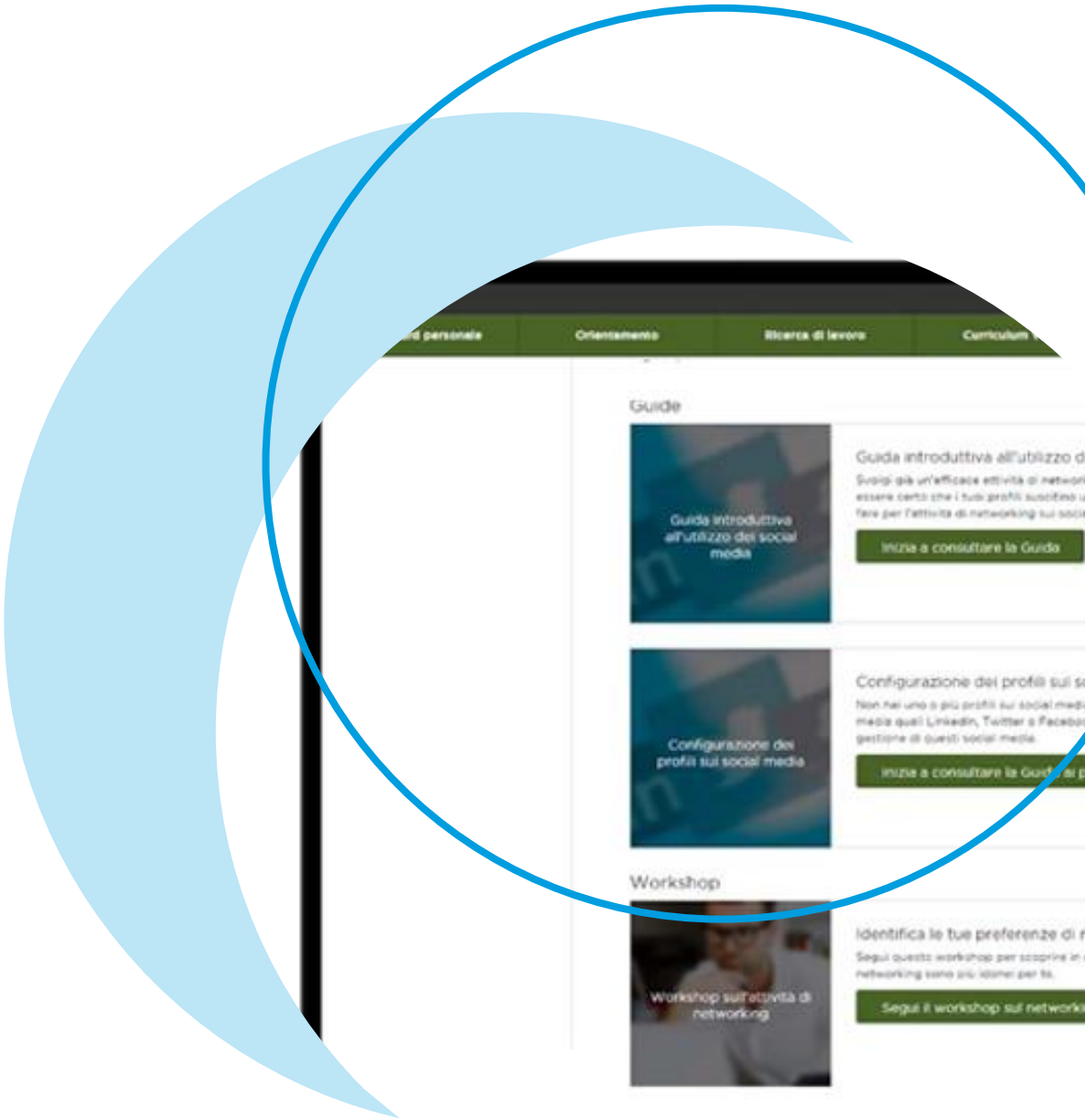
Mercato

- I fondi di private equity: il ruolo di intermediario finanziario per la crescita delle imprese
- Gli head hunter: chi sono, come lavorano e cosa possono fare per noi
- AI e ricerca di lavoro: dalle basi agli strumenti per il successo
- AI e ricerca di lavoro applicazioni pratiche
- Il temporary management, un'opportunità per professionisti maturi
- Dal lavoro dipendente a lavoro autonomo
- Lavorare con una startup
- Creare il proprio progetto imprenditoriale, limitarne il rischio e presentarsi a potenziali investitori
- Franchising
- Da lavoratore dipendente a consulente
- Esg e mercato del lavoro: come cambiano i ruoli in ottica di sostenibilità

Apprendimento on line

Inoltre, attraverso l'innovativa piattaforma proprietaria INTOO offre la possibilità accedere illimitatamente a un elenco di più di 25.000 corsi gratuiti e/o a pagamento delle tre principali piattaforme di apprendimento on line (Coursera, edX, Udemy).

Il catalogo comprende percorsi di formazione di vario genere, utili sia per la ricerca del lavoro sia per approfondimenti su tematiche di cultura generale e settoriale, sia in italiano sia in inglese.



Inserimento e onboarding

Riceverai supporto in tutte le fasi di negoziazione e analisi delle nuove opportunità e proposte, fino all'**inserimento nella nuova realtà professionale.**

Il supporto di INTOO non si ferma alla fine del programma: il consulente sarà al tuo fianco anche nella fase di inserimento, monitorando ogni passo e definendo insieme una strategia vincente per affrontare al meglio i primi mesi nella nuova posizione e nella nuova azienda.



Garanzie e durata del percorso

Modalità operative percorso 12 mesi

Il nostro obiettivo è accompagnarti verso una prosecuzione professionale stabile e soddisfacente.

Per questo, offriamo garanzie di ripresa del servizio che ti permettono di proseguire il percorso insieme a noi, assicurando continuità e supporto fino alla completa stabilizzazione della tua nuova situazione lavorativa.

Si riprenderà quindi l'attività nei casi in cui:

- il periodo di prova non venisse superato;
- mancasse la conferma al termine di un contratto a tempo determinato;
- ci fossero ripensamenti entro 1 anno dall'inizio d'attività autonome o imprenditoriali.



Statistiche
INTOO

Statistiche Dirigenti

ALCUNI INDICATORI	2023	2024	2025
Numero candidati seguiti	**403**	**479**	**501**
% di successo	97%	95%	95%
Età media dei ricollocati	52	53	53
Mesi medi di ricollocazione	5,1	6,1	5,4
Lavoro dipendente	63%	59%	59%
Dip. a tempo indeterminato	49%	46%	47%
Dip. a tempo determinato	14%	13%	12%
Attività Imprenditoriale - Libero professionista	37%	41%	41%

Statistiche Dirigenti

TEMPO MEDIO DI RICOLLOCAZIONE PER FASCIA D'ETÀ/ INQUADRAMENTO	2024 Mesi	2024 % incidenza	2025 Mesi	2025 % incidenza
< 30 anni	-	-	-	-
Da 30 a 40 anni	5,5	5%	5,4	3%
Da 40 a 50 anni	5,9	26%	5,3	30%
> 50 anni	6,3	69%	5,4	67%
Totale media	6,1	100,0	5,4	100,0

RIF. PAOLO CAROSELLI
paolo.caroselli@intoo.it
342 14 64 138



INTOO S.r.L.
Piazza IV Novembre, 5 – 20124 Milano
Tel. 02 67 39 711 – Fax 02 67 39 71 251
email: intoo@intoo.it

SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE
CERTIQUALITY
UNI/PDR 125:2022

ORGANIZZAZIONI UNI

Aut. Min. 26/02/2007 - Prot. N. 5880– Iscrizione Albo Informatico Agenzie per il Lavoro Sez. V