

COMUNICATO STAMPA**Roma, 27 ottobre 2026****PREMIO MINERVA 2026: PARITA' DI GENERE E OCCUPAZIONE FEMMINILE DRIVER DI CRESCITA PER
ROMA E LAZIO****Premiate Aziende Virtuose, Donne Manager e Giovani Talenti**

Si è svolta oggi, presso l'Ara Pacis di Roma, la cerimonia di premiazione 2026 della sesta edizione del **Premio Minerva**, promosso da Unindustria e Federmanager Roma per valorizzare l'eccellenza della cultura manageriale femminile nel tessuto produttivo di Roma e del Lazio.

«Il Premio promuove una cultura d'impresa inclusiva, riconoscendo nella parità di genere una leva strategica per la crescita e l'innovazione e valorizzando modelli di leadership capaci di ispirare le imprese – dichiara **Giuseppe Biazio Presidente di Unindustria** – Per quanto concerne l'occupazione femminile nel Lazio, la nostra Regione presenta una situazione relativamente favorevole rispetto alla media italiana: nel secondo trimestre del 2026 il tasso di occupazione femminile regionale si è attestato al 57,9%, contro il 54,8% nazionale. Resta però fondamentale rafforzare non solo la partecipazione delle donne al lavoro ma anche favorirne l'accesso a ruoli di responsabilità. Nel 2024, il nostro territorio si distingue con 6.450 donne dirigenti nel settore privato, pari al 28,7% del totale, la quota più alta in Italia, contro una media nazionale del 22,7%. Roma svolge un ruolo determinante, concentrando il 96% delle dirigenti del Lazio: 6.212 professioniste, pari al 19% del totale nazionale. Sono risultati importanti, ma c'è ancora molto da fare per superare le disparità di genere, garantire pari opportunità di crescita professionale e rendere la leadership femminile sempre più diffusa e rappresentativa nel mondo delle imprese».

«Premiare l'eccellenza delle donne manager significa valorizzare chi ogni giorno guida la competitività delle nostre imprese – ha dichiarato il **Presidente di Federmanager Roma, Antonio Amato** – gli ultimi dati INPS confermano che il Lazio è la prima regione in Italia per presenza femminile nella dirigenza privata, superando la media nazionale di oltre 6 punti percentuali, mentre Roma si attesta come seconda provincia italiana per dirigenti donne dopo Milano. Tuttavia, le rilevazioni CONSOB 2025 mostrano che nelle società quotate, a fronte del 44% di donne nei Consigli di Amministrazione, le Amministratrici Delegate sono appena 17 e le Presidenti 21 in tutta Italia. Sul territorio regionale, invece, i dati fermi al 2023 evidenziano che il 69,8% delle imprese non ha alcuna donna nel CdA. Recentemente Federmanager Roma ha ottenuto la certificazione per la parità di genere grazie all'adozione di buone pratiche concrete, siamo convinti che è indispensabile superare questi ostacoli e colmare il divario salariale e di carriera. Tra i ruoli dirigenziali in Italia il gender pay gap tocca ancora la cifra inaccettabile del 30,8% (dati ISTAT). Il Premio Minerva celebra le manager e le imprese protagoniste di questo cambiamento per confermare il Lazio come modello d'eccellenza, in cui la leadership femminile contribuisca sempre più alle decisioni strategiche e allo sviluppo industriale del territorio».

Alla cerimonia di premiazione hanno preso parte anche **Simona Renata Baldassarre**, Assessore alle Pari Opportunità della Regione Lazio; **Valeria Baglio** Assessore alle Attività produttive del Comune di Roma, **Paola Severino**, Presidente della LUISS School of Law, già Ministro della Giustizia, che ha offerto un contributo di riflessione sui temi della leadership, del talento e della valorizzazione delle competenze. La tavola rotonda, moderata dal giornalista Rai **Roberto Inciocchi**, che ha visto la partecipazione di **Alda Paola Baldi**, vicepresidente di Unindustria con delega al Capitale Umano; **Marisella Cardaci**, coordinatrice di Federmanager Minerva Roma; e **Maurizio Mosca**, del Winning Women Institute ha rappresentato un'occasione per approfondire il ruolo delle politiche di genere, delle buone prassi aziendali e di una leadership inclusiva nel favorire la crescita delle organizzazioni e la competitività del sistema, come elementi concreti di crescita per le imprese ed il territorio.

I PREMIATI DELL'EDIZIONE 2026 MINERVA SONO:

CATEGORIA AZIENDE VIRTUOSE

distintesi per l'adozione di buone prassi e politiche innovative in materia di parità di genere

Per le Grandi Imprese:

LEONARDO

ABBVIE

ENEL ITALIA

FIBERCOP

PHILIP MORRIS ITALIA

Per le Medie Imprese:

UNILEVER ITALIA MKT OPERATIONS

Per le Piccole Imprese:

SELF GARDEN

CATEGORIA DONNE MANAGER

che hanno saputo esprimere una leadership femminile trasformativa all'interno delle proprie organizzazioni:

Dott.ssa **CINQUE** Stefania Chief Transformation Officer - Direttore Risorse Umane e Organizzazione, Sistemi informativi, Immobiliare - **RAI WAY**

Dott.ssa **CORTIS** Loretana Executive Vice President, Direttore Affari Istituzionali – **FINCANTIERI**

Dott.ssa **DANESE** Maria Enrica Direttrice Corporate Communications & Sustainability di TIM

Ing. **LERARIO** Carmen Milena Antonella Head of Leonardo Space Services Centre of Excellence

Ing. **NATALE** Angela Chief Quality Officer - **AVIO**

CATEGORIA GIOVANI TALENTI

premiati per le tesi di laurea dedicate alla parità di genere nel mondo del lavoro, alla valorizzazione del talento femminile e ai temi dell'inclusione e dell'empowerment:

GIOVANNI DI FILIPPO

MARTINA GISSI

GIULIA ROSSI

AURORA VENTRIGLIA



UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

Sara Marzi

Tel. 06 84499456 - Cell. +39 345 4898499

sara.marzi@un-industria.it

www.un-industria.it



Valeria Pulcinelli

Tel. 0644170814 – Cell. [+39 3894859572](tel:+393894859572)

pulcinelli@federmanager.roma.it

www.federmanager.roma.it